

JOBNET

VERSIONE 1.0

DATA DI RILASCIO 10/06/2025

CASO DI STUDIO: RECRUITING SYSTEM

**INGEGNERIA DEL SOFTWARE A.A. 2024-2025
[CDL]**

REALIZZATO DA

- Ivone Danilo - 735245, d.ivone1@studenti.uniba.it;
- Testa Antonio - 796357, testaderosa@gmail.com;

1. Product backlog	4
1.1. Introduzione	4
1.2. Stakeholder	4
1.3. Bisogni	5
1.3.1. Candidato	5
1.3.2. Recruiter	6
1.4. Requisiti funzionali	6
1.4.1.I.F. C1 - Ricerca offerte di lavoro	6
1.4.2.I.F. C2 - Valutazione di offerta lavorativa	6
1.4.3.I.F. C3 - Inserimento competenze tecniche e linguistiche	7
1.4.4.I.F. C4 - Inserimento esperienze professionali	7
1.4.5.I.F. C5 - Inserimento profili professionali	7
1.4.6.I.F. C6 - Consultazione RAL	7
1.4.7.I.F. C7 - Preparazione colloquio	7
1.4.8.I.F. C8 - Accettazione/rifiuto offerta colloquio	8
1.4.9.I.F. C9 - Sistema comunicazioni Candidato-Recruiter	8
1.4.10.I.F. C10 - Notifiche personalizzata per nuove opportunità lavorative	8
1.4.11.I.F. C11 - Salvataggio offerte di lavoro	8
1.4.12.I.F. C12 - Invio candidatura	8
1.4.13.I.F. C13 - Monitoraggio candidatura	9
1.4.14.I.F. C14 - Visualizzazione azienda	9
1.4.15.I.F. R1 - Visualizzazione candidati	9
1.4.16.I.F. R2 - Inserimento offerta	9
1.4.17.I.F. R3 - Selezione candidatura	10
1.4.18.I.F. R4 - Inserimento dati aziendali	10
1.4.19.I.F. R5 - Sistema comunicazione Recruiter-Candidato	10
1.4.20.I.F. R6 - Richiesta colloquio	10
1.5. Requisiti non funzionali	11
1.5.1.I.N.F. S1 - Modalità di lavoro:	11
1.5.2.I.N.F. S2 - Benefit aziendali:	11

1.5.3.I.N.F. S3 - Livello di esperienza:	11
1.5.4.I.N.F. S4 - Tipologia contrattuale:	11
1.5.5.I.N.F. S5 - Scaletta di presentazione:	11
1.5.6.I.N.F. S6 - Cultura aziendale:	11
1.5.7.I.N.F. S7 - Visione (aziendale):	11
1.5.8.I.N.F. S8 - Missione (aziendale):	12
2. Sprint Report	13
2.1. Sprint Backlog	13
2.2.Product Requirement Specification	16
2.2.1.Diagramma dei casi d'uso	16
2.2.2.Scenari	17
2.3.System Architecture	50
2.3.1.Diagramma di Deployment	50
2.3.1.1.Codice PlantUML	51
2.3.2.Diagramma delle Componenti	52
2.3.2.1.Codice PlantUML	53
2.3.3.Specifica delle Componenti	54
2.3.4.Specifica delle interfacce	55
2.4.Detailed Product Design	56
2.4.1.Diagramma delle classi	56
2.4.2.Specifica delle Classi	57
2.4.3.Diagramma di sequenza	58
2.4.3.1.UC1	58
2.4.3.2.UC2	59
2.4.3.3.UC3	60
2.4.3.4.UC4	61
2.4.3.5.UC5	62
2.4.3.6.UC6	63
2.4.3.7.UC7	63
2.4.3.8.UC8	64

2.4.3.9.UC9	65
2.4.3.10.UC10	66
2.4.3.11.UC11	67
2.4.3.12.UC12	68
2.4.3.13.UC13	69
2.4.3.14.UC14	69
2.4.3.15.UR1	70
2.4.3.16.UR2	71
2.4.3.17.UR3	72
2.4.3.18.UR4	73
2.4.3.19.UR5	74
2.4.3.20.UR6	75
2.5.Data modeling and design	76
2.5.1.Modello logico del Database	76
2.5.2.Struttura fisica del Database	77
3. Glossario	89

1. PRODUCT BACKLOG

1.1. INTRODUZIONE

Il progetto si pone come obiettivo la semplificazione dei processi legati alla ricerca, selezione e collocazione al lavoro. Gli utenti candidati potranno ricercare un lavoro, visualizzare i requisiti necessari e effettuare una candidatura. Gli utenti recruiter potranno registrare un'azienda, inserire nuove offerte lavorative e selezionare candidati per un colloquio.

1.2. STAKEHOLDER

Il gruppo di stakeholder che ha commissionato lo sviluppo del sistema comprende:

- **Committente:** lo sviluppo di questo sistema è richiesto dal docente Antonio Piccinno;
- **Utenti finali:** per questo sistema sono previste due categorie di utenti e a entrambi è richiesto di registrarsi e autenticarsi nel sistema:
 - **Utenti candidati:** sono coloro che, all'interno della piattaforma, ricercano un impiego, inviano la propria candidatura e forniscono le informazioni necessarie per essere presi in considerazione durante il processo di selezione.
 - **Utenti recruiter** sono coloro che si occupano di inserire le informazioni relative all'organizzazione per cui lavorano e di ricercare nuovi dipendenti. Creano nuove offerte di lavoro all'interno del sistema e si dedicano all'individuazione e alla selezione dei candidati, proponendo loro un colloquio.
- **Team di sviluppo:** Composto da Ivone Danilo e Testa Antonio.

1.3. BISOGNI

1.3.1. CANDIDATO

- B-C1: Trovare l'offerta che corrisponda alle proprie aspirazioni e competenze.
- B-C2: Trovare un'azienda che fornisca benefit aziendali.
- B-C3: Avere una scaletta di presentazione e visualizzare le specifiche competenze richieste per la posizione indicata al fine di affrontare il colloquio al meglio.
- B-C4: Avere un contatto diretto tra recruiter e candidato.
- B-C5: Visualizzare opportune statistiche di mercato relative alle offerte simili.
- B-C6: Visualizzare la tipologia di contratto offerto.
- B-C7: Ricevere notifiche automatiche quando vengono pubblicate offerte di lavoro compatibili con il proprio profilo.
- B-C8: Avere la possibilità di salvare offerte che si ritengono essere interessanti per una valutazione successiva.
- B-C9: Avere la possibilità di monitorare lo stato della propria candidatura in tempo reale.
- B-C10: Avere la possibilità di collegare i profili professionali.

1.3.2. RECRUITER

- B-R1: Trovare il candidato che corrisponda alle esigenze attuali dell'organizzazione.
- B-R2: Fornire strumenti di promozione della cultura aziendale per comunicare i valori dell'azienda ai candidati.
- B-R4: Avere strumenti per la scrematura automatica di un gran numero di CV.
- B-R5: Avere la possibilità di visualizzare i profili professionali collegati all'account del candidato.
- B-R6: Disporre di un sistema centralizzato per la gestione delle comunicazioni con i candidati.

1.4. REQUISITI FUNZIONALI

In questa sezione sono elencati i requisiti funzionali in relazione agli attori del sistema.

1.4.1. I.F. C1 - RICERCA OFFERTE DI LAVORO

COME Candidato

VOGLIO consultare un maggior numero di offerte di lavoro pertinenti al mio profilo professionale, filtrando le opportunità lavorative in base alla modalità di lavoro, ai benefit aziendali, al livello di esperienza richiesto, alla tipologia contrattuale e alla RAL.

PER Individuare l'offerta più adatta alle mie esigenze tra quelle disponibili.

1.4.2. I.F. C2 - VALUTAZIONE DI OFFERTA LAVORATIVA

COME Candidato

VOGLIO visualizzare il dettaglio di un'offerta di lavoro, inclusi la descrizione del ruolo, eventuali benefici, la tipologia contrattuale e la RAL.

PER valutare al meglio l'offerta lavorativa.

1.4.3. I.F. C3 - INSERIMENTO COMPETENZE TECNICHE E LINGUISTICHE

COME Candidato

VOGLIO fornire informazioni relative alle mie competenze tecniche e linguistiche, unitamente a una descrizione del mio profilo professionale.

PER consentire alle aziende di comprendere e inquadrare al meglio il mio profilo professionale.

1.4.4. I.F. C4 - INSERIMENTO ESPERIENZE PROFESSIONALI

COME Candidato

VOGLIO fornire informazioni relative alle mie esperienze professionali

PER consentire alle aziende di conoscere meglio il mio background professionale.

1.4.5. I.F. C5 - INSERIMENTO PROFILI PROFESSIONALI

COME Candidato

VOGLIO collegare più profili professionali

PER aiutare le aziende a ottenere una migliore conoscenza del mio background professionale.

1.4.6. I.F. C6 - CONSULTAZIONE RAL

COME Candidato

VOGLIO visualizzare il RAL medio relativo alle offerte di lavoro simili

PER valutare la retribuzione lorda annua proposta dalle aziende.

1.4.7. I.F. C7 - PREPARAZIONE COLLOQUIO

COME Candidato

VOGLIO accedere a una scaletta di presentazione e a un elenco delle competenze richieste per la posizione lavorativa di mio interesse.

PER prepararmi al meglio in vista di un colloquio.

1.4.8. I.F. C8 - ACCETTAZIONE/RIFIUTO OFFERTA COLLOQUIO

COME Candidato

VOGLIO Confermare o declinare l'invito a un colloquio da parte del recruiter

PER scegliere l'offerta lavorativa più adatta alle mie esigenze.

1.4.9. I.F. C9 - SISTEMA COMUNICAZIONI CANDIDATO-RECRUITER

COME Candidato

VOGLIO avere la possibilità di entrare in contatto diretto con i recruiter.

PER agevolare la comunicazione tra le parti.

1.4.10. I.F. C10 - NOTIFICHE PERSONALIZZATA PER NUOVE OPPORTUNITÀ LAVORATIVE

COME Candidato

VOGLIO ricevere notifiche automatiche via e-mail o app quando vengono pubblicate nuove offerte di lavoro compatibili con la mia figura professionale

PER semplificare la ricerca di un impiego.

1.4.11. I.F. C11 - SALVATAGGIO OFFERTE DI LAVORO

COME Candidato

VOGLIO salvare le offerte di lavoro che ritengo interessanti

PER una valutazione successiva.

1.4.12. I.F. C12 - INVIO CANDIDATURA

COME Candidato

VOGLIO avere la possibilità di inviare una candidatura spontanea

PER essere preso in considerazione per la posizione offerta dall'azienda.

1.4.13. I.F. C13 - MONITORAGGIO CANDIDATURA

COME Candidato

VOGLIO monitorare la mia candidatura in tempo reale

PER essere sempre aggiornato sulle candidature da me inviate.

1.4.14. I.F. C14 - VISUALIZZAZIONE AZIENDA

COME Candidato

VOGLIO visualizzare la descrizione delle aziende

PER conoscere l'azienda e la sua cultura aziendale.

1.4.15. I.F. R1 - VISUALIZZAZIONE CANDIDATI

COME Recruiter

VOGLIO visualizzare l'elenco dei candidati che presentano compatibilità con le posizioni aperte.

PER semplificare e velocizzare il processo di selezione.

1.4.16. I.F. R2 - INSERIMENTO OFFERTA

COME Recruiter

VOGLIO inserire un'offerta di lavoro, specificando modalità di lavoro, benefit aziendali, livello di esperienza richiesto, competenze richieste, tipologia contrattuale e RAL

PER cercare candidati interessati alla posizione offerta.

1.4.17. I.F. R3 - SELEZIONE CANDIDATURA

COME Recruiter

VOGLIO consentire l'invio delle candidature esclusivamente a coloro che possiedono i requisiti minimi indicati nell'offerta.

PER evitare che i candidati non in possesso dei requisiti minimi vengano presi in considerazione.

1.4.18. I.F. R4 - INSERIMENTO DATI AZIENDALI

COME Recruiter

VOGLIO poter inserire la descrizione dell'azienda e della cultura aziendale

PER trasmettere la visione, la missione e la cultura aziendale ai candidati.

1.4.19. I.F. R5 - SISTEMA COMUNICAZIONE RECRUITER-CANDIDATO

COME Recruiter

VOGLIO comunicare con i candidati

PER agevolare la comunicazione con i candidati.

1.4.20. I.F. R6 - RICHIESTA COLLOQUIO

COME Recruiter

VOGLIO accordare un colloquio in presenza con il candidato

PER sottoporre all'attenzione dell'azienda la candidatura di un individuo che soddisfa i requisiti indicati nell'offerta di lavoro.

1.5. REQUISITI NON FUNZIONALI

1.5.1. I.N.F. S1 - MODALITÀ DI LAVORO:

- Smart Working;
- Lavoro ibrido;
- Lavoro tradizionale.

1.5.2. I.N.F. S2 - BENEFIT AZIENDALI:

Vantaggi non monetari offerti ai dipendenti oltre alla busta paga.

1.5.3. I.N.F. S3 - LIVELLO DI ESPERIENZA:

Termini di seniority utili a stabilire i livelli di inquadramento contrattuali.

1.5.4. I.N.F. S4 - TIPOLOGIA CONTRATTUALE:

- Contratto a tempo indeterminato;
- Contratto a tempo determinato;
- Contratto di apprendistato;
- Contratto di stage.

1.5.5. I.N.F. S5 - SCALETTA DI PRESENTAZIONE:

Schema dei punti principali che si intende trattare durante il colloquio cultura aziendale è l'insieme di valori, principi, norme e comportamenti che caratterizzano un'organizzazione.

1.5.6. I.N.F. S6 - CULTURA AZIENDALE:

Insieme di valori, principi, norme e comportamenti che caratterizzano un'organizzazione.

1.5.7. I.N.F. S7 - VISIONE (AZIENDALE):

Prospettiva futura dell'azienda, definisce obiettivi e strategie future.

1.5.8. I.N.F. S8 - MISSIONE (AZIENDALE):

Definisce lo scopo di un'azienda e i suoi obiettivi nel presente.

2. SPRINT REPORT

2.1. SPRINT BACKLOG

Tabella di sintesi che illustra, per ciascuno degli Sprint successivi allo Sprint n.0, la lista degli item del Product Backlog, evidenziando quelli che saranno implementati nell'ambito dello sprint corrente unitamente a una descrizione esaustiva.

Per semplificare la presentazione e garantire la tracciabilità tra i semilavorati, si sono assunte le seguenti condizioni:

- All'interno di uno Sprint vengono implementati un sottoinsieme di requisiti tra quelli specificati nel Product Backlog.
- Lo Sprint Backlog relativo allo sprint corrente contiene pertanto l'insieme dei requisiti del Product Backlog in corso di implementazione.
- I requisiti funzionali, ovvero le User Stories, dovranno essere tracciabili uno a uno, auspicabilmente seppur non necessariamente, con i casi d'uso.
- A ogni caso d'uso dovrà essere associato uno scenario di base e gli eventuali scenari alternativi. Lo scenario, in prima istanza, viene redatto a partire dalla specifica della User Story riportata nel Product Backlog.
- A ogni caso d'uso dovrà essere associato un diagramma di sequenza.

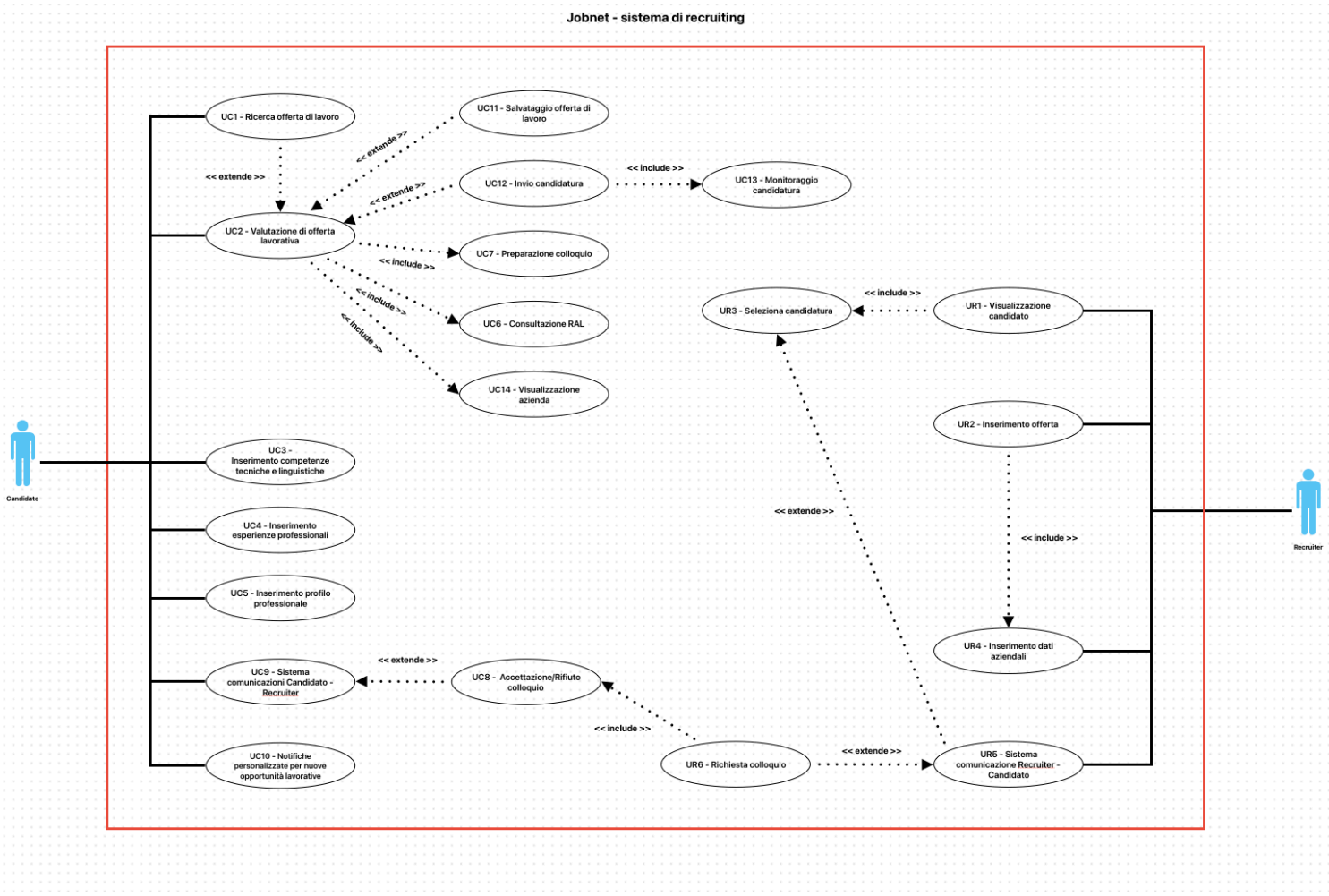
Ogni sprint deve necessariamente produrre in output del codice funzionante. L'unica eccezione è rappresentata dallo Sprint n.0, che deve essere utilizzato per definire la macro architettura del sistema con le sue componenti e le sue interfacce, e che sarà utilizzata come roadmap per gli sprint successivi, chiarendo dove si colloca quanto realizzato in ciascuno di essi.

