

Stage de 2^{ème} année

Antoine Galpin

Login : antoine.galpin@epitech.eu

Introduction

Je m'appelle Antoine Galpin, étudiant en 2^{ème} année à Epitech Paris. J'ai réalisé un stage d'une durée de 4 mois et demi dans le cadre de ma formation. J'ai eu l'opportunité de faire ce stage dans une start-up nommé « JR » où j'ai participé au développement d'une solution de « life management » sous forme d'application mobile. Cette solution se nomme « Nima », je suis arrivé au début de la production. Encadré par Jérôme Morissard, nous avons commencé par développer une « Web App » (application internet) lors de mes 2 premiers mois de stage puis j'ai participé au développement de la version iOS (iPhone, iPad...) de celle-ci.



Table des matières

Introduction	2
Partie 1	4
Contexte de l'entreprise	5
Description du projet et de son architecture	6
Organisation de l'équipe	9
Partie 2	12
Lettre à mon supérieur	13
Glossaire	15

Partie 1

Dans une première partie, nous allons parler de l'entreprise ainsi que des projets « Nima » et « Momentize » auxquels j'ai participé. Ces deux projets sont deux réseaux sociaux, d'un côté Nima qui a pour but de s'adresser aux entreprises et de l'autre « Momentize » qui lui a pour but de toucher un public large.

Les technologies principalement utilisés sont d'un côté pour Nima (qui est une web application) le JavaScript comme langage de programmation, AngularJS et NodeJS. Et de l'autre pour « Momentize » (qui est une application native) l'utilisation de Swift car je m'occupais principalement de la partie iOS.

Pour des raisons de confidentialités, sur la description du projet et de son architecture je ne décrirais que « Momentize ».

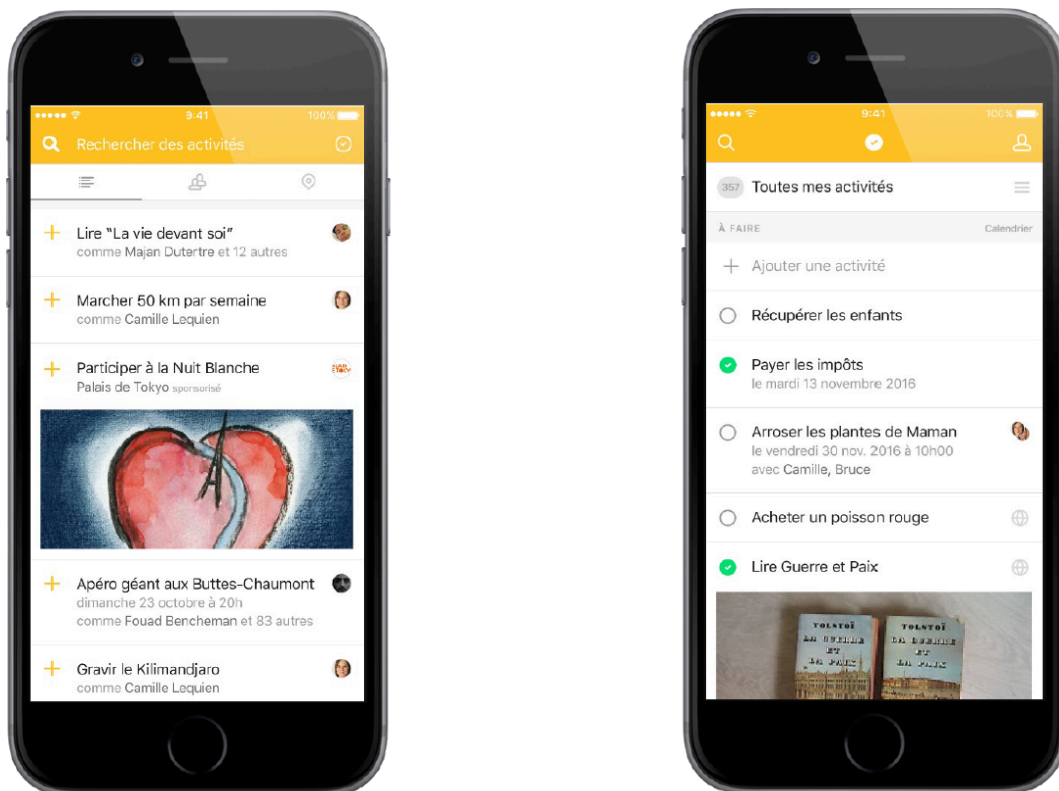
Contexte de l'entreprise

J'ai effectué mon stage dans une Start-up nommé « JR », cette Start-up est récente (moins d'un an d'existence). Elle a été créée par Jean Rémond et Raphaël Alarcon en 2015.

