



الاختبار النهائي الموحد لمقرر سلم 107 - أخلاقيات المهنة

جامعة الملك سعود

لعام 1436 - 2015

- 1- قول الله تعالى ﴿ إن الصلاة تنهى عن الفحشاء والمنكر ﴾ يدل على ارتباط الأخلاق :
(أ) بالعقيدة (ب) بالعبادات (ج) بالنظم الإسلامية
- 2- قوله صلى الله عليه وسلم (أكمل المؤمنين إيماناً أحسنهم خلقاً) يدل على العلاقة الوثيقة بين الأخلاق و :
(أ) العقيدة الإسلامية (ب) العبادات الإسلامية (ج) النظم الإسلامية
- 3- من العبادات التي تعين على نزع الحقد والشح من النفس :
(أ) الصلاة (ب) الصيام (ج) الزكاة
- 4- الخلق هو نتيجة التفاعل بين الصفات بحيث تصبح عادة متمثلة في السلوك :
(أ) الفطرية والمكتسبة (ب) الفطرية والجبلية (ج) الطارئة والمكتسبة
- 5- "هيئة للنفس راسخة تصدر عنها الأفعال بسهولة ويسر" هي :
(أ) قيمة (ب) خلق (ج) أخلاقيات المهنة
- 6- "كل نشاط جسمي أو عقلي يقوم به الإنسان بهدف الإنتاج" هذا تعريف :
(أ) الحرفة (ب) العمل (ج) المهنة
- 7- يفترق تعريف "المهنة" عن تعريف العمل " في اشتغاله على :
(أ) النشاط الجسمي (ب) النشاط العقلي (ج) المهارة والتدريب
- 8- صناعة الدروع كانت مهنة النبي :
(أ) سليمان عليه السلام (ب) داود عليه السلام (ج) نوح عليه السلام

9- بيع العيب لمن يبعه خفراً بخلاف شرطاً من شروط المهنة في الإسلام ، و هو :

(ج) ألا يؤدي إلى محرم

(ب) أن يكون مشروعاً

(أ) أن يكون نافعاً

10- يجب أن يشتمل عقد العمل على بيان :

(ج) عدد العاملين

(ب) مدة العمل

(أ) أهمية العمل

11- من وسائل علاج مشكلة البطالة :

(أ) الموازنة بين مخرجات التعليم الجامعي و سوق العمل (ب) العمل بالتجارة (ج) العمل التطوعي

12- مطابقة فعل الإنسان قوله هذا ما يقتضيه :

(ج) الصدق في القول

(ب) الصدق في المعاملة

(أ) الصدق في العمل

13- "خلق ثابت في النفس يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه من حقوق " هذا تعريف لقيمة:

(ج) التعاون

(ب) الأمانة

(أ) الاخلاص

14- الالتزام بأوقات الدوام من آثار التحلي بقيمة :

(ج) الأمانة

(ب) التعاون

(أ) الصبر

15- من أسباب ضعف الإتقان أثناء أداء الأمانة:

(ج) تفويض السلطة

(ب) جهل العامل بمتطلبات العمل

(أ) المرونة في التعامل مع الآخرين

16- المعارف و المهارات ، و النشاط العملي الميداني، و التكافل في الشخصية ، هي عناصر رئيسية :

(ج) الحرفة

(ب) لقيمة الكفاءة

(أ) للمهنة

17- تأكيد نظام العمل على أنه : (لا يجوز تشغيل الأحداث في الأعمال الخطرة) يدل على شرط المهنة التالي :

