

بسم الله الرحمن الرحيم

الاختبار النهائي لمادة أخلاقيات المهنة سلم (107) الفصل الدراسي 1435/2 هـ

صح علامة (✓) على الإجابة الأصح.

1 - مصادر الأخلاق الإسلامية هي:

2 (أ) كتاب الله فقط (ب) كتاب الله و سنة النبي ع فقط. (ج) كتاب الله و سنة النبي ع والعرف والعقل السليم.

2- من وسائل تعزيز العمل ومكافحة البطالة:

(أ) البحث عن العمل المناسب. (ب) انتظار الفرص المناسبة (ج) منح القروض بدون فوائد للمشاريع الناجحة .

3 - دليل إسناد العمل إلى من تتوافر فيه الكفاءة: قول الله تعالى:

(أ) "قال اجعلني على خزائن الأرض إني حفيظ عليم" (ب) "لا يكلف الله نفساً إلا وسعها" (ج) "وَأَقِيمُوا الْوَزْنَ بِالْقِسْطِ وَلَا تُخْسِرُوا الْمِيزَانَ".

4 - قوله ع: "لا إيمان لمن لا أمانة له، ولا دين لمن لا عهد له". دليل على ربط:

(أ) الأخلاق بالإيمان (ب) الأخلاق بالعلم (ج) الأخلاق بالسياسة.

5- قول الله سبحانه: ﴿وَكُلُوا وَاشْرَبُوا وَلَا تُسْرِفُوا إِنَّهُ لَا يُحِبُّ الْمُسْرِفِينَ﴾، دليل على ربط الأخلاق:

(أ) بالمعاملات (ب) بالعادات (ج) كل ما سبق صحيح.

6- من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة:

(أ) القدوة الحسنة. (ب) الشفاعة الحسنة (ج) الفردية المتميزة .

7- تغليب المصلحة الشخصية على المصلحة العامة من أسباب:

(أ) ضعف الحس الوطني. (ب) الأنانية و حب الذات (ج) كل ما ذكر صحيح.

8- من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة وضع الأنظمة التي :

(أ) تحث على الاجتهادات الفردية (ب) تمنع الاجتهادات الجماعية (ج) كل ما ذكر خطأ.

9- تدني الإنتاجية مرتبط ب :

(أ) ضعف اتصال الإدارة بالعمال (ب) ضعف اتصال الإدارة بالمراجعين (ج) كل ما ذكر صحيح.

10- أركان العمل: (أ) العامل و النشاط. (ب) النشاط و الانتاج. (ج) كل ما ذكر خطأ.

11- من أجمع أسباب تدهور أخلاقيات المهنة. (أ) الفساد الإداري (ب) الرشوة (ج) هدايا المراجع للموظف.

12 - قال تعالى: "يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِذَا نُودِيَ لِلصَّلَاةِ مِنْ يَوْمِ الْجُمُعَةِ فَاسْعَوْا إِلَى ذِكْرِ اللَّهِ وَذَرُوا الْبَيْعَ * فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِنْ فَضْلِ اللَّهِ وَاذْكُرُوا اللَّهَ كَثِيرًا لَعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ" (الجمعة: 9-10). دليل على التوازن بين :

(أ) الجانب الروحي و المادي (ب) المصلحة الخاصة و العامة (ج) كل ما سبق خطأ.

13 - قوله ع: "من أحيا أرضا ميتة فهي له". دليل على الدعوة إلى: (أ) ترك التوكل (ب) التوكل (ج) كل ما ذكر خطأ.

14 - ينبغي أن لا يشتمل عقد العمل على:

(أ) تحقيق كل تطلعات الإدارة (ب) المطالبة بكامل ساعات العمل (ج) المطالبة بكامل الأجر.

15 - منظومة أخلاقيات العمل تعالج قضايا:

(أ) الخاصة بالعمل (ب) العمل و السلوك (ج) العمل والسلوك و الالتزام بالشرع .

16 - تشترك الحسبة وأخلاقيات المهنة في :

(أ) تقديم الأولويات (ب) التشجيع على أداء الواجبات الدينية (ج) كل ما سبق صحيح.

17 - تكون العفة في الشيء : (أ) الذي يعجز عن تناوله (ب) الممنوع من تناوله (ج) الذي لا يرغب في تناوله .

18 - يُعالج الغش: (أ) بالتخويف من الله (ب) بالرقابة الصارمة (ج) بكل ما سبق .

19 - يعدّ سرا ولا يريد صاحبه إفشاءه:

(أ) ما طلب صاحبه كتمانها (ب) ما دلت القرائن على أن صاحبه لا يريد كتمانها (د) كل ما ذكر خطأ.

20 - من سبل مواجهة الفساد الإداري: التشجيع على:

(أ) الشفاعة الحسنة (ب) شفافية الأنظمة (ج) مراقبة الموظفين بعضهم لبعض.

