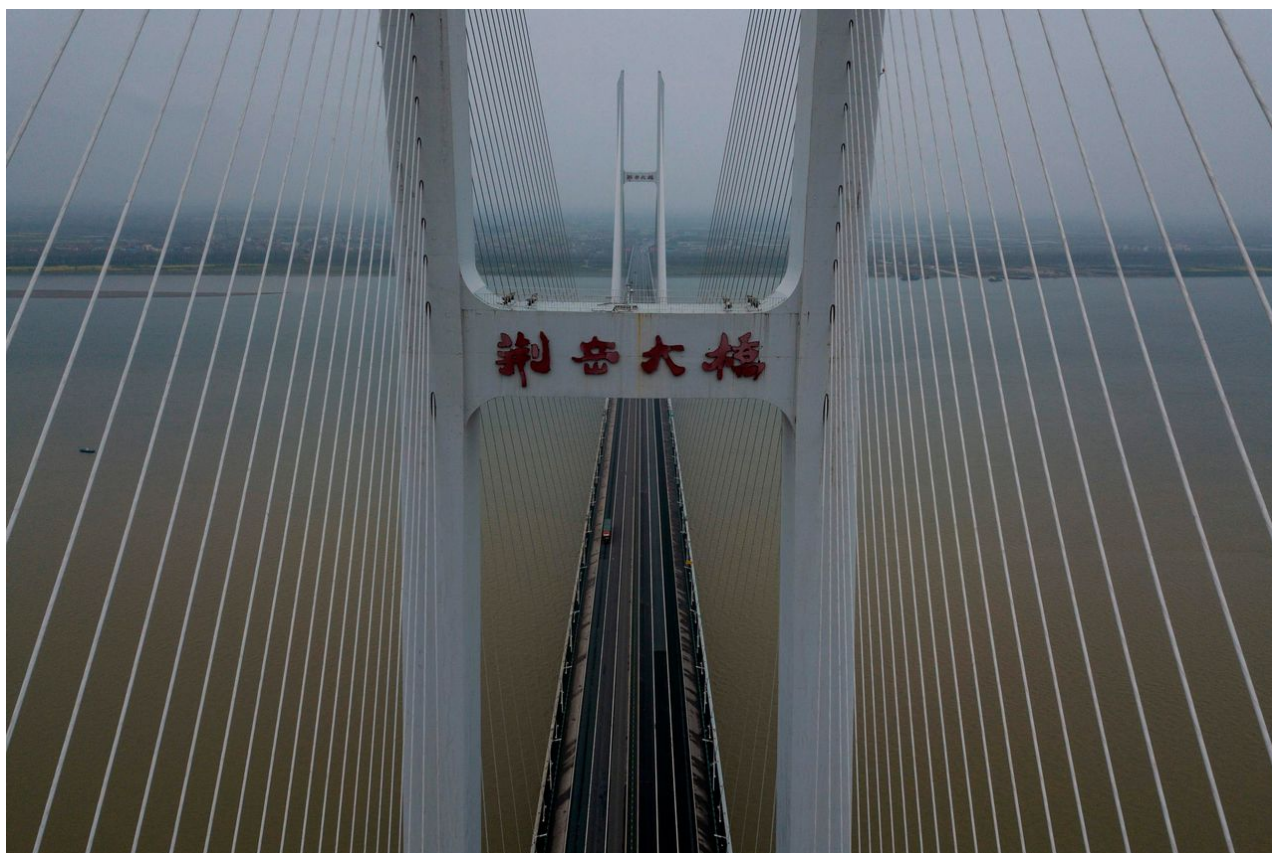


# 疫情让中国企业员工历经裁员、降薪和公司倒闭之苦

cn.wsj.com/articles/疫情让中国企业员工历经裁员、降薪和公司倒闭之苦-11583376911

Stella Yifan Xie

2020年3月6日



周二，通往湖北境内的一座大桥上基本看不到车辆。

图片来源：noel celis/Agence France-Presse/Getty Images

新冠疫情的爆发导致中国经济增速大幅放缓，给中国就业市场带来新的压力，那些难以维持或恢复运营的企业不得不降薪、裁员，或者干脆关门大吉。

更多的裁员可能会进一步抑制消费支出并削弱中国经济，外界早已预计第一季度中国经济增速将明显放缓、甚至会出现萎缩。

咨询机构武汉芝华商业数据分析有限公司(China-America Commodity Data Analytics)首席执行官黄劲文(Jim Huang)说，他的公司在武汉有20名员工，已经裁掉了18个，他没有选择，因为面对当地严重的疫情以及政府采取的隔离封锁措施，公司已经无法经营。

