

Siete Consejos Esenciales Para Los Supervisores Del Programa Pathway

Los programas Pathway ayudan a los nuevos trabajadores del sector de la salud pública a mejorar su educación y avanzar en su carrera, a pesar de que no cuentan con un título. Pueden ser prácticas escolares o becas como el [Programa de Socios de Salud Pública](#) del CDC o programas de servicios como el [Public Health AmeriCorps](#).

Aquí le tenemos siete consejos para fomentar con éxito el crecimiento de los participantes de Pathway:



“Los miembros de AmeriCorps ayudan a las comunidades a enfrentar sus retos más difíciles. Saber que están haciendo una diferencia en la vida de otras personas es una experiencia gratificante.”

—Tricia Harrity, *Supervisora de Public Health AmeriCorps*

“Ofreciendo capacitación, apoyo y tutorías para apoyar el máximo provecho”

—Tricia Harrity, *Supervisora de Public Health AmeriCorps*

“Lo más gratificante es ver como los miembros de AmeriCorps crecen como personas”.

—Elniqua Farris, *Supervisora de Public Health AmeriCorps*

“Las cualidades de un buen supervisor de PHA son paciencia, comprensión y estar abierto a las posibilidades. Ellos permiten que los miembros utilicen su creatividad para crecer”.

—Elniqua Farris, *Supervisora de Public Health AmeriCorps*