



اختبار الفصل الأول من عام ١٤٣٦-١٤٣٧ هـ لمقرر أخلاقيات المهنة (١٠٧ سلم)

اسم الطالب/ة :  
الشعبة :

الرقم الجامعي :  
الكلية :

استعن بالله ﷻ . ثم اختر الإجابة الصحيحة من بين الخيارات الثلاث بتسويد خانة واحدة في ورقة الإجابات

الأسئلة	الأسئلة
١. هيئة للنفس راسخة، تصدر عنها الأفعال بسهولة ويسر، من غير حاجة إلى فكر وروية ( هو تعريف لـ : أ. القيمة . ب. الخلق . ج. أخلاقيات المهنة .	١. هيئة للنفس راسخة، تصدر عنها الأفعال بسهولة ويسر، من غير حاجة إلى فكر وروية ( هو تعريف لـ : أ. القيمة . ب. الخلق . ج. أخلاقيات المهنة .
٢. قول النبي - صلى الله عليه وسلم : (( لا إيمان لمن لا أمانة له، ولا دين لمن لا عهد له )) يدل على الرابطة القوية بين الأخلاق و..... : أ. العقيدة الإسلامية . ب. العبادات . ج. النظم الإسلامية .	٢. قول النبي - صلى الله عليه وسلم : (( لا إيمان لمن لا أمانة له، ولا دين لمن لا عهد له )) يدل على الرابطة القوية بين الأخلاق و..... : أ. العقيدة الإسلامية . ب. العبادات . ج. النظم الإسلامية .
٣. الخلق هو نتيجة التفاعل بين الصفات ..... بحيث تصبح عادة ممثلة في السلوك. أ. الفطرية والمكتسبة . ب. الفطرية والجبليّة . ج. الطارئة والمكتسبة .	٣. الخلق هو نتيجة التفاعل بين الصفات ..... بحيث تصبح عادة ممثلة في السلوك. أ. الفطرية والمكتسبة . ب. الفطرية والجبليّة . ج. الطارئة والمكتسبة .
٤. ( مجموعة القيم والنظم المحققة للمعايير الإيجابية العليا ..... ) جزء من تعريف : أ. أخلاقيات المهنة . ب. التطوير والتدريب . ج. التقييم المستمر .	٤. ( مجموعة القيم والنظم المحققة للمعايير الإيجابية العليا ..... ) جزء من تعريف : أ. أخلاقيات المهنة . ب. التطوير والتدريب . ج. التقييم المستمر .
٥. العبادة التي تنتزع من النفس الحقد والشح، وتزرع فيها حب الإيثار والتكافل ، هي : أ. الصلاة . ب. الصيام . ج. الزكاة .	٥. العبادة التي تنتزع من النفس الحقد والشح، وتزرع فيها حب الإيثار والتكافل ، هي : أ. الصلاة . ب. الصيام . ج. الزكاة .
٦. من الوسائل التي ذكرها المتخصصون لعلاج مشكلة البطالة ما يلي : أ. تأهيل الشباب لسوق العمل . ب. الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة . ج. جميع ما سبق .	٦. من الوسائل التي ذكرها المتخصصون لعلاج مشكلة البطالة ما يلي : أ. تأهيل الشباب لسوق العمل . ب. الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة . ج. جميع ما سبق .
٧. يقتضي مطابقة فعل الإنسان قوله ؛ فتكون أفعاله الظاهرة ترجمة صادقة لما هو مستقر في باطنه وضميره ( هذا ما يقتضيه : أ. الصدق في العمل . ب. الصدق في السلوك . ج. الصدق في القول .	٧. يقتضي مطابقة فعل الإنسان قوله ؛ فتكون أفعاله الظاهرة ترجمة صادقة لما هو مستقر في باطنه وضميره ( هذا ما يقتضيه : أ. الصدق في العمل . ب. الصدق في السلوك . ج. الصدق في القول .
