

Model 1

1. Tolong ceritakan mengenai diri anda.

Jadi anda perlu menceritakan mengenai anda saat ini, lalu apa yang anda lakukan di masa lalu, dan apa rencana anda setelah diterima nantinya.

2. Mengapa anda memutuskan untuk resign dari pekerjaan terdahulu?

"Saya mencari kesempatan yang lebih baik sekaligus mengembangkan keahlian saya."

3. Apa kekuatan terbesarmu?

"Saya belajar dengan cepat dan bisa bekerja dengan baik di dalam team."

4. Bagaimana latar belakang pendidikan telah mendukung karir anda?

"Pendidikan saya tidak hanya fokus pada teori saja, tapi juga praktek-praktek yang bisa diterapkan berdasarkan teori-teori tersebut."

5. Mengapa kami harus menerima anda?

"Jika saya diterima, itu akan menjadi kesempatan berharga untuk menunjukkan keahlian saya. Apapun tantangannya, saya akan memastikan saya akan bisa menaklukkannya sesuai dengan waktu yang ditentukan."

6. Pernahkah anda mengalami konflik dengan atasanmu?

"Pernah. Seringkali memang ada ketidaksetujuan yang perlu diselesaikan. Saya menyadari bahwa konflik akan membantu saya untuk memahami perspektif orang lain. Dengan sedikit kesabaran dan waktu, saya akan mendengar sudut pandang mereka dan mengajukan solusi yang menguntungkan untuk kedua belah pihak."

7. Apakah anda merasa sudah sukses?

"Ya. Saya merasa sukses ketika ingat kalau saya banyak dikelilingi orang-orang baik. Mereka adalah keluarga, sahabat atau kolega yang sudah menemani perjalanan hidup saya sampai sejauh ini."

8. Seandainya anda diterima, kira-kira sampai kapan anda mau bekerja di perusahaan ini?

"Sepanjang saya merasa tertantang secara profesional."

9. Apa yang anda tidak suka dari kolega anda?

"Saya percaya team work. Kalau ada yang membuat saya tidak suka, saya akan menghindarinya, kecuali itu mengganggu saya secara pribadi."

10. Bagaimana cara anda bekerja di bawah tekanan?

"Tetap tenang. Saya pikir yang akan membantu saya di situasi seperti itu adalah kesabaran dan juga kemampuan untuk multi tasking."

11. Bagaimana anda melihat diri anda dalam lima tahun ke depan?

"Saya melihat diri saya menduduki jabatan senior, mengelola portfolio penting di perusahaan ini."

12. Apa yang anda harapkan dari pekerjaan ini?

"Saya bisa berkembang secara profesional dan memiliki masa depan yang cerah."

13. Apa kelemahan terbesarmu?

"Saya hanya bisa konsentrasi untuk satu hal pada satu waktu."

14. Selain di perusahaan kami, di perusahaan mana lagi anda mengikuti interview?

"Saya telah melamar di beberapa perusahaan IT dimana saya dapat menggunakan keahlian saya untuk menganalisis kebutuhan klien untuk menemukan solusi bagi masalah teknologi yang mereka hadapi."

15. Apakah anda pertanyaan untuk kami? Jawaban: Kapan saya bisa mulai bergabung?

Model 2

1. **Bagaimana jika Anda bekerja di sini selama lima tahun dan tidak dipromosikan? Banyak karyawan kami yang tidak mendapatkan itu. Apakah Anda akan merasa frustrasi?**

Saya menganggap diri saya orang ambisius, tapi aku juga seorang yang praktis. Selama saya terus belajar dan tumbuh dalam posisi saya, saya akan bahagia. Setiap perusahaan mempromosikan orang pada tingkat yang berbeda, dan saya cukup yakin bahwa dengan bekerja disini akan membuat saya termotivasi dan terstimulasi untuk beberapa tahun yang akan datang.

2. **Dari resume Anda, sepertinya Anda dipecat dua kali. Bagaimana perasaan Anda akan hal tersebut?**

Setelah saya sembuh dari 'shock' kedua kali itu akan membuat saya merasa lebih kuat. Memang benar bahwa saya dipecat dua kali, tapi saya juga berhasil bangkit kembali kedua kali. Jika pekerjaan ini memberi saya tanggung jawab lebih, membayar saya dengan lebih banyak uang, dan saya berada di perusahaan yang lebih baik. Maka semangat saya sangat tinggi disini.

