

# BELGISCH STAATSBLAD

# MONITEUR BELGE

Publicatie overeenkomstig artikelen 472 tot 478 van de programmawet van 24 december 2002, gewijzigd door de artikelen 4 tot en met 8 van de wet houdende diverse bepalingen van 20 juli 2005 en artikelen 117 en 118 van de wet van 5 mei 2019.

Dit *Belgisch Staatsblad* kan geconsulteerd worden op :

**www.staatsblad.be**

**Bestuur van het Belgisch Staatsblad, Antwerpsesteenweg 53, 1000 Brussel - Directeur : Eva Kuijken**

**Gratis tel. nummer : 0800-98 809**

196e JAARGANG



**N. 39**

Publication conforme aux articles 472 à 478 de la loi-programme du 24 décembre 2002, modifiés par les articles 4 à 8 de la loi portant des dispositions diverses du 20 juillet 2005 et les articles 117 et 118 de la loi du 5 mai 2019.

Le *Moniteur belge* peut être consulté à l'adresse :

**www.moniteur.be**

**Direction du Moniteur belge, chaussée d'Anvers 53, 1000 Bruxelles - Directeur : Eva Kuijken**

**Numéro tél. gratuit : 0800-98 809**

196e ANNEE

DONDERDAG 19 FEBRUARI 2026

JEUDI 19 FEVRIER 2026

*Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking*

Buitenlandse ambassades in België. — Overhandiging van geloofsbrieven, bl. 8809.

## INHOUD

### Wetten, decreten, ordonnances en verordeningen

*Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking*

7 JANUARI 2026. — Wet houdende instemming met de Overeenkomst tussen de regering van het Koninkrijk België en het Kabinet van ministers van Oekraïne betreffende technische en financiële samenwerking, gedaan te Brussel en Kyiv op 20 augustus 2024, bl. 8809.

*Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister*

11 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit tot toekenning van een toelage aan het Paleis voor Schone Kunsten voor het begrotingsjaar 2026, bl. 8813.

*Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister*

11 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit tot toekenning van een toelage aan het Nationaal Orkest van België voor het begrotingsjaar 2026, bl. 8814.

*Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister*

11 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit tot toekenning van een toelage aan de Koninklijke Muntchouwborg voor het begrotingsjaar 2026, bl. 8815.

*Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement*

Ambassades étrangères en Belgique. — Remise de Lettres de créance, p. 8809.

## SOMMAIRE

### Lois, décrets, ordonnances et règlements

*Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement*

7 JANVIER 2026. — Loi portant assentiment à l'Accord entre le Gouvernement du Royaume de Belgique et le Cabinet des ministres de l'Ukraine sur la coopération technique et financière, fait à Bruxelles et Kyiv le 20 août 2024, p. 8809.

*Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre*

11 FEVRIER 2026. — Arrêté royal octroyant une subvention au Palais des Beaux-Arts pour l'année budgétaire 2026, p. 8813.

*Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre*

11 FEVRIER 2026. — Arrêté royal octroyant une subvention à l'Orchestre national de Belgique pour l'année budgétaire 2026, p. 8814.

*Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre*

11 FEVRIER 2026. — Arrêté royal octroyant une subvention au Théâtre royal de la Monnaie pour l'année budgétaire 2026, p. 8815.

*Federale Overheidsdienst Financiën*

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 februari 2015 tot vaststelling van de regels voor de organisatie en de werking van het Afwikkelingscollege, de voorwaarden voor de uitwisseling van informatie tussen het Afwikkelingscollege en derden en de maatregelen die moeten worden genomen om belangenconflicten te voorkomen, bl. 8816.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, tot verlenging van bepalingen van bepaalde duur, bl. 8821.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2024, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, betreffende het anciënniteitsverlof, bl. 8822.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, betreffende de vervoersonkosten, bl. 8825.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, betreffende vorming en tewerkstelling, bl. 8829.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking, betreffende de neutralisatie van een negatieve index, bl. 8832.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden, bl. 8834.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2025, gesloten in het Paritair Comité voor het garagebedrijf, betreffende werkbaar werk en instroom, bl. 8842.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de vrije beroepen, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2023 (nr. 184015/CO/336) betreffende het tijdskrediet, bl. 8847.

*Service public fédéral Finances*

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 22 février 2015 déterminant les modalités d'organisation et de fonctionnement du Collège de résolution, les conditions dans lesquelles le Collège de résolution échange de l'information avec des tiers et les mesures prises pour prévenir la survenance de conflits d'intérêts, p. 8816.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 7 juillet 2025, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, prolongeant des dispositions à durée déterminée, p. 8821.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 30 avril 2024, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, concernant le congé d'ancienneté, p. 8822.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 29 janvier 2025, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, relative aux frais de transport, p. 8825.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 3 juillet 2025, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, concernant la formation et l'emploi, p. 8829.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 2 juillet 2025, conclue au sein de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton, relative à la neutralisation de l'index négatif, p. 8832.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 2 juillet 2025, conclue au sein de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, relative aux conditions de travail et de rémunération, p. 8834.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 30 juin 2025, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises de garage, relative au travail faisable et à l'afflux, p. 8842.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 juillet 2025, conclue au sein de la Commission paritaire pour les professions libérales, remplaçant la convention collective de travail du 27 septembre 2023 (n° 184015/CO/336) concernant le crédit-temps, p. 8847.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, betreffende de overuren, bl. 8848.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende de eindejaarspremie, bl. 8850.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de duur van contracten, bl. 8853.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

9 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking, betreffende de landingsbanen, bl. 8855.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

9 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen, betreffende de verlenging van landingsbanen, bl. 8857.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

9 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan, bl. 8859.

*Federale Overheidsdienst Justitie*

12 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 2025 betreffende de evaluatie van de personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, bl. 8860.

*Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Waals Gewest**Waalse Overheidsdienst*

18 DECEMBER 2025. — Besluit van de Waalse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 mei 2013 betreffende de bescherming van proefdieren en het koninklijk besluit van 30 november 2001 houdende verbod op sommige dierproeven. — Erratum, bl. 8863.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 3 septembre 2025, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, relative aux heures supplémentaires, p. 8848.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 octobre 2025, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, relative à la prime de fin d'année, p. 8850.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 octobre 2025, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, relative à la durée des contrats, p. 8853.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

9 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 2 juillet 2025, conclue au sein de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, relative aux emplois de fin de carrière, p. 8855.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

9 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 15 juillet 2025, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes, relative à la prolongation des emplois de fin de carrière, p. 8857.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

9 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 25 septembre 2025, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, relative à l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, p. 8859.

*Service public fédéral Justice*

12 FEVRIER 2026. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 2 octobre 2025 relatif à l'évaluation des membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, p. 8860.

*Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Région wallonne**Wallonische Region**Service public de Wallonie*

18 DECEMBRE 2025. — Arrêté du Gouvernement wallon modifiant l'arrêté royal du 29 mai 2013 relatif à la protection des animaux d'expérience et l'arrêté royal du 30 novembre 2001 portant interdiction de certaines expériences sur animaux. — Erratum, p. 8862.

*Öffentlicher Dienst der Wallonie*

18. DEZEMBER 2025 — Erlass der Wallonischen Regierung zur Abänderung des Königlichen Erlasses vom 29. Mai 2013 über den Schutz von Versuchstieren und des Königlichen Erlasses vom 30. November 2001 über das Verbot bestimmter Tierversuche — Erratum, S. 8863.

<i>Brussels Hoofdstedelijk Gewest</i>	<i>Région de Bruxelles-Capitale</i>
<i>Brussels Hoofdstedelijk Gewest</i>	<i>Région de Bruxelles-Capitale</i>
11 DECEMBER 2025. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering waardoor de overvloedige regenval op het grondgebied van de gemeenten Vorst en Ukkel op 24 juli 2025 als een algemene ramp wordt beschouwd, bl. 8864.	11 DECEMBRE 2025. — Arrêté du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale considérant comme une calamité publique les pluies abondantes qui ont touché le territoire des communes de Forest et d’Uccle le 24 juillet 2025, p. 8864.
<b>Andere besluiten</b>	<b>Autres arrêtés</b>
<i>Raad van State</i>	<i>Conseil d’Etat</i>
Raad van State. — Benoeming tot auditeur, bl. 8865.	Conseil d’État. — Nomination d’auditeur, p. 8865.
<i>Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken</i>	<i>Service public fédéral Intérieur</i>
Personeel. — Bevordering, bl. 8865.	Personnel. — Promotion, p. 8865.
<i>Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken</i>	<i>Service public fédéral Intérieur</i>
Personeel. — Bevordering, bl. 8865.	Personnel. — Promotion, p. 8865.
<i>Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken</i>	<i>Service public fédéral Intérieur</i>
Personeel. — Inruststelling, bl. 8866.	Personnel. — Mise à la retraite, p. 8866.
<i>Federale Overheidsdienst Financiën</i>	<i>Service public fédéral Finances</i>
Personeel. — Bevordering, bl. 8866.	Personnel. — Promotion, p. 8866.
<i>Federale Overheidsdienst Financiën</i>	<i>Service public fédéral Finances</i>
Personeel. — Ontslag, bl. 8866.	Personnel. — Démission, p. 8866.
<i>Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer</i>	<i>Service public fédéral Mobilité et Transports</i>
Personeel. — Benoeming, bl. 8866.	Personnel. — Nomination, p. 8866.
<i>Federale Overheidsdienst Justitie</i>	<i>Service public fédéral Justice</i>
Personeel. — Benoeming, bl. 8866.	Personnel. — Nomination, p. 8866.
<i>Federale Overheidsdienst Justitie</i>	<i>Service public fédéral Justice</i>
Personeel. — Benoeming, bl. 8867.	Personnel. — Nomination, p. 8867.
<i>Federale Overheidsdienst Justitie</i>	<i>Service public fédéral Justice</i>
Personeel. — Benoeming, bl. 8867.	Personnel. — Nomination, p. 8867.
<i>Federale Overheidsdienst Justitie</i>	<i>Service public fédéral Justice</i>
Personeel. — Benoeming, bl. 8867.	Personnel. — Nomination, p. 8867.
<i>Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid</i>	<i>Service public fédéral Sécurité sociale</i>
Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. — Paritair comité voor psychiatrie, ingesteld bij de Dienst voor geneeskundige verzorging. — Hernieuwing van mandaten van leden, bl. 8867.	Institut national d’assurance maladie invalidité. — Comité paritaire pour la psychiatrie, institué auprès du Service des soins de santé. — Renouvellement de mandats de membres, p. 8867.

*Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Waals Gewest**Région wallonne**Wallonische Region**Service public de Wallonie*

12 FEVRIER 2026. — Arrêté du Gouvernement wallon portant désignation des agents qualifiés chargés de rechercher et constater les infractions en vertu du décret du 4 avril 2019 sur les amendes administratives en matière de sécurité routière et ses arrêtés d'exécution. — Extrait, p. 8868.

*Service public de Wallonie*

12 JANVIER 2026. — Arrêté Ministériel arrêtant que le site N° SAR/NA173 DIT « Glaceries réunies/Saint-Gobain-Jemeppe 2000 » à Jemeppe-sur-Sambre est à réaménager. — Extrait, p. 8868.

*Service public de Wallonie*

5 FEVRIER 2026. — Arrêté ministériel autorisant, pour cause d'utilité publique, l'expropriation pour l'acquisition de droits réels sur des biens immeubles situés sur le territoire de la commune de PHILIPPEVILLE en vue de la pose du collecteur d'eaux usées de Samart, Philippeville et Neuville-le-Chaudron et de la construction de la station d'épuration d'Hermeton. — Extrait, p. 8871.

*Service public de Wallonie*

9 FEVRIER 2026. — Arrêté ministériel autorisant, pour cause d'utilité publique, l'expropriation pour l'acquisition de droits réels sur des biens immeubles situés sur le territoire de la commune de DONCEEL en vue de la pose d'une canalisation et de la construction d'une station de pompage d'eaux claires dans la rue Lavaulx. — Extrait, p. 8875.

*Service public de Wallonie*

Pouvoirs locaux, p. 8875.

**Officiële berichten***Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning*

Vergelijkende selectie van Franstalige Linux & System Support officers (m/v/x) (niveau B) voor de Veiligheid van de Staat. — Selectienummer: AFG26021, bl. 8881.

*Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning*

Vergelijkende selectie van Franstalige Security Analysts (m/v/x) (niveau A1) voor de Veiligheid van de Staat. — Selectienummer: AFG26023, bl. 8882.

*Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning*

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige BPM/Monitoring Officers(m/v/x) (niveau A1) voor de steundienst van het College van de hoven en rechtbanken. — Selectienummer: ANG26022, bl. 8882.

*Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning*

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Experts in medische hulpmiddelen (m/v/x) (niveau A2) voor RIZIV. — Selectienummer: ANG26032, bl. 8882.

**Avis officiels***Service public fédéral Stratégie et Appui*

Sélection comparative de Linux & System Support officer (m/f/x) (niveau B), francophones, pour la Sûreté de l'Etat. — Numéro de sélection : AFG26021, p. 8881.

*Service public fédéral Stratégie et Appui*

Sélection comparative de Security Analysts (m/f/x) (niveau A1), francophones, pour la Sûreté de l'Etat. — Numéro de sélection : AFG26023, p. 8882.

*Service public fédéral Stratégie et Appui*

Sélection comparative de BPM/Monitoring Officers (m/f/x) (niveau A1) néerlandophones pour le service d'appui du Collège des cours et tribunaux. — Numéro de sélection : ANG26022, p. 8882.

*Service public fédéral Stratégie et Appui*

Sélection comparative de Experts en dispositifs médicaux (m/f/x) (niveau A2) néerlandophones pour l'INAMI. — Numéro de sélection : ANG26032, p. 8882.

Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Security Incident Specialists (m/v/x) (niveau A1) voor Veiligheid van de Staat. — Selectienummer: ANG26033, bl. 8882.

Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Linux- & System Support Officers (m/v/x) (niveau B) voor de Veiligheid van de Staat. — Selectienummer: ANG26035, bl. 8883.

Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning

Vergelijkende Nederlandstalige selectie voor bevordering naar niveau A2 (reeks 3) voor de rechterlijke orde: Griffiers-hoofd van dienst bij de arbeidsrechtbank Antwerpen, arrondissement Limburg (m/v/x). — Selectienummer: BNG26008, bl. 8883.

Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning

Vergelijkende Nederlandstalige selectie voor bevordering naar niveau B (specifiek gedeelte) voor de Rechterlijke Orde Griffiers bij de Nederlandstalige Ondernemingsrechtbank Brussel (Nederlandstalig) (m/v/x). — Selectienummer: BNG26009, bl. 8883.

De Wettelijke Bekendmakingen en Verschillende Berichten

Deze worden niet opgenomen in deze inhoudsopgave en bevinden zich van bl. 8884 tot 8918.

Service public fédéral Stratégie et Appui

Sélection comparative de Security Incident Specialists (m/f/x) (niveau A1), néerlandophones, pour la Sûreté de l'Etat. — Numéro de sélection : ANG26033, p. 8882.

Service public fédéral Stratégie et Appui

Sélection comparative de Linux- & System Support Officers (m/f/x) (niveau B), néerlandophones, pour la Sûreté de l'Etat. — Numéro de sélection : ANG26035, p. 8883.

Service public fédéral Stratégie et Appui

Sélection comparative néerlandophone d'accèsion au niveau A2 (3ème série) pour l'Ordre judiciaire : greffiers-chef de service pour le tribunal du travail d'Anvers, arrondissement du Limbourg (m/f/x). — Numéro de sélection : BNG26008, p. 8883.

Service public fédéral Stratégie et Appui

Sélection comparative néerlandophone d'accèsion au niveau B (épreuve particulière) pour l'Ordre judiciaire. — Greffiers au tribunal de l'entreprise néerlandophone de Bruxelles (m/f/x). — Numéro de sélection : BNG26009, p. 8883.

Les Publications légales et Avis divers

Ils ne sont pas repris dans ce sommaire mais figurent aux pages 8884 à 8918.



FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN,  
BUITENLANDSE HANDEL  
EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

[C – 2026/001310]

Buitenlandse ambassades in België  
Overhandiging van geloofsbrieven

Op 4 februari 2026 hebben H.E. de heer Talal bin Almas Al Saleh Al-Sulaiti, mevrouw Natalia Evgenieva Uzunova en de heer Osuga Takeshi de eer gehad aan de Koning, in officiële audiëntie, de geloofsbrieven te overhandigen die Hen bij Zijne Majesteit accrediteren in de hoedanigheid van buitengewoon en gevolmachtigd Ambassadeur respectievelijk van de Staat Qatar, van de Republiek Bulgarije en van Japan.

H.E. werden in de automobielen van het Hof naar het Koninklijk Paleis te Brussel gevoerd en, na afloop van de audiëntie, naar hun residentie teruggebracht.

SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES,  
COMMERCE EXTERIEUR  
ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT

[C – 2026/001310]

Ambassades étrangères en Belgique  
Remise de Lettres de créance

Le 4 février 2026, LL.EE. Monsieur Talal bin Almas Al Saleh Al-Sulaiti, Madame Natalia Evgenieva Uzunova et Monsieur Osuga Takeshi ont eu l'honneur de remettre au Roi, en audience officielle, les lettres qui Les accréditent auprès de Sa Majesté, en qualité d'Ambassadeur extraordinaire et plénipotentiaire respectivement de l'État du Qatar, de la République de Bulgarie et du Japon.

LL.EE. ont été conduites au Palais Royal de Bruxelles dans les automobiles de la Cour et ramenées à leur résidence à l'issue de l'audience.

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN  
LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTSFEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN,  
BUITENLANDSE HANDEL  
EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

[C – 2026/000594]

7 JANUARI 2026. — Wet houdende instemming met de Overeenkomst tussen de regering van het Koninkrijk België en het Kabinet van ministers van Oekraïne betreffende technische en financiële samenwerking, gedaan te Brussel en Kyiv op 20 augustus 2024 (1)(2)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**Art. 2.** De Overeenkomst tussen de regering van het Koninkrijk België en het Kabinet van ministers van Oekraïne betreffende technische en financiële samenwerking, gedaan te Brussel en Kyiv op 20 augustus 2024, zal volkomen gevolg hebben.

**Art. 3.** De afzonderlijke overeenkomsten in voorkomend geval gesloten op basis van artikel 1, § 6 van de Overeenkomst zullen verder uitvoering geven aan de interventies binen programma's of interventies die door een andere bilaterale of multilaterale donor aan de Belgische Staat worden gedelegeerd.

Deze afzonderlijke overeenkomsten zullen gesloten worden door de minister van Ontwikkelingssamenwerking of door een andere persoon die te dien einde werd gemachtigd; zij zullen worden medegedeeld aan het Parlement meteen na hun ondertekening en zij zullen volkomen gevolg hebben op de datum die zij zullen bepalen.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES,  
COMMERCE EXTERIEUR  
ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT

[C – 2026/000594]

7 JANVIER 2026. — Loi portant assentiment à l'Accord entre le Gouvernement du Royaume de Belgique et le Cabinet des ministres de l'Ukraine sur la coopération technique et financière, fait à Bruxelles et Kyiv le 20 août 2024 (1)(2)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**Art. 2.** L'Accord entre le Gouvernement du Royaume de Belgique et le Cabinet des ministres de l'Ukraine sur la coopération technique et financière, fait à Bruxelles et Kyiv le 20 août 2024, sortira son plein et entier effet.

**Art. 3.** Les accords distincts conclus le cas échéant sur base de l'article 1, § 6 de l'Accord définiront les modalités d'exécution des interventions des programmes ou des interventions déléguées à l'Etat belge par un autre donateur bilatéral ou multilatéral.

Ces accords distincts seront conclus par le ministre de la Coopération au développement ou par une autre personne mandatée à cet effet; ils seront communiqués au Parlement aussitôt signés et ils sortiront leur plein et entier effet à la date qu'ils détermineront.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

<p>Gegeven te Brussel, 7 januari 2026.</p> <p><b>FILIP</b></p> <p>Van Koningswege:</p> <p>De Minister van Buitenlandse Zaken en Ontwikkelingssamenwerking, M. PRÉVOT</p> <p>Met 's Lands zegel gezegeld:</p> <p>De Minister van Justitie, A. VERLINDEN</p> <p>—————</p> <p>Nota's</p> <p>(1) Kamer van volksvertegenwoordigers (www.dekamer.be): Stukken: 56-1129. Integraal verslag: 12/12/2025</p> <p>(2) Deze overeenkomst treedt in werking op 1 maart 2026, overeenkomstig haar artikel VII, 2).</p> <p>—————</p> <p><b>OVEREENKOMST</b> <b>TUSSEN</b> <b>DE REGERING VAN HET KONINKRIJK BELGIË</b> <b>EN</b> <b>HET KABINET VAN MINISTERS VAN OEKRAÏNE</b> <b>BETREFFENDE TECHNISCHE EN FINANCIËLE SAMENWERKING</b> <b>DE REGERING VAN HET KONINKRIJK BELGIË (HIERNA GENOEMD "DE BELGISCHE PARTIJ")</b> <b>EN</b> <b>HET KABINET VAN MINISTERS VAN OEKRAÏNE (HIERNA GENOEMD "DE OEKRAÏENSE PARTIJ"),</b> <b>HIERNA GEZAMENLIJK "DE PARTIJEN" GENOEMD,</b> <b>VEROORDELEND OP</b> herhaaldelijke en ondubbelzinnige wijze de grootschalige militaire invasie van Oekraïne door Rusland en de misdaden die de Russische strijdkrachten in Oekraïne tegen de bevolking en de infrastructuur van het land hebben begaan, <b>ONDERSTEUNEND OP</b> krachtige wijze de onafhankelijkheid, soevereiniteit en territoriale integriteit van Oekraïne binnen zijn internationaal erkende grenzen, <b>ERKENNEND</b> het Europese perspectief van Oekraïne en begrijpend dat Oekraïne als kandidaat-lidstaat van de Europese Unie substantiële hervormingen moet implementeren om lid van de Europese Unie te worden, <b>GELET OP</b> hun langdurige en vruchtbare bilaterale betrekkingen,</p> <p><b>BEOGEND</b> de versterking van de betrekkingen en de facilitatie van de technische en financiële samenwerking tussen beide Partijen, <b>BEOGEND</b> samenwerking teneinde bij te dragen tot duurzame economische en sociale ontwikkeling en de bevordering van de democratie en de mensenrechten in Oekraïne, <b>WAARBORGEND</b> de toezegging van de Belgische Partij om steun te blijven verlenen aan Oekraïne, <b>WAARBORGEND</b> de betrokkenheid van de Belgische Partij bij het herstel en de wederopbouw van Oekraïne,</p> <p><b>ZIJN HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:</b></p> <p><b>Artikel I</b></p> <p><b>Toepassingsgebied en doel</b></p> <p>1. Het doel van deze Overeenkomst is om een geheel van juridische regels en procedures vast te stellen ter ondersteuning en vereenvoudiging van de uitvoering van de programma's en projecten die binnen het toepassingsgebied van deze Overeenkomst vallen.</p> <p>2. De Overeenkomst zal van toepassing zijn op alle programma's en projecten voor technische en/of financiële bijstand die in Oekraïne plaatsvinden en geheel of gedeeltelijk door de Belgische Partij worden gefinancierd (hierna genoemd de programma's en projecten). Dit</p>	<p>Donné à Bruxelles, le 7 janvier 2026.</p> <p><b>PHILIPPE</b></p> <p>Par le Roi :</p> <p>Le Ministre des Affaires étrangères et de la Coopération au développement, M. PRÉVOT</p> <p>Scellé du sceau de l'Etat :</p> <p>La Ministre de la Justice, A. VERLINDEN</p> <p>—————</p> <p>Notes</p> <p>1) Chambre des représentants (www.lachambre.be): Documents: 56-1129. Rapport intégral: 12/12/2025.</p> <p>2) Cet Accord entre en vigueur le 1 mars 2026, conformément à son article VII, 2).</p> <p>—————</p> <p><b>ACCORD</b> <b>ENTRE</b> <b>LE GOUVERNEMENT DU ROYAUME DE BELGIQUE</b> <b>ET</b> <b>LE CABINET DES MINISTRES DE L'UKRAÏNE</b> <b>SUR LA COOPÉRATION TECHNIQUE ET FINANCIÈRE</b> <b>LE GOUVERNEMENT DU ROYAUME DE BELGIQUE (CI-APRÈS DÉNOMMÉ « LA PARTIE BELGE »)</b> <b>ET</b> <b>LE CABINET DES MINISTRES DE L'UKRAÏNE (CI-APRÈS DÉNOMMÉ « LA PARTIE UKRAÏNIENNE »),</b> <b>CI-APRÈS CONJOINTEMENT DÉNOMMÉS « LES PARTIES »,</b> <b>RÉITÉRANT</b> leur condamnation sans équivoque de l'invasion militaire massive de l'Ukraine par la Russie et des crimes perpétrés par les forces russes en Ukraine à l'encontre de sa population et de ses infrastructures, <b>SOUTENANT</b> fermement l'indépendance, la souveraineté et l'intégrité territoriale de l'Ukraine à l'intérieur de ses frontières internationalement reconnues, <b>RECONNAISSANT</b> la perspective européenne pour l'Ukraine et comprenant le besoin pour l'Ukraine, en tant que pays candidat à l'Union européenne, de mettre en œuvre d'importantes réformes pour devenir un État membre de l'Union européenne, <b>CONSIDÉRANT</b> leurs relations bilatérales fructueuses et de longue date, <b>SOUHAITANT</b> renforcer les relations et faciliter la coopération technique et financière entre les deux Parties, <b>SOUHAITANT</b> coopérer dans le but de contribuer au développement économique et social durable, et à la promotion de la démocratie et des droits humains en Ukraine, <b>GARANTISSANT</b> l'engagement de la Partie belge à poursuivre son appui à l'Ukraine, <b>GARANTISSANT</b> l'implication de la Partie belge dans le relèvement et la reconstruction de l'Ukraine,</p> <p><b>SONT CONVENUS DE CE QUI SUIT :</b></p> <p><b>Article I<sup>er</sup></b></p> <p><b>Champ d'application et objectif</b></p> <p>1. Le présent Accord a pour objectif de mettre en place un ensemble de règles et de procédures juridiques visant à appuyer et simplifier la mise en œuvre des programmes et des projets qui relèvent du champ d'application de cet Accord.</p> <p>2. L'Accord s'appliquera à tous les programmes et projets d'assistance technique et/ou financière situés en Ukraine et financés en tout ou en partie par la Partie belge (ci-après dénommés les programmes et projets). Cela comprend les programmes et projets en cours, les</p>
---	--



omvat lopende programma's en projecten, programma's en projecten in voorbereiding en toekomstige programma's en projecten na de inwerkingtreding van deze Overeenkomst.

