

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Ученого совета,
ректор КНИТУ-КАИ



_____ А.Х. Гильмутдинов

« _____ » _____ 2014 г.

**РЕЙТИНГОВЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
К ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
ФГБОУ ВПО «КАЗАНСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А.Н.ТУПОЛЕВА – КАИ»
НА 2015 ГОД**

Утверждены решением
Ученого совета КНИТУ-КАИ
22.10.2014 г.

Казань 2014

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 2 |
| 2. ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ..... | 2 |
| 3. НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ..... | 3 |
| 4. ОЦЕНКА УРОВНЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ЕЕ ПРИМЕНЕНИЕ | 3 |
| 5. ОСОБЕННОСТИ СБОРА ДАННЫХ И ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ..... | 3 |
| 6. ПОРЯДОК СБОРА ДАННЫХ | 4 |
| 7. ФОРМАТ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ДАННЫХ..... | 6 |
| 8. ТАБЛИЦЫ ТРЕБОВАНИЙ И ПОЯСНЕНИЯ К НИМ..... | 7 |
| 9. ПРИМЕРЫ ОФОРМЛЕНИЯ ОЦЕНОЧНЫХ ВЕДОМОСТЕЙ..... | 17 |

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Рейтинговые профессиональные требования (РПТ) к представителям профессорско-преподавательского состава разработаны на основе нормативных документов о высшем профессиональном образовании, необходимости выполнения показателей НИУ и повышения статуса КНИТУ-КАИ как одного из ведущих университетов России.

РПТ в виде показателей и их балльных оценок сведены в таблицы для должностей преподавателей: ассистента/преподавателя (А/П); старшего преподавателя (СП); доцента (Д); профессора (П); заведующих кафедрами выпускающей (ЗВ) и не выпускающей (ЗН), а также категорий кафедр: специальных (СК), общенаучных (ОНК) и гуманитарных (ГК).

Все показатели разделены на 4 РАЗДЕЛА:

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА,

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА,

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ, ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ОБЩЕСТВЕННАЯ РАБОТА,

ТРЕБОВАНИЯ ПО УРОВНЮ ВЛАДЕНИЯ ИНОСТРАННЫМ ЯЗЫКОМ.

Разделы делятся по группам показателей

«КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ» (не измеряемые, обозначены знаками «–» и «+»). В столбце должностей преподавателей, для которых выполнение показателя обязательно, ставится «+». Если показатель не предусмотрен для данной должности ставится «–».)

«ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ» (измеряемые, обозначены цифрами. Цифрами обозначено минимальное количество показателей, обязательных для выполнения за год: 1, 2.... При количестве показателя меньше единицы, например, 0,5 – один показатель должен быть выполнен в течение двух лет).

«СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ» (измеряемые, обозначены буквой С).

2. ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Выполнение КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ:

- отражает исполнение преподавателем своих квалификационных обязанностей в соответствии с должностью, занимаемой по эффективному контракту;

- позволяет преподавателю участвовать в рейтинговой оценке его деятельности в категориях «ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ» и «СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ» для получения баллов и определения величины его стимулирующей выплаты (СВ1) в соответствии с эффективным контрактом.

Выполнение ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ:

- отражает исполнение преподавателем обязательных требований, установленных локальными актами Университета и направленных на решение оперативных и стратегических задач по его развитию;

- отражает исполнение требований вышестоящих органов к уровню профессионализма преподавателя;

- позволяет преподавателю набрать базовое количество рейтинговых баллов для определения величины его стимулирующей выплаты (СВ1) в соответствии с эффективным контрактом.

Выполнение СТИМУЛИРУЮЩИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ:

- отражает активную позицию преподавателя, направленную на решение оперативных и стратегических задач по развитию Университета;

- отражает известность преподавателя как ученого и педагога в научных и образовательных сферах и высокий уровень его профессионализма;

- позволяет преподавателю набрать дополнительное количество баллов для получения стимулирующей выплаты (СВ1) в соответствии с эффективным контрактом.

3. НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Невыполнение **ХОТЯ БЫ ОДНОГО** показателя из группы **КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ** не позволяет преподавателю участвовать в рейтинговой оценке по разделу показателей, в котором он не выполнил указанные требования.

Невыполнение **ВСЕХ** показателей из группы **ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ** в каком-либо из разделов приводит к обнулению всех баллов по данному разделу.

Невыполнение показателей из группы **СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ** не влечет никаких санкций, применяемых к преподавателю.

4. ОЦЕНКА УРОВНЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ЕЕ ПРИМЕНЕНИЕ

Руководствуясь принципами поощрения стимулирующими выплатами (СВ1) наиболее эффективно работающих преподавателей и в соответствии с решением Ученого совета от 18 сентября 2014 года установить, что СВ1 назначаются тем преподавателям, которые:

1. Вошли в число 80-ти процентов преподавателей с большим количеством баллов от общего числа преподавателей, ранжированных по баллам в сторону убывания, в категориях кафедр и должностей ППС, к которым он принадлежит.

2. Величина СВ1 определяется в соответствии с «Положением о распределении стимулирующей надбавки ППС КНИТУ-КАИ», действующей на момент подведения итогов рейтинговой оценки, и зависит от количества набранных преподавателем баллов на одну ставку.

5. ОСОБЕННОСТИ СБОРА ДАННЫХ И ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

В период основного сбора данных – январь 2016 года – будут учитываться показатели за календарный 2015 год.

Показатели по разделам, группам и балльным оценкам с требованиями к их выполнению приведены в таблицах 1-4.

Балльная оценка показателей соответствует одной ставке преподавателя по основному месту работы. Преподаватели, занятые на долю ставки или более одной ставки по основному месту работы, приводят набранные баллы к одной ставке путем деления на величину ставки, которую они занимают. Преподаватели, дополнительно замещающие должности ППС **по совмещительству** на других кафедрах, проходят отчет по основному месту работы, приводя набранные баллы к одной ставке путем деления на суммарную ставку по всем кафедрам.

Срок достижения показателя – один год, если другой срок не оговорен специально. В случаях требований к выполнению **«одного показателя за несколько лет»** его учет производится с момента фактического наступления события выполнения и учитывается в течение оговоренного периода времени. В случае необходимости выполнения показателя со значением **«2, 3... за несколько лет»** учет показателя начинается с момента фактического наступления одного события выполнения, за которое начисляется, оговоренное в таблице число баллов за значение на один показатель.

В случае соавторства с другими ППС и НПР КНИТУ-КАИ показатель делится на число авторов, при этом первому (принципиальному) автору издания, публикации или патента начисляется полная сумма баллов. Альтернативным вариантом распределения может быть протокол распределения баллов, подписанный всеми участниками издания, публикации или патента.

Учитывается как «бумажная», так и «электронная» публикация. Для электронной публикации указывается электронный адрес ее размещения. Для учебно-методических разработок это может быть, как минимум, электронная библиотечная среда КНИТУ-КАИ. Материалы, расположенные на сайтах кафедр могут учитываться как публикация, при наличии у них или всех подписей должностных лиц, или публикационных сведений, при этом сама публикация должна быть отформатирована в формате pdf.

Долевое участие в выполнение НИОКТР и т.д. утверждается руководителем работ и оформляется протоколом долевого распределения творческого коллектива. Сумма всех долей равна объему НИОКТР. Объем каждого ППС делится на базовый объем, требуемый для выполнения, в зависимости от группы кафедр (СК, ОНК, ГК) и умножается на соответствующее число баллов (1 балл = 2000 руб.). Руководитель работ по НИОКТР – инициатор заключения договора или контракта, победитель ФЦП, гранта и т.д. получает одноразово 10% от объема, учитывающиеся в год начала работ. Остальные баллы руководителя как исполнителя работы распределяются на общих основаниях. Максимальное число набранных баллов по данному показателю не может превышать 1500 баллов.

Перечень общественных поручений включает в себя, но не ограничен, работой в ученых, диссертационных (за исключением председателя, зам. председателя, ученого секретаря), научно-технических и научно-методических советах, комиссиях, секретариатах университета, институтов/факультета, кафедр; редколлегиях газет и журналов; в руководящих органах общественных академических, научных и др. организаций. К общественным поручениям не относятся работы, поименованные в перечне работ второй половины дня преподавателя, а также работы, которые имеют ту или иную форму оплаты.

Размещение учебных материалов в Black Board подразумевает полный комплекс мероприятий по представлению курса лектором, включая полный комплект учебно-методической документации и материалов по дисциплине в соответствии с ФГОС или ООП, а также дополнительные, в том числе мультимедийные, материалы. Преподаватель, ведущий часть дисциплины, выкладывает ее соответствующую часть и дополнительные материалы с пометкой авторства. Число баллов распределяется руководителем курса протоколом долевого распределения в соответствии с вкладом каждого участника. Наличие материалов фиксируется актом наличия, подписанным заведующим кафедрой.

Показатели по освоению иностранного языка распространяются на ППС в возрасте до 45 лет включительно. Для ППС старшего возраста при знании иностранного языка и его подтверждении баллы присваиваются в том же размере как стимулирующие.

При выполнении ППС более низкого звена работ, не включенных в его требования и требуемых только от ППС более высокого звена, и наоборот, ему начисляются стимулирующие баллы с дополнением строк в таблицу в разделе стимулирующих баллов с соответствующим видом работ.