他说，封城开始时他的员工很多都在中国其他地方，无法返回武汉，难以为客户提供服务，也很难继续获得收入。

黄劲文是美国公民，他正在美国等待，看疫情如何发展，他表示正在考虑完全放弃武汉的公司。他正在美国购买一个农场。

他认为中国已经进入了衰退。他说：“如果情况好转，那很好。如果没有好转，我将在美国开始我人生的新篇章。”

其他中国公司面临同样的问题。拥有逾1.2万员工的在线二手车交易平台优信(Uxin Ltd)在给部分员工的一封信中称，由于经营困难，3月初开始安排员工停工待岗并降薪，将按照各地政策支持最低生活保障。

优信周一称，已采取一系列措施快速调整业务以实现长期增长，包括在员工支持下实施基于工作量的人员配备临时计划，以节省成本。优信发言人未予进一步置评。



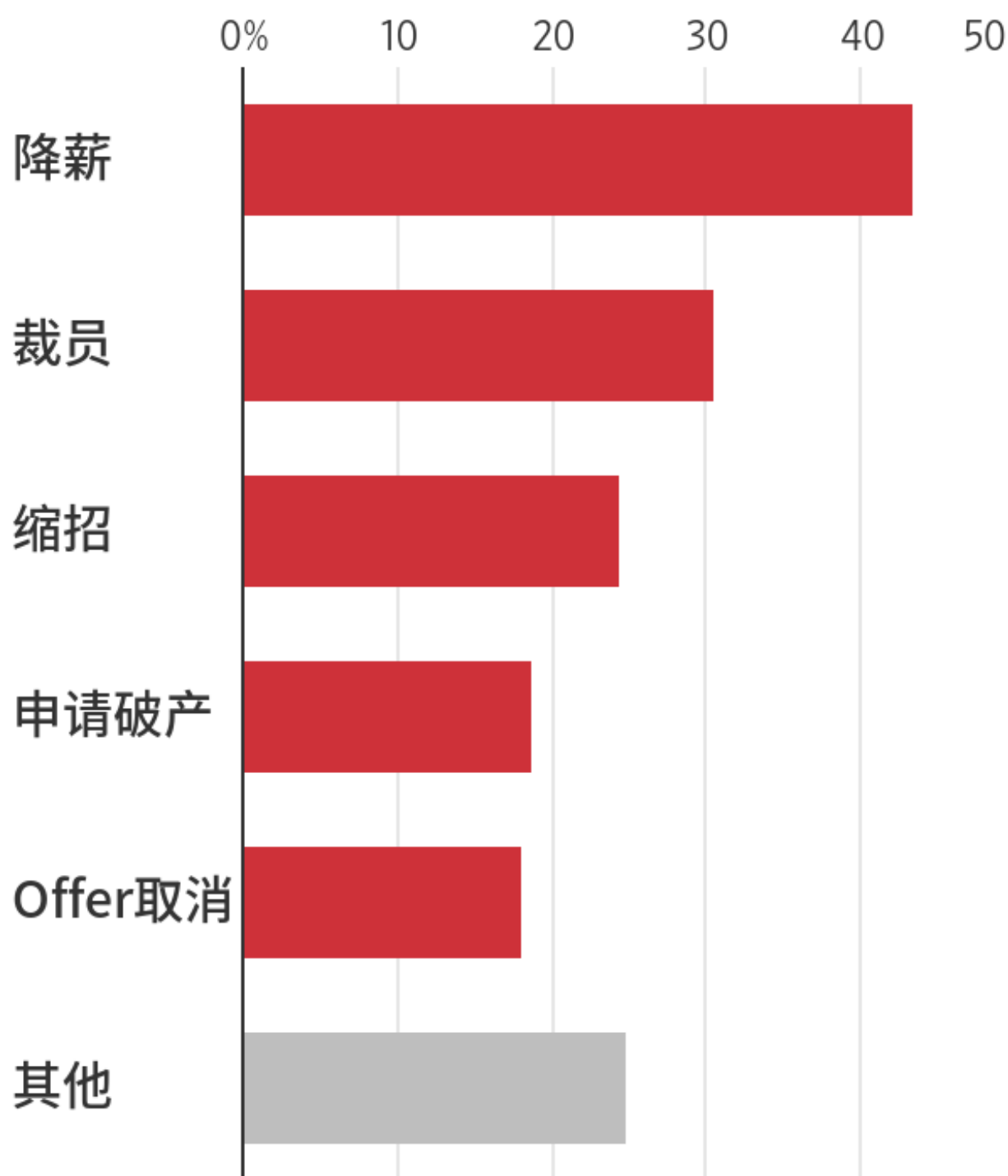
上个月，北京，一间空荡荡的汽车展厅内，一名员工正在清洁大门。

图片来源：Ng Han Guan/Associated Press

虽然一些公司极力争取尽快让工厂复工并提升业务，但隔离和政府的其他限制措施使得企业难以实现这个目标。工业和信息化部的一项调查显示，截至2月末，中国中小企业只有30%恢复正常运行。