(ج) عدم مشروعية العمل

(ب) الوفاء بالعقد مع العامل

(أ) احترام العامل

- 18- اقتراح الحلول المبكرة ، و القيام بالأعمال قبل الآخرين ، من مظاهر و آثار قيمة :
 (أ) التعاون (ب) المبادرة (ج) حسن التعامل
- 19- مبدأ إداري يختص بكيفية تحويل المبادئ و الأخلاقيات و القيم و الخطط إلى نتائج و إنجازات :
 (أ) التقييم المستمر (ب) ثقافة التنفيذ (ج) المحاسبة
- 20- من الكتب المؤلفة في مجال الحكم و الولايات العامة كتاب :
 (أ) تاريخ الطبري (ب) أخلاق الطبيب (ج) أدب الملوك
- 21- قيمة مهنية تحول المهنة إلى عبادة :
 (أ) الإخلاص (ب) العدل (ج) الصدق
- 22- من آداب الطبيب المسلم:
 (أ) الجلوس أمام المريض (ب) كتمان أسرار المريض (ج) الرغبة بأجرة الدواء
- 23- من آداب مهنة التعليم :
 (أ) العمل بالعمل (ب) صيانة العلم (ج) جميع ما سبق
- 24- من ضوابط مهنة الاحتساب :
 (أ) التدرج في الإنكار (ب) تقديم الأهم على المهم (ج) جميع ما سبق
- 25- من مهمات الاحتساب في الجانب الديني :
 (أ) المنع من الغش في المعاملات (ب) مراقبة الأخلاق العامة (ج) مراقبة الأبنية و الطرقات
- 26- من ضوابط الاحتساب : أن ميزان الحكم على الشيء بأنه معروف أو منكر هو :
 (أ) العقل (ب) الظن (ج) الشرع

27- من عقبات الالتزام بأخلاقيات المهنة :

(ج) جميع ما سبق

(ب) غموض نظام أخلاقيات المهنة

(أ) غياب القدوة الحسنة

28- ترجمة القيمة الأخلاقية إلى ممارسة وسلوك يمثل أحد مستويات بناء القيم وتكوينها ، وهو :

(ج) المستوى الأدنى السلوكي

(ب) المستوى الوجداني الانفعالي

(أ) المستوى العقلي المعرفي

29- قوله تعالى { قل إن صلاتي ونسكي ومحياي ومماتي لله رب العالمين } يرشد إلى إحدى وسائل ترسيخ المهنة وهي :

(ج) تصحيح الفهم الديني للوظيفة

(ب) تنمية الرقابة الذاتية

(أ) القدوة القيادية في العمل

30- " تقبل الفرد لعمله و تمسكه به ، و شعوره بالسعادة لممارسته " ، هذا تعريف :

(ج) المهارة المهنية

(ب) الرضا الوظيفي

(أ) أخلاقيات العمل

31- عدم الالتزام بتعليمات صاحب العمل هو أحد مظاهر :

(ج) الانحراف الجنائي

(ب) الانحراف التنظيمي

(أ) الانحراف السلوكي

32- الإسراف في استخدام المال العام هو أحد مظاهر :

(ج) الانحراف السلوكي

(ب) الانحراف المالي

(أ) الانحراف التنظيمي

33- التزوير و اختلاس المال العام هو أحد مظاهر :

(ج) الانحراف الجنائي

(ب) الانحراف التنظيمي

(أ) الانحراف المالي

34- " المتاجرة بالوظيفة وامتيازاتها ، و استغلال النفوذ لأغراض غير قانونية " هذا تعريف :

(ج) الفساد الإداري

(ب) إفشاء أسرار العمل

(أ) المحسوبية

35- ما يعطى لإبطال حق أو إحقاق باطل :

(ج) الشهادة المهنية

(ب) الرشوة

(أ) التقارير الطبية للتغيب عن العمل

36- "خط الرديء بالجيد ، و إظهار الشيء على غير حقيقته " ، هذا تعريف :

(ج) الغش في المهنة

(أ) الفساد الإداري (ب) المهارة المهنية

37- المساعدة في الحصول على حق غير مستحق :

(ج) الاحراف الجنائي

(أ) تعاون (ب) وساطة مذمومة

38- مما يشجع العامل على التزام قيمة ، سن القوانين واللوائح التي تضمنت السياب الأموال بطرق نظامية :