3. Technische bijstand omvat, onder meer, de overdracht van knowhow, coaching, advies, levering van uitrusting en materialen, alsmede bijstand in verband met de invoering van nieuwe technologieën die nodig zijn voor de succesvolle uitvoering van de programma's en projecten.

4. De financiële bijstand omvat, onder meer, subsidies voor de financiering van de levering van goederen, uitrusting en materialen, werken en diensten die nodig zijn voor de succesvolle uitvoering van de programma's en projecten.

5. De term "Internationaal personeel" verwijst naar personeel dat in het kader van deze Overeenkomst wordt aangeworven of geëngageerd voor programma's en projecten die worden uitgevoerd door Enabel, het Belgisch Ontwikkelingsagentschap, dat geen Oekraïens staatsburger is en niet permanent in Oekraïne verblijft, aangeworven op basis van een arbeidsovereenkomst naar Belgisch recht.

6. Elk programma en project dat binnen het toepassingsgebied van deze Overeenkomst valt, kan onderworpen zijn aan afzonderlijke overeenkomsten tussen de partijen van het programma of project in kwestie. In deze afzonderlijke overeenkomsten worden de rechten en plichten van elke partij bij het programma of project in detail gespecificeerd.

7. De Oekraïense Partij draagt er zorg voor dat alle programma's en projecten, die binnen het toepassingsgebied van deze Overeenkomst vallen, kosteloos en onverwijld worden geregistreerd bij het Secretariaat van het Kabinet van Ministers van Oekraïne in overeenstemming met de wetgeving van Oekraïne.

## Artikel II

### Vertegenwoordiging

1. In aangelegenheden die betrekking hebben op de uitvoering van de Overeenkomst zijn het Secretariaat van het Kabinet van Ministers van Oekraïne en de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking van België de bevoegde autoriteiten om respectievelijk de Oekraïense en de Belgische Partij te vertegenwoordigen. Namens de Belgische Partij wordt de Buitengewoon en Gevolmachtigd Ambassadeur van het Koninkrijk België in Oekraïne belast met de uitvoering van deze Overeenkomst. Alle communicatie aan de Belgische Partij met betrekking tot deze Overeenkomst wordt gericht aan de Ambassade van het Koninkrijk België in Oekraïne.

2. De partijen plegen via de bevoegde autoriteiten regelmatig overleg.

3. Voor de uitvoering van deze Overeenkomst en in afwijking van de bepalingen van de wet van het Koninkrijk België van 23 november 2017 tot wijziging van de naam van de Belgische Technische Coöperatie en tot vaststelling van de opdrachten en de werking van Enabel, Belgisch Ontwikkelingsagentschap, zal Enabel zijn programma's en projecten in Oekraïne mogen uitvoeren, ondanks het feit dat Oekraïne niet is opgenomen in de lijst van partnerlanden van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking.

## Artikel III

### Betrokken actoren

1. Van de Belgische Partij kunnen de volgende actoren betrokken zijn bij de uitvoering van de programma's en projecten of delen ervan:

- De federale overheid, alsook het federaal parlement,
- Enabel, het Belgisch Ontwikkelingsagentschap,
- Andere multilaterale partners of bilaterale actoren,
- De ontwikkelingsbanken, organisaties van het maatschappelijk middenveld in al hun vormen zoals toegestaan door de Belgische wetgeving, en de institutionele actoren, waaronder universiteiten.

2. Daartoe zal de Oekraïense Partij Enabel, het Belgisch Ontwikkelingsagentschap als bedoeld in lid 1 van dit artikel, toelaten om een Enabel-vertegenwoordiging in Oekraïne op te richten en in stand te houden (hierna genoemd "Enabel-vertegenwoordiging"), en zal zij een landendirecteur en zijn/haar lokaal en internationaal personeel erkennen om de taken uit te voeren die Enabel hen zal opdragen met betrekking tot programma's en projecten in Oekraïne die onder deze Overeenkomst vallen.

programmes et projets en préparation et les futurs programmes et projets après l'entrée en vigueur du présent Accord.

3. L'assistance technique comprend, entre autres, le transfert de savoir-faire, le coaching, la consultation, la fourniture d'équipements et de matériels ainsi que l'assistance liée à l'introduction de nouvelles technologies nécessaires à la mise en œuvre fructueuse des programmes et projets.

4. L'aide financière comprend, entre autres, des subventions destinées à financer la fourniture de biens, d'équipements et de matériels, de travaux et de services nécessaires à la mise en œuvre fructueuse des programmes et projets.

5. Le terme « personnel international » désigne les membres du personnel embauchés ou engagés dans le cadre du présent Accord pour des programmes et des projets mis en œuvre par Enabel, l'Agence belge de développement, qui ne sont pas citoyens ukrainiens et ne résident pas de manière permanente en Ukraine, recrutés dans le cadre d'un contrat de travail soumis au droit belge.

6. Chaque programme et projet s'inscrivant dans le cadre du présent Accord peut faire l'objet d'accords distincts entre les parties impliquées dans ce programme ou projet. Ces accords distincts préciseront en détail les droits et obligations de chaque partie au programme ou au projet.

7. La Partie ukrainienne veillera à ce que tous les programmes et projets s'inscrivant dans le cadre du présent Accord soient enregistrés, gratuitement et sans délai, auprès du Secrétariat du Cabinet des ministres de l'Ukraine, conformément à la législation ukrainienne.

## Article II

### Représentation

1. Pour les questions relatives à la mise en œuvre de l'Accord, le Secrétariat du Cabinet des ministres de l'Ukraine et le Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement de Belgique seront les autorités compétentes pour représenter respectivement la Partie ukrainienne et la Partie belge. Pour le compte de la Partie belge, l'Ambassadeur extraordinaire et plénipotentiaire du Royaume de Belgique en Ukraine est chargé de l'exécution du présent Accord. Toute communication à la Partie belge concernant le présent Accord sera adressée à l'Ambassade du Royaume de Belgique en Ukraine.

2. Les Parties, agissant par l'intermédiaire des autorités compétentes, se consulteront régulièrement.

3. Pour l'exécution du présent Accord et par dérogation aux dispositions de la loi du 23 novembre 2017 du Royaume de Belgique portant modification du nom de la Coopération technique belge et définition des missions et du fonctionnement d'Enabel, Agence belge de Développement, Enabel est autorisée à mettre en œuvre ses programmes et projets en Ukraine, bien que l'Ukraine ne figure pas sur la liste des pays partenaires de la Coopération belge au développement.

## Article III

### Acteurs impliqués

1. Pour la Partie belge, les acteurs impliqués dans la mise en œuvre des programmes et projets ou d'une partie d'entre eux peuvent être les suivants :

- les autorités publiques fédérales, ainsi que le Parlement fédéral,
- Enabel, l'Agence belge de développement,
- d'autres partenaires multilatéraux ou acteurs bilatéraux,
- les banques de développement, les organisations de la société civile sous toutes leurs formes telles qu'autorisées par la législation belge, et les acteurs institutionnels, y compris les universités.

2. À cette fin, la Partie ukrainienne autorise Enabel, l'Agence belge de développement visée au paragraphe 1 du présent article, à mettre en place et à maintenir un bureau de représentation d'Enabel en Ukraine (ci-après dénommé « Représentation d'Enabel »), et reconnaît un Directeur pays et son personnel local et international pour exécuter les tâches qui leur sont confiées par Enabel en ce qui concerne les programmes et les projets en Ukraine relevant du présent Accord.

3. Van de Oekraïense partij kunnen de volgende actoren betrokken zijn bij de uitvoering van de programma's en projecten of delen ervan:

- uitvoerende autoriteiten, het Secretariaat van het Kabinet van Ministers van Oekraïne, het Kabinet van de President van Oekraïne, commissies en het Secretariaat van de Verchovna Rada van Oekraïne, de Nationale Bank van Oekraïne, het Hooggerechtshof, hogere gespecialiseerde rechtbanken, het Nationaal Bureau voor Corruptiebestrijding van Oekraïne, de Kamer voor Boekhouding, andere overheidsorganen, uitvoerende organen van lokale overheden,

- inwoners van Oekraïne (niet-gouvernementele organisaties, ondernemingen, instellingen, organisaties van alle vormen van eigendom, rechtspersonen en individuen).

#### Artikel IV

##### Fiscale en douanebepalingen

1. Met het oog op de uitvoering van programma's en projecten binnen het toepassingsgebied van deze Overeenkomst is elke toelating van goederen in Oekraïne en de levering van goederen in Oekraïne vrijgesteld van belastingen, douanerechten, vergoedingen en andere heffingen van gelijke werking. Dit geldt ook voor diensten, fondsen en andere middelen in verband met de uitvoering van programma's en projecten binnen het toepassingsgebied van deze Overeenkomst, met inbegrip van deze voor de officiële activiteiten van de Enabel-vertegenwoordiging.

2. De Oekraïense Partij draagt er zorg voor dat vergunningen voor tijdelijke invoer/toelating van goederen die nodig zijn voor de uitvoering van programma's en projecten binnen het toepassingsgebied van deze Overeenkomst, onverwijld worden verleend overeenkomstig de Oekraïense wetgeving.

3. De goederen die nodig zijn om de programma's en projecten in het kader van deze Overeenkomst uit te voeren, kunnen in het douanegebied van Oekraïne worden ingevoerd en na beëindiging van de werkzaamheden opnieuw worden uitgevoerd, vrij van rechten, belastingen en andere heffingen van gelijke werking, met inbegrip van douanekosten. Indien deze goederen in het douanegebied van Oekraïne worden vervreemd, worden zij overeenkomstig de Oekraïense wetgeving belast, tenzij zij worden verkocht aan andere personen die zelf in aanmerking komen voor vrijstelling van rechten, belastingen en heffingen.

4. Persoonlijke eigendommen van het Internationaal personeel en hun gezinsleden die met hen samenwonen, zijn vrijgesteld van indirecte belastingen, met inbegrip van invoerrechten, zolang het verblijf van de genoemde deskundige tijdelijk is en verband houdt met een programma of project dat binnen het toepassingsgebied van deze Overeenkomst valt. Deze goederen worden na het verstrijken van de uitvoeringsperiode van het betrokken programma of project opnieuw uitgevoerd. Indien dergelijke goederen in het douanegebied van Oekraïne worden vervreemd, worden rechten, belastingen en andere verplichte heffingen geheven overeenkomstig de wetgeving van Oekraïne.

5. Belastingvrije invoer in Oekraïne of de lokale vrij van belastingen aankoop van één motorvoertuig per lid van het Internationaal personeel is toegestaan, op voorwaarde dat het voertuig alleen gebruikt wordt binnen de periode van zijn/haar toewijzing aan een programma of project en aan het einde van deze periode opnieuw wordt geëxporteerd.

6. Het Internationaal personeel is in Oekraïne vrijgesteld van de inkomstenbelasting en alle andere directe belastingen, vergoedingen op salarissen en emolumenten die worden betaald in het kader van de programma's en projecten in Oekraïne.

#### Artikel V

##### Anti-corruptie

De partijen hanteren een nultolerantiebeleid ten aanzien van corruptie en andere financiële onregelmatigheden binnen en in verband met de programma's en projecten. Het zerotolerantiebeleid is van toepassing op alle personeelsleden, consultants en andere medewerkers die geen deel zijn van het personeel en op samenwerkende partners binnen en gerelateerd aan de programma's en projecten.

3. Pour la partie ukrainienne, les acteurs impliqués dans la mise en œuvre des programmes et projets ou d'une partie d'entre eux peuvent être les suivants :

- le pouvoir exécutif, le Secrétariat du Cabinet des ministres de l'Ukraine, le Bureau du Président de l'Ukraine, les commissions et le Secrétariat de la Verkhovna Rada de l'Ukraine, la Banque Nationale de l'Ukraine, la Cour suprême, les juridictions supérieures spécialisées, le Bureau national de lutte contre la corruption de l'Ukraine, la Chambre des comptes, d'autres organes étatiques, les organes exécutifs des gouvernements locaux,

- les résidents d'Ukraine (organisations non gouvernementales, entreprises, institutions, organisations de toutes les formes de propriété, personnes morales et physiques).

#### Article IV

##### Dispositions fiscales et douanières

1. Aux fins de la mise en œuvre des programmes et projets rentrant dans le cadre du présent Accord, l'admission de biens en Ukraine et la fourniture de biens en Ukraine sont exemptées de toutes taxes, droits de douane, redevances et autres charges d'effet équivalent. Cette disposition s'applique également aux services, fonds et autres ressources liés à la mise en œuvre des programmes et projets relevant du champ d'application du présent Accord, y compris ceux destinés aux activités officielles de la Représentation d'Enabel.

2. La Partie ukrainienne s'assurera de l'octroi rapide, conformément à la législation ukrainienne, des licences pour des importations/admissions temporaires de biens nécessaires à la mise en œuvre des programmes et projets rentrant dans le cadre du présent Accord.

3. Les biens nécessaires à la réalisation des programmes et projets dans le cadre du présent Accord peuvent être importés sur le territoire douanier de l'Ukraine puis réexportés après l'achèvement des travaux en franchise de droits, taxes et autres charges d'effet équivalent, y compris les frais de douane. Si ces biens sont cédés sur le territoire douanier de l'Ukraine, ils seront imposés en vertu de la législation ukrainienne, à moins qu'ils ne soient vendus à d'autres personnes bénéficiant elles-mêmes d'une exonération des droits, taxes et redevances.

4. Les biens personnels du personnel international et des membres de leur famille vivant avec eux seront exonérés d'impôts indirects, y compris les droits d'importation, pour autant que le séjour dudit expert soit temporaire et lié à un programme ou à un projet s'inscrivant dans le cadre du présent Accord. Ces biens seront réexportés après l'expiration de la période de mise en œuvre du programme ou du projet en question. Si ces biens sont cédés sur le territoire douanier de l'Ukraine, les droits, taxes et autres redevances obligatoires seront prélevés en vertu de la législation ukrainienne.

5. L'importation en Ukraine en franchise de droits ou l'achat local en franchise de taxes d'un véhicule à moteur par membre du personnel international est autorisée, à condition que le véhicule ne soit utilisé que pendant la durée de son affectation à un programme ou à un projet et qu'il soit réexporté au terme de cette période.

6. En Ukraine, le personnel international sera exonéré de l'impôt sur le revenu et de tout autre impôt direct, des taxes sur les salaires et émoluments versés dans le cadre des programmes et des projets en Ukraine.

#### Article V

##### Lutte contre la corruption

Les Parties pratiqueront une tolérance zéro à l'égard de la corruption et toutes autres irrégularités financières dans le cadre des programmes et des projets, et en rapport avec ceux-ci. La politique de tolérance zéro s'applique à tous les membres du personnel, aux consultants et aux autres personnes ne faisant pas partie du personnel, ainsi qu'aux partenaires coopérants dans le cadre des programmes et des projets, et en rapport avec ceux-ci.

**Artikel VI****Rechten van internationaal personeel**

1. De Oekraïense Partij draagt zorg voor een onverwijld inkleding en kosteloze afgifte van langetermijnvisa voor de Internationale personeelsleden die zijn aangesteld voor het programma en het project voor technische en/of financiële bijstand dat in het kader van deze Overeenkomst is geregistreerd, alsmede voor hun gezinsleden, op uitnodiging van het staatsorgaan, de onderneming of de organisatie die deze bijstand ontvangt.

2. De Oekraïense Partij verstrekt het Internationaal personeel, alsmede hun gezinsleden, kosteloos alle nodige documenten, zoals tijdelijke verblijfsvergunningen, en vervult alle formaliteiten zonder onredelijke vertraging overeenkomstig de wetgeving van Oekraïne.

3. De Oekraïense partij zorgt ervoor dat het Internationaal personeel het recht heeft een bankrekening in Oekraïne te openen en te beheren voor zijn persoonlijke behoeften, waarbij saldi kunnen worden overgemaakt in euro (EUR) of een andere converteerbare valuta overeenkomstig de vereisten van de Oekraïense FX-wetgeving.

**Artikel VII****Slotbepalingen**

1. Deze Overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

2. Deze Overeenkomst treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum van ontvangst, via diplomatieke kanalen, van de laatste schriftelijke kennisgeving waarmee de partijen elkaar in kennis hebben gesteld van de voltooiing van de interne juridische procedures.

3. In afwachting van de inwerkingtreding overeenkomstig lid 2 van dit artikel, worden de artikelen I, II, III, V, VI (eerste en tweede lid) en VII van deze Overeenkomst provisioneel toegepast vanaf de datum van ondertekening.

4. Elke wijziging van deze Overeenkomst wordt schriftelijk overeengekomen tussen de partijen en treedt in werking overeenkomstig lid 2 van dit artikel.

5. Elke Partij kan deze Overeenkomst beëindigen door de andere Partij hiervan schriftelijk in kennis te stellen. In dat geval de Overeenkomst zes (6) maanden na de datum van ontvangst van een dergelijke kennisgeving door de andere Partij teniet.

6. In geval van beëindiging blijven de bepalingen van deze Overeenkomst van toepassing op alle programma's en projecten die vóór de beëindiging zijn overeengekomen.

7. Indien er een geschil ontstaat met betrekking tot de uitvoering of interpretatie van de Overeenkomst, zullen de Partijen in overleg treden om tot een oplossing te komen.

GEDAAN te Brussel en Kyiv op 20 augustus 2024 in twee originelen, elk in de Oekraïense, de Franse, de Nederlandse en de Engelse taal, waarbij alle teksten gelijkelijk authentiek zijn. In geval van een verschil in interpretatie van de bepalingen van deze Overeenkomst prevaleert de Engelse tekst.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER**

[2026/200518]

**11 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit tot toekenning van een toelage aan het Paleis voor Schone Kunsten voor het begrotingsjaar 2026**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 mei 1999 houdende oprichting van het Paleis voor Schone Kunsten in vorm van een naamloze vennootschap van publiek recht met sociale doeleinden;

Gelet op wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, inzonderheid op Titel V, hoofdstuk III - De controle op de toekenning en de aanwending van de subsidies;

Gelet op de wet van 19 december 2025 houdende de financiewet voor het begrotingsjaar 2026;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 mei 2022 betreffende de administratieve en begrotingscontrole;

Gelet op het gunstig advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 29 januari 2026;

**Article VI****Droits du personnel international**

1. La Partie ukrainienne s'assurera que le personnel international affecté au programme et au projet d'aide technique et/ou financière enregistrés dans le cadre du présent Accord, ainsi que les membres de leur famille, seront rapidement autorisés à se rendre sur place et se verront délivrer gratuitement des visas de longue durée, sur invitation de l'organisme étatique, de l'entreprise ou de l'organisation qui bénéficiera de cette aide.

2. La Partie ukrainienne fournira gratuitement au personnel international, ainsi qu'aux membres de leur famille, tous les documents nécessaires, tels que les permis de séjour temporaires, et accomplira toutes les formalités sans retard déraisonnable, en vertu de la législation ukrainienne.

3. La partie Ukrainienne s'assurera que le personnel international aura le droit d'ouvrir et de gérer un compte bancaire en Ukraine pour ses besoins personnels, les soldes étant transférables en euros (EUR) ou dans toute autre monnaie convertible conformément aux exigences de la législation ukrainienne sur le change.

**Article VII****Dispositions finales**

1. Le présent Accord est conclu pour une durée illimitée.

2. Cet Accord entrera en vigueur le premier jour du deuxième mois suivant la date de réception par les voies diplomatiques de la dernière notification écrite par laquelle les parties se sont mutuellement informées de l'accomplissement des procédures juridiques internes.

3. En attendant son entrée en vigueur conformément au paragraphe 2 du présent article, les articles I, II, III, V, VI (paragraphe 1 et 2) et VII s'appliqueront à titre provisoire à compter de la date de sa signature.

4. Toute modification du présent Accord sera convenue par écrit entre les Parties et entrera en vigueur conformément au paragraphe 2 du présent article.

5. Chaque Partie peut résilier le présent Accord moyennant un préavis écrit adressé à l'autre Partie. Dans ce cas, l'Accord expirera six (6) mois après la date de réception d'une telle notification par l'autre Partie.

6. En cas de résiliation, les dispositions du présent Accord continueront de s'appliquer à tous les programmes et projets convenus avant la résiliation.

7. En cas de litige quant à la mise en œuvre ou à l'interprétation de l'Accord, les Parties se consulteront en vue de trouver une solution.

FAIT à Bruxelles et Kyiv, le 20 août 2024 en deux exemplaires originaux, chacun en langues ukrainienne, française, néerlandaise et anglaise, tous les textes faisant également foi. En cas de divergence d'interprétation des dispositions du présent Accord, le texte anglais prévaudra.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL  
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE**

[2026/200518]

**11 FEVRIER 2026. — Arrêté royal octroyant une subvention au Palais des Beaux-Arts pour l'année budgétaire 2026**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 mai 1999 portant création du Palais des Beaux-Arts sous la forme d'une société anonyme de droit public à finalité sociale;

Vu la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral, notamment le Titre V, chapitre III - Le contrôle de l'octroi et de l'emploi des subventions;

Vu la loi du 19 décembre 2025 contenant la loi des finances pour l'année budgétaire 2026;

Vu l'arrêté royal du 20 mai 2022 relatif au contrôle administratif et budgétaire;

Vu l'avis favorable de l'Inspection des Finances, donné le 29 janvier 2026;

Op de voordracht van de Vice-eersteminister en Minister van Financiën en Pensioenen, belast met de Nationale Loterij, en de Federale Culturele Instellingen,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Een toelage ten bedrage van 15.545.000 euro aan te rekenen op de kredieten ingeschreven onder basisallocatie 02.31.20.41.40.25, begroting FOD - Kanselarij van de Eerste Minister, begrotingsjaar 2026, wordt toegekend aan het Paleis voor Schone Kunsten, om bij te dragen tot de financiering van zijn statutaire opdrachten, tot de correcte toepassing van de beheerscontracten en tot de dekking van de uitgaven die nodig zijn om operationele synergieën tot stand te brengen tussen de federale culturele instellingen en meer bepaald tussen het Nationaal Orkest van België en het Paleis voor Schone Kunsten., voor het dienstjaar 2026.

**Art. 2.** Deze toelage zal onmiddellijk in haar geheel worden vastgelegd. De uitbetaling ervan zal voor 75 %, zijnde 11.658.750 EUR verricht worden gedurende het eerste trimester 2026. Het saldo wordt in september 2026 overgemaakt.

**Art. 3.** De uitbetaling zal geschieden op rekeningnummer BE95 6790 0009 3158 van de NV Paleis voor Schone Kunsten, Ravensteinstraat 23 te 1000 Brussel.

**Art. 4.** De minister bevoegd voor de federale culturele instellingen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:

De Vice-eersteminister en Minister van Financiën en Pensioenen, belast met de Nationale Loterij, en de Federale Culturele Instellingen,  
J. JAMBON

Sur la proposition du Vice-premier ministre et Ministre des Finances et des Pensions, chargé de la Loterie nationale et des Institutions culturelles fédérales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Une subvention d'un montant de 15.545.000 euros à charge de l'allocation de base 02.31.20.41.40.25, budget du SPF - Chancellerie du Premier Ministre, année budgétaire 2026, est attribuée au Palais des Beaux-Arts, pour contribuer au financement de ses missions statutaires, à la bonne application des contrats de gestion et couvrir les dépenses nécessaires à la mise en place de synergies opérationnelles entre les institutions culturelles fédérales et plus particulièrement entre l'Orchestre National de Belgique et le Palais des Beaux-Arts, pour l'exercice 2026.

**Art. 2.** Cette subvention sera engagée immédiatement pour la totalité. La liquidation sera effectuée pour 75 %, soit 11.658.750 EUR pendant le premier trimestre 2026. Le solde sera transmis en septembre 2026.

**Art. 3.** Le paiement sera effectué au compte BE95 6790 0009 3158 de la SA Palais des Beaux-Arts, rue Ravenstein 23 à 1000 Bruxelles.

