

تجميعات سلم ١٠٧ (اخلاقيات المهنة)

١- مصادر الاخلاق الإسلامية هي :

أ) كتاب الله فقط ب) كتاب الله وسنه النبي فقط ج) كتاب الله وسنه النبي والعرف العقل السليم

٢- من وسائل تعزيز العمل ومكافحه البطالة :

أ) البحث عن العمل المناسب ب) انتظار الفرص المناسبة ج) منح القروض بدون فوائد للمشاريع الناجحة

٣- دليل إسناد العمل الى من تتوافر فيه الكفاءة : قول الله تعالى :

أ) قال اجعلني على خزائن الأرض اني حفيظ عليم ب) لا يكلف الله نفساً الا وسعها ج) واقيموا الوزن بالقسط ولا تخسروا الميزان

٤- قوله " لا إيمان لمن لا أمانة له ، ولا دين لمن لا عهد له " دليل على ربط :

أ) الاخلاق بالإيمان ب) الاخلاق بالعلم ج) الاخلاق بالسياسة

٥- قوله الله سبحانه (وكلوا واشربوا ولا تسرفوا إنه لا يحب المسرفين) دليل على ربط الاخلاق :

أ) بالمعاملات ب) بالعادات ج) كل ما سبق صحيح

٦- من وسائل ترسيخ اخلاقيات المهنة :

أ) القدوة الحسنة ب) الشفاعة الحسنة ج) الفردية المتميزة

٧- تغلب المصلحة الشخصية على المصلحة العامة من أسباب :

أ) ضعف الحس الوطني ب) الانانية وحب الذات ج) كل ما ذكر صحيح

٨- من وسائل ترسيخ اخلاقيات المهنة وضع الأنظمة التي :

أ) تحث على الاجتهادات الفردية ب) تمنع الاجتهادات الجماعية ج) كل ما ذكر خطأ

٩- تدني الإنتاجية مرتبط بـ :

أ) ضعف اتصال الإدارة بالعمال ب) ضعف اتصال الإدارة بالمراجعين ج) كل ما ذكر صحيح

١٠- اركان العمل :

أ) العامل والنشاط ب) النشاط والإنتاج ج) كل ما ذكر خطأ

١١- من اجمع أسباب تدهور اخلاقيات المهنة :

(أ) الفساد الإداري (ب) الرشوة (ج) هدايا المراجع للموظفين

١٢- قال تعالى: "يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِذَا نُودِيَ لِلْمَلَاةِ مِنْ يَوْمِ الْجُمُعَةِ فَاسْعَوْا إِلَىٰ ذِكْرِ اللَّهِ وَذَرُوا الْبَيْعَ * فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِنْ فَضْلِ اللَّهِ وَاكْزُرُوا اللَّهَ كَثِيرًا لَعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ" (الجمعة: ٩-١٠). دليل على التوازن بين: |

(أ) الجانب الروحي و المادي (ب) المصلحة الخاصة و العامة (ج) كل ما سبق خطأ.

١٣- قوله: "من أحيا أرضا ميتة فهي له". دليل على الدعوة إلى:

(أ) ترك التوكل (ب) التواكل (ج) كل ما ذكر خطأ.

١٤- ينبغي أن لا يشتمل عقد العمل على:

(أ) تحقيق كل تطلعات الإدارة (ب) المطالبة بكامل ساعات العمل (ج) المطالبة بكامل الأجر.

١٥- منظومة أخلاقيات العمل تعالج قضايا :

(أ) الخاصة بالعمل (ب) العمل و السلوك (ج) العمل والسلوك و الالتزام بالشرع

١٦- تشترك الحسبة وأخلاقيات المهنة في :

(أ) تقديم الأولويات (ب) التشجيع على أداء الواجبات الدينية (ج) كل ما سبق صحيح.

١٧ - تكون العفة في الشيء :

(أ) الذي يعجز عن تناوله (ب) الممنوع من تناوله (ج) الذي لا يرغب في تناوله .

١٨- يُعالج الغش:

(أ) بالتخويف من الله (ب) بالرقابة الصارمة (ج) بكل ما سبق .

١٩- يعد سرا ولا يريد صاحبه إفشاءه:

(أ) ما طلب صاحبه كتمانَه (ب) ما دلت القرائن على أن صاحبه لا يريد كتمانَه (ج) كل ما ذكر خطأ.

٢٠- من سبل مواجهة الفساد الإداري: التشجيع على:

(أ) الشفاعة الحسنة (ب) شفافية الأنظمة (ج) مراقبة الموظفين بعضهم لبعض.

٢١- استحضار عبودية الله في العمل:

(أ) تصحيح للفهم الديني للوظيفة (ب) تحقيق للرضا الوظيفي (ج) تعزيز مبدأ شرف العمل.

