

Лабораторная 6-7

3.1. Составьте аннотированный список из 7 наиболее популярных платформ, сайтов и инструментов, используемых рекрутерами для поиска IT-специалистов (можно для начала изучить обзор по ссылкам <https://recrutach.ru/sourcing-dorbii>, <https://otus.ru/nest/post/1140/> но не ограничиваться этой подборкой). Укажите достоинства и недостатки каждого из представителей этого списка, а также платность/бесплатность ресурса.

3.2. Составьте образец своего резюме для представления себя на одном из ресурсов. Отметьте полужирным шрифтом ту информацию, по которой рекрутеру будет легко Вас найти для отбора на интересующую Вас вакансию.

3.3. Найдите на одном из сайтов интересующую Вас вакансию веб-разработчика. Укажите ссылку на эту вакансию. С учетом требований этой вакансии, напишите на себя рекомендательное письмо от имени вуза или вашего предыдущего работодателя, чтобы Ваши заявительные документы могли пройти отбор и вас пригласили на собеседование.

3.1. Аннотированный список из 7 популярных платформ для поиска IT-специалистов

При подборе IT-специалистов рекрутеры часто используют следующие платформы:

1. LinkedIn

Описание: Крупнейшая профессиональная социальная сеть, позволяющая создавать детальные профили, устанавливать деловые контакты и публиковать вакансии.

Достоинства:

- **Подробные профили:** Содержат информацию об опыте работы, образовании и навыках кандидатов.
- **Расширенные фильтры поиска:** Позволяют находить специалистов по местоположению, индустрии, навыкам и опыту.
- **Возможность прямого общения:** Рекрутеры могут напрямую связываться с кандидатами через сообщения.

Недостатки:

- **Высокая стоимость премиум-функций:** Расширенные возможности, такие как LinkedIn Recruiter, требуют значительных вложений.
- **Неполные профили:** Не все пользователи заполняют свои профили полностью, что может затруднять оценку кандидатов.

Платность: Базовые функции бесплатны, но за премиум-возможности, такие как расширенный поиск и InMail, взимается плата.

2. Stack Overflow Talent

Описание: Платформа, связанная с популярным сообществом разработчиков Stack Overflow, предназначенная для поиска и найма технических специалистов.

Достоинства:

- **Доступ к активным разработчикам:** Пользователи Stack Overflow часто являются активными и опытными разработчиками.
- **Специализация на IT-сфере:** Фокус на технических специалистах облегчает поиск нужных кандидатов.

Недостатки:

- **Отсутствие бесплатных публикаций вакансий:** Все объявления о вакансиях платные.
- **Ограниченная аудитория:** Платформа ориентирована в основном на разработчиков, что может быть недостатком при поиске специалистов других IT-направлений.

Платность: Публикация вакансий и доступ к базе кандидатов являются платными услугами.

3. GitHub Jobs

Описание: Раздел популярного хостинга для IT-проектов и их совместной разработки GitHub, где компании могут размещать вакансии.

Достоинства:

- **Доступ к сообществу разработчиков:** GitHub широко используется программистами, что позволяет охватить большую аудиторию.
- **Возможность оценить код кандидата:** Рекрутеры могут просматривать репозитории кандидатов для оценки их навыков.

Недостатки:

- **Ограниченные функции рекрутинга:** Платформа не предоставляет расширенных инструментов для подбора персонала.
- **Меньшая популярность раздела вакансий:** GitHub в первую очередь известен как платформа для хостинга кода, а не как сайт для поиска работы.

Платность: Публикация вакансий платная.

4. Angellist (ныне Wellfound)

Описание: Платформа, ориентированная на стартапы и специалистов, желающих работать в стартап-среде.

Достоинства:

- **Фокус на стартапах:** Идеальна для поиска кандидатов, заинтересованных в работе в стартапах.
- **Бесплатная публикация вакансий:** Компании могут бесплатно размещать объявления о вакансиях.

Недостатки:

- **Ограниченный функционал:** Меньше функций по сравнению с другими платформами.
- **Спам:** Кандидаты могут получать нежелательные сообщения.