**Art. 4.** Le ministre qui a les institutions culturelles fédérales dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances et des Pensions, chargé de la Loterie nationale et des Institutions culturelles fédérales,  
J. JAMBON

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER

[2026/200519]

**11 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit tot toekenning van een toelage aan het Nationaal Orkest van België voor het begrotingsjaar 2026**

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 april 1958 houdende statuut van het Nationaal Orkest van België, gewijzigd bij de wet van 23 mei 1960 en bij het koninklijk besluit nr. 267 van 31 december 1983;

Gelet op wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, inzonderheid op Titel V, hoofdstuk III - De controle op de toekenning en de aanwending van de subsidies;

Gelet op de wet van 19 december 2025 houdende de financiewet voor het begrotingsjaar 2026;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 mei 2022 betreffende de administratieve en begrotingscontrole;

Gelet op het gunstig advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 29 januari 2026;

Op de voordracht van de Vice-eersteminister en Minister van Financiën en Pensioenen, belast met de Nationale Loterij, en de Federale Culturele Instellingen,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Een toelage ten bedrage van 10.911.000 euro aan te rekenen op de kredieten ingeschreven onder basisallocatie 02.31.20.41.40.22, begroting FOD Kanselarij van de Eerste Minister, begrotingsjaar 2026, wordt toegekend aan het Nationaal Orkest van België, om bij te dragen tot de financiering van zijn statutaire opdrachten, tot de correcte toepassing van de beheerscontracten en tot de dekking van de uitgaven die nodig zijn om operationele synergieën tot stand te brengen tussen de federale culturele instellingen en meer bepaald tussen het Nationaal Orkest van België en het Paleis voor Schone Kunsten., voor het dienstjaar 2026.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE

[2026/200519]

**11 FEVRIER 2026. — Arrêté royal octroyant une subvention à l'Orchestre national de Belgique pour l'année budgétaire 2026**

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 22 avril 1958 portant statut de l'Orchestre national de Belgique, modifié par la loi du 23 mai 1960 et par l'arrêté royal n° 267 du 31 décembre 1983;

Vu la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral, notamment le Titre V, chapitre III - Le contrôle de l'octroi et de l'emploi des subventions;

Vu la loi du 19 décembre 2025 contenant la loi des finances pour l'année budgétaire 2026;

Vu l'arrêté royal du 20 mai 2022 relatif au contrôle administratif et budgétaire;

Vu l'avis favorable de l'Inspection des Finances, donné le 29 janvier 2026;

Sur la proposition du Vice-premier ministre et Ministre des Finances et des Pensions, chargé de la Loterie nationale et des Institutions culturelles fédérales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Une subvention d'un montant de 10.911.000 euros, à charge de l'allocation de base 02.31.20.41.40.22, budget du SPF Chancellerie du Premier Ministre, année budgétaire 2026, est attribuée à l'Orchestre national de Belgique, pour contribuer au financement de ses missions statutaires, à la bonne application des contrats de gestion et couvrir les dépenses nécessaires à la mise en place de synergies opérationnelles entre les institutions culturelles fédérales et plus particulièrement entre l'Orchestre National de Belgique et le Palais des Beaux-Arts, pour l'exercice 2026.



**Art. 2.** Deze toelage zal onmiddellijk in haar geheel worden vastgelegd. De uitbetaling ervan zal voor 75 %, zijnde 8.183.250 EUR verricht worden gedurende het eerste trimester 2026. Het saldo wordt in september 2026 overgemaakt.

**Art. 3.** De uitbetaling zal geschieden op rekeningnummer BE83 6790 0016 6415 van het Nationaal Orkest van België, Ravensteingalerij 28/6 te 1000 Brussel.

**Art. 4.** De minister bevoegd voor de federale culturele instellingen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:

De Vice-eersteminister en Minister van Financiën en Pensioenen, belast met de Nationale Loterij, en de Federale Culturele Instellingen,  
J. JAMBON

**Art. 2.** Cette subvention sera engagée immédiatement pour la totalité. La liquidation sera effectuée pour 75 %, soit 8.183.250 EUR pendant le premier trimestre 2026. Le solde sera transmis en septembre 2026.

**Art. 3.** Le paiement sera effectué au compte numéro BE83 6790 0016 6415 de l'Orchestre national de Belgique, Galerie Ravenstein 28/6 à 1000 Bruxelles.

**Art. 4.** Le ministre qui a les institutions culturelles fédérales dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances et des Pensions, chargé de la Loterie nationale et des Institutions culturelles fédérales,  
J. JAMBON

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER

[2026/200520]

**11 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit tot toekenning van een toelage aan de Koninklijke Muntchouwburg voor het begrotingsjaar 2026**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 19 april 1963 tot oprichting van een openbare instelling genaamd Koninklijke Muntchouwburg, gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 267 van 31 december 1983 en bij het koninklijk besluit nr. 545 van 31 maart 1987;

Gelet op wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, inzonderheid op Titel V, hoofdstuk III - De controle op de toekenning en de aanwending van de subsidies;

Gelet op de wet van 19 december 2025 houdende de financiewet voor het begrotingsjaar 2026;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 mei 2022 betreffende de administratieve en begrotingscontrole;

Gelet op het gunstig advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 29 januari 2026;

Op de voordracht van de Vice-eersteminister en Minister van Financiën en Pensioenen, belast met de Nationale Loterij, en de Federale Culturele Instellingen,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Een toelage ten bedrage van 42.229.000 euro aan te rekenen op de kredieten ingeschreven onder basisallocatie 02.31.20.41.40.21, begroting FOD - Kancelarij van de Eerste Minister, begrotingsjaar 2026, wordt toegekend aan de Koninklijke Muntchouwburg, om bij te dragen tot de financiering van zijn statutaire opdrachten en een deel van de kosten in verband met de vernieuwing van het informatiesysteem, tot de correcte toepassing van de beheerscontracten, voor het dienstjaar 2026.

**Art. 2.** Deze toelage zal onmiddellijk in haar geheel worden vastgelegd. De uitbetaling ervan zal voor 75 %, zijnde 31.671.750 EUR verricht worden gedurende het eerste trimester 2026. Het saldo wordt in september 2026 overgemaakt.

**Art. 3.** De uitbetaling zal geschieden op rekeningnummer BE31 6792 0047 5455 van de Koninklijke Muntchouwburg, Leopoldstraat 4 te 1000 Brussel.

**Art. 3.** De minister bevoegd voor de federale culturele instellingen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:

De Vice-eersteminister en Minister van Financiën en Pensioenen, belast met de Nationale Loterij, en de Federale Culturele Instellingen,  
J. JAMBON

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE

[2026/200520]

**11 FEVRIER 2026. — Arrêté royal octroyant une subvention au Théâtre royal de la Monnaie pour l'année budgétaire 2026**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 19 avril 1963 portant création d'un établissement public dénommé Théâtre royal de la Monnaie, modifiée par l'arrêté royal n° 267 du 31 décembre 1983 et par l'arrêté royal n° 545 du 31 mars 1987;

Vu la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral, notamment le Titre V, chapitre III - Le contrôle de l'octroi et de l'emploi des subventions;

Vu la loi du 19 décembre 2025 contenant la loi des finances pour l'année budgétaire 2026;

Vu l'arrêté royal du 20 mai 2022 au contrôle administratif et budgétaire;

Vu l'avis favorable de l'Inspection des Finances, donné le 29 janvier 2026;

Sur la proposition du Vice-premier ministre et Ministre des Finances et des Pensions, chargé de la Loterie nationale et des Institutions culturelles fédérales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Une subvention d'un montant de 42.229.000 euros à charge de l'allocation de base 02.31.20.41.40.21, budget du SPF - Chancellerie du Premier Ministre, année budgétaire 2026, est attribuée au Théâtre royal de la Monnaie, pour contribuer au financement de ses missions statutaires ainsi que d'une partie des coûts liés à la rénovation du système d'informations et à la bonne application des contrats de gestion, pour l'exercice 2026.

**Art. 2.** Cette subvention sera engagée immédiatement pour la totalité. La liquidation sera effectuée pour 75 %, soit 31.671.750 EUR pendant le premier trimestre 2026. Le solde sera transmis en septembre 2026.

**Art. 3.** Le paiement sera effectué au compte numéro BE31 6792 0047 5455 du Théâtre royal de la Monnaie, rue Léopold 4 à 1000 Bruxelles.

**Art. 4.** Le ministre qui a les institutions culturelles fédérales dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances et des Pensions, chargé de la Loterie nationale et des Institutions culturelles fédérales,  
J. JAMBON

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[C – 2026/001192]

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 februari 2015 tot vaststelling van de regels voor de organisatie en de werking van het Afwikkelingscollege, de voorwaarden voor de uitwisseling van informatie tussen het Afwikkelingscollege en derden en de maatregelen die moeten worden genomen om belangenconflicten te voorkomen

## VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij de eer hebben aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen strekt ertoe het koninklijk besluit van 22 februari 2015 tot vaststelling van de regels voor de organisatie en de werking van het Afwikkelingscollege, de voorwaarden voor de uitwisseling van informatie tussen het Afwikkelingscollege en derden, en de maatregelen die moeten worden genomen om belangenconflicten te voorkomen, waar nodig te actualiseren en aan te passen aan de recente Europese regelgeving.

Sinds de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 22 februari 2015 zijn er op Europees vlak wetgevende ontwikkelingen geweest, inzonderheid de inwerkingtreding van Verordening (EU) 2021/23 van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 2020 betreffende een kader voor het herstel en de afwikkeling van centrale tegenpartijen. Het ontwerp voorziet dan ook in de noodzakelijke verwijzingen naar deze verordening en waarborgt zo de conformiteit van het Belgisch afwikkelingskader met de Europese regelgeving.

Daarnaast beoogt dit ontwerp van koninklijk besluit het reglementair kader in overeenstemming te brengen met de praktische behoeften voor een eigentijdse en efficiënte werking van het Afwikkelingscollege. Zo wordt voorzien in een verduidelijking en verruiming van de mogelijkheden voor het houden van vergaderingen via telecommunicatietechnieken. De mogelijkheid om op afstand te vergaderen wordt niet langer beperkt tot spoedeisende gevallen. Vergaderingen waarbij de leden fysiek aanwezig zijn, blijven de voorkeur genieten, maar omwille van de flexibiliteit worden de voorwaarden voor vergaderingen via telecommunicatietechnieken versoepeld. Deze aanpassing sluit aan bij de regels die gelden voor het Directiecomité en de Regentenraad van de Bank. Het ontwerp van koninklijk besluit verduidelijkt de regels inzake de schriftelijke procedure. In het kader van deze procedure is unanimité vereist om het beraadslagingsbesinsel dat geldt voor collegiale organen te waarborgen.

Het ontwerp van koninklijk besluit preciseert verder de regels inzake het voorzitterschap van het Afwikkelingscollege in geval van belet, en de regeling inzake de ondertekening van documenten tot uitvoering van beslissingen van het Afwikkelingscollege. Ook de bepalingen met betrekking tot het huishoudelijk reglement worden herzien, zodat daarin duidelijk wordt vastgelegd welke handelingen vereist zijn voor een efficiënte voorbereiding van de vergaderingen van het Afwikkelingscollege en voor de organisatie van zijn secretariaat.

Het ontwerp van koninklijk besluit beoogt op die manier de werking van het Afwikkelingscollege te moderniseren en te versterken in het belang van de financiële stabiliteit.

Tijdens zijn vergadering van 22 juli 2025 heeft het Directiecomité van de Bank het ontwerp van koninklijk besluit onderzocht en zijn goedkeuring gegeven.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar,  
De Minister van Financiën,  
J. JAMBON

Advies 78.495/2 van 12 december 2025 over een ontwerp van koninklijk besluit "tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 februari 2015 tot vaststelling van de regels voor de organisatie en de werking van het afwikkelingscollege, de voorwaarden voor de uitwisseling van informatie tussen het afwikkelingscollege en derden en de maatregelen die moeten worden genomen om belangenconflicten te voorkomen"

Op 17 november 2025 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice eerste minister en Minister van Financiën en Pensioenen, belast met de Nationale Loterij en de Federale Culturele Instellingen verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een

## SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C – 2026/001192]

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 22 février 2015 déterminant les modalités d'organisation et de fonctionnement du Collège de résolution, les conditions dans lesquelles le Collège de résolution échange de l'information avec des tiers et les mesures prises pour prévenir la survenance de conflits d'intérêts

## RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté a pour objet d'actualiser et d'adapter, le cas échéant, à la réglementation européenne récente, l'arrêté royal du 22 février 2015 déterminant les modalités d'organisation et de fonctionnement du Collège de résolution, les conditions dans lesquelles le Collège de résolution échange de l'information avec des tiers et les mesures prises pour prévenir la survenance de conflits d'intérêts.

La législation européenne a évolué depuis l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 22 février 2015, notamment avec l'entrée en vigueur du règlement (UE) 2021/23 du Parlement européen et du Conseil du 16 décembre 2020 relatif à un cadre pour le redressement et la résolution des contreparties centrales. Le projet prévoit donc les références nécessaires à ce règlement et garantit ainsi la conformité du cadre belge de résolution avec la réglementation européenne.

En outre, ce projet d'arrêté royal vise à adapter le cadre réglementaire aux besoins pratiques d'un fonctionnement moderne et efficace du Collège de résolution. Il prévoit ainsi une clarification et un élargissement des possibilités de tenir des réunions par le biais de techniques de télécommunication. La possibilité de tenir des réunions à distance n'est plus limitée aux cas urgents. Les réunions auxquelles les membres assistent physiquement restent préférables, mais pour des raisons de flexibilité, les conditions relatives aux réunions par télécommunication sont assouplies. Cette modification est conforme aux règles applicables au Comité de direction et au Conseil de régence de la Banque. Le projet d'arrêté royal précise les règles relatives à la procédure écrite. Dans le cadre de cette procédure, l'unanimité est requise afin de sauvegarder le principe délibératif qui préside aux organes à caractère collégial.

Le projet d'arrêté royal précise en outre les règles relatives à la présidence du Collège de résolution en cas d'empêchement et au régime de signature des documents d'exécution des décisions du Collège de résolution. Les dispositions relatives au règlement d'ordre intérieur sont également révisées afin de préciser clairement les actions requises pour une préparation efficace des réunions du Collège de résolution et pour l'organisation de son secrétariat.

Le projet d'arrêté royal vise ainsi à moderniser et à renforcer le fonctionnement du Collège de résolution dans l'intérêt de la stabilité financière.

Lors de sa réunion du 22 juillet 2025, le Comité de direction de la Banque a examiné le projet d'arrêté royal et a marqué son accord.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
le très respectueux  
et très fidèle serviteur,  
Le Ministre des Finances,  
J. JAMBON

Avis 78.495/2 du 12 décembre 2025 sur un projet d'arrêté royal « modifiant l'arrêté royal du 22 février 2015 déterminant les modalités d'organisation et de fonctionnement du collège de résolution, les conditions dans lesquelles le collège de résolution échange de l'information avec des tiers et les mesures prises pour prévenir la survenance de conflits d'intérêts »

Le 17 novembre 2025, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Vice Premier Ministre et Ministre des Finances et des Pensions, chargé de la Loterie nationale et des Institutions culturelles fédérales à communiquer un avis dans un délai de trente jours sur un



ontwerp van koninklijk besluit "tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 februari 2015 tot vaststelling van de regels voor de organisatie en de werking van het Afwikkelingscollege, de voorwaarden voor de uitwisseling van informatie tussen het Afwikkelingscollege en derden en de maatregelen die moeten worden genomen om belangenconflicten te voorkomen".

Het ontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 10 december 2025. De kamer was samengesteld uit Patrick Ronvaux, kamervoorzitter, Christine Horevoets en Michèle Belmessieri, staatsraden, Philippe De Bruycker, assessor, en Béatrice Drapier Facco, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Yves Chauffoureaux, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre Olivier De Broux, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 12 december 2025.

\*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving zich, overeenkomstig artikel 84, § 3, van de gecoördineerde wetten, voornamelijk tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, de rechtsgrond en de vraag of de voorgeschreven vormvereisten zijn vervuld.

#### VOORAFGAANDE VORMVEREISTEN

1. Artikel 19.6 van de wet van 22 februari 1998 'tot vaststelling van het organiek statuut van de Nationale Bank van België' bepaalt:

"[Het Directiecomité] verstrekt advies aan de verschillende overheden die een wettelijke of reglementaire macht uitoefenen voor elk ontwerp van wetgevende of reglementaire akte die de toezichtsoverdrachten betreft waarmee de Bank belast is of zou worden".

Op een vraag in dat verband heeft de gemachtigde het volgende geantwoord:

"Het voorstel tot wijzigen van het Koninklijk Besluit werd geïnitieerd door de NBB per schrijven dd. 24 september 2025 getekend door de gouverneur en gericht aan de heer Jambon, vice-eerste minister en minister van Financiën. Dit schrijven kan worden gelijkgesteld met een advies van het directiecomité van de NBB conform artikel 19 van de wet van 22 februari 1998".

Opdat het voorafgaande vormvereiste dat in artikel 19.6 van de wet van 22 februari 1998 wordt voorgeschreven, kan worden beschouwd als rechtsgeldig vervuld, moet het ontwerpbesluit dat de gouverneur van de Nationale Bank van België aan de minister heeft overgezonden, echter vooraf om advies worden voorgelegd aan het Directiecomité van de Bank.(1)

De steller van het ontwerp moet daarop toezien.

Vervolgens moet in de aanhef een nieuw lid worden ingevoegd dat verwijst naar de vervulling van dat vormvereiste.

2. Op de vraag of de Europese Centrale Bank vooraf om advies is verzocht over de artikelen 3 tot 10 van het ontwerp, zoals voorgeschreven bij artikel 2, lid 1, van beschikking 98/415/EG van de Raad van 29 juni 1998 'betreffende de raadpleging van de Europese Centrale Bank door de nationale autoriteiten over ontwerpen van wettelijke bepalingen', heeft de gemachtigde het volgende geantwoord:

"Het ontwerp van koninklijk besluit is niet aan de ECB voorgelegd omdat een advies in dit geval niet vereist is. Volgens de Guide to consultation of the European Central Bank by national authorities regarding draft legislative provisions moet het advies van de ECB over secundaire wetgeving alleen worden gevraagd indien het ontwerp nauw verbonden is met de taken van de ECB én voor zover de impact op de domeinen die onder haar bevoegdheden vallen, verschilt van die van de primaire wetgeving. Tevens bepaalt artikel 1(2) van Besluit 98/415/EG dat lidstaten de ECB niet hoeven te raadplegen voor nationale bepalingen die uitsluitend tot doel hebben EU-richtlijnen of -verordeningen om te zetten of uit te voeren, tenzij deze bepalingen een andere impact hebben op de bevoegdheden van de ECB. In het voorliggende ontwerp van koninklijk besluit hebben de wijzigingen tot doel de toepassing van bestaande Europese wetgeving, de CCPRRR, te implementeren en/of verschilt de impact, op de domeinen die onder de bevoegdheden van de ECB vallen, niet van die van de primaire wetgeving".

projet d'arrêté royal « modifiant l'arrêté royal du 22 février 2015 déterminant les modalités d'organisation et de fonctionnement du Collège de résolution, les conditions dans lesquelles le Collège de résolution échange de l'information avec des tiers et les mesures prises pour prévenir la survenance de conflits d'intérêts ».

Le projet a été examiné par la deuxième chambre le 10 décembre 2025. La chambre était composée de Patrick Ronvaux, président de chambre, Christine Horevoets et Michèle Belmessieri, conseillères d'État, Philippe De Bruycker, assesseur, et Béatrice Drapier Facco, greffier.

Le rapport a été présenté par Yves Chauffoureaux, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Pierre Olivier De Broux, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 12 décembre 2025.

\*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite essentiellement son examen à la compétence de l'auteur de l'acte, au fondement juridique ainsi qu'à l'accomplissement des formalités prescrites, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées.

#### FORMALITÉS PRÉALABLES

1. Conformément à l'article 19.6 de la loi du 22 février 1998 'fixant le statut organique de la Banque Nationale de Belgique' :

« [le Comité de direction de la BNB] fournit des avis aux différentes autorités exerçant un pouvoir législatif ou réglementaire sur tout projet d'acte législatif ou réglementaire qui concerne les missions de contrôle dont la Banque est ou serait chargée ».

Interrogée à cet égard, la déléguée a répondu ce qui suit :

"Het voorstel tot wijzigen van het Koninklijk Besluit werd geïnitieerd door de NBB per schrijven dd. 24 september 2025 getekend door de gouverneur en gericht aan de heer Jambon, vice-eerste minister en minister van Financiën. Dit schrijven kan worden gelijkgesteld met een advies van het directiecomité van de NBB conform artikel 19 van de wet van 22 februari 1998".

Pour que la formalité préalable prévue par l'article 19.6 de la loi du 22 février 1998 puisse être considérée comme valablement accomplie, il convient toutefois que le projet d'arrêté transmis au ministre des Finances par le Gouverneur de la Banque Nationale de Belgique ait été préalablement soumis pour avis à son Comité de direction.(1)

Il revient à l'auteur du projet de s'en assurer.

Un nouvel alinéa mentionnant l'accomplissement de cette formalité sera ensuite inséré dans le préambule.

2. Interrogée au sujet de la consultation préalable de la Banque centrale européenne, prévue par l'article 2, paragraphe 1, de la décision 98/415/CE du Conseil du 29 juin 1998 'relative à la consultation de la Banque centrale européenne par les autorités nationales au sujet des projets de réglementation', concernant les articles 3 à 10 du projet, la déléguée a répondu ce qui suit :

"Het ontwerp van koninklijk besluit is niet aan de ECB voorgelegd omdat een advies in dit geval niet vereist is. Volgens de Guide to consultation of the European Central Bank by national authorities regarding draft legislative provisions moet het advies van de ECB over secundaire wetgeving alleen worden gevraagd indien het ontwerp nauw verbonden is met de taken van de ECB én voor zover de impact op de domeinen die onder haar bevoegdheden vallen, verschilt van die van de primaire wetgeving. Tevens bepaalt artikel 1(2) van Besluit 98/415/EG dat lidstaten de ECB niet hoeven te raadplegen voor nationale bepalingen die uitsluitend tot doel hebben EU-richtlijnen of -verordeningen om te zetten of uit te voeren, tenzij deze bepalingen een andere impact hebben op de bevoegdheden van de ECB. In het voorliggende ontwerp van koninklijk besluit hebben de wijzigingen tot doel de toepassing van bestaande Europese wetgeving, de CCPRRR, te implementeren en/of verschilt de impact, op de domeinen die onder de bevoegdheden van de ECB vallen, niet van die van de primaire wetgeving".

ONDERZOEK VAN HET ONTWERP

AANHEF

Artikel 21ter, § 4, van de wet van 22 februari 1998, is ingevoegd bij de wet van 25 april 2014 en vervolgens gewijzigd bij de wet van 18 december 2015.(2)

Het eerste lid van de aanhef moet in die zin worden aangevuld.

DISPOSITIEF

Artikel 5

Artikel 6, eerste lid, van het besluit, zoals het resulteert uit de wijziging aangebracht bij artikel 5, 1°, van het ontwerp, bepaalt dat de beslissingen van het Afwikkelingscollege “bij gewone meerderheid” van de uitgebrachte stemmen worden genomen, waarbij onthoudingen niet worden meegeteld (vereist aantal stemmen).

Artikel 6, tweede lid, van hetzelfde besluit, dat niet wordt gewijzigd bij het ontwerp, bepaalt op zijn beurt dat het Afwikkelingscollege geen beslissingen kan nemen bij afwezigheid van de meerderheid van zijn leden, behalve in spoedeisende gevallen (vereist aantal aanwezigen).

Uit het ontworpen artikel 6, vijfde lid, van hetzelfde besluit volgt ook dat ingeval een beslissing door middel van telecommunicatietechnieken wordt genomen, het Afwikkelingscollege kan vergaderen wanneer een of meer leden afwezig zijn, zolang de quorumvereisten van artikel 6, tweede lid, in acht worden genomen en “[d]e beslissing wordt goedgekeurd overeenkomstig het eerste lid”.

Het ontworpen vierde lid bepaalt, zonder dat het rekening lijkt te houden met artikel 6, eerste lid, zoals gewijzigd door het ontwerp, dat het voorstel van beslissing in het geval van een schriftelijke procedure wordt geacht te zijn goedgekeurd door het Afwikkelingscollege, indien de leden binnen de in de mededeling vermelde termijn “eenparig” en schriftelijk hun instemming hebben verleend, waarbij het uitblijven van een schriftelijke reactie bij het verstrijken van de gestelde termijn wordt beschouwd als een stilzwijgende instemming met het voorstel.

Enkel in de schriftelijke procedure moeten de beslissingen van het Afwikkelingscollege dus met eenparigheid van stemmen worden goedgekeurd. In de andere gevallen wordt een meerderheid vereist.

Als dat inderdaad de bedoeling is, moet in het dispositief worden gesteld dat het ontworpen artikel 6, vierde lid, afwijkt van het eerste lid van diezelfde bepaling.

Zo ook zouden in het verslag aan de Koning de redenen moeten worden opgegeven waarom enkel in geval van een schriftelijke procedure eenparigheid van stemmen vereist is, zodat de interne logica van het dispositief duidelijk is.

De griffier,  
B. DRAPIER FACCO

De voorzitter,  
P. RONVAUX

Note

(1) Zie advies 76.272/2 van 24 juni 2024 over een voorontwerp dat heeft geleid tot de wet van 25 maart 2025 “betreffende digitale operationele weerbaarheid voor de financiële sector en houdende diverse bepalingen”, Parl.St. Kamer 2024 25, nr. 56-569/1, 87-95.

(2) Artikel 56, 4°, van de wet van 18 december 2015 ‘houdende diverse financiële bepalingen, houdende de oprichting van een administratieve dienst met boekhoudkundige autonomie “Sociale activiteiten”, houdende wijziging van de wet van 11 mei 1995 inzake de tenuitvoerlegging van de besluiten van de Veiligheidsraad van de Organisatie van de Verenigde Naties en houdende een bepaling inzake de gelijkheid van vrouwen en mannen’.