٢٢- ثقافة التنفيذ هي:

(أ) مبدأ إداري يهتم بصناعة النتائج والإنجازات (ب) مبدأ إسلامي يعني الاستقامة (ج) كل ما سبق صحيح.

٢٣- من قواعد ميثاق المهندس: على المهندس عدم القيام بمراجعة عمل مهندس آخر...تسعى هذه القاعدة إلى:

(أ) ترسيخ ثقافة الاحترام المتبادل (ب) تنمية فرص تطوير العمل المنهي الهندسي (ج) كل ما سبق صحيح.

٢٤- قوله: "يؤم القوم أقرؤهم لكتاب الله". دليل على:

(أ) قيمة الإتقان (ب) قيمة الأمانة (ج) قيمة العبودية

٢٥- عدل الموظف مع أقرانه يكون :

(أ) بصدق الولاء (ب) بمجانية المنّ بفضلهم عليهم (ج) بإخلاص الطاعة.

٢٦- أكمل الفراغ: مفهوم أخلاق المهنة هو: "تلك الأخلاق الواجب توافرها في العاملين وبيئة العمل المنشأة اقتصادية أو

المهنة معية، والمحافظة على:....."

(أ) الإدارة (ب) البيئة (ج) السوق.

٢٧- من أخلاق المهنة المشتركة بين كل المهنيين:

(أ) الإخلاص (ب) الاحترام المتبادل (ج) كل ما ذكر صحيح.

٢٨- من المبادئ والقيم الخلقية الإسلامية التي ينبغي الالتزام بها الحرص عليها:

(أ) أداء الواجبات قبل المطالبة بالحقوق (ب) المطالبة بالحقوق قبل أداء الواجبات (ج) أداء الواجبات والمطالبة بالحقوق.

٢٩- التشجيع والتحفيز، خلق يتصف به:

(أ) رب العمل (ب) العامل (ج) كل ما ذكر صحيح.

٣٠- تُدرّس مبادئ أخلاقيات المهنة لدى الشركات العالمية من أجل :

(أ) الارتقاء بأخلاق المهنة لدى شركاتنا الوطنية (ب) الاطلاع على هذه المبادئ ومعرفة (ج) كل ما ذكر خطأ.

٣١- - مجموعة القيم هي:

(أ) الصفات النفسية والسلوكية الحسنة (ب) الصفات السلوكية الحسنة (ج) الصفات النفسية والسلوكية مطلقاً .

٣٢- " مجموعة أعمال تتطلب مهارات مهينة يؤديها الفرد من خلال ممارسات تدريبية" هو تعريف:

(أ) للمهنة في الاطلاق العام. (ب) للمهنة في الاطلاق الخاص. (ج) للعمل.

٣٣- الأخلاق تكون:

(أ) طبيعية جبلية فقط. (ب) مكتسبة فقط. (ج) كل ما سبق.

٣٤- تأثر أخلاقيات المهنة في العمل فتجعله:

- أ) أكثر شعورا بالمسؤولية ب) أكثر انسجاما مع زملائه ج) كل ما ذكر صحيح.

٣٥- تتميز القيم الإسلامية بأنها:

- أ) عامة وثابتة. ب) تجمع بين المنافع المادية والمعنوية. ج) كل ما ذكر صحيح.

٣٦- أي عبارات أصح؟

- أ) العمل أخص من المهنة ب) المهنة أعم من العمل ج) المهنة أخص من العمل.

٣٧- بين الحسبة و المهنة علاقة :

- أ) تكامل وبناء ب) رقابة و محاسبة ج) كل ما سبق صحيح.

٣٨- تؤثر القيم الأخلاقية على الفرد في أداء مهنته:

- أ) بتحفيزه على العمل الجماعي ب) بجعله أكثر تشبهاً بأفكاره ج) بجعله يقدم اجتهاده على اجتهاد الجماعة.

٣٩- من صور السلبية في المهني:

- أ) المبادرة ب) التزامه بالعرف في حدود العمل ج) اللامبالاة

٤٠- من الحلول التي تساعد على تجاوز عقبات تطبيق أخلاقيات المهنة: أن يسعى العامل إلى:

- ١) تأسيس علاقات اجتماعية ب) التقرب إلى الله تعالى ج) تحقيق مكانة اجتماعية.