Codice Item	Numero sprint	Note
UC1	Sprint 1	
UC1.1.	Sprint 1	
UC1.2.	Sprint 1	
UC2	Sprint 1	
UC3	Sprint 1	
UC3.1.	Sprint 1	
UC3.2.	Sprint 1	
UC3.3.	Sprint 1	
UC4	Sprint 1	
UC4.1.	Sprint 1	
UC4.2.	Sprint 1	
UC5	Sprint 1	
UC5.1.	Sprint 1	
UC5.2.	Sprint 1	
UC6	Sprint 1	
UC7	Sprint 1	
UC8	Sprint 1	
UC9	Sprint 1	
UC10	Sprint 1	
UC11	Sprint 1	
UC12	Sprint 1	
UC13	Sprint 1	
UC14	Sprint 1	
UR1	Sprint 1	
UR2	Sprint 1	
UR2.1.	Sprint 1	
UR2.2.	Sprint 1	
UR2.3.	Sprint 1	

UR2.4.	Sprint 1	
UR3	Sprint 1	
UR3.1.	Sprint 1	
UR3.2.	Sprint 1	
UR3.3.	Sprint 1	
UR3.4.	Sprint 1	
UR4	Sprint 1	
UR4.1.	Sprint 1	
UR4.2.	Sprint 1	
UR4.3.	Sprint 1	
UR4.4.	Sprint 1	
UR5	Sprint 1	
UR5.1.	Sprint 1	
UR5.2.	Sprint 1	
UR5.3.	Sprint 1	
UR6	Sprint 1	

2.2.PRODUCT REQUIREMENT SPECIFICATION

2.2.1. DIAGRAMMA DEI CASI D'USO



Nota: per agevolare la leggibilità del diagramma, le sequenze alternative degli eventi non sono state rappresentate. La loro descrizione dettagliata è disponibile negli scenari successivi.

2.2.2.SCENARI

Denominazione: Ricerca offerta di lavoro
ID: UC1
Breve descrizione: Il candidato consulta un elenco di offerte pertinenti al proprio profilo applicando diversi filtri su vari criteri per individuare la posizione più adatta alle proprie esigenze.
Attore primari: Candidato
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: <ul style="list-style-type: none"> - L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di candidato; - Il sistema deve contenere offerte di lavoro.
Sequenza principale degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato accede alla pagina offerte di lavoro 2. Il sistema mostra tutte le offerte disponibili 3. Il candidato applica uno o più filtri tra: <ul style="list-style-type: none"> • Parola chiave; • Tipo di lavoro; • Tipo di contratto; • Esperienza; • Località; • Skill (competenze); • Benefit; 4. Cliccato sul pulsante "filtra", la lista dei lavori viene aggiornata 5. Il candidato scorre l'elenco e legge le anteprime delle offerte 6. Se ne trova una interessante accede per leggerne i dettagli
Post-condizioni: Il candidato visualizza un elenco di offerte di lavoro che rispettano i filtri applicati
Sequenza alternativa degli eventi: <ul style="list-style-type: none"> • UC1.1. Nessuna offerta corrispondente ai filtri; • UC1.2. Reimpostazione filtri;
Estende: UC2
Include: Nessuno

Denominazione:
Ricerca offerta di lavoro:Nessuna offerta corrispondente ai filtri
ID:
UC1.1.
Breve descrizione:
Il sistema comunica al candidato che non sono stati rilevati risultati.
Attore primari:
Candidato
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
Il candidato ha applicato una combinazione di filtri che non ha prodotto alcun risultato.
Sequenza alternativa degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 4 della sequenza principale degli eventi; 2. Il sistema informa il candidato che non ci sono offerte corrispondenti alla combinazione di filtri inseriti.
Post-condizioni:
Nessuna

Denominazione:
Ricerca offerta di lavoro:Reimposta filtri
ID:
UC1.2.
Breve descrizione:
Il candidato preme sul pulsante "Reset" per eliminare l'applicazione dei filtri.
Attore primari:
Candidato
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
Il candidato ha applicato una combinazione di filtri
Sequenza alternativa degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 4 della sequenza principale degli eventi; 2. Il candidato preme sul tasto "Reset" per cancellare i filtri inseriti;
Post-condizioni:
Il candidato visualizza tutte le offerte di lavoro disponibili

Denominazione: Valutazione di offerta lavorativa
ID: UC2
Breve descrizione: Il candidato consulta le informazioni legate ad un'offerta lavorativa
Attore primari: Candidato
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: <ul style="list-style-type: none"> • Il candidato ha effettuato una ricerca di offerte di lavoro (UC1); • L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di candidato; • Il candidato ha ricevuto una notifica (UC10);
Sequenza principale degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato clicca un'offerta lavorativa dall'elenco 2. Il sistema mostra: <ul style="list-style-type: none"> • Titolo offerta; • Sede di lavoro; • Descrizione del lavoro; • Tipo di lavoro; • Tipo di contratto; • Esperienza richiesta; • RAL; • Competenze richieste; • Benefit; 3. Viene mostrato il nome dell'azienda con collegamento al suo profilo
Post-condizioni: Il candidato visualizza le informazioni relative all'offerta di lavoro
Sequenza alternativa degli eventi: Nessuno
Estende: <ul style="list-style-type: none"> • UC11; • UC12;
Include: <ul style="list-style-type: none"> - UC6; - UC7; - UC14;

Denominazione:
Inserimento competenze tecniche e linguistiche
ID:
UC3
Breve descrizione:
Il candidato aggiorna o integra le proprie competenze tecniche e linguistiche al fine di rendere il proprio profilo più accattivante e in linea con le esigenze delle aziende.
Attore primari:
Candidato
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di candidato;
Sequenza principale degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato accede alla sezione profilo 2. Seleziona la <i>tab</i> dedicata per inserire le informazioni 3. Fintantoché il candidato ha competenze da inserire: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Clicca su <i>"Aggiungi competenza"</i> 3.2. Digita la competenza da inserire 3.3. Clicca su <i>"Salva"</i> 4. Fintantoché il candidato ha competenze linguistiche da inserire: <ol style="list-style-type: none"> 4.1. Clicca su <i>"Aggiungi lingua"</i> 4.2. Digita il nome della lingua 4.3. Digita il livello di conoscenza della lingua 4.4. Digita un eventuale certificazione 4.5. Clicca su <i>"Salva"</i>
Post-condizioni:
Il sistema memorizza i dati in modo persistente e notifica l'utente del completamento dell'operazione.
Sequenza alternativa degli eventi:
<ul style="list-style-type: none"> • UC3.1. Modifica/rimuovi competenza; • UC3.2. Modifica/rimuovi lingua; • UC3.3. Notifica di dati mancanti o errati
Estende:
Nessuno
Include:
Nessuno

Denominazione:
Inserimento competenze tecniche e linguistiche:Modifica/rimuovi competenza
ID:
UC3.1.
Breve descrizione:
Il candidato apporta modifiche o elimina informazioni relative alle proprie competenze.
Attore primari:
Candidato
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
Il candidato deve aver precedentemente inserito dati da modificare o eliminare.
Sequenza alternativa degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 2 della sequenza principale degli eventi; 2. Se il candidato clicca su "Elimina": <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Le informazioni precedentemente inserite vengono eliminate; 3. Se il candidato inserisce delle nuove informazioni al posto delle precedenti e clicca su "salva": <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Le nuove informazioni vengono visualizzate sullo schermo.
Post-condizioni:
Le nuove informazioni vengono visualizzate al candidato

Denominazione:
Inserimento competenze tecniche e linguistiche:Modifica/rimuovi lingua
ID:
UC3.2.
Breve descrizione:
Il candidato apporta modifiche o elimina informazioni relative alle proprie competenze linguistiche.
Attore primari:
Candidato
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
Il candidato deve aver precedentemente inserito dati da modificare o eliminare.
Sequenza alternativa degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 2 della sequenza principale degli eventi; 2. Se il candidato clicca su "Elimina": <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Le informazioni precedentemente inserite vengono eliminate; 3. Se il candidato inserisce delle nuove informazioni al posto delle precedenti e clicca su "salva": <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Le nuove informazioni vengono visualizzate sullo schermo.
Post-condizioni:
Le nuove informazioni vengono visualizzate al candidato

Denominazione:
Inserimento competenze tecniche e linguistiche:Notifica di dati mancanti o errati
ID:
UC3.3.
Breve descrizione:
In caso di inserimento o modifica non valida, o in presenza di dati mancanti, il sistema invia una notifica all'utente.
Attore primari:
Candidato
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
Il candidato deve aver precedentemente inserito dati da modificare o eliminare.
Sequenza alternativa degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa iniziano dopo i passi 3.3. o 4.5. della sequenza principale degli eventi;
Post-condizioni:
Viene notificato all'utente il campo mancante o il dato non corretto.

Denominazione:
Inserimento esperienze professionali
ID:
UC4
Breve descrizione:
Il candidato aggiorna o integra le proprie esperienze professionali per rendere il proprio profilo più interessante agli occhi dei selezionatori.
Attore primari:
Candidato
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di candidato;
Sequenza principale degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato accede alla sezione profilo 2. Seleziona la <i>tab</i> dedicata per inserire le informazioni 3. Fintantoché il candidato ha esperienze da inserire: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Clicca su <i>"Aggiungi esperienza"</i> 3.2. Digita il nome del ruolo 3.3. Digita il nome dell'azienda 3.4. Digita una descrizione opzionalmente 3.5. Digita data di inizio 3.6. Se l'esperienza è pregressa: <ol style="list-style-type: none"> 3.6.1. Digita data di fine 3.7. Clicca su <i>"Salva"</i>
Post-condizioni:
Il sistema memorizza i dati in modo persistente e notifica l'utente del completamento dell'operazione.
Sequenza alternativa degli eventi:
<ul style="list-style-type: none"> • UC4.1. Modifica/rimuovi esperienza; • UC4.2. Notifica di dati mancanti o errati
Estende:
Nessuno
Include:
Nessuno

Denominazione:
Inserimento esperienze professionali: Modifica/rimuovi esperienza
ID:
UC4.1.
Breve descrizione:
Il candidato apporta modifiche o elimina informazioni relative alle proprie esperienze professionali.
Attore primari:
Candidato
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
Il candidato deve aver precedentemente inserito dati da modificare o eliminare.
Sequenza alternativa degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 2 della sequenza principale degli eventi; 2. Se il candidato clicca su "Elimina": <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Le informazioni precedentemente inserite vengono eliminate; 3. Se il candidato inserisce delle nuove informazioni al posto delle precedenti e clicca su "salva": <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Le nuove informazioni vengono visualizzate sullo schermo.
Post-condizioni:
Le nuove informazioni vengono visualizzate dal candidato

Denominazione:
Inserimento esperienze professionali: Notifica di dati mancanti o errati
ID:
UC4.2.
Breve descrizione:
In caso di inserimento o modifica non valida, o in presenza di dati mancanti, il sistema invia una notifica all'utente.
Attore primari:
Candidato
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
Il candidato deve aver precedentemente inserito dati da modificare o eliminare.
Sequenza alternativa degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 3.7. della sequenza principale degli eventi;
Post-condizioni:
Viene notificato all'utente il campo mancante o il dato non corretto.

Denominazione:
Inserimento profilo professionali
ID:
UC5
Breve descrizione:
Il candidato aggiorna o integra uno o più profili professionali al fine di presentarsi in modo più completo alle aziende e incrementare la propria visibilità.
Attore primari:
Candidato
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di candidato;
Sequenza principale degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato accede alla sezione profilo 2. Seleziona la <i>tab</i> dedicata per inserire le informazioni 3. Fintantoché il candidato ha profili professionali da inserire: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Clicca su "Aggiungi profilo" 3.2. Digita il tipo 3.3. Digita l'URL 3.4. Clicca su "Salva"
Post-condizioni:
Il sistema memorizza i dati in modo persistente e notifica l'utente del completamento dell'operazione.
Sequenza alternativa degli eventi:
<ul style="list-style-type: none"> • UC4.1. Modifica/rimuovi profilo; • UC4.2. Notifica di dati mancanti o errati
Estende:
Nessuno
Include:
Nessuno

Denominazione: Inserimento profilo professionali:Modifica/rimuovi profilo
ID: UC5.1.
Breve descrizione: Il candidato apporta modifiche o elimina informazioni relative ai propri profili professionali.
Attore primari: Candidato
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: Il candidato deve aver precedentemente inserito dati da modificare o eliminare.
Sequenza alternativa degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 2 della sequenza principale degli eventi; 2. Se il candidato clicca su <i>"Elimina"</i>: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Le informazioni precedentemente inserite vengono eliminate; 3. Se il candidato inserisce delle nuove informazioni al posto delle precedenti e clicca su <i>"salva"</i>: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Le nuove informazioni vengono visualizzate sullo schermo.
Post-condizioni: Le nuove informazioni vengono visualizzate dal candidato

Denominazione: Inserimento profilo professionali: Notifica di dati mancanti o errati
ID: UC5.2.
Breve descrizione: In caso di inserimento o modifica non valida, o in presenza di dati mancanti, il sistema invia una notifica all'utente.
Attore primari: Candidato
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: Il candidato deve aver precedentemente inserito dati da modificare o eliminare.
Sequenza alternativa degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 3.4. della sequenza principale degli eventi;
Post-condizioni: Viene notificato l'utente il campo mancante o il dato non corretto.

Denominazione: Consultazione RAL
ID: UC6
Breve descrizione: Il candidato visualizza la RAL media dell'offerta per poterla confrontare con altre offerte.
Attore primari: Candidato
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: <ul style="list-style-type: none"> • L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di candidato; • Il candidato deve accedere alla visualizzazione di un'offerta di lavoro;
Sequenza principale degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato seleziona un'offerta da visualizzare 2. All'interno dell'offerta viene mostrata la RAL
Post-condizioni: Nessuna
Sequenza alternativa degli eventi: Nessuna
Estende: Nessuno
Include: Nessuno

Denominazione: Preparazione colloquio
ID: UC7
Breve descrizione: Il candidato visualizza le competenze richieste dall'offerta di lavoro così da potersi preparare al meglio in vista del colloquio
Attore primari: Candidato
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: <ul style="list-style-type: none"> • L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di candidato; • Il candidato deve accedere alla visualizzazione di un'offerta di lavoro;
Sequenza principale degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato seleziona un'offerta da visualizzare 2. All'interno dell'offerta vengono mostrate un elenco di skill (competenze)
Post-condizioni: Nessuna
Sequenza alternativa degli eventi: Nessuna
Estende: Nessuno
Include: Nessuno

Denominazione: Accettazione/Rifiuto colloquio
ID: UC8
Breve descrizione: Il candidato conferma o declina l'invito a un colloquio ricevuto dal reclutatore, in base alla propria disponibilità e al proprio interesse per la posizione.
Attore primari: Candidato
Attore secondari: Recruiter
Precondizioni: <ul style="list-style-type: none"> • Il selezionatore ha individuato il candidato idoneo e ha provveduto a inviare una richiesta di colloquio; • L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di candidato; • Il candidato è autenticato nel sistema;
Sequenza principale degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato riceve una notifica dal sistema contenente l'invito al colloquio da parte del recruiter 2. Accede alla chat con il recruiter 3. All'interno della chat visualizza la proposta di colloquio da parte del recruiter e i pulsanti di accettazione e rifiuto 4. Cliccando su uno dei due pulsanti il recruiter viene notificato 5. Se il candidato accetta e torna nella <i>"Dashboard"</i>: <ol style="list-style-type: none"> 5.1. Visualizza nella sezione <i>"Prossimi colloqui"</i>: <ul style="list-style-type: none"> • Ruolo di applicazione della candidatura • Data del colloquio • Azienda • Nome recruiter 6. Se il candidato rifiuta: <ol style="list-style-type: none"> 6.1. Il sistema invia automaticamente un messaggio di rifiuto dell'offerta al recruiter
Post-condizioni: Il candidato notifica la sua scelta al recruiter
Sequenza alternativa degli eventi: Nessuna
Estende: Nessuno
Include: Nessuno

Denominazione:
Sistema di comunicazione Candidato - Recruiter
ID:
UC9
Breve descrizione:
Comunicazione interna tra candidato e selezionatore.
Attore primari:
Candidato
Attore secondari:
Recruiter
Precondizioni:
<ul style="list-style-type: none"> • Il recruiter ha selezionato un candidato da un'offerta o dalla sezione "Chat"; • L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di candidato;
Sequenza principale degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato riceve una notifica quando una chat viene avviata da un recruiter 2. Se clicca sulla notifica: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Accede alla sezione per comunicare con il recruiter 3. Se Accede alla sezione "Chat": <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Accede a un elenco di chat precedentemente avviate da altri recruiter (se esistono) 4. Se ci sono messaggi: <ol style="list-style-type: none"> 4.1. vengono visualizzati 5. L'utente digita nel campo dedicato per l'inserimento di un messaggio 6. Se clicca su "Invia messaggio": <ol style="list-style-type: none"> 6.1. il messaggio viene inviato al recruiter 6.2. La visualizzazione dei messaggi viene aggiornata mostrando il nuovo messaggio inviato
Post-condizioni:
Il candidato può interagire con il recruiter
Sequenza alternativa degli eventi:
Nessuna
Estende:
UC8
Include:
Nessuno

Denominazione:
Notifica personalizzata per nuova opportunità lavorativa
ID:
UC10
Breve descrizione:
Il candidato viene automaticamente informato dal sistema in caso di pubblicazione di una nuova offerta lavorativa corrispondente alle sue competenze.
Attore primari:
Candidato
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
<ul style="list-style-type: none"> • Il candidato ha inserito una o più competenze nel proprio profilo; • L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di candidato;
Sequenza principale degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Il sistema riceve una nuova offerta di lavoro pubblicata dal recruiter 2. Fintantoché ci sono candidati aventi competenze compatibili con l'offerta: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Il candidato riceve una notifica in-app 3. Cliccando sulla notifica, il candidato viene reindirizzato alla pagina dell'offerta 4. La notifica viene segnata come "letta"
Post-condizioni:
Il candidato viene informato che risulta compatibile con una offerta di lavoro inserita da poco
Sequenza alternativa degli eventi:
Nessuna
Estende:
Nessuno
Include:
Nessuno

Denominazione: Salvataggio offerta di lavoro
ID: UC11
Breve descrizione: Il candidato può salvare un'offerta di lavoro che ritiene interessante per poterla valutare o candidarsi in un secondo momento.
Attore primari: Candidato
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: <ul style="list-style-type: none"> • Il candidato è autenticato nel sistema; • L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di candidato;
Sequenza principale degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato visualizza seleziona una specifica offerta lavorativa 2. Clicca sul pulsante "Salva offerta" 3. Il sistema registra l'offerta tra le "offerte salvate" dell'utente 4. Il candidato potrà ritrovare l'offerta nella tab "Offerte salvate" della pagina offerte di lavoro
Post-condizioni: L'offerta di lavoro viene memorizzata per essere recuperata più facilmente dal utente
Sequenza alternativa degli eventi: Nessuna
Estende: UC2
Include: Nessuno

Denominazione: Invio candidatura
ID: UC12
Breve descrizione: Il candidato può inoltrare la propria candidatura per una specifica offerta di lavoro allegando una lettera di presentazione.
Attore primari: Candidato
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: <ul style="list-style-type: none"> • Sono presenti offerte di lavoro; • L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di candidato;
Sequenza principale degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato accede ad una specifica offerta di lavoro 2. Seleziona la tab <i>"Invia candidatura"</i> 3. Se l'utente vuole inviare una lettera di presentazione: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Compila il modulo 4. Il candidato clicca su <i>"Invia candidatura"</i>
Post-condizioni: Le informazioni del candidato e, ove presente, la lettera di presentazione vengono inoltrate al responsabile delle risorse umane.
Sequenza alternativa degli eventi: Nessuna
Estende: UC2
Include: UC13