3. **Berapa jam dalam seminggu Anda biasanya bekerja, dan mengapa?**

Saya biasa bekerja selama berjam-jam dengan waktu cukup panjang. Dengan adanya tambahan waktu ini, saya akan mencoba untuk menemukan cara guna 'menambah nilai' pada setiap tugas yang saya kerjakan. Ketika klien membaca laporan dari perusahaan ini, saya ingin mereka berpikir bahwa tidak ada yang bisa melakukan pekerjaan tersebut kecuali perusahaan ini.

4. **Apakah lebih penting untuk menjadi beruntung atau terampil?**

Saya pikir itu lebih penting untuk menjadi beruntung, meskipun menjadi sangat terampil dapat membantu untuk menciptakan lebih banyak peluang.

5. **Kapan Anda berpikir Anda akan mencapai puncaknya dalam karir Anda?**

Saya seorang yang sehat, kuat, bermental untuk selalu aktif, jadi saya tidak pernah berpikir soal mencapai puncak dalam karir saya. Saya pikir yang penting adalah seberapa pengetahuan yang ada dalam diri saya.

6. **Apakah Anda menganggap diri seorang pemimpin?**

Oh, ya, tentu saja. Saya memiliki semua kualitas seorang kepemimpinan. Saya seorang yang ekstrover, tapi saya juga bisa menjadi pendengar yang hebat. Saya menganggap diri saya sebagai seorang yang mempunyai ide yang besar, tetapi saya juga bisa keras kepala dan praktis bila diperlukan.

7. **Dapatkah Anda menjelaskan pekerjaan apa yang menjadi impian Anda?**

Ini adalah pekerjaan impian saya dan itulah sebabnya saya berada disini.

8. **Apakah Anda lebih suka mendapatkan izin dari atasan Anda sebelum melakukan sebuah proyek baru?**

Selama minggu pertama saya di tempat kerja, saya akan bertanya atasan saya bagaimana dia akan memilih saya untuk menangani proyek. Jika dia bilang dia ingin saya untuk menjalankan ide yang pertama, saya akan mematuhi. Saya pikir tantangan yang nyata adalah mampu beradaptasi dengan lingkungan kerja Anda, dan saya orang yang fleksibel.

9. **Apakah Anda akan bersedia untuk memulainya dari posisi entry-level lagi?**

Kadang-kadang Anda perlu mengambil langkah mundur untuk memindahkan karir Anda ke depan. Dimulai pada peran entry-level akan memungkinkan saya untuk mempelajari bisnis Anda dari bawah ke atas.

10. Apakah sebuah perusahaan membutuhkan pekerja B (kedua)? Atau lebih baik hanya memiliki pekerja A (utama) pada level staf, dan mengapa?

J: Saya percaya bahwa perusahaan perlu keduanya yaitu pekerja A dan B. Ketika Anda melempar bisnis baru, Anda ingin pekerja A di lini depan. Namun di balik pekerja A ini, Anda memerlukan yang B yang bisa menuntaskan rincian proyek dan menyerahkan tongkat pekerjaan sehari-harinya kepada mereka. Memiliki terlalu banyak pekerja di tim A akan mengarah pada bentrok ego dan tidak teratur.

Model 3

Tips / Cara Agar Mudah Lolos Interview Kerja / Tes Wawancara Kerja:

1. Perhatikan kalau kamu memiliki PD (Percaya Diri) yang tinggi

2. Jangan pernah memberi jawaban 'Tidak!'

"Bisa komputer?" atau "Bisa menggunakan program komputer seperti Photoshop, Powerpoint dan sebagainya?"

3. Berikan alasan keluar kerja dari perusahaan sebelumnya yang sifatnya 'positif'

Adapun jawaban yang tidak baik, misalnya keluar kerja karena sudah malas bekerja di tempat tersebut, karena melakukan kesalahan yang tidak dapat diterima sehingga harus dikeluarkan tanpa hormat dan lainnya yang jika disampaikan kepada orang lain maka kamu akan dinilai memiliki sifat yang buruk.

