

DIAGRAMA DE ESCOPO DO PROCESSO

NOME DO PROCESSO Gestão do Trabalho Remoto		DONO DO PROCESSO IFPE	
LEIS, NORMAS & POLÍTICAS Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990; Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022; Instrução Normativa nº 65, de 30 de julho de 2020; Portaria nº 267, de 30 de abril de 2021; Resolução nº 121, de 16 de março de 2022 - Oficializa o regulamento do trabalho remoto no IFPE.		MISSÃO O processo existe para facilitar o funcionamento do trabalho remoto para os colaboradores de empresas públicas, registrando suas presenças através de atividades definidas com os gestores de seus departamentos, que irão gerenciar a frequência dos colaboradores por meio das atividades.	
		INDICADORES Ganho de tempo com o trabalho remoto; Aumento da qualidade de vida.	
EVENTO INICIAL (DE):	Montar os planos de trabalho e gestão, que deverão ser feitas durante o período.	RESULTADO (ATÉ):	Verificação das atividades que foram entregues pelos colaboradores dos planos de trabalho e gestão para fazer o pagamento da folha salarial.
ENTRADAS Determinação da tcu da troca de ponto por atividades para o trabalho remoto; Plano de gestão; Plano de trabalho; Entrega das atividades.	PROCESSO (VISÃO DO CLIENTE) Fazer os planos de trabalho e gestão dos colaboradores com as atividades que devem ser feitas (colaborador e gestor); Realizar as atividades e entregar as atividades no sistema existente (colaborador); Verificar as atividades entregues pelos colaboradores e ver se realmente foram feitas (gestor)		SAÍDAS Realizar o pagamento da folha salarial caso as atividades terem sido feitas; Não realizar o pagamento da folha salarial caso o colaborador não tenha feito suas atividades.
ATORES ENVOLVIDOS IFPE, Departamentos do IFPE, Gestores de cada departamento do IFPE, colaboradores do IFPE.		SISTEMAS, INFRAESTRUTURA & INSTRUMENTOS Sistema do TCU em que é feito as entregas das atividades pelos colaboradores.	

Depois de preencher o Diagrama de Escopo, sinalize os pontos problemáticos com pequenas esferas em vermelho.