Премияльные баллы могут быть начислены представителям ППС заведующим кафедрой, как по основному месту работы, так и по совместительству. Общий премиальный фонд заведующего кафедрой не превышает 5% от всех баллов, набранных ППС кафедры. Присуждение премиальных баллов требует четкого обоснования и оценки деятельности работников, качественно и своевременно выполнивших поручения заведующего кафедрой в рамках осуществления дополнительной (в т.ч. общественной) деятельности, направленной на повышение имиджа КНИТУ-КАИ, его институтов/факультета, кафедры.

Для заведующего кафедрой первая часть баллов определяется как баллы профессора или доцента, в зависимости от его ученого звания или ученой степени. Вторая часть баллов определяется по таблице 5 за организационную деятельность в области образования и науки. **Заведующими кафедрами представляется отчет по обеим группам показателей с учетом распределения долей ставок по основному месту работы.** Заведующие кафедрами делятся на две группы: выпускающих и не выпускающих кафедр.

Значения переменных таблиц 1-5 указаны в разъяснениях по каждому конкретному показателю.

6. ПОРЯДОК СБОРА ДАННЫХ

6.1. До конца отчетного календарного года работник, занимающий должность ППС, составляет отчет (оценочную ведомость) за своей подписью по выполнению показателей деятельности, достигнутых в соответствии с утвержденным в установленном порядке перечнем критери-

ев оценки деятельности, изложенным в РПТ. В таблице 6 приведены образцы оформления оценочных ведомостей ППС.

6.2. В оценочной ведомости указываются показатели, подтверждающие их документы, и их оценка в баллах, выполненные работником в текущем календарном году, а также общая сумма набранных им баллов.

6.3. В срок до 15 января отчеты согласовываются заведующим кафедрой, который несет персональную ответственность за правильность расчетов и достоверность предоставленной информации, и сдаются в рейтинговую комиссию Университета в едином кафедральном пакете. Заведующему кафедрой отчет согласовывает директор института (декан факультета).

6.4. В случае, если работник ведет преподавательскую работу на нескольких кафедрах, общий отчет по выполнению показателей его деятельности составляется по основному месту работы (кафедре). Однако выполнение показателей, особенно квалификационных, согласовывается обоими (или более) заведующими кафедрами, а совместительство учитывается в суммарной доле ставки, занимаемой работником в КНИТУ-КАИ.

6.5. В срок до 1-го февраля все отчеты рассматриваются, проверяются и утверждаются рейтинговой комиссией Университета, создаваемой на основании приказа ректора в составе: председателя аттестационной комиссии Ученого совета, членов аттестационной комиссии от институтов/факультета Ученого совета, директоров институтов/декана факультета, представителя профкома.

6.6. При необходимости на заседание могут быть приглашены заведующие кафедрами и работники, чьи отчеты подлежат рассмотрению. Если рейтинговая комиссия Университета не согласна с какими либо пунктами представленного отчета, то он возвращается на корректировку с аргументированными комментариями в письменной форме. В этом случае откорректированный отчет с визой заведующего кафедрой повторно представляется в комиссию на утверждение, не позднее чем через два дня. Члены рейтинговой комиссии Университета, а также заведующий кафедрой, не могут самостоятельно вносить изменения в отчет любого работника, без согласования с ним.

6.7. Заседание рейтинговой комиссии Университета считается правомочным, если на нем присутствует не менее чем 2/3 от общего числа членов аттестационной комиссии Ученого совета при обязательном присутствии директора института (декана факультета) и представителя профкома. Рейтинговая комиссия Университета принимает решение по утверждению отчетов сотрудников простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов.

6.8. По результатам рассмотрения и утверждения отчетов рейтинговой комиссией Университета составляется протокол, включающий общий список ППС с указанием суммарного балла каждого, ранжированный по убыванию в каждой категории кафедр и должностей ППС. Для получения стимулирующей выплаты (СВ1) преподаватель должен войти в число 80-ти процентов преподавателей с большим количеством баллов от общего числа преподавателей, ранжированных по баллам в сторону убывания, в категориях кафедр и должностей ППС, к которым он принадлежит.

6.9. Протокол, в котором указываются ППС, прошедшие и не прошедшие определенный 80% порог для каждой категории кафедр и должностей ППС, результаты голосования, визируется всеми членами рейтинговой комиссии Университета, участвовавшими в заседании, и представляется на утверждение ректору КНИТУ-КАИ.

6.10. Утвержденные вышеуказанными лицами протоколы по всем институтам (факультету) и сводный протокол по Университету направляются в Управление экономики для расчета «цены» одного рейтингового балла и определения размера соответствующих стимулирующих выплат конкретным работникам.

6.11. На основании расчетов издается приказ ректора о стимулирующих выплатах (СВ1) работников ППС на период с января по декабрь текущего календарного года. Приказ ректора является основанием для начисления работникам ППС стимулирующих выплат Управлением бухгалтерского учета и отчетности. Стимулирующая выплата (СВ1) начисляется ежемесячно в текущем календарном году.

6.12. Вопросы, связанные с подачей апелляций, по процедуре рейтинговой оценки и результатам расчетов, рассмотрены в Положении об апелляции, размещенном на сайте Аттестационной комиссии Ученого совета.

7. ФОРМАТ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ДАННЫХ

7.1. **Формат представления ООВ – БУМАЖНЫЙ в 3-х экземплярах.** После рассмотрения первый экземпляр бумажной версии ООВ хранится в Аттестационной комиссии, третий экземпляр - у преподавателя, второй является рабочим и предназначен для пометок, сделанных в ходе рассмотрения ООВ (после утверждения ООВ уничтожается).

7.2. **Формат представления подтверждающих данных – ЭЛЕКТРОННЫЙ.** Каждый преподаватель формирует **ОБЩУЮ ЭЛЕКТРОННУЮ ПАПКУ** документов с названием

«Институт/факультет»_«Кафедра»_«ФамилияИО»_«Должность»

Пример **ИРЭТ_РЭКУ_ИВАНОВАП_П**

Классификатор институтов (факультета) и кафедр соответствует сокращенным их названиям, для должностей: А – ассистент/преподаватель; С – старший преподаватель; Д – доцент; П – профессор; З – заведующий кафедрой.

Внутри указанной общей электронной папки располагаются:

1. ЭЛЕКТРОННАЯ КОПИЯ ООВ в формате doc с названием

ООВ_«Институт/факультет»_«Кафедра»_«ФамилияИО»_«Должность».doc

Пример **ООВ_ИРЭТ_РЭКУ_ИВАНОВАП_П**

1. ПАПКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ с именами:

УМР1-УМР8, НИР1-НИР12, ПВОР1-ПВОР7, ИЯ1-ИЯ12 для ассистентов, старших преподавателей, доцентов и профессоров. Заведующие кафедрами формируют дополнительно папки ЗВ1-ЗВ15 для выпускающих кафедр или ЗН1-ЗН8 для не выпускающих. При отсутствии выполненных показателей и материалов в конкретной папке перед именем папки ставится 0, например, 0НИР1, 0ИЯ12, 0ЗН6 и т.д. При появлении дополнительных стимулирующих показателей, продолжается нумерация папок со стимулирующими требованиями, например, УМР9, НИР13 и т.д.

2. Файл «Общие пояснения.doc» с различными материалами, которые преподаватель считает нужными предоставить рейтинговой комиссии Университета. Это может быть, например, электронный адрес преподавателя и его контактный телефон, обоснование расчета баллов, если преподаватель работал 5 месяцев в должности старшего преподавателя, а 7 месяцев – в должности доцента и т.д., нахождение преподавателя в длительной командировке и т.д.

7.3. Внутри папок показателей должны содержаться **файлы с электронными копиями документов, подтверждающими выполнение показателей**, в соответствии с требованиями, указанными в табл. 1-5, столбец «Отчетность».

7.4. **Формат файлов *.pdf. Имя файла произвольное**, максимально приближенное к названию отчетного показателя в ООВ. Для одного отчетного файла, например, публикации, файл должен быть один, который включает в себя: титульный лист издания, его выходные данные, содержание издания; первую страницу публикации или публикацию в целом.

7.5. Внутри папки показателей может находиться поясняющий **файл с именем «Пояснения.doc»** с различными материалами, которые преподаватель считает нужными предоставить рейтинговой комиссии Университета. Это может быть, например, электронная ссылка на конкретный материал или публикацию, объяснение того, что материал находится в печати, но выйдет до конца года и т.д.

7.6. Материалы, представленные в файлах **«Общие пояснения.doc»** и **«Пояснения.doc»** рассматриваются Рейтинговой комиссией Университета с выработкой решения об их принятии или отклонении.

7.7. После окончания рассмотрения ООВ на рейтинговой комиссии Университета, на ООВ ставится подпись председателя Аттестационной комиссии Ученого совета и формируется ее pdf-версия

ООВ_«Институт/факультет»_«Кафедра»_«ФамилияИО»_«Должность».pdf, которая хранится в Аттестационной комиссии и рассылается директору института/факультета, заведующему кафедрой, где работает преподаватель, а также каждому преподавателю лично.

7.8. Название всех папок и файлов должно быть выполнено на русском языке.

