## Proyecto de Bases de datos análisis fenomeno La Gran Renuncia

## Luz Adriana Jimenez Sabrica

Universidad Central Maestría en Analítica de Datos Curso de Bases de Datos Bogotá, Colombia  $\{^1 autor1\}$ @ucentral.ed, $^3$ autor2@correo2.com

October 22, 2022

## Contents

1	Introducción  Características del proyecto de investigación		$\frac{3}{4}$	
2				
	2.1	Titulo del proyecto de investigación	4	
	2.2	Objetivo general	4	
		2.2.1 Objetivos especificos	4	
	2.3	Alcance	4	
	2.4	Pregunta de investigación	4	
	2.5	Hipotesis	4	
3	Reflexiones sobre el origen de datos e información			
	3.1	¿Cual es el origen de los datos e información ?	5	
	3.2	¿Cuales son las consideraciones legales o eticas del uso de la		
		información?	5	
	3.3	¿Cuales son los retos de la información y los datos que utilizara		
		en la base de datos en terminos de la calidad y la consolidación?	5	
	3.4	¿Que espera de la utilización de un sistema de Bases de Datos		
		para su proyecto?	5	
4	Dis	eño del Modelo de Datos del SMBD (Sistema Manejador de		
		ses de Datos)	5	
	4.1			
		para el proyecto	5	
	4.2	Diagrama modelo de datos	6	

	4.3	Imágenes de la Base de Datos	6
	4.4	Código SQL - lenguaje de definición de datos (DDL)	6
	4.5	Código SQL - Manipulación de datos (DML)	9
	4.6	Código SQL + Resultados: Vistas $\dots \dots \dots \dots$	10
	4.7	Código SQL + Resultados: Triggers ( <i>Primera entrega</i> )	11
	4.8	Código SQL + Resultados: Funciones ( <i>Primera entrega</i> )	11
	4.9	Código SQL + Resultados: procedimientos almacenados	11
5	Base 5.1 5.2	es de Datos No-SQL (Segunda entrega) Diagrama Bases de Datos No-SQL (Segunda entrega)	12 12 12
6	Aplicación de ETL (Extract, Transform, Load) y Bodega de Datos (Tercera entrega) 6.1 Ejemplo de aplicación de ETL y Bodega de Datos (Tercera entrega)		<b>13</b> 13
7	Leco	${f ciones}$ aprendidas ( ${\it Tercera~entrega}$ )	14
8	Bib	liografía	<b>15</b>

## 1 Introducción

Desde el año 2021 se ha presentado un fenómeno llamado la Gran Renuncia el cual inicio en Estados Unidos donde para diciembre del año 2021 habían renunciado 47 millones de personas a su trabajo. Desde entonces se empezó a detectar un patrón de comportamiento en los trabajadores de los sectores económicos de Hotelería, restaurantes, comercio y servicio al cliente, Industria, Educación y Salud. que optaron por renunciar al retornar a las oficinas como consecuencia a la finalización de las restricciones impuestas por el COVID19.

Se menciona que hoy en día las personas desean equilibrar su vida laboral y familiar, lo cual siempre ha resultado complejo para algunos empleados y empleadores. Tanto así que, según un reporte del gigante informático Microsoft identificó que un 40 porciento de la fuerza laboral mundial consideró la posibilidad de abandonar su puesto de trabajo antes de 2021.

El impacto inmediato de este fenómeno implico el incremento de los índices de desempleo y sobre todo el crecimiento exponencial de la tasa de rotación de trabajadores. Adicionalmente esta situación hace que las personas comiencen a exigir más de sus puestos de trabajo y tener conciencia del deterioro que muchas empresas e industrias enteras, registran en términos de la gestión de talento.

Es importante mencionar que cada vez es más difíciles atraer a los trabajadores que se encuentran en la generación (millennials y centennials) ya que demandan cada vez más de sus empleadores. Tanto así que las tendencias de recursos humanos para el año en curso se enfocan en mejorar la calidad de vida al interior de las empresas reforzando ideas como:

- Bienestar laboral
- Disminución del estrés laboral
- Motivación laboral

Por lo anterior se considera importante identificar si este fenomeno se presenta en los empleadores afiliados en la Caja de Compensación, con el fin de establecer servicios que apalaquen la calidad de vida como tambien ayudar en la postulación de ofertas laborales.

## 2 Características del proyecto de investigación

## 2.1 Titulo del proyecto de investigación

Análisis fenómeno La Gran Renuncia y cálculo de tasa de rotación de personal.

