本次项目回顾会议程：项目团队成员回顾项目讲下项目心得体会。

医疗救助子系统项目从今年3月份开始，初期团队由我和唐钦组成。项目采用jbolt作为单体快速开发框架，需求和系统界面以医保老系统为原型，并和高总沟通确定项目主体功能。在项目初期，完成医疗救助子系统主体功能开发的准备工作。其中包括：jbolt框架的学习使用，需求梳理，老系统数据同步，老系统数据库字段逐个梳理，项目系统功能开发（用户，机构，菜单，权限与老系统同步），以及熟悉项目部署的网络环境。在项目中期，主体功能开发期间，加入了新的团队成员，刘依凡，周思，两位都是相当有经验的开发人员，积极主动参与并熟悉项目。各个成员在将近2个月的开发编码周期，密切配合，并在高总，阳总给予支持，协调资源下。于5月底完成项目功能开发。然后测试进场，她们积极了解需求，搭建测试环境，仔细测试每个功能流程以及功能细节，以及其刁钻的测试风格，加之开发的耐心配合，完善了需求中的遗漏部分。测试环境测完，然后上云测试。线上测试期间也是经历一系列的波折。线上环境服务器安全防护，线上环境搭建，网络策略开通，对标需求修改等。但测试工作一直是按部就班的进行。测试同时，测试开发共同编写初验文档，经多次修改完善，现在已归档。系统目前已可以对部分用户试运行。项目进入收尾阶段，还未完成的有使用培训，最终验收，之后的系统维护。

感谢所有参与项目人员的努力，支持和配合。

回顾项目历程，同时也是回顾我们团队成员在此项目期间竭力合作，密切配合，积极主动推动项目进程的画面。测试团队刨根问底般的追问需求，不放过任何细枝末节，敢于质疑老系统原有功能，积极思考，对现有功能提出合理的修改意见，并在测试过程中，积极改进测试方法，善用测试工具，提高测试效率。，开发团队响应迅速，按时完成功能开发和bug解决，遇到难题积极沟通并能有较好的解决方案；高总百忙之中和我们讲解需求，各方面给予支持。阳总协调各种资源。总之项目能顺利进入尾声，离不开大家的通力合作。所谓一个人的智慧不够用,两个人的智慧用不完，大家团结一致，群策群力，就是本项目最大的闪光点。项目完结，团队不会解散，希望这种优秀表现，在下个项目能继续保持，持续发光发热。

我个人是第一次担任项目经理，管理项目和团队。对我来说是是一次全新的挑战，同时也是提升自己的一次机会。与之前担任开发相比，项目经理的职责范围更广，需要从头到尾把控项目，和客户保持良好的沟通和关系，将客户的需求传达到公司内部。协调团队成员开展工作，分配任务，解决项目技术上问题，以及协调各项外部资源。不再是只关注某一功能的代码实现，而需要负责的事项繁多。在刚开始并没有很快适应角色的转变。面对接踵而来的工作任务，应接不暇，只能通过加班来处理完一天的工作量，每到下班就感到心力憔悴。但好在，自己很快适应，慢慢的掌握了工作节奏，分清工作事项的轻重缓急，做好时间管理和把控，协调团队成员的力量，共同完成了此次项目。依托于项目经理这个角色，看到项目全貌，熟悉了项目整个流程，学习到如何协调各项资源和团队成员有序的开展工作。同时也看到需要改进的地方。提出以下几点，希望在下个项目能做的更好。

1. 需求：形成文档，后续开发，任务分配，工时预估，测试，维护，工作交接都有一个依照。这个是项目必须有的。
2. 功能对标：最终验收需要实现标书上的功能的话，在开发之前，标书上的功能要加到需求文档。
3. 文档：项目所需各种文档（详设，使用说明书，数据库pdm等），建议边开发边编写，需求有变动，修改功能的同时，修改文档。（功能搞完再写，之前做细节都忘了，时间不多，赶制质量奇差）。