8. ТАБЛИЦЫ ТРЕБОВАНИЙ И ПОЯСНЕНИЯ К НИМ

**Таблица 1. Профессионально-рейтинговые требования к ППС
(раздел УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА)**

| № п/п | ПОКАЗАТЕЛИ | БАЛЛЫ | ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ К ИСПОЛНЕНИЮ (1) / СТИМУЛИРУЮЩИЕ (С) | | | |
|--|---|---------------------------------|---|-----|-----|-----|
| | | | *А/П | СП | Д | П |
| УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА | | | | | | |
| КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | | | |
| УМР1 | УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ УМД (ООП, УП, РП УД) | | – | – | + | + |
| УМР2 | УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ В СОСТАВЕ УМК (КЛ, УМУ, УМП, ИМ) | | + | + | + | + |
| ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | | | |
| УМР3 | ДО 01.09.2015 г. РАЗМЕСТИТЬ УМДМ в составе полного курса в системе Black Board (100% дисциплин преподавателя) | 120×Р | 1 | 1 | 1 | 1 |
| УМР4 | РЕКТОРСКОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ (<50///50-75///75-100) | (НВ///100/// 150)×Р | С | 1 | 1 | 1 |
| ОРИЕНТИРОВОЧНАЯ СУММА | | | 120 | 220 | 220 | 220 |
| СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | | | |
| УМР5 | УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ с рекомендацией УМЦ ///грифом УМО. (Срок действия показателя 3///5 лет). | 120///180×Т | С | С | С | С |
| УМР6 | УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ/УЧЕБНИК с грифом МОН (Срок действия показателя 10 лет). | 240×Х | С | С | С | С |
| УМР7 | ОБЪЕМ СРЕДСТВ, полученных по линии ЦНО, КИ, (2000 руб. = 1 балл) | U но не более 1500 баллов | С | С | С | С |
| УМР8 | УЧЕНОЕ ЗВАНИЕ ДОЦЕНТ/// ПРОФЕССОР (разовое начисление) | 120///240 | С | С | С | С |

УМР. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УМР1 - УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ УМД (ООП, УП, РП УД). Показатель не измеряемый, относится к Д, П (включая ЗК) и отражает требование об обязательном наличии на кафедре учебно-методической документации (УМД), указанных видов, если Д и П назначены ответственными за их разработку. Подтверждается актом о наличии УМД, утвержденным ЗК. (ООП – общая образовательная программа, УП – учебный план, РП УД – рабочая программа учебной дисциплины).

УМР2 - УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ В СОСТАВЕ УМК. Показатель не измеряемый, в части учебно-методического комплекса (УМК) относится к Д, П и ЗК и отражает требование об обязательном наличии на кафедре УМК по каждой дисциплине, если Д и П назначены ответственными за их разработку. Подтверждается актом о наличии УМК, утвержденным ЗК. Показатель относится к А/П, СП, Д и П и отражает требование об обязательном наличии учебно-методических материалов (УММ) в соответствии с требованиями по составу УМК для данной дисциплины или ее раздела, если преподаватели назначены ответственными за ведение дисциплины или разработку УММ по данной дисциплине. Подтверждается актом о наличии УММ в составе УМК, утвержденным ЗК. (КЛ – конспект лекций, УМУ – учебно-методические указания, УМП – учебно-методические пособия, ИМ – измерительные материалы и т.д.).

УМР. ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ

УМР3 - ДО 01.09.2015 Г. РАЗМЕСТИТЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКУЮ ДОКУМЕНТАЦИЮ И МАТЕРИАЛЫ (УМДМ) В СОСТАВЕ ПОЛНОГО КУРСА В СИСТЕМЕ BLACK BOARD (100% ДИСЦИПЛИН ПРЕПОДАВАТЕЛЯ). 120 баллов начисляется только за курсы, размещенные в полном объеме, в соответствии с требованиями по составу УМК для данного курса, и умножается на число таких курсов «Р», которые ведет преподаватель. Показатель применяется только при 100% размещении УММ преподавателя, как в своем, так и в составе курсов других преподавателей. Факт и дата размещения курса определяется по служебным данным системы Black Board. (Локальный акт КНИТУ-КАИ). Наличие 100% размещения всех материалов подтверждается актом о размещении материалов в системе Black Board, заверенным ЗК. При ведении курса несколькими преподавателями учитывается их долевое участие в соответствии с протоколом распределения долей, подписанным участниками размещения курса и заверенным ЗК.

УМР4 – РЕКТОРСКОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ (<50%/(50-75)%/(76-100)%). 100///150 баллов начисляется только за курсы преподавателя, по которым результаты ректорского тестирования превысили 50 или 76%, и умножается на число таких курсов «Р», которые ведет преподаватель. При результате ректорского тестирования менее 50%, показатель считается не выполненным. Ректорское тестирование проводится по измерительным материалам, подготовленным преподавателем, ведущим данный курс. При ведении курса несколькими преподавателями учитывается их долевое участие в соответствии с протоколом распределения долей, подписанным участниками ведения курса и заверенным зав. кафедрами.

УМР. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УМР5 - УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ С РЕКОМЕНДАЦИЕЙ УМЦ///ГРИФОМ УМО. (СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ 3///5 ЛЕТ). 120///180 баллов начисляется за одну опубликованную работу объемом 4 п.л. При меньшем или большем объеме вводится пропорциональный объему уменьшающий или увеличивающий коэффициент Т (Т=1 при объеме 4 п.л.). Подтверждающая документация – электронная копия листа издания с выходными данными и наличием обязательных сведений о формате публикации. При авторстве нескольких преподавателей учитывается их долевое участие в соответствии с протоколом распределения долей, подписанных участниками и зав. кафедрами. При отсутствии такого протокола действует правило первого автора. Срок действия показателя определен правилами учета вышестоящими организациями изданий учебных пособий.

УМР6 - УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ/УЧЕБНИК С ГРИФОМ МОН (СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ 10 ЛЕТ). 240 баллов начисляется за одну опубликованную работу объемом 6 п.л. При меньшем или большем объеме вводится пропорциональный объему уменьшающий или увеличивающий коэффициент Х (Х=1 при объеме 6 п.л.). Подтверждающая документация – электронная копия листа издания с выходными данными и наличием обязательных сведений о формате публикации. При авторстве нескольких преподавателей учитывается их долевое участие в соответствии с протоколом распределения долей, подписанных участниками и зав. кафедрами. При отсутствии такого протокола действует правило первого автора. Срок действия показателя определен правилами учета вышестоящими организациями изданий учебных пособий и учебников с грифом МОН.

УМР7 – ОБЪЕМ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПО ЛИНИИ ЦНО, КИ (2000 руб. = 1 балл). U – объем средств, пересчитанный в баллы из расчета 2000 руб. = 1 балл. Вводится ограничение на объем, не более 1500 баллов. Порядок начисления и отчетность, такие же, как по линии НИОКТР (см. п.5 настоящих требований).

УМР8 - УЧЕНОЕ ЗВАНИЕ ДОЦЕНТ///ПРОФЕССОР. Начисляется соответственно 120///240 баллов. Разовое начисление в год получения ученого звания. Копия приказа, аттестата.

**Таблица 2. Профессионально-рейтинговые требования к ППС
(раздел НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА)**

| № п/п | ПОКАЗАТЕЛИ | БАЛЛЫ | ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ К ИСПОЛНЕНИЮ (1) / СТИМУЛИРУЮЩИЕ (С) | | | |
|--|---|--|---|-------------|---------------|-------------|
| | | | А/П | СП | Д | П |
| НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА | | | | | | |
| КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | | | |
| НИР1 | ИНДЕКС h-РИНЦ | | + | + | + | + |
| ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | | | |
| НИР2 | ОБЪЕМ СРЕДСТВ выполненных по линии НИОКТР, ФЦП, грантов, МИП, бюджетного или др. финансирования с объемом 360(СК***), 120(ОНК), 60 (ГК) тыс. руб. | U (2000 руб. = 1 балл), но не более 1500 баллов | 0,25 | 0,25 | 0,5 | 1 |
| НИР3 | ЗАЯВКА НА ГРАНТ///ПОБЕДИТЕЛЬ | 60//180 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| НИР1 | ДОКЛАД/СТАТЬЯ в периодических изданиях или трудах конференций, включенных в РИНЦ///ВАК///SC, WoS (1 год) | 90//180 //360 ×Y×(1+IF) | 1//C //C | 1//C //C | C//1 //0,5 | C//2 //1 |
| НИР4 | ПАТЕНТ НА ПМ, ПЭВМ///ПО, И. (Срок действия показателя 5 лет). (СК**) | 30//60 | C | 0,5 | 1 | 2 |
| НИР5 | ИНДЕКС h-РИНЦ + h-Sc + h-WoS за последние 5 лет без самоцитирований | 100×(h-РИНЦ)+ 200×(h-Sc+ h-WoS) | C | C | 1 | 1 |
| НИР6 | МОНОГРАФИЯ (Срок действия показателя 5 лет). | 240×X | C | C | 0,5 | 1 |
| НИР7 | КАНДИДАТ НАУК (Срок действия показателя 3 года). | 120 | C | C | C | 1 |
| ОРИЕНТИРОВОЧНАЯ СУММА (СК) | | | 195 | 210 | 760 | 1480 |
| ОРИЕНТИРОВОЧНАЯ СУММА (ОНК) | | | 165 | 165 | 670 | 1300 |
| ОРИЕНТИРОВОЧНАЯ СУММА (ГК) | | | 158 | 158 | 655 | 1270 |
| СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | | | |
| НИР8 | ЧИСЛО ЦИТИРОВАНИЙ РИНЦ, ВАК///SC,WOS (≥ 2 за 1 год по 1 статье) | 120//360 | C | C | C | C |
| НИР9 | ДОКТОР НАУК (Срок действия показателя 5 лет). | 240 | C | C | C | C |
| НИР10 | ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ/// ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА | 60//120 | C | C | C | C |
| НИР11 | ОТКРЫТИЕ АСПИРАНТУРЫ, ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА | 480 | C | C | C | C |

НИР. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

НИР1. ИНДЕКС h-РИНЦ. Показатель не измеряемый. Индекс Хирша по публикациям из списка ВАК. Определяется по eLibrary.ru в разделе статьи автора в журналах. Минимальный проходной индекс для А/П и С – 1, для Д и П – 2.