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 februari 2015 tot vaststelling van de regels voor de organisatie en de werking van het Afwikkelingscollege, de voorwaarden voor de uitwisseling van informatie tussen het Afwikkelingscollege en derden en de maatregelen die moeten worden genomen om belangenconflicten te voorkomen

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.  
Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op artikel 21ter, § 4 van de wet van 22 februari 1998 tot vaststelling van het organiek statuut van de Nationale Bank van België, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014 en vervolgens gewijzigd bij de wet van 18 december 2015;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 februari 2015 tot vaststelling van de regels voor de organisatie en de werking van het Afwikkelingscollege, de voorwaarden voor de uitwisseling van informatie tussen het

EXAMEN DU PROJET

PRÉAMBULE

L'article 21ter, § 4, de la loi du 22 février 1998, inséré par la loi du 25 avril 2014, a ensuite été modifié par la loi du 18 décembre 2015.(2)

L'alinéa 1<sup>er</sup> du préambule sera complété en ce sens.

DISPOSITIF

Article 5

L'article 6, alinéa 1er, de l'arrêté, tel qu'il résulte de la modification introduite par l'article 5, 1°, du projet, dispose que les décisions du Collège de résolution sont adoptées « à la majorité simple » des votes exprimés, les abstentions n'étant pas prises en compte (quorum de vote).

Quant à l'article 6, alinéa 2, du même arrêté, non modifié par le projet, il prévoit qu'à l'exception des cas d'urgence, le Collège de résolution ne peut pas statuer en l'absence de la majorité de ses membres (quorum de présence).

Il ressort également de l'article 6, alinéa 5, en projet du même arrêté que, dans le cas d'une prise de décision via des techniques de télécommunication, une réunion du Collège de résolution peut se tenir en l'absence de l'un ou de plusieurs de ses membres, moyennant le respect des exigences de quorum visées à l'article 6, alinéa 2, et « la décision est adoptée conformément à l'alinéa 1er ».

Or, sans qu'apparaisse l'articulation avec l'article 6, alinéa 1er, tel que modifié par le projet, l'alinéa 4 en projet prévoit que dans le cas d'une procédure écrite, la proposition de décision est considérée comme approuvée par le Collège de résolution si, dans le délai mentionné dans la communication, les membres ont donné « unanimement » leur accord par écrit, l'absence de réponse écrite à l'expiration du délai imparti étant considérée comme une approbation tacite de la proposition.

La procédure écrite constitue donc la seule hypothèse dans laquelle les décisions du Collège de résolution doivent être approuvées à l'unanimité, la majorité étant requise dans les autres cas.

Si telle est bien l'intention, le dispositif précisera que l'article 6, alinéa 4, en projet déroge à l'alinéa 1<sup>er</sup> de la même disposition.

Dans le même sens, et afin d'illustrer la cohérence du dispositif, le rapport au Roi sera utilement complété pour indiquer les motifs pour lesquels l'unanimité est requise dans la seule hypothèse d'une procédure écrite.

Le greffier,  
B. DRAPIER FACCO

Le président,  
P. RONVAUX

Note

(1) Voir l'avis 76.272/2 donné le 24 juin 2024 sur un avant-projet devenu la loi du 25 mars 2025 « relative à la résilience opérationnelle numérique du secteur financier et portant dispositions diverses », Doc. parl., Chambre, 2024 2025, n° 56-569/001, pp. 87-95.

(2) Article 56, 4°, de la loi du 18 décembre 2015 ‘portant des dispositions financières diverses, portant la création d'un service administratif à comptabilité autonome « Activités sociales », portant modification de la loi du 11 mai 1995 relative à la mise en œuvre des décisions du Conseil de Sécurité de l'Organisation des Nations unies et portant une disposition en matière d'égalité des femmes et des hommes’.

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 22 février 2015 déterminant les modalités d'organisation et de fonctionnement du Collège de résolution, les conditions dans lesquelles le Collège de résolution échange de l'information avec des tiers et les mesures prises pour prévenir la survenance de conflits d'intérêts

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.  
Vu la Constitution, l'article 108 ;

Vu l'article 21ter, § 4 de la loi du 22 février 1998 fixant le statut organique de la Banque Nationale de Belgique, inséré par la loi du 25 avril 2014 et ensuite modifié par la loi du 18 décembre 2015 ;

Vu l'arrêté royal du 22 février 2015 déterminant les modalités d'organisation et de fonctionnement du Collège de résolution, les conditions dans lesquelles le Collège de résolution échange de l'information

Afwikkelingscollege en derden en de maatregelen die moeten worden genomen om belangenconflicten te voorkomen;

Gelet op het advies van het Directiecomité van de Nationale Bank van België, gegeven op 22 juli 2025;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse uitgevoerd op 6 oktober 2025 overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 14 oktober 2025;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 31 oktober 2025;

Gelet op het advies n° 78.495/2 van de Raad van State, gegeven op 12 december 2025, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Financiën en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** In artikel 2 van het koninklijk besluit van 22 februari 2015 tot vaststelling van de regels voor de organisatie en de werking van het Afwikkelingscollege, de voorwaarden voor de uitwisseling van informatie tussen het Afwikkelingscollege en derden en de maatregelen die moeten worden genomen om belangenconflicten te voorkomen wordt een bepaling toegevoegd onder 8°/1, luidende: “8°/1 Verordening nr. 2021/23: Verordening (EU) nr. 2021/23 van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 2020 betreffende een kader voor het herstel en de afwikkeling van centrale tegenpartijen en tot wijziging van de Verordeningen (EU) nr. 1095/2010, (EU) nr. 648/2012, (EU) nr. 600/2014, (EU) nr. 806/2014 en (EU) nr. 2015/2365, en de Richtlijnen 2002/47/EG, 2004/25/EG, 2007/36/EG, 2014/59/EU en 2017/1132/EU;”.

**Art. 2.** In artikel 3 van hetzelfde besluit worden de woorden “als gedefinieerd in de wet van 25 april 2014” vervangen door de woorden “krachtens artikel 12ter, § 1 en § 1/1 van de wet van 22 februari 1998”, en worden de woorden “en Verordening nr. 2021/23” ingevoegd tussen de woorden “Verordening nr. 806/2014” en “aan de nationale afwikkelingsautoriteit”.

**Art. 3.** Artikel 4 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid luidende: “Zoals voorzien in artikel 18 van de wet van 22 februari 1998 zit de gouverneur het Afwikkelingscollege voor en in geval van belet wordt hij vervangen door de vicegouverneur. In geval van belet van de gouverneur en de vicegouverneur, zal de directeur die door de Bank is aangewezen als verantwoordelijke voor de afwikkeling het Afwikkelingscollege voorzitten.”.

**Art. 4.** In artikel 5 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In het tweede lid wordt de zin “In dat geval kunnen de leden van het Afwikkelingscollege via een vocaal telecommunicatiesysteem worden bijeengeroepen door de voorzitter van het Afwikkelingscollege.” opgeheven;

2° In het vijfde lid worden de woorden “In spoedeisende gevallen worden” opgeheven, en wordt het woord “worden” ingevoegd tussen de woorden “geval” en “vastgesteld”.

**Art. 5.** In artikel 6 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In het eerste lid worden de woorden “aanwezige leden genomen” vervangen door de woorden “uitgebrachte stemmen genomen waarbij onthoudingen niet worden meegeteld”;

2° Het derde lid wordt vervangen als volgt: “Het Afwikkelingscollege kan beslissen via schriftelijke procedure of door middel van telecommunicatietechnieken die een interactieve beraadslaging mogelijk maken. Alle leden of een deel van hen mogen aan de vergadering deelnemen door middel van een van die telecommunicatietechnieken. Een lid is aanwezig als het de vergadering fysiek bijwoont of in real time deelneemt aan de vergadering via vocale telecommunicatie of enige andere telecommunicatietechniek die een interactieve beraadslaging mogelijk maakt.”;

3° Het vierde lid wordt vervangen als volgt: “Wanneer de schriftelijke procedure wordt gevolgd, deelt de voorzitter van het Afwikkelingscollege de tekst van de ontwerpbeslissing schriftelijk mee aan de leden, hetzij per brief met ontvangstbewijs, hetzij via elektronische middelen met technische bevestiging van de verzending. Bij deze verzending via elektronische middelen wordt ook om een bevestiging van ontvangst verzocht. Bovendien zal worden getracht elk lid telefonisch op de hoogte te brengen van de verzending van de mededeling. De mededeling vermeldt over welke termijn de leden beschikken om hun akkoord met het voorstel schriftelijk mee te delen.

avec des tiers et les mesures prises pour prévenir la survenance de conflits d'intérêts ;

Vu l'avis du Comité de direction de la Banque nationale de Belgique, donné le 22 juillet 2025 ;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation du 6 octobre 2025, réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 14 octobre 2025 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 31 octobre 2025 ;

Vu l'avis n° 78.495/2 du Conseil d'État, donné le 12 décembre 2025, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre des Finances et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article 2 de l'arrêté royal du 22 février 2015 déterminant les modalités d'organisation et de fonctionnement du Collège de résolution, les conditions dans lesquelles le Collège de résolution échange de l'information avec des tiers et les mesures prises pour prévenir la survenance de conflits d'intérêts est inséré un 8°/1 rédigé comme suit : « 8°/1 Règlement n° 2021/23 : Règlement (UE) n° 2021/23 du Parlement européen et du Conseil du 16 décembre 2020 relatif à un cadre pour le redressement et la résolution des contreparties centrales et modifiant les règlements (UE) n° 1095/2010, (UE) n° 648/2012, (UE) n° 600/2014, (UE) n° 806/2014 et (UE) n° 2015/2365, ainsi que les directives 2002/47/CE, 2004/25/CE, 2007/36/CE, 2014/59/UE et 2017/1132/UE ; ».

**Art. 2.** A l'article 3 du même arrêté, les mots « tels que définis par la loi du 25 avril 2014 » sont remplacés par les mots « en vertu de l'article 12ter, § 1 et § 1/1 de la loi du 22 février 1998 », et les mots « et le Règlement n° 2021/23 » sont insérés à la fin de l'article, après les mots « Règlement (UE) n° 806/2014 ».

**Art. 3.** L'article 4 du même arrêté est complété par un alinéa, rédigé comme suit : « Comme prévu par l'article 18 de la loi du 22 février 1998, le Collège de résolution est présidé par le gouverneur et en cas d'empêchement de ce dernier, par le vice-gouverneur. En cas d'empêchement du gouverneur et du vice-gouverneur, le directeur désigné par la Banque comme responsable de la résolution assurera la présidence du Collège de résolution. ».

**Art. 4.** A l'article 5 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° A l'alinéa 2, la phrase « Dans ce cas, les membres du Collège de résolution peuvent être convoqués au moyen d'un système de télécommunication vocale par le président du Collège de résolution. » est abrogée ;

2° A l'alinéa 5, les mots « En cas d'urgence, » sont abrogés.

**Art. 5.** A l'article 6 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° A l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « de ses membres présents » sont remplacés par les mots « des votes exprimés, les abstentions n'étant pas prises en compte » ;

2° L'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit : « Le Collège de résolution peut prendre des décisions par procédure écrite ou au moyen de techniques de télécommunication permettant une délibération interactive. Tous les membres ou une partie d'entre eux peuvent participer à la réunion par l'une de ces techniques de télécommunication. Un membre est considéré comme présent s'il assiste physiquement à la réunion ou s'il y participe en temps réel via une télécommunication vocale ou toute autre technique de télécommunication permettant une délibération interactive. » ;

3° L'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit : « En cas de procédure écrite, le président du Collège de résolution soumet le texte du projet de décision par écrit aux membres, soit par lettre avec accusé de réception, soit de manière électronique avec confirmation technique de l'envoi. Lors de cet envoi par voie électronique, une confirmation de réception est également demandée. De plus, il sera tenté d'avertir chaque membre par téléphone de l'envoi de la communication. La communication indique le délai dont disposent les membres pour faire connaître par écrit leur accord sur la proposition. Pendant ce délai, tout membre peut requérir de délibérer oralement sur la proposition de décision via



Tijdens die termijn kan elk lid verzoeken om mondeling te beraadslagen over het voorstel van beslissing via de procedure van telecommunicatie, dan wel om een vergadering van het Afwikkelingscollege bijeen te roepen. In afwijking van het eerste lid, is het voorstel door het Afwikkelingscollege goedgekeurd als, binnen de in de mededeling vermelde termijn, de leden eenparig hun schriftelijk akkoord hebben gegeven. Het uitblijven van een schriftelijke reactie bij het verstrijken van de gestelde termijn wordt beschouwd als een stilzwijgende instemming met het voorstel.”;

4° Het vijfde lid wordt vervangen als volgt: “Voorafgaand aan een beslissing via telecommunicatietechnieken roept de voorzitter van het Afwikkelingscollege de leden op. De vergadering mag bij afwezigheid van een of meer leden van het Afwikkelingscollege worden gehouden, mits aan de quorumvereisten van artikel 6, lid 2, is voldaan en op voorwaarde dat deze leden volgens de regels zijn opgeroepen, overeenkomstig artikel 5, tweede lid, en dat ze in de onmogelijkheid verkeren om aan de vergadering deel te nemen. De beslissing wordt goedgekeurd overeenkomstig het eerste lid, voor zover de leden van het Afwikkelingscollege die deelnemen aan de vergadering, dankzij de procedure van telecommunicatie in real time kunnen communiceren en collegiaal kunnen beraadslagen. Elk van de gecontacteerde leden kan vragen om een fysieke vergadering van het Afwikkelingscollege bijeen te roepen of om de schriftelijke procedure bedoeld in het vorige lid te volgen.”.

**Art. 6.** Artikel 7 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt: “Art. 7. Het Afwikkelingscollege stelt in een huishoudelijk reglement vast welke handelingen noodzakelijk zijn ter voorbereiding van de vergaderingen van het Afwikkelingscollege, de regels voor de organisatie van het secretariaat van het Afwikkelingscollege en de voorwaarden waaronder bepaalde personeelsleden van de Bank of externe deskundigen uitgenodigd kunnen worden op een vergadering van het Afwikkelingscollege om één of meerdere punten toe te lichten.”.

**Art. 7.** In artikel 8 van hetzelfde besluit worden lid 2 en lid 3 vervangen als volgt: “De werking van het Afwikkelingscollege wordt ondersteund door het daartoe aangewezen departement van de Bank dat zodanig wordt georganiseerd dat het Afwikkelingscollege zijn taken op onafhankelijke wijze kan uitvoeren en snel en efficiënt een crisis kan beheersen, indien nodig via een specifieke versterking van zijn middelen in een crisissituatie.

Het departement van de Bank dat aan het Afwikkelingscollege is toegewezen, is onder meer belast met de werkzaamheden ter voorbereiding van de besluitvorming van het Afwikkelingscollege, evenals met het secretariaat ervan. De taken van dit departement zijn vastgelegd in het huishoudelijk reglement van het Afwikkelingscollege.”.

**Art. 8.** Een artikel 8/1 wordt ingevoegd, luidende: “Art. 8/1. De gouverneur, of de vicegouverneur indien de gouverneur verhinderd is, ondertekent de documenten:

- tot uitvoering van beslissingen van het Afwikkelingscollege inclusief tot tenuitvoerlegging van beslissingen van de Gemeenschappelijke Afwikkelingsraad in overeenstemming met artikel 29 van Verordening nr. 806/2014;

- gericht aan leden van de regering, of aan de voorzitter van andere administratieve overheden.

Indien de voorzitter en de vicegouverneur verhinderd zijn, is de directeur van de Bank die bevoegd is voor afwikkeling bevoegd om de in het eerste lid bedoelde documenten te ondertekenen.”.

**Art. 9.** In artikel 9 van hetzelfde besluit wordt het vierde lid opgeheven.

**Art. 10.** Artikel 11 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt: “Art. 11. Wanneer het Afwikkelingscollege van een kredietinstelling, of van een andere entiteit als bedoeld in artikel 439, § 1, van de wet van 25 april 2014, verlangt dat zij hem informatie verstrekt krachtens de artikelen 226, § 2, 276, § 1 of 439, § 2 van dezelfde wet, dient dit verzoek precies te zijn geformuleerd en dient er een redelijke termijn te worden vastgelegd, rekening houdend met de aard van de te verstrekken informatie maar ook met het spoedeisende karakter van de situatie. Het Afwikkelingscollege kan van de betrokken instelling verlangen dat de informatie die het opvraagt krachtens artikel 276, § 1, van de wet van 25 april 2014, exclusief aan hem wordt meegedeeld, zonder dat ze aan derden wordt bekendgemaakt.”.

la procédure de télécommunication, ou de convoquer une réunion du Collège de résolution. Par dérogation au premier alinéa, la proposition est considérée comme approuvée par le Collège de résolution si, dans le délai mentionné dans la communication, les membres ont donné unanimement leur accord par écrit. L'absence de réponse écrite à l'expiration du délai imparti est considérée comme une approbation tacite de la proposition. » ;

4° L'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit : « Le président du Collège de résolution convoque les membres préalablement à une prise de décision via des techniques de télécommunication. La réunion peut se tenir en l'absence d'un ou plusieurs membres du Collège de résolution, moyennant le respect des exigences de quorum visées à l'article 6, alinéa 2 et à condition que ceux-ci aient été dûment convoqués, conformément à l'article 5, alinéa 2, et soient dans l'incapacité de participer à la réunion. La décision est adoptée conformément à l'alinéa 1<sup>er</sup>, pour autant que la procédure de télécommunication vocale permette une communication en temps réel et une délibération collégiale entre les membres du Collège de résolution participant à la réunion. Chacun des membres contactés peut requérir la convocation d'une réunion physique du Collège de résolution ou requérir l'application de la procédure écrite visée à l'alinéa précédent. ».

**Art. 6.** L'article 7 du même arrêté est remplacé par ce qui suit : « Art. 7. Le Collège de résolution arrête dans un règlement d'ordre intérieur les actes nécessaires à la préparation des réunions du Collège de résolution, les modalités d'organisation relatives à la tenue du secrétariat du Collège de résolution et les conditions dans lesquelles certains membres du personnel de la Banque ou experts externes peuvent être invités à une réunion du Collège de résolution afin de préciser un ou plusieurs points. ».

**Art. 7.** A l'article 8 du même arrêté, les alinéas 2 et 3 sont remplacés par ce qui suit : « Le fonctionnement du Collège de résolution est soutenu par le département de la Banque désigné à cet effet qui est organisé de manière à permettre au Collège de résolution d'exercer ses missions de manière indépendante et de gérer une crise de manière rapide et efficace, au besoin via un renforcement spécifique de ses moyens en cas de crise.

Le département de la Banque qui est affecté au Collège de résolution est chargé entre autres d'effectuer les travaux préparatoires à la prise de décision du Collège de résolution, ainsi que de son secrétariat. Les dispositions du règlement d'ordre intérieur du Collège de résolution précisent les tâches de ce département. ».

**Art. 8.** Il est inséré un article 8/1 rédigé comme suit : « Art. 8/1. Le gouverneur, ou le vice-gouverneur en cas d'empêchement du gouverneur, signe les documents :

- exécutant les décisions du Collège de résolution, y compris celles mettant en œuvre les décisions du Conseil de résolution unique conformément à l'article 29 du Règlement n° 806/2014 ;

- adressés aux membres du gouvernement ou au président d'autres autorités administratives

En cas d'empêchement du gouverneur et du vice-gouverneur, le directeur désigné par la Banque comme responsable de la résolution est habilité à signer les documents visés au premier alinéa. ».

**Art. 9.** A l'article 9 du même arrêté, l'alinéa 4 est abrogé.

**Art. 10.** L'article 11 du même arrêté est remplacé par ce qui suit : « Art. 11. Lorsque le Collège de résolution exige d'un établissement de crédit, ou d'une autre entité visée à l'article 439, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 25 avril 2014, qu'il lui fournisse des informations en vertu des articles 226, § 2, 276, § 1<sup>er</sup>, ou 439, § 2 de la même loi, il formule sa demande de manière précise et fixe une échéance raisonnable, tenant compte de la nature des informations à fournir mais également de l'urgence de la situation. Le Collège de résolution peut requérir de l'établissement concerné que les informations qu'il exige en vertu de l'article 276, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 25 avril 2014 lui soient transmises de manière exclusive, à l'exclusion de toute communication à des tiers. ».

**Art. 11.** Artikel 12 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt: “Art. 12. De samenvatting van de sleutelementen van het afwikkelingsplan, die overeenkomstig artikel 226, § 3, of 439, § 3, van de wet van 25 april 2014 aan de kredietinstelling of aan de Belgische EER-moederonderneming moet worden meegedeeld, wordt door het Afwikkelingscollege aan de voorzitters van het directiecomité en de raad van bestuur van de kredietinstelling, respectievelijk, de Belgische EER-moederonderneming gericht. Het is het Afwikkelingscollege toegestaan deze samenvatting enkel mondeling mee te delen.”.

**Art. 12.** In artikel 14 wordt tussen de eerste en de tweede zin de volgende zin ingevoegd: “Ingeval van een belangenconflict in hoofde van de voorzitter moet hij of zij de vicegouverneur of, in diens afwezigheid, de directeur die door de Bank is aangewezen als verantwoordelijke voor de afwikkeling daarvan op de hoogte brengen.”.

**Art. 13.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 14.** De minister die bevoegd is voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:

De Minister van Financiën,  
J. JAMBON

**Art. 11.** L'article 12 du même arrêté est remplacé par ce qui suit : « Art. 12. La communication du résumé des éléments clés du plan de résolution à l'établissement crédit ou à l'entreprise mère belge dans l'EEE, visée à l'article 226, § 3, ou 439, § 3, de la loi du 25 avril 2014, est effectuée par le Collège de résolution à l'attention des présidents du comité de direction et du conseil d'administration de l'établissement de crédit ou, le cas échéant, de l'entreprise mère belge de l'EEE. Le Collège de résolution peut ne communiquer ce résumé que sur base orale. ».

**Art. 12.** A l'article 14, est insérée, entre la première et le deuxième phrase, la phrase suivante : « En cas de conflit d'intérêts dans le chef du président, celui-ci doit en informer le vice-gouverneur ou, en son absence, le directeur désigné par la Banque comme responsable de la résolution. ».

**Art. 13.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 14.** Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,  
J. JAMBON

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2025/202794]

**8 FEBRUARI 2026.** — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, tot verlenging van bepalingen van bepaalde duur (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, tot verlenging van bepalingen van bepaalde duur.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2025/202794]

**8 FEVRIER 2026.** — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 7 juillet 2025, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, prolongeant des dispositions à durée déterminée (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 7 juillet 2025, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, prolongeant des dispositions à durée déterminée.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2025

Verlenging van bepalingen van bepaalde duur (Overeenkomst geregistreerd op 18 juli 2025 onder het nummer 194471/CO/111)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Art. 2. Voorwerp

De volgende bepalingen van bepaalde duur van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 (registratienummer 156835/CO/111) inzake de wijziging en coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid", verlengd tot 30 juni 2025 door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 18 september 2023 (registratienummer 183205/CO/111) en 9 oktober 2023 (registratienummer 183497/CO/111), word en verlengd tot 30 september 2025 :

- artikel 14, § 3, 1ste en 4de alinea (bijdrage bijzondere compensatie-toeslag van 0,60 pct. en 0,10 pct.);

- artikel 14, § 5, 5de alinea (bijdrage risicogroepen van 0,10 pct.);

- artikel 22, 1ste alinea (tussenkost oudere zieken).

De extra bijdrage van 0,06 pct. ter versterking van de financiële situatie van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid", bedoeld in artikel 5, § 3, c van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2023 (registratienummer 183205/CO/111) en in artikel 6, § 3, c van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2023 (registratienummer 183497/CO/111), wordt verlengd tot 30 september 2025.

Art. 3. Duur en inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2025 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2025.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 februari 2026.

De Minister van Werk,

D. CLARINVAL

Annexe

Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique

Convention collective de travail du 7 juillet 2025

Prolongation de dispositions à durée déterminée (Convention enregistrée le 18 juillet 2025 sous le numéro 194471/CO/111)

Article 1<sup>er</sup>. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.

Art. 2. Objet

Les dispositions suivantes de la convention collective de travail du 16 décembre 2019 (numéro d'enregistrement 156835/CO/111) concernant la modification et coordination des statuts du "Fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques", prolongées jusqu'au 30 juin 2025 par les conventions collectives de travail du 18 septembre 2023 (numéro d'enregistrement 183205/CO/111) et du 9 octobre 2023 (numéro d'enregistrement 183497/CO/111), sont prolongées jusqu'au 30 septembre 2025 :

- l'article 14, § 3, alinéas 1<sup>er</sup> et 4 (cotisation allocation spéciale compensatoire de 0,60 p.c. et de 0,10 p.c.);

- l'article 14, § 5, alinéa 5 (cotisation groupes à risque de 0,10 p.c.);

- l'article 22, alinéa 1<sup>er</sup> (intervention malades âgés).

La cotisation supplémentaire pour renforcer la situation financière du "Fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques", visée à l'article 5, § 3, c de la convention collective de travail du 18 septembre 2023 (numéro d'enregistrement 183205/CO/111) et à l'article 6, § 3, c de la convention collective de travail du 9 octobre 2023 (numéro d'enregistrement 183497/CO/111), est prolongée jusqu'au 30 septembre 2025.

Art. 3. Durée et entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2025 et arrive à échéance le 30 septembre 2025.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,

D. CLARINVAL

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2025/203380]

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2024, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, betreffende het anciënniteitsverlof (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2024, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, betreffende het anciënniteitsverlof.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2025/203380]

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 30 avril 2024, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, concernant le congé d'ancienneté (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1<sup>er</sup>. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 30 avril 2024, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, concernant le congé d'ancienneté.