Cette start-up a pour but de répondre à une problématique de « life management », c'est-à-dire qu'ils se sont intéressés aux problèmes que rencontre des personnes lambda dans leur organisation de tous les jours. Cela peut aller de l'organisation des tâches ménagères dans une famille à l'organisation de vacances entre amis.

Ils se sont aussi intéressés à l'organisation dans les entreprises, que ça soit au niveau managériale ou encore sur la mise en œuvre d'un projet. Pour répondre à cette problématique de « life management », ils ont décidé de créer un réseau social, d'un côté Nima qui permet de répondre aux problématiques d'entreprises et de l'autre Momentize qui lui répond aux problématiques sociales et du grand public.

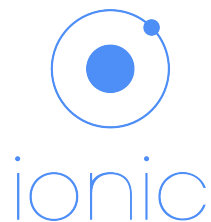
Voici quelques illustrations :



Description du projet et de son architecture

a) Application Web « Nima »

Je vais vous décrire brièvement le projet « Nima », ce projet est une application Web. Sur le plan des technologies nous avons utilisé, pour la mise en forme le HTML ainsi que le CSS. J'avais déjà appris ces langages avant mon stage ce qui m'a permis de plus me concentrer sur les autres technologies comme le JavaScript ainsi que deux de ses extensions l'AngularJS pour la partie dynamique de l'application « front » et le NodeJS pour la partie server « Back ». Enfin pour la l'apparence de l'application Web, nous avons utilisé le framework Ionic qui nous permet de nous rapprocher au maximum de l'apparence d'une application mobile.



L'application permet aux entreprises d'améliorer leur organisation, sur le plan managérial que sur la mise en place d'un projet. Comme expliqué au-dessus pour des raisons de confidentialité, je ne peux pas rentrer dans les détails de cette application.

b) Application native iOS « Momentize »

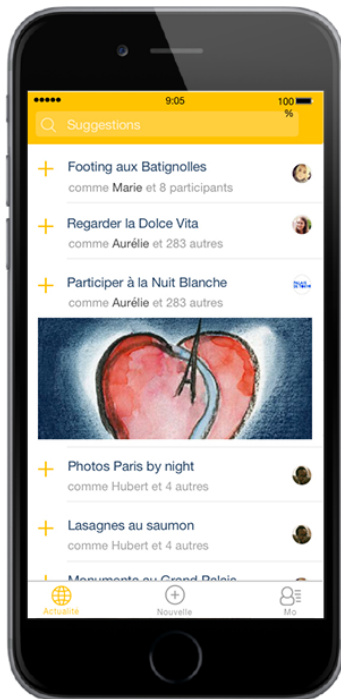
Le projet « Momentize » est une application native. Sur le plan des technologies utilisé, nous avons utilisé la dernière version de Swift pour la partie front et nous avons gardé le NodeJS pour la partie back. J'avais quelques notions de Swift avant le début de mon stage, ce qui m'a permis d'être directement à l'aise.



Présentation de l'application :

L'application se divise en trois onglets distincts, un onglet « Actualités » où l'utilisateur retrouvera toutes les activités disponibles, un onglet « Nouvelles activités » où l'utilisateur pourra créer une nouvelle activité et enfin l'onglet « Profile » où l'utilisateur retrouvera ses informations personnelles

Onglet « Activités »

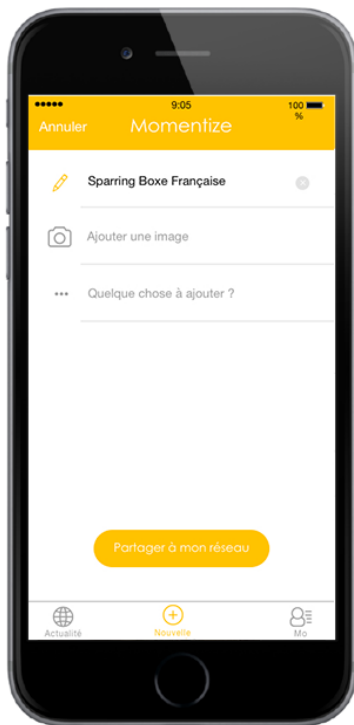


← « Barre de recherche » : Elle a 2 fonctionnalités importantes, elle permet de chercher une activité dans la liste et de rechercher une personne ou un groupe de personnes.