(ج) التعاون

(ب) التعلف

(أ) حسن التعامل

39- كتابة مصطلح "سري" على الخطاب ، هو معيار لتمييز الأسرار :

(ج) جميع ما سبق

(ب) موضوعي

(أ) شكلي

40- قوله صلى الله عليه وسلم (إذا حدث الرجل بالحديث ثم التفت ، فهي أمانة) يدل على :

(ج) الالتزام بأوامر صاحب العمل

(ب) حفظ أسرار العمل

(أ) الصدق في نقل الأفكار العملية



Razdantist

لا يُطبع

تمنيتاني لكم بالتوفيق .. في حال وجود خطأ يرجى مراسلتي على الرابط أدناه :

<https://drive.google.com/open?id=0B6jNp7On9iKzNXdoVjlhancxX1k>



جامعة الملك سعود

كلية التربية

قسم الدراسات الإسلامية

المقرر ورمزه : أخلاقيات المهنة ١٠٧

الفصل الأول لعام ١٤٣٦هـ / ١٤٣٧هـ

التاريخ: ١٤٣٧/١/٢٩

الرقم الجامعي:

رقم الشعبة:

اسم الطالب: محمد بن علي

الكلية:

٣٥

تعليمات هامة لا بد من الالتزام بها : على ضوء ما درست اختاري رمز الإجابة الصحيحة ، وقومي بتظليلها في ورقة الإجابة جيدا

١- الإجابة تكون بالقيم الرصاص. ٢- سجلي بإيادك كلمة على ورقة الأسئلة ورقة التظليل. ٣- تسليم ورقة الأسئلة مع ورقة التظليل. ٤- لتبقي ربتك التسليمي على ورقة الإجابة

١. (الحلق) بالخدمة والعمل هو تعريف ل: (أ) المهنة في اللغة ب- المهنة في الاصطلاح العام ج- المهنة في الاصطلاح الخاص
٢. للأخلاق حالتان هما: أخفطرية وطبيعية ب- فطرية ومزاجية ج- فطرية ومكتسبة
٣. قال تعالى: ﴿لَعَلَّكُمْ يَتَّقُونَ﴾ فَمَا تَدُلُّ الْآيَةَ عَلَى ارتباط الأخلاق ب: أ- العقيدة ب- العبادات ج- المعاملات
٤. يتركب للمسلم درجة الصائم القائم: أ- الصدق ب- الأمانة ج- حسن الخلق
٥. قوله ﷺ: (من أعمر أرضاً ليست لأحد فهو أحق...) دليل الدعوة إلى: أ- ترك الاحتكار ب- ترك الظلم ج- ترك التواكل والكسل
٦. (مجموعة من الأعمال تتطلب مهارات معينة يؤديها الفرد من خلال ممارسات تدريبية) تعريف ل: (أ) المهنة ب- العمل ج- الحرفة
٧. لتحقيق العزة واللمعة لأي أمة فإن ذلك يتطلب امتلاك القوة في كافة صيورها وخاصة القوة: أ- السياسية ب- الاقتصادية ج- العسكرية
٨. يقول تعالى: ﴿وَالَّذِينَ إِذَا أَنفَعُوا لِنَفْسِهِمْ فِي الْأَرْضِ أُعْطُوا الْأُجُورَ وَأُولَئِكَ يَتَعَوَّضُونَ عَنْهُمَا عَنْ اللَّهِ غُفْرَةً أَكْبَرُ﴾ تَدُلُّ الْآيَةَ عَلَى ارتباط الأخلاق بالنظم الإسلامية: (أ) سياسية ب- اقتصادية ج- أسرية
٩. استحبابه النبي ﷺ لدعوة الخياط عندما دعاه للطعام يدل على: أ- محاربه البطالة ب- تشجيعه للعمل بالتجارة ج- احترامه لأصحاب المهن
١٠. يدل قوله ﷺ: (من نفس عن مؤمن كربة من كرب الدنيا، نفس الله عنه كربة من كرب يوم القيامة) على وسيلة من وسائل مكافحة البطالة، وهي: أ- تأهيل الشباب لسوق العمل ب- الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة ج- القروض الحسنة
١١. النشاط والإنتاج يعبران من: (أ) أركان العمل ب- شروط العمل ج- من واجبات العمل
١٢. يقول الشافعي (الأصل في..... أن لا يشرع فيها إلا ما شرعه الله تعالى): أ. المعاملات ب. العبادات ج. المعادات
١٣. ذكر ابن الجوزي أن الأمانة في القرآن الكريم على ثلاثة أوجه منها: أ. أداء الشهادة ب. العمود ج. الفرائض
١٤. اتفاق يعمد بمقتضاها الطرفان: بأن يعمل أحدهما (العامل) عند الآخر (صاحب العمل) مقابل أجر معلوم هو: (أ) تعريف العقد ب. صيغة توثيق العقد ج. دليل على توثيق العقود كتابة
١٥. يدخل الإخلاص في العبادات والمعاملات على حد سواء والدليل قوله تعالى: أ. (إنه من عبادة المخلصين) ب. (ولنا أعمالنا ولكم أعمالكم ونحن له مخلصون) ج. (قل إن صلاتي ونسكي ومحياي ومماتي لله رب العالمين)
١٦. إذا تعرض العامل للضرر المتعمد فإنه يجوز له ترك العمل (أ) قبل غاية العقد بدون سبق إعلان ب. بعد غاية العقد بدون سبق إعلان ج. قبل غاية العقد بشرط سبق الإعلان
١٧. كل عمل في أصله مشروع لكنه أدى إلى محرم: أ. يبقى أصل العمل جائز، ويحرم عنه مانع ب. يحرم أصل العمل ومانع عنه ج. يحرم أصل العمل ومانع عنه
١٨. من أمثلة المقة عن المأثم: (أ) الكف عن المجاهرة بالظلم ب. ضبط الفرج عن الحرام ج. كف اللسان عن الأعراض