4. Apa Motivasi kamu Bekerja?

Kalau ditanya soal motivasi kerja maka berilah jawaban yang sesuai dengan bidang yang kamu lamar, misalnya saja melamar jadi penulis di suatu penerbit, maka bilang saja kalau kamu hobi menulis dan senang dengan pekerjaan tersebut. Jangan sampai memberi alasan buruk, misalnya karena terpaksa jadi melamar diperusahaan bapak atau apalah... yang malah membuat kamu dinilai sebagai calon karyawan yang buruk. Atau bisa juga dijawab yang sesuai dengan visi dan misi perusahaan, misalnya saja karena yang ditempati melamar adalah koperasi syariah yang berkomitmen ingin menghapus Riba, maka beri saja alasan saat kamu interview bahwa saya senang bekerja di tempat tersebut karena dapat membantu banyak masyarakat muslim terhindar dari praktek Riba dan sebagainya.

5. Saat tawar menawar gaji berikanlah jawaban yang normatif

"berapa gaji yang kamu inginkan?" maka cukup bilang "sesuai dengan standar perusahaan dan pemerintah saja!"

Atau

"tergantung kebijakan perusahaan dan UMR yang ditetapkan oleh pemerintah" atau bisa juga bilang "karena telah berpengalaman jadi saya minta sedikit lebih tinggi dari yang sebelumnya!" Dan kalau ditanya berapa jumlahnya maka sebutkan saja tapi tetap jangan ngotot ingin sesuai dengan yang anda sebut karena nantinya kalau kerjamu bagus juga pasti akan ada kenaikan.

6. Maaf, ini dengan pak ya? Apa kesibukan Anda saat ini?

kesibukan kamu saat ini adalah sedang melamar di beberapa perusahaan. Jika tidak, maka bisa dengan menyebutkan sampingan yang ada hubungannya dengan bidang yang kamu lamar di

perusahaan tersebut agar lebih meyakinkan bahwa kamu memang cocok ditempatkan di bidang tersebut.

7. Apa yang anda ketahui dari Perusahaan kami?

PT Perkebunan Nusantara V (Persero), yang selanjutnya disebut “Perusahaan”, pada awalnya merupakan Badan Usaha Milik Negara yang didirikan berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia (PP) No. 10 tahun 1996 tanggal 14 Pebruari 1996 tentang Penyetoran Modal Negara Republik Indonesia untuk pendirian Perusahaan.

Visi dan Misi

Visi: “Menjadi Perusahaan Agribisnis Terintegrasi yang Berkelanjutan dan Berwawasan Lingkungan”

Misi:

- a. "Pengelolaan Agro industri Kelapa Sawit dan Karet secara efisien bersama mitra untuk kepentingan stakeholder"
- b. "Penerapan prinsip-prinsip Good Corporate Governance, kriteria minyak sawit berkelanjutan, penerapan standar industri dan pelestarian lingkungan guna menghasilkan produk yang dapat diterima oleh pelanggan"
- c. "Penciptaan keunggulan kompetitif di bidang SDM melalui pengelolaan sumber daya manusia berdasarkan praktek-praktek terbaik dan sistem manajemen SDM terkini guna meningkatkan kompetensi inti perusahaan"

SISTEM TATA NILAI PERUSAHAAN

Falsafah : “Setiap insan PT PN V (Persero) meyakini bahwa kerja keras, kerja cerdas, kerja ikhlas akan bermakna bagi perusahaan, mitra kerja, masyarakat, dan lingkungan, untuk mencapai kinerja unggul”

Motto: “*Journey to excellence*” (*menuju keunggulan*)

Nilai-Nilai Perseroan: “SINERGI, INTEGRITAS, PROFESIONAL” (S I P)

Kompetensi Inti : Mengelola Kebun Inti, Plasma dan Kemitraan dalam pemenuhan bahan baku untuk menghasilkan produk yang berkelanjutan dan sesuai harapan pasar

8. Bagian apa yang anda lamar dan seberapa ahli anda dengan bagian tersebut?

‘saya sudah lama bergelut dalam bidang ini dan senang dengan pekerjaan tersebut!’