НИР. ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ

НИР2. Объем средств, выполненный по линии НИОКТР. СК – специальная кафедра, ОНК – общенаучная кафедра, ГК – гуманитарная кафедра. У – объем средств, пересчитанный в баллы из расчета 2000 руб. = 1 балл. Долевое участие в выполнении НИОКТР и т.д. утверждается руководителем работ и оформляется протоколом долевого распределения творческого коллектива. Сумма всех долей равна объему НИОКТР. Руководитель работ по НИОКТР – инициатор заключения договора или контракта, победитель ФЦП, гранта и т.д. получает одноразово 10% от объема, учитывающиеся в год начала работ. Остальные баллы руководителя как исполнителя работы распределяются на общих основаниях. Все работы, включая гранты, должны финансироваться через КНИТУ-КАИ. Исключение делается только для МИП. При сумме свыше 3000 тыс. руб. (1500 баллов) баллы не начисляются. Проверка данных ведется по сведениям из УНИР.

НИР3. ЗАЯВКА НА ГРАНТ///ПОБЕДИТЕЛЬ. 60 баллов начисляются за каждую поданную заявку, 180 баллов за победившую заявку. Подтверждающая документация – электронная копия титульного листа заявки с уникальным номером, подтверждающими ее подачу в соответствующую программу соответствующего фонда или Министерства, расписка /// электронная копия решения конкурсной комиссии о признании заявки победителем конкурса.

НИР4. ДОКЛАД/СТАТЬЯ В ПЕРИОДИЧЕСКИХ ИЗДАНИЯХ ИЛИ ТРУДАХ КОНФЕРЕНЦИЙ, ВКЛЮЧЕННЫХ В РИНЦ//ВАК//SC, WoS. За работу, опубликованную и вошедшую в базу РИНЦ, начисляется 90 баллов (если издание из списка ВАК – 180 баллов), в базу Scopus или Web of Science – 360 баллов.

Баллы начисляются за одну опубликованную работу объемом 0,5 п.л. При меньшем или большем объеме вводится пропорциональный объему уменьшающий или увеличивающий коэффициент Y (Y=1 при объеме 0,5 п.л.). Кроме того учитывается IF – импакт-фактор журнала в соответствующей базе цитирования. Подтверждающая документация – электронная копия листа издания с выходными данными и наличием обязательных сведений о формате публикации. При авторстве нескольких преподавателей действует правило первого автора либо представляется протокол распределения баллов, подписанный всеми участниками публикации. Участие в авторах работы студентов, аспирантов, представителей других организаций при делении баллов не учитывается.

НИР5. ПАТЕНТ НА ПМ, ПЭВМ///ПО, И. (СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ 5 ЛЕТ, если нет лицензионного договора ЛД). 30 баллов начисляется за полезную модель или зарегистрированную программу для ЭВМ /// 60 баллов начисляется за патент на изобретение или промышленный образец. Подтверждающая документация – электронная копия титульного листа патента с указанием авторов и патентообладателя. Учитываются только те патенты, патентообладателем которых является КНИТУ-КАИ. Если патентообладателем является другая организация, баллы могут быть начислены при работе преподавателей в период регистрации патента по договору между КНИТУ-КАИ и этой организацией.

НИР6. ИНДЕКС h-РИНЦ + h-Sc + h-WoS. Индекс Хирша по публикациям из баз цитирования РИНЦ, Sc (SCOPUS) и WoS (WEB OF SCIENCE). Определяется по соответствующим базам данных, доступ в КАИ есть. За каждую единицу индекса РИНЦ начисляется 100 баллов, за Sc (SCOPUS) и WoS (WEB OF SCIENCE) – 200 баллов. Условия учета индекса Хирша – без самоцитирований, за последние 5 лет.

НИР7. МОНОГРАФИЯ (СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ 5 ЛЕТ).

240 баллов начисляется за одну опубликованную работу объемом 6 п.л. При меньшем или большем объеме вводится пропорциональный объему уменьшающий или увеличивающий коэффициент X (X=1 при объеме 6 п.л.). Подтверждающая документация – электронная копия листа издания с выходными данными и наличием обязательных сведений о формате публикации. При авторстве нескольких преподавателей учитывается их долевое участие в соответствии с протоколом распределения долей, подписанным участниками и зав. кафедрами. При отсутствии такого протокола действует правило первого автора. Срок действия показателя определен правилами учета вышестоящими организациями монографий (10 лет), уменьшенный в 2 раза.

НИР8. КАНДИДАТ НАУК (СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ 3 ГОДА). 120 баллов начисляется при защите преподавателя, как самому преподавателю, так и его научному руководителю. Подтверждающая документация – электронная копия титула автореферата и его оборота, копия приказа об утверждении или диплом кандидата наук.

НИР. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

НИР9. Число цитирований в РИНЦ//SCOPUS, WEB OF SCIENCE. 120///360 баллов начисляется за каждую статью, имеющую два и более цитирования в отчетном году.

НИР10. ДОКТОР НАУК (СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ 5 ЛЕТ). 240 баллов начисляется при защите преподавателя, как самому преподавателю, так и его научному консультанту. Подтверждающая документация – электронная копия титула автореферата и его оборота, приказ об утверждении или копия диплома доктора наук.

НИР11 – ДЕЙСТВУЮЩИЙ ДИССЕРТАЦИОННЫЙ СОВЕТ (ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ///ПРЕДСЕДАТЕЛЬ). За работу в действующем диссертационном совете начисляется 60 баллов зам. председателя совета и 120 баллов Председателю совета. Подтверждающая документация – список членов совета, заверенный Председателем Совета, копия титульного листа и оборот титула автореферата по любой, защищенной в совете диссертации за отчетный год.

НИР12 - ОТКРЫТИЕ НОВЫХ АСПИРАНТУРЫ, ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА. 480 баллов начисляется одноразово за открытие нового диссертационного совета или аспирантуры. Подтверждающая документация – электронная копия приказа.

**Таблица 3. Профессионально-рейтинговые требования к ППС
(раздел ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ, ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ
И ОБЩЕСТВЕННАЯ РАБОТА)**

| № п/п | ПОКАЗАТЕЛИ | БАЛЛЫ | ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ К ИСПОЛНЕНИЮ (1) / СТИМУЛИРУЮЩИЕ (С) | | | |
|--|---|----------------------|---|-----|-----|-----|
| | | | А/П | СП | Д | П |
| ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ, ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ОБЩЕСТВЕННАЯ РАБОТА | | | | | | |
| КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | | | |
| ПВОР1 | ПОСТОЯННОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ПОРУЧЕНИЕ | | + | + | + | + |
| ПВОР2 | ВЗАИМНОЕ ПОСЕЩЕНИЕ ЗАНЯТИЙ | | + | + | + | + |
| ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | | | |
| ПВОР3 | РУКОВОДСТВО НИРС с подтверждением публикациями на уровне не ниже РИНЦ (публикация, приказ о премировании за НИРС, назначение именной стипендии) | 90×L (L≤4) | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 |
| ПВОР4 | Подготовка СТУДЕНТА УЧАСТНИКА ///ПОБЕДИТЕЛЯ ПРЕДМЕТНОЙ ОЛИМПИАДЫ ИЛИ КОНКУРСА ВКР (ВНЕУНИВЕРСИТЕТСКИЙ КОНКУРС) | 30///90×L (L≤4) | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 |
| ПВОР5 | КРУЖКОВАЯ РАБОТА СО ШКОЛЬНИКАМИ для подготовки абитуриентов к поступлению в КНИТУ-КАИ | 15×M (5≤M≤15) | 1 | 1 | С | С |
| ОРИЕНТИРОВОЧНАЯ СУММА | | | 135 | 135 | 120 | 120 |
| СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | | | |
| ПВОР6 | КУРАТОР | 60 | С | С | С | С |
| ПВОР7 | НАГРАДА РФ///РТ///ОО///У (2 года) | 240///120 90///60 | С | С | С | С |

**Таблица 4. Профессионально-рейтинговые требования к ППС
(раздел ТРЕБОВАНИЯ ПО УРОВНЮ ВЛАДЕНИЯ ИНОСТРАННЫМ ЯЗЫКОМ)**

| № п/п | ПОКАЗАТЕЛИ | БАЛЛЫ | СТИМУЛИРУЮЩИЕ | | | |
|-------------------------------------|--|---------------------------|---------------|----|---|---|
| | | | А/П | СП | Д | П |
| УРОВЕНЬ ВЛАДЕНИЯ ИНОСТРАННЫМ ЯЗЫКОМ | | | | | | |
| КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | | | |
| ия1 | ДО 01.09.2015 г. ПОДТВЕРДИТЬ ЗНАНИЕ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА (B1) | | + | + | + | + |
| СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | | | |
| ия2 | ПОДТВЕРДИТЬ ЗНАНИЕ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА (> B1) | 100 за 1 > B1 | С | С | С | С |
| ия3 | МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАТЕНТ. (Срок действия показателя 5 лет). | 180 | С | С | С | С |
| ия4 | УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ НА ИНОСТРАННОМ ЯЗЫКЕ с рекомендацией УМЦ <u>ИЛИ</u> грифом УМО (Срок действия показателя 3 года). | 240×Т /// 300×Т | С | С | С | С |
| ия5 | МОНОГРАФИЯ или УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ/УЧЕБНИК НА ИНОСТРАННОМ ЯЗЫКЕ (Срок действия показателя 5 лет). | 480×Х | С | С | С | С |
| ия6 | ПРЕПОДАВАНИЕ В ГРИНТ | 300 | С | С | С | С |
| ия7 | УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ (PhD) в зарубежном университете (Срок действия показателя 3 года) | 240 | С | С | С | С |
| ия8 | ДИПЛОМ ОБ ОБРАЗОВАНИИ (бакалавриат, магистратура) в зарубежном университете (Срок действия показателя 3 года) | 120 | С | С | С | С |
| ия9 | КАНДИДАТ НАУК, имеющий иностранное гражданство (Срок действия показателя 3 года) | 180 | С | С | С | С |
| ия10 | ЗАЯВКА на международный грант на иностранном языке//ПОБЕДА | 120//360 | С | С | С | С |
| ия11 | ДОЛЕВОЕ УЧАСТИЕ в выполнении работ по линии НИОКТР, ЦНО, КИ по международным и зарубежным грантам, договорам с организациями нерезидентами ПО ОБЪЕМУ | U (2000 руб. = 10 баллов) | С | С | С | С |
| ия12 | УСТНЫЙ ДОКЛАД на НТК международного уровня (пленарный//секционный) | 60///30 | С | С | С | С |