٤١- قول الله تعالى (إن الصلاة تنهى عن الفحشاء والمنكر) يدل على ارتباط الأخلاق :

أ) بالعقيدة ب) بالعبادات ج) بالنظم الإسلامية

٤٢- قوله صلى الله عليه وسلم (أكمل المؤمنين إيماناً أحسنهم خلقاً) يدل على العلاقة الوثيقة بين الأخلاق و :

أ) العقيدة الإسلامية ب) العبادات الإسلامية ج) النظم الإسلامية

٤٣- من العبادات التي تعين على نزع الحقد و الشح من النفس :

أ) الصلاة ب) الصيام ج) الزكاة

٤٤- الخلق هو نتيجة التفاعل بين الصفات.....بحيث تصبح عادة متمثلة في السلوك:

أ) الفطرية والمكتسبة ب) الفطرية والجبلية ج) الطارئة والمكتسبة

٤٥- "هينة للنفس راسخة تصدر عنها الأفعال بسهولة و يسر" هي:

أ) قيمة ب) خلق ج) أخلاقيات المهنة

٤٦- "كل نشاط جسدي أو عقلي يقوم به الإنسان بهدف الإنتاج" هذا تعريف :

أ) الحرفة ب) العمل ج) المهنة

٤٧- يفترق تعريف "المهنة" عن تعريف العمل" في اشتماله على :

أ) النشاط الجسمي ب) النشاط العقلي ج) المهارة و التدريب

٤٨- في صناعة الدروع كانت مهنة النبي :

أ) سليمان عليه السلام ب) داود عليه السلام ج) نوح عليه السلام

٤٩- بيع العنب لمن يجعله خمرا يخالف شرطاً من شروط المهنة في الإسلام ، و هو

أ) أن يكون نافعا ب) أن يكون مشروعاً ج) ألا يؤدي إلى محرم

٥٠- يجب أن يشتمل عقد العمل على بيان :

(أ) أهمية العمل (ب) مدة العمل (ج) عدد العاملين

٥١- من وسائل علاج مشكلة البطالة :

(أ) الموازنة بين مخرجات التعليم الجامعي وسوق العمل (ب) العمل بالتجارة (ج) العمل التطوعي

٥٢- مطابقة فعل الإنسان قوله هذا ما يقتضيه :

(أ) الصدق في العمل (ب) الصدق في المعاملة (ج) الصدق في القول

٥٣- "خلق ثابت في النفس يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه من حقوق " هذا تعريف

(أ) الإخلاص (ب) الأمانة (ج) التعاون

٥٤- الالتزام بأوقات الدوام من آثار التحلي بقيمة :

(أ) الصبر (ب) التعاون (ج) الأمانة

٥٥- من أسباب ضعف الإتقان أثناء أداء الأمانة

(أ) المرونة في التعامل مع الآخرين (ب) جهل العامل بمتطلبات العمل (ج) تفويض السلطة

٥٦- المعارف و المهارات ، و النشاط العلي الميداني، و التكافل في الشخصية ، هي عناصر رئيسية :

(أ) للمهنة (ب) لقيمة الكفاءة (ج) الحرفة

٥٧- تأكيد نظام العمل على أنه : (لا يجوز تشغيل الأحداث في الأعمال الخطرة) يدل على شرط المهنة التالي :

(أ) احترام العامل (ب) الوفاء بالعقد مع العامل (ج) عدم مشروعية العمل

٥٨- اقتراح الحلول المبكرة والقيام بالأعمال قبل الآخرين من مظاهر واثار قيمة :

(أ) التعاون (ب) المبادرة (ج) حسن التعامل

٥٩- مبدأ إداري يختص بكيفية تحويل المبادئ والاخلاقيات والقيم والخطط الى نتائج وانجازات :

أ) التقييم المستمر ب) ثقافة التنفيذ ج) المحاسبة

٦٠- من الكتب المؤلفة في مجال الحكم والولايات العامة كتاب :

أ) تاريخ الطبري ب) اخلاق الطبيب ج) ادب الملوك

٦١- قيمة مهنية تحول المهنة الى عبادة :

أ) الاخلاص ب) العدل ج)الصدق

٦٢- من آداب الطبيب المسلم :

أ) الجلوس امام المريض ب) كتمان اسرار المريض ج) الرغبة بأجرة الدواء

٦٣- من آداب مهنة التعليم :

أ) العمل بالعلم ب) صيانة العلم ج)جميع ما سبق

٦٤- من ضوابط مهنة الاحتساب :

أ) التدرج في الانكار ب) تقديم الاله على المهم ج) جميع ما سبق

٦٥- من مهمات الاحتساب في الجانب الديني :

أ) المنع من الغش في المعاملات ب) مراقبة الاخلاق العامة ج) مراقبة الابنية والطرق

٧٣- التزوير واختلاس المال العام هو احد مظاهر :

(ا) الانحراف المالي (ب) الانحراف التنظيمي (ج) الانحراف الجنائي

٧٤- " المتاجرة بالوظيفة وامتيازاتها واستغلال النفوذ لأغراض غير قانونية " هذا تعريف :

(ا) المحسوبية (ب) افشاء اسرار العمل (ج) الفساد الإداري

٧٥- ما يعطى لإبطال حق او احقاق باطل :

(ا) التقارير الطبية للتغيب عن العمل (ب) الرشوة (ج) الشهادة المهنية