محرم

١٩. مجموعة القيم هي (١) الصفات النفسية والسلوكية الحسنة للعامل والمهني: ب. الضوابط والشروط الفنية التي تحكم الأداء الوظيفي والمهني في صورة لوائح وقوانين

ج. المواصفات المحددة للأساليب العملية والسلوكية في أداء العمل..

٢٠. صناعة الدروع كانت مهنة النبي: أ. سليمان عليه السلام. ب. نوح عليه السلام. ج. داود عليه السلام.

٢١. ورد في الصدق في القرآن الكريم: أ. ١٣٤ مرة (ب) ١٣٥ مرة ج. ١٣٦ مرة

٢٢. من الشروط التي ينبغي أن يشتمل عليها العقد: أ. بيان نوع العمل وحجمه. ب. بيان المدة المشروطة للعمل. ج. كلاهما

٢٣. خلق الصدق قابل للاكتساب والتنمية، ويدل على ذلك (١) قوله ﷺ (وَيَتَحَرَّى الصِّدْقَ) ب- قوله ﷺ (عليكم بالصدق ، فإن الصدق يهدي إلى البر ، والبر يهدي إلى الجنة)

ج- قوله تعالى (فلو صدقوا الله لكان خيرا لهم) .

٢٤. خلق ثابت في النفس يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه : أ- العفة (ب) الأمانة ج- العدل

٢٥. خفض للنفاسة والصراع غير المنتج، من فوائد خلق: أ. المبادرة (ب) التعاون ج. العدل

٢٦. النشاط العملي المبني من العناصر الأساسية لخلق: أ. الإخلاص ب. الإتيان (ج) الكفاءة.