## 2.2 Objetivo general

Identificar si este fenómeno se presenta en las empresas afiliadas a la Caja de Compensación analizando patrones de comportamientos en los retiros de los trabajadores presentados.

### 2.2.1 Objetivos especificos

- Identificar que tipos de empresas o sectores económicos presenta mayor tasa de rotación.
- Analizar patrones de comportamiento de los trabajadores retirados.
- Establecer causales de la deserción laboral.

#### 2.3 Alcance

Este proyecto esta enfocado en poder identificar las empresas que presentan una alta tasa de rotación de personal a razón de que las condiciones laborales no satisfacen las necesidades básicas de sus colaboradores, donde la Caja de Compensación puede apoyar a estos empleadores en desarrollo de actividades que aporten en mejorar su calidad de vida. Adicionalmente ofrecer otros servicios con la Agencia de Empleo que apoyen el potenciamiento de las ofertas laborales.

### 2.4 Pregunta de investigación

¿Que empleadores presenta una mayor tasa de rotación y que condiciones laborales tienen, donde se pueden evidenciar este fenómeno?

### 2.5 Hipotesis

Las empresas afliadas a la Caja presentan el fenómeno de la Gran Renuncia por lo que es necesario atraer y fidelizar el talento humano a traves de actividades que aporten a su calidad de vida.

## 3 Reflexiones sobre el origen de datos e información

## 3.1 ¿Cual es el origen de los datos e información?

El origen de los datos e información son de propiedad de la Caja de Compensación Familiar con previo consentimiento

## 3.2 ¿Cuales son las consideraciones legales o eticas del uso de la información?

Para poder hacer uso de la información se requiere contar con la autorización de la empresa que nos permita extraer y manipular la información requerida en este proyecto. De acuerdo a la politica de Seguridad de Información podemos manejar los datos de manera encriptada.

# 3.3 ¿Cuales son los retos de la información y los datos que utilizara en la base de datos en terminos de la calidad y la consolidación?

Los principales retos que se pueden presentar en terminos de calidad del dato pueden estar asociado al momento de extraer la información que al manipular los archivos se presenten inconsistencias en la estructura.

Es importante definir las variables que se debe extraer para el análisis correcto de la hipotesis planteada.

## 3.4 ¿Que espera de la utilización de un sistema de Bases de Datos para su proyecto?

Al utlizar un sistema de Base de Datos en este proyecto se espera que los datos se puedan organizar de tal manera que permitan garantizar su ciclo de vida, asi mismo el poder realizar los respectivos analisis que apoyen a la toma de decisiones.

Es importante mencionar que al contar con una Base de Datos nos permite:

- Calidad de los datos aumentando su valor
- Facilida en su acceso y explotación de la información

## 4 Diseño del Modelo de Datos del SMBD (Sistema Manejador de Bases de Datos)

## 4.1 Características del SMBD (Sistema Manejador de Bases de Datos) para el proyecto

El SMBD que se utiliza en el proyecto es MySQL, siendo este un sistema de gestión para Base de Datos relacionales, que nos permite manejar gran volumen

de datos. Adicionalmente podemos desarrollar las funciones y procedimiento almacenados necesario que facilite realizar las mediciones correspondientes.

## 4.2 Diagrama modelo de datos

Se realiza el proceso de diagramación definiendo las siguientes tablas donde se define la Entidad con sus respectivos atributos