9. Apa target anda jika diterima menjadi karyawan?

“Saya akan berusaha semaksimal mungkin dalam mengembangkan khususnya pada pengembangan aplikasi2/software yang akan dibutuhkan perusahaan guna mengatasi permasalahan2 yang dihadapi karyawan atau top level manajemen khususnya pada bidang IT sehingga dapat mempermudah suatu pekerjaan dan memaksimalkan hasil kerja”

10. Sebutkan 3 kekurangan dan 3 kelebihanmu

Adapun mengenai kelebihan maka sebaiknya sebutkan yang ada hubungannya dengan pekerjaan, misalnya senang belajar hal baru, sanggup bekerja dengan target, selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, jujur (terkadang ini kelebihan yang paling disenangi pemilik usaha) dan lainnya. Mengenai kekurangan, kalau bisa tetap yang memiliki nilai positif, misalnya kalau kerja selalu lupa waktu karena terlalu serius, terlalu berambisi kalau mengejar sesuatu, dan sebagainya.

11. Apa obsesi kamu bekerja di sini?

kerena ingin memenuhi kebutuhan keluarga dan senang dengan dunia dari bidang yang anda lamar.

12. Seberapa lama kamu ingin bekerja di tempat kami?

Katakan saja kalau kamu akan bekerja selama dibutuhkan atau sampai pensiun jika seandainya diterima.

Model 4

Mengajukan Pertanyaan saat wawancara (interview) kerja:

1. Siapa yang sebelumnya duduk di posisi yang saya lamar ini?
 2. Bagaimana jenjang karier selanjutnya jika saya bekerja ditempat ini?
 3. Saya tertarik dengan pekerjaan ini pak dan saya berharap bisa mendengar kabar dari bapak selanjutnya.
-

Model 5

1. Bagaimana Anda mendeskripsikan diri Anda dalam 3 kata?

Pilihlah 3 kata yang menjadi unggulan Anda dan berhubungan dengan pekerjaan yang sedang Anda lamar. Jika Anda melamar posisi sebagai web designer, sebutkan karakter yang berhubungan dengan pekerjaan seperti kreatif, responsif dan lain sebagainya. Selain karakter yang berhubungan dengan pekerjaan, Anda perlu menyebutkan karakter positif lainnya yang memang Anda miliki, misalnya jujur, pekerja keras, antusias, berdedikasi tinggi dan lain sebagainya.

2. Apa yang Anda ketahui tentang perusahaan ini? BACA DIATAS

3. Mengapa Anda ingin bekerja di perusahaan ini?

Hindari menjawab karena ingin gaji tinggi, karena tidak nyaman di tempat kerja yang dulu, atasan yang keras dan bersikap semena-mena, serta masalah lainnya yang Anda hadapi di perusahaan sebelumnya. Jawablah dengan jujur bahwa Anda memiliki sikap yang positif dalam bekerja baik bersama team maupun bekerja sendiri, dapat diandalkan, memberikan kontribusi yang positif untuk mewujudkan visi dan misi perusahaan.

4. Hal apa yang paling membanggakan dalam karier Anda?

Mendeskripsikan tentang proyek yang Anda banggakan menunjukkan bagaimana Anda menyelesaikan sebuah pekerjaan. Pilihlah hal membanggakan yang berhubungan dengan pekerjaan yang sedang Anda lamar.

5. Bisakah Anda memberi gambaran tentang pemikiran Anda terhadap pekerjaan ini?

Berikan jawaban yang jelas dan tegas tentang tugas dan kewajiban dari pekerjaan yang Anda lamar. Jangan pernah ragu dengan penjelasan Anda karena ini menunjukkan kesiapan Anda berada di posisi tersebut. Sebelum menjawab, pastikan Anda mengerti dan telah mencari informasi tentang posisi itu dengan baik.

6. Berapa lama waktu yang Anda butuhkan untuk memberikan kontribusi berarti bagi kami?

Beritahukan pewawancara bahwa Anda akan berusaha mengatasi segala harapan dan tantangan dari hari pertama, dan Anda membutuhkan beberapa bulan, sampai 6 bulan untuk benar-benar mengerti organisasi perusahaan dan kebutuhannya.