٢٧-عن أبي سفيان ؓ: ((أَنْ يَرْجُلَ قَالَ لَهُ: سَأَلْتُكَ مَاذَا يَأْمُرُكُمْ؟ فَرَعَيْتُ أَنَّكُمْ بِالصَّلَاةِ، وَالصِّيْدِ، وَالْعَقَابِ، وَالْوَفَاءِ بِالْعَهْدِ، وَأَنَاءَ.....، قَالَ: وَهَذِهِ صِفَةُ نَبِيِّ)).

(١) الأمانة ب- الصدق ج-العدل

٢٨. الأداء المتكامل لشخص محترف في أي مجال عملي هو تعريف ل: أ- الكفاءة (ب) الإتيان ج- العدل

٢٩-تضمن الأمانة في أداء المهنة أمورا ثلاثة منها (ما يخص حقيقة المهنة) والمقصود به: (١) الحفاظ على خصوصية العلاقة بين أطراف المهنة بحسب طبيعتها

ب- الحفاظ على مصالح المهنة الحقيقية، لا مصلحته الشخصية ج-أن تكون مشروعة، لأن الغاية لا تبرر الوسيلة (الرسالة)

٣٠. وضع كل شيء في موضعه اللائق به، من غير زيادة ولا نقصان هو تعريف: (١) العدل ب- الصدق ج-الاتقان

٣١. العدل في الإسلام هو: (١) العدل مطلق ب-عدل مطلق ج-عدل مطلق ومقيد

٣٢. قال النبي: ((أَهْلُ الْجَنَّةِ ثَلَاثَةٌ: ذُو سُلْطَانٍ مُقْسِطٌ مُؤَقَّفٌ، وَرَجُلٌ رَحِيمٌ رَقِيقُ الْقَلْبِ لِكُلِّ ذِي فُرْقٍ وَمُسْتَلِي.....

أ-صادق صدوق (ب) غَفِيفٌ مُتَّقِفٌ ذُو عِيَال ج- أمين ذو عيال

٣٣- أكل مال نفسك على وجه البطر والإسراف هو من : أ-عدم الأمانة (ب) عدم التقشف ج-عدم العدل

٣٤. البحث عن الحلول المبتكرة والتفكير خارج الصندوق ، من صور خلق: (١) المبادرة ب. التعاون ج. الأمانة

٣٥. خلق يقتضي الألفة ووحدة الهدف واجتماع القلوب: أ الإتيان ب. الكفاءة (ج) التعاون

