



اختبار الفصل الأول من عام ١٤٣٦-١٤٣٧ هـ لمقرر أخلاقيات المهنة (١٠٧ سلم)

اسم الطالب/ة : .....  
الشعبة : .....  
الكلية : .....

استعن بالله ، ثم اختر الإجابة الصحيحة من بين الخيارات الثلاث بتسويد خانة واحدة في ورقة الإجابات

الرقم	السؤال	الإجابة
١	(هيئة النفس راسخة، تصدر عنها الأفعال بسهولة ويسر، من غير حاجة إلى فكر وروية) هو تعريف لـ: أ. القيمة. ب. الخلق. ج. أخلاقيات المهنة.	ب.
٢	قول النبي - صلى الله عليه وسلم : (( لَا يُؤْمِنُ لِقْنٌ لَا أَمَانَةَ لَهُ، وَلَا دِينٌ لِقْنٌ لَا عَهْدَ لَهُ )) يدل على الرابطة القوية بين الأخلاق و.....: أ. العقيدة الإسلامية. ب. العبادات. ج. النظم الإسلامية.	ب.
٣	الخلق هو نتيجة التفاعل بين الصفات..... بحيث تصبح عادة متمثلة في السلوك. أ. الفطرية والمكتسبة. ب. الفطرية والجبيلة. ج. الطارئة والمكتسبة.	ب.
٤	( مجموعة القيم والنظم المحققة للمعايير الإيجابية العليا.....) جزء من تعريف: أ. أخلاقيات المهنة. ب. التطوير والتدريب. ج. التقييم المستمر.	ب.
٥	العبادة التي تنتزع من النفس الحقد والشح، وتزرع فيها حب الإيثار والتكافل ، هي : أ. الصلاة . ب. الصيام . ج. الزكاة .	ب.
٦	من الوسائل التي ذكرها المتخصصون لمعالجة مشكلة البطالة ما يلي : أ. تأهيل الشباب لسوق العمل. ب. الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة . ج. جميع ما سبق.	ج.
٧	( يقتضي مطابقة فعل الإنسان قوله ؛ فتكون أفعاله الظاهرة ترجمة صادقة لما هو مستتر في باطنه وضميره ) هذا ما يقتضيه : أ. الصدق في العمل . ب. الصدق في السلوك . ج. الصدق في القول .	ب.
٨	((خلق ثابت في النفس يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه)) ، هو تعريف خلق : أ. الاخلاص . ب. الأمانة . ج. الصدق .	ب.
٩	من الآثار الإيجابية للأخلاق على الفرد والمجتمع: أ. إنجاز الأعمال وزيادة الإنتاج . ب. وسيلة للقضاء على ازدياد الجرائم والانحرافات . ج. جميع ما سبق.	ج.
١٠	التجارة في بيع محصول العنب لمن يغلب على الظن أنه يصنعه خمرًا يخالف شرطًا من شروط المهنة في الإسلام ، وهو شرط : أ. أن يكون العمل مشروعاً . ب. أن يكون نافعاً . ج. أن لا يؤدي إلى محرم.	ب.
١١	عند مقارنة مفهوم المهنة ومفهوم العمل في الاصطلاح نلاحظ أن الفارق بينهما ، اشتغال المهنة على : أ. النشاط الجسمي . ب. النشاط العقلي . ج. المهارة والتدريب.	ب.
١٢	يقوم العمل على ركنين أساسيين هما : أ. النشاط والإنتاج . ب. الجهد الجسمي والعقلي . ج. المهارة والتدريب.	ب.
١٣	الأصل في العادات في الإسلام كما قرره أهل العلم هو : أ. أن لا يشرع منها إلا ما شرعه الله تعالى . ب. أن لا يحظر منها إلا ما حظره الله تعالى . ج. جميع ما سبق.	ب.
١٤	شرع الإسلام القصد بين العامل وصاحب العمل على وجه التراضي وإتفاء الغرر : أ. لضبط العمل فقط . ب. لضمان الحقوق والواجبات فقط . ج. جميع ما سبق.	ج.
١٥	(هو اتفاق يتعهد بمقتضاه الطرفان: بأن يعمل أحدهما (العامل) عند الآخر (صاحب العمل) مقابل أجر معلوم) هو تعريف: أ. الإجارة . ب. العقد . ج. الرهن .	ب.
١٦	اشتراط الإسلام لجواز ممارسة العمل المهني والوظيفي أن يكون نافعاً لنفس العامل ومجتمعه ووطنه ، فيحرم عليه ممارسته إذا ترتب عليه ضرر ، والضرر يشمل : أ. الضرر المعنوي والجسمي فقط . ب. الضرر الأخلاقي فقط . ج. جميع ما سبق.	ج.