٨. (( خلق ثابت في النفس يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه )) ، هو تعريف خلق : أ. الاخلاص . ب. الأمانة . ج. الصدق .	٨. (( خلق ثابت في النفس يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه )) ، هو تعريف خلق : أ. الاخلاص . ب. الأمانة . ج. الصدق .
٩. من الآثار الإيجابية للأخلاق على الفرد والمجتمع : أ. إنجاز الأعمال وزيادة الإنتاج . ب. وسيلة للقضاء على ازدياد الجرائم والانحرافات . ج. جميع ما سبق .	٩. من الآثار الإيجابية للأخلاق على الفرد والمجتمع : أ. إنجاز الأعمال وزيادة الإنتاج . ب. وسيلة للقضاء على ازدياد الجرائم والانحرافات . ج. جميع ما سبق .
١٠. التجارة في بيع محصول العنب لمن يغلب على الظن أنه يصنعه خمرا يخالف شرطاً من شروط المهنة في الإسلام ، وهو شرط : أ. أن يكون العمل مشروعاً . ب. أن يكون نافعاً . ج. أن لا يؤدي إلى محرم .	١٠. التجارة في بيع محصول العنب لمن يغلب على الظن أنه يصنعه خمرا يخالف شرطاً من شروط المهنة في الإسلام ، وهو شرط : أ. أن يكون العمل مشروعاً . ب. أن يكون نافعاً . ج. أن لا يؤدي إلى محرم .
١١. عند مقارنة مفهوم المهنة ومفهوم العمل في الاصطلاح نلاحظ أن الفارق بينهما ، اشتغال المهنة على : أ. النشاط الجسدي . ب. النشاط العقلي . ج. المهارة والتدريب .	١١. عند مقارنة مفهوم المهنة ومفهوم العمل في الاصطلاح نلاحظ أن الفارق بينهما ، اشتغال المهنة على : أ. النشاط الجسدي . ب. النشاط العقلي . ج. المهارة والتدريب .
١٢. يقوم العمل على ركنين أساسيين هما : أ. النشاط والإنتاج . ب. الجهد الجسدي والعقلي . ج. المهارة والتدريب .	١٢. يقوم العمل على ركنين أساسيين هما : أ. النشاط والإنتاج . ب. الجهد الجسدي والعقلي . ج. المهارة والتدريب .
١٣. الأصل في العادات في الإسلام كما قرره أهل العلم هو : أ. أن لا يشرع منها إلا ما شرعه الله تعالى . ب. أن لا يحظر منها إلا ما حظره الله تعالى . ج. جميع ما سبق .	١٣. الأصل في العادات في الإسلام كما قرره أهل العلم هو : أ. أن لا يشرع منها إلا ما شرعه الله تعالى . ب. أن لا يحظر منها إلا ما حظره الله تعالى . ج. جميع ما سبق .
١٤. شرع الإسلام العقد بين العامل وصاحب العمل على وجوه التراخي وانتفاء الفرر : أ. لضبط العمل فقط . ب. لضمان الحقوق والواجبات فقط . ج. جميع ما سبق .	١٤. شرع الإسلام العقد بين العامل وصاحب العمل على وجوه التراخي وانتفاء الفرر : أ. لضبط العمل فقط . ب. لضمان الحقوق والواجبات فقط . ج. جميع ما سبق .
١٥. ( هو اتفاق يتعهد بمقتضاه الطرفان : بأن يعمل أحدهما (العامل) عند الآخر (صاحب العمل) مقابل أجر معلوم) هو تعريف : أ. الإجارة . ب. العقد . ج. الرهن .	١٥. ( هو اتفاق يتعهد بمقتضاه الطرفان : بأن يعمل أحدهما (العامل) عند الآخر (صاحب العمل) مقابل أجر معلوم) هو تعريف : أ. الإجارة . ب. العقد . ج. الرهن .