ПВОР. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПВОР1. ПОСТОЯННОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ПОРУЧЕНИЕ. Не измеряемый показатель. Каждый преподаватель должен выполнять общественное поручение. Перечень общественных поручений включает в себя, но не ограничен, работой в ученых, научно-технических и других советах, комиссиях, секретариатах университета, институтов/факультета, кафедр, кроме поименованных в настоящих требованиях отдельно; редколлегиях газет и журналов. К общественным поручениям не относятся работы, поименованные в перечне работ второй половины дня преподавателя, а также работы, которые имеют ту или иную форму оплаты, кроме отмеченных в настоящих требованиях отдельно, как наиболее важные для деятельности института. Подтверждающая документация – электронная копия справок, заверенных заведующими кафедр, или другими руководящими работниками университета о выполнении преподавателем общественной работы.

ПВОР2. ВЗАИМОПОСЕЩЕНИЕ ЗАНЯТИЙ. Не измеряемый показатель. Число посещений должно быть не менее четырех в год, распределенное по два в семестр. Подтверждающий документ – электронная копия (скан) записи страницы журнала взаимопосещений. Выписки из журналов не рассматриваются и к учету не принимаются.

ПВОР. ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ

ПВОР3. РУКОВОДСТВО НИРС С ПОДТВЕРЖДЕНИЕМ ПУБЛИКАЦИЯМИ УРОВНЯ НЕ НИЖЕ РИНЦ (ПУБЛИКАЦИЯ, ПРИКАЗ О ПРЕМИРОВАНИИ ЗА НИРС, НАЗНАЧЕНИЕ ИМЕННОЙ СТИПЕНДИИ). 90 баллов начисляется за каждого студента, имеющего публикацию в трудах конференций и журналах уровня не ниже РИНЦ, или премию и стипендию (в том числе именную) за НИРС. Подтверждающая документация – электронная копия публикации, приказов и т.д. В случае если один студент имеет ряд публикаций или поощрений, то они суммируются. Число студентов L для А/П и СП – не более 2, для Д и П – не более 4.

ПВОР4. ПОДГОТОВКА СТУДЕНТА УЧАСТНИКА///ПОБЕДИТЕЛЯ ПРЕДМЕТНОЙ ОЛИМПИАДЫ ИЛИ КОНКУРСА ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ РАЗЛИЧНОГО ВНЕУНИВЕРСИТЕТСКОГО УРОВНЯ. 30 баллов начисляется за каждого студента, имеющего диплом участника олимпиады. 90 баллов начисляется за каждого студента, имеющего диплом победителя предметной олимпиады. Подтверждающая документация – электронная копия дипломов и т.п. В случае если один студент имеет ряд наград различных олимпиад и конкурсов, то они суммируются. Число студентов L для А/П и СП – не более 2, для Д и П – не более 4.

ПВОР5. КРУЖКОВАЯ РАБОТА СО ШКОЛЬНИКАМИ (НЕ МЕНЕЕ 5 И НЕ БОЛЕЕ 15 ШКОЛЬНИКОВ) ДЛЯ ПОДГОТОВКИ АБИТУРИЕНТОВ К ПОСТУПЛЕНИЮ В КНИТУ-КАИ.

15 баллов начисляется за каждого школьника участвующего в кружке, который ведет А/П или СП, при этом число школьников M не может быть меньше 5 и больше 15. Подтверждающая документация – электронная копия приказа или распоряжения о создании кружка.

ПВОР. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПВОР6. КУРАТОР. 60 баллов начисляется куратору за эффективную работу с академической группой по служебной записке зав. кафедрой.

ПВОР7. НАГРАДА РФ///РТ///ОО///У. Начисляется 240///120///90///60 баллов соответственно за награду, полученную преподавателем в текущем году, на уровне РФ///РТ///ОО///У. ОО – Общественная организация (научная, академическая и т.д.). Подтверждающая документация – копия наградных документов. Срок действия показателя 2 года.

ИЯ. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ИЯ1. ДО 01.09.2015 г. ПОДТВЕРДИТЬ ЗНАНИЕ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА (=B1). Не измеряемый показатель. Требования по освоению иностранного языка распространяются на ППС в возрасте до 45 лет включительно и будут рассматриваться в 2015 году как обязательные квалификационные. Для ППС старшего возраста при знании иностранного языка баллы присваиваются в том же размере как стимулирующие. Подтверждающая документация – электронная копия сертификата; для преподавателей старшего возраста – (опыт чтения лекций за границей или на английском языке, работа за границей в качестве лектора и т.п.) по справке, заверенной зав. кафедрой, в случае отсутствия сертификата.

ИЯ. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ИЯ2. ПОДТВЕРДИТЬ ЗНАНИЕ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА (> B1). 60 баллов начисляется преподавателю за каждый уровень владения иностранным языком выше B1.

ИЯ3 – ИЯ5, ИЯ7 – ИЯ10, ИЯ12 – ИЯ14. См. аналогичные пункты УМР, НИР, ПВОР, учитывая измененное в каждом пункте начисляемое число баллов.

ИЯ6. УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ГРИНТ. 300 баллов начисляется преподавателю за участие в образовательной деятельности по программе ГРИНТ.

ИЯ11. ДОЛЕВОЕ УЧАСТИЕ В ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ ПО ЛИНИИ НИОКТР, ЦНО, КИ, ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ, ДОГОВОРАМ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ НЕРЕЗИДЕНТАМИ И Т.Д.. В отличие от аналогичных пунктов УМР и НИР учет идет по полному объему работ без ограничений с оценкой 2000 руб. за 10 баллов.

Таблица 5.1. Профессионально-рейтинговые требования к заведующему выпускающей кафедрой

| № п/п | ПОКАЗАТЕЛИ | БАЛЛЫ | ОТЧЕТНОСТЬ |
|---|--|--|--|
| ЗАВЕДУЮЩИЕ ВЫПУСКАЮЩИМИ КАФЕДРАМИ | | | |
| КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | |
| 3В1 | ПЛАН ПРИЕМА (ПП) | + | ЭК приказа о зачислении (ЭКПЗ) |
| 3В2 | УМД КАФЕДРЫ (ООП, УП, РПУД) | + | Акт подписанный директором/деканом |
| ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ | | | |
| 3В3 | ПОКАЗАТЕЛИ ПРИЕМА (ПП) *ППК – количество абитуриентов, обеспеченное кафедрой и зачисляемых в пределах контрольных цифр приема по университету ППУ | $1000 \times (\text{ППК} - \text{ППУ}^*)$ при $\text{ППК} - \text{ППУ} < 0$; $1000 \times (1 + \text{ППК} - \text{ППУ})$ при $\text{ППК} - \text{ППУ} \geq 0$ | Данные приемной комиссии за 3 дня до зачисления. |
| 3В4 | ПОКАЗАТЕЛИ ПРИЕМА (ЕГЭ) **ЕГЭК – средний бал ЕГЭ, зачисленных на кафедру абитуриентов; ЕГЭУ – средний бал ЕГЭ абитуриентов, зачисленных в КНИТУ-КАИ | $1000 \times (\text{ЕГЭК} - \text{ЕГЭУ}^{**})$ при $\text{ЕГЭК} - \text{ЕГЭУ} < 0$; $1000 \times (1 + \text{ЕГЭК} - \text{ЕГЭУ})$ при $\text{ЕГЭК} - \text{ЕГЭУ} \geq 0$ | Данные приемной комиссии после зачисления. |
| 3В5 | МАГИСТРЫ ИЗ ДРУГИХ ВУЗОВ | $L \times 50$ ($L \geq 2$) | ЭКПЗ |
| 3В6 | СТУДЕНТЫ ИЗ ДРУГИХ СТРАН | 100 | ЭКПЗ |
| 3В7 | АСПИРАНТЫ ИЗ ДРУГИХ СТРАН | 200 | ЭКПЗ |
| ОРИЕНТИРОВОЧНАЯ СУММА 3В3-3В7 | | 2400 | |
| 3В8 | ОБЪЕМ СРЕДСТВ , от работ, выполненных по линии НИОКТР, ФЦП, грантов, МИП, ЦНО, КИ и т.д. бюджетного или др. финансирования с объемом 2000(СК ^{***}), 600(ОНК), 300 (ГК) тыс. руб. | U (2000 руб. = 1 балл), но не более 5000 баллов | Сведения УНИР, ЦНО, КИ |
| 3В9 | ВЫПОЛНЕНИЕ СОТРУДНИКАМИ РЕЙТИНГОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ | $1000 \times (1 - N_n/N_c)$ при $N_n/N_c < 1$; $1000 \times (1 + N_n/N_c)$ при $N_n/N_c \geq 1$ | Сводный оценочный лист по кафедре. |
| ОРИЕНТИРОВОЧНАЯ СУММА 3В8-3В9 | | 2000/1300/1150 СК/ОНК/ГК | |
| СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | |
| 3В10 | ЧИСЛО ПРОГРАММ ДПО | $P \times 200$ | ЭК программ |
| 3В11 | ЧИСЛО АСПИРАНТОВ | 30 | ЭКПЗ |
| 3В12 | ЧИСЛО КАНДИДАТОВ НАУК | 60 | ЭК дипломов |
| 3В13 | ЧИСЛО ДОКТОРОВ НАУК | 90 | ЭК дипломов |
| 3В14 | ЧИСЛО МОЛОДЫХ ППС | 30///60///90 | ЭК приказа о приеме на работу |
| 3В15 | ЧИСЛО ВЫПУЩЕННЫХ СТУДЕНТОВ | $L \times 5$ | ЭК приказа о выпуске |

