Quién

1

Carlota Ruiz



Perfil general

Trabajo, historia laboral, familia

Características sociodemográficas

Edad, salario, ubicación, sexo

Descripción de la personalidad

Trato, personalidad, comunicación

- Gerente
- 5 años
- 2 Hijas

- Femenino
- 28
- 12,000 mensuales
- Tlaxcala, Tlaxcala

- Personalidad de tipo decisor
- Organizadora, administradora y jefa de empleados
- Contacto por WhatsApp
- 4

Qué

Carlota Ruiz



Objetivos

Objetivos primarios y secundarios

Retos

Retos primarios y secundarios

Planes de acción

Para el cumplimiento de retos y objetivos

- Conseguir una orden de restriccion
 - Encerrar al violentador

- Efectos secundarios psicologicos por el abuso
- Recolección de evidencia

- Llenar de forma honesta y consisa el formulario
- Proceder con la documentación obtenida

— Por qué

Carlota Ruiz



Comentarios

Testimonios sobre retos y objetivos

Áreas de oportunidad

Argumentos para no mantener un relación comercial con nosotros

 Mediante la aplica´ción creada crear un perfil del cliente que permita identificar los retos principales y las acciones a seguir mediante el word generado inmediatamente despues de llenar el formulario

 Puede dificultarse el trato de una persona mediante solo formularios y medios electronicos de contacto, ya que al ser un despacho legal se requiere de cierto contacto con el cliente para mayor comodidad de ellos.

- Cómo

Carlota Ruiz



Mensaje de marketing

Respuesta a la problemática del cliente

Mensaje de ventas

Respuesta de ventas para llegar al cliente

• Gestionar la información entregada por el cliente y de esa forma brindar una atencion mejor y especializada mediante la automatizacion del caso y el continuo seguimiento a dar.

 Ofrecemos un servicio de automatizacion de expedientes mediante el llenado de un solo formulario, que nos permitira identificar las problematicas principales de la demanda asi como los posibles fallos del caso, con lo que podemos sacar un analisis y prepararnos de mejor forma para brindarte un servicio de calidad que cuente con eficacia y la suficiente eficiciencia.