١٦. اشترط الإسلام لجواز ممارسة العمل المهني والوظيفي أن يكون نافعاً لنفس العامل ومجتمعه ووطنه ، فيحرم عليه ممارسته إذا ترتب عليه ضرر ، والضرر يشمل : أ. الضرر المعنوي والحسي فقط . ب. الضرر الأخلاقي فقط . ج. جميع ما سبق .	١٦. اشترط الإسلام لجواز ممارسة العمل المهني والوظيفي أن يكون نافعاً لنفس العامل ومجتمعه ووطنه ، فيحرم عليه ممارسته إذا ترتب عليه ضرر ، والضرر يشمل : أ. الضرر المعنوي والحسي فقط . ب. الضرر الأخلاقي فقط . ج. جميع ما سبق .



١٨	إذا ترتب على عمل المرأة تبرعها وخلوتها مع غير المحارم أصبح محرماً مخالفتها شرطاً من شروط المهنة في الإسلام ، وهو شرط : أ. أن يكون العمل مشروعاً . ب. أن يكون نافعا . ج. أن لا يؤدي إلى محرم .
١٩	أكد نظام العمل على أنه إذا تعرض العامل لسلوك سيء من صاحب العمل فإنه ... أ. يترك العمل دون إنذار . ب. لا يجوز له ترك العمل إلا بعد الإنذار . ج. لا يجوز ترك العمل مطلقاً .
٢٠	( القول بما يطابق الحقيقة والواقع من غير تعديل ولا زيادة ولا نقصان ) تعريف لخلق ... أ. الأمانة . ب. الصدق . ج. الإخلاص .
٢١	نص نظام العمل على أنه لا يجوز لصاحب العمل فسخ العقد بدون مكافأة ، إلا في حالات .. ومنها ... : أ. إذا تغيب العامل عن العمل . ب. إذا خرج العامل بدون إذن مسبق . ج. إذا ارتكب عملاً يخلا بالشرف أو الأمانة .
٢٢	من أهم ثمار التقييم المستمر للموظف : أ. منع التسرب الوظيفي . ب. تدارك الخطأ . ج. زرع الثقة .
٢٣	جاء في المادة الحادية عشرة/فقرة (ب) من نظام الخدمة المدنية : ( يجب على الموظف خاصة أن يراعي آداب اللياقة في تصرفاته مع الجمهور ، ورؤسائه ، وزملائه ، ومرؤوسيه ) وهذا يؤكد على خلق : أ. المبادرة . ب. التعاون . ج. حسن التعامل .
٢٤	ترويد العاملين بالقطاعات الحكومية والخاصة بآليات لفهم قواعد السلوك الوظيفي ، والأخلاقيات ، ومتطلبات الأداء السليم هو : أ. إبداع . ب. تحفيز . ج. إنجاز .
٢٥	إتاحة الفرصة المناسبة أمام الموارد البشرية للشركة لاتخاذ ما يمكن من العمل هو : أ. تحفيز . ب. إبداع . ج. مشاركة .
٢٦	من العقوبات التي تواجه الموظف في الالتزام بأخلاقيات المهنة : أ. انعدام القانون . ب. غموض نظام الأخلاقيات . ج. فرض العقوبات .
٢٧	من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة أن تكون العلاقة بين مراحل ومستويات بناء الأخلاقي هي علاقة : أ. تكاملية فقط . ب. تكاملية تفاعلية . ج. تفاضلية .
٢٨	ترجمة القيمة الأخلاقية كعقد وقاعة إلى ممارسة وأداء يتسق ومضمون القيمة هو المستوى : أ. الوجداني الانفعالي . ب. الأدائي السلوكي . ج. العقلي المعرفي .
٢٩	قول الرسول ﷺ : لا شغل عن الإحسان : ( أن تعبد الله كأنك تراه فإن لم تكن تراه فإنه يراك ) ، دليل على ... : أ. تصحيح الفهم الديني للوظيفة . ب. تطوير مهارات العاملين . ج. تنمية الرقابة الذاتية .
٣٠	المتاجرة بالوظيفة وامتنيازها ، واستغلال التفوذ لغير الأغراض القانونية ... هو فساد : أ. مالي . ب. إداري . ج. أخلاقي .