Таблица 5.2. Профессионально-рейтинговые требования к заведующему не выпускающей кафедры

| № п/п | ПОКАЗАТЕЛИ | БАЛЛЫ | ОТЧЕТНОСТЬ |
|---|--|---|------------------------------------|
| ЗАВЕДУЮЩИЕ НЕВЫПУСКАЮЩИМИ КАФЕДРАМИ | | | |
| КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | |
| ЗН1 | УМД КАФЕДРЫ (ООП, УП, РПУД) | + | Акт подписанный директором/деканом |
| ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ | | | |
| ЗН2 | ОБЪЕМ СРЕДСТВ, от работ, выполненных по линии НИОКТР, ФЦП, грантов, МИП, ЦНО, КИ и т.д. бюджетного или др. финансирования с объемом 2000(СК ^{***}), 600(ОНК), 300 (ГК) тыс. руб. | U (2000 руб. = 1 балл), но не более 5000 баллов | Сведения УНИР, ЦНО, КИ |
| ЗН3 | ВЫПОЛНЕНИЕ СОТРУДНИКАМИ РЕЙТИНГОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ | 1000×(1–Nн/Nс) при Nн/Nс<1; 1000×(1+Nн/Nс) при Nн/Nс≥1 | Сводный оценочный лист по кафедре. |
| ОРИЕНТИРОВОЧНАЯ СУММА ЗН2-ЗН3 | | 2000/1300/1150 СК/ОНК/ГК | |
| СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | |
| ЗН4 | ЧИСЛО ПРОГРАММ ДПО | Р×200 | ЭК программ |
| ЗН5 | ЧИСЛО АСПИРАНТОВ | 30 | ЭКПЗ |
| ЗН6 | ЧИСЛО КАНДИДАТОВ НАУК | 60 | ЭК дипломов |
| ЗН7 | ЧИСЛО ДОКТОРОВ НАУК | 90 | ЭК дипломов |
| ЗН8 | ЧИСЛО МОЛОДЫХ ППС | 30///60///90 | ЭК приказа о приеме на работу |

ЗВ, ЗН. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ЗВ1. ПЛАН ПРИЕМА. Не измеряемый показатель, отражает выполнение плана приема студентов на кафедру в соответствии с контрольными цифрами приема. Форма подтверждения – электронная копия приказа о зачислении.

ЗВ2, ЗН1. УМДМ КАФЕДРЫ (ООП, УП, РПУД). Показатель не измеряемый, отражает требование об обязательном наличии на кафедре учебно-методической документации (УМД). Подтверждается актом о наличии УМД, утвержденным директором института/деканом факультета. (ООП – общая образовательная программа, УП – учебный план, РП УД – рабочая программа учебной дисциплины).

ЗВ, ЗН. ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ К ВЫПОЛНЕНИЮ ПОКАЗАТЕЛИ

ЗВ3. ПОКАЗАТЕЛИ ПРИЕМА (План приема). В формуле обозначены: ППК – количество абитуриентов, обеспеченное кафедрой и зачисляемых в пределах контрольных цифр приема по университету ППУ. ППК определяется приемной комиссией за три дня до зачисления. Форма подтверждения – электронная копия приказа о зачислении, сведения приемной комиссии.

ЗВ4. ПОКАЗАТЕЛИ ПРИЕМА (Балл ЕГЭ). В формуле обозначены: ЕГЭК – средний балл ЕГЭ, зачисленных на кафедру абитуриентов; ЕГЭУ – средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных в КНИТУ-КАИ. Форма подтверждения – электронная копия приказа о зачислении, сведения приемной комиссии.

ЗВ5. МАГИСТРЫ ИЗ ДРУГИХ ВУЗОВ. 50 баллов начисляется за каждого магистра, поступившего в КНИТУ-КАИ из других вузов. Обязательный показатель – число студентов не менее 2. Форма подтверждения – электронная копия приказа о зачислении, сведения приемной комиссии.

ЗВ6. СТУДЕНТЫ ИЗ ДРУГИХ СТРАН. 100 баллов начисляется за каждого студента, поступившего в КНИТУ-КАИ из других стран. Форма подтверждения – электронная копия приказа о зачислении, сведения приемной комиссии.

ЗВ7. АСПИРАНТЫ ИЗ ДРУГИХ СТРАН. 400 баллов начисляется за каждого аспиранта, поступившего в КНИТУ-КАИ из других стран. Форма подтверждения – электронная копия приказа о зачислении, сведения приемной комиссии.

ЗВ8, ЗН2. ОБЪЕМ СРЕДСТВ, ВЫПОЛНЕННЫЙ ПО ЛИНИИ НИОКТР, ЦНО, КИ. U – объем средств, пересчитанный в баллы из расчета 2000 руб. = 1 балл. Долевое участие в выполнении НИОКТР, работ по линии ЦНО, КИ и т.д. Сумма всех долей равна объему НИОКТР, ЦНО, КИ прошедших по кафедре. Все работы, включая гранты, должны финансироваться через КНИТУ-КАИ. Исключение делается только для МИП. При сумме свыше 10000 тыс. руб. (5000 баллов) баллы не начисляются. Проверка данных ведется по сведениям из УНИР, ЦНО, КИ. Обязательный к выполнению объем 2000(СК), 600(ОНК), 300 (ГК) тыс. руб.

ЗВ9, ЗН3. ВЫПОЛНЕНИЕ СОТРУДНИКАМИ РЕЙТИНГОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ. Показатель определяется по указанной формуле и результатам выполнения рейтинговых профессиональных требований сотрудниками кафедры до утверждения отчета аттестационной комиссией Университета. При несовпадении балльной оценки ЗК и аттестационной комиссии, отчет ЗК корректируется.

ЗВ, ЗН. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ЗВ10, ЗН4. ПРОГРАММЫ ДПО. За каждую программу, по которой на счет КНИТУ-КАИ поступили средства, одновременно начисляются 200 баллов.

ЗВ11, ЗН5. ЧИСЛО АСПИРАНТОВ. 30 баллов начисляется за каждого аспиранта кафедры. Сведения проверяются по данным отдела аспирантуры.

ЗВ12, ЗН6. ЧИСЛО КАНДИДАТОВ НАУК. 60 баллов начисляется за каждого кандидата наук, работающего на кафедре. Сведения проверяются по данным отдела кадров или копиям дипломов кандидата наук.

ЗВ13, ЗН7. ЧИСЛО ДОКТОРОВ НАУК. 90 баллов начисляется за каждого доктора наук, работающего на кафедре. Сведения проверяются по данным отдела кадров или копиям дипломов докторов наук.

ЗВ14, ЗН8. ЧИСЛО МОЛОДЫХ ППС. 30 баллов начисляется за каждого преподавателя кафедры без степени в возрасте до 30 лет, 60 баллов - за каждого преподавателя кафедры кандидата наук в возрасте до 35 лет, 90 баллов - за каждого преподавателя кафедры доктора наук в возрасте до 40 лет.

ЗВ15. ЧИСЛО ВЫПУСКАЕМЫХ СТУДЕНТОВ. 5 баллов начисляется за каждого выпущенного студента в соответствии с приказом о выпуске.

