



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

ESCUELA SUPERIOR DE COMPUTO

TAREA

Liderazgo autocrático

presenta:

Díaz González Lizeth

Hernández García Jaime Gabriel

Liderazgo personal

8CV1

Fecha

05/03/2025



Liderazgo Autocrático

Definición de estilo de liderazgo autocrático

El liderazgo autocrático es un estilo de liderazgo en el que la toma de decisiones recae exclusivamente en el líder, sin considerar la participación de los subordinados. Se caracteriza por una estructura jerárquica rígida, donde el líder establece reglas, asigna tareas y supervisa de manera estricta el cumplimiento de las responsabilidades. Este estilo es común en entornos donde se requiere un alto nivel de disciplina y control, como en el ámbito militar, en empresas con estructuras jerárquicas marcadas o en situaciones de emergencia que demandan respuestas rápidas y eficientes.

Definición de liderazgo desde la perspectiva autocrática

Desde la perspectiva del liderazgo autocrático, la figura del líder se asocia con la autoridad absoluta y el control centralizado. El líder define los objetivos, asigna responsabilidades y establece normas sin la intervención de su equipo. Su enfoque principal es la productividad, el cumplimiento de metas y el mantenimiento del orden dentro de la organización. La comunicación en este tipo de liderazgo es predominantemente unidireccional, ya que el líder emite instrucciones que deben ser ejecutadas sin cuestionamientos.

Descripción del estilo de liderazgo autocrático

El liderazgo autocrático se distingue por varias características fundamentales:

- Toma de decisiones centralizada: El líder toma todas las decisiones sin consultar a su equipo.
- Fuerte supervisión y control: Se ejerce una vigilancia constante sobre las actividades de los subordinados.

- Comunicación unidireccional: La información fluye únicamente desde el líder hacia los seguidores.
- Enfoque en la disciplina y el cumplimiento de normas: Se prioriza la obediencia y la eficiencia.
- Falta de participación del equipo: No se fomenta la creatividad ni la innovación por parte de los subordinados.

Este estilo de liderazgo puede ser altamente efectivo en entornos donde se requiere una ejecución rápida y precisa de tareas, pero también puede generar desmotivación en los seguidores debido a la falta de autonomía y reconocimiento de sus ideas.

Acciones del líder respecto a sus seguidores, responsabilidades y objetivos

- El líder autocrático asume un papel dominante en la gestión del equipo y el cumplimiento de objetivos. Sus principales acciones incluyen:
- Asignación estricta de tareas: Define con precisión las actividades que cada miembro debe realizar.
- Supervisión constante: Verifica el cumplimiento de las responsabilidades de manera minuciosa.
- Implementación de sanciones: Aplica medidas correctivas en caso de incumplimiento de normas o errores.
- Fijación de metas concretas: Establece objetivos específicos que deben cumplirse sin desviaciones.

Este tipo de liderazgo es funcional en escenarios donde la disciplina y la ejecución rápida son esenciales, como en situaciones de crisis o industrias con procesos estandarizados.

Acciones de los seguidores respecto al líder, tareas y metas

Los seguidores dentro de un liderazgo autocrático adoptan un papel subordinado y cumplen las instrucciones sin cuestionamientos. Entre sus principales características se encuentran:

- Ejecución de tareas sin participación en decisiones: No intervienen en la planificación ni en la estrategia.
- Enfoque en el cumplimiento de órdenes: Se limitan a seguir instrucciones de manera precisa.
- Dependencia del líder: Carecen de autonomía y esperan directrices constantes.
- Posible desmotivación: La falta de reconocimiento y de oportunidades para aportar ideas puede generar frustración o apatía.

Si bien este modelo puede garantizar eficiencia operativa, también puede afectar la moral y la creatividad del equipo a largo plazo, dificultando la innovación y el desarrollo profesional de los subordinados.

Factores que influyen en el estilo de liderazgo

Diversos factores pueden influir en la adopción de un liderazgo autocrático, entre ellos:

- **Cultura organizacional:** Empresas con estructuras jerárquicas tienden a fomentar este tipo de liderazgo.
- **Entorno:** En situaciones de crisis o emergencia, se requiere un liderazgo rápido y decisivo.
- **Personalidad del líder:** Personas con gran confianza en sí mismas y una visión clara suelen adoptar este estilo.
- **Tipo de industria:** Sectores como el militar, la manufactura o la construcción requieren toma de decisiones rápida y directa.

Un ejemplo ilustrativo es el de un jefe de cirugía en una sala de urgencias, donde se deben tomar decisiones inmediatas sin consulta previa.

Ventajas del liderazgo autocrático

A pesar de su rigidez, este estilo presenta beneficios:

- **Eficiencia y rapidez** en la toma de decisiones.
- **Claridad en las funciones** y expectativas del equipo.
- **Mayor control** sobre los procesos y resultados.
- **Utilidad en crisis**, donde el tiempo es un factor determinante.

Ejemplo: En una base militar, un comandante debe tomar decisiones sin demora para garantizar el éxito de una operación.

Desventajas del liderazgo autocrático

Sin embargo, también presenta diversas desventajas:

- **Falta de motivación en el equipo** al no ser considerado en la toma de decisiones.
- **Alta rotación de personal**, ya que puede generar un ambiente laboral tenso.
- **Creatividad limitada**, al no fomentar la participación activa de los empleados.
- **Riesgo de abuso de poder**, con posibilidad de caer en el autoritarismo extremo.

Un caso frecuente es el de un director de empresa tecnológica que impone sus decisiones sin considerar las ideas de su equipo, afectando la innovación y el crecimiento.

Ejemplos de líderes contemporáneos con liderazgo autocrático

A lo largo de la historia, varios líderes han adoptado este enfoque. Algunos ejemplos actuales incluyen:

- **Margaret Thatcher**: Ex primera ministra del Reino Unido, conocida por su liderazgo firme y decisiones autoritarias sin concesiones.
- **Steve Jobs**: Cofundador de Apple, famoso por su enfoque autocrático en el diseño y desarrollo de productos, imponiendo su visión sin admitir cuestionamientos.

Estos ejemplos demuestran que el liderazgo autocrático puede generar resultados exitosos, pero también conlleva riesgos en la gestión del equipo.

Conclusión

El liderazgo autocrático es un modelo eficaz en contextos específicos, como situaciones de crisis o industrias con alta exigencia de control. Sin embargo, su aplicación

indiscriminada puede afectar la motivación y creatividad del equipo. La elección de un estilo de liderazgo debe considerar el entorno, los objetivos y las necesidades de la organización para lograr un equilibrio entre eficiencia y participación.

Referencias

- Goleman, D. (2000). "Leadership That Gets Results." Harvard Business Review.
- Bass, B. M. (1990). "From transactional to transformational leadership: Learning to share the vision." Organizational Dynamics, 18(3), 19-31.