Denominazione: Monitoraggio candidatura
ID: UC13
Breve descrizione: Il candidato può visualizzare in tempo reale lo stato della propria candidatura per una specifica offerta, rimanendo aggiornato su ogni fase del processo di selezione.
Attore primari: Candidato
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: <ul style="list-style-type: none"> • Il candidato deve aver inoltrato una candidatura per una posizione lavorativa. • L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di candidato;
Sequenza principale degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato accede ad una specifica offerta di lavoro 2. Seleziona la tab "Invia candidatura" 3. Se la candidatura per quella offerta è stata inviata: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Viene mostrato lo stato della candidatura (<i>Mandata, rifiutata o accettata</i>)
Post-condizioni: La scheda dedicata all'invio della candidatura viene utilizzata per visualizzare lo stato della stessa.
Sequenza alternativa degli eventi: Nessuna
Estende: Nessuno
Include: Nessuno

Denominazione: Visualizzazione azienda
ID: UC14
Breve descrizione: Il candidato ha la possibilità di consultare le informazioni relative all'azienda che ha pubblicato un'offerta di lavoro, al fine di comprenderne la cultura, la missione, la visione e altri aspetti rilevanti, e valutare se tali elementi siano in linea con le proprie esigenze.
Attore primari: Candidato
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: <ul style="list-style-type: none"> • È necessaria la presenza di almeno un'offerta di lavoro pubblicata dal recruiter che rappresenta l'azienda • L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di candidato;
Sequenza principale degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato accede ad una specifica offerta di lavoro 2. Clicca sul nome dell'azienda 3. Il sistema reindirizza il candidato alla pagina del profilo azienda 4. Vengono mostrate le seguenti informazioni. <ul style="list-style-type: none"> • Nome azienda • Settore • Descrizione • Sede • Missione • Visione • Cultura aziendale • Website • Logo aziendale • Lista dei benefit
Post-condizioni: Il candidato visualizza le informazioni aziendali
Sequenza alternativa degli eventi: Nessuna
Estende: Nessuno
Include: Nessuno

Denominazione: Visualizzazione candidato
ID: UR1
Breve descrizione: Il recruiter consulta l'elenco dei candidati e le relative informazioni, compatibili con le posizioni aperte, per valutare l'idoneità.
Attore primari: Recruiter
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: <ul style="list-style-type: none"> • Deve essere pubblicata almeno un'offerta di lavoro nel sistema • I candidati devono aver inviato una richiesta di candidatura per un'offerta specifica relativa alla sua azienda • L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di recruiter;
Sequenza principale degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Il recruiter accede a una specifica offerta di lavoro 2. Seleziona la tab <i>"lista candidati"</i> 3. Visualizza un elenco di candidati 4. Visualizza un pulsante <i>"Mostra filtri"</i> 5. Se seleziona un candidato: <ol style="list-style-type: none"> 5.1. Visualizza un elenco di informazioni quali: <ul style="list-style-type: none"> • Lettera di presentazione (se presente) • Lista di esperienze lavorative (se presente) • Lista di competenze linguistiche (se presente) • Competenze tecniche (se presente) • Lista di profili professionali (se presente) 5.2. Visualizza il pulsante <i>"Rifiuta"</i> 5.3. Visualizza il pulsante <i>"Accetta"</i>
Post-condizioni: Il recruiter può valutare le candidature ricevute per un'offerta lavorativa
Sequenza alternativa degli eventi: Nessuna
Estende: Nessuno
Include: UR3

Denominazione: Inserimento offerta
ID: UR2
Breve descrizione: Il recruiter inserisce nel sistema una nuova offerta di lavoro associata a un'azienda.
Attore primari: Recruiter
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: <ul style="list-style-type: none"> • Deve essere stata registrata l'azienda per cui inserire offerte • L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di recruiter;
Sequenza principale degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Il recruiter accede alla pagina dedicata alle posizioni aperte. 2. Se ci sono già altri lavori inseriti dal recruiter per conto dell'azienda: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Vengono visualizzate tutte le posizioni lavorative precedentemente pubblicate con le operazioni eseguibili per ciascuna offerta dal reclutatore (Visualizzazione, modifica e eliminazione) 3. Viene visualizzato il pulsante "Nuova offerta" 4. Il recruiter clicca sul pulsante 5. Viene visualizzato un form per inserire le informazioni relative all'offerta lavorativa <ul style="list-style-type: none"> • Titolo offerta • Descrizione • Luogo di lavoro • Tipo di lavoro • Tipo di contratto • Livello di esperienza • RAL • Competenze richieste • Benefit aziendali 6. Il recruiter dopo aver inserito le informazioni clicca sul pulsante "Pubblica offerta"
Post-condizioni: Le informazioni relative all'offerta vengono memorizzate nel sistema e l'offerta sarà consultabile nella lista delle offerte di lavoro sia dai candidati che dal recruiter nelle apposite sezioni.
Sequenza alternativa degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> UR2.1. Modifica offerta di lavoro UR2.2. Visualizza offerta di lavoro UR2.3. Elimina offerta di lavoro UR2.4. Notifica dati mancanti o errati
Estende: Nessuno
Include: UR4

Denominazione:
Inserimento offerta:Modifica offerta di lavoro
ID:
UR2.1.
Breve descrizione:
Il reclutatore apporta modifiche o elimina informazioni relative a un'offerta da lui pubblicata.
Attore primari:
Recruiter
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
L'offerta di lavoro deve essere stata creata in precedenza dal recruiter
Sequenza alternativa degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 2.1 della sequenza principale degli eventi; 2. Il candidato seleziona un'offerta e clicca su "modifica" 3. La schermata mostra un form di modifica 4. Vengono modificati i dati necessari dal recruiter
Post-condizioni:
Le nuove informazioni vengono memorizzate

Denominazione:
Inserimento offerta:Visualizza offerta di lavoro
ID:
UR2.2.
Breve descrizione:
Il reclutatore visualizza le informazioni relative a un'offerta da lui pubblicata.
Attore primari:
Recruiter
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
L'offerta di lavoro deve essere stata creata in precedenza dal recruiter
Sequenza alternativa degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 2.1 della sequenza principale degli eventi; 2. Il candidato seleziona un'offerta e clicca su "visualizza" 3. La schermata principale mostra le informazioni memorizzate nel database 4. Viene mostrato il nome del tab secondario "Lista candidati"
Post-condizioni:
Nessuna

Denominazione:
Inserimento offerta:Elimina offerta di lavoro
ID:
UR2.3.
Breve descrizione:
Il reclutatore elimina dal sistema un'offerta da lui pubblicata.
Attore primari:
Recruiter
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
L'offerta di lavoro deve essere stata creata in precedenza dal recruiter
Sequenza alternativa degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 2.1 della sequenza principale degli eventi; 2. Il recruiter seleziona un offerta e clicca su "elimina" 3. Un modale compare a schermo per richiedere la conferma dell'eliminazione 4. Se il recruiter clicca su "ok": <ol style="list-style-type: none"> 4.1. l'offerta viene eliminata 5. Se il recruiter clicca su annulla: <ol style="list-style-type: none"> 5.1. L'operazione viene interrotta
Post-condizioni:
Nessuna

Denominazione:
Inserimento offerta:Notifica dati mancanti o errati
ID:
UR2.4.
Breve descrizione:
In caso di inserimento o modifica non valida, o in presenza di dati mancanti, il sistema invia una notifica all'utente.
Attore primari:
Recruiter
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
Nessuna
Sequenza alternativa degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 6 della sequenza principale degli eventi;
Post-condizioni:
Viene notificato all'utente il campo mancante o il dato non corretto.

Denominazione: Selezione candidatura
ID: UR3
Breve descrizione: Il recruiter individua l'offerta di lavoro per la quale desidera individuare dei possibili candidati e li ricerca nell'apposita schermata.
Attore primari: Recruiter
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: <ul style="list-style-type: none"> • Il recruiter deve aver registrato un'azienda nel sistema; • Il recruiter deve aver registrato almeno un'offerta di lavoro; • Almeno un candidato deve aver mandato una richiesta di candidatura per un lavoro inserito dal recruiter; • L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di recruiter;
Sequenza principale degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Il recruiter accede alla pagina dedicata alla sezione dei lavori 2. Seleziona l'offerta di lavoro per la quale si desidera cercare candidati 3. Clicca sulla tab <i>"Lista candidature"</i> 4. Il recruiter applica uno o più filtri tra: <ul style="list-style-type: none"> • Nome candidato; • Stato candidatura; • Lingua parlata; • Skill tecnica; • Esperienza lavorativa; 4. Cliccato sul pulsante <i>"filtra"</i>, la lista dei candidati viene aggiornata 5. Il candidato scorre l'elenco e cliccando su un candidato legge le sue informazioni
Post-condizioni: Il recruiter valuta le informazioni relative a ciascun candidato
Sequenza alternativa degli eventi: <ul style="list-style-type: none"> • UR3.1. Nessun candidato corrispondente ai filtri • UR3.2. Reimpostazione filtri; • UR3.3. Accetta candidatura; • UR3.4. Rifiuta candidatura;
Estende: UR5
Include: Nessuno

Denominazione:
Seleziona candidato:Nessuna candidato corrispondente ai filtri
ID:
UR3.1.
Breve descrizione:
Il sistema comunica al recruiter che non sono stati rilevati risultati.
Attore primari:
Recruiter
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
Il recruiter ha applicato una combinazione di filtri che non ha prodotto alcun risultato.
Sequenza alternativa degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 4 della sequenza principale degli eventi; 2. Il sistema informa il candidato che non ci sono candidati corrispondenti alla combinazione di filtri inserita.
Post-condizioni:
Nessuna

Denominazione:
Seleziona candidato:Reimposta filtri
ID:
UR3.2.
Breve descrizione:
Il recruiter preme sul pulsante "Reset" per eliminare l'applicazione dei filtri.
Attore primari:
Recruiter
Attore secondari:
Nessuno
Precondizioni:
Il recruiter ha applicato una combinazione di filtri
Sequenza alternativa degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 4 della sequenza principale degli eventi; 2. Il recruiter preme sul tasto "Reset" per cancellare i filtri inseriti;
Post-condizioni:
Il recruiter visualizza tutti i candidati disponibili

Denominazione: Seleziona candidato:Accetta candidatura
ID: UR3.3.
Breve descrizione: Il recruiter dopo aver visualizzato i dati del candidato accetta la sua candidatura
Attore primari: Recruiter
Attore secondari: Candidato
Precondizioni: Nessuna
Sequenza alternativa degli eventi: 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 5 della sequenza principale degli eventi; 2. Il recruiter clicca su "accetta" 3. Viene mostrato il tasto "Inizia conversazione"
Post-condizioni: Lo stato della candidatura del candidato per quella offerta viene modificato in "accettata" e il candidato viene notificato

Denominazione: Seleziona candidato:Rifiuta candidatura
ID: UR3.4.
Breve descrizione: Il recruiter dopo aver visualizzato i dati del candidato rifiuta la sua candidatura
Attore primari: Recruiter
Attore secondari: Candidato
Precondizioni: Nessuna
Sequenza alternativa degli eventi: 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 5 della sequenza principale degli eventi; 2. Il recruiter clicca su "rifiuta"
Post-condizioni: Lo stato della candidatura del candidato per quella offerta viene modificato in "rifiutata" e il candidato viene notificato

Denominazione: Inserimento dati aziendali
ID: UR4
Breve descrizione: Il recruiter inserisce nel sistema una nuova azienda per la quale pubblicare offerte di lavoro.
Attore primari: Recruiter
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di recruiter;
Sequenza principale degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Il recruiter accede alla pagina dedicata della azienda 2. Viene visualizzato un form per inserire le informazioni relative all'azienda <ul style="list-style-type: none"> • Nome azienda • Settore • Descrizione • Sede • Missione • Visione • Cultura aziendale • Website • Logo aziendale • Benefit aziendali 3. Il recruiter dopo aver inserito le informazioni clicca sul pulsante "Salva"
Post-condizioni: Le informazioni relative all'azienda vengono memorizzate nel sistema
Sequenza alternativa degli eventi: <ul style="list-style-type: none"> UR4.1. Modifica dati aziendali UR4.2. Visualizza dati aziendali UR4.3. Elimina azienda UR4.4. Notifica dati mancanti o errati
Estende: Nessuno
Include: Nessuno

Denominazione: Inserimento dati aziendali:Modifica dati aziendali
ID: UR4.1.
Breve descrizione: Il recruiter apporta modifiche o elimina informazioni relative all'azienda da lui gestita.
Attore primari: Recruiter
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: L'azienda deve essere stata creata in precedenza dal recruiter
Sequenza alternativa degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 3 della sequenza principale degli eventi; 2. Il candidato clicca su "modifica" 3. La schermata mostra un form di modifica 4. Vengono modificati i dati necessari dal recruiter
Post-condizioni: Le nuove informazioni vengono memorizzate

Denominazione: Inserimento dati aziendali:Visualizza dati aziendali
ID: UR4.2.
Breve descrizione: Il recruiter visualizza le informazioni relative all'azienda da lui gestita.
Attore primari: Recruiter
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: L'azienda deve essere stata creata in precedenza dal recruiter
Sequenza alternativa degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 3 della sequenza principale degli eventi; 2. La schermata principale mostra le informazioni memorizzate nel database
Post-condizioni: Nessuna

Denominazione: Inserimento dati aziendali:Elimina azienda
ID: UR4.3.
Breve descrizione: Il recruiter elimina dal sistema l'azienda da lui gestita.
Attore primari: Recruiter
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: - L'azienda deve essere stata creata in precedenza dal recruiter
Sequenza alternativa degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 3 della sequenza principale degli eventi; 2. Il recruiter clicca su "elimina" 3. Un modale compare a schermo per richiedere la conferma dell'eliminazione 4. Se il recruiter clicca su "ok": 4.1. l'azienda viene eliminata 5. Se il recruiter clicca su annulla: 5.1. L'operazione viene interrotta
Post-condizioni: Nessuna

Denominazione: Inserimento dati aziendali:Notifica dati mancanti o errati
ID: UR4.4.
Breve descrizione: In caso di inserimento o modifica non valida, o in presenza di dati mancanti, il sistema invia una notifica all'utente.
Attore primari: Recruiter
Attore secondari: Nessuno
Precondizioni: Nessuna
Sequenza alternativa degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 3 della sequenza principale degli eventi;
Post-condizioni: Viene notificato all'utente il campo mancante o il dato non corretto.

Denominazione:
Sistema di comunicazione Recruiter - Candidato
ID:
UR5
Breve descrizione:
Comunicazione interna tra candidato e selezionatore.
Attore primari:
Recruiter
Attore secondari:
Candidato
Precondizioni:
L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di recruiter;
Sequenza principale degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Il recruiter accede alla sezione "chat" 2. Visualizza un campo di input per ricreare una conversazione 3. Visualizza la tab "Le tue conversazioni" in cui ritrova le conversazioni già avviate 4. Visualizza la tab "Candidati" per vedere un elenco di candidati con cui iniziare la comunicazione
Post-condizioni:
Il recruiter può interagire con il candidato
Sequenza alternativa degli eventi:
<ul style="list-style-type: none"> • UR5.1. Avvia conversazione esistente • UR5.2. Avvia nuova conversazione • UR5.3. Ricerca conversazione
Estende:
UR6
Include:
Nessuno

Denominazione:
Sistema di comunicazione Recruiter - Candidato:Avvia conversazione esistente
ID:
UR5.1.
Breve descrizione:
Il recruiter riprende una conversazione precedentemente avviata con un candidato.
Attore primari:
Recruiter
Attore secondari:
Candidato
Precondizioni:
Il recruiter deve avere precedentemente già avviato una conversazione con il candidato specifico
Sequenza alternativa degli eventi:
<ol style="list-style-type: none"> 1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 3 della sequenza principale degli eventi; 2. Viene visualizzato l'elenco dei precedenti messaggi 3. Viene visualizzato il campo per inserire un nuovo messaggio 4. Viene visualizzato il bottone per mandare il nuovo messaggio 5. Se è stata registrata una offerta di lavoro: <ol style="list-style-type: none"> 5.1. Visualizza la sezione <i>"proponi un colloquio"</i> 5.2. Cliccando si visualizza un form per inviare una proposta di colloquio
Post-condizioni:
Nessuna

Denominazione:
Sistema di comunicazione Recruiter - Candidato:Avvia nuova conversazione
ID:
UR5.2.
Breve descrizione:
Il recruiter apre una nuova conversazione con un candidato.
Attore primari:
Recruiter
Attore secondari:
Candidato
Precondizioni:
Nessuna

Sequenza alternativa degli eventi:

1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 4 della sequenza principale degli eventi;
2. Viene visualizzato il campo per inserire un nuovo messaggio
3. Viene visualizzato il bottone per mandare il nuovo messaggio
4. **Se** è stata registrata una offerta di lavoro:
 - 4.1. Visualizza la sezione *"proponi un colloquio"*
 - 4.2. Cliccando si visualizza un form per inviare una proposta di colloquio

Post-condizioni:

Nessuna

Denominazione:

Sistema di comunicazione Recruiter - Candidato: Ricerca conversazione

ID:

UR5.3.

Breve descrizione:

Il recruiter cerca un candidato tra quelli presenti.