9. ПРИМЕРЫ ОФОРМЛЕНИЯ ОЦЕНОЧНЫХ ВЕДОМОСТЕЙ

Таблица 6.1. Образец оформления оценочной ведомости для А, С, Д, П

| ИНСТИТУТ (ФАКУЛЬТЕТ) (ПОЛНОСТЬЮ) | | | | |
|---|---|----------------------------|--|----------------|
| КАФЕДРА ПО ОСНОВНОМУ МЕСТУ РАБОТЫ (ПОЛНОСТЬЮ) | | | | |
| ДОЛЖНОСТЬ ПО ОСНОВНОМУ МЕСТУ РАБОТЫ, ДОЛЯ СТАВКИ | | | | |
| Кафедра по совместительству (полностью). Если нет, остается пустой | | | | |
| Должность по совместительству, доля ставки. Если нет, остается пустой | | | | |
| ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕЙТИНГОВЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО ЗА 2015 ГОД | | | | |
| № п/п | Перечень отчетной документации, подтверждающей выполнение показателей | Имя файла | Расчет баллов | Набрано баллов |
| УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА | | | | |
| КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| УМР1 | ОПИСАНИЕ УМД (ООП, УП, РП УД) | Программа/ Акт наличия | | + |
| УМР2 | УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ В СОСТАВЕ УМК (КЛ, УМУ, УМП, ИМ) | Конспект/ Акт наличия | | + |
| ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| УМР3 | ДО 01.09.2015 г. РАЗМЕСТИТЬ УМДМ в составе полного курса в системе Black Board (100% дисциплин преподавателя) | Курс/ Акт наличия | 120×Р | 240 |
| УМР4 | РЕКТОРСКОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ (<50///50-75///75-100) | Протокол1 | (НВ///100///150)×Р | 100 |
| СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| УМР5 | УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ с рекомендацией УМЦ ///грифом УМО. (Срок действия показателя 3///5 лет). | Пособие | 120///180×Т | |
| УМР6 | УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ/УЧЕБНИК с грифом МОН (Срок действия показателя 10 лет). | Учебник | 240×Х | 240 |
| УМР7 | ОБЪЕМ СРЕДСТВ, полученных по линии ЦНО, КИ, (2000 руб. = 1 балл) | Договор2/ Долевой протокол | У но не более 1500 баллов | |
| УМР8 | УЧЕНОЕ ЗВАНИЕ ДОЦЕНТ/// ПРОФЕССОР (разовое начисление) | Аттестат/ Приказ | 120///240 | 120 |
| ВСЕГО УМР | | | | 700 |
| НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА | | | | |
| КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| НИР1 | ИНДЕКС h-РИНЦ | elibrary | | + |
| ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| НИР2 | ОБЪЕМ СРЕДСТВ выполненных по линии НИОКТР, ФЦП, грантов, МИП, бюджетного или др. финансирования с объемом 360(СК***), 120(ОНК), 60 (ГК) тыс. руб. | Договор2/ Долевой протокол | У (2000 руб. = 1 балл), но не более 1500 баллов | |

| | | | | |
|---|--|------------------------------------|------------------------------------|-------------|
| НИР3 | ЗАЯВКА НА ГРАНТ///ПОБЕДИТЕЛЬ | Заявка3 Заявка5П | 60//180 | 240 |
| НИР1 | ДОКЛАД/СТАТЬЯ в периодических изданиях или трудах конференций, включенных в РИНЦ///ВАК///SC, WoS (1 год) | СтатьяВАК1 СтатьяWoS3 | 90//180 //360 ×Y×(1+IF) | 540 |
| НИР4 | ПАТЕНТ НА ПМ, ПЭВМ///ПО, И. (Срок действия показателя 5 лет). (СК**) | Патент8 | 30//60 | 60 |
| НИР5 | ИНДЕКС h-РИНЦ + h-Sc + h-WoS за последние 5 лет без самоцитирований | elibrary WoS Scopus Копии | 100×(h-РИНЦ)+ 200×(h-Sc+ h-WoS) | 300 |
| НИР6 | МОНОГРАФИЯ (Срок действия показателя 5 лет). | Монография | 240×X | |
| НИР7 | КАНДИДАТ НАУК (Срок действия показателя 3 года). | ИвановКН | 120 | 120 |
| СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| НИР8 | ЧИСЛО ЦИТИРОВАНИЙ РИНЦ, ВАК///SC,WOS (≥ 2 за 1 год по 1 статье) | elibrary WoS Scopus Копии | 120//360 | 120 |
| НИР9 | ДОКТОР НАУК (Срок действия показателя 5 лет). | ПетровДН | 240 | |
| НИР10 | ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ/// ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА | Список/ автореферат | 60//120 | 60 |
| НИР11 | ОТКРЫТИЕ АСПИРАНТУРЫ, ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА | ПриказДС | 480 | |
| ВСЕГО НИР | | | | 1440 |
| ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ, ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ОБЩЕСТВЕННАЯ РАБОТА | | | | |
| КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| ПВОР1 | ПОСТОЯННОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ПОРУЧЕНИЕ | Отчет1 Отчет4 | | + |
| ПВОР2 | ВЗАИМНОЕ ПОСЕЩЕНИЕ ЗАНЯТИЙ | Отчет1 Отчет4 | | + |
| ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| ПВОР3 | РУКОВОДСТВО НИРС с подтверждением публикациями на уровне не ниже РИНЦ (публикация, приказ о премировании за НИРС, назначение именной стипендии) | Статья/ Диплом/ Приказ | 90×L (L≤4) | 180 |
| ПВОР4 | Подготовка СТУДЕНТА УЧАСТНИКА ///ПОБЕДИТЕЛЯ ПРЕДМЕТНОЙ ОЛИМПИАДЫ ИЛИ КОНКУРСА ВКР (ВНЕ-УНИВЕРСИТЕТСКИЙ КОНКУРС) | Диплом/ Приказ | 30//90×L (L≤4) | 120 |
| ПВОР5 | КРУЖКОВАЯ РАБОТА СО ШКОЛЬНИКАМИ для подготовки абитуриентов к поступлению в КНИТУ-КАИ | Приказ | 15×M (5≤M≤15) | 75 |
| СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| ПВОР6 | КУРАТОР | Отчет | 60 | |
| ПВОР7 | НАГРАДА РФ///РТ///ОО///У (2 года) | Копия | 240//120 90//60 | 90 |
| ВСЕГО ПВОР | | | | 465 |

| УРОВЕНЬ ВЛАДЕНИЯ ИНОСТРАННЫМ ЯЗЫКОМ | | | | |
|--|--|--------------------------|---------------------------|------|
| КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| ИЯ1 | ДО 01.09.2015 г. ПОДТВЕРДИТЬ ЗНАНИЕ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА (B1) | | | + |
| СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| ИЯ2 | ПОДТВЕРДИТЬ ЗНАНИЕ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА (> B1) | Диплом | 100 за 1 > B1 | |
| ИЯ3 | МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАТЕНТ. (Срок действия показателя 5 лет). | Патент | 180 | 180 |
| ИЯ4 | УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ НА ИНОСТРАННОМ ЯЗЫКЕ с рекомендацией УМЦ ИЛИ грифом УМО (Срок действия показателя 3 года). | Пособие | 240×Т /// 300×Т | |
| ИЯ5 | МОНОГРАФИЯ или УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ/УЧЕБНИК НА ИНОСТРАННОМ ЯЗЫКЕ (Срок действия показателя 5 лет). | Монография | 480×Х | |
| ИЯ6 | ПРЕПОДАВАНИЕ В ГРИНТ | Акт наличия УМДМ | 300 | |
| ИЯ7 | УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ (PhD) в зарубежном университете (Срок действия показателя 3 года) | ИвановPHD | 240 | 240 |
| ИЯ8 | ДИПЛОМ ОБ ОБРАЗОВАНИИ (бакалавриат, магистратура) в зарубежном университете (Срок действия показателя 3 года) | Диплом | 120 | |
| ИЯ9 | КАНДИДАТ НАУК, имеющий иностранное гражданство (Срок действия показателя 3 года) | СаддамКН | 180 | |
| ИЯ10 | ЗАЯВКА на международный грант на иностранном языке//ПОБЕДА | Заявка | 120//360 | |
| ИЯ11 | ДОЛЕВОЕ УЧАСТИЕ в выполнении работ по линии НИОКТР, ЦНО, КИ по международным и зарубежным грантам, договорам с организациями нерезидентами ПО ОБЪЕМУ | Договор/Долевой протокол | U (2000 руб. = 10 баллов) | |
| ИЯ12 | УСТНЫЙ ДОКЛАД на НТК международного уровня (пленарный//секционный) | Программа | 60///30 | 60 |
| ВСЕГО ИЯ | | | | 480 |
| ПРЕМИАЛЬНЫЕ БАЛЛЫ | | | | |
| ПБ1 | Премияльные баллы ЗВ/ЗН по основному месту работы | ПремияЗК1 | | 45 |
| ПБ2 | Премияльные баллы ЗВ/ЗН по совместительству | ПремияЗК2 | | |
| ВСЕГО ПБ | | | | 45 |
| ВСЕГО (УМР+НИР+ПВОР+ИЯ+ПБ) | | | | 3130 |
| Доля ставки по основному месту работы (ДС1) | | | | 0,9 |
| Доля ставки по совместительству (ДС2) | | | | 0,25 |
| ИТОГО [ВСЕГО/(ДС1+ДС2)] | | | | 2722 |
| Должность, ФИО | | | Подпись | |
| Заведующий кафедрой по основному месту работы, ФИО | | | Подпись | |
| Заведующий кафедрой по совместительству, ФИО | | | Подпись | |
| Председатель Аттестационной комиссии Ученого совета, ФИО | | | Подпись | |

