

الاختبار النهائي الموحد لمقرر سلم 107 – أخلاقيات المهنة

جامعة الملك سعود

لعام 1436 – 2015

1- قول الله تعالى { إن الصلاة تنهى عن الفحشاء والمنكر } يدل على ارتباط الأخلاق :

(أ) بالعقيدة (ب) بالعبادات (ج) بالنظم الإسلامية

2- قوله صلى الله عليه وسلم (أكمل المؤمنين إيماناً أحسنهم خلقاً) يدل على العلاقة الوثيقة بين الأخلاق و :

(أ) العقيدة الإسلامية (ب) العبادات الإسلامية (ج) النظم الإسلامية

3- من العبادات التي تعين على نزع الحقد و الشح من النفس :

(أ) الصلاة (ب) الصيام (ج) الزكاة

4- الخلق هو نتيجة التفاعل بين الصفات بحيث تصبح عادة متمثلة في السلوك:

(أ) الفطرية و المكتسبة (ب) الفطرية و الجبلية (ج) الطارئة و المكتسبة

5- "هبة للنفس راسخة تصدر عنها الأفعال بسهولة و بسر " هي :

(أ) قيمة (ب) خلق (ج) أخلاقيات المهنة

6- "كل نشاط جسمي أو عقلي يقوم به الإنسان بهدف الإنتاج" هذا تعريف :

(أ) الحرفة (ب) العمل (ج) المهنة

7- يفترق تعريف "المهنة " عن تعريف العمل" في اشتماله على :

(أ) النشاط الجسمي (ب) النشاط العقلي (ج) المهارة و التدريب

8- صناعة الدروع كانت مهنة النبي :

(أ) سليمان عليه السلام (ب) داود عليه السلام (ج) نوح عليه السلام

9- بيع العنب لمن يجعله خمراً يخالف شرطاً من شروط المهنة في الإسلام ، و هو:

- (أ) أن يكون نافعا (ب) أن يكون مشروعاً (ج) ألا يؤدي إلى محرم

10- يجب أن يشتمل عقد العمل على بيان :

- (أ) أهمية العمل (ب) مدة العمل (ج) عدد العاملين

11- من وسائل علاج مشكلة البطالة :

- (أ) الموازنة بين مخرجات التعليم الجامعي و سوق العمل (ب) العمل بالتجارة (ج) العمل التطوعي

12- مطابقة فعل الإنسان قوله هذا ما يقتضيه :

- (أ) الصدق في العمل (ب) الصدق في المعاملة (ج) الصدق في القول

13- "خلق ثابت في النفس يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه من حقوق " هذا تعريف لقيمة:

- (أ) الإخلاص (ب) الأمانة (ج) التعاون

14- الالتزام بأوقات الدوام من آثار التحلي بقيمة :

- (أ) الصبر (ب) التعاون (ج) الأمانة

15- من أسباب ضعف الإتقان أثناء أداء الأمانة:

- (أ) المرونة في التعامل مع الآخرين (ب) جهل العامل بمتطلبات العمل (ج) تفويض السلطة

16- المعارف و المهارات ، و النشاط العملي الميداني، و التكافل في الشخصية ، هي عناصر رئيسية :

- (أ) للمهنة (ب) لقيمة الكفاءة (ج) الحرفة

17- تأكيد نظام العمل على أنه : (لا يجوز تشغيل الأحداث في الأعمال الخطرة) يدل على شرط المهنة التالي :

- (أ) احترام العامل (ب) الوفاء بالعقد مع العامل (ج) عدم مشروعية العمل

18- اقتراح الحلول المبكرة ، و القيام بالأعمال قبل الآخرين ، من مظاهر و آثار قيمة :

(أ) التعاون (ب) المبادرة (ج) حسن التعامل

19- مبدأ إداري يختص بكيفية تحويل المبادئ و الأخلاقيات و القيم و الخطط إلى نتائج و إنجازات :

(أ) التقييم المستمر (ب) ثقافة التنفيذ (ج) المحاسبة

20- من الكتب المؤلفة في مجال الحكم و الولايات العامة كتاب :