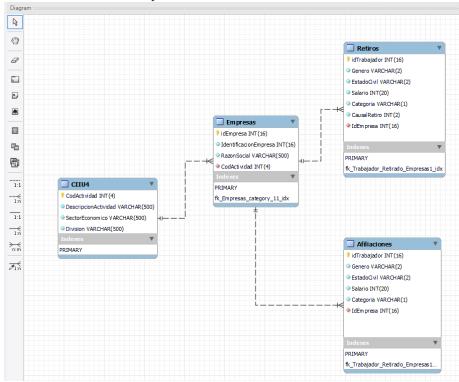


Figura 1: Primera entrega diagrama modelo de datos

## 4.3 Imágenes de la Base de Datos

## 4.4 Código SQL - lenguaje de definición de datos (DDL)

A traves del siguiente Script se realiza la creación de las tablas para la Base de Datos llamada la Gran Renuncia

```
/*!40101 SET NAMES utf8 */;
https://es.overleaf.com/project/6300f9e7cd7e9f957cc0c105
/*!40101 SET SQL_MODE='','*/;
/*!40014 SET @OLD_UNIQUE_CHECKS=@@UNIQUE_CHECKS, UNIQUE_CHECKS=0 */;
/*!40014 SET @OLD_FOREIGN_KEY_CHECKS=@@FOREIGN_KEY_CHECKS,
FOREIGN_KEY_CHECKS=0 */;
/*!40101 SET @OLD_SQL_MODE=@@SQL_MODE, SQL_MODE='NO_AUTO_VALUE_ON_ZERO' */;
CREATE DATABASE /*!32312 IF NOT EXISTS*/'GRAN_RENUNCIA'/
*!40100 DEFAULT CHARACIER SET latin1 */;
USE 'GRAN_RENUNCIA';
/* Table structure for table 'Historico Vinculacion' */
DROP TABLE IF EXISTS 'Historico Vinculacion';
CREATE TABLE 'Historico Vinculacion' (
  'idTrabajador' int (16) NOT NULL,
  'Identificacion' int (16) NOT NULL,
  'Genero' varchar(2) NOT NULL,
  'EstadoCivil' varchar(2) NOT NULL,
  'Salario ' int (20) NOT NULL,
  'Categoria ' varchar (1) NOT NULL,
  'Horas' int (3) DEFAULT NULL,
  'CausalRetiro ' int (2) NOT NULL,
  'Fechalni' date NOT NULL,
  'FechaFin' date NOT NULL,
  'EstadoVin' int(1) NOT NULL,
  'idEmpresa' int (16) NOT NULL,
 PRIMARY KEY ('idTrabajador'),
 KEY 'idEmpresa' ('idEmpresa'),
  CONSTRAINT 'Historico Vinculacion_ibfk_1'
  FOREIGN KEY ('idEmpresa') REFERENCES 'Empresas' ('idEmpresa')
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
/* Table structure for table 'Empresas' */
DROP TABLE IF EXISTS 'Empresas';
CREATE TABLE 'Empresas' (
  'IdEmpresa' int (16) NOT NULL,
  'RazonSocial' varchar (500) NOT NULL,
  'CodActividad' int (4) NOT NULL,
```

```
PRIMARY KEY ('IdEmpresa'),
 KEY('CodActividad'),
  CONSTRAINT 'Empresas_ibfk_1'
  FOREIGN KEY ('CodActividad') REFERENCES 'CIII4' ('CodActividad')
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
/* Table structure for table 'CIIU4' */
DROP TABLE IF EXISTS 'CHU4';
CREATE TABLE 'CIIU4' (
  'CodActividad' int(4) NOT NULL,
  'Descripcion Actividad 'varchar (500) NOT NULL,
  'SectorEconomico 'varchar (500) NOT NULL,
  'Division ' varchar (500) NOT NULL,
 PRIMARY KEY ('CodActividad'),
  CONSTRAINT 'CIIU4_ibfk_1'
  FOREIGN KEY ('CodActividad') REFERENCES 'Empresas' ('CodActividad')
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
DROP TABLE IF EXISTS 'Georreferenciacion';
CREATE TABLE 'Georreferenciacion' (
  'IdTrabajador' int (4) NOT NULL,
  'Direction 'varchar (500) NOT NULL,
  'Geo' MULTIPOLYGON NOT NULL,
 PRIMARY KEY ('IdTrabajador'),
  CONSTRAINT 'Georreferenciacion_ibfk_1'
 FOREIGN KEY ('IdTrabajador')
  REFERENCES 'Historico Vinculacion' ('IdTrabajador')
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
/*!40014 SET FOREIGN_KEY_CHECKS=@OLD_FOREIGN_KEY_CHECKS */;
/*!40014 SET UNIQUE_CHECKS=@OLD_UNIQUE_CHECKS */;
```

## 4.5 Código SQL - Manipulación de datos (DML)

```
| The first for the table "Mistoricomicalization" / The first form of the table "Mistoricomicalization", "General "Mistoricomicalization, "General "Mistoricomicalization, "General "Mistoricomicalization, "General "Mistoricomicalization, "General "Mistoricomicalization, "General "Mistoricomicalization, "General
```

