

Siete Consejos Esenciales Para Los Supervisores Del Programa Pathway

Los programas Pathway ayudan a los nuevos trabajadores del sector de la salud pública a mejorar su educación y avanzar en su carrera, a pesar de que no cuentan con un título. Pueden ser prácticas escolares o becas como el [Programa de Socios de Salud Pública](#) del CDC o programas de servicios como el [Public Health AmeriCorps](#).

Aquí le tenemos siete consejos para fomentar con éxito el crecimiento de los participantes de Pathway:



1. Prepárese para ser un “coach” o mentor.

Los participantes quieren adquirir experiencia en el ámbito de salud pública y harán preguntas que van más allá de su ámbito de trabajo. Ellos buscarán su ayuda para navegar el camino.



2. Pregúnteles qué necesitan.

Tenga claro desde el principio el estilo de comunicación preferido de cada cual, si les gusta y cómo les gusta ser reconocidos y lo que necesitan para sentirse motivados y tener éxito.



4. Delege de manera efectiva.

Asigne tareas —y provea contexto— que apoyen los objetivos del programa, respondan a los intereses y las fortalezas de los participantes, y ofrezcan oportunidades de crecimiento.



3. Defina claramente los roles y las responsabilidades.

Construya objetivos específicos en base a las aportaciones de los participantes y pida retroalimentación informal con regularidad.



5. Fomentar la conciencia intergeneracional.

Construya un ambiente de trabajo positivo que fomente el respeto independientemente de la edad, la visión del mundo y las tendencias culturales. Aprenda sobre los estereotipos y las diferencias generacionales, y obtenga entrenamiento de ser necesario.



6. Provea comentarios formales.

Programe una evaluación formal (por escrito) que gire en torno a la autoevaluación del participante y se concentre en sus fortalezas, áreas que pueden mejorar y el progreso hacia el desempeño esperado.



7. Explorar nuevas oportunidades de aprendizaje.

Ofrezca a los participantes la oportunidad para reunirse y aprender de otros departamentos que pueden ayudar a apoyar su crecimiento profesional.

“Los miembros de AmeriCorps ayudan a las comunidades a enfrentar sus retos más difíciles. Saber que están haciendo una diferencia en la vida de otras personas es una experiencia gratificante”.

—Tricia Harrity, Supervisora de Public Health AmeriCorps

“Ofreciendo capacitación, apoyo y tutorías para apoyar el máximo provecho”

—Tricia Harrity, Supervisora de Public Health AmeriCorps

“Lo más gratificante es ver como los miembros de AmeriCorps crecen como personas”.

—Elniqua Farris, Supervisora de Public Health AmeriCorps

“Las cualidades de un buen supervisor de PHA son paciencia, comprensión y estar abierto a las posibilidades. Ellos permiten que los miembros utilicen su creatividad para crecer”.

—Elniqua Farris, Supervisora de Public Health AmeriCorps