7. Jika Anda diterima, berapa lama Anda akan bekerja di perusahaan ini?

8. Setelah membaca CV Anda, kami rasa Anda terlalu berpengalaman untuk posisi ini. Bagaimana pendapat Anda?”Jgn Sombong, : terima kasih atas apresiasinya pak, dengan begitu ini mungkin akan menjadi modal bagi saya agar dapat bekerja dengan baik dan semaksimal mungkin berdasarkan pengalaman yang sudah saya miliki bagi perusahaan ini”

9. Jenis bos atau partner kerja seperti apa yang paling buruk dan paling sukses bekerja sama dengan Anda?

“Saya pikir saya dapat bekerja sama dengan siapa saja dengan personality yang berbeda. Karakter mereka bukanlah masalah bagi saya. Beberapa kerja sama yang paling sukses saya lakukan saat kami berkomunikasi dengan baik dan merencanakan bersama serta merealisasikan apa yang kami rencanakan.”

10. Mengapa Anda meninggalkan pekerjaan sebelumnya?

jawablah dengan alasan bahwa Anda ingin mencari posisi yang lebih baik dan sesuai dengan keterampilan Anda. Tunjukkan bahwa Anda memiliki keinginan yang besar untuk lebih berkembang di perusahaan yang sedang Anda lamar.

11. Jika boleh memilih perusahaan manapun, di mana Anda ingin bekerja?

“Sebenarnya saya mencari-cari perusahaan yang menjadi target saya dan perusahaan ini adalah yang pas untuk saya. Saya melihat banyak hal yang telah dikembangkan di perusahaan ini dan saya berharap bisa menjadi bagian dari proyek-proyek yang dikembangkan di perusahaan ini dan berkontribusi dengan keterampilan yang saya miliki saat ini.”(jgn jawab perusahaan lain)

12. Apa pendapat Anda tentang bos Anda sebelumnya?(jgn bicarakan keburukan bos)

13. Mengapa Anda tidak mendapatkan pekerjaan yang lebih baik di usia Anda saat ini?

Posisi yang sedang Anda lamar saat ini adalah pekerjaan yang pas dan sesuai dengan keterampilan Anda dan usia Anda saat ini. Di perusahaan tersebut nantinya Anda akan berkariir dan melakukan perencanaan karier.

14. Apakah Anda pernah berpikir untuk menjadi seorang entrepreneur?

Jika Anda memang memiliki keinginan dan pernah membuka usaha, katakanlah terus terang, namun jangan menggebu-gebu. Bisa jadi perusahaan yang Anda lamar tidak mencari karyawan yang memiliki keterampilan berbisnis. Katakan bahwa Anda pernah memikirkannya namun entrepreneur tidak cocok untuk Anda. Jelaskan bahwa bekerja di perusahaan dan menjadi bagian dari tim lebih sesuai untuk Anda. Selain itu, Anda lebih menikmati bekerja spesifik di suatu bidang (posisi yang Anda lamar) daripada mengurus hal-hal bersifat umum dan operasional sebagai seorang entrepreneur.

15. Apa itu sukses menurut Anda?

jangan sampai Anda menjawab dengan mengutarakan rencana Anda untuk meraih kesuksesan di masa mendatang dengan mencari pekerjaan yang lebih baik. Anda harus memberikan gambaran yang tidak terlalu jauh ke depan karena sukses bisa jadi keberhasilan dalam melakukan hal-hal kecil. Mencapai target kecil yang Anda rencanakan dalam satu minggu atau satu bulan bisa pula menjadi indikator sukses. Akan sangat baik jika Anda menggunakan contoh sukses yang berhubungan dengan posisi yang sedang Anda lamar.

16. Apa yang akan Anda lakukan seandainya Anda memenangkan undian berhadiah 5 milyar esok?

Model 6

A. Pertanyaan tentang data pribadi

1. Ceritakan tentang diri Anda?

"Nama saya Faisal Setiawan. Saya alumni Ilmu Komputer dari Universitas Indonesia. Sekarang ini saya bekerja di PT Maju Mundur sebagai teknisi jaringan. Saya bekerja di perusahaan tersebut sejak Januari 2013."

2. Mengapa Anda memilih jurusan Ilmu Komputer?

"Saya menyadari bahwa saya menyenangi komputer sejak sekolah dasar. Dengan kuliah di jurusan Ilmu Komputer, saya menambah wawasan dan pengetahuan saya tentang komputer. Selain itu, saya belajar di jurusan tersebut dengan menyenangkan karena topiknya sesuai dengan minat dan kesenangan saya."

3. Bagaimana cara Anda membayar kuliah Anda?

"Sebagian besar kuliah saya dibiayai orang tua saya. Namun, saya juga berusaha meringankan beban orang tua dengan bekerja sebagai paruh waktu di sebuah percetakan kaos dekat tempat tinggal saya."

