

**PROTOCOLO DE REGISTRO DE ARTIGOS****Nome do Aluno:** LILIAN DE OLIVEIRA**RA:** 150.693**01. Identificação de artigos:**

Títulos: PERFIL DAS COMPETÊNCIAS EM EQUIPES DE PROJETOS

Autores: Roque Rabechini Junior &amp; Marly Monteiro Carvalho

Ano: 2002

Refêrências: King(1993), Thamhain (1993), Hamel &amp; Prahalad (1995), Fleury &amp; Fleury (1999), Kerzner(2000) e PMBoK(2000)(6)

**02. Principal discussão e Temática do artigo fazendo uma análise crítica ).minimo 8 linhas e máximo de 10 linhas.**

**Descrição:** A discussão e a temática do artigo é o perfil das competências em equipes de projetos, para as empresas que busca ter vantagem competitiva de mercado pela inovação precisa gerar competências na formação dos grupos de gerenciamento de projetos. O gerenciamento de projetos é umas das principais preocupações nas estratégia na liderança, utilizando metodologias, ferramentas com base no PMI (*Project Management Institute*), a liderança se norteia para ter melhores estratégias e resultados para continuar competitiva, conservando as equipes.

O gerenciamento de projetos, é complexo por dois motivos: tratar de times que são dinâmicos, que estão em constante mudanças, e o outro motivos que as vezes somente o gerente do projeto e poucos membros da alta gerência vão conseguir ver a equipe do projeto como uma corporação única. Os gerentes precisa manter o grupo motivado, mesmo que cada indivíduo tenha suas dificuldades e barreiras, isso é possível através de reuniões produtivas, criação de espaços para o grupo, linguagens específicas do grupo, assim demonstrando as responsabilidades de cada integrante do grupo.

**03. Qual o objetivo e resumo do artigo: minimo 8 linhas e máximo de 10 linhas.**

**Resumo:** O artigo vem trata do perfil das competências em equipes de projetos, no contexto caracterizado pelo ritmo veloz de mudanças tecnológicas, onde para competir precisa aprender e gerar conhecimento. As empresas vem passando por processos de transformação e organização possa oferecer respostas rápidas e eficazes, aos problemas que surgem e focando na competição e posionamento do mercado, respeitando o tempo, custo e especificações. Desensolver competências é importante para obter resultados significativos para o indivíduo e equipe, porem não é uma tarefa fácil dispondo um longo prazo, recursos e diretrizes claras de acordo com a necessidade das equipes de projeto.

Uma pesquisa realizada com 106 gerentes e membros de equipes de projetos em diversos setores de empresas, a identificação dos aspectos relevantes para a formação de competências em equipes de projetos e quadro analítico para develverem suas atividades.

**04. Descrever pressupostos teóricos de 2 autores citados relacionados a temática do artigo. minimo 8 linhas e máximo de 10 linhas.**

**Descrever:** Fleury & Fleury (1999), divide a competência do indivíduo em três eixos fundamentais; indivíduo, formação educacional e experiência profissional. A competência individual e a organização permite a que agregue o valor social e econômico. Utilizando de conhecimento, habilidades e atitudes do indivíduo somadas as aos projetos e interesses da organização, gerando lucros para as organizações e salários para os funcionários.

Thamhain (1993), um processo que agrega a um conjunto de indivíduos diferentes, transformando-os em uma unidade eficaz e integrada, considerando as facilidades e barreiras, fatores ambientais e estilos de liderança gerencial. Existem dois grupos (*clusters*) que compõem as variáveis de indicadores, o primeiro é formado por elementos com características orientadas as e resultados em projetos, o segundo orientando pessoas.

**05 Contribuições do artigo para sua atuação profissional. mínimo 8 linhas e máximo de 10 linhas.**

**Contribuições:** A contribuição para os profissionais da área quando explicado que o gerenciamento de projetos é bem trabalho do pela organização tende a melhorar os aspectos gerencias, não focando apenas nas tecnologia de informação e suas ferramentas no processo. É importante que a equipe desenvolva as tarefas complexas, com habilidade e inteligência, sendo que neste conjunto a indivíduos com necessidades, comportamentos, conhecimentos diferentes em busca de resultados positivos pra a organização e a equipe de projetos.

O presente estudo evidência o caminho trilhado pelas organizações a busca pela excelência em projetos, tendo atenção a construção da competências no meio das equipes, analisando indicadores de clusters tarefas e pessoas, as carências específicas em cada um dos grupos, evidenciando a maturidade organizacional em projetos. Os gerentes de projetos precisa ter uma percepção, para melhoria, formulação, e desenvolvimento pois são ferramenta importante e eficiente para as organização atingir a maturidade.