

武汉封城日记 | 第五十三天

Original 阑夕 阑夕 3 days ago

今天是3·15，本来是大多数在华企业每年都会提醒吊胆的一天，托疫情的「福」，这个经营劫难总算避过去了一次，公关们的朋友圈都在长草，连加班都省了，气氛一片祥和。

之前有段子说，如果再不复工，老板可能就会知道公司没了我们也能正常运行，那就坏了，说者无意，倒是远程办公的赛道突然热了起来，几家账上同样是在长草的基金都在看看有无钉钉们漏掉的细分市场可以押注。

互联网公司确实相对而言更加扛压一些，毕竟产品和服务具有很强的线上属性，不是那么的靠天吃饭，只要智力在线，主要的工作就可以进行下去。

硅谷有不少公司很早就开始倡导远程办公，比如开发出Wordpress的Automattic，以及被誉为程序员的应许之地的37signal，他们的员工遍布各个时区，一年到头见不着面是再正常不过的事情。

我早前在清迈游玩的期间，也见过很多一边旅居一边工作的洋人，每天抱着Macbook在咖啡馆或是泳池边一坐就是一个下午，末了再去酒吧喝到深夜，生活方式一度相当让人羡慕。

事实上，远程工作的难点从来不在技术层面，市面上已有的协同工具足以满足任何类型的需求，它的理想状态是由精简而自律的团队构成，可惜的是，大多数人并不符合这个看似平常的条件。

F1方程式赛车当然是速度最快的，但不是每个人都有F1的驾照呀。

这些天里，我看到很多人在被迫接受远程办公之后发出绝望的哀叹「你还是让我去办公室上班吧」，因为无论是来自家庭的干扰——比如孩子动不动的就闯进来吵闹——还是自我驱动能力的过于薄弱，都放大了专注这项素质的稀缺性。

这个问题是环球同此凉热的，所以才有专门为远程办公的用户匹配好友的平台——我记得以前好像介绍过——让同为在家敲代码的程序员们连接摄像头和麦克风，「假装」是在一起办公，还可以相互敦促对方有没有摸鱼……

我看到一条留言很是生动：「有的时候，是讨厌办公室里的紧迫和嘈杂，但是真的去不成办公室了，孤独反而成为了影响效率的最大因素。」

当然，还有原因可能也在于住房面积这种硬件方面，以两居室、三居室这样的建筑环境，的确很难设计一间具有高度自主空间的工作室出来，场景的边界立不起来，工作所需的独立也

就能很难和生活脱钩，混搭即是混乱。

不知道你们有在家办公的是怎样的体验，可以在评论里和我聊聊。

这是我的武汉封城日记，第五十三天。