4. Apakah Anda memiliki rencana melanjutkan pendidikan?

5. Selain pendidikan formal, apakah Anda memiliki keterampilan lain?

"Ya. Saat kuliah saya mengikuti kursus bahasa Inggris dan bahasa Jepang. Selain itu, saya pernah juga mengikuti pelatihan kepemimpinan selama seminggu yang dilaksanakan himpunan mahasiswa universitas saya, dan mampu mengoperasikan komputer dengan berbagai program, seperti MS Words, MS Excell, MS Power Point, Photoshop, dan MS Access."

6. Apa makna pekerjaan buat Anda?

"Bagi saya, pekerjaan bukan semata-mata mencari uang. Namun, bagaimana saya bisa melakukan yang terbaik sehingga berkontribusi bagi kemajuan perusahaan."

B. Pertanyaan tentang pengalaman dan keterampilan

7. Apa kelebihan dan kekurangan Anda?

"Kelebihan saya adalah jujur, cepat belajar, dan pekerja keras. Sementara itu, kelemahan saya adalah suka lupa. Namun, saya berusaha mengatasi kelemahan ini dengan mencatat hal-hal penting terkait pekerjaan di buku saku saya."

8. Apakah Anda memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja?

"Ya. Saya pikir hubungan saya dengan semua rekan kerja saya berjalan dengan baik. Memang pernah saya memiliki masalah dengan seorang rekan kerja terkait pembagian tanggung jawab, namun kami menyelesaikannya dengan cara berdiskusi bersama sehingga kami memiliki tanggung jawab masing-masing yang jelas."

9. Apakah Anda lebih senang bekerja sorang diri atau dalam tim?

"Bergantung pada pekerjaan yang harus saya selesaikan. Meskipun saya lebih senang bekerja sendiri, saya dapat bekerja dalam tim."

10. Jika Anda diharuskan bekerja di dalam tim, posisi apa yang akan Anda pilih?

"Saya lebih suka menjadi seorang konseptor. Dengan begitu, saya bisa merencanakan langkah-langkah yang harus diambil, membuat daftar sumber daya yang diperlukan, mengidentifikasi hambatan, dan membuat ukuran kesuksesan suatu proyek."

11. Bisakah Anda bekerja di bawah tekanan?

“Ya. Selama ini bisa mengatasi tekanan pekerjaan saya. Selain itu, saya pikir tekanan bisa memberikan hasil yang positif bagi saya karena saya bisa mengeluarkan potensi, inisiatif, dan keterampilan saya untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut.”

12. Bagaimana sikap Anda terhadap kritik yang ditujukan kepada Anda?

“Dalam pemahaman saya, manusia pada umumnya tidak suka dikritik secara sembarangan. Secara pribadi, saya menerima kritik yang ditujukan kepada saya. Jika kritik itu baik dan membangun, saya akan dengan senang hati melaksanakannya demi memperbaiki diri sendiri. Jika sebaliknya, saya akan mengabaikannya.”

13. Menurut Anda, orang seperti apakah yang sulit diajak kerja sama?

“Menurut saya, orang yang sulit diajak bekerja sama adalah orang yang tidak suka bekerja keras, suka melanggar aturan, banyak mengeluh, tidak memperhatikan kualitas pekerjaan, dan suka menjelek-jelekkan orang lain.”

14. Apabila bawahan Anda melakukan kesalahan, apa yang Anda lakukan?

“Tidak ada orang yang sempurna. Saya akan memeriksa apa yang sebenarnya terjadi, mencari kerusakan akibat kesalahan tersebut, dan mencari penyebabnya. Setelah itu, saya menentukan tindakan perbaikan dan pencegahan agar kesalahan serupa tidak terjadi di kemudian hari. Saya juga akan memberi kesempatan kepada bawahan bersangkutan untuk memperbaiki kinerjanya.”

15. Apa yang akan Anda lakukan bila bawahan Anda mengeluhkan masalah pribadi mereka?

“Saya akan menerima mereka di ruangan saya dan membiarkan mereka menceritakan masalah pribadinya. Jika diminta, saya akan mengajukan beberapa saran untuk masalah tersebut. Dari pengalaman saya, mereka pada umumnya hanya butuh seorang pendengar yang akan mendengarkan masalah mereka tanpa mengadilinya.”