Attore primari:

Recruiter

Attore secondari:

Candidato

Precondizioni:

Nessuna

Sequenza alternativa degli eventi:

1. La sequenza alternativa inizia dopo il passo 2 della sequenza principale degli eventi;
2. Il recruiter digita il nome di un candidato
3. **Se** esiste:
 - 3.1. Viene mostrato il candidato
 - 3.2. Il recruiter clicca sul nome per avviare la chat

Post-condizioni:

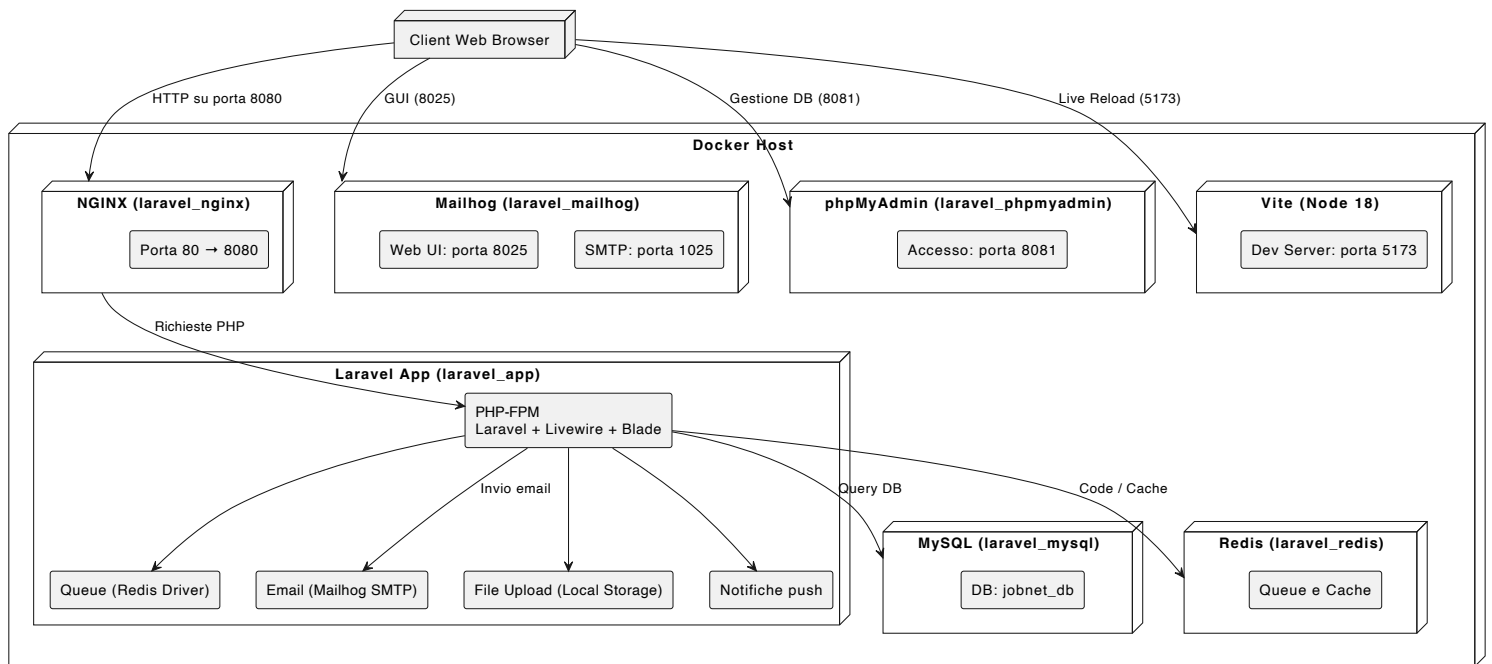
Nessuna

Denominazione: Richiesta colloquio
ID: UR6
Breve descrizione: Il recruiter invia una richiesta di colloquio al candidato
Attore primari: Recruiter
Attore secondari: Candidato
Precondizioni: <ul style="list-style-type: none"> - L'utente deve essere autenticato e possedere il ruolo di recruiter; - Devono essere presenti delle offerte di lavoro nel sistema legate all'azienda gestita dal recruiter;
Sequenza principale degli eventi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Il recruiter accede alla sezione "chat" o seleziona un candidato dopo averlo valutato nella UR3 2. Seleziona un candidato 3. Apre la chat con il candidato 4. Clicca su "Proponi un colloquio" 5. Seleziona l'offerta, tra quelle registrate, per cui il recruiter vuole proporre un colloquio 6. Il recruiter inserisce data e ora del colloquio 7. Il recruiter clicca su "invia proposta"
Post-condizioni: Il sistema notifica il candidato di una nuova proposta di colloquio
Sequenza alternativa degli eventi: Nessuna
Estende: Nessuno
Include: UC8

2.3. SYSTEM ARCHITECTURE

2.3.1. DIAGRAMMA DI DEPLOYMENT

Di seguito viene illustrato, in linea generale, il diagramma di Deployment comprendente l'assetto del sistema:



Nota: il diagramma è stato generato sfruttando il tool open source PlantUML

2.3.1.1. CODICE PLANTUML

```
@startuml
skinparam componentStyle rectangle

node "Client Web Browser" as Browser

node "Docker Host" {
    node "NGINX (laravel nginx)" as NGINX {
        [Porta 80 → 8080]
    }

    node "Laravel App (laravel app)" as Laravel {
        component PHPFPM as "PHP-FPM\nLaravel + Livewire + Blade"
        component Queue as "Queue (Redis Driver)"
        component Email as "Email (Mailhog SMTP)"
        component Upload as "File Upload (Local Storage)"
        component Push as "Notifiche push"
    }

    node "MySQL (laravel_mysql)" as MySQL {
        [DB: jobnet_db]
    }

    node "Redis (laravel_redis)" as Redis {
        [Queue e Cache]
    }

    node "Mailhog (laravel_mailhog)" as Mailhog {
        [SMTP: porta 1025]
        [Web UI: porta 8025]
    }

    node "phpMyAdmin (laravel_phpmyadmin)" as PhpAdmin {
        [Accesso: porta 8081]
    }

    node "Vite (Node 18)" as Vite {
        [Dev Server: porta 5173]
    }
}

' Collegamenti
Browser --> NGINX : HTTP su porta 8080
NGINX --> PHPFPM : Richieste PHP

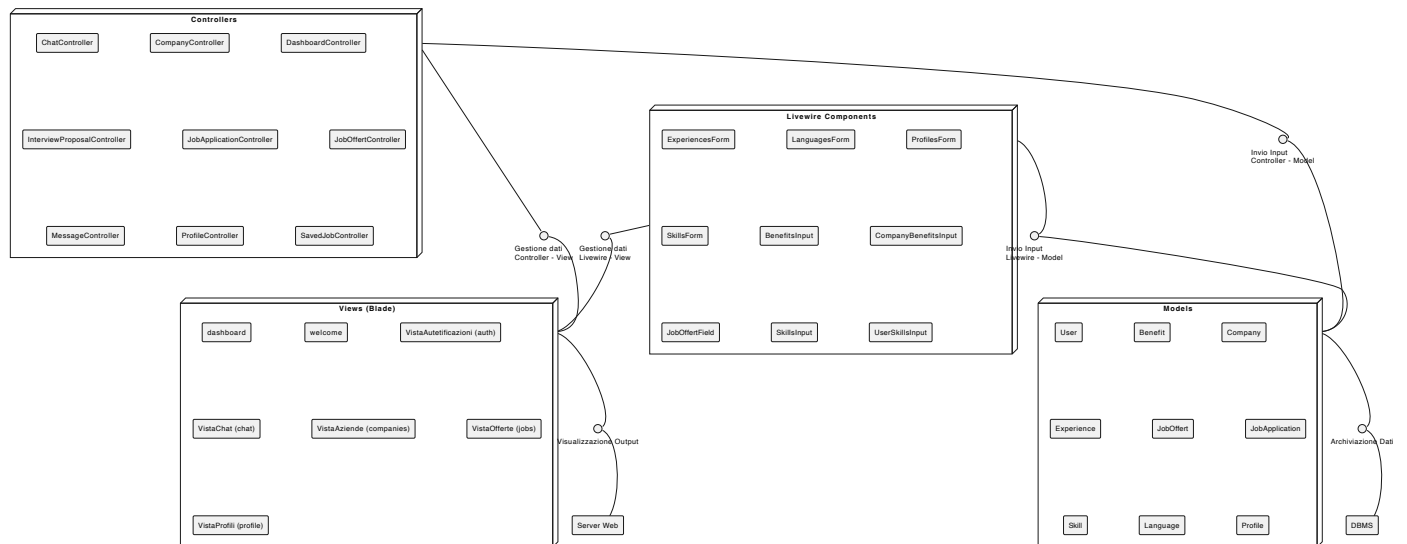
PHPFPM --> MySQL : Query DB
PHPFPM --> Redis : Code / Cache
PHPFPM --> Queue
PHPFPM --> Email : Invio email
PHPFPM --> Upload
PHPFPM --> Push

Browser --> Mailhog : GUI (8025)
Browser --> PhpAdmin : Gestione DB (8081)
Browser --> Vite : Live Reload (5173)

@enduml
```

2.3.2. DIAGRAMMA DELLE COMPONENTI

Di seguito è presentato il diagramma delle componenti, strutturato secondo il modello MVC (Model-View-Control) e integrato con Livewire per la gestione di alcune funzionalità in tempo reale.



Nota: il diagramma è stato generato sfruttando il tool open source PlantUML

2.3.2.1.CODICE PLANTUML

```
@startuml
skinparam componentStyle rectangle
skinparam nodesep 100
skinparam ranksep 150
top to bottom direction

node "Controllers" as C{
    component "ChatController"
    component "CompanyController"
    component "DashboardController"
    component "InterviewProposalController"
    component "JobApplicationController"
    component "JobOffertController"
    component "MessageController"
    component "ProfileController"
    component "SavedJobController"
}

node "Models" as M{
    component "User"
    component "Benefit"
    component "Company"
    component "Experience"
    component "JobOffert"
    component "JobApplication"
    component "Skill"
    component "Language"
    component "Profile"
}

node "Views (Blade)" as V{
    component "dashboard"
    component "welcome"
    component "VistaAutetificazioni (auth)"
    component "VistaChat (chat)"
    component "VistaAziende (companies)"
    component "VistaOfferte (jobs)"
    component "VistaProfili (profile)"
}

node "Livewire Components" as L{
    component "ExperiencesForm"
    component "LanguagesForm"
    component "ProfilesForm"
    component "SkillsForm"
    component "BenefitsInput"
    component "CompanyBenefitsInput"
    component "JobOffertField"
    component "SkillsInput"
    component "UserSkillsInput"
}

component "DBMS" as DB
component "Server Web" as SW

' Cerchi centrali
interface "Invio Input\nController - Model" as C1 << (C,#FFDD99) >>
interface "Invio Input\nLivewire - Model" as C2 << (C,#FFDD99) >>
interface "Gestione dati\nController - View" as C3 << (C,#CCFFCC) >>
interface "Gestione dati\nLivewire - View" as C4 << (C,#CCFFCC) >>
interface "Visualizzazione Output" as C5 << (C,#CCCCFF) >>
interface "Archiviazione Dati" as C6 << (C,#FFCCCC) >>

' Layout invisibile forzato
C -[hidden]-> C1
L -[hidden]-> C2
```

```
C1 -[hidden]-> M
C2 -[hidden]-> M
C3 -[hidden]-> V
C4 -[hidden]-> V
M -[hidden]-> C6
V -[hidden]-> C5
C5 -[hidden]-> SW
C6 -[hidden]-> DB

' Collegamenti logici
C -- C1
L -- C2
C1 -- M
C2 -- M
C -- C3
L -- C4
C3 -- V
C4 -- V
M -- C6
C6 -- DB
V -- C5
C5 -- SW
@enduml
```

2.3.3. SPECIFICA DELLE COMPONENTI

- **Componente Model:** contiene le classi e i metodi per la gestione dell'accesso ai dati persistenti;
- **Componente Controller:** contiene le classi responsabili della gestione degli input, modifica lo stato delle View e dei Model;
- **Componente View:** si occupa della visualizzazione dei dati e dell'interazione con l'utente;
- **Componente Livewire:** contiene servizi responsabili della gestione degli input in tempo reale, modifica lo stato delle View e dei Model;
- **Componente ServerWeb:** si occupa di gestire le richieste di trasferimento di pagine web di un client;
- **Componente DBMS:** si occupa della memorizzazione dei dati in modo persistente;

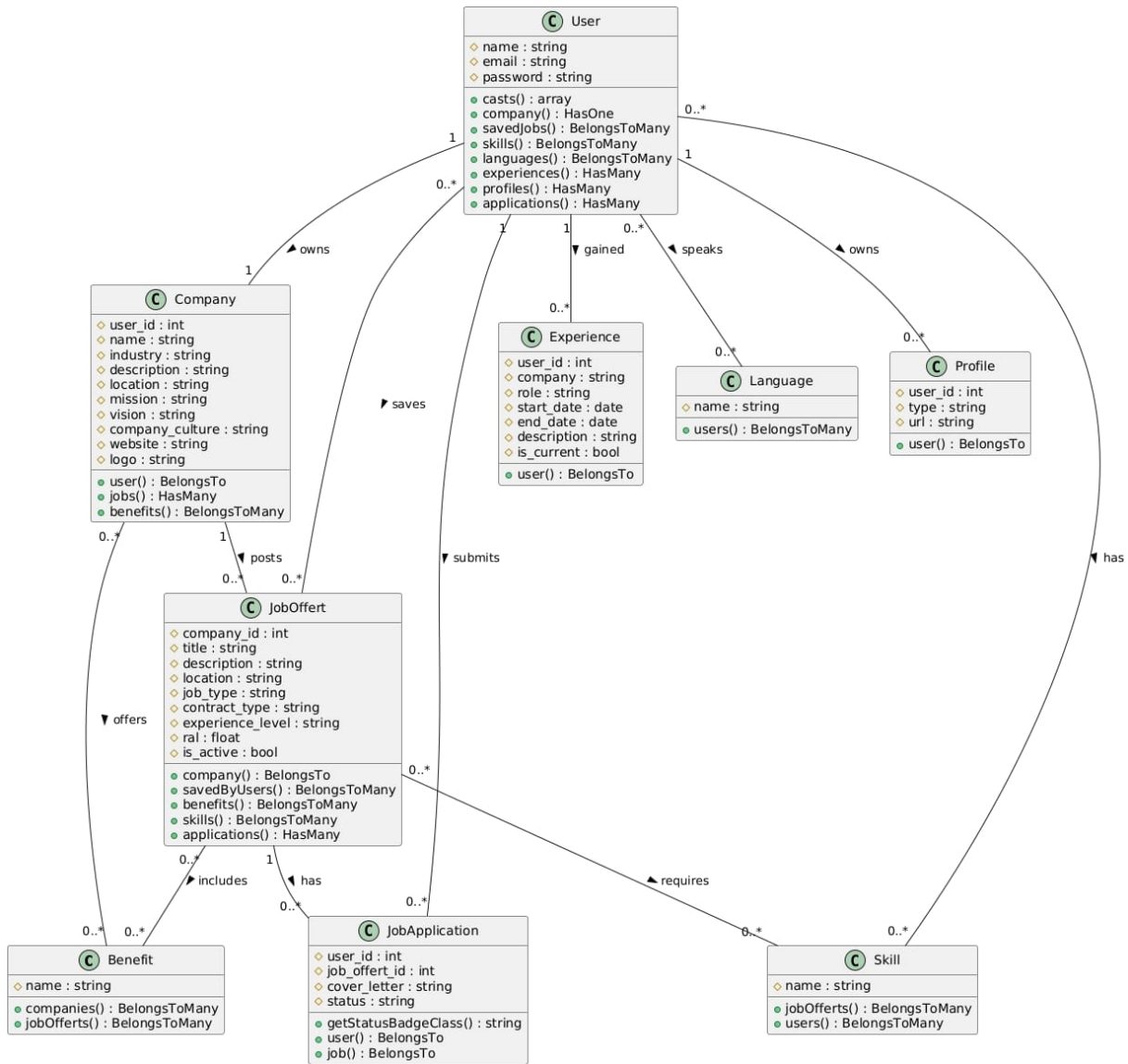
2.3.4.SPECIFICA DELLE INTERFACCE

- **Invia input Controller - Model:** è l'interfaccia che il componente Model fornisce alla componente Controller, metodi per accedere ai dati;
- **Invia input Livewire - Model:** è l'interfaccia che il componente Model fornisce alla componente Livewire, metodi per accedere ai dati;
- **Gestione dati Controller - View:** è l'interfaccia che il componente Controller fornisce alla componente View, usata per gestire i comandi dell'utente;
- **Gestione dati Livewire - View:** è l'interfaccia che il componente Livewire fornisce alla componente View, usata per gestire i comandi dell'utente in tempo reale;
- **Visualizzazione output:** è l'interfaccia offerta dalla componente View per comunicare con la componente ServerWeb;
- **Archiviazione dati:** è l'interfaccia offerta dalla componente Model per recuperare e memorizzare dati attraverso la comunicazione con la componente DBMS;

2.4.DETAILED PRODUCT DESIGN

2.4.1.DIAGRAMMA DELLE CLASSI

Di seguito viene illustrato il diagramma delle classi del sistema.