٣١	من سبق المسلمين في تدريس أخلاقيات المهنة تأليفهم في مجال التعلم والتعليم ومن الكتب في ذلك : أ. أدب الملوك . ب. الجامع لأخلاق الراوي . ج. الأحكام السلطانية .
٣٢	تعد كتاباته من أوسع ما كتب في آداب العالم والمتعلم : أ. أبو بكر الرازي . ب. الخطيب البغدادي . ج. ابن جماعة .
٣٣	قال الله تعالى : ( ومن يشفع شفاعة سيئة يكن له كفل منها ) ، دليل على تحريم : أ. الغش في المعاملات . ب. التزوير في العقود . ج. الوساطة المذمومة .
٣٤	ترتيب الأولويات في الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر ، يُعد من : أ. آداب المحتسب . ب. ضوابط الحسبة . ج. مجالات الحسبة .
٣٥	عند صياغة أخلاقيات المهنة في شروط العمل لابد من مراعاة : أ. الأولويات الأخلاقية لكل عمل . ب. مكانة الخلق في الإسلام . ج. حاجات المجتمع .
٣٦	مراقبة الصئاع وأرباب الحرف ، من مجالات الحسبة في الجانب : أ. الديني . ب. المدني . ج. الاقتصادي .
٣٧	قول النبي - ﷺ - : ( إذا حدث الرجل بالحديث ثم التفت فهي أمانة ) دليل على : أ. الدقة في نقل المعلومات . ب. حفظ أسرار العمل وكتاباتها . ج. تحريم الاعتداء على ملك الغير .
٣٨	ارتكاب الموظف لغلل محل بالحياة في العمل يعد من : أ. سوء استعمال السلطة . ب. عدم المحافظة على كرامة الوظيفة . ج. الانحرافات الجسدية .
٣٩	من أهداف الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد : أ. التحري عن أوجه الفساد المالي والإداري . ب. إحالة المخالفات للجهات الرقابية . ج. جميع ما سبق .
٤٠	إظهار الشيء على غير حقيقته لتحقيق منفعة شخصية هو : أ. سرقة . ب. غش . ج. رشوة .
٤١	تكريس المواهب والتكنولوجيا لصنع المنتجات والخدمات المتفوقة التي تسهم في تحسين المجتمع العالمي " فلسفة الإدارة لشركة : أ. السعودية للكهرباء . ب. سامسونج . ج. سميرنج .

٢	حقيقة الأخلاق أنها : أ- صورة الإنسان الباطنة. ب- صورة الإنسان الظاهرة. ج- لا شيء من ذلك.	ج- النظم الإسلامية.
١	قوله صلى الله عليه وسلم: "لا إيمان لمن لا أمانة له، ولا دين لمن لا عهد له" يدل على العلاقة الوثيقة بين الأخلاق و.....	ب- المبادئ.
٢	أ- العقيدة.	ج- ٣٥٩ مرة.
٣	ما يدل على أهمية العمل: أن كلمة العمل - سواء الديني أو الأخروي - وتصارفها تكررت في القرآن الكريم؛	ب- ٣٥٨ مرة.
٤	« النشاط الحياتي الذي يتخذه المرء وسيلة لكسب معاشه وإعالة أهله » هذا هو:	ب- الإطلاق العام للمهنة.
٥	أ- التصرف المختار للمهنة.	ج- ٣٦٩ مرة.
٥	ذكر القرطبي رحمه الله تعالى جملة من أعمال الأنبياء، ومن ذلك:	ج- داود كان يصنع النروع، ونوح حراة.
٦	أ- زكريا كان يصنع الخوص، ونوح كان نجاراً.	ب- نوح كان نجاراً، وأدم حراة، وداود يصنع الخوص.
٦	ما يدل على الترغيب في العمل، والنهي عن التواكل والتكاسل ما ورد في الحديث أن .....	ج- مع الدين والصديقين والشهداء.
٧	أ- التاجر الصدوق الأمين.	ب- الراعي الصدوق الأمين.
٧	عمل كثير من الأنبياء في الرعي وغيره، وخص داود عليه السلام بالذكر وأنه كان يأكل من عمل يديه ؛	ج- كونه أول من حمل النروع.