**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:  
De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité  
voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2024*

Anciënniteitsverlof  
(Overeenkomst geregistreerd op 16 juni 2024  
onder het nummer 188078/CO/215)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

HOOFDSTUK II. — *Duur*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2024 betreffende het anciënniteitsverlof (registratienummer 187389/CO/215).

Zij treedt in werking op 1 januari 2024 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties.

HOOFDSTUK III. — *Anciënniteitsverlof*

Art. 3. § 1. Sinds 2008 wordt jaarlijks aan de bedienden met een anciënniteit van 20 jaar dienst of meer in de onderneming één dag betaald anciënniteitsverlof toegekend. Vanaf 2024 wordt deze anciënniteitsdag verworven op basis van sector- in plaats van ondernemings-anciënniteit. Deze wijziging mag geen negatieve gevolgen hebben voor de rechten van de individuele bediende. De bediende die op 1 januari 2024 reeds recht heeft op een anciënniteitsdag op ondernemingsniveau op 20 jaar, behoudt dit recht.

§ 2. Vanaf 2020 wordt jaarlijks aan de bedienden met een anciënniteit van 15 jaar of meer in de sector één dag betaald anciënniteitsverlof toegekend.

§ 3. Vanaf 2024 wordt jaarlijks aan de bediende met een anciënniteit van 10 jaar of meer in de sector één dag betaald anciënniteitsverlof toegekend. Wanneer deze anciënniteitsdag reeds bestaat op ondernemingsniveau, zal er worden gezocht naar een alternatieve invulling. Deze alternatieve invulling hoeft niet noodzakelijk een bijkomende anciënniteitsdag te zijn.

§ 4. De dagen anciënniteitsverlof van § 1, § 2 en § 3 van dit artikel worden gecumuleerd voor zover de bediende alle voorwaarden vervult.

§ 5. Bedienden die in dienst treden bij een nieuwe werkgever in de loop van het jaar en de sectorale anciënniteitsvoorwaarde vervullen, kunnen dat jaar geen anciënniteitsverlof opnemen bij de nieuwe werkgever indien ze het anciënniteitsverlof van dat jaar reeds opnamen bij de vorige werkgever.

Art. 4. § 1. Deze dagen anciënniteitsverlof worden betaald door de werkgever.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire  
pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection**

*Convention collective de travail du 30 avril 2024*

Congé d'ancienneté  
(Convention enregistrée le 16 juin 2024  
sous le numéro 188078/CO/215)

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

CHAPITRE II. — *Durée*

Art. 2. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 18 avril 2024 concernant le congé d'ancienneté (numéro d'enregistrement 187389/CO/215).

Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux organisations représentées dans cette commission paritaire.

CHAPITRE III. — *Congé d'ancienneté*

Art. 3. § 1<sup>er</sup>. Depuis 2008, un jour de congé d'ancienneté payé est octroyé chaque année aux employés ayant minimum 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise. A partir de 2024, cette journée d'ancienneté sera acquise sur la base de l'ancienneté sectorielle et non plus de l'ancienneté d'entreprise. Ce changement ne peut pas avoir de conséquences négatives sur les droits de l'employé individuel. Les employés qui ont déjà droit à un jour de congé d'ancienneté au niveau de l'entreprise après 20 ans au 1<sup>er</sup> janvier 2024 conserveront ce droit.

§ 2. Depuis 2020, un jour de congé d'ancienneté payé est octroyé chaque année aux employés avec une ancienneté de 15 ans ou plus dans le secteur.

§ 3. A partir de 2024 l'employé a droit chaque année à un jour d'ancienneté payé supplémentaire à partir de 10 ans d'ancienneté sectorielle. Si ce jour d'ancienneté ou une disposition plus favorable existe déjà au niveau de l'entreprise, une alternative sera recherchée. Cette alternative ne doit pas nécessairement être un jour d'ancienneté supplémentaire.

§ 4. Les jours de congé d'ancienneté des § 1<sup>er</sup>, § 2 et § 3 de cet article sont cumulés pour autant que l'employé remplisse toutes les conditions.

§ 5. Les travailleurs qui sont entrés en service chez un nouvel employeur dans le courant de l'année et qui remplissent la condition d'ancienneté sectorielle ne peuvent pas prendre de congé d'ancienneté chez leur nouvel employeur l'année de leur entrée en fonction s'ils ont déjà pris le congé d'ancienneté de cette année-là chez leur employeur précédent.

Art. 4. § 1<sup>er</sup>. Ces jours de congé d'ancienneté sont payés par l'employeur.

§ 2. Voor deze dagen anciënniteitsverlof kan de werkgever het loon dat hij betaald heeft, evenals de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, terugvorderen bij het "Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf", verder het fonds genaamd.

De terugvordering van het loon wordt geplafonneerd tot het loon van het hoogste sectorbarema van toepassing op het moment van het anciënniteitsverlof.

Het fonds zal jaarlijks een lijst bezorgen aan de werkgevers met de bedienden die het daaropvolgende kalenderjaar 10, 15 of 20 jaar sectoranciënniteit bereiken of bereikt hebben. Het anciënniteitsverlof kan door de bedienden ten vroegste genomen worden nadat de werkgever die lijst heeft ontvangen van het fonds.

Het fonds zal, in zoverre de werkgever de terugbetaling aangevraagd heeft, rond de 15de van het kwartaal volgend op die aanvraag een betaling verrichten aan de betrokken werkgevers. De berekening van het te betalen bedrag zal gebeuren op basis van de terugbetalingsaanvragen die de werkgevers doen volgens de instructies van het fonds.

De instructies voor de terugbetalingsaanvragen worden vastgelegd door de raad van beheer van het fonds. Ze worden op eenvoudig verzoek van de betrokkenen meegedeeld door het fonds alsook op permanente wijze toegelicht op de website <http://www.swfkleding.be>

Art. 5. Onder "sectoranciënniteit" wordt de volledige periode van tewerkstelling van de bediende in de sector van het kleding- en confectiebedrijf verstaan.

Betreffende de sectoranciënniteit telt eventuele anciënniteit verworven als arbeider tewerkgesteld in het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf (PC 109) mee. Perodes van uitzendarbeid aansluitend en onmiddellijk voorafgaand aan een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tellen eveneens mee voor het bepalen van de sectoranciënniteit. Deze periodes van uitzendarbeid zijn niet bekend bij het fonds en moeten worden bewezen.

De anciënniteit dient verworven te zijn in de loop van het betrokken kalenderjaar en op de dag van opname.

Art. 6. Voor het bepalen van de anciënniteit worden periodes van wettelijke en conventionele schorsing van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met het daadwerkelijk en effectief uitoefenen van een functie, met uitzondering van de volgende situaties :

- perioden van arbeidsongeschiktheid, vanaf het tweede jaar;
- perioden van volledige onderbreking van de beroepsloopbaan of van tijdskrediet en elke andere volledige onderbreking van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, behalve indien wordt aangetoond dat deze onderbreking haar motief heeft gevonden in het volgen van een opleidingsprogramma, in het verlenen van zorg aan één of meerdere kinderen tot de leeftijd van acht jaar, in het verlenen van zorg aan een zwaar ziek gezins- of familielid of in het verlenen van palliatieve zorg. De hiervoor bedoelde gelijkstellingen gelden voor een periode van maximaal één jaar;
- onderbrekingen met het oog op de opstart van een zelfstandig beroep voor een periode van maximaal één jaar.

Art. 7. Voor de aanvraag, de planning en de toekenning van het anciënniteitsverlof gelden dezelfde regels als voor de wettelijke jaarlijkse vakantie.

Daarbij wordt rekening gehouden met de organisatorische noodwendigheden van de dienst zodat het anciënniteitsverlof wordt genomen buiten de periodes van hoge activiteit in de onderneming.

Art. 8. Onder "dag" wordt verstaan : één vijfde van de gemiddelde wettelijke arbeidsduur van de betrokken bediende, uitgedrukt in uren.

Het anciënniteitsverlof evenals het overeenkomstige loon wordt voor deeltijds tewerkgestelde bedienden toegekend pro rata van hun arbeidstijdregeling op het ogenblik van de toekenning.

Voor de berekening van het loon wordt het verschuldigde basisloon voor een gewone werkdag in aanmerking genomen, verhoogd met de toeslagen die verbonden zijn met bijzondere arbeidstijdregelingen of bijzondere prestaties, voor zover ze per uur betaald worden.

Art. 9. Betaling van het anciënniteitsverlof is niet mogelijk met betrekking tot dagen waarop de arbeidsovereenkomst is geschorst.

Het loon wordt toegekend op het ogenblik dat het anciënniteitsverlof effectief wordt opgenomen.

Het recht moet worden opgenomen in het beschouwde jaar.

§ 2. Pour ces jours de congé d'ancienneté, l'employeur peut récupérer le salaire qu'il a payé ainsi que les cotisations patronales de sécurité sociale auprès du "Fonds social de garantie des employés de l'industrie de l'habillement et de la confection", appelé ci-après le fonds.

Le remboursement du salaire est plafonné au salaire du barème sectoriel le plus élevé applicable au moment du congé d'ancienneté.

Le fonds transmettra chaque année une liste aux employeurs reprenant les employés qui atteindront ou ont atteint 10, 15 ou 20 années d'ancienneté au cours de l'année civile suivante. Les employés ne peuvent prendre leurs congés d'ancienneté qu'après que l'employeur ait reçu cette liste du fonds.

Le fonds effectuera, pour autant que l'employeur ait demandé le remboursement, le paiement aux employeurs concernés autour du 15ème jour du trimestre suivant cette demande. Le calcul du montant à payer s'effectuera sur la base des demandes de remboursement présentées par les employeurs conformément aux instructions du fonds.

Les instructions pour les demandes de remboursement sont définies par le conseil d'administration du fonds. Elles sont communiquées par le fonds sur simple demande des personnes concernées et expliquées de manière permanente sur le site <http://www.swfkleding.be>

Art. 5. Par "ancienneté sectorielle" on entend : l'ensemble de la période d'emploi de l'employé dans l'industrie de l'habillement et de la confection.

Concernant l'ancienneté sectorielle, une ancienneté éventuelle acquise en tant qu'ouvrier(ère) occupé(e) dans la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection (CP 109) est prise en considération. Les périodes de travail intérimaire qui précèdent et suivent immédiatement un contrat de travail à durée indéterminée sont également prises en compte pour déterminer l'ancienneté dans le secteur. Ces périodes de travail intérimaire ne sont pas connues du fonds et doivent être justifiées.

L'ancienneté doit être acquise dans le courant de l'année civile considérée et le jour de la prise de congé.

Art. 6. Pour déterminer l'ancienneté, les périodes de suspension légales et conventionnelles du contrat de travail sont assimilées avec l'exercice réel et effectif d'une fonction, à l'exception des situations suivantes :

- périodes d'incapacité de travail à partir de la deuxième année;
- périodes d'interruption complète de la carrière professionnelle ou de crédit-temps et de toute autre interruption complète de l'exécution du contrat de travail, excepté s'il est démontré que cette interruption est due au suivi d'un programme de formation, à l'octroi de soins à un ou plusieurs enfants jusqu'à l'âge de huit ans, à l'octroi de soins à un membre de la famille gravement malade ou à l'octroi de soins palliatifs. Les assimilations susvisées valent pour une période maximale d'un an;
- interruptions en vue du démarrage d'une profession d'indépendant pour une période maximale d'un an.

Art. 7. Les règles applicables pour la demande, le planning et l'octroi du congé d'ancienneté sont les mêmes que celles pour les vacances annuelles légales.

Il est en outre tenu compte des nécessités d'organisation du service afin que le congé d'ancienneté soit pris en dehors des périodes de fortes activités dans l'entreprise.

Art. 8. Par "jour", l'on entend : un cinquième de la durée moyenne hebdomadaire de travail de l'employé intéressé, exprimé en heures.

Le congé d'ancienneté ainsi que la rémunération correspondante sont octroyés aux employés à temps partiel au prorata de leur régime du temps de travail au moment de l'octroi.

Pour le calcul de la rémunération, la rémunération de base due pour un jour de travail ordinaire est prise en compte, augmentée avec des suppléments liés à des régimes de travail particuliers ou à des prestations particulières, pour autant qu'ils soient payés par heure.

Art. 9. Le paiement du congé d'ancienneté n'est pas possible pour les jours pour lesquels le contrat de travail est suspendu.

La rémunération est octroyée au moment où le congé d'ancienneté est effectivement pris.

Le droit doit être utilisé dans l'année considérée.

Art. 10. § 1. In ondernemingen die op 31 december 2023 globaal over een systeem van anciënniteitsverlof beschikken dat gunstiger is dan hetgeen voorzien is in artikel 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, zijnde telkens een dag anciënniteitsverlof na 10, 15 en 20 jaar sectoranciënniteit, blijft dat ondernemingssysteem ongewijzigd van toepassing.

§ 2. Bedienden die de anciënniteitsdagen op basis van de sectoranciënniteit reeds hebben verworven, behouden deze anciënniteitsdagen bij de indiensttreding bij een andere onderneming binnen de sector.

Art. 11. Om de financiële gezondheid van het fonds te waarborgen wordt in 2025 de kost van het anciënniteitsverlof op 10 en 20 jaar geëvalueerd op de financiële haalbaarheid.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Art. 10. § 1<sup>er</sup>. Dans les entreprises qui, au 31 décembre 2023, disposent globalement d'un système de congé d'ancienneté plus favorable que ce qui est prévu à l'article 3 de la présente convention collective de travail, à savoir un jour d'ancienneté après 10, 15 et 20 ans d'ancienneté sectorielle, le système de l'entreprise reste applicable tel quel.

§ 2. Les employés ayant déjà acquis les jours d'ancienneté sur base sectorielle, conservent ces jours d'ancienneté lorsqu'ils entrent en service dans une autre entreprise du secteur.

Art. 11. Afin de garantir la santé financière du fonds, le coût du congé d'ancienneté à 10 ans et à 20 ans sera évalué quant à sa faisabilité en 2025.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2025/005819]

**8 FEBRUARI 2026.** — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, betreffende de vervoersonkosten (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, betreffende de vervoersonkosten.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:  
De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité voor  
de bewakings- en/of toezichtsdiensten**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2025*

Vervoersonkosten  
(Overeenkomst geregistreerd op 10 februari 2025  
onder het nummer 191988/CO/317)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders, de arbeidsters en de bedienden.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2025/005819]

**8 FEVRIER 2026.** — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 29 janvier 2025, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, relative aux frais de transport (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 29 janvier 2025, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, relative aux frais de transport.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire pour les services  
de gardiennage et/ou de surveillance**

*Convention collective de travail du 29 janvier 2025*

Frais de transport  
(Convention enregistrée le 10 février 2025  
sous le numéro 191988/CO/317)

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Champ d'application

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

On entend par "travailleurs" : les ouvriers, les ouvrières, les employés et les employées.

HOOFDSTUK II. — *Gebruik van openbaar vervoer*

Art. 2. De werknemers hebben, ten laste van hun werkgever, recht op de integrale terugbetaling van de kosten voor de aankoop van een treinkaart en/of specifieke abonnementen voor het openbaar vervoer tussen hun woonplaats en werkplaats, ongeacht het aantal kilometers.

HOOFDSTUK III. — *Gebruik van de eigen wagen*

Art. 3. De werknemers die voor het woon-werkverkeer hun eigen vervoermiddel gebruiken (ander dan het openbaar vervoer), hebben recht op :

- In het geval waarbij het begin of het einde niet gepland zijn na 22 uur en voor 6 uur :

- op 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120 pct. voor het gedeelte van het enkel traject :  $\leq 60$  km, en

- op een vergoeding van 0,30 EUR per kilometer voor het gedeelte van het enkel traject  $\geq 61$  km;

- In het geval van prestaties waarvan het einde of het begin gepland is na 22 uur en voor 6 uur :

- op 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 150 pct. voor het gedeelte van het enkel traject :  $\leq 60$  km, en

- op een vergoeding van 0,30 EUR per kilometer voor het gedeelte van het enkel traject  $\geq 61$  km.

Art. 4. § 1. De wekelijkse treinkaart werd door de NMBS afgeschaft, de bedragen van toepassing worden hernomen in bijlage en zullen op 1 februari van elk jaar worden geïndexeerd met het percentage van de gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS op haar tarieven voor abonnementen voor woon-werkverplaatsingen.

§ 2. Het bedrag van 0,30 EUR bepaald in artikel 3, § 1 wordt elke twee jaren aangepast op 1 februari en een eerste keer op 1 februari 2026. Deze aanpassing wordt berekend op basis van het percentage van de gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS op haar tarieven voor abonnementen voor woon-werkverplaatsingen voor dat betrokken jaar.

De bedragen uit §§ 1 en 2 worden elk jaar vastgelegd middels een collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. In geval van onderbroken diensten, wordt per prestatie 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart terugbetaald (aan 120 pct. indien, voor het woon-werkverkeer, een eigen vervoermiddel gebruikt wordt, ander dan het openbaar vervoer) in functie van het aantal afgelegde kilometer enkele reis.

Art. 6. Een vergoeding van 0,25 EUR per kilometer heen en terug tussen hun woonplaats en de arbeidsplaats voor het gebruik van een privévoertuig wordt toegekend aan de werknemers die prestaties dienen uit te voeren in de havenzone van Antwerpen die niet over de mogelijkheid beschikken om gebruik te maken van het openbaar vervoer en/of het vervoer georganiseerd door de onderneming of de klant.

Art. 7. § 1. In het geval van een dringende oproep en/of speciale opdracht, op verzoek van de werkgever en die het gebruik van de eigen wagen vereisen, wordt de werknemers een vergoeding toegekend volgens de kilometervergoeding voorzien voor de personeelsleden van het federaal ambt met toepassing van artikel 74 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 per kilometer heen en terug (hieronder genoemd tarief van de Staat).

Onder "dringende oproep" verstaat men : een oproep die geen deel uitmaakt van de planning en die plaatsvindt binnen de 12 uren.

§ 2. De werknemer zal bovendien genieten (in geval van afwezigheid van een private verzekering voor eigen kosten) hetzij van een dekking door een verzekering afgesloten door de onderneming, hetzij van een terugbetaling door de werkgever van de kosten ten belope van het bedrag dat door de private verzekering zou zijn terugbetaald geweest.

§ 3. In geval van oproep wordt een forfaitaire vergoeding voor reiskosten van 6,82 EUR per wederoproeping aan de arbeiders van de militaire basissen. In dit geval is de vergoeding van de verplaatsingskosten, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de oproep buiten planning en planningsregels, niet van toepassing.

Art. 8. § 1. In geval van opeenvolgende opdrachten (verplaatsing tussen twee werven) wordt een vergoeding toegekend voor het gebruik van een privévoertuig op basis van de tarief van de Staat.

CHAPITRE II. — *Utilisation des transports publics*

Art. 2. Pour le déplacement entre le domicile et le lieu de travail, les travailleurs ont droit, quel que soit le nombre de kilomètres, à charge de l'employeur, au remboursement intégral des dépenses relatives à l'achat d'une carte-train et/ou autres abonnements spécifiques aux transports publics.

CHAPITRE III. — *Utilisation du véhicule personnel*

Art. 3. Les travailleurs utilisant leur propre moyen de transport (autre que les transports publics) pour le trajet domicile-travail ont droit :

- En cas de prestations dont la fin ou le début ne sont pas planifiés après 22 heures et avant 6 heures :

- à 1/5 de la valeur de la carte-train hebdomadaire à 120 p.c. pour la partie du trajet aller :  $\leq 60$  km, et

- à une indemnité de 0,30 EUR par kilomètre pour la partie du trajet aller  $\geq 61$  km;

- En cas de prestations dont la fin ou le début sont planifiés après 22 heures et avant 6 heures :

- à 1/5 de la valeur de la carte-train hebdomadaire à 150 p.c. pour la partie du trajet aller :  $\leq 60$  km, et

- à une indemnité de 0,30 EUR par kilomètre pour la partie du trajet aller  $\geq 61$  km.

Art. 4. § 1<sup>er</sup>. La carte-train hebdomadaire ayant été supprimée par la SNCB, les montants d'application sont repris en annexe et sont indexés le 1<sup>er</sup> février de chaque année par le pourcentage de l'augmentation moyenne appliquée par la SNCB à ses tarifs des titres de transport pour les déplacements domicile-travail.

§ 2. Le montant de 0,30 EUR visé à l'article 3, § 1<sup>er</sup> est adapté tous les deux ans, le 1<sup>er</sup> février et pour la première fois le 1<sup>er</sup> février 2026. Cette adaptation est calculée sur la base du pourcentage de l'augmentation moyenne appliquée par la SNCB à ses tarifs de titres de transport pour les déplacements domicile-travail appliqué pour l'année concernée.

Les montants des §§ 1<sup>er</sup> et 2 sont fixés chaque année via une convention collective de travail.

Art. 5. En cas de services coupés, il est payé par prestation 1/5 de la valeur de la carte-train hebdomadaire (à 120 p.c. en cas d'utilisation d'un moyen de transport propre autre que les transports publics pour le trajet domicile-travail) en fonction des kilomètres parcourus en trajet simple.

Art. 6. Une indemnité de 0,25 EUR par kilomètre aller et retour pour l'utilisation du véhicule privé entre le domicile et le lieu de travail est octroyée aux travailleurs amenés à effectuer des prestations dans la zone portuaire d'Anvers et n'ayant pas la possibilité d'utiliser les transports en commun et/ou les transports organisés par l'entreprise ou le client.

Art. 7. § 1<sup>er</sup>. En cas de rappel urgent et/ou de missions spéciales, demandé(s) par l'employeur et nécessitant l'utilisation du véhicule privé, une indemnité par kilomètre aller et retour est octroyée aux travailleurs sur la base de l'indemnité kilométrique prévue pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale, avec application de l'article 74 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 (appelé ci-dessous tarif de l'Etat).

On entend par "rappel urgent" : un rappel hors planning et avec intervention dans les 12 heures.

§ 2. Le travailleur bénéficiera en outre (à défaut d'une assurance privée pour dégâts propres), soit d'une couverture d'assurance souscrite par l'entreprise, soit du remboursement par l'employeur des frais à concurrence de ce qui aurait dû constituer l'intervention de l'assurance.

§ 3. En cas de rappel, une indemnité forfaitaire de transport de 6,82 EUR par rappel est octroyée aux ouvriers des bases militaires. Dans ce cas, l'indemnisation des frais de déplacement prévue par la convention collective de travail relative au rappel hors planning et aux règles de planning n'est pas d'application.

Art. 8. § 1<sup>er</sup>. En cas de missions successives (déplacement entre deux chantiers), une indemnité pour usage du véhicule privé est octroyée sur la base du tarif de l'Etat.



§ 2. De verplaatsingstijd gelegen tussen opeenvolgende arbeidsprestaties bij verschillende klanten of op verschillende locaties, zal beschouwd worden als arbeidstijd en als dusdanig worden vergoed. Onder "verplaatsingstijd" wordt verstaan : de effectieve tijd die noodzakelijk is om zich van de ene klant/locatie naar de andere klant/locatie te begeven.

Art. 9. In geval van verplaatsing met een hond ontvangt de werknemer voor het vervoer van de hond een bedrag gelijk aan de waarde van de treinkaart zoals die ook voor de werknemer verschuldigd is.

Indien men voor de verplaatsing een privévoertuig gebruikt en daarvoor een vergoeding krijgt op basis van het tarief van de Staat, wordt er geen vergoeding betaald voor het vervoer van de hond.

Art. 10. Verder verbinden de werkgevers zich ertoe om plaatselijk te onderzoeken of bepaalde middelen kunnen worden aangewend om het mogelijk te maken dat bepaalde posten, die op alle tijdstippen en met alle gebruikelijke vervoermiddelen als ontoegankelijk worden beschouwd, door de werknemers gemakkelijker kunnen worden bereikt.

Art. 11. De bedragen van kilometervergoedingen, vernoemd in de artikelen 7 en 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden elk kwartaal aangepast op basis van het tarief van de Staat.

#### HOOFDSTUK IV. — *Verplaatsing met de fiets*

Art. 12. § 1. De werknemers die zich per fiets verplaatsen hebben recht op een tussenkomst door de werkgever.

Sinds 1 januari 2025 bedraagt deze tussenkomst 0,36 EUR per kilometer.

Deze tussenkomst wordt automatisch aangepast aan het fiscaal plafond vastgelegd door de regering.

§ 2. Onder "fiets" verstaan we : een rijwiel, een gemotoriseerd rijwiel of een speed pedelec, zoals door de FOD Financiën beschreven.

#### HOOFDSTUK V. — *Algemeenheden*

Art. 13. § 1. Alle voordeligere overeenkomsten blijven behouden.

§ 2. Alle bepalingen van de bestaande overeenkomsten die niet door deze conventie worden gewijzigd, blijven van toepassing, meer in het bijzonder inzake waardetransport.

Art. 14. In overeenstemming met het protocolakkoord 2023-2024 zal een werkgroep worden opgericht met vaste vergaderkalender om een bredere discussie te houden over mobiliteit. De onderwerpen die daarbij aan bod kunnen komen zijn de volgende : de terugbetaling of niet van parkeerkosten, de moeilijk bereikbare werven, het onevenwicht tussen de duur van een prestatie en de afstand, de LEZ en het gebruik van alternatieve vervoersmiddelen aan de wagen.

#### HOOFDSTUK VI. — *Slotbepalingen*

Art. 15. § 1. In geval van betwisting zijn partijen akkoord om uitsluitend een beroep te doen op de voorzitter van het paritair comité die een verzoeningsbureau kan samenstellen en een oplossing kan voorstellen aan betrokken partijen.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2025 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2022 betreffende de vervoersonkosten (nr. 172551/CO/317), gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2022 (nr. 176820/CO/317) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2024 (nr. 185724/CO/317).