١	إذا ترتب على عمل المرأة تبرجها وخلوتها مع غير المحارم أصبح محرماً لمخالفته شرطاً من شروط المهنة في الإسلام ، وهو شرط : أ. أن يكون العمل مشروعاً . ب. أن يكون نافعا . ج. أن لا يؤدي إلى محرم .
١٨	أكد نظام العمل على أنه إذا تعرض العامل لسلوك سيء من صاحب العمل فإنه ... أ. يترك العمل دون إنذار . ب. لا يجوز له ترك العمل إلا بعد الإنذار . ج. لا يجوز ترك العمل مطلقاً .
١٩	( القول بما يطابق الحقيقة والواقع من غير تعديل ولا زيادة ولا نقصان ) تعريف لخلق ... : أ. الأمانة . ب. الصدق . ج. الإخلاص .
٢٠	نص نظام العمل على أنه لا يجوز لصاحب العمل فسخ العقد بدون مكافأة ، إلا في حالات ... ومنها ... : أ. إذا تغيب العامل عن العمل . ب. إذا خرج العامل بدون إذن مسبق . ج. إذا ارتكب عملاً مخللاً بالشرف أو الأمانة .
٢١	من أهم ثمار التقييم المستمر للموظف : أ. منع التسرب الوظيفي . ب. تدارك الخطأ . ج. زرع الثقة .
٢٢	جاء في المادة الحادية عشرة/فقرة (ب) من نظام الخدمة المدنية : ( يجب على الموظف خاصة أن يراعي آداب اللياقة في تصرفاته مع الجمهور ، ورؤسائه ، وزملائه ، ومرؤوسيه ) وهنا يؤكد على خلق : أ. المبادرة . ب. التعاون . ج. حسن التعامل .
٢٣	تزويد العاملين بالقطاعات الحكومية والخاصة بآليات لنهم قواعد السلوك الوظيفي ، والأخلاقيات ، ومتطلبات الأداء السليم هو : أ. إبداع . ب. تحفيز . ج. إنجاز .
٢٤	إتاحة الفرصة المناسبة أمام الموارد البشرية للشركة لاتخاذ ما يمكن من العمل هو : أ. تحفيز . ب. إبداع . ج. مشاركة .
٢٥	من العقوبات التي تواجه الموظف في الالتزام بأخلاقيات المهنة : أ. انعدام القانون . ب. غموض نظام الأخلاقيات . ج. فرض العقوبات .
٢٦	من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة أن تكون العلاقة بين مراحل ومستويات بناء الأخلاق هي علاقة : أ. تكاملية فقط . ب. تكاملية تفاعلية . ج. تفاضلية .
٢٧	ترجمة القيمة الأخلاقية كعمد وقناة إلى ممارسة وأداء يتسق ومضمون القيمة هو المستوى : أ. الوجداني الانفعالي . ب. الأدائي السلوكي . ج. العقلي المعرفي .
٢٨	قول الرسول ﷺ لما سُئل عن الإحسان : ( أن تعبد الله كأنك تراه فإن لم تكن تراه فإنه يراك ) ، دليل على ... : أ. تصحيح الفهم الديني للوظيفة . ب. تطوير مهارات العاملين . ج. تنمية الرقابة الذاتية .
٢٩	المتاجرة بالوظيفة وامتيازاتها ، واستغلال النفوذ لغير الأغراض القانونية ... هو فساد : أ. مالي . ب. إداري . ج. أخلاقي .
٣٠	من سبق المسلمين في تدريس أخلاقيات المهنة تأليفهم في مجال التعلم والتعليم ومن الكتب في ذلك : أ. أدب الملوك . ب. الجامع لأخلاق الراوي . ج. الأحكام السلطانية .
٣١	تعد كتاباته من أوسع ما كتب في آداب العالم والمتعلم : أ. أبو بكر الرازي . ب. الخطيب البغدادي . ج. ابن جماعة .
٣٢	قال الله تعالى : ( ومن يشفع شفاعة سيئة يكن له كفل منها ) ، دليل على تحريم : أ. الغش في المعاملات . ب. التزوير في العقود . ج. الوساطة المذمومة .
٣٣	ترتيب الأولويات في الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر ، يُعد من : أ. آداب المحتسب . ب. ضوابط الحسبة . ج. مجالات الحسبة .
٣٤	عند صياغة أخلاقيات المهنة في شروط العمل لابد من مراعاة : أ. الأولويات الأخلاقية لكل عمل . ب. مكانة الخلق في الإسلام . ج. حاجات المجتمع .
٣٥	مراقبة الصناعات وأرباب الحرف ، من مجالات الحسبة في الجانب : أ. الديني . ب. المدني . ج. الاقتصادي .
٣٦	قول النبي - ﷺ : ( إذا حدث الرجل بالحديث ثم التفت فهي أمانة ) دليل على : أ. الدقة في نقل المعلومات . ب. حفظ أسرار العمل وكتاباتها . ج. تحريم الاعتداء على ملك الغير .
٣٧	ارتكاب الموظف لفعل محل بالحياة في العمل يعد من : أ. سوء استعمال السلطة . ب. عدم المحافظة على كرامة الوظيفة . ج. الانحرافات الجنائية .
٣٨	من أهداف الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد : أ. التحري عن أوجه الفساد المالي والإداري . ب. إحالة المخالفات للجهات الرقابية . ج. جميع ما سبق .
٣٩	إظهار الشيء على غير حقيقته لتحقيق منفعة شخصية هو : أ. سرقة . ب. غش . ج. رشوة .
٤٠	تكرس المواهب والتكنولوجيا لصنع المنتجات والخدمات المتفوقة التي تسهم في تحسين المجتمع العالمي " فلسفة الإدارة لشركة : أ. السعودية للكهرباء . ب. سامسونج . ج. سمينز .