

 PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL NOMBRE DEL FORMATO FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						Código: GFP.F.147 Versión: 05
Pública <input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>					Pública Reservada <input type="checkbox"/>
Bitácora N° 7		Periodo a reportar Desde 01/11/2015 hasta 15/11/2015				
Datos del aprendiz Nombre completo del aprendiz: Llereth Dayanna Román Senna Tipo de documento: CC Número de identificación: 1041350223 Correo electrónico institucional: llromana12@coy.sena.edu.co Número de grupo: 2860649 Modalidad de formación: Presencial Presencial Modalidad de ejecución de la etapa productiva (presencial o virtual): ¿Realiza la etapa productiva con una entidad u organización en el exterior? (sí o no) No País donde realiza la etapa productiva: Colombia Datos del ente co-formador Nombre de la entidad, empresa, institución u organización donde está realizando la etapa productiva: Servicio Nacional de Aprendizaje NIT: 899.999.034-2 Dirección de la entidad, empresa, institución u organización: La Salud, Caldas Datos de la persona encargada del proceso formativo del aprendiz en la entidad co-formadora Nombre completo del jefe inmediato/Supervisor: Juan David Vásquez Montoya Cargo del ente co-formador: Instructor Contacto telefónico del ente co-formador: 3122613851 Correo electrónico del ente co-formador: jvazquez@sema.edu.co Datos del instructor de seguimiento Nombre completo del instructor de seguimiento: ANA LUCIA RUIZ LUNA Correo electrónico del instructor de seguimiento: aruiz@sema.edu.co Selección con una "X" la alternativa de etapa productiva que está realizando Alternativa de etapa productiva: Contrato de aprendizaje X Monitoria Proyecto productivo Vinculo laboral Contrato de vinculo formativo Descripción de las actividades realizadas Descripción de la actividad (ingrese cuantas filas sean necesarias) Competencias del programa de formación aplicadas en el desarrollo de la actividad Fecha de inicio (dd/mm/aa) Fecha de fin (dd/mm/aa) Evidencia de cumplimiento (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. Observaciones, inasistencias, dificultades presentadas, y/o comentarios realizados por el aprendiz y/o jefe inmediato Codificación DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODLOGIAS DE DESARROLLO Fecha de inicio: 1/11/2015 Fecha de fin: 15/11/2015 Evidencia de cumplimiento: https://github.com/Llromana/PC-Users-SENA-GC.git Información afiliación a la ARL Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones Este espacio debe ser siempre diligenciado. Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenecan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameriten su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. Aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato de bitácora y entregarlo o cargarlo al espacio asignado para este Firma del aprendiz  Firma del instructor de seguimiento Firma del ente co-formador  Nota: Con el diligenciamiento de este formato autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad GOR-POL-006. Entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA. II Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No adjunte documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)						