Figura 2: Primera entrega manipulación DML

```
110 • insert into `Empresas` (`IdEmpresa`, `IdentificacionEmpresa`, `RazonSocial`, `CodActividad`) values
            ('1010002675500055','900084640','MATAZUL SAS','129'),
112
           ('1010002675500299','830107796','ORGANIZACION DE VIAJES Y TURISMO S.A.S','7911'),
('1010002675500366','900321028','JC MUGNO INGENIERIA SAS','4390'),
114
            ('1010002675500411','900245803','ABASTECEDORA COLOMBIANA DE EXTINTORES SAS','4659'),
            ('1010002675500422','900097457','H Y C PROYECTOS DE INGENIERIA SAS','4290'),
('1010002675500500','900196773','INVERSIONES EN INGENIERIA SISTEMAS Y TELECOMUNICACIONES LIMI','7112'),
116
            ('1010002675500622','900285106','CI MABIA S.A.S','5911'),
('1010002675500644','900329635','BODEGON FERRETERO DE LA 12 SAS','4663'),
            ('1010002675500711','900252445','SEGURIDAD GOLAT LTDA','8010'),
('1010002675500722','900304168','DATATRAFFIC SAS','6202'),
            ('1010002675500733','800065365','AISLAMIENTOS Y CIELOS RASOS TERMICOSACITERM LTDA','4111'),
('1010002675500744','900130447','ORALMEDIC CLINICAS ODONTOMEDICAS SAS','8622'),
123
            ('1010002675500799','900237382','THERMODYNAMICS Y ENGINEERING SAS','4659'),
('1010002675500877','900176596','INVERSIONES LYVIME SAS','6810'),
             ('1010002675500900','900268147','OPMS CONSULTING S A S','7020'),
            ('1010002675500933','900302846','GRUPO EMPRESARIAL METROLOGICO KZ SAS','4659'),
127
            ('1010002675501000','900213644','CNC SERVICIO SAS','3312'),
            ('1010002675501077','900304777','MONTELADERA S A S','4721'),
('1010002675501233','20320815','GUTIERREZ DE MATIZ MARIA CRISTINA PATRICIA EMILIA','9700'),
            ('1010002675501266','20278731','MEDINA DE PARRA NELLY','9700'),
('1010002675501288','900305713','SOLUCIONES TECNOLOGICAS LINEA GRAFICA SA','4774'),
131
            ('1010002675501299','900332752','LOOP SET SAS','7729'),
('1010002675501344','900136860','CODESUM LOGISTICA Y EVENTOS SAS','8211'),
            ('1010002675501388','900316591','RIAÑO RUEDA HERRERA SEGURIDAD LTDA','8010'),
('1010002969700022','900332988','IME IMPORTMEDICAL COLOMBIA SAS','4659'),
             ('1010002969700033','830506365','SOFTPYMES SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA','4741'),
            ('1010002969700155','900333406','DISTRIBUCIONES LA CABANA SAS','4631'),
```

Figura 3: Primera entrega manipulación DML

```
/ Whate for the table 'CIDM' '/

insert into 'CIDM' ('Codectivides', 'Secretariosocios', 'Division') values

insert into 'CIDM' ('Codectivides', 'Secretariosocios', 'Division') values

insert into 'CIDM' ('Codectivides', 'Secretariosocios', 'Division') values

('CID', 'Colitio de cereals', (occupita pres), Jegadese y senilla disagionas', 'ASCICULUBA, GAMAGEIA, CAD, SIVICULUBA Y PESCA', 'Agricultura, gamaderia, cas y actividades de servicios comeas'),

('CID', 'Colitio de carea', 'ASCICULUBA, GAMAGEIA, CAD, SIVICULUBA Y PESCA', 'Agricultura, gamaderia, cas y actividades de servicios comeas'),

('CID', 'Colitio de calace', 'ASCICULUBA, GAMAGEIA, CAD, SIVICULUBA Y PESCA', 'Agricultura, gamaderia, cas y actividades de servicios comeas'),

('CID', 'Colitio de plates estate', 'ASCICULUBA, GAMAGEIA, CAD, SIVICULUBA Y PESCA', 'Agricultura, gamaderia, cas y actividades de servicios comeas'),

('CID', 'Colitio de plates repiscales', yASCICULUBA, GAMAGEIA, CAD, SIVICULUBA Y PESCA', 'Agricultura, gamaderia, cas y actividades de servicios comeas'),

('CID', 'Colitio de plates repiscales', yASCICULUBA, GAMAGEIA, CAD, SIVICULUBA Y PESCA', 'Agricultura, gamaderia, cas y actividades de servicios comeas'),

('CID', 'Colitio de plates or basmac', 'ASCICULUBA, GAMAGEIA, CAD, SIVICULUBA Y PESCA', 'Agricultura, gamaderia, cas y actividades de servicios comeas'),

('CID', 'Colitio de plates or basmac', 'ASCICULUBA, GAMAGEIA, CAD, SIVICULUBA Y PESCA', 'Agricultura, gamaderia, cas y actividades de servicios comeas'),

('CID', 'Colitio de plates activa de l'ASCICULUBA, GAMAGEIA, CAD, SIVICULUBA Y PESCA', 'Agricultura, gamaderia, cas y actividades de servicios comeas'),

('CID', 'Colitio de plates activa de l'ASCICULUBA, GAMAGEIA, CAD, SIVICULUBA, A PESCA', 'Agricultura, gamaderia, cas y actividades de servicios comeas'),

('CID', 'Colitio de plates activa de l'ASCICULUBA, GAMAGEIA, CAD, SIVICULUBA, A PESCA', 'Agricultura, gamaderia, cas y actividades de servicios comeas'),

('CID', 'Colitio de pasca parcia y de platas arosatica y sedici
```