- 1 - مصادر الأخلاق الإسلامية هي:
- 2 (أ) كتاب الله فقط (ب) كتاب الله وسنة النبي □ فقط. (ج) كتاب الله وسنة النبي □ والعرف والعقل السليم.
- 2- من وسائل تعزيز العمل ومكافحة البطالة:
- 1 (ب) البحث عن العمل المناسب. (ب) انتظار الفرص المناسبة (ج) منح القروض بدون فوائد للمشاريع الناجحة .
- 3 - دليل إسناد العمل إلى من تتوافر فيه الكفاءة: قول الله تعالى:
- 1 (أ) "قَالَ اجْعَلْنِي عَلَى خَزَائِنِ الْأَرْضِ إِنِّي حَفِيظٌ عَلِيمٌ" (ب) "لَا يَكْفِ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا" (ج) "وَأَقِيمُوا الْوَزْنَ بِالْقِسْطِ وَلَا تُخْسِرُوا الْمِيزَانَ".
- 4 - قوله □: "لا إيمان لمن لا أمانة له، ولا دين لمن لا عهد له". دليل على ربط:
- 1 (أ) الأخلاق بالإيمان (ب) الأخلاق بالعلم (ج) الأخلاق بالسياسة.
- 5- قول الله سبحانه: (وكلوا واشربوا ولا تسرفوا إنه لا يحب المسرفين)، دليل على ربط الأخلاق:
- (أ) بالمعاملات (ب) بالعادات (ج) كل ما سبق صحيح.
- 6- من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة:
- (أ) القوة الحسنة. (ب) الشفاعة الحسنة (ج) الفردية المتميزة .
- 7- تغليب المصلحة الشخصية على المصلحة العامة من أسباب:
- (أ) ضعف الحس الوطني. (ب) الأنانية وحب الذات (ج) كل ما ذكر صحيح.
- 8- من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة وضع الأنظمة التي :
- 1 (أ) تحث على الاجتهادات الفردية (ب) تمنع الاجتهادات الجماعية (ج) كل ما ذكر خطأ.
- 9- تدني الإنتاجية مرتبط ب :
- (أ) ضعف اتصال الإدارة بالعمل (ب) ضعف اتصال الإدارة بالمراجعين (ج) كل ما ذكر صحيح.
- 10- أركان العمل: (أ) العامل والنشاط. (ب) النشاط والإنتاج. (ج) كل ما ذكر خطأ.
- 11- من أجمع أسباب تدهور أخلاقيات المهنة. (أ) الفساد الإداري (ب) الرشوة (ج) هدايا المراجع للموظف.
- 12 - قال تعالى: "يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِذَا نُودِيَ لِلصَّلَاةِ مِنْ يَوْمِ الْجُمُعَةِ فَاسْعَوْا إِلَى ذِكْرِ اللَّهِ وَذَرُوا الْبَيْعَ * فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِنْ فَضْلِ اللَّهِ وَاذْكُرُوا اللَّهَ كَثِيرًا لَعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ" (الجمعة: 10-9). دليل على التوازن بين :
- (أ) الجانب الروحي والمادي (ب) المصلحة الخاصة والعامة (ج) كل ما سبق خطأ.
- 13- قوله □: "من أحيا أرضاً ميتة فهي له". دليل على الدعوة إلى: (أ) ترك التوكل (ب) التوكل (ج) كل ما ذكر خطأ.
- 14- ينبغي أن لا يشتمل عقد العمل على:
- 1 (أ) تحقيق كل تطلعات الإدارة (ب) المطالبة بكامل ساعات العمل (ج) المطالبة بكامل الأجر.
- 15- منظومة أخلاقيات العمل تعالج قضايا:

1) الخاصة بالعمل (ب) العمل و السلوك (ج) العمل والسلوك و الالتزام بالشرع.

16- تشترك الحسبة وأخلاقيات المهنة في :

1) تقديم الأولويات (ب) التشجيع على أداء الواجبات الدينية (ج) كل ما سبق صحيح.
17 - تكون العفة في الشيء : أ) الذي يعجز عن تناوله (ب) الممنوع من تناوله (ج) الذي لا يرغب في تناوله .

18- يُعالج الغش: أ) بالتخويف من الله (ب) بالرقابة الصارمة (ج) بكل ما سبق .

19- يعذّ سراً ولا يريد صاحبه إفشاءه:

1) ما طلب صاحبه كتماناً (ب) ما دلت القرائن على أن صاحبه لا يريد كتماناً (د) كل ما ذكر خطأ.

20- من سبل مواجهة الفساد الإداري: التشجيع على:

1) الشفاعة الحسنة (ب) شفافية الأنظمة (ج) مراقبة الموظفين بعضهم لبعض.

21- استحضار عبودية الله في العمل:

1) تصحيح للفهم الديني للوظيفة (ب) تحقيق للرضا الوظيفي (ج) تعزيز مبدأ شرف العمل.

21- تتكون القيم من ثلاث مستويات:

1) العقلي المعرفي، الوجداني الانفعالي، الأدائي السلوكي (ب) العقلي الوجداني، المعرفي الانفعالي، الأدائي السلوكي (ج)
العقلي السلوكي، الوجداني الانفعالي، الأدائي السلوكي.

22- ثقافة التنفيذ هي

1) مبدأ إداري يهتم بصناعة النتائج والإنجازات (ب) مبدأ إسلامي يعني الاستقامة (ج) كل ما سبق صحيح.