§ 4. Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, met een aangetekende brief per post gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

§ 2. Le temps de déplacement situé entre des prestations successives chez différents clients ou sur différents sites, sera considéré comme temps de travail, et sera donc rétribué. Par "temps de déplacement", il est entendu : le temps nécessaire effectif pour se rendre d'un client/site à l'autre client/site.

Art. 9. En cas de déplacement avec un chien, le travailleur reçoit pour le transport du chien un montant équivalent à la valeur de la carte-train qui est due au travailleur.

Si le déplacement se fait avec le véhicule privé et qu'il est indemnisé sur la base du tarif de l'Etat, aucune indemnité n'est payée pour le transport du chien.

Art. 10. Les employeurs s'engagent à examiner localement certains moyens à mettre en oeuvre pour faciliter l'acheminement des travailleurs vers certains postes considérés comme inaccessibles en tout temps par les moyens de transport habituels.

Art. 11. Les montants des indemnités kilométriques cités dans les articles 7 et 8 de la présente convention collective de travail sont adaptés tous les trimestres sur la base du tarif de l'Etat.

#### CHAPITRE IV. — *Déplacements en vélo*

Art. 12. § 1<sup>er</sup>. Les travailleurs qui se déplacent en vélo ont droit à une intervention à charge de l'employeur.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2025, cette intervention s'élève à 0,36 EUR par kilomètre.

Cette indemnité est adaptée automatiquement au plafond fiscal fixé par le gouvernement.

§ 2. Par "vélo", on entend : un cycle, un cycle motorisé ou un speed pedelec tels que décrits par le SPF Finances.

#### CHAPITRE V. — *Généralités*

Art. 13. § 1<sup>er</sup>. Toutes les conventions plus favorables restent d'application.

§ 2. Toutes les dispositions des conventions existantes, qui ne sont pas modifiées par la présente convention, restent d'application, plus particulièrement les dispositions concernant le transport des valeurs.

Art. 14. Conformément au protocole d'accord 2023-2024, un groupe de travail est mis en place avec un calendrier fixe pour permettre une large discussion sur la mobilité. Les sujets qui pourraient être abordés au sein de ce groupe de travail sont les suivants : le remboursement ou non des frais de stationnement, les chantiers difficiles d'accès, le déséquilibre entre la durée des prestations et la distance, les zones à faibles émissions et l'utilisation de moyens de transport alternatifs à la voiture.

#### CHAPITRE VI. — *Dispositions finales*

Art. 15. § 1<sup>er</sup>. En cas de différend, les parties s'engagent à faire d'abord appel à l'intervention du président de la commission paritaire qui peut réunir le bureau de conciliation afin de proposer une solution aux parties concernées.

§ 2. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> février 2025 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 3. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 19 janvier 2022 relative aux frais de transport (n° 172551/CO/317), modifiée par la convention collective de travail du 26 octobre 2022 (n° 176820/CO/317) et la convention collective de travail du 18 janvier 2024 (n° 185724/CO/317).

§ 4. Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2025,  
gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, betreffende de vervoersonkosten.

Annexe à la convention collective de travail du 29 janvier 2025, reprise en annexe,  
conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, relative aux frais de transport.

Bedrag van toepassing vanaf 1 februari 2025

Montants d'application à partir du 1<sup>er</sup> février 2025

	1/5 fictieve wekelijkse treinkaart aan 120 pct. (prestaties tussen 6 uur en 22 uur)	1/5 fictieve wedelijkse treinkaart aan 150 pct. (prestaties tussen 22 uur en 6 uur)		1/5 fictieve wekelijkse treinkaart aan 120 pct. (prestaties tussen 6 uur en 22 uur)	1/5 fictieve wedelijkse treinkaart aan 150 pct. (prestaties tussen 22 uur en 6 uur)
	1/5 carte-train hebdomadaire fictive à 120 p.c. (prestations entre 6 heures et 22 heures)	1/5 carte-train hebdomadaire fictive à 150 p.c. (prestations entre 22 heures et 6 heures)		1/5 carte-train hebdomadaire fictive à 120 p.c. (prestations entre 6 heures et 22 heures)	1/5 carte-train hebdomadaire fictive à 150 p.c. (prestations entre 22 heures et 6 heures)
KM	Tussenkost - Intervention		KM	Tussenkost - Intervention	
1	3,34	4,18	26	9,20	11,51
2	3,34	4,18	27	9,36	11,71
3	3,34	4,18	28	9,71	12,13
4	3,65	4,56	29	9,87	12,34
5	3,92	4,90	30	10,21	12,76
6	4,19	5,23	31-33	10,54	13,17
7	4,42	5,52	34-36	11,20	14,00
8	4,69	5,86	37-39	11,88	14,85
9	4,92	6,15	40-42	12,38	15,48
10	5,19	6,49	43-45	13,05	16,31
11	5,42	6,78	46-48	13,72	17,15
12	5,69	7,11	49-51	14,39	17,99
13	5,92	7,40	52-54	14,72	18,41
14	6,18	7,73	55-57	15,23	19,04
15	6,43	8,03	58-60	15,56	19,45
16	6,69	8,37	km > 60	+ 0,30/km	+ 0,30/km
17	6,93	8,66	61	15,86	19,75
18	7,19	8,99	62	16,16	20,05
19	7,42	9,28	63	16,46	20,35
20	7,69	9,62	64	16,76	20,65
21	7,93	9,92	65	17,06	20,95
22	8,20	10,25	66	17,36	21,25
23	8,37	10,46	67	17,66	21,55
24	8,70	10,88	68	17,96	21,85
25	8,87	11,09	...	...	...

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2025/202884]

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, betreffende vorming en tewerkstelling (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, betreffende vorming en tewerkstelling.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:  
De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité  
voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2025*

Vorming en tewerkstelling  
(Overeenkomst geregistreerd op 23 juli 2025  
onder het nummer 194487/CO/215)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied, duur en draagwijdte*

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2025 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2025. Artikelen 4, 5, 7 en dus ook 1 treden in werking op 1 januari 2025 en houden op van kracht te zijn op 31 december 2025.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst volgt op de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2023 betreffende vorming en tewerkstelling zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2023 (met als respectievelijke registratienummers 182851/CO/215 en 184096/CO/215).

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2025/202884]

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 3 juillet 2025, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, concernant la formation et l'emploi (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 3 juillet 2025, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, concernant la formation et l'emploi.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire  
pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection**

*Convention collective de travail du 3 juillet 2025*

Formation et emploi  
(Convention enregistrée le 23 juillet 2025  
sous le numéro 194487/CO/215)

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Champ d'application, durée et portée*

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

**Art. 2.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2025 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2025. Les articles 4, 5, 7 et donc également 1<sup>er</sup> entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2025 et cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2025.

La présente convention collective de travail fait suite à la convention collective de travail du 19 septembre 2023 relative à la formation et à l'emploi, telle que modifiée par la convention collective de travail du 8 novembre 2023 (portant respectivement les numéros d'enregistrement 182851/CO/215 et 184096/CO/215).

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

HOOFDSTUK II. — *Risicogroepen*

Art. 3. Dit hoofdstuk wordt gesloten in uitvoering van :

- de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), titel XIII, hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2 (*Belgisch Staatsblad* van 28 december 2006), laatst gewijzigd door de wet ter ondersteuning van de werkgelegenheid van 30 december 2009;

- het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);

- het koninklijk besluit van 21 juli 2014 houdende vaststelling van de nadere regelen en voorwaarden waaraan het evaluatieverslag en het financieel overzicht bedoeld in het artikel 190, § 3 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) moeten voldoen;

- dit hoofdstuk II wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde van activering van de inspanningen ten voordele van de personen behorend tot de risicogroepen voor de periode 2025-2026 in het kader van het interprofessioneel akkoord 2025-2026, hetzij op voorstel van de sociale partners, hetzij bij ontstentenis van het interprofessioneel akkoord bij koninklijk besluit.

Art. 4. De werkgevers zetten voor de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2025 hun inspanning verder van 0,10 pct. voor personen die behoren tot de risicogroepen. Deze inspanning wordt berekend op grond van het volledige loon van de bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven verder ontwikkeld worden ten gunste van de personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

De personen die behoren tot de risicogroepen zijn werkzoekenden en werknemers die door opleidingsinitiatieven hun werkgelegenheid kunnen behouden of hun kansen op de arbeidsmarkt kunnen verhogen.

De betaling wordt verricht aan het "Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van de kleding- en confectienijverheid", zoals voorzien in artikel 3 van de statuten van dit fonds. Het sociaal waarborgfonds draagt deze bedragen over aan het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC).

Art. 5. Het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) besteedt minstens 0,05 pct. aan jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en tot de risicogroepen behoren.

Dit voor het maximaal realiseren van ingroeibanen voor jongeren onder 26 jaar. Elke jongere komt in aanmerking voor een ingroeibaan ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO, duaal of alternerend leertraject, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur, uitzendarbeid,...).

IVOC krijgt de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen. De sectorale sociale partners bepalen daartoe de nodige modaliteiten en voorwaarden.

HOOFDSTUK III. — *Opleidingsinspanningen*

Art. 6. Dit hoofdstuk wordt gesloten in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen ("de Arbeidsdeal") - hoofdstuk 12, Investeren in opleiding.

Art. 7. Voor de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2025 bedraagt de sectorale bijdrage 0,20 pct. op de lonen ten gunste van het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC).

Deze bijdrage wordt berekend op grond van het volledige loon van de bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven zullen ontwikkeld worden met deze middelen.

IVOC zal hiervoor de nodige initiatieven ontwikkelen om, zoals in de vorige collectieve arbeidsovereenkomstperiode, in te staan voor een opleidingsinspanning van 2,5 dag per jaar.

Art. 8. § 1. Artikel 54, § 1, 1<sup>o</sup> van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen bepaalt dat vanaf 2023 elke werknemer recht heeft op 4 individuele opleidingsdagen per jaar en vanaf 2024 op 5 individuele opleidingsdagen per jaar.

CHAPITRE II. — *Groupes à risque*

Art. 3. Ce chapitre est conclu en exécution de :

- la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), titre XIII, chapitre VIII, sections 1ère et 2 (*Moniteur belge* du 28 décembre 2006), modifiée pour la dernière fois par la loi en vue de soutenir l'emploi du 30 décembre 2009;

- l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I);

- l'arrêté royal du 21 juillet 2014 déterminant les modalités et conditions auxquelles doivent répondre le rapport d'évaluation et l'aperçu financier visés à l'article 190, § 3 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I);

- ce chapitre II est conclu à la condition suspensive de l'activation des efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque pour la période 2025-2026 dans le cadre de l'accord interprofessionnel 2025-2026, soit sur proposition des partenaires sociaux, soit à défaut d'accord interprofessionnel, par arrêté royal.

Art. 4. Les employeurs poursuivent leurs efforts pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2025 au 31 décembre 2025 en faveur des personnes qui appartiennent aux groupes à risque de 0,10 p.c., calculé sur la base du salaire global des employés, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de la cette loi.

Au sein de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC), les organisations signataires décident quelles seront les initiatives de formation à développer en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.

Les personnes qui appartiennent aux groupes à risque sont des demandeurs d'emploi et des travailleurs qui par le biais d'initiatives en matière de formation peuvent sauvegarder leur emploi ou augmenter leurs possibilités sur le marché du travail.

Le paiement est effectué au "Fonds social de garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection", comme prévu à l'article 3 des statuts dudit fonds. Le fonds social de garantie transfère ces montants à l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC).

Art. 5. L'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC) alloue au moins 0,05 p.c. aux jeunes qui n'ont pas 26 ans et qui appartiennent aux groupes à risque.

Ceci pour la réalisation maximale d'emplois tremplins pour les jeunes de moins de 26 ans. Chaque jeune entre en ligne de compte pour un emploi tremplin, peu importe la nature de la convention (FPI, formation en alternance ou "dual learning", contrat de travail à une durée déterminée ou indéterminée, travail intérimaire,...).

L'IREC est chargé de développer des actions complémentaires et de soutien dans ce cadre. Les partenaires sociaux sectoriels fixent les modalités et conditions utiles.

CHAPITRE III. — *Efforts de formation*

Art. 6. Ce chapitre est conclu en exécution de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail ("le Deal pour l'emploi") - chapitre 12, Investir dans la formation.

Art. 7. Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2025 au 31 décembre 2025, la cotisation sectorielle s'élève à 0,20 p.c. sur les salaires en faveur de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC).

Cette cotisation est calculée sur la base du salaire global des employés, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de la cette loi.

Au sein de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC), les organisations signataires décident quelles seront les initiatives de formation à développer grâce à ces moyens.

L'IREC développera les initiatives nécessaires à cette fin pour garantir un effort de formation de 2,5 jours par an, comme lors de la période précédente de la convention collective de travail.

Art. 8. § 1<sup>er</sup>. L'article 54, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail stipule que tout travailleur a droit à 4 jours de formation individuelle par an en 2023 et à 5 jours de formation individuelle en 2024.

De sectorale sociale partners onderschrijven de doelstelling van de wetgever om te investeren in de opleiding van werknemers, maar wensen in uitvoering van artikel 54, § 2 af te wijken van het groeipad zoals voorzien in artikel 54, § 1, 1<sup>o</sup>. Dit artikel laat toe om af te wijken van het groeipad zonder evenwel afbreuk te doen aan de reeds verworven opleidingsrechten van werknemers.

Het volgende groeipad wordt overeengekomen onder de sociale partners :

- 2023 : 2,5 individuele opleidingsdagen per jaar;
- 2024 : 3 individuele opleidingsdagen per jaar;
- 2025 : 3,5 individuele opleidingsdagen per jaar;
- 2026 : 4 individuele opleidingsdagen per jaar;
- 2027 : 5 individuele opleidingsdagen per jaar.

Artikel 54, § 2, 2de lid stelt dat er geen afbreuk mag worden gedaan aan de reeds verworven rechten op opleiding van werknemers. Tot 30 juni 2023 had elke werknemer in de sector recht op 2,5 dagen opleiding. In afwijking van artikel 51, § 2 en artikel 58 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen wensen de sectorale sociale partners dit recht op minstens 2,5 individuele opleidingsdagen per jaar te herbevestigen.

De ondernemingen bedoeld in artikel 51, § 2 en artikel 58 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen moeten evenwel niet voldoen aan het groeipad zoals bepaald in artikel 8, § 1, derde lid van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. De opleidingen die in aanmerking worden genomen voor de invulling van het individueel recht op opleiding zijn de opleidingen zoals bepaald door artikel 50, § 1, a) en b) en artikel 54, § 1, 4<sup>o</sup> :

- formele opleiding : door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep leerlingen. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme;

- informele opleiding : de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld hierboven die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de leerling op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden;

- de opleidingen die betrekking hebben op de materies inzake het welzijnsbeleid bedoeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Opleidingsuren zijn volledig gelijkgesteld met normale werkuren voor wat betreft het loon en de eventuele andere looncomponenten waarop de werknemer recht heeft.

§ 3. De werkgever is verplicht om de werknemer elk jaar in december te informeren over de openstaande opleidingsrechten. Artikel 57 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen bepaalt dat elke werknemer op het einde van een periode van 5 jaar zijn volledige opleidingsrechten moet hebben genoten. Deze verplichting draagt aldus bij tot de realisering van artikel 57.

Wanneer blijkt dat de werknemer onvoldoende opleiding heeft gevolgd op jaarbasis, zal er in de bevoegde overlegorganen worden gekeken hoe dit recht beter kan worden ingevuld in het komende jaar. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad of syndicale afvaardiging zal dit op individuele basis gebeuren.

§ 4. De realisatie van het groeipad wordt nagestreefd door :

- het opleidingsaanbod van IVOC beter en ruimer bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- het formele opleidingsaanbod van IVOC verder uit te breiden;
- via IVOC acties te ondernemen om de participatiegraad aan formele opleidingen te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

§ 5. De werkgever is verplicht om een individuele opleidingsrekening bij te houden voor elke werknemer waarin de formele en informele opleidingsinspanningen worden geregistreerd. Deze opleidingsrekening helpt de werkgever bij de realisatie van artikel 8, § 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, alsook de werknemer bij de realisatie van het individueel opleidingsrecht. Artikel 55, § 2 van de

Les partenaires sociaux sectoriels souscrivent à l'objectif du législateur d'investir dans la formation des travailleurs, mais souhaitent, en application de l'article 54, § 2, s'écarter de la trajectoire de croissance prévue à l'article 54, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>. Cet article permet de s'écarter de la trajectoire de croissance sans toutefois porter atteinte aux droits de formation déjà acquis par les travailleurs.

La trajectoire suivante a été convenue entre les partenaires sociaux :

- 2023 : 2,5 jours de formation individuelle par an;
- 2024 : 3 jours de formation individuelle par an;
- 2025 : 3,5 jours de formation individuelle par an;
- 2026 : 4 jours de formation individuelle par an;
- 2027 : 5 jours de formation individuelle par an.

L'article 54, § 2, alinéa 2 stipule que les droits à la formation déjà acquis des travailleurs ne doivent pas être affectés. Jusqu'au 30 juin 2023, chaque travailleur du secteur avait droit à 2,5 jours de formation. Par dérogation à l'article 51, § 2 et l'article 58 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, les partenaires sociaux sectoriels souhaitent réaffirmer ce droit à au moins 2,5 jours de formation individuelle par an.

Toutefois, les entreprises visées à l'article 51, § 2 et à l'article 58 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail ne sont pas tenues de respecter la trajectoire de croissance visé à l'article 8, § 1<sup>er</sup>, troisième alinéa de la présente convention collective de travail.

§ 2. Les formations prises en compte pour l'accomplissement du droit individuel à la formation sont celles définies par l'article 50 § 1<sup>er</sup>, a) et b) et l'article 54, § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup> :

- formation formelle : les cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Ces formations s'adressent à un groupe d'apprenants. Ces formations peuvent être conçues et gérées par l'entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l'entreprise;

- formation informelle : les activités de formation, autres que celles visées ci-dessus, et qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage;

- les formations sur les matières concernant le bien-être visées par la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Les heures de formation sont entièrement assimilées aux heures de travail normales en ce qui concerne le salaire et tout autre élément salarial auquel le travailleur a droit.

§ 3. L'employeur est tenu d'informer le travailleur des droits à la formation non épuisés en cours au mois de décembre de chaque année. L'article 57 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail prévoit que tout travailleur doit avoir bénéficié de l'ensemble de ses droits à la formation au terme d'une période de 5 ans. Cette obligation contribue donc à la réalisation de l'article 57.

S'il apparaît que le salarié n'a pas bénéficié d'une formation suffisante sur une base annuelle, les instances consultatives compétentes examineront comment mieux remplir ce droit au cours de l'année à venir. En l'absence de conseil d'entreprise ou de délégation syndicale, cet examen se fera sur une base individuelle.

§ 4. La réalisation de la trajectoire de croissance est poursuivie en :

- faisant en sorte que l'offre de formations de l'IREC soit mieux connue des employeurs et des travailleurs;
- élargissant l'offre de formations formelles de l'IREC;
- entreprenant des actions via l'IREC pour augmenter le degré de participation aux formations formelles;
- encourageant les employeurs à enregistrer scrupuleusement tous les efforts de formations aussi bien formelles qu'informelles.

§ 5. L'employeur est tenu de tenir un compte individuel de formation pour chaque travailleur, dans lequel sont consignés les efforts de formation formelle et informelle. Ce compte de formation aide l'employeur à réaliser l'article 8, § 4 de la présente convention collective de travail, ainsi que le travailleur à réaliser le droit individuel à la formation. L'article 55, § 2 de la loi du 3 octobre 2022 portant des



wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen bepaalt een minimumkader voor de opleidingsrekening. De sectorale sociale partners onderschrijven dit minimumkader als verplichte basis voor de opleidingsrekening, met de mogelijkheid om dit op ondernemingsniveau verder aan te vullen en verfijnen. De werkgevers uit de sector kunnen hiervoor ook een beroep doen op het model van opleidingsrekening dat reeds is opgemaakt door IVOC.

#### HOOFDSTUK IV. — Opleidingsplannen

Art. 9. Dit hoofdstuk wordt gesloten in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen ("de arbeidsdeal") - hoofdstuk 9, Opleidingsplannen.

Art. 10. Artikel 36 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen verplicht elke werkgever om één keer per burgerlijk jaar, vóór 31 maart, een opleidingsplan op te stellen voor hun werknemers in de schoot van de onderneming. Een bijzondere aandacht dient te gaan naar de risicogroepen en bij de uitwerking van het plan dient de genderdimensie in aanmerking te worden genomen. Voorafgaand legt de werkgever dit opleidingsplan voor aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, aan de vakbondsafvaardiging, ten minste vijftien dagen vóór de vergadering die wordt gepland met het oog op het onderzoeken ervan. De ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging, geeft advies over het ontwerp tegen uiterlijk 15 maart.

De sectorale sociale partners onderschrijven het belang van de opleidingsplannen in het kader van de realisatie van de opleidingsrechten van werknemers. Evenwel erkennen zij de bijkomende administratieve last die hierdoor wordt gecreëerd voor ondernemingen. Daarbij kan IVOC assistentie verlenen voor de uitvoering van artikel 36 (opmaak opleidingsplan) en artikel 38 (verzending naar de bevoegde federale overheidsdienst).

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

dispositions diverses relatives au travail définit un cadre minimal pour le compte de formation. Les partenaires sociaux sectoriels approuvent ce cadre minimal comme base obligatoire du compte de formation, avec la possibilité de le compléter et de l'affiner au niveau de l'entreprise. Les employeurs du secteur peuvent également utiliser le modèle de compte de formation déjà préparé par l'IREC à cette fin.

#### CHAPITRE IV. — Plans de formation

Art. 9. Ce chapitre est conclu en exécution de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail ("le deal pour l'emploi") - chapitre 9, Plans de formation.

Art. 10. L'article 36 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail impose à tout employeur d'établir une fois par année civile, avant le 31 mars, un plan de formation pour ses travailleurs au sein de l'entreprise. Une attention particulière doit être accordée aux groupes à risque et la dimension du genre doit être prise en compte lors de l'élaboration du plan. Au préalable, l'employeur soumet ce plan de formation au conseil d'entreprise, ou à défaut à la délégation syndicale, au moins quinze jours avant la réunion prévue pour son examen. Le conseil d'entreprise, ou à défaut la délégation syndicale, donne son avis sur le projet au plus tard le 15 mars.

Les partenaires sociaux sectoriels reconnaissent l'importance des plans de formation dans le cadre de la réalisation des droits à la formation des travailleurs. Toutefois, ils reconnaissent la charge administrative supplémentaire que cela représente pour les entreprises. Ce faisant, l'IREC peut fournir une assistance pour la mise en œuvre de l'article 36 (élaboration du plan de formation) et de l'article 38 (envoi au service public fédéral compétent).

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2025/202781]

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking, betreffende de neutralisatie van een negatieve index (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking, betreffende de neutralisatie van een negatieve index.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:  
De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2025/202781]

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 2 juillet 2025, conclue au sein de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton, relative à la neutralisation de l'index négatif (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 2 juillet 2025, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton, relative à la neutralisation de l'index négatif.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

## Bijlage

**Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking***Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2025*Neutralisatie van een negatieve index  
(Overeenkomst geregistreerd op 23 juli 2025  
onder het nummer 194517/CO/222)HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Art. 2. Indien de berekening van het indexcijfer eind juni of eind december een negatief resultaat zou geven, ten gevolge van deflatie, zodat de lonen zouden moeten dalen, dan wordt op die daling een neutralisatie van maximum 1 pct. (= het totaal van de geneutraliseerde deflatie over de door deze collectieve arbeidsovereenkomst gedekte periode) toegepast.

Ter verduidelijking : voorbeeld in bijlage.

HOOFDSTUK II. — *Slotbepalingen*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij loopt van 1 februari 2025 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2025.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking, betreffende de neutralisatie van een negatieve index

Voorbeeld neutralisatiesysteem (artikel 2)

De neutralisatie van de deflatie ten belope van 1 pct. houdt in dat de lonen niet verlaagd worden indien de deflatie maximum 1 pct. bedraagt gedurende de duurtijd van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst. Indien de deflatie meer bedraagt dan 1 pct., zullen de lonen verlaagd worden met het gedeelte dat 1 pct. deflatie overschrijdt.

De lonen gaan opnieuw stijgen zodra het laatste positieve rekenkundig gemiddelde van de vier laatste maanden van de gezondheidsindexen wordt overschreden.

Voorbeeld 1 : daling < 1 pct.

Januari 2015 :

Juni 2014 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 100,47

December 2014 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 100,26

→ daling per 1 januari 2015 : 0,21 pct.;

→ de deflatie is minder dan 1 pct., dus de lonen worden niet verlaagd op 1 januari 2015.

Juli 2015 :

December 2014 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 100,26

Juni 2015 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 100,66

→ stijging lonen per 1 juli 2015 van 0,40 pct.,

maar de deflatie van de afgelopen indexeringsperiode moet worden geneutraliseerd :

0,40 pct. — 0,21 pct. loonsverhoging van 0,19 pct.

Voorbeeld 2 : daling > 1 pct.

Stel : juni 2014 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 100,47

Stel : december 2014 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 99,00

→ tegenover 100,47 : daling met 1,46 pct.

→ niet doorvoeren van negatieve index ten belope van 1 pct. en reële verlaging met 0,46 pct. per 1 januari 2015.

Stel : juni 2015 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 99,80

→ 99,80 tegenover 99,00 : stijging met 0,81 pct.,

maar volledig geneutraliseerd vermits minder dan 1 pct. die moet geneutraliseerd worden (1 pct. — 0,81 pct. = 0,19 pct.)