٨	أ- تعلق عمله بالجهاد وصنع النروع.	ب- أنه لم يكن عمله عن حاجة فقد كان خليفة في الأرض.
٨	من وسائل علاج مشكلة البطالة: منح القروض الحسنة للمواطنين لتنفيذ مشروعات صغيرة تشرف عليها جهات مختصة، ومن الأمثلة:	ج- صندوق الموارد البشرية.
٩	أ- البنك السعودي للتسليف والادخار.	ب- صندوق التنمية العقاري.
٩	عناصر أخلاقيات المهنة: أ- العامل وصاحب العمل.	ب- المستفيد والمجتمع والعامل وصاحب العمل.
١٠	تشغيل العامل في غير ما اتفق عليه في العقد يتناقى مع شرط من شروط المهنة وهو:	ج- كون العمل نافعاً.
١٠	أ- كون العمل مشروعاً.	ب- إتمام العقد والوفاء به.
١١	بيع السلاح لمن يحارب المسلمين أو يهدد أمن بلادهم واستقرارها يخالف شرطاً من شروط المهنة في الإسلام، وهو:	ج- ألا يؤدي إلى محرم.
١١	أ- أن يكون نافعاً.	ب- أن يكون مشروعاً.
١٢	الإخلاص يدخل في:	ج- جميع العبادات البدنية كالصلاة والصيام والحج.
١٢	أ- جميع العبادات البدنية والمالية كالصلاة والصيام.	ب- كل العبادات وكل تلك المعاملات.
١٣	شهادة الزور من أعظم الموبقات، وقد قربها الله تعالى مع الشراء، وهي تتناقى مع خلق: أ- الإقنان.	ب- الكفاية. ج- الصدق.
١٤	الكف عن الحرام والسؤال من الناس، هذا هو التعريف الاصطلاحي للتمتع:	أ- الإخلاص. ب- التعاون. ج- التعلق.
١٥	حسن اختيار النبي صلى الله عليه وسلم لعماله، دليل على شرط: أ- الكفاية.	ب- المبادرة إلى الخي.
١٥	نص نظام الخدمة المدنية في مادته الأولى على .....	ج- الكفاية.
١٦	أ- التعاون.	ب- الإقنان.
١٧	من الأدلة على خلق الإقنان قوله صلى الله عليه وسلم:	ج- جاد الأمانة إلى من أتممك ولا تخن من خلفك.
١٧	أ- خلق الله كتب الإحسان على كل شيء.	ب- معادنا العال قلوب.
١٨	ما يدل على خلق المبادرة إلى الخير قوله تعالى:	ج- لا إله إلا الله لا شريك له أن تولوا الأمانات إلى أهلها.
١٨	أ- لا خير من استأجرت التوفي الأمين.	ب- تولوا تلك الشئشئ المستأجرون.



١٩	الذي يجمع أنواع حسن المعاملة هو: أ- أن يكون لطيفاً في قوله مع جميع الناس. ب- أن يعامل الآخرين بما يجب أن يعاملوه به. ج- أن يشرك غيره في صنع القرار.
٢٠	ندب الإسلام إلى التعاون وقرنه بالتقوى، وما يتعارض مع التعاون: أ- حفظ أسرار العمل، وعدم إفشائها للآخرين. ب- اقتراح الأشياء، والقيام بها قبل الآخرين. ج- الزعة الفردية.
٢١	يهدف الإدارة في الإسلام إلى: <u>أ- رعاية الكليات الخمس.</u> ب- التفكير للأقوى. ج- كسب المال.
٢٢	في هجرة النبي صلى الله عليه وسلم من مكة إلى المدينة تطبيقاً لوظيفة من وظائف الإدارة، وهي وظيفة: <u>أ- التوجيه.</u> ب- الرقابة. ج- التخطيط.
٢٣	تركز الإدارة في الإسلام على ركبتين أساسيتين في شغل الوظائف الإدارية، وهما: <u>أ- القوة والعدل.</u> ب- الأمانة والعدل. ج- القوة والأمانة.