23- من قواعد ميثاق المهندس: على المهندس عدم القيام بمراجعة عمل مهندس آخر...تسعى هذه القاعدة إلى:

1) ترسيخ ثقافة الاحترام المتبادل (ب) تنمية فرص تطوير العمل المهني الهندسي (ج) كل ما سبق صحيح.

24- قوله □: "يؤم القوم أقرؤهم لكتاب الله". دليل على:

1) قيمة الإتقان (ب) قيمة الأمانة (ج) قيمة العبودية

25- عدل الموظف مع أقرانه يكون:

1) بصديق الولاء (ب) بمجانبة المنّ بفضله عليهم (ج) بإخلاص الطاعة.

26- أكمل الفراغ: مفهوم أخلاق المهنة هو: "تلك الأخلاق الواجب توافرها في العاملين وبيئة العمل لمنشأة اقتصادية أو لمهنة معية، والمحافظة على:....." أ) الإدارة (ب) البيئة (ج) السوق.

27- من أخلاق المهنة المشتركة بين كل المهنيين: (أ) الإخلاص (ب) الاحترام المتبادل (ج) كل ما ذكر صحيح.

28- من المبادئ والقيم الخلقية الإسلامية التي ينبغي الالتزام بها الحرص عليها:

1) أداء الواجبات قبل المطالبة بالحقوق (ب) المطالبة بالحقوق قبل أداء الواجبات (ج) أداء الواجبات والمطالبة بالحقوق.

29- التشجيع والتحفيز، خلق يتصف به: (أ) رب العمل (ب) العامل (ج) كل ما ذكر صحيح.

30- تُدرّس مواثيق أخلاقيات المهنة لدى الشركات العالمية من أجل:

1) الارتقاء بأخلاق المهنة لدى شركائنا الوطنية (ب) الإطلاع على هذه المواثيق ومعرفتها (ج) كل ما ذكر خطأ.
31- مجموعة القيم:

1) الصفات النفسية والسلوكية الحسنة (ب) الصفات السلوكية الحسنة (ج) الصفات النفسية والسلوكية مطلقاً.

32- " مجموعة أعمال تتطلب مهارات مهنية يودّونها الفرد من خلال ممارسات تدريبية" هو تعريف:

1) للمهنة في الاطلاق العام. (ب) للمهنة في الاطلاق الخاص. (ج) للعمل.

33- الأخلاق تكون: (أ) طبيعية جبلية فقط. (ب) مكتسبة فقط. (ج) كل ما سبق.

34- تأثر أخلاقيات المهنة في العمل فتجعله:

1) أكثر شعوراً بالمسؤولية (ب) أكثر انسجاماً مع زملائه (ج) كل ما ذكر صحيح.

35- تتميز القيم الإسلامية بأنها: (أ) عامة وثابتة. (ب) تجمع بين المنافع المادية والمعنوية. (ج) كل ما ذكر صحيح.

36- أي عبارات أصح؟ (أ) العمل أخص من المهنة (ب) المهنة أعم من العمل (ج) المهنة أخص من العمل.

37- بين الحسبة والمهنة علاقة: (أ) تكامل وبناء (ب) رقابة ومحاسبة (ج) كل ما سبق صحيح.

38- تؤثر القيم الأخلاقية على الفرد في أداء مهنته:

1) بتحفيظه على العمل الجماعي (ب) بجعله أكثر تشبهاً بأفكاره (ج) بجعله يقدم اجتهاده على اجتهاد الجماعة.

39- من صور السلبية في المهني:

1) المبادرة (ب) التزامه بالعرف في حدود العمل (ج) اللامبالاة

40- من الحلول التي تساعد على تجاوز عقبات تطبيق أخلاقيات المهنة: أن يسعى العامل إلى:

1) تأسيس علاقات اجتماعية (ب) التقرب إلى الله تعالى (ج) تحقيق مكانة اجتماعية.