# 艰难抉择

## 新冠病毒爆发期间中国企业采取的举措

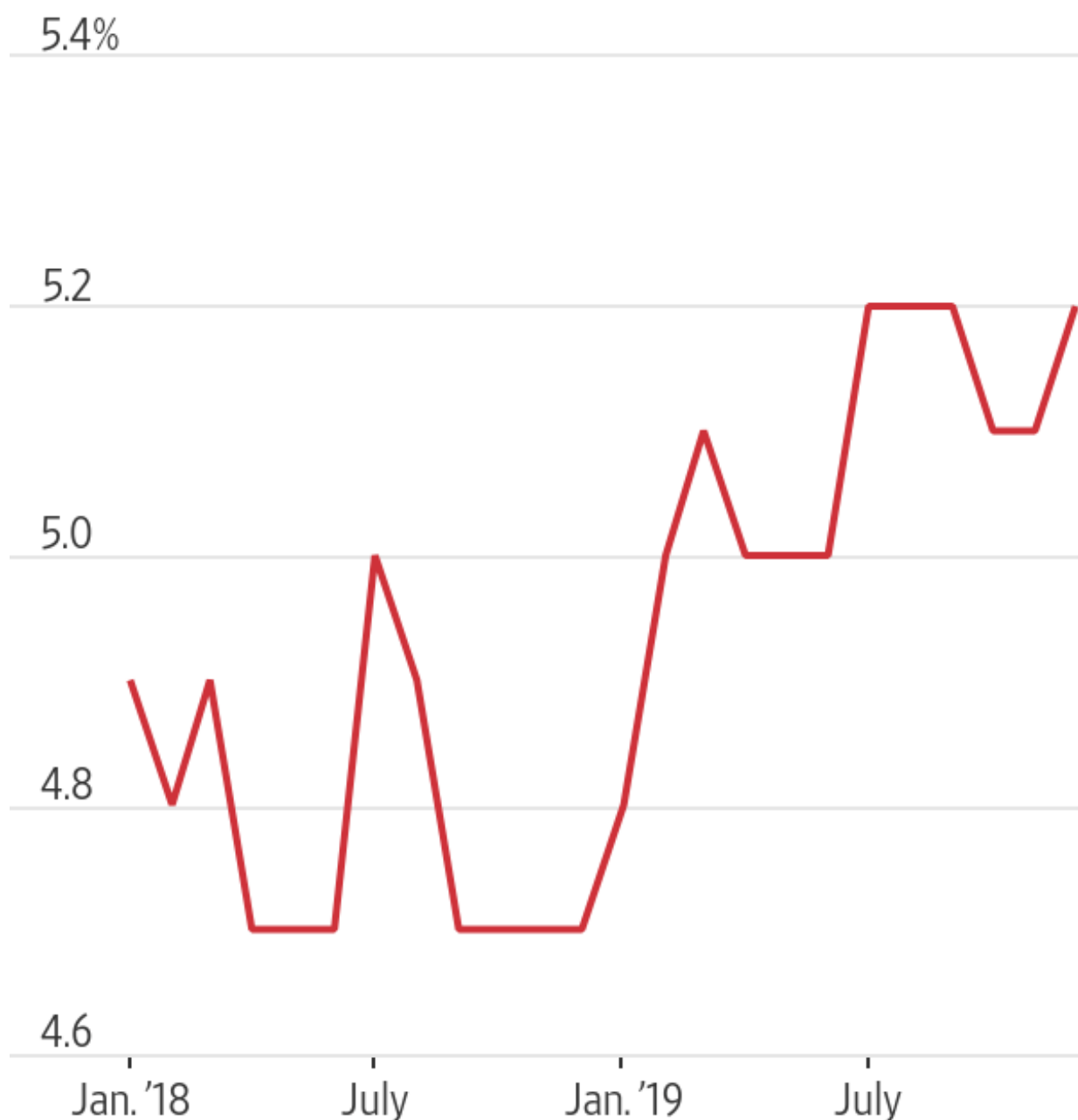


注: 调查时间为2月17日至21日的一周

数据来源: 智联招聘

# 就业压力

## 中国城镇失业率在去年年底小幅上升



数据来源：国家统计局，参考自万得资讯

中国招聘网站智联招聘(Zhaopin)在2月中旬对8,000多家公司的调查显示，近三分之一的公司计划裁员，46%的公司称可能无法按时支付薪水。

很多公司仍预期，一旦疫情得到控制，招聘会急剧回升。

分析人士称，疫情对中国劳动生产率和供应链造成干扰，预计将使上半年外国投资规模大幅下降，但不太可能抑制投资者对较长期投资的兴趣。