16. Apa yang akan Anda lakukan ketika menghadapi masalah besar dalam pekerjaan?

“Saya akan mencari akar masalah tersebut guna mendapatkan solusi yang tepat. Setelah itu, saya akan menjalankan solusi tersebut dalam rangka perbaikan. Sejalan dengan tindakan perbaikan tersebut, saya juga akan menetapkan tindakan pencegahan gara masalah tersebut tidak terjadi lagi.”

17. Mengapa Anda pindah kerja dari perusahaan sebelumnya?

“Saya ingin pekerjaan yang lebih menantang, dan saya kira perusahaan ini dapat memenuhi keinginan saya tersebut.”

18. Apa halangan tersulit yang Anda temukan pada pekerjaan sebelumnya?

“Halangan tersulit saya di pekerjaan tersebut adalah jam kerja yang tidak teratur. Terkadang saya bekerja di pagi hari dan di malam hari.”

19. Apakah Anda pernah bolos bekerja?

“Sepanjang yang saya ingat, saya tidak pernah melakukannya. Jika ada keadaan darurat yang membuat saya tidak bisa masuk kerja, saya langsung memberitahukan hal tersebut kepada atasan saya.”

20. Apakah Anda bersedia bekerja lembur?

“Ya, saya bersedia. Itu tidak masalah bagi saya.”

21. Apa yang membuat Anda tertarik bekerja di perusahaan kami?

“Perusahaan ini menawarkan pekerjaan yang sesuai dengan pengalaman dan pendidikan saya. Dengan demikian, saya dapat berkontribusi dalam memajukan perusahaan ini.”

22. Seberapa baik Anda mengenal perusahaan kami?

“Saya cukup mengenal perusahaan ini karena banyak teman yang membicarakan dan menggunakan produknya. Selain itu, saya juga melihat iklan perusahaan ini di media massa ternama.”

23. Menurut Anda, apa yang membuat perusahaan kami berbeda dengan perusahaan sejenis lainnya?

“Sepanjang yang saya tahu, perusahaan ini menghasilkan produk yang berkualitas. Selain itu, fasilitas yang diberikan kepada karyawannya juga lebih baik daripada perusahaan lain.”

24. Jelaskan rencana Anda untuk lima tahun ke depan?

“Jika saya diterima bekerja di sini, dalam lima tahun ke depan saya ingin menjadi supervisor. Oleh karena itu, saya akan mempelajari dan memahami ruang lingkup kerja dan tanggung jawab posisi tersebut. Setelah itu, saya akan berusaha keras memenuhi apa yang disyaratkan untuk menjadi seorang supervisor di perusahaan ini.”

25. Apakah Anda siap menerima tanggung jawab yang lebih besar?

“Ya, saya siap. Dalam pandangan saya, saya harus siap menerima tanggung jawab yang besar dan posisi yang lebih tinggi guna mencapai karier yang diinginkan. Dengan cara tersebut, saya dapat memacu diri sendiri sehingga menjadi lebih baik.”

26. Lingkungan kerja seperti apa yang Anda sukai?

“Saya suka bekerja dalam lingkungan yang adil atau segala sesuatunya transparan. Prosedur operasional standar (SOP) jelas, begitu juga dengan perkembangan karier. Hukuman dan penghargaan diberlakukan dengan objektif. Selain itu, saya juga senang bekerja dengan rekan-rekan yang optimistis dan bersemangat.

27. Apakah Anda bersedia ditempatkan di luar kota?

“Ya, saya bersedia. Bekerja di perusahaan ini berarti saya harus siap menerima keputusan dan kebijakan yang berlaku.”

C. Pertanyaan seputar gaji

28. Berapa gaji Anda sekarang?

“Gaji pokok saya sekarang Rp 4 juta. Ditambah tunjangan dan bonus bulanan, total gaji saya adalah Rp 5 juta.”

29. Berapa gaji yang Anda harapkan untuk posisi ini?

“Saya berharap memperoleh gaji sebesar Rp 8 juta.”

30. Kami tidak dapat memenuhi permintaan gaji Anda. Seberapa banyak Anda bisa menurunkan permintaan gaji tersebut?

“Bagaimana kalau Rp 7 juta?”