← « Time Line » : C'est ici qu'on dispose les activités que l'utilisateur peut faire, un bouton « + » lui permet de s'ajouter à cette activité. Si on clique sur le texte on peut découvrir les détails de l'activité en question. Et enfin l'image sur la droite, qui représente le créateur de l'activité où l'on peut afficher son profil.

← Différents onglets, 1) « Activités », 2) « Nouvelle Activité », 3) « Profile ».

Onglet « Nouvelle Activité »

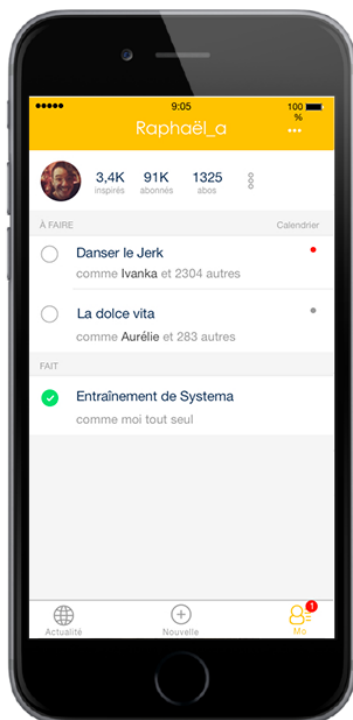


- ← « Ajout d'un titre » il sera visible dans la « Time Line ».
- ← « Ajout d'une photo » Ajout une illustration à l'activité.

← « Ajout de commentaires » permet au créateur de la tâche d'ajouter des informations complémentaires.

← « Partager à mon réseau » bouton qui partage l'activité à toute les personnes de mon réseau.

Onglet « Profil »



← Barre de profil où on retrouve la photo de profil, le nombre d'abonnés, d'abonnements et les inspirations de l'utilisateur

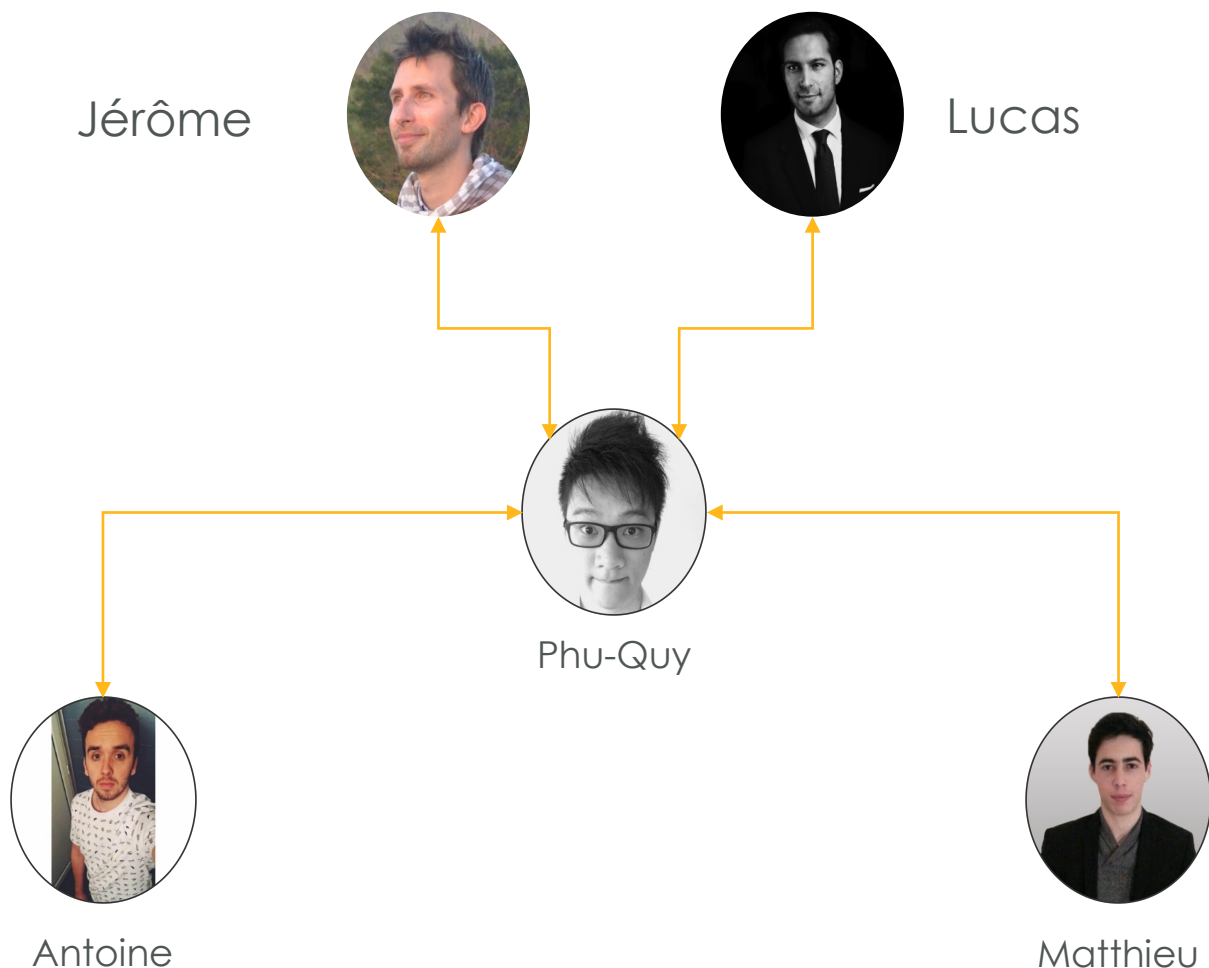
← « Activités à faire » avec une gestion de priorité par des pastilles