中国官员拥有诸多可稳定就业市场的工具，包括要求地方政府发放失业补贴，以及向困难企业提供信贷。保就业是中国领导层的当务之急，因为劳动力市场的任何长期疲软都可能诱发对中国政府疫情处置方式的更多批评，甚至可能破坏社会稳定大局。

中国国务院总理李克强2月份曾表示，要尽力防止大规模裁员，地方政府要帮助保持就业稳定。

经济学家在疫情爆发之前就已经预测到失业的情况，当时企业已经在艰难应对债务问题和长期经济放缓的压力，这使一些工人的就业机会变少。

去年12月中国城镇失业率从去年年初的4.8%升至5.2%。去年12月的数据是可获取的最新数据。许多经济学家和学者长期以来一直警告称，官方的失业数据可能低估了实际情形，不过中国官员一直坚持该数据的准确性。

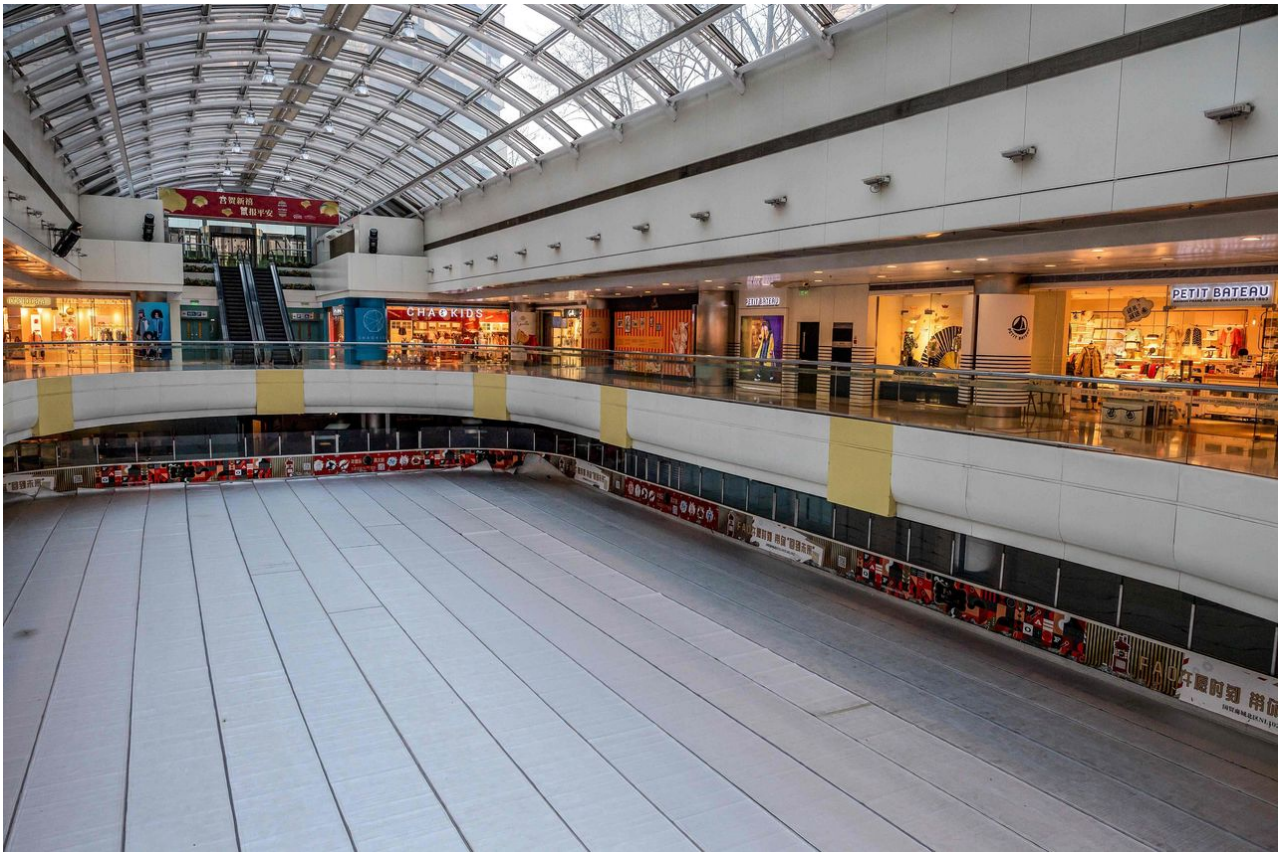
由于担心今年将毕业的870万名大学生没有足够的就业机会，中国国务院上周呼吁高校扩大研究生招生规模并鼓励更多的毕业生参军。