Stel : december 2015 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 100,66

## Annexe

**Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton***Convention collective de travail du 2 juillet 2025*Neutralisation de l'index négatif  
(Convention enregistrée le 23 juillet 2025  
sous le numéro 194517/CO/222)CHAPITRE Ier. — *Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton.

Art. 2. Si, lors du calcul de l'index à la fin juin ou à la fin décembre, le résultat était négatif suite à une déflation et que les salaires doivent être revus à la baisse, une neutralisation de maximum 1 p.c. (= le total de la déflation neutralisée pour la période couverte par la présente convention collective de travail) sera appliquée sur cette diminution.

Pour plus d'explications : exemple en annexe.

CHAPITRE II. — *Dispositions finales*

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle est applicable du 1<sup>er</sup> février 2025 au 31 décembre 2025.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Annexe à la convention collective de travail du 2 juillet 2025, conclue au sein de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton, relative à la neutralisation de l'index négatif

Exemple de système de neutralisation (article 2)

La neutralisation de la déflation à concurrence de 1 p.c. prévoit que les salaires ne soient pas diminués si la déflation est de maximum 1 p.c. pendant la période couverte par la convention collective de travail actuelle. Si la déflation est supérieure à 1 p.c., les salaires diminueront de la partie dépassant ce pourcentage.

Les salaires augmenteront à nouveau dès que la dernière moyenne arithmétique quadrimensuelle positive est dépassée.

Exemple 1 : diminution < 1 p.c.

Janvier 2015 :

Juin 2014 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 100,47

Décembre 2014 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 100,26

→ diminution au 1<sup>er</sup> janvier 2015 : 0,21 p.c.;

→ la déflation est moins de 1 p.c., donc les salaires ne diminuent pas au 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Juillet 2015 :

Décembre 2014 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 100,26

Juin 2015 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 100,66

→ augmentation salaires au 1<sup>er</sup> juillet 2015 de 0,40 p.c.,

mais la déflation de la période d'indexation précédente doit être neutralisée :

0,40 p.c. — 0,21 p.c. = augmentation salariale de 0,19 p.c.

Exemple 2 : diminution > 1 p.c.

Supposition : juin 2014 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 100,47

Supposition : décembre 2014 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 99,00

→ par rapport à 100,47 : diminution de 1,46 p.c.

→ neutralisation à concurrence de 1 p.c. et diminution réelle de 0,46 p.c., au 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Supposition : juin 2015 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 99,80

→ 99,80 par rapport à 99,00 : augmentation de 0,81 p.c.,

mais intégralement neutralisé puisque moins de 1 p.c. (1 p.c. — 0,81 p.c. = 0,19 p.c.)

Supposition : décembre 2015 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 100,66

→ 100,66 tegenover 99,80 : stijging met 0,86 pct. maar 0,19 pct. moet nog worden geneutraliseerd :

0,86 pct. — 0,19 pct. loonsverhoging van 0,67 pct. per 1 januari 2016.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

→ 100,66 par rapport à 99,80 : augmentation de 0,86 p.c. mais 0,19 p.c. doit encore être neutralisé :

0,86 p.c. — 0,19 p.c. augmentation salariale de 0,67 p.c. au 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2025/007005]

**8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden (1)**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:  
De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2025*

Arbeids- en loonvoorwaarden  
(Overeenkomst geregistreerd op 23 juli 2025  
onder het nummer 194518/CO/136)

Inleiding

De overeenkomsten die volgen, werden afgesloten door organisaties die zich tot doelstelling het individueel welzijn van hun leden te betrachten, alsmede de algemene vooruitgang van hun beroep en de ontwikkeling van de nationale nijverheid.

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren, tenzij het paritair comité er anders over beslist (cfr. artikel 31).

## SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2025/007005]

**8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 2 juillet 2025, conclue au sein de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, relative aux conditions de travail et de rémunération (1)**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 2 juillet 2025, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, relative aux conditions de travail et de rémunération.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire de la transformation du papier et du carton**

*Convention collective de travail du 2 juillet 2025*

Conditions de travail et de rémunération  
(Convention enregistrée le 23 juillet 2025  
sous le numéro 194518/CO/136)

Préambule

Les conventions qui suivent ont été conclues par des organisations ayant pour but de rechercher le bien-être de leurs membres, le progrès général de leur profession et le développement de l'industrie nationale.

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, sauf si la commission paritaire en décide autrement (cfr. article 31).



HOOFDSTUK II. — *Uurlonen*

Art. 2. De minimumuurlonen worden op basis van de 37-urenweek als volgt vastgesteld :

Classe/Klasse	Juillet 2025/Juli 2025
	EUR
HC/BK	18,0100 EUR
1	17,8054 EUR
2	17,3387 EUR
3	16,6937 EUR
4	16,2834 EUR
5	15,4518 EUR
6	14,9823 EUR
7	14,8217 EUR

Art. 3. Het minimumuurloon omvat niet de loontoeslagen die niet aan de functie verbonden zijn, zoals de toeslag voor overuren of voor arbeid in opeenvolgende ploegen.

Art. 4. De minimumuurlonen en de werkelijke uurlonen van de arbeiders en arbeidsters worden op 1 januari geïndexeerd op grond van de reële evolutie tussen de viermaandelijke gezondheidsindex van juni en december van het vorige jaar.

De minimumuurlonen en de werkelijke uurlonen van de arbeiders en arbeidsters worden op 1 juli geïndexeerd op grond van de reële evolutie tussen de viermaandelijke gezondheidsindex van juni van het lopende jaar en van december van het vorige jaar.

## Art. 5. Verloning studenten

De studenten, voor zover ingeschreven in een proces van deeltijdse leerplicht andere dan cursussen van sociale promotie en onderworpen aan de deeltijdse leerplicht, zullen tijdens hun opleiding als volgt worden vergoed :

- 3de graad - 2de jaar : 85 pct.;
  - 3de graad - 1ste jaar : 75 pct.;
  - 2de graad - 2de jaar : 70 pct.,
- van de geldende baremalonen.

De studenten die nog steeds onderworpen zijn aan de leerplicht zullen tegen dezelfde voorwaarden als hierboven uiteengezet, vergoed worden, wanneer zij tewerkgesteld zijn met een studentenarbeidsovereenkomst.

De studenten die niet meer onderworpen zijn aan de leerplicht en die met een studentenarbeidsovereenkomst tewerkgesteld zijn in de ondernemingen zullen minimum verloned worden conform de lonen van klasse 7.

Art. 6. Als een arbeider/arbeidster van een lagere naar een hogere klasse overgaat, zal het minimumloon van deze nieuwe klasse slechts verschuldigd zijn na een aanpassingstijd die geen twee maanden mag overschrijden.

Tijdens deze periode mag het loon lager zijn dan het minimum van de overeenstemmende klasse, maar niet minder dan het minimum van de eerstvolgende klasse.

HOOFDSTUK III. — *Ploegenpremie*

Art. 7. Ingeval er in twee ploegen wordt gewerkt, zal aan het aldus tewerkgestelde personeel een toeslag van 6 pct. van het reële loon worden toegekend.

Art. 8. Ingeval er in bijkomende ploegen wordt gewerkt, zal de loontoeslag worden vastgesteld op het niveau van de onderneming in overeenstemming met de werkgevers- en werknemersorganisaties.

De toeslag voor werk in nachtploeg bedraagt minimum 15 pct. van het reële loon.

HOOFDSTUK IV. — *Overurentoeslag*

Art. 9. Voor de overuren zal een toeslag van 50 pct. worden toegekend.

CHAPITRE II. — *Salaires horaires*

Art. 2. Les salaires horaires minima sont fixés comme suit, sur la base de la semaine de 37 heures :

Classe/Klasse	Juillet 2025/Juli 2025
	EUR
HC/BK	18,0100 EUR
1	17,8054 EUR
2	17,3387 EUR
3	16,6937 EUR
4	16,2834 EUR
5	15,4518 EUR
6	14,9823 EUR
7	14,8217 EUR

Art. 3. Le salaire horaire minimum ne comprend pas les compléments de salaires non liés à la fonction, tels que la surcharge pour heures supplémentaires ou pour le travail en équipes successives.

Art. 4. Au 1<sup>er</sup> janvier, les salaires horaires minima et les salaires horaires réels des ouvriers et ouvrières seront indexés sur la base de l'évolution réelle entre l'indice santé quadri mensuel de décembre et de juin de l'année précédente.

Au 1<sup>er</sup> juillet, les salaires horaires minima et les salaires horaires réels des ouvriers et ouvrières seront indexés sur la base de l'évolution réelle entre l'indice santé quadri mensuel de juin de l'année en cours et de décembre de l'année précédente.

## Art. 5. Rémunération des étudiants

Les étudiants, pour autant qu'ils soient inscrits dans un processus de scolarité à temps partiel autre que les cours de promotion sociale et qu'ils soient soumis à l'obligation scolaire à temps partiel, seront pendant leur formation rémunérés comme suit :

- 3ème degré - 2ème année : 85 p.c.;
  - 3ème degré - 1ère année : 75 p.c.;
  - 2ème degré - 2ème année : 70 p.c.,
- des barèmes en vigueur.

Les étudiants qui sont encore soumis à l'obligation scolaire, seront rémunérés aux mêmes conditions telles qu'énumérées ci-dessus, quand ils sont engagés avec un contrat de travail d'étudiant.

Les étudiants qui ne sont plus soumis à l'obligation scolaire et qui sont engagés dans les entreprises avec un contrat de travail d'étudiant seront rémunérés au minimum conformément aux salaires de la classe 7.

Art. 6. Lorsqu'un ouvrier ou une ouvrière d'une classe inférieure accède à une classe supérieure, le salaire minimum de sa nouvelle catégorie ne lui est dû qu'au terme d'une période de mise au courant qui ne peut excéder deux mois.

Pendant cette période, le salaire peut être inférieur au minimum de la classe correspondant à la fonction, mais il ne peut être moins élevé que le minimum de la classe immédiatement supérieure.

CHAPITRE III. — *Primes d'équipes*

Art. 7. En cas de travail en deux équipes, il sera accordé au personnel ainsi occupé un supplément de rémunération de 6 p.c. du salaire réel.

Art. 8. En cas de travail en équipes supplémentaires, le supplément de rémunération sera fixé sur le plan de l'entreprise avec l'accord des organisations patronales et syndicales.

Le supplément pour le travail en équipe de nuit s'élève à minimum 15 p.c. du salaire réel.

CHAPITRE IV. — *Surcharge pour heures supplémentaires*

Art. 9. Il sera accordé pour les heures supplémentaires une surcharge de 50 p.c.

Art. 10. Deze toeslag wordt op 100 pct. gebracht :

1) vanaf het vijfde overuur, dat op dezelfde dag wordt verricht, met uitzondering van de overuren die worden verricht op de vrije zaterdag in het stelsel van de 5-dagenweek;

2) voor de overuren die worden verricht tussen 22 en 6 uur;

3) voor de overuren die worden verricht op een zondag of feestdag.

Art. 11. Behalve indien de arbeider of arbeidster daags tevoren hiervan werd verwittigd, verstrekt de onderneming hem een maaltijd, of betaalt zij, bij ontstentenis ervan, een vergoeding van 2,75 EUR als hij zijn werk moet voortzetten buiten zijn normale arbeidstijd, zonder de mogelijkheid te hebben thuis te gaan eten.

#### HOOFDSTUK V. — Jaarlijkse premie

Art. 12. De arbeiders en arbeidsters die ingeschreven zijn in de onderneming op 15 december zullen tussen 15 en 25 december een jaarlijkse eindejaarspremie ontvangen die gelijk is aan 160,33 uren (37-urenweek) van hun individueel loon<sup>(1)</sup> bij de eerste opening van de rekeningen van de maand november.

Hebben recht op de premie in verhouding tot hun arbeidsprestaties na drie maanden anciënniteit in de onderneming<sup>(2)</sup>:

- de arbeiders en arbeidsters die ingeschreven zijn op 15 december en die in de onderneming in dienst zijn getreden in de loop van het jaar;

- de arbeiders en arbeidsters die de onderneming hebben verlaten in de loop van het jaar, uitgezonderd om dringende reden.

Worden met effectieve arbeid gelijkgesteld :

- de jaarlijkse vakantie;

- de afwezigheden, behalve die wegens ziekte, die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van loon;

- de periodes van arbeidsongeschiktheid in de zin van de wetgeving op de ziekte en invaliditeit, tot zes maanden maximum;

- de periodes van werkloosheid die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van de dagelijkse uitkeringen voor bestaanszekerheid;

- de periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van arbeidsongevallen, tot één jaar;

- de 15 weken bevallingsrust;

- de periodes van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor de jaarlijkse premie betaalbaar in december 2021 conform de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2020 met betrekking tot de jaarlijkse premie 2020, met tussenkomst van het fonds voor bestaanszekerheid voor de bedrijven die voldoen aan de criteria opgenomen in diezelfde collectieve arbeidsovereenkomst.

Om het aantal uren te bepalen waarop de arbeiders en arbeidsters recht hebben naargelang hun arbeidsprestaties gedurende de referentieperiode gaande van 1 oktober van het vorig jaar tot 30 september van het lopend jaar, wordt als volgt tewerk gegaan :

- 5-dagenweek :

$$\frac{\text{journées prestées (*)} + \text{journées assimilées de la période} \times 160,33\text{h}}{52 \times 5} =$$

$$\frac{\text{gewerkte dagen (*)} + \text{gelijkgestelde dagen van de periode} \times 160,33\text{u}}{52 \times 5} =$$

- 6-dagenweek :

$$\frac{\text{journées prestées} + \text{journées assimilées de la période} \times 160,33\text{h}}{52 \times 6} =$$

$$\frac{\text{gewerkte dagen} + \text{gelijkgestelde dagen van de periode} \times 160,33\text{u}}{52 \times 6} =$$

- als een arbeider of arbeidster nu eens 5 dagen per week werkt en dan weer 6 dagen, worden de 52 weken verdeeld volgens het aantal weken gedurende dewelke het ene of het andere stelsel werd toegepast, met name :

$$\frac{\text{journées prestées} + \text{journées assimilées de la période} \times 160,33\text{h}}{(n \times 5) + (m \times 6)} =$$

$$\text{gewerkte dagen} + \text{gelijkgestelde dagen van de periode} \times 160,33\text{u} = (n \times 5) + (m \times 6)$$

Art. 10. Cette surcharge est portée à 100 p.c. :

1) à partir de la cinquième heure supplémentaire d'une même journée, à l'exception des heures supplémentaires effectuées le samedi de non-activité en régime de 5 jours;

2) pour les heures supplémentaires prestées entre 22 et 6 heures;

3) pour les heures supplémentaires prestées un dimanche ou un jour férié.

Art. 11. Sauf au cas où l'ouvrier ou l'ouvrière en a été avisé(e) la veille, l'entreprise lui fournira un repas ou, à défaut, une indemnité de 2,75 EUR s'il ou elle doit continuer à prester des services en dehors de son horaire normal de travail, sans pouvoir rentrer chez lui (elle) pour prendre un repas.

#### CHAPITRE V. — Prime annuelle

Art. 12. Les ouvriers et ouvrières inscrit(s) dans l'entreprise le 15 décembre toucheront entre le 15 et le 25 décembre une prime annuelle de fin d'année de 160,33 heures (semaine de 37 heures) de leur salaire individuel<sup>(1)</sup> de la première ouverture de comptes du mois de novembre.

Ont droit à la prime au prorata de leurs prestations après trois mois d'ancienneté dans l'entreprise<sup>(2)</sup> :

- les ouvriers et ouvrières inscrits le 15 décembre qui sont entrés dans l'entreprise dans le courant de l'année;

- les ouvriers et ouvrières qui ont quitté l'entreprise dans le courant de l'année, sauf pour motif grave.

Sont assimilées à du travail effectif :

- les vacances annuelles;

- les absences, autres que pour maladies, ayant donné lieu à rémunération;

- les périodes d'incapacité de travail au sens de la législation sur l'assurance maladie-invalidité, à concurrence de six mois maximum;

- les périodes de chômage ayant donné lieu au paiement d'indemnités journalières de sécurité d'existence;

- les périodes d'incapacité de travail pour accidents de travail, à concurrence d'un an;

- les 15 semaines de repos d'accouchement;

- les périodes de chômage temporaire force majeure corona pour la prime annuelle payable en décembre 2021 conformément aux dispositions prévues dans la convention collective de travail du 19 novembre 2020 relative à la prime annuelle 2020, avec intervention du fonds de sécurité d'existence pour les entreprises remplissant les critères repris dans cette convention collective de travail.

Pour déterminer le nombre d'heures auxquelles l'ouvrier ou l'ouvrière a droit en fonction de ses prestations pendant la période de référence allant du 1<sup>er</sup> octobre de l'année passée jusqu'au 30 septembre de l'année en cours, on procède comme suit :

- en régime de 5 jours :

- en régime de 6 jours :

- si l'ouvrier ou l'ouvrière a presté tantôt des semaines de 5 jours, tantôt des semaines de 6 jours, on répartira les 52 semaines selon le nombre de fois que l'un ou l'autre régime lui a été appliqué, soit :

$n + m$  is gelijk aan 52 weken.

(\*) In de 37-urenweek van 5 dagen staat een dag voor 7,4 uren. Voor deeltijdse werknemers wordt een pro rata berekening gedaan in uren ten opzichte van dit aantal.

De eventueel gunstigere programmaties die formeel werden vastgesteld op het niveau van de ondernemingen vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zullen niettemin worden toegepast.

Om de ondernemingen die gedeeltelijk of volledig de arbeidsduur hebben verminderd van 40 tot 37 uren per week in de vorm van betaalde compensatiedagen (zonder aanpassing van de uurlozen), wordt het aantal uren dat in aanmerking komt voor de jaarlijkse premie als volgt berekend :

$$\frac{\text{wekelijks arbeidsstelsel} \times 52}{12}$$

Art. 13. De vakorganisaties verbinden er zich toe geen eisen in te dienen die verder zouden gaan dan de in het vorige artikel vermelde bepalingen.

#### HOOFDSTUK VI. — Koppeling van de lonen aan het gezondheidsindexcijfer

Art. 14. De lonen van de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren, zijn gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, dat maandelijks wordt vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 15. De loonsverhogingen en -verlagingen worden toegepast vanaf de eerste opening van de rekeningen van de maand. Eventuele negatieve indexen worden geregeld bij een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 16. Krachtens het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, moet het gezondheidsindexcijfer, waarvan sprake is in dit hoofdstuk evenwel vervangen worden door het viermaandelijks indexcijfer dat wordt vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

#### HOOFDSTUK VII. — Maaltijdcheques

1. Ondernemingen die maaltijdcheques toekennen aan de arbeiders en arbeidsters in de onderneming op datum van 1 februari 2009

Art. 17. Op 1 juni 2009 werd de werkgeverstussenkomst van de maaltijdcheque verhoogd met 0,50 EUR. Op 1 januari 2010 werd deze opnieuw verhoogd met 0,50 EUR. Bij gebreke aan een bedrijfsakkoord gesloten uiterlijk op 31 december 2015, werd het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque met 1 EUR verhoogd met ingang van 1 januari 2016.

Art. 18. De toekenningsmodaliteiten opgenomen in de ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomst blijven van toepassing.

2. Ondernemingen die nog geen maaltijdcheques toekennen aan de arbeiders en arbeidsters in de onderneming op datum van 1 februari 2009

Art. 19. Een sectoraal regime tot toekenning van een maaltijdcheque, waarvoor de werkgeverstussenkomst 0,50 EUR bedraagt, is in werking getreden vanaf 1 juni 2009. De werkgeverstussenkomst werd verhoogd met 0,50 EUR op 1 januari 2010. Bij gebreke aan een bedrijfsakkoord gesloten uiterlijk op 31 december 2015, werd het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque met 1 EUR verhoogd met ingang van 1 januari 2016.

Art. 20. De toekenningsmodaliteiten worden bepaald in een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst. Bij de vaststelling van de toekenningsmodaliteiten wordt rekening gehouden met volgende principes :

- de gelijke behandeling van de deeltijdse werknemers;
- de gepresteerde uren.

#### HOOFDSTUK VIII. — Arbeidsduur en pauzes

Art. 21. Vanaf 1 november 1984 omvat de arbeidsweek 37 uren die moeten worden verricht in dagen van maximum 9 uren.

De verkorting van de arbeidsduur van 40 tot 37 uren kan als volgt geschieden :

- door een dagelijkse verkorting van de arbeidsduur;

$n + m$  étant égal à 52 semaines.

(\*) Un jour vaut 7,4 heures dans les semaines de 5 jours de 37 heures. Pour les travailleurs à temps partiel un calcul au prorata est effectué en heures par rapport à ce nombre.

Les éventuelles programmations plus favorables formellement établies au niveau des entreprises avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, seront cependant d'application.

Pour les entreprises qui ont partiellement ou totalement réduit le temps de travail de 40 heures à 37 heures par semaine sous forme de journées compensatoires payées (sans péréquation des salaires horaires), le nombre d'heures représentant la prime annuelle se calcule comme suit :

$$\frac{\text{régime de travail hebdomadaire} \times 52}{12}$$

Art. 13. Les organisations syndicales s'engagent pour leur part à ne poser aucune revendication allant au-delà des dispositions décrites à l'article précédent.

#### CHAPITRE VI. — Liaison des salaires à l'indice santé

Art. 14. Les salaires des ouvriers et ouvrières qui sont employés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, sont rattachés à l'indice santé établi mensuellement par le Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au *Moniteur belge*.

Art. 15. Les augmentations et diminutions de salaires sont d'application dès la première ouverture de comptes du mois. Des index négatifs éventuels sont réglés dans une convention collective de travail séparée.

Art. 16. Cependant, en vertu de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, l'indice santé, dont question au présent chapitre, doit être remplacé par l'indice quadri mensuel tel qu'établi par le Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au *Moniteur belge*.

#### CHAPITRE VII. — Chèques-repas

1. Les entreprises qui accordent déjà des chèques-repas aux ouvriers et ouvrières de l'entreprise depuis le 1<sup>er</sup> février 2009

Art. 17. L'intervention patronale dans le chèque-repas a été majorée le 1<sup>er</sup> juin 2009 de 0,50 EUR. Elle fut majorée une nouvelle fois de 0,50 EUR le 1<sup>er</sup> janvier 2010. A défaut d'un accord d'entreprise, conclu au plus tard le 31 décembre 2015, la partie patronale du chèque-repas a été augmentée de 1 EUR avec prise d'effet au 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Art. 18. Les modalités d'octroi figurant dans la convention collective de travail d'entreprise restent d'application.

2. Les sociétés qui n'accordent pas encore de chèques-repas aux ouvriers et ouvrières de l'entreprise depuis le 1<sup>er</sup> février 2009

Art. 19. Un régime sectoriel instaurant l'octroi d'un chèque-repas, dont l'intervention de l'employeur s'élève à 0,50 EUR, est entré en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> juin 2009. L'intervention patronale a été majorée de 0,50 EUR le 1<sup>er</sup> janvier 2010. A défaut d'un accord d'entreprise, conclu au plus tard le 31 décembre 2015, la partie patronale du chèque-repas a été augmentée de 1 EUR avec prise d'effet au 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Art. 20. Les modalités d'octroi sont définies dans une convention collective de travail sectorielle. Lors de la fixation des modalités d'octroi, les principes suivants doivent être pris en considération :

- le traitement équitable des travailleurs à temps partiel;
- les heures supplémentaires prestées.

#### CHAPITRE VIII. — Durée du travail et pauses

Art. 21. Depuis le 1<sup>er</sup> novembre 1984, la semaine de travail comporte 37 heures à effectuer en journées de 9 heures maximum.

La diminution du temps de travail de 40 heures à 37 heures peut s'effectuer :

- par une réduction journalière du temps de travail;

- dor een wekelijkse verkorting van de arbeidsduur;
- door een spreiding in de vorm van een gemiddelde over een periode van 13 weken, die eventueel weken van 6 dagen kan bevatten;
- door het toekennen van compensatiedagen;
- door de combinatie van de verschillende hierboven opgesomde mogelijkheden.

Art. 22. Over de modaliteiten van de arbeidstijdverkorting die bepaald zijn in het vorige artikel zal er, rekening houdende met de technische, economische en sociale eigenheid van de ondernemingen en met het oog op het behoud van een maximumtijd aan productie enerzijds en op de bevordering van de tewerkstelling anderzijds, worden onderhandeld op het niveau van de ondernemingen.

Art. 23. De normale werkdag is in twee delen verdeeld door een rusttijd van hoogstens twee uren.

Art. 24. Indien één van de werktijden langer is dan 5 uren, zal aan de arbeider en arbeidster een rusttijd van 10 minuten worden toegekend, zonder dat deze rusttijd mag worden aangerekend bij wijze van verlenging van de werkdag, noch mag worden afgetrokken van het loon.

Art. 25. De werknemers, tewerkgesteld in ploegen, hebben recht op een betaalde schafttijd. Deze bedraagt minimum 15 minuten en maximum 30 minuten.

In ondernemingen waar gunstigere regelingen bestaan, blijven deze van toepassing.

HOOFDSTUK IX. — *Feestdagen*

- Art. 26. In de normale arbeidsweek zijn begrepen :
- a) De feestdagen die bepaald zijn bij artikel 1 van het koninklijk besluit van 18 april 1974, namelijk :
  - 1) 1 januari;
  - 2) Paasmaandag;
  - 3) 1 mei;
  - 4) Hemelvaartsdag;
  - 5) Pinkstermaandag;
  - 6) 21 juli;
  - 7) O.-L.-V.-Hemelvaart;
  - 8) Allerheiligen;
  - 9) 11 november;
  - 10) 25 december (Kerstmis);
  - b) Twee dagen in gemeen overleg tussen de werkgever en de arbeiders en arbeidsters vast te stellen (kermis, plaatselijk of gemeenschapsfeest of om het even welke andere dag).