٢٤	قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: (إذا حدث الرجل بالحديث ثم التفت، فهي أمانة)، يدل على: أ- حفظ الأسرار. ب- الصدق في قول الأفكار. ج- الالتزام بأوامر صاحب العمل.
٢٥	من ضوابط الاحتساب: أن ميزان الحكم على الشيء بأنه معروف أو أنه منكر: <u>أ- العقل.</u> ب- الشرع. ج- المجتمع.
٢٦	أمر أصحاب النور المتداعية بهدما، من صفات الحسبة في الجانب: <u>أ- الديني.</u> ب- المدني. ج- الاقتصادي.
٢٧	من أخلاقيات "التنظيم" في الإدارة الإسلامية: <u>أ- عتقادي الإزدواجية في الاختصاصات.</u> ب- الوفاء بالوعد. ج- التحلي بالصبر.
٢٨	في قوله تعالى: (قل إن صلاتي ونسكي ومحياي ومماتي لله رب العالمين) ترسيخ لأخلاقيات المهنة، عن طريق: أ- تنمية الرقابة الذاتية. ب- القدوة القيادية في العمل. ج- تصحيح الفهم الديني والوطني للمهنة.
٢٩	يستطيع القائد أن يعدل سلوك الأفراد أو يغيره، لامتلاكه مصادر للقوة، ومنها: <u>أ- قوة المكافأة.</u> ب- قوة الخبرة. ج- جميع ما ذكر.
٣٠	من أهم أخلاقيات "التخطيط" في الإدارة الإسلامية: <u>أ- تقديم المصلحة الفردية.</u> ب- مراعاة الطاقات والإمكانات. ج- ليس مما ذكر.
٣١	قيام المؤسسة بإشباع حاجات العاملين الإنسانية، وتحقيق العدالة بين الموظفين، له أثره في تحقيق..... للموظف: أ- الرضا الوظيفي. ب- المهارة الوظيفية. ج- السلطة الوظيفية.
٣٢	تورط الموظف في جرائم أخلاقية، يعتبر من الفساد الإداري المتعلق بـ: <u>أ- الانحراف التنظيمي.</u> ب- الانحراف السلوكي. ج- الانحراف المالي.
٣٣	ما يعطى لإبطال حق، أو إحقاق باطل، تعرف لـ: <u>أ- الرشوة.</u> ب- السرقة. ج- الغش.
٣٤	إذا طلب شخص من آخر شفاعته ليتوظف في مكان ما، وترتب على ذلك حرمان من هو أولى منه وأحق بالتعيين من جهة الكفاية العلمية، والقدرة على تحمل الأعباء، فإن ذلك: <u>أ- وساطة سيئة.</u> ب- تعاون. ج- وساطة حسنة.
٣٥	يعاقب في جريمة الرشوة: <u>أ- الراشي والمرشعي.</u> ب- الراشي. ج- عيون الأنباء.
٣٦	من ضوابط الاحتساب: أنه لا بد من اتباع الوسائل المشروعة لمعرفة المنكر المرتكب أو المعروف المتروك، وعلى هذا: أ- يجوز الغش. ب- يجوز التجسس. ج- لا يجوز الخداع.
٣٧	من الكتب المؤلفة في أخلاقيات التعلم، كتاب: <u>أ- أدب الملوكة.</u> ب- تذكرة السامع والمتكلم. ج- عيون الأنباء.
٣٨	من العقوبات التي تواجه الموظفين في الالتزام بأخلاقيات المهنة: أ- غموض نظام أخلاقيات المهنة. ب- عدم تطبيق العقوبات. ج- جميع ما ذكر.
٣٩	تعتبر جريمة الرشوة من صفات: <u>أ- النصاري.</u> ب- اليهود. ج- المجوس.
٤٠	وضع معايير وضوابط خاصة بالمنتجات، ومطابقة المنتج لهذه المعايير من عدما يساهم في حل مشكلة: <u>أ- الاحتكار.</u> ب- الغش. ج- الرشوة.

مع الدعاء لك بالتوفيق والنجاح