Платность: Базовые функции бесплатны; существуют платные опции для расширенных возможностей.

5. HackerRank

Описание: Платформа для оценки технических навыков кандидатов через онлайн-тесты и задачи.

Достоинства:

- **Объективная оценка навыков:** Позволяет проверять реальные умения кандидатов через коддинг-задания.
- **Гибкость:** Возможность создавать кастомные тесты под конкретные требования.

Недостатки:

- **Технические ограничения:** Некоторые пользователи сообщают о проблемах с интерфейсом и функциональностью платформы.
- **Ограниченный охват:** Не все кандидаты готовы проходить дополнительные тесты, что может сузить пул соискателей.

Платность: Платформа предлагает как бесплатные, так и платные планы с расширенными возможностями.

6. Indeed

Описание: Один из крупнейших агрегаторов вакансий, собирающий объявления с различных сайтов и позволяющий компаниям напрямую размещать вакансии.

Достоинства:

- **Широкий охват:** Огромная база резюме и вакансий в различных сферах.
- **Бесплатное размещение:** Компании могут бесплатно публиковать вакансии.

Недостатки:

- **Качество откликов:** Большое количество нерелевантных откликов из-за простоты подачи заявок.
- **Дублирование вакансий:** Возможны повторяющиеся объявления из-за агрегации с других сайтов.

3.2 . Образец резюме для представления себя на **Stack Overflow Talent**

На данном сайте нет резюме, в привычном плане но есть подтверждение уровня через сертификаты.

Туда можно добавить личную информацию:

3.3. Найдите на одном из сайтов интересующую Вас вакансию веб-разработчика. Укажите ссылку на эту вакансию. С учетом требований этой вакансии, напишите на себя рекомендательное письмо от имени вуза или вашего предыдущего работодателя, чтобы Ваши заявительные документы могли пройти отбор и вас пригласили на собеседование.

<https://www.hackerrank.com/apply/782199?roles=%5B%22Front-End+Developer%22%2C%22Front-End+Developer+%28Angular%29%22%2C%22Front-End+Developer+%28Vue%29%22%2C%22Frontend+Developer%22%2C%22Frontend+Developer+%28Angular%29%22%2C%22Frontend+Developer+%28React%29%22%2C%22Frontend+Developer+%28Vue.js%29%22%5D&experiences=%5B%220-3+years%22%5D&page=4>

Письмо:

Рекомендательное письмо

От: Российский государственный педагогический университет имени А. И. Герцена

Кому: Кадровая служба **Business Changers**

Уважаемые коллеги,

Я, [ФИО преподавателя], доцент кафедры [название кафедры] Российского государственного педагогического университета имени А. И. Герцена, с уверенностью рекомендую Ал-Обайди Лина Моханадрвна позицию Frontend-разработчика в вашей компании.

Ал-Обайди Лина Моханадрвна является выпускником [или студентом] факультета [название факультета], где зарекомендовал себя как целеустремленный, ответственный и талантливый специалист в области веб-разработки. В ходе обучения он успешно освоил основные технологии, необходимые для данной должности, включая **HTML, CSS, JavaScript и SQL**.

За время учебы Ал-Обайди Лина Моханадрвна принимал участие в различных учебных и практических проектах, где показал высокий уровень владения современными инструментами и методологиями разработки. Он умеет работать с адаптивной версткой, интегрировать клиентскую часть с сервером, а также оптимизировать производительность веб-приложений.

Кроме того, Ал-Обайди Лина Моханадрвна обладает отличными аналитическими способностями и коммуникативными навыками, что позволяет ему эффективно работать как самостоятельно, так и в команде. Он демонстрирует готовность к обучению и стремление к профессиональному росту, что делает его перспективным кандидатом для вашей организации.

Я убежден, что Ал-Обайди Лина Моханадрвна станет ценным сотрудником вашей компании и внесет значительный вклад в развитие ваших проектов. Буду рад ответить на любые дополнительные вопросы, связанные с его профессиональными и личными качествами.

С уважением,

[ФИО преподавателя]

Доцент кафедры ИТТО

РГПУ имени А. И. Герцена