

<p>1. 산업안전보건법은 사업주, 근로자뿐만 아니라 정부의 의무를 불이행 시 사법적 처벌을 할 수 있습니다. 이것은 어떤 특징인가? → 강행성</p> <p><b>2. 사업주의 의무</b></p> <p>① 산업재해 예방을 위한 기준 이행 ② 쾌적한 작업환경 조성 ③ 안전 및 보건에 관한 정보 제공</p> <p><b>3. 산업안전보건법상 안전·보건조치 중 위험예방을 위해 필요한 조치</b></p> <p>① 회전부 덮개 설치 ② 설비의 사용 전 안전점검 ③ 소화설비의 관리</p> <p><b>4. 도급인의 책임범위</b></p> <p>① 도급인의 사업장 ② 도급인이 지정한 장소로 도급인이 지배·관리하는 장소 ③ 도급인이 제공한 장소로 도급인이 지배·관리하는 장소</p> <p>5. 산업재해가 발생하면 가장 먼저 해야 하는 것은? → 긴급처리</p> <p><b>6. 산재보험의 정의</b></p> <p>① 근로자의 업무상 재해로 인한 소득상실을 보전 ② 근로자의 직업병으로 인한 소득상실을 보전 ③ 성공적인 직업복귀 도모</p> <p>7. 근로자가 업무상 사유로 부상, 질병 발생 시 지급하고, 부상 또는 질병이 3일 이내 요양인 경우 제외된다. 범위는 진찰 및 검사, 약제 도는 진료 재료와 의지 그 밖의 보조기의 지급, 처치, 수술, 그 밖의 치료, 입원, 간호 및 간병, 이송 등이다. → 요양급여</p> <p>8. 업무상 사유로 부상, 질병으로 치유 후 장애가 있는 경우 지급되고, 신체에 정신적, 육체적 장애가 남아 장해급여 지급대상이 된다. 지급일수에 평균임금 곱하여 지급되고, 등급은 제1급~제14급까지 있다. → 장해급여</p>	<p><b>9. 산업안전보건법의 특징</b></p> <p>① 기술성 ② 복잡 다양성 ③ 강행성</p> <p><b>10. 산업안전보건법에서 정부의 의무</b></p> <p>① 산업안전보건 정책의 수립, 집행 ② 재해예방 지원 및 지도 감독 ③ 안전보건조치 기준 작성</p> <p><b>11. 산업안전보건법에서 사업주의 의무</b></p> <p>① 산업재해예방 기준 이행, 안전보건 정보 제공 ② 근로자 생명을 지키고 안전보건 유지 증진 ③ 관리감독자에게 업무 수행 권한 부여, 예산 등 지원</p> <p><b>12. 산업안전보건법의 목적</b></p> <p>① 산업안전 및 보건에 관한 기준을 확립하고 그 책임의 소재를 명확하게 합니다. ② 산업재해를 예방합니다. ③ 쾌적한 작업 환경을 조성합니다.</p> <p><b>13. 산업재해보상보험</b></p> <p>① 산업현장에서 발생한 재해에 대한 보험이다. ② 재해근로자에게 요양 서비스와 재활 서비스를 충분히 제공한다. ③ 재해근로자의 성공적인 직업 복귀를 도모한다.</p> <p><b>14. 산업재해보상보험의 의의</b></p> <p>① 사업주의 재해보상책임 위험을 분산시켜 준다. ② 재해 근로자에 대한 신속·공정한 보상 확보해 준다. ③ 재해 근로자의 재활과 사회 복귀를 촉진해 준다.</p> <p><b>15. 산업재해보상보험의 목적</b></p> <p>① 근로자의 업무상의 재해를 신속·공정하게 보상하는 것이다. ② 재활 및 사회 복귀 촉진을 위해 필요한 보험 시설을 설치·운영한다. ③ 근로자 보호에 이바지한다.</p>
---	---