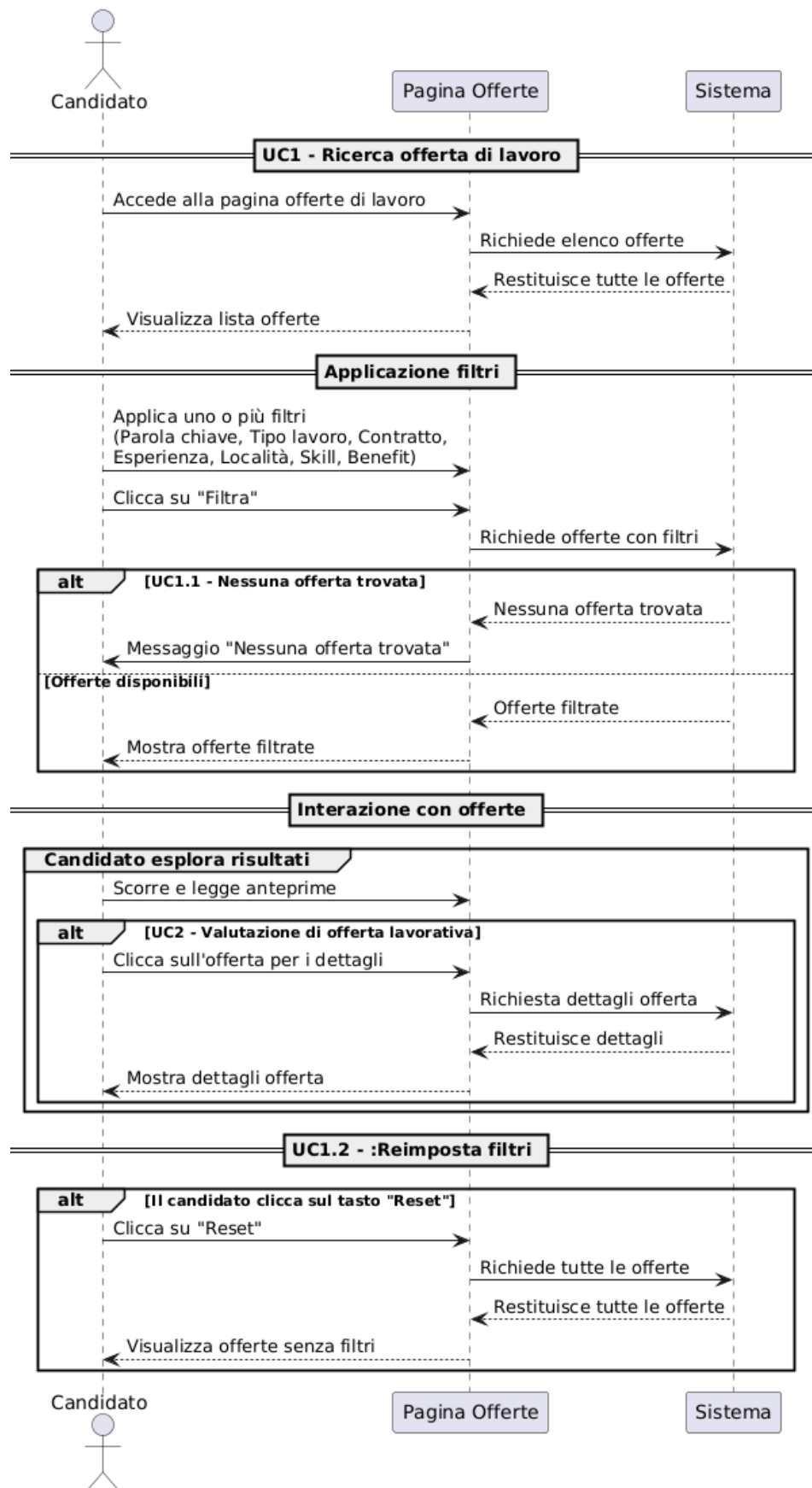


2.4.2.SPECIFICA DELLE CLASSI

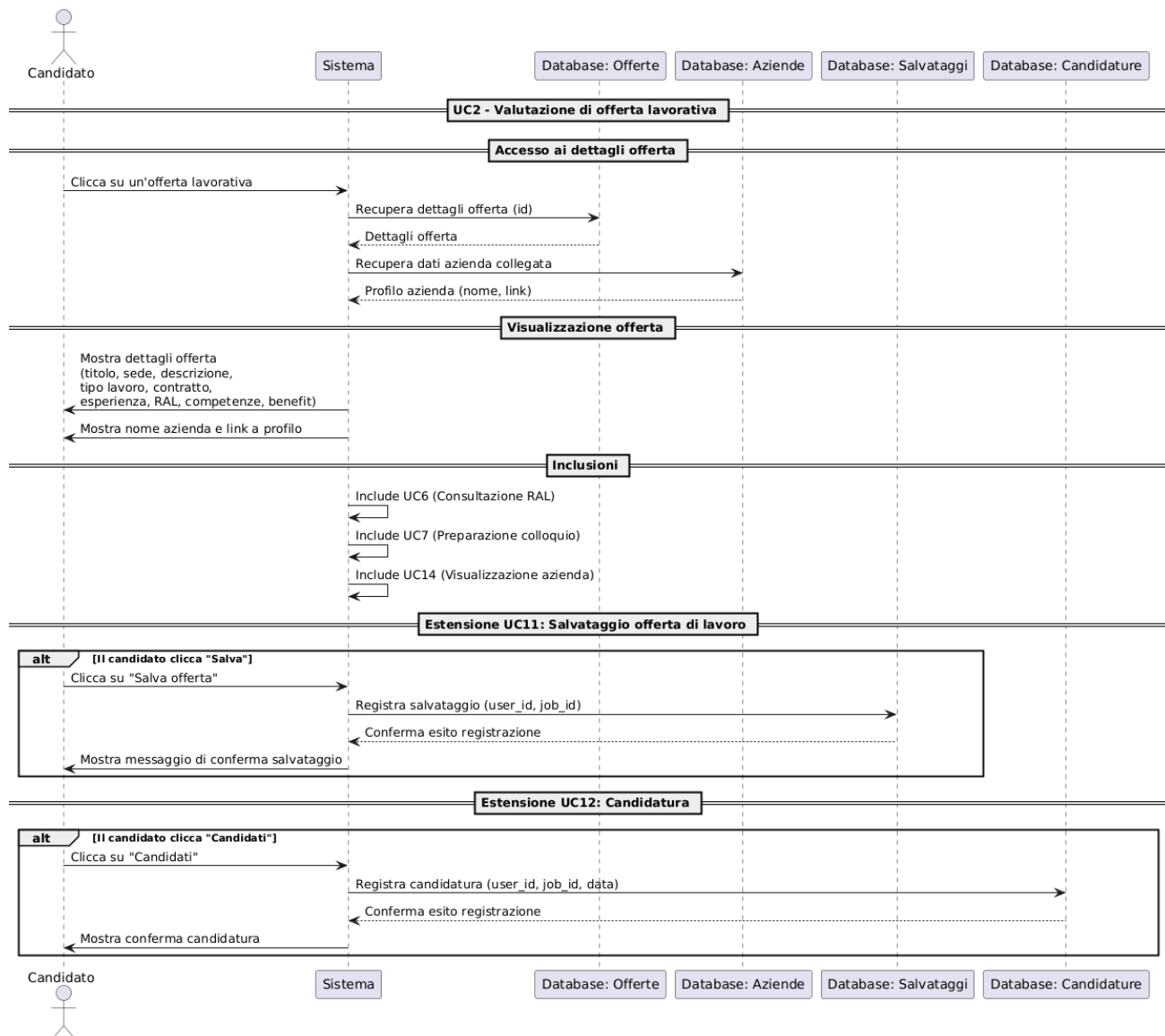
- **Classe User:** Classe appartenente alla componente model che contiene tutti i metodi e gli attributi degli Utenti (sia candidati che aziende) della piattaforma;
- **Classe Company:** Classe appartenente alla componente model che contiene tutti i metodi e gli attributi delle Aziende registrate nel sistema;
- **Classe JobOffert:** Classe appartenente alla componente model che contiene tutti i metodi e gli attributi delle Offerte di lavoro pubblicate dai recruiter per conto dalle Aziende;
- **Classe JobApplication:** Classe appartenente alla componente model che conterrà tutti i metodi e gli attributi delle Candidature inviate dagli Utenti (candidati) alle Offerte di lavoro;
- **Classe Skill:** Classe appartenente alla componente model che contiene tutti i metodi e gli attributi relativi alle Competenze associate a Utenti (candidati) e Offerte di lavoro;
- **Classe Language:** Classe appartenente alla componente model che contiene tutti i metodi e gli attributi relativi alle Lingue parlate dagli Utenti (candidati);
- **Classe Benefit:** Classe appartenente alla componente model che contiene tutti i metodi e gli attributi relativi ai Benefici associati alle Aziende e alle Offerte di lavoro;
- **Classe Experience:** Classe appartenente alla componente model che contiene tutti i metodi e gli attributi delle Esperienze lavorative pregresse/attuali dichiarate dagli Utenti (candidati);
- **Classe Profile:** Classe appartenente alla componente model che contiene tutti i metodi e gli attributi dei Profili esterni (es. GitHub, LinkedIn) collegati agli Utenti (candidati).