21 - استحضار عبودية الله في العمل:

(أ) تصحيح للفهم الديني للوظيفة (ب) تحقيق للرضا الوظيفي (ج) تعزيز مبدأ شرف العمل.

21 - تتكون القيم من ثلاث مستويات:

(أ) العقلي المعرفي، الوجداني الانفعالي، الأدائي السلوكي (ب) العقلي الوجداني، المعرفي الانفعالي، الأدائي السلوكي (ج) العقلي السلوكي، الوجداني الانفعالي، الأدائي السلوكي.

22 - ثقافة التنفيذ هي:

(أ) مبدأ إداري يهتم بصناعة النتائج والانجازات (ب) مبدأ إسلامي يعني الاستقامة (ج) كل ما سبق صحيح.

23- من قواعد ميثاق المهندس: على المهندس عدم القيام بمراجعة عمل مهندس آخر...تسعى هذه القاعدة إلى:

(أ) ترسيخ ثقافة الاحترام المتبادل (ب) تنمية فرص تطوير العمل المنهي الهندسي (ج) كل ما سبق صحيح.

24- قوله ع: "يَوْمَ الْقَوْمِ أَقْرُوهُمْ لِكِتَابِ اللَّهِ". دليل على:

(أ) قيمة الإتقان (ب) قيمة الأمانة (ج) قيمة العبودية

25- عدل الموظف مع أقرانه يكون:

(أ) بصدق الولاء (ب) بمجانبة المنّ بفضلهم (ج) بإخلاص الطاعة.

26- أكمل الفراغ: مفهوم أخلاق المهنة هو: "تلك الأخلاق الواجب توافرها في العاملين وبيئة العمل لمنشأة اقتصادية أو لمهنة معينة، والمحافظة على:..... " (أ) الإدارة (ب) البيئة (ج) السوق.

27- من أخلاق المهنة المشتركة بين كل المهنيين: (أ) الإخلاص (ب) الاحترام المتبادل (ج) كل ما ذكر صحيح.

28- من المبادئ والقيم الخلقية الإسلامية التي ينبغي الالتزام بها الحرص عليها:

(أ) أداء الواجبات قبل المطالبة بالحقوق (ب) المطالبة بالحقوق قبل أداء الواجبات (ج) أداء الواجبات والمطالبة بالحقوق.

29- التشجيع والتحفيز، خلق يتصف به: (أ) رب العمل (ب) العامل (ج) كل ما ذكر صحيح.

30- تُدرس موثيق أخلاقيات المهنة لدى الشركات العالمية من أجل:

(أ) الارتقاء بأخلاق المهنة لدى شركاتنا الوطنية (ب) الاطلاع على هذه الوثائق ومعرفتها (ج) كل ما ذكر خطأ.

31- - مجموعة القيم هي:

(أ) الصفات النفسية والسلوكية الحسنة (ب) الصفات السلوكية الحسنة (ج) الصفات النفسية والسلوكية مطلقا .

32- " مجموعة أعمال تتطلب مهارات مهينة يؤديها الفرد من خلال ممارسات تدريبية" هو تعريف:

(أ) للمهنة في الاطلاق العام. (ب) للمهنة في الاطلاق الخاص. (ج) للعمل.

33- الأخلاق تكون: (أ) طبيعية جبلية فقط. (ب) مكتسبة فقط. (ج) كل ما سبق.

34- تأثر أخلاقيات المهنة في العمل فتجعله:

(أ) أكثر شعورا بالمسؤولية (ب) أكثر انسجاما مع زملائه (ج) كل ما ذكر صحيح.

35- تتميز القيم الإسلامية بأنها: (أ) عامة و ثابتة. (ب) تجمع بين المنافع المادية و المعنوية. (ج) كل ما ذكر صحيح.

36- أي عبارات أصح؟ (أ) العمل أخص من المهنة (ب) المهنة أعم من العمل (ج) المهنة أخص من العمل.

37- بين الحسبة و المهنة علاقة : أ) تكامل وبناء ب) رقابة و محاسبة ج) كل ما سبق صحيح.

38- تؤثر القيم الأخلاقية على الفرد في أداء مهنته:

أ) بتحفيظه على العمل الجماعي ب) بجعله أكثر تشبثاً بأفكاره ج) بجعله يقدم اجتهاده على اجتهاد الجماعة.

39- من صور السلبية في المهني:

أ) المبادرة ب) التزامه بالعرف في حدود العمل ج) اللامبالاة

40- من الحلول التي تساعد على تجاوز عقبات تطبيق أخلاقيات المهنة: أن يسعى العامل إلى:

أ) تأسيس علاقات اجتماعية ب) التقرب إلى الله تعالى ج) تحقيق مكانة اجتماعية.