← « Activités faites » toutes les activités coché au-dessus se retrouvent dans cet onglet

Après une présentation des différents onglets de l'application, nous allons voir l'organisation de l'équipe où nous allons voir les différents maillons de la chaîne de production. Et dans un second temps nous allons voir l'organisation du travail où nous évoquerons les différents moments avec d'un côté la phase de production et de l'autre la mise en production

Organisation de l'équipe

Voici un schéma de la hiérarchie au niveau du développement :



L'évolution hiérarchique : Ici vous retrouverez le schéma hiérarchique final de l'entreprise au niveau du développement, celui qui a été le plus longtemps en place.

Pour cela nous allons voir les différents niveaux hiérarchiques. Cette organisation se divise en 3 niveaux distincts. Le 1^{er} niveau qui correspond aux « Leads developer » (les managers techniques), le 2^{ème} niveau correspond **SPOC** (single point of contact) et enfin le 3^{ème} niveau qui est le développement.

1^{er} niveau : **Jérôme** et **Lucas** les « Leads developer ».

Sur la partie technique, d'un côté **Jérôme** s'occupe du « Front-end » (sur la partie applicative, qui comprend le dynamisme ainsi que l'apparence graphique de l'application) et de l'autre **Lucas**, lui va s'occuper du « Back-end » (la partie serveur, qui comprends la gestion de la base de donnée et l'interaction entre l'application avec la base de donnée).

Enfin sur la partie management, ils sont en relation direct avec **Phu-Quy** . Ils lui donnent les directives à faire.

2^{ème} niveau : **Phu-Quy** a un rôle transitoire, le **SPOC**.

C'est-à-dire qu'il va permettre la connexion entre les « Leads developer » et les développeurs. Il va recevoir les directives, définir un ordre de priorité et organiser le travail de la semaine pour lui-même et les développeurs. Il n'a pas qu'un rôle de manager, il participe activement au développement.

3^{ème} niveau : **Matthieu** et **Antoine** (moi-même) avons un rôle de développeurs.

C'est-à-dire que nous nous occupons du développement de l'application, nous sommes en relation direct avec **Phu-Quy**.

Organisation du travail :

L'organisation du travail se divise en deux phases, d'un côté le développement où nous produisons les différentes fonctionnalités et de l'autre la mise en production où nous les testons.

Phase de développement :

La phase de développement se déroule en plusieurs étapes. Dans un premier temps Phu-Quy a préalablement discuté avec les « leads developer » pour déterminer le travail de la semaine ainsi que la répartition des tâches.

Dans un second temps, Phu-Quy nous transmet les instructions, il nous indique le travail à effectuer. Nous organisons notre planning de la semaine, nous estimons le temps nécessaire à effectuer et nous commençons le développement.

Enfin en fin de journée nous rédigeons un compte-rendu qui permet de tracer notre avancés, identifier les problématiques, les blocages et définir le travail qui reste à faire.

Mise en production :

La mise en production n'est possible que lorsque certaines conditions sont remplies. La première condition est qu'un maximum de nouvelles fonctionnalités ont été développés, la deuxième est l'estimation des développeurs sur leur travail. C'est-à-dire que l'on se pose la question s'il est utile ou non de faire une mise en production, par exemple si un développeur a codé une nouvelle fonctionnalité et qu'il a besoin d'avoir des tests extérieur pour voir les comportements de celle-ci.

On se pose ces questions aux moins une fois par semaine (le jeudi principalement), si nous faisons une mise en production alors on demande à Jérôme qui est chargé de cette mission. Cette phase est divisée en deux parties distinctes.