Figura 4: Primera entrega manipulación DML

## 4.6 Código SQL + Resultados: Vistas

De acuerdo a los analisis que se desean realizar a la base de datos se determina generar unos datos estadisticos por empresa donde se determina la cantidad de trabajadores retirados como tambien de trabajadores activos

Se crea el siguientes script que permite generar una vista, donde el resultado permite ver la cantidad de retiros efectuados por empresas de acuerdo a la fecha de retiro del trabajador

#### CREATE VIEW

```
EstadisticoRetirados AS
SELECT a.idEmpresa, b.RazonSocial, FechaFin,
count(idTrabajador) as CantidadRetiros
FROM HistoricoVinculacion a INNER JOIN Empresas b
WHERE EstadoVin='1'
GROUP BY idEmpresa, FechaFin
```

## CREATE VIEW

```
EstadisticoActivos AS
SELECT a.idEmpresa, b.RazonSocial, FechaIni,
count(idTrabajador) as CantidadRetiros
FROM HistoricoVinculacion a INNER JOIN Empresas b
WHERE EstadoVin='0'
GROUP BY idEmpresa, FechaIni
```

## 4.7 Código SQL + Resultados: Triggers (Primera entrega)

## 4.8 Código SQL + Resultados: Funciones (Primera entrega)

Dentro de las mediciones que se desea realizar a la información, se definio la medición de la tasa de Rotación. Este indicador es clave dado que permite evidenciar el ratio de personal que se va de una empresa (ya sea voluntario o no). Por lo anterior se considera que a traves de la siguiente función se pueda realizar este calculo de manera más eficiente.

#### **CREATE** FUNCTION

```
indicerotacion
(Empleados inicio mes int, Empleados fin mes int, Total Retiros int)
RETURNS float indice
BEGIN

DECLARE FLOAT default 0;
SET rotacion = Total Retiros/
AVG(No Empleados inicio mes - No Empleados fin mes);
RETURN indice;
END
```

## 4.9 Código SQL + Resultados: procedimientos almacenados

DROP PROCEDURE IF EXISTS lista<sub>t</sub>rabajadores

Se crea un procedimiento almacenado que permita generar el listado de trabajadores de acuerdo al Nit que se desea validar la información.

```
DROP PROCEDURE IF EXISTS lista_trabajadores$$
CREATE PROCEDURE lista_trabajadores(IN IdentificacionEmpresa VARCHAR(50))
BEGIN
SELECT IdentificacionEmpresa, RazonSocial, Identificacion, EstadoVin
FROM HistoricoVinculacion a INNER JOIN Empresas b
WHERE Empresas.IdentificacionEmpresa = IdentificacionEmpresa;
END
```

- 5 Bases de Datos No-SQL (Segunda entrega)
- 5.1 Diagrama Bases de Datos No-SQL (Segunda entrega)
- 5.2 SMBD utilizado para la Base de Datos No-SQL (Segunda  $_{entrega)}$

- 6 Aplicación de ETL (Extract, Transform, Load) y Bodega de Datos (Tercera entrega)
- 6.1 Ejemplo de aplicación de ETL y Bodega de Datos  $(Tercera\ entrega)$

7 Lecciones aprendidas (Tercera entrega)

## 8 Bibliografía