Таблица 6.2. Образец оформления оценочной ведомости для ЗВ

| | | | | |
|---|--|--|--|---------------------------|
| ИНСТИТУТ (ФАКУЛЬТЕТ) (ПОЛНОСТЬЮ) | | | | |
| КАФЕДРА ПО ОСНОВНОМУ МЕСТУ РАБОТЫ (ПОЛНОСТЬЮ) | | | | |
| ДОЛЖНОСТЬ ПО ОСНОВНОМУ МЕСТУ РАБОТЫ, ДОЛЯ СТАВКИ | | | | |
| Кафедра по совместительству (полностью). Если нет, остается пустой | | | | |
| Должность по совместительству, доля ставки. Если нет, остается пустой | | | | |
| ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕЙТИНГОВЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО ЗА 2015 ГОД | | | | |
| № п/п | Перечень отчетной документации, под- тверждающей выполнение показателей | Имя файла | Расчет баллов | Набрано баллов |
| УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА | | | | |
| ВСЕГО УМР | | | | 700 |
| НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА | | | | |
| ВСЕГО НИР | | | | 1440 |
| ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ, ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ОБЩЕСТВЕННАЯ РАБОТА | | | | |
| ВСЕГО ПВОР | | | | 465 |
| УРОВЕНЬ ВЛАДЕНИЯ ИНОСТРАННЫМ ЯЗЫКОМ | | | | |
| ВСЕГО ИЯ | | | | 480 |
| ВСЕГО П (УМР+НИР+ПВОР+ИЯ) | | | | 3085 |
| Доля ставки по основному месту работы П (ДС1) | | | | 1,25 |
| Доля ставки по совместительству П (ДС2) | | | | 0 |
| ИТОГО П [ВСЕГО П/(ДС1+ДС2)] | | | | 2468 |
| № п/п | Перечень отчетной документации, под- тверждающей выполнение показателей | Имя файла | Расчет баллов | Набрано баллов |
| ЗАВЕДУЮЩИЙ ВЫПУСКАЮЩЕЙ КАФЕДРОЙ | | | | |
| КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| ЗВ1 | ПЛАН ПРИЕМА (ПП) | Приказ | | + |
| ЗВ2 | УМД КАФЕДРЫ (ООП, УП, РПУД) | Акт наличия | | + |
| ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| ЗВ3 | ПОКАЗАТЕЛИ ПРИЕМА (ПП) *ППК – количество абитуриентов, обеспеченное кафедрой и зачисляемых в пределах контрольных цифр приема по университету ППУ | Данные приемной комиссии за 3 дня до зачисления. | 1000× (ППК–ППУ*) при ППК–ППУ<0; 1000× (1+ППК–ППУ) при ППК–ППУ≥0 | 1000 |
| ЗВ4 | ПОКАЗАТЕЛИ ПРИЕМА (ЕГЭ) **ЕГЭК – средний бал ЕГЭ, зачисленных на кафедру абитуриентов; ЕГЭУ – средний бал ЕГЭ абитуриентов, зачисленных в КНИТУ-КАИ | Данные приемной комиссии после зачисления. | 1000× (ЕГЭК–ЕГЭУ**) при ЕГЭК–ЕГЭУ<0; 1000× (1+ЕГЭК–ЕГЭУ) при ЕГЭК–ЕГЭУ≥0 | 1000 |
| ЗВ5 | МАГИСТРЫ ИЗ ДРУГИХ ВУЗОВ | Приказ1 | L×50 (L≥2) | |
| ЗВ6 | СТУДЕНТЫ ИЗ ДРУГИХ СТРАН | Приказ2 | 100 | |
| ЗВ7 | АСПИРАНТЫ ИЗ ДРУГИХ СТРАН | Приказ3 | 200 | |

| | | | | |
|--|--|------------------------------|---|-------------|
| ЗВ8 | ОБЪЕМ СРЕДСТВ, от работ, выполненных по линии НИОКТР, ФЦП, грантов, МИП, ЦНО, КИ и т.д. бюджетного или др. финансирования с объемом 2000(СК ^{***}), 600(ОНК), 300 (ГК) тыс. руб. | Договор1 Грант4 ИДПОЗ | U (2000 руб. = 1 балл), но не более 5000 баллов | |
| ЗВ9 | ВЫПОЛНЕНИЕ СОТРУДНИКАМИ РЕЙТИНГОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ | Сводная ведомость по кафедре | $1000 \times (1 - N_n/N_c)$ при $N_n/N_c < 1$; $1000 \times (1 + N_n/N_c)$ при $N_n/N_c \geq 1$ | 1000 |
| СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| ЗВ10 | ЧИСЛО ПРОГРАММ ДПО | Программа | P×200 | |
| ЗВ11 | ЧИСЛО АСПИРАНТОВ | Приказ | 30 | |
| ЗВ12 | ЧИСЛО КАНДИДАТОВ НАУК | Дипломы | 60 | 300 |
| ЗВ13 | ЧИСЛО ДОКТОРОВ НАУК | Дипломы | 90 | |
| ЗВ14 | ЧИСЛО МОЛОДЫХ ППС | Приказ | 30//60//90 | |
| ЗВ15 | ЧИСЛО ВЫПУЩЕННЫХ СТУДЕНТОВ | Приказ | L×5 | |
| ВСЕГО ЗВ | | | | 3300 |
| Доля ставки по основному месту работы (ДС1) | | | | 1 |
| Доля ставки по совместительству (ДС2) | | | | 0 |
| ИТОГО ЗВ [ВСЕГО ЗВ/(ДС1+ДС2)] | | | | 3300 |
| ИТОГО (ИТОГО П + ИТОГО ЗВ) | | | | 5768 |
| | | | | |
| Должность, ФИО | | | Подпись | |
| Директор института/декан по основному месту работы, ФИО | | | Подпись | |
| Директор института/декан совместительству, ФИО | | | Подпись | |
| Председатель Аттестационной комиссии Ученого совета, ФИО | | | Подпись | |

Таблица 6.2. Образец оформления оценочной ведомости для ЗН

| | | | | |
|--|---|-----------|---------------|----------------|
| ИНСТИТУТ (ФАКУЛЬТЕТ) (ПОЛНОСТЬЮ) | | | | |
| КАФЕДРА ПО ОСНОВНОМУ МЕСТУ РАБОТЫ (ПОЛНОСТЬЮ) | | | | |
| ДОЛЖНОСТЬ ПО ОСНОВНОМУ МЕСТУ РАБОТЫ, ДОЛЯ СТАВКИ | | | | |
| Кафедра по совместительству (полностью). Если нет, остается пустой | | | | |
| Должность по совместительству, доля ставки. Если нет, остается пустой | | | | |
| ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕЙТИНГОВЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ | | | | |
| ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО | | | | |
| ЗА 2015 ГОД | | | | |
| № п/п | Перечень отчетной документации, подтверждающей выполнение показателей | Имя файла | Расчет баллов | Набрано баллов |
| УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА | | | | |
| ВСЕГО УМР | | | | 700 |
| НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА | | | | |
| ВСЕГО НИР | | | | 1440 |
| ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ, ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ОБЩЕСТВЕННАЯ РАБОТА | | | | |
| ВСЕГО ПВОР | | | | 465 |
| УРОВЕНЬ ВЛАДЕНИЯ ИНОСТРАННЫМ ЯЗЫКОМ | | | | |
| ВСЕГО ИЯ | | | | 480 |

| ВСЕГО П (УМР+НИР+ПВОР+ИЯ) | | | | 3085 |
|--|---|------------------------------|---|----------------|
| Доля ставки по основному месту работы П (ДС1) | | | | 1,25 |
| Доля ставки по совместительству П (ДС2) | | | | 0 |
| ИТОГО П [ВСЕГО П/(ДС1+ДС2)] | | | | 2468 |
| № п/п | Перечень отчетной документации, подтверждающей выполнение показателей | Имя файла | Расчет баллов | Набрано баллов |
| ЗАВЕДУЮЩИЙ НЕВЫПУСКАЮЩЕЙ КАФЕДРОЙ | | | | |
| КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| ЗН1 | УМД КАФЕДРЫ (ООП, УП, РПУД) | Акт наличия | | + |
| ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| ЗН2 | ОБЪЕМ СРЕДСТВ, от работ, выполненных по линии НИОКТР, ФЦП, грантов, МИП, ЦНО, КИ и т.д. бюджетного или др. финансирования с объемом 2000(СК***), 600(ОНК), 300 (ГК) тыс. руб. | Договор1 Грант4 ИДПОЗ | U (2000 руб. = 1 балл), но не более 5000 баллов | |
| ЗН3 | ВЫПОЛНЕНИЕ СОТРУДНИКАМИ РЕЙТИНГОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ | Сводная ведомость по кафедре | $1000 \times (1 - N_n/N_c)$ при $N_n/N_c < 1$; $1000 \times (1 + N_n/N_c)$ при $N_n/N_c \geq 1$ | 1000 |
| СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ | | | | |
| ЗН4 | ЧИСЛО ПРОГРАММ ДПО | Программа | P×200 | |
| ЗН5 | ЧИСЛО АСПИРАНТОВ | Приказ | 30 | |
| ЗН6 | ЧИСЛО КАНДИДАТОВ НАУК | Дипломы | 60 | 300 |
| ЗН7 | ЧИСЛО ДОКТОРОВ НАУК | Дипломы | 90 | |
| ЗН8 | ЧИСЛО МОЛОДЫХ ППС | Приказ | 30///60///90 | |
| ВСЕГО ЗН | | | | 1300 |
| Доля ставки по основному месту работы (ДС1) | | | | 1 |
| Доля ставки по совместительству (ДС2) | | | | 0 |
| ИТОГО ЗН [ВСЕГО ЗН/(ДС1+ДС2)] | | | | 1300 |
| ИТОГО (ИТОГО П + ИТОГО ЗВ) | | | | 3768 |
| Должность, ФИО | | Подпись | | |
| Директор института/декан по основному месту работы, ФИО | | Подпись | | |
| Директор института/декан совместительству, ФИО | | Подпись | | |
| Председатель Аттестационной комиссии Ученого совета, ФИО | | Подпись | | |

Разработано Аттестационной комиссией
Ученого совета КНИТУ-КАИ

Председатель Аттестационной комиссией
Ученого совета КНИТУ-КАИ

Морозов О.Г.