2.4.3. DIAGRAMMA DI SEQUENZA

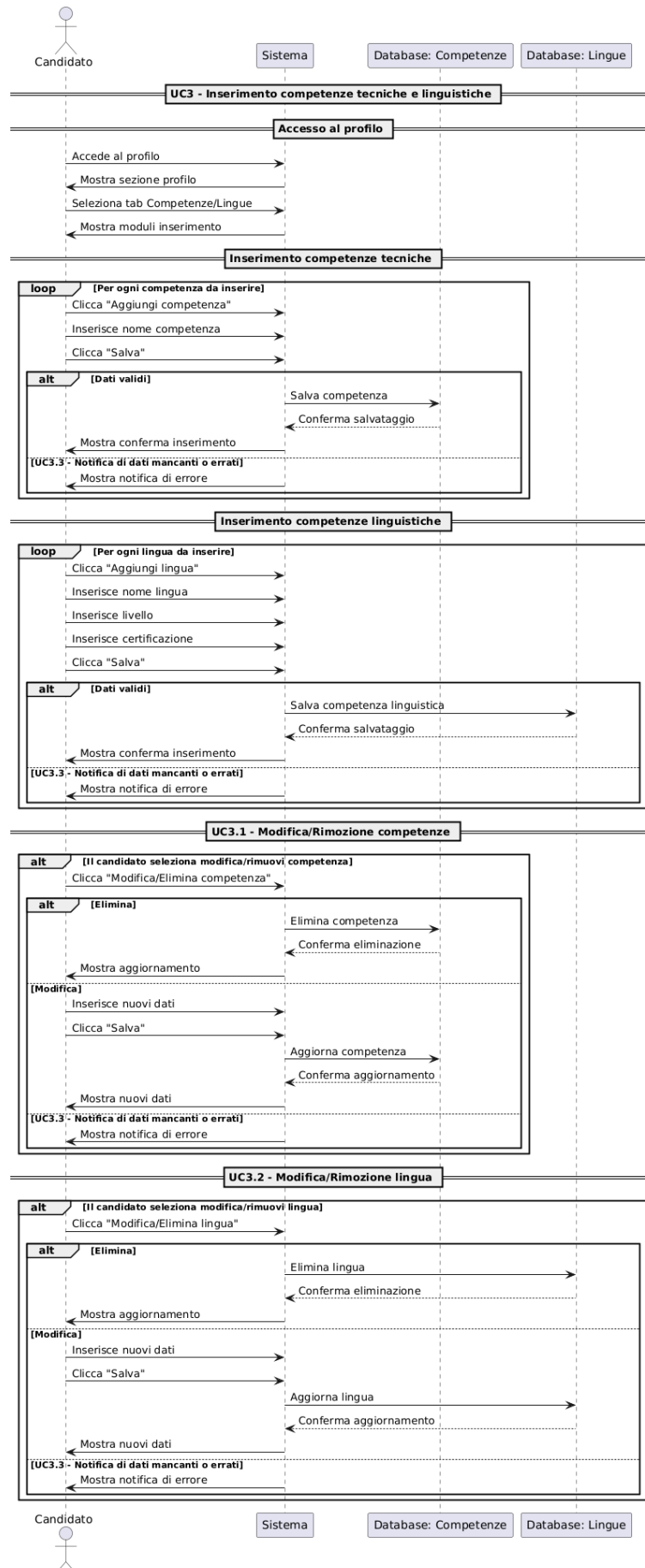
2.4.3.1. UC1



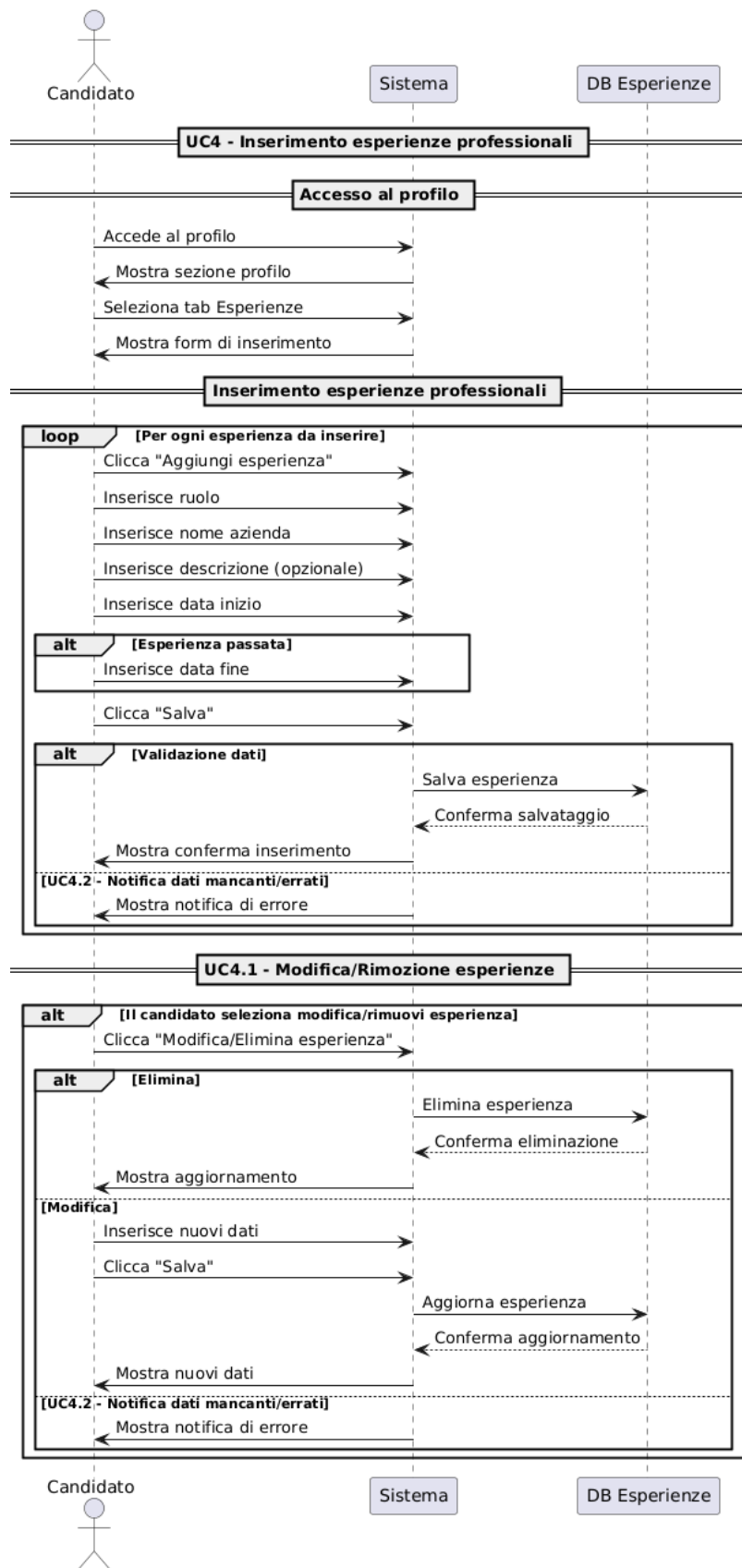
2.4.3.2. UC2



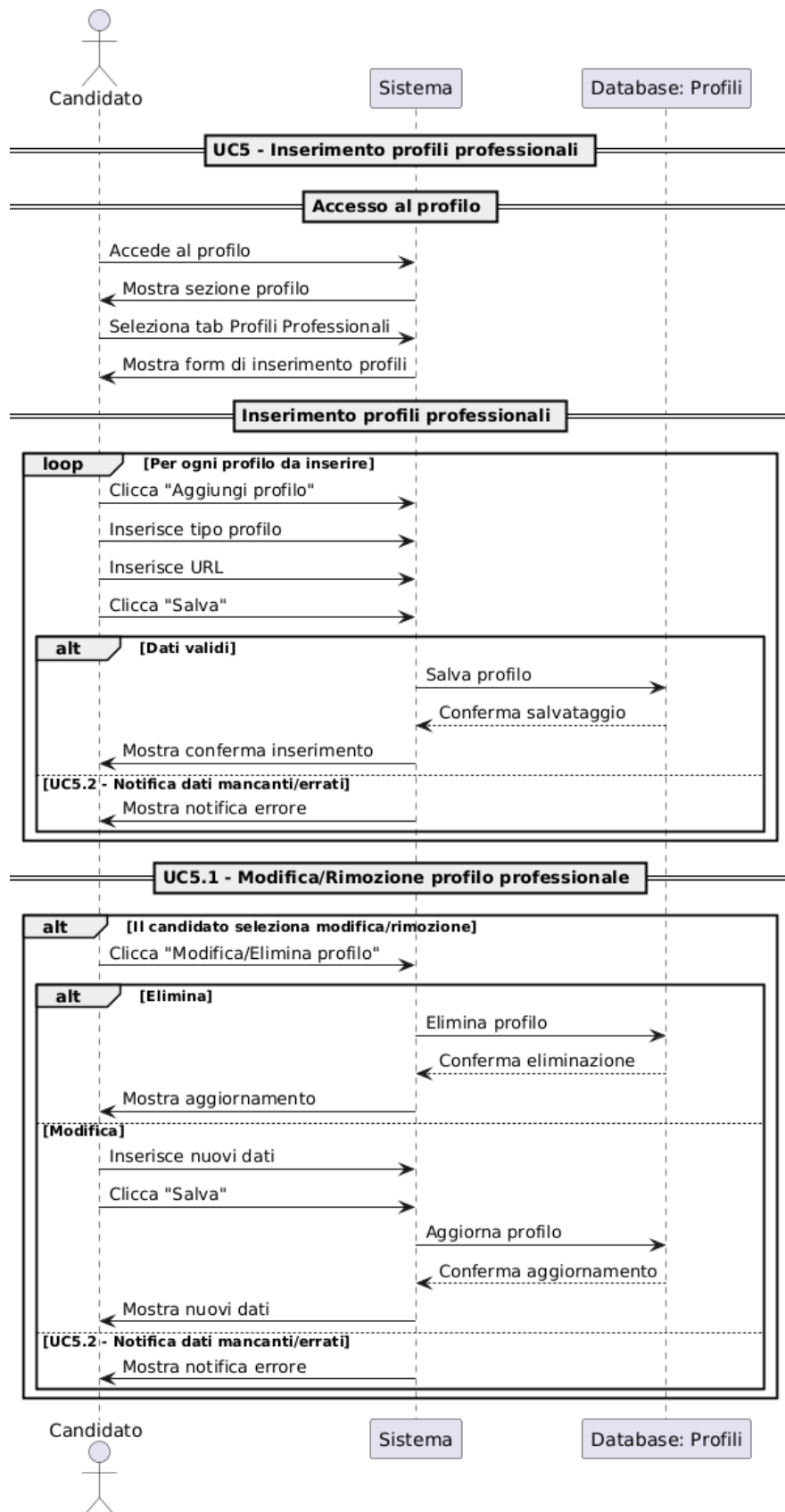
2.4.3.3. UC3



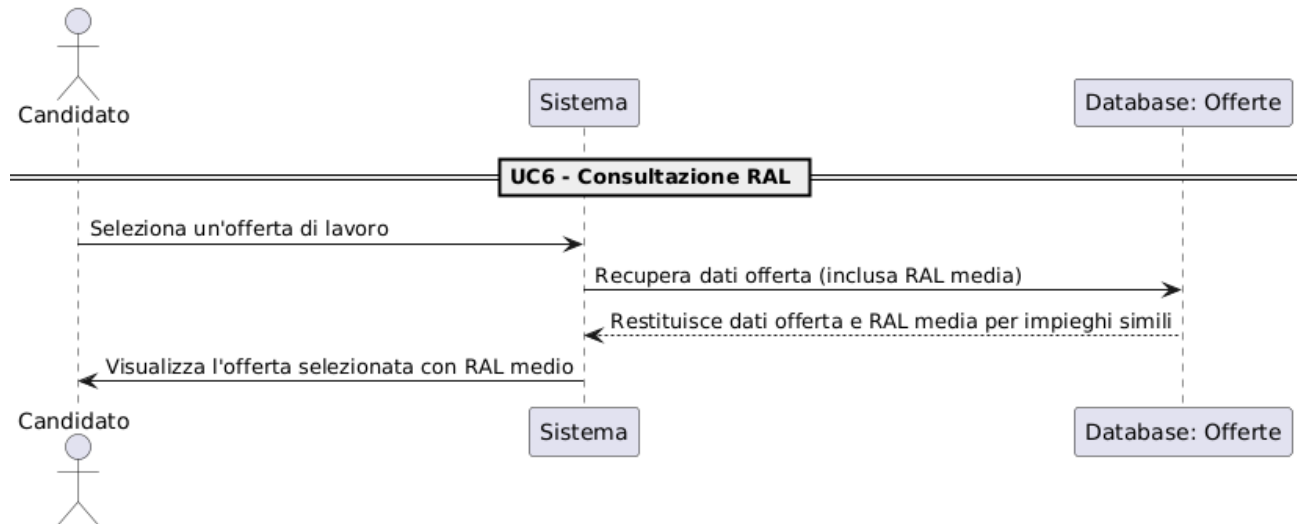
2.4.3.4. UC4



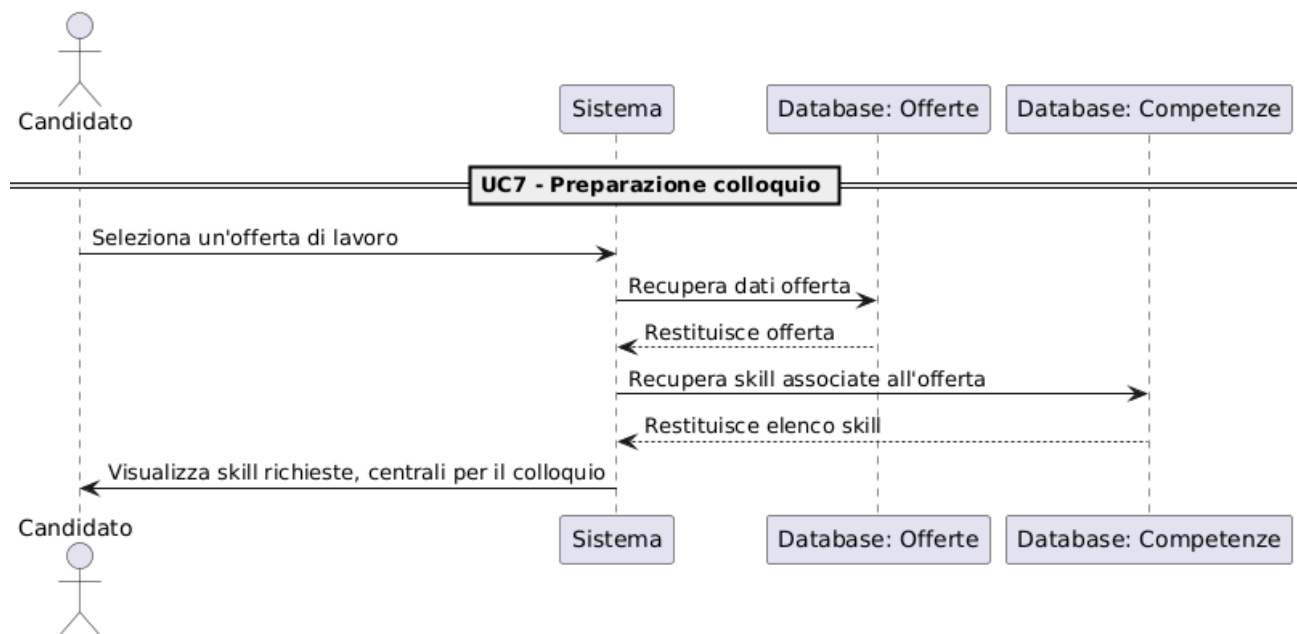
2.4.3.5. UC5



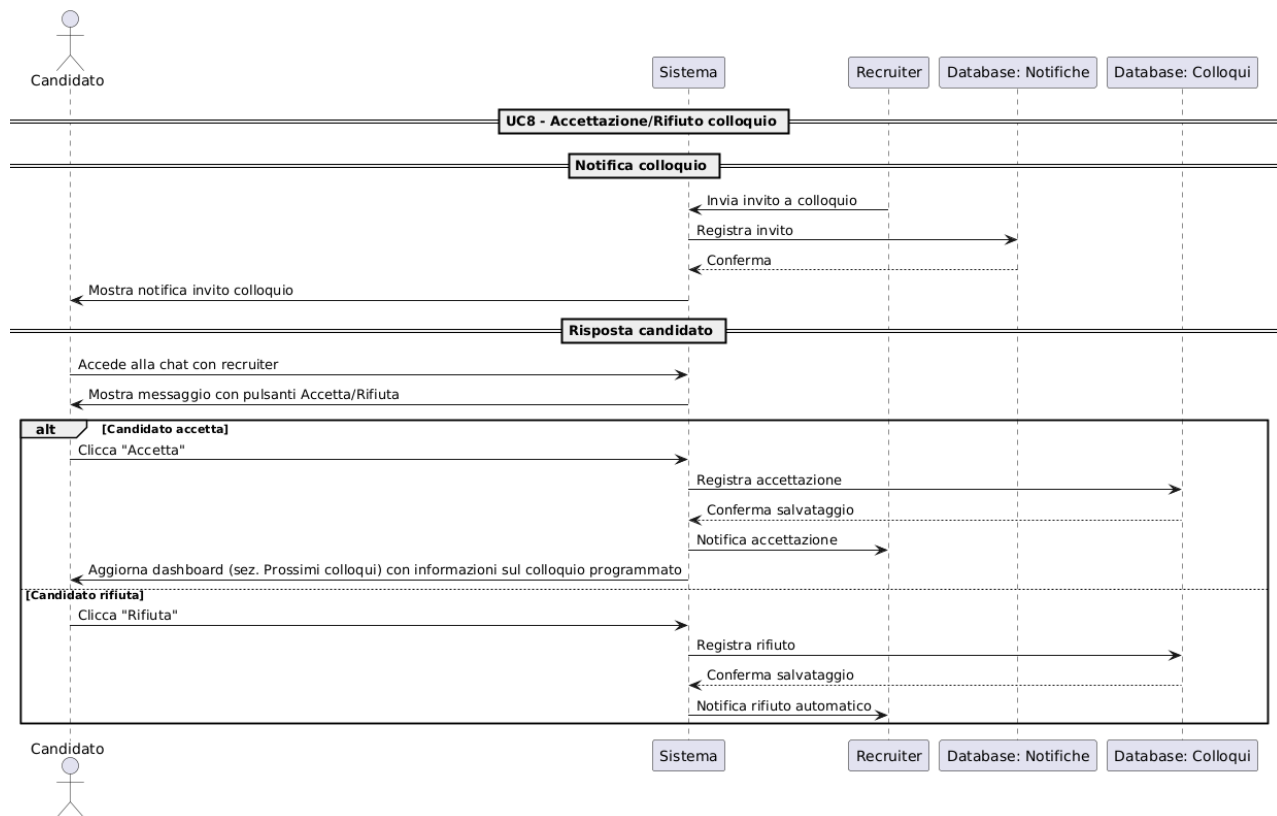
2.4.3.6. UC6



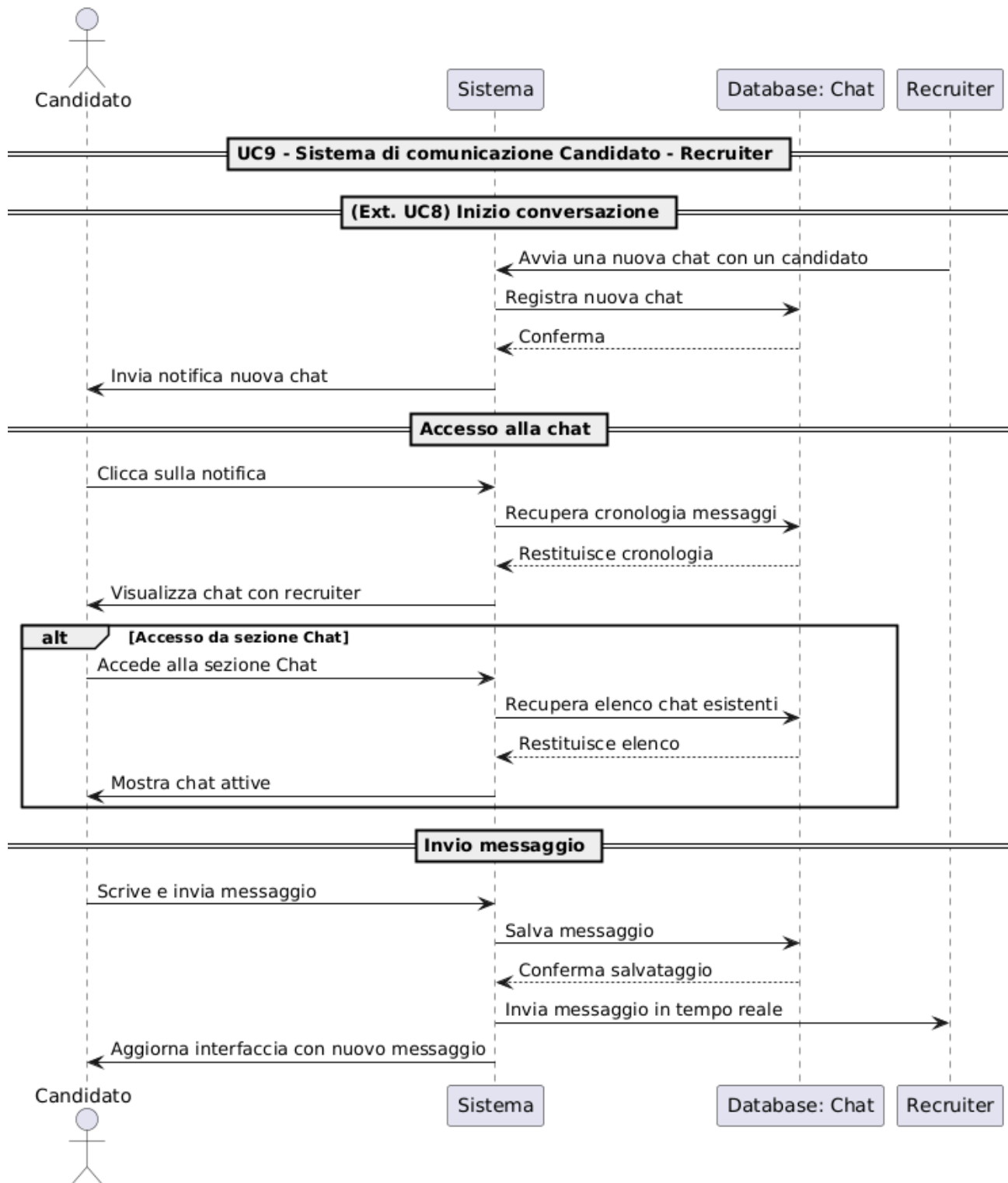
2.4.3.7. UC7



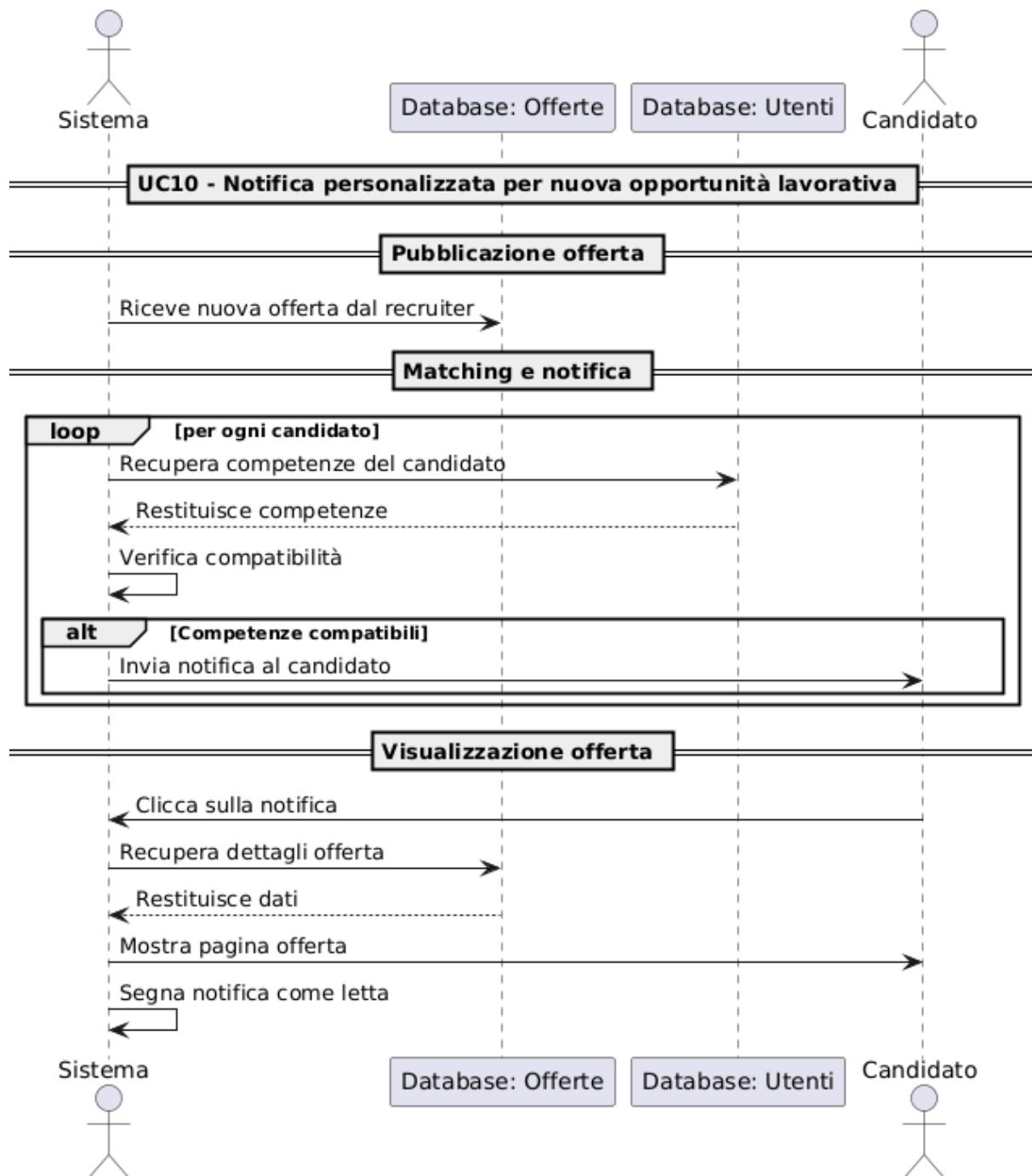
2.4.3.8. UC8



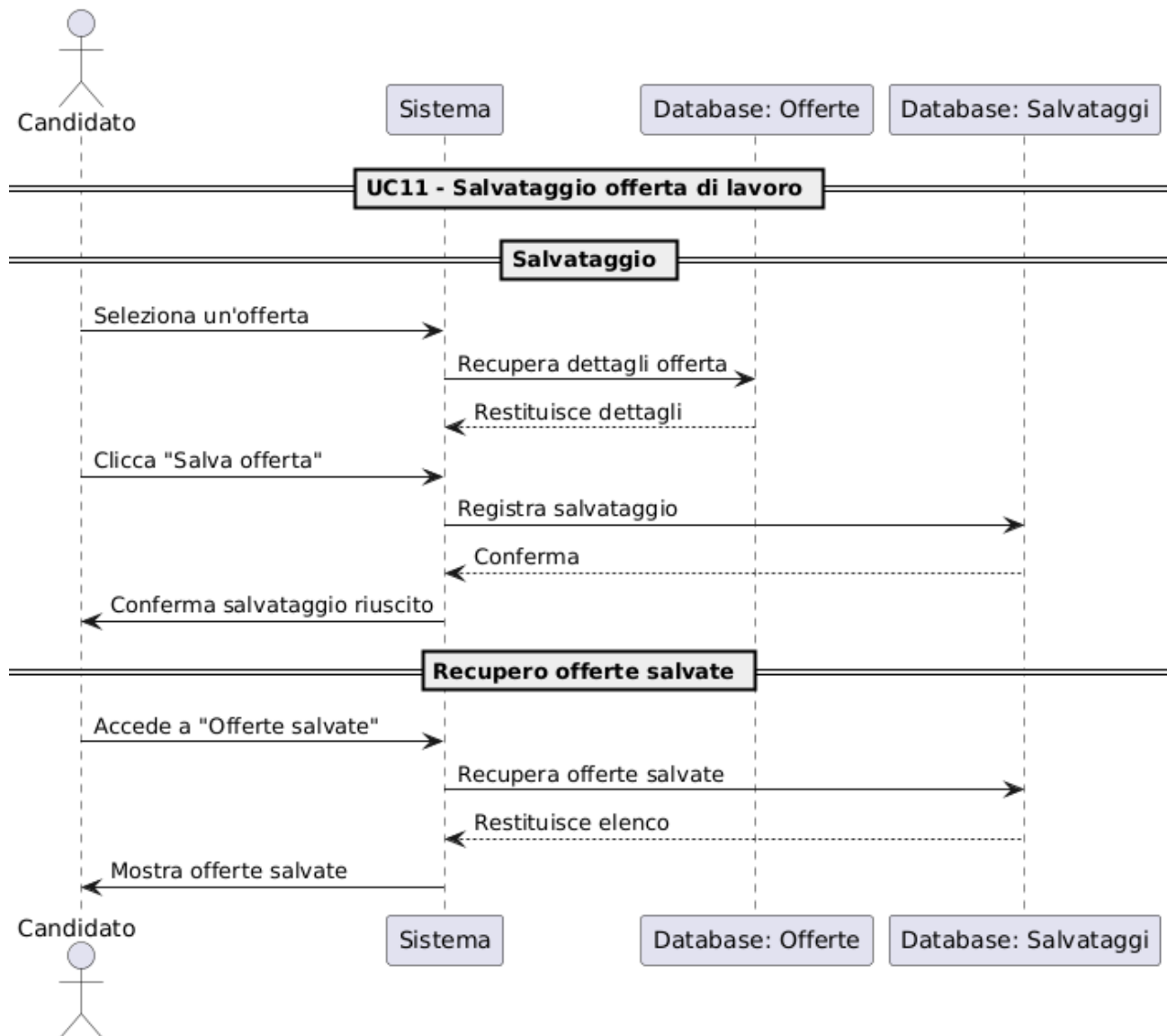
2.4.3.9. UC9



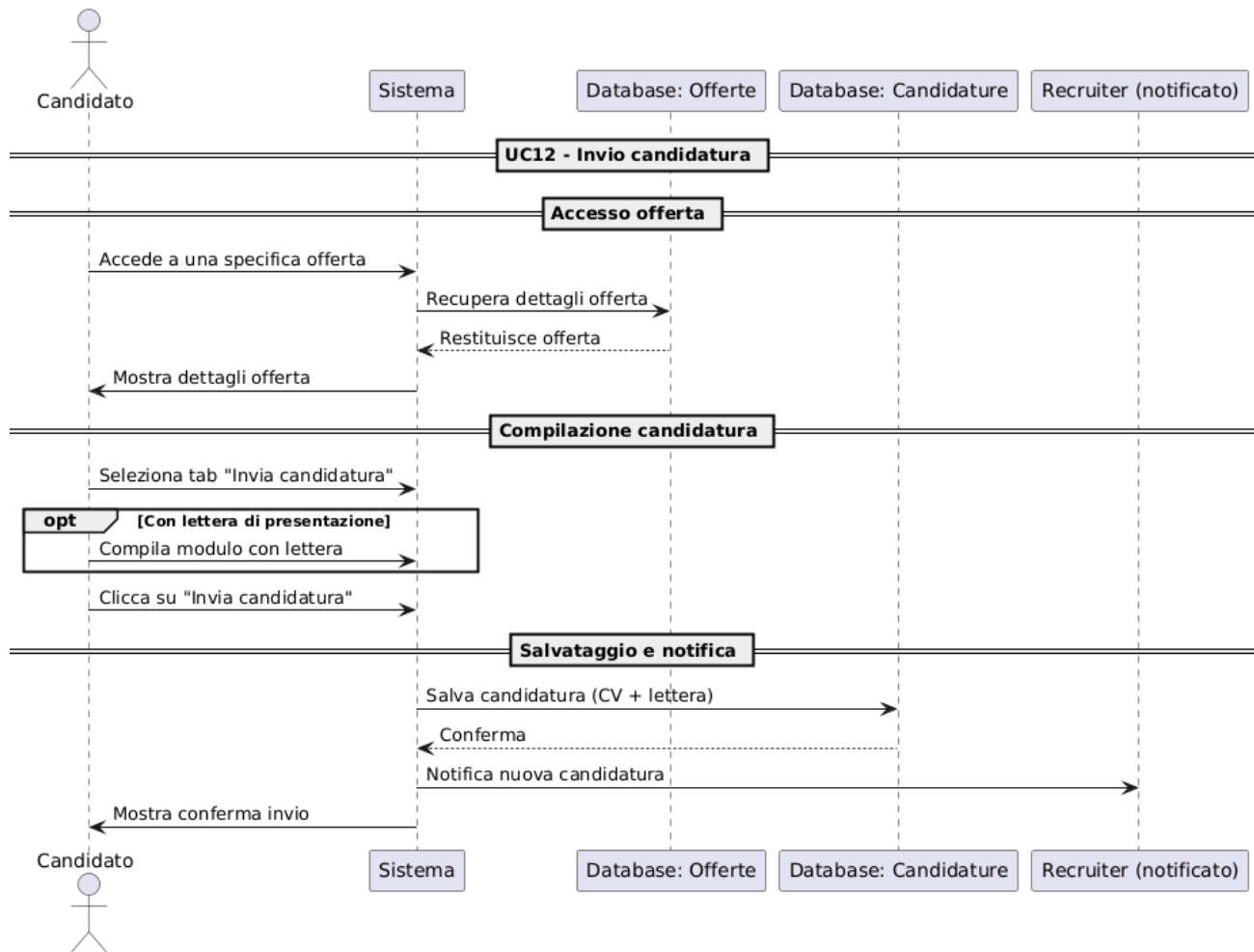
2.4.3.10. UC10



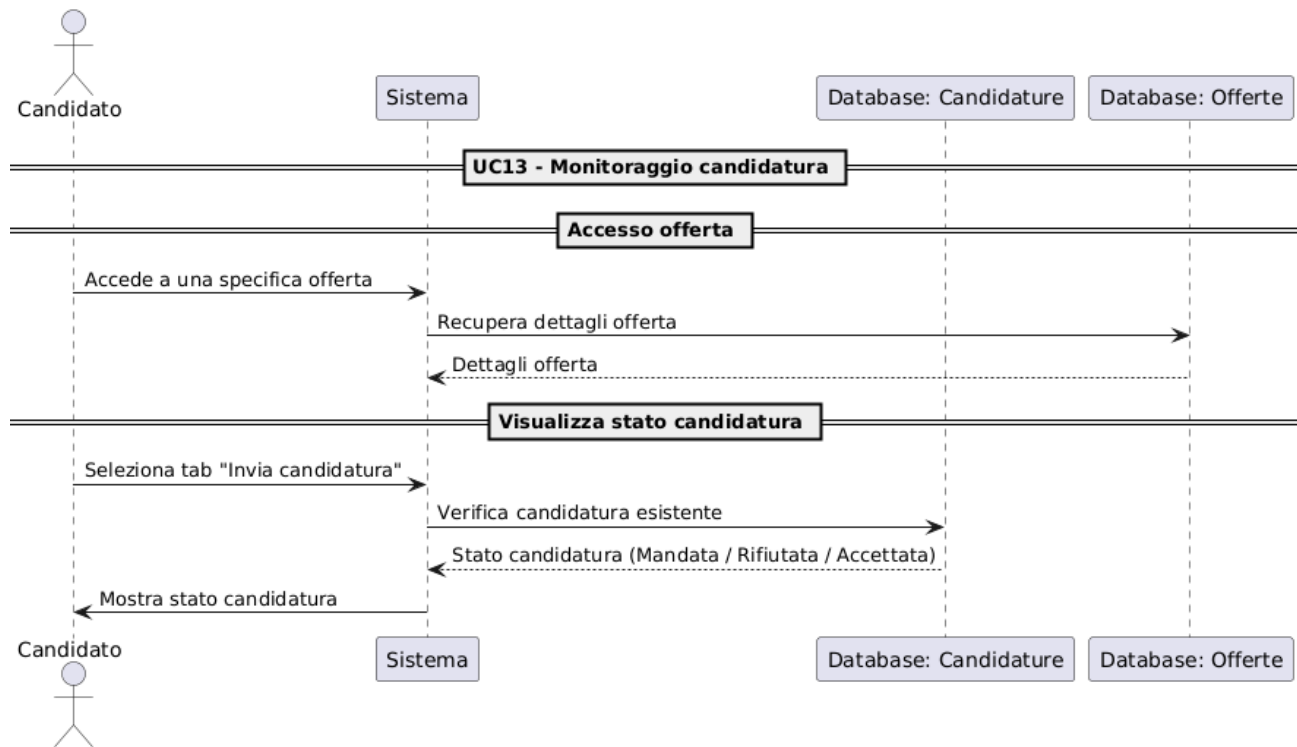
2.4.3.11. UC11



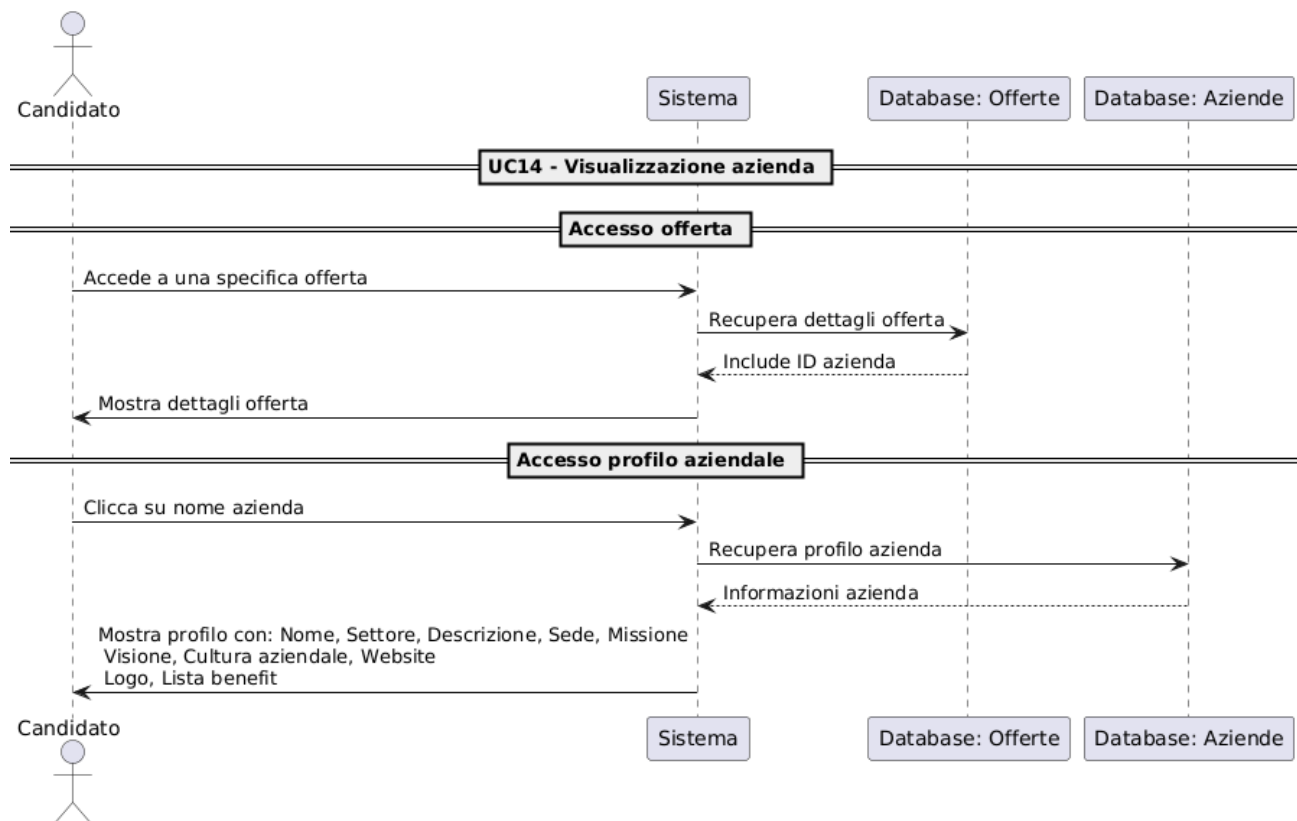
2.4.3.12. UC12



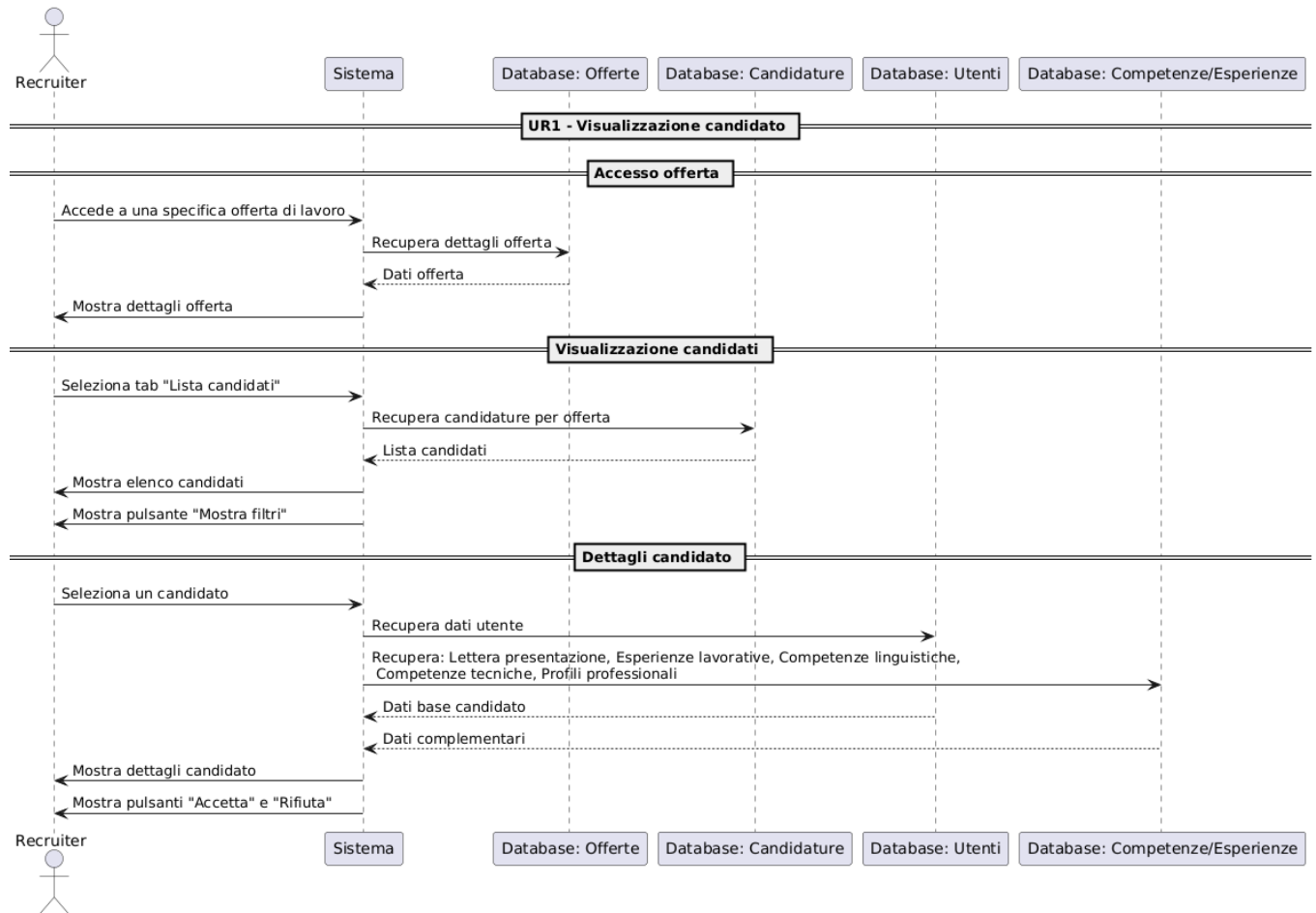
2.4.3.13. UC13



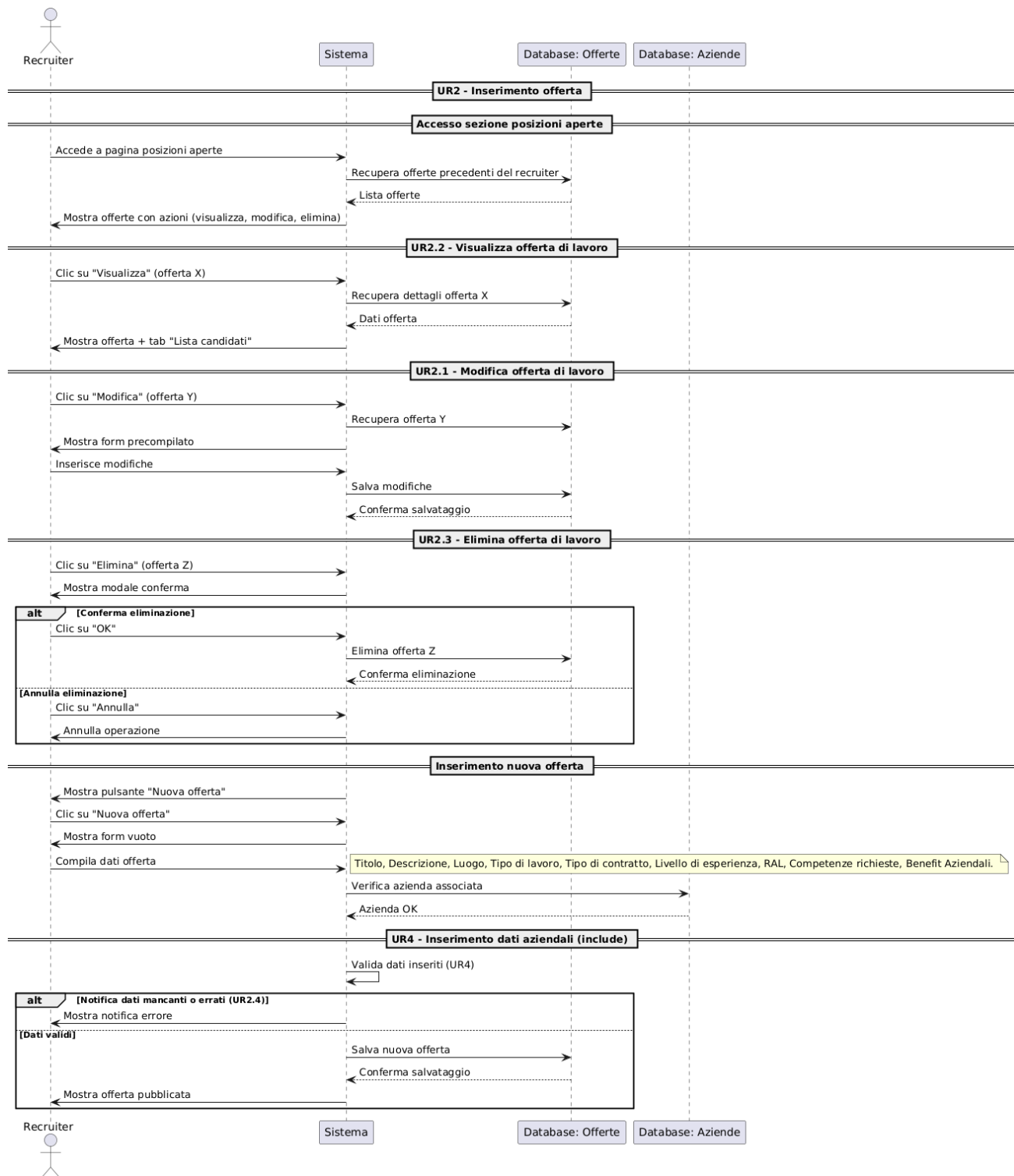
2.4.3.14. UC14



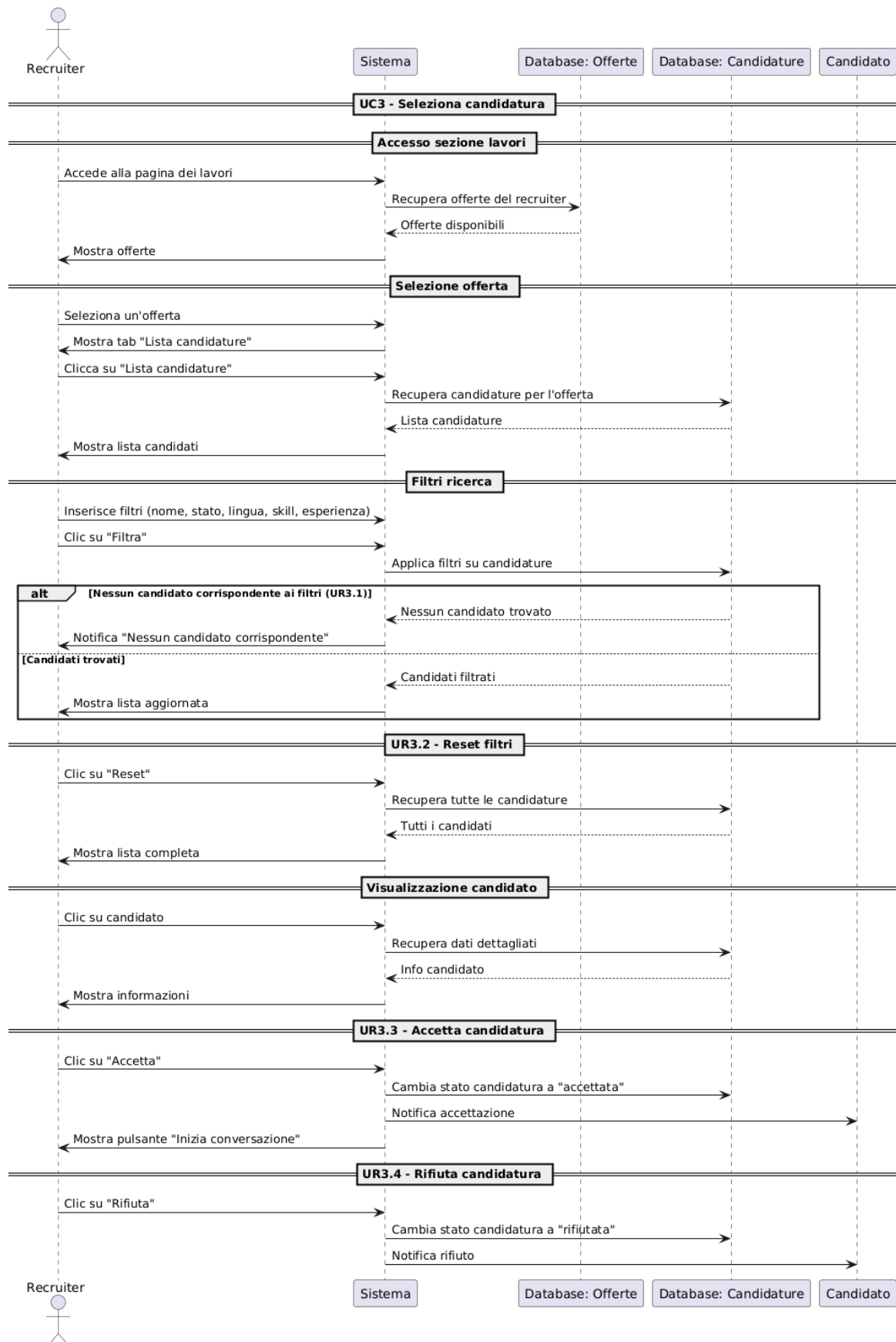
2.4.3.15. UR1



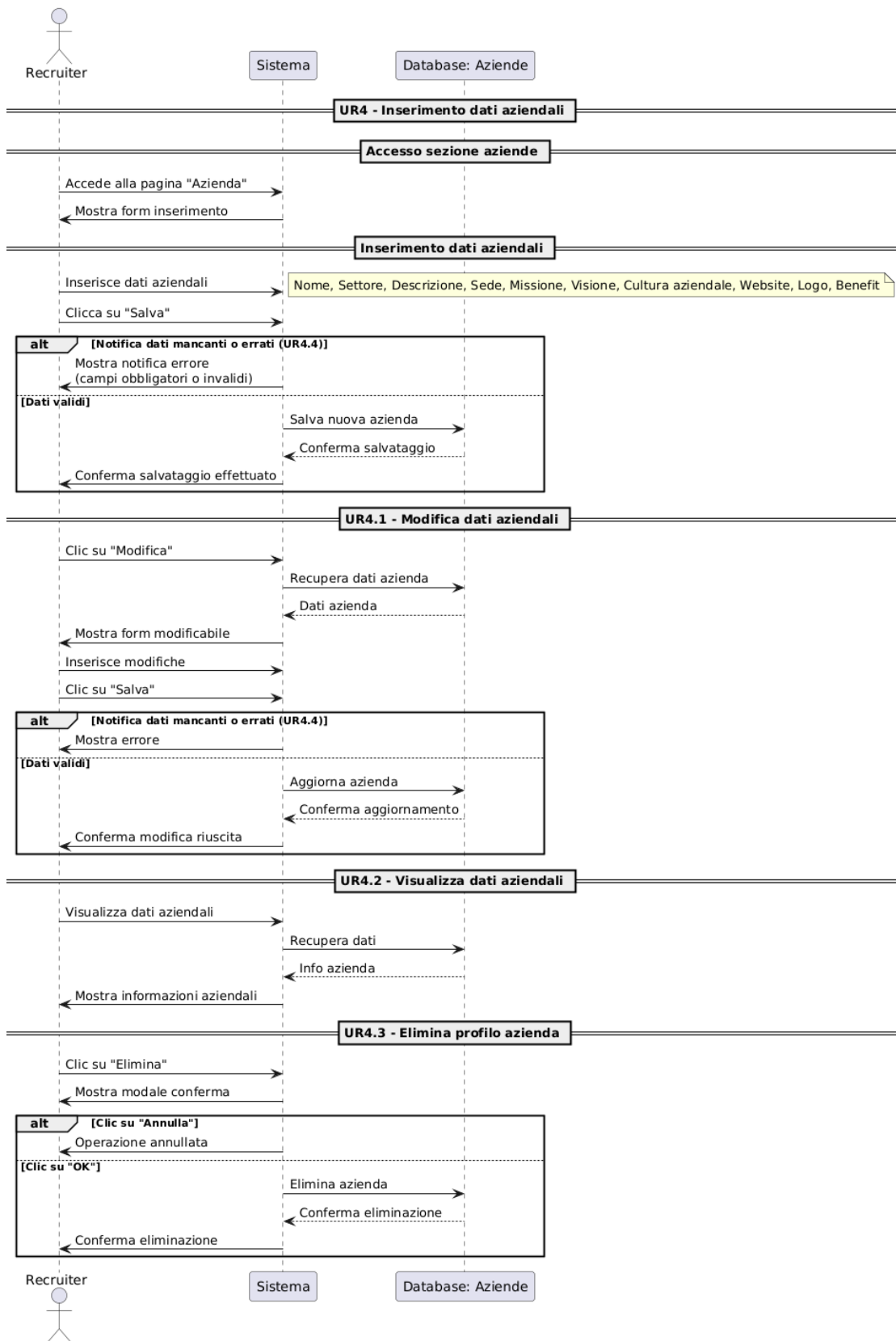
2.4.3.16. UR2



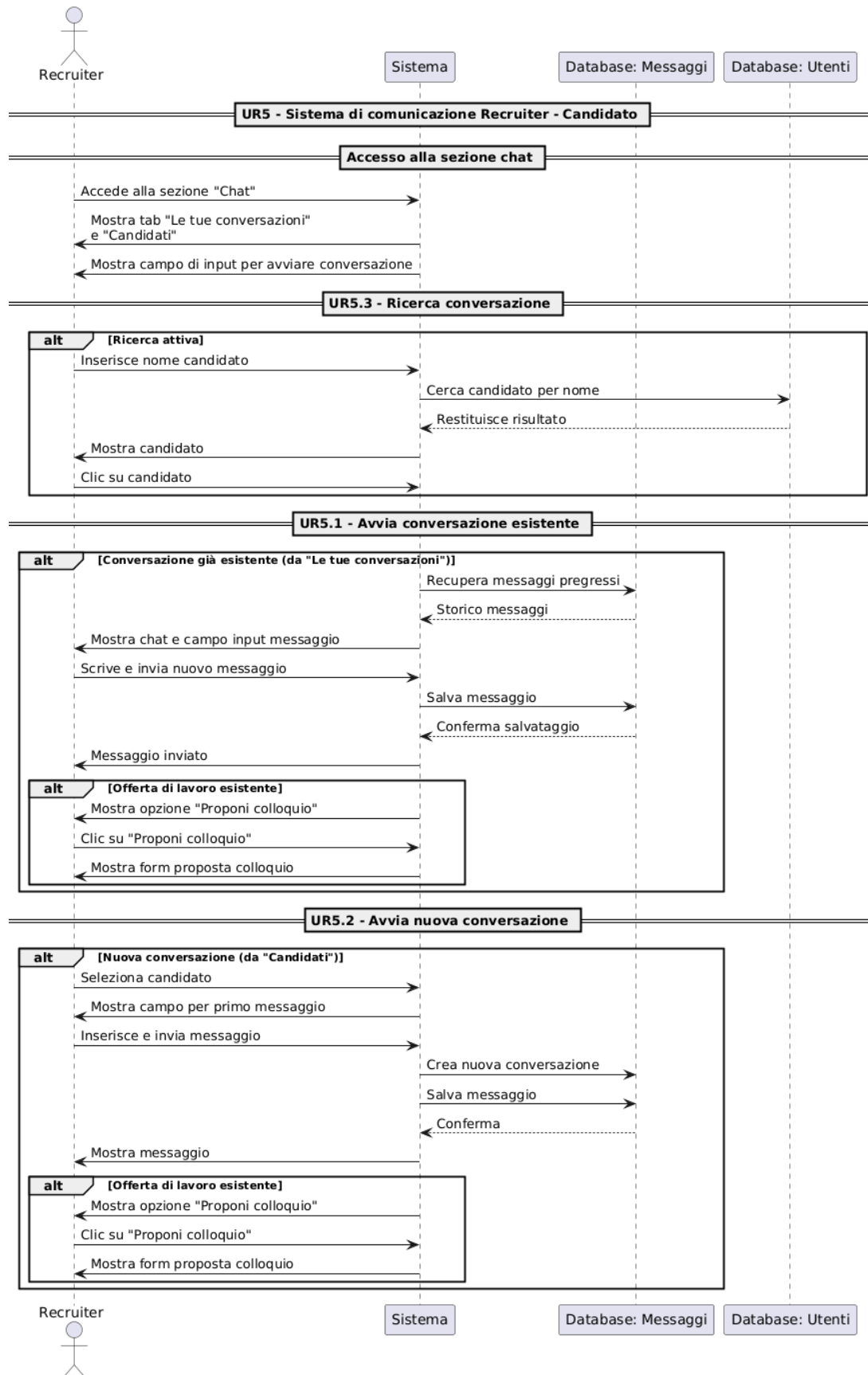
2.4.3.17. UR3



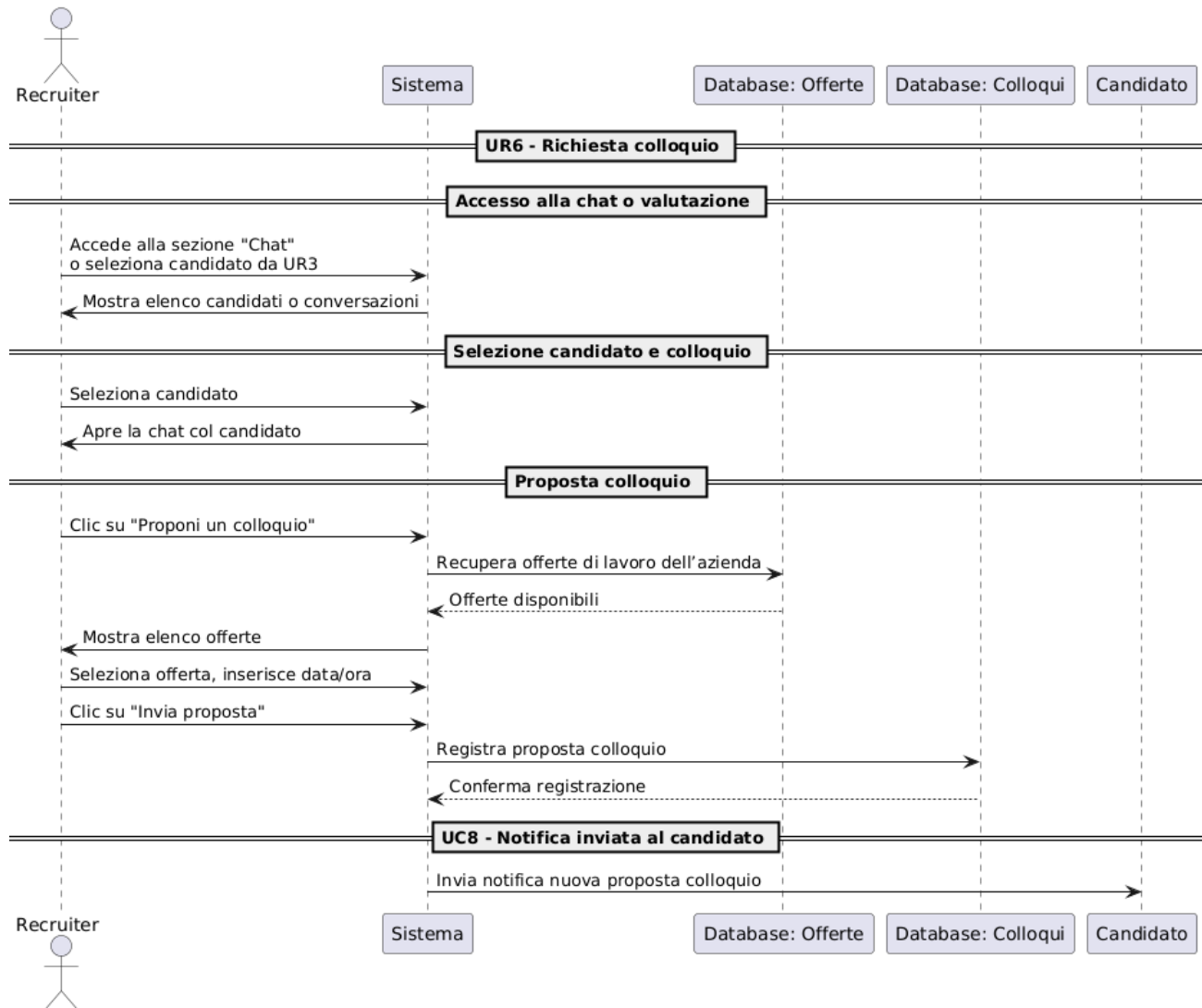
2.4.3.18. UR4



2.4.3.19. UR5



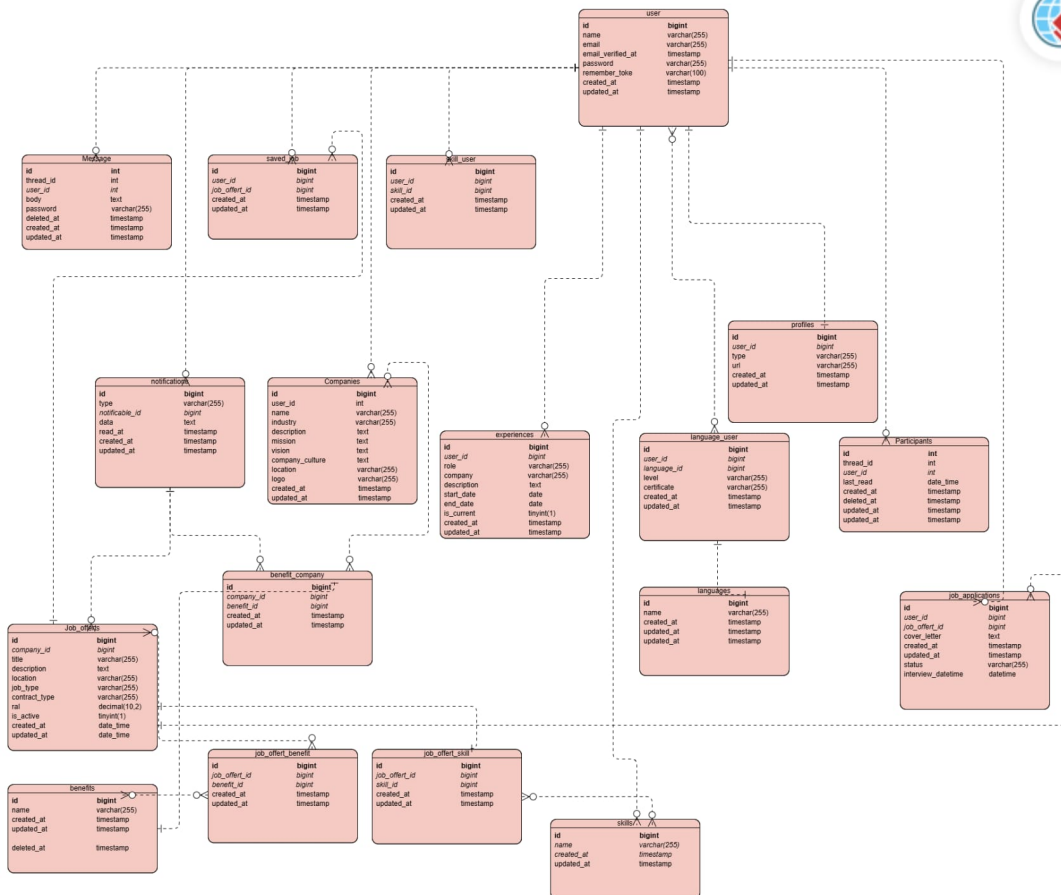
2.4.3.20. UR6



2.5.DATA MODELING AND DESIGN

Di seguito viene fornito lo il modello logico del database e la struttura fisica di tutti i dati e le informazioni scambiate dal sistema con l'utente di riferimento.

2.5.1.MODELLO LOGICO DEL DATABASE



2.5.2.STRUTTURA FISICA DEL DATABASE

User		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
name	varchar(255)	Nome dell'utente
email	varchar(255)	Indirizzo email dell'utente
email_verified_at	timestamp	Data in cui l'utente ha verificato la sua email dopo la registrazione
password	varchar(255)	Hash della password dell'utente
remeber_token	varchar(100)	Token usato per semplificare l'autenticazione dell'utente nel sistema
crated_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record

Message		
Campo	Tipo	Descrizione
id	Integer	PK - Identificativo univoco dalla entità
thread_id	Integer	Identificativo del thread di conversazione
user_id	Integer	FK - riferimento all'utente che ha scritto il messaggio
body	Text	Contenuto del messaggio
created_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record
deleted_at	timestamp	Timestamp di eliminazione del record

Participants		
Campo	Tipo	Descrizione
id	Integer	PK - Identificativo univoco dalla entità
thread_id	Integer	Identificativo del thread di conversazione
user_id	Integer	FK - riferimento all'utente partecipante la conversazione
last_read	date_time	Timestamp dell'ultima lettura del messaggio
created_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record
deleted_at	timestamp	Timestamp di eliminazione del record

Companies		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
user_id		FK - riferimento all'utente recruiter che ha creato il record
name	String	Nome della azienda
industry	varchar(255)	Settore di riferimento della azienda
description	Text	Descrizione dell'azienda
mission	Text	Missine dell'azienda
vision	Text	Visione dell'azienda