(أ) تاريخ الطبري (ب) أخلاق الطبيب (ج) أدب الملوك

21- قيمة مهنية تحول المهنة إلى عبادة :

(أ) الإخلاص (ب) العدل (ج) الصدق

22- من آداب الطبيب المسلم:

(أ) الجلوس أمام المريض (ب) كتمان أسرار المريض (ج) الرغبة بأجرة الدواء

23- من آداب مهنة التعليم :

(أ) العمل بالعلم (ب) صيانة العلم (ج) جميع ما سبق

24- من ضوابط مهنة الاحتساب :

(أ) التدرج في الإنكار (ب) تقديم الأهم على المهم (ج) جميع ما سبق

25- من مهمات الاحتساب في الجانب الديني :

(أ) المنع من الغش في المعاملات (ب) مراقبة الأخلاق العامة (ج) مراقبة الأبنية و الطرقات

26- من ضوابط الاحتساب : أن ميزان الحكم على الشيء بأنه معروف أو منكر هو :

(أ) العقل (ب) الظن (ج) الشرع

27- من عقبات الالتزام بأخلاقيات المهنة :

(أ) غياب القدوة الحسنة (ب) غموض نظام أخلاقيات المهنة (ج) جميع ما سبق

28- ترجمة القيمة الأخلاقية إلى ممارسة و سلوك يمثل أحد مستويات بناء القيم و تكوينها ، وهو :

(أ) المستوى العقلي المعرفي (ب) المستوى الوجداني الانفعالي (ج) المستوى الأدنى السلوكي

29- قوله تعالى { قل إن صلاتي و نسكي و محياي و مماتي لله رب العالمين } يرشد إلى إحدى وسائل ترسيخ المهنة و هي:

(أ) القدوة القيادية في العمل (ب) تنمية الرقابة الذاتية (ج) تصحيح الفهم الديني للوظيفة

30- " تقبل الفرد لعمله و تمسكه به ، و شعوره بالسعادة لممارسته " ، هذا تعريف :

(أ) أخلاقيات العمل (ب) الرضا الوظيفي (ج) المهارة المهنية

31- عدم الالتزام بتعليمات صاحب العمل هو أحد مظاهر :

(أ) الانحراف السلوكي (ب) الانحراف التنظيمي (ج) الانحراف الجنائي

32- الإسراف في استخدام المال العام هو أحد مظاهر :

(أ) الانحراف التنظيمي (ب) الانحراف المالي (ج) الانحراف السلوكي

33- التزوير و اختلاس المال العام هو أحد مظاهر :

(أ) الانحراف المالي (ب) الانحراف التنظيمي (ج) الانحراف الجنائي

34- " المتاجرة بالوظيفة و امتيازاتها ، و استغلال النفوذ لأغراض غير قانونية " هذا تعريف:

(أ) المحسوبية (ب) إفشاء أسرار العمل (ج) الفساد الإداري

35- ما يعطى لإبطال حق أو إحقاق باطل :

(أ) التقارير الطبية للتغيب عن العمل (ب) الرشوة (ج) الشهادة المهنية

36- "خلط الرديء بالجيد ، و إظهار الشيء على غير حقيقته " ، هذا تعريف :

(أ) الفساد الإداري (ب) المهارة المهنية (ج) الغش في المهنة

37- المساعدة في الحصول على حق غير مستحق :

(أ) تعاون (ب) وساطة مذمومة (ج) الانحراف الجنائي

38- مما يشجع العامل على التزام قيمة ، سن القوانين واللوائح التي تضمن اتسياب الأموال بطرق نظامية :

(أ) حسن التعامل (ب) التعفف (ج) التعاون

39- كتابة مصطلح "سري" على الخطاب ، هو معيار لتمييز الأسرار :

(أ) شكلي (ب) موضوعي (ج) جميع ما سبق

40- قوله صلى الله عليه وسلم (إذا حدث الرجل بالحديث ثم التفت ، فهي أمانة) يدل على :

(أ) الصدق في نقل الأفكار العملية (ب) حفظ أسرار العمل (ج) الالتزام بأوامر صاحب العمل