经济学人智库(Economist Intelligence Unit)分析师王丹称，即使疫情在3月底前得到控制，也可能导致至多500万人失业。她表示，一些已停发工资的大型国有企业已开始向员工发放信用卡以帮助支付日常开支。这些信用卡的费用由企业偿还。

但中国有四分之一的城镇劳动力是个体经营者或与家族企业有关联，他们往往没有获得这种补助的资源。凯投宏观(Capital Economics)经济学家Julian Evans-Pritchard表示，他们的收入可能出现了大幅下降。

Evans-Pritchard在2月19日的一份研究报告中写道，收入的任何损失都将减少今年晚些时候支出强劲反弹的空间。





周二，北京一家购物中心内顾客寥寥，滑冰场处于停业状态。

图片来源：nicolas asfour/Agence France-Presse/Getty Images

名创优品(Miniso)在2月21日的一封信中向员工表示，虽然出于人道主义原则，公司不打算裁员，但计划把下一次发放的1月份工资削减20%，此外2月和3月份将至少减薪30%。该公司是一家快速增长的零售商，获得了腾讯控股有限公司(Tencent Holdings Ltd., 0700.HK, 简称：腾讯)和私募股权公司高瓴资本管理有限公司(Hillhouse Capital Management Limited)的投资。

名创优品在广州的一名前雇员称，他的经理告诉他，他要么辞职，在今年头两个月拿到全额工资，要么留在公司，在3月份接受强制减薪和停职。

这名27岁的前雇员说，他的经济压力很大，除了汽车贷款，他每月要还房租人民币2,000元（合287美元），每月要还消费贷款人民币3,000元。

他说，他的存款只能再支撑两个月，但找新工作并不容易，现在没有公司会面试。

名创优品的发言人说，公司在收到员工的反馈后修改了最初的方案，并全额支付了1月份的工资。他补充称，公司无意裁员，但将根据工作量“适当调整”2月和3月的工资。



周一武汉的一条街道。

图片来源：noel celis/Agence France-Presse/Getty Images

业务横跨航空、酒店等领域的企业集团海航集团(HNA Group Co.)的一名员工说，在2月份，海航要求总部员工在当月大部分时间里无薪休假，并将他们的工资降低了最多达60%。他说，一些员工1月份的工资只拿到了50%。海航集团背负着约1,000亿美元的债务，在疫情期间受到了航班取消和旅行限制的打击。该公司没有回覆记者的置评请求。2月28日，总部位于海南的海航集团实际上已被海南省政府接管。

也有一些企业彻底关停，遣散员工。

根据北京一家IT培训学校通过微信公众号发布的一则消息，该公司创始人Li Chao在2月份告诉员工，在运营了13年后，公司将结束业务。新冠病毒疫情的爆发给这家公司敲响了丧钟，该公司本已面临现金流困难以及客户预订收入延迟问题。Li没有回覆记者的置评请求。

Copyright ©2019 Dow Jones & Company, Inc. All Rights Reserved.  
87990cbe856818d5eddac44c7b1cdeb8