D'un côté nous entamons une chasse aux bugs où nous testons l'application pour vérifier que les nouvelles fonctionnalités fonctionnent bien ainsi que celles-ci n'est pas dérangés les anciennes.

Et de l'autre le suivi d'anomalies, dans cette partie nous référençons toutes les anomalies que nous avons détectés dans la chasse aux bugs. Nous remplissons un tableau avec un système de ticket. Nous désignons qui doit régler telle ou telle anomalie et le développeur doit donner une estimation du temps qu'il a besoin pour les régler.

Enfin après avoir résolue les différents bugs nous réalisons une second mise en production pour finaliser les nouvelles fonctionnalités .

Partie 2

Dans une deuxième partie, je vais essayer de convaincre mon maître de stage de m'intégrer dans une équipe pour un nouveau projet qui m'intéresse particulièrement. Je soutiendrais ce choix en mettant en avant mes qualités que je justifierais par les réalisations des projets durant mon stage, en mettant en avant ce que j'ai accompli.

Lettre à mon supérieur

Antoine GALPIN

54 rue de Malabry

92350 le Plessis-Robinson

Téléphone : 06.45.47.62.14

Email : antoine.galpin@epitech.eu

Monsieur Jean RÉMOND

Directeur de JR

2 rue poissonnière

Paris 75010

Object : Demande à l'évolution de ma position

Paris, 2 décembre 2016

Cher Jean Rémond,

Je suis un étudiant en 2^{ème} année à EPITECH, école de l'innovation. Je viens d'achever un stage de 5 mois dans votre entreprise et j'aimerais faire évoluer ma position dans l'entreprise.

Quand je suis arrivé dans l'entreprise, je ne connaissais pas le JavaScript, le NodeJS ainsi que l'AngularJS. J'ai appris de façon autonome ces langages tout en commençant le développement de l'application.

On m'a confié la tâche de développer une application web. Ce projet est un réseau social d'entreprise nommé Nima qui permet d'améliorer l'organisation d'un projet ainsi que la vie en entreprise. Ce projet je l'ai développé avec un autre stagiaire et sous la tutelle d'un CTO avec qui nous avons trouvé un processus de travail efficace. La difficulté que nous avons dû relever était qu'aucun de nous ne connaissaient le développement web orienté mobile, nous avons rencontré différents problèmes dans la compréhension du langage ainsi que la compréhension des différents « Framework » qui était à notre disposition.

Mais finalement nous avons réussi notre mission. En 2 mois et demi nous avons réussi à livrer une bêta utilisable. Puis nous sommes passés au développement native, je m'occupais de la partie iOS. D'autres problématiques se posaient à nous, nous n'étions plus sur le même environnement de travail et

la philosophie de l'application a changé. Car nous ne l'adressons plus à des entreprises mais au grand public. En 1 mois nous avons réussi à développer une première version qui a permis d'être montré aux investisseurs dans le cadre de la levée de fonds.

Vous trouverez les différentes applications avec d'un côté l'application Web sur <http://www.nima.am/mobile> et l'application native sera disponible sur l'Apple Store dans le cours de l'année 2017

Grâce à l'expérience acquise lors de mon stage, j'ai pris goût pour l'aspect organisationnel de l'entreprise. Le travail de groupe m'a permis d'affirmer mon Leadership, c'est pourquoi j'aimerais faire évoluer ma position dans l'entreprise. J'aimerais devenir Lead developer sur la partie iOS, et ainsi me permettre de mettre en avant mon Leadership tout en continuant à développer.

J'aimerais que vous preniez en compte l'expérience que j'ai acquise au cours des 5 derniers mois et compreniez mon envie de prendre une place plus importante au sein de l'entreprise.

Cordialement,

Antoine GALPIN
Développeur mobile

Glossaire

Javascript : Langage de programmation qui permet de dynamiser et de rendre interactive une page web

Controller : Système de programmation, un controller représente une vue

AngularJS : Librairie Javascript développé par Google permettant le développement par controller

Application Web (Web App) : C'est une application qui fonctionne sur un navigateur Web

NodeJS : Librairie Javascript permettant le développement de serveur

Back : Partie que l'utilisateur ne voit pas (Server)

Front : Partie que l'utilisateur voit (application)

Swift : Langage de programmation

Framework : C'est une librairie externe qui s'ajoute au langage de programmation et spécialisé dans un domaine (connexion serveur, interface graphique)

MVC : C'est un type de design, il permet de diviser le code en trois parties, le model, la vue et le controller