company_culture	Text	Cultura aziendale
location	varchar(255)	Sede legale dell'azienda
logo	varchar(255)	Logo dell'azienda
crated_at	date_time	Timestamp di creazione del record
updated_at	date_time	Timestamp di aggiornamento del record

Job_offerts		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
company_id	bigint	FK - riferimento all'azienda per cui il recruiter pubblica offerte di lavoro
title	varchar(255)	Denominazione dell'offerta di lavoro
description	Text	Descrizione dell'offerta di lavoro
location	varchar(255)	Sede dell'azienda
job_type	varchar(255)	Organizzazione della possibilità lavorativa (in sede, smart working, ecc...)
contract_type	varchar(255)	Tipo di contratto dell'offerta
experience_level	varchar(255)	Esperienza che si richiede ai candidati
ral	decimal(10, 2)	Retribuzione annua lorda dell'offerta
is_active	tinyint(1)	Indica se l'offerta è ancora attiva o meno
created_at	date_time	Timestamp di creazione del record
updated_at	date_time	Timestamp di aggiornamento del record

saved_job		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
user_id	bigint	FK - riferimento all'utente che vuole conservare un offerta di lavoro
job_offert_id	bigint	FK - riferimento all'offerta lavorativa da memorizzare
crated_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record

Skills		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
name	varchar(255)	Nome della competenza
crated_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record

Benefits		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
name	varchar(255)	Denominazione del benefit
crated_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record

job_offert_benefit		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
job_offert_id	bigint	FK - riferimento all'offerta lavorativa che possiede il benefit
benefit_id	bigint	FK - riferimento al benefit posseduto da un offerta di lavoro
crated_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record

job_offert_skill		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
job_offert_id	bigint	FK - riferimento all'offerta lavorativa che possiede la skill
skill_id	bigint	FK - riferimento alla skill posseduto da un offerta di lavoro
crated_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record

benefit_company		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
company_id	bigint	FK - riferimento all'azienda lavorativa che possiede il benefit
benefit_id	bigint	FK - riferimento al benefit posseduto da un azienda
crated_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record

Experiences		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
user_id	bigint	FK - riferimento all'utente che registra la sua esperienza lavorativa
role	varchar(255)	Mansione ricoperta dall'utente
company	varchar(255)	Nome dell'azienda per cui l'utente svolge o ha svolto la mansione
description	text	Descrizione dell'esperienza
start_data	date	Data di inizio dell'esperienza lavorativa
end_date	Date	Data di fine dell'esperienza lavorativa
is_current	tinyint(1)	Indica se l'esperienza è ancora in corso
crated_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record

Profiles		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
user_id	bigint	FK - riferimento all'utente che registra il link ad un profilo esterno al sistema
type	varchar(255)	Tipo del profilo (GitHub, linkedin, ...)
url	varchar(255)	Url del profilo esterno al sistema
created_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record

Languages		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
name	varchar(255)	Denominazione della lingua (Italiano, spagnolo, ...)
created_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record

language_user		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
user_id	bigint	FK - riferimento all'utente che ha inserito fra le sue conoscenze la lingua designata
language_id	bigint	FK - riferimento alla lingua che ha inserito fra le sue conoscenze l'utente
level	varchar(255)	Livello di conoscenza della lingua
certificate	varchar(255)	Certificati che attestano la conoscenza della lingua
created_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record

skill_user		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
user_id	bigint	FK - riferimento all'utente che ha inserito fra le sue conoscenze una competenza specifica
skill_id	bigint	FK - riferimento alla competenza specifica che ha inserito fra le sue conoscenze l'utente
crated_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record

Notifications		
Campo	Tipo	Descrizione
id	char(36)	PK - Identificativo univoco dalla entità
type	varchar(255)	Tipo di notifica inviata dal sistema
notifiable_id	bigint	FK - riferimento alle entità che possono essere notificate
data	text	Contenuto della notifica
read_at	timestamp	Data in cui è stata letta per l'ultima volta la notifica
crated_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record

Job_applications		
Campo	Tipo	Descrizione
id	bigint	PK - Identificativo univoco dalla entità
user_id	bigint	FK - riferimento all'utente che richiede la candidatura ad un offerta di lavoro
job_offert_id	bigint	FK - riferimento all'offerta di lavoro per cui l'utente si candida
cover_letter	text	Lettera di candidatura
crated_at	timestamp	Timestamp di creazione del record
updated_at	timestamp	Timestamp di aggiornamento del record
status	varchar(255)	Stato di elaborazione della candidatura (inviata, accettata, rifiutata)
interview_datetime	datetime	Data del colloquio

3. GLOSSARIO

- **G. D1 - Retribuzione Annua Lorda (RAL):** Retribuzione annuale che un dipendente percepisce, esente da tassazione e contributi.
- **G. D2 - Livello di esperienza:**
 - Junior: dai 0 ai 2 anni di esperienza professionale nel ruolo specifico;
 - Middle: dai 3 ai 5 anni di esperienza professionale nel ruolo specifico;
 - Senior: dai 6 anni in su di esperienza professionale nel ruolo specifico.
- **G. D3 - FK (foreign key):** chiave esterna;
- **G. D4 - PK (primary key):** chiave primaria;