HOOFDSTUK X. — *Klein verlet*

Art. 27. De in artikel 1 bedoelde arbeiders en arbeidsters hebben het recht afwezig te zijn, met behoud van hun normaal loon, ter gelegenheid van familiegebeurtenissen en voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, die hierna opgesomd zijn, voor een als volgt bepaalde duur :

- par une réduction hebdomadaire du temps de travail;
- par un étalement sous forme de moyenne sur une période de 13 semaines, comportant éventuellement des semaines pouvant atteindre 6 jours;
- par l’octroi de journées compensatoires;
- par la combinaison de plusieurs des possibilités énumérées ci-dessus.

Art. 22. Les modalités de la réduction du temps de travail prévues à l’article précédent seront négociées au niveau des entreprises en tenant compte des particularités techniques, économiques et sociales des entreprises et du souci d’une part de maintenir un temps maximum possible de production et d’autre part d’avoir un effet maximum sur l’emploi.

Art. 23. La journée normale de travail est divisée en deux parties par un repos n’excédant pas deux heures.

Art. 24. Si l’une des prestations de travail dépasse 5 heures, il sera accordé à l’ouvrier une pause de 10 minutes, sans que ce repos puisse être compté en prolongation de la journée de travail, ni compté en déduction du salaire.

Art. 25. Les travailleurs qui travaillent en équipes auront droit à un repos payé. Celui-ci va de 15 minutes au minimum à une demi-heure au maximum.

Les réglementations plus favorables qui existent déjà au sein de certaines entreprises restent d’application.

CHAPITRE IX. — *Jours fériés*

- Art. 26. Dans la semaine normale de travail sont compris :
- a) Les jours fériés prévus à l’article 1<sup>er</sup> de l’arrêté royal du 18 avril 1974, à savoir :
  - 1) le 1<sup>er</sup> janvier;
  - 2) le lundi de Pâques;
  - 3) le 1<sup>er</sup> mai;
  - 4) l’Ascension;
  - 5) le lundi de Pentecôte;
  - 6) le 21 juillet;
  - 7) l’Assomption;
  - 8) la Toussaint;
  - 9) le 11 novembre;
  - 10) le 25 décembre (Noël);
  - b) Deux jours à fixer de commun accord entre l’employeur et les ouvriers et ouvrières (soit kermesse, soit fête locale ou communautaire, soit tout autre jour).

CHAPITRE X. — *Petits chômages*

Art. 27. Les travailleurs visés à l’article 1<sup>er</sup> ont le droit de s’absenter, avec maintien de leur rémunération normale à l’occasion des événements familiaux et en vue de l’accomplissement des obligations civiles ou des missions civiles énumérées ci-après, pour une durée fixée comme suit :

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid	Motif de l’absence	Durée de l’absence
1. Huwelijk van de werknemer en/of sluiten van een samenlevingsovereenkomst.	Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daarop volgende week.  Indien de werknemer vooraf een samenlevingsovereenkomst afsluit vanaf 1 juli 2019, heeft hij de mogelijkheid één dag klein verlet op te nemen en de resterende 2 dagen op te nemen ter gelegenheid van het huwelijk.	1. Mariage du travailleur et/ou conclusion d’un contrat de cohabitation.	Trois jours à choisir par le travailleur dans la semaine où se situe l’événement ou dans la semaine suivante.  A partir du 1 <sup>er</sup> juillet 2019, si le travailleur conclut d’abord un contrat de cohabitation, il a la possibilité de prendre un jour de congé de petit chômage et de prendre les 2 jours restants à l’occasion du mariage.
2. Huwelijk van een kind van de werknemer, of van een kind van zijn echtgeno(o)t(e).	Eén dag door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daarop volgende week.	2. Mariage d’un enfant du travailleur ou d’un enfant de sa/son conjoint(e).	Un jour à choisir par le travailleur dans la semaine où se situe l’événement ou dans la semaine suivante.



Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid	Motif de l'absence	Durée de l'absence
3. Huwelijk van een broer, zuster, schoonzuster, schoonbroer, van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer.	De dag van het huwelijk.	3. Mariage d'un frère, d'une sœur, d'une belle-sœur, d'un beau-frère, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère, de la seconde femme du père, d'un petit-enfant du travailleur.	Le jour du mariage.
4. Priesterwijding of intrede in het klooster van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer.	De dag van de plechtigheid.	4. Ordination ou entrée au couvent d'un enfant du travailleur ou de sa/son conjoint(e), d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur du travailleur.	Le jour de la cérémonie.
5. Geboorte van een kind van de werknemer zo de afstamming van dit kind langs vaderszijde vaststaat.	Twintig dagen <sup>(3)</sup> door de werknemer te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Slechts de eerste drie dagen maken klein verlet uit in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, waarvoor het normale loon ten laste is van de werkgever. De volgende dagen geniet de werknemer een uitkering betaald door het RIZIV.	5. Naissance d'un enfant du travailleur si la filiation de cet enfant est établie à l'égard de son père.	Vingt jours <sup>(3)</sup> à choisir par le travailleur dans les quatre mois à dater du jour de l'accouchement. Seuls les trois premiers jours constituent un petit chômage dans le sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour lesquels le salaire normal est à charge de l'employeur. Le travailleur bénéficie d'une allocation payée par l'INAMI pour les jours suivants.
6. Overlijden van de echtgenoot of echtgenote of samenwonende partner, van een kind van de werknemer of van zijn of haar echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.	10 dagen waarbij 3 dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en 7 dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van de beide perioden waarin deze dagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de werknemer mits akkoord van de werkgever <sup>(4)</sup> .	6. Décès du/de la conjoint(e) ou du/de la partenaire cohabitant(e), d'un enfant du travailleur ou de son/sa conjoint(e) ou du/de la partenaire cohabitant(e).	10 jours, dont 3 jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles et 7 jours à choisir par le travailleur dans l'année qui suit le jour du décès. Il peut être dérogé aux deux périodes durant lesquelles ces jours doivent être pris, à la demande du travailleur, sous réserve de l'accord de l'employeur <sup>(4)</sup> .
7. Overlijden van de vader, de moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder of stiefmoeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.	Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode welke begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis. Er kan van de periode waarin deze dagen moeten worden opgenomen, worden afgeweken op vraag van de werknemer mits akkoord van de werkgever.	7. Décès du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère ou de la seconde femme du père du travailleur ou de sa/son conjoint(e) ou partenaire cohabitant(e).	Trois jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles. Il peut être dérogé à la période durant laquelle ces jours doivent être pris à la demande du travailleur, sous réserve de l'accord employeur.
8. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder, van een kleinkind, een achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, die bij de werknemer inwoont.	Twee dagen door de werknemer te kiezen in de periode welke begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis. Er kan van deze periode worden afgeweken op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.	8. Décès d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du grand-père, de la grand-mère, de l'arrière-grand-père, de l'arrière-grand-mère, d'un petit-enfant, d'un arrière-petit-enfant, d'un gendre ou d'une bru du travailleur ou de son/sa conjoint(e) ou son/sa partenaire cohabitant(e), habitant chez le travailleur.	Deux jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles. A la demande du travailleur et moyennant l'accord de l'employeur, il peut être dérogé à cette période.
9. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder, van een kleinkind, een achterkleinkind, een schoonzoon of schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, die niet bij de werknemer inwoont.	De dag van de begrafenis. Deze dag kan op een ander moment worden opgenomen op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.	9. Décès d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du grand-père, de la grand-mère, de l'arrière-grand-père, de l'arrière-grand-mère, d'un petit-enfant, d'un arrière-petit-enfant, d'un gendre ou d'une bru du travailleur ou de son/sa conjoint(e) ou de son/sa partenaire cohabitant(e) n'habitant pas chez le travailleur.	Le jour des funérailles. Ce jour peut être pris à un autre moment à la demande du travailleur et moyennant l'accord de l'employeur.

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid	Motif de l'absence	Durée de l'absence
10. Overlijden van een pleegkind van de werknemer, van de echtgenoot of echtgenote of samenwonende partner in het kader van een langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden.	<p>10 dagen, waarbij 3 dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en 7 dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van de beide perioden waarin deze dagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de werknemer mits akkoord van de werkgever.</p> <p>Met "langdurige pleegzorg" wordt bedoeld : de pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin of bij dezelfde pleegouder of dezelfde pleegouders zal verblijven.</p> <p>De attestering hiervan gebeurt door de bevoegde pleegzorgdiensten binnen de drie gemeenschappen.</p>	10. Décès d'un enfant placé du travailleur, de son/sa conjoint(e) ou de son/sa partenaire cohabitant(e), dans le cadre d'un placement familial de longue durée, au moment du décès ou dans le passé.	<p>10 jours, dont 3 jours à choisir par le travailleur au cours de la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles et 7 jours, à choisir par le travailleur, dans l'année qui suit le jour du décès. Il peut être dérogé aux deux périodes au cours desquelles ces jours doivent être pris, à la demande du travailleur, sous réserve de l'accord de l'employeur.</p> <p>Par "placement familial de longue durée", il y a lieu d'entendre : un placement familial à propos duquel il est clair dès le début que l'enfant séjournera au minimum six mois au sein de la même famille d'accueil.</p> <p>L'attestation de ce fait est réalisée par les services de placement familial compétents au sein des trois communautés.</p>
11. Overlijden van een pleegkind van de werknemer of van zijn of haar echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden.	<p>1 dag door de werknemer op te nemen op de dag van de begrafenis. Deze dag kan op een ander moment worden opgenomen op vraag van de werknemer mits akkoord van de werkgever.</p> <p>Met "kortdurende pleegzorg" wordt bedoeld : alle vormen van pleegzorg die niet voldoen aan de voorwaarden van langdurige pleegzorg.</p>	11. Décès d'un enfant placé en famille d'accueil du travailleur ou de son/sa conjoint(e) ou du/de la partenaire cohabitant(e) dans le cadre d'un placement familial de courte durée au moment du décès.	<p>1 jour à prendre par le travailleur le jour des funérailles. Ce jour peut être pris à un autre moment, à la demande du travailleur, sous réserve de l'accord de l'employeur.</p> <p>Par "placement familial de courte durée", il y a lieu d'entendre : toutes les formes de placement familial qui ne remplissent pas les conditions du placement familial de longue durée.</p>
12. Overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van de werknemer in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden.	3 dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis. Er kan van de periode waarin deze dagen moeten worden opgenomen, worden afgeweken mits akkoord van de werkgever.	12. Décès du père d'accueil ou de la mère d'accueil du travailleur, dans le cadre d'un placement familial de longue durée, au moment du décès.	3 jours à choisir par le travailleur pendant la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles. Il peut être dérogé à la période durant laquelle ces jours doivent être pris, à la demande du travailleur, sous réserve de l'accord de l'employeur.
13. Plechtige communie van een kind hetzij van de werknemer, hetzij van zijn echtgeno(o)t(e) of deelneming van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de "vrijzinnige jeugd" daar waar dit feest plaats heeft.	Een dag door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daarop volgende week.	13. Communion solennelle d'un enfant soit du travailleur, soit de sa/son conjoint(e) ou participation d'un enfant du travailleur ou de sa/son conjoint(e) à la fête de la "jeunesse laïque", là où elle est organisée.	Un jour à choisir par le travailleur dans la semaine où se situe l'événement ou dans la semaine suivante.
14. Verblijf van de dienstplichtige werknemer in een rekruterings- en selectiecentrum of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een rekruterings- en selectiecentrum evenals alle militaire verplichtingen van korte duur.	De nodige tijd met een maximum van drie dagen.	14. Séjour du travailleur milicien dans un centre de recrutement et de sélection ou dans un hôpital militaire à la suite de son passage dans un centre de recrutement et de sélection ainsi que toutes obligations militaires de courte durée.	Le temps nécessaire avec un maximum de trois jours.
15. Verblijf van de werknemer "dienstweigeraar" in een administratieve gezondheidsdienst of in één van de hospitalen aangeduid door de Koning, overeenkomstig de wetgeving betreffende het statuut van "dienstweigeraar".	De nodige tijd met een maximum van drie dagen.	15. Séjour du travailleur objecteur de conscience au service de santé administratif ou dans un des établissements hospitaliers désignés par le Roi, conformément à la législation portant le statut des objecteurs de conscience.	Le temps nécessaire avec un maximum de trois jours.

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid	Motif de l'absence	Durée de l'absence
16. Bijwonen van een binnenkomst van een familieraad, bijeengeroepen door de vrede-rechter.	De nodige tijd met een maximum van één dag.	16. Participation à une réunion d'un conseil de famille convoqué par le juge de paix.	Le temps nécessaire avec un maximum d'un jour.
17. Deelneming aan een jury of oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank.	De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.	17. Participation à un jury ou convocation comme témoin devant les tribunaux ou comparution personnelle ordonnée par la juridiction du travail.	Le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours.
18. Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlements-, provincieraads- of gemeenteraadsverkiezingen.	De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.	18. Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal de dépouillement, lors des élections législatives, provinciales ou communales.	Le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours.
19. Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstem bureau of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- of gemeenteraadsverkiezingen.	De nodige tijd.	19. Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal ou d'un bureau unique de vote, lors des élections législatives, provinciales ou communales.	Le temps nécessaire.
20. Uitoefening van het ambt van bijzitter in één van de hoofdbureaus voor stemopneming bij de verkiezing van het Europees Parlement.	De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.	20. Exercice des fonctions d'assesseur d'un des bureaux principaux lors de l'élection du Parlement européen.	Le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours.
21. Onthaal van een kind in het gezin van de werknemer in het kader van een adoptie.	Drie dagen ten laste van de werkgever in het kader van de wetgeving inzake adoptie.	21. Accueil d'un enfant dans la famille du travailleur dans le cadre d'une adoption.	Trois jours à charge de l'employeur dans le cadre de la législation en matière de congé d'adoption.
22. Examen voor beroepsbekwaamheid voor de proeven van Laureaat van de Arbeid of Deken van de Arbeid, officiële manifestaties ter gelegenheid van de uitreiking van dergelijke onderscheidingen aan de werknemer.	Eén dag.	22. Examen de capacité professionnelle pour les épreuves de Lauréat ou Doyen du Travail, manifestations officielles de remise de telles distinctions au travailleur.	Un jour.

Voor de toepassing van de nummers 2, 4, 5, 6, 7 en 13 wordt het aangenomen of natuurlijk erkend kind gelijkgesteld met het wettig of gewettigd kind.

De wees, die familiehoofd is, wordt met de vader gelijkgesteld voor de toepassing van de bovenstaande gevallen.

Voor de toepassing van de bepalingen van dit artikel, zullen slechts de dagen van gewone activiteit als afwezigheidsdagen worden beschouwd.

Voor de afwezigheden ten gevolge van overlijden, zullen alleen de dagen waarop gewoonlijk wordt gewerkt aanleiding geven tot loonbetaling.

Vanaf 1 januari 1998, worden de samenwonenden gelijkgesteld met wettelijk gehuwden voor de toepassing van klein verlet voorzien in dit artikel. Op het ogenblik van de aanvraag tot afwezigheid, zullen de betrokken arbeiders en arbeidsters een officieel document aan de werkgever voorleggen, dat hun staat van samenwonenden bevestigt.

#### HOOFDSTUK XI. — *Telewerk*

Art. 28. De sociale partners doen een aanbeveling aan de bedrijven van de sector om in overleg een beleid rond telewerk waar mogelijk te ontwikkelen.

#### HOOFDSTUK XII. — *Dagcontracten voor uitzendarbeid*

Art. 29. De sector engageert zich het structureel gebruik van dagcontracten voor uitzendarbeid te vermijden. In geval van structureel gebruik (alarmsignaal van de Commissie van Goede Diensten van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren) zullen de sociale partners via het kanaal van het paritair comité de betrokken werkgever interpellieren en sensibiliseren met betrekking tot het sectoraal engagement.

L'enfant adoptif ou naturel reconnu est assimilé à l'enfant légitime ou légitimé pour l'application des numéros 2, 4, 5, 6, 7 et 13.

L'orphelin chef de famille est assimilé au père en ce qui concerne l'application des cas prévus ci-dessus.

Pour l'application des dispositions du présent article, seules les journées d'activité habituelle sont considérées comme jours d'absence.

Pour les absences dues au décès, seuls les jours ouvrables d'activité habituelle seront pris en considération pour le paiement du salaire.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 1998, les cohabitants sont assimilés aux personnes légalement mariées pour l'application des petits chômages prévus au présent article. Au moment de l'introduction de la demande d'absence, les ouvriers et ouvrières concernés remettront un document officiel à leur employeur attestant de leur situation de cohabitant.

#### CHAPITRE XI. — *Télétravail*

Art. 28. Les partenaires sociaux recommandent aux entreprises du secteur de développer une politique concertée de télétravail là où cela est possible.

#### CHAPITRE XII. — *Contrats de travail intérimaires journaliers*

Art. 29. Le secteur s'engage à éviter l'utilisation structurelle des contrats de travail intérimaires journaliers. En cas d'utilisation structurelle (signal d'alarme de la Commission des Bons Offices de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité), les partenaires sociaux, via le canal de la commission paritaire, interpellent l'employeur concerné et le sensibiliseront à l'engagement sectoriel.

HOOFDSTUK XIII. — Slotbepalingen

Art. 30. Dit akkoord waarborgt de sociale vrede in de sector gedurende de gehele looptijd ervan.

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe geen nieuwe eisen te verdedigen op sectorvlak tijdens de duur van deze overeenkomst.

Ze verbinden zich er ook toe de sociale vrede te handhaven in de ondernemingen voor de punten die betrekking hebben op de inhoud van deze collectieve sectorale overeenkomst.

Art. 31. Het hoofdstuk II, met uitzondering van artikel 4, is niet toepasselijk op de ondernemingen van behangpapier en de hoofdstukken II (met uitzondering van artikel 4), V en VIII zijn niet toepasselijk op de ondernemingen van papieren hulzen.

Art. 32. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 juli 2025 tot 31 december 2025.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Nota's

(1) Gezien de verschillende interpretaties gegeven aan het begrip "individueel loon", komen de partijen overeen dat, vanaf de jaarlijkse premie betaalbaar in december 1997, de enige te weerhouden interpretatie is "het loon plus de ploegenpremie" (het betreft de gemiddelde ploegenpremie voor diegene die in drie of meer afwisselende ploegen werken).

(2) De arbeiders en arbeidsters, aangeworven met één of meerdere contracten van bepaalde duur tijdens de referentieperiode en die in het totaal een anciënniteit bereiken gelijk aan of hoger dan drie maanden, hebben recht op een eindejaarspremie naar rato van hun prestaties. Het voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarde wordt beoordeeld op 15 december.

(3) Gespreid of in één keer op te nemen.

(4) Wat de aanrekening op het gewaarborgd loon betreft : aangezien de sector vóór de wijziging van de wetgeving inzake klein verlet (koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, gewijzigd bij de wet van 27 juni 2021 tot uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind en tot het flexibiliseren van de opname van het rouwverlof) 5 dagen klein verlet voorzag, zal de aanrekening op het gewaarborgd loon pas vanaf de 6de dag klein verlet gebeuren indien alle andere voorwaarden inzake aanrekening op het gewaarborgd loon vervuld zijn.

CHAPITRE XIII. — Dispositions finales

Art. 30. Le présent accord doit assurer la paix sociale dans le secteur pendant toute sa durée.

Les parties signataires s'engagent à ne pas défendre de nouvelles revendications au niveau du secteur pendant la durée de la présente convention.

Elles s'engagent en même temps à maintenir la paix sociale dans les entreprises pour les domaines relevant de la présente convention collective sectorielle.

Art. 31. Le chapitre II, à l'exception de l'article 4, n'est pas applicable aux entreprises de papiers peints et les chapitres II (à l'exception de l'article 4), V et VIII ne sont pas applicables aux entreprises de fabrication de tubes en papier.

Art. 32. La présente convention collective de travail est applicable du 1<sup>er</sup> juillet 2025 au 31 décembre 2025.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Notes

(1) Vu les différentes interprétations données à la notion "salaire individuel", les parties ont convenu qu'à partir de la prime annuelle payable en décembre 1997, la seule interprétation à retenir est "le salaire plus la prime d'équipes" (il s'agit de la prime d'équipes moyenne pour ceux qui travaillent en trois ou plus d'équipes tournantes).

(2) Les ouvriers et ouvrières engagés par un ou plusieurs contrats à durée déterminée pendant la période de référence et qui atteignent au total une ancienneté égale ou supérieure à trois mois ont droit à une prime de fin d'année au prorata de leurs prestations. Le fait de satisfaire à la condition d'ancienneté sera jugé au 15 décembre.

(3) A prendre de manière échelonnée ou en une fois.

(4) Concernant l'imputation au salaire garanti : étant donné que le secteur prévoyait avant la modification de la législation relative aux petits chômages (arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, modifié par la loi du 27 juin 2021 allongeant le congé de deuil accordé lors du décès du partenaire ou d'un enfant et flexibilisant la prise du congé de deuil) 5 jours de petit chômage, l'imputation au salaire garanti ne sera effectuée qu'à partir du 6ème jour de petit chômage si toutes les autres conditions relatives à l'imputation au salaire garanti sont remplies.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2025/203119]

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2025, gesloten in het Paritair Comité voor het garagebedrijf, betreffende werkbaar werk en instroom (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het garagebedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2025, gesloten in het Paritair Comité voor het garagebedrijf, betreffende werkbaar werk en instroom.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2025/203119]

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 30 juin 2025, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises de garage, relative au travail faisable et à l'afflux (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des entreprises de garage;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 30 juin 2025, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises de garage, relative au travail faisable et à l'afflux.



**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:  
De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

### Paritair Comité voor het garagebedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2025*

Werkbaar werk en instroom  
(Overeenkomst geregistreerd op 1 augustus 2025  
onder het nummer 194770/CO/112)

#### Preambule

De ondertekenende sociale partners hechten grote waarde aan duurzame arbeidsrelaties met aandacht voor werkbaar werk, dat in het licht van de toenemende krapte op de sectorale arbeidsmarkt en de veralgemeende verlenging van de beroepsloopbaan nog aan belang wint.

Onderstaande sectorale initiatieven voor de verbetering van instroom en de kwaliteit van het werk gaan dan ook hand in hand.

#### HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

#### HOOFDSTUK II. — Sectoraal model werkbaar werk

Art. 2. § 1. De ondernemingen zullen onderzoeken welke maatregel(en) kan/kunnen worden genomen om de werkbaarheid binnen de onderneming te verhogen en houden hierbij in het bijzonder rekening met de onderstaande thema's :

- Stress en burn-out;
- Ergonomie;
- Competentiebeleid en talentontwikkeling;
- Opleidingsmogelijkheden voor werknemers en werkgevers;
- Tewerkstelling oudere arbeiders verhogen;
- Instroom arbeiders bevorderen.

§ 2. In ondernemingen met een vakbondsafvaardiging, gebeurt dit onderzoek in overleg met de bevoegde overlegorganen van de onderneming. Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging zullen dit onderzoek doen in overleg met de regionale vakbondssecretaris of de arbeiders.

§ 3. De implementatie van de in artikel 2, § 1 vermelde maatregel(en) zal in ondernemingen met een vakbondsafvaardiging gebeuren via een collectieve arbeidsovereenkomst. Een afschrift van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt overgemaakt aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het garagebedrijf. De voorzitter bezorgt dit afschrift aan de sociale partners.

In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging zal de implementatie gebeuren na de melding van de maatregel(en) aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het garagebedrijf. De voorzitter bezorgt de sociale partners een kopie van deze melding.

§ 4. De implementatie van andere dan in artikel 2, § 1 vermelde de maatregel(en) kan gebeuren via een collectieve arbeidsovereenkomst of via een wijziging van het arbeidsreglement.

Art. 3. § 1. EDUCAM krijgt de opdracht om de bestaande praktische instrumenten (toolbox) indien nodig te actualiseren of aan te vullen, zodat de ondernemingen voor elk van bovenstaande thema's kunnen beschikken over een gamma aan praktische instrumenten die zij op korte termijn kunnen inzetten.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

### Commission paritaire des entreprises de garage

*Convention collective de travail du 30 juin 2025*

Travail faisable et afflux  
(Convention enregistrée le 1<sup>er</sup> août 2025  
sous le numéro 194770/CO/112)

#### Préambule

Les partenaires sociaux signataires attachent une grande importance aux relations de travail durables en accordant une attention particulière au travail faisable, qui prend de l'importance à la lumière de la pénurie croissante sur le marché du travail sectoriel et de l'allongement général de la carrière professionnelle.

Les initiatives sectorielles énumérées ci-dessous pour l'amélioration de l'afflux et de la qualité du travail vont par conséquent de pair.

#### CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Champ d'application

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des entreprises de garage.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et ouvrières.

#### CHAPITRE II. — Modèle sectoriel du travail faisable

Art. 2. § 1<sup>er</sup>. Les entreprises examineront quelle(s) mesure(s) peut/peuvent être prise(s) pour accroître la faisabilité du travail au sein de l'entreprise et tiennent notamment compte des thèmes ci-dessous :

- Stress et épuisement professionnel;
- Ergonomie;
- Politique de compétence et développement des talents;
- Opportunités de formation pour les travailleurs et les employeurs;
- Accroître l'emploi des ouvriers âgés;
- Favoriser l'afflux des ouvriers.

§ 2. Dans les entreprises avec une délégation syndicale, cette recherche se fait en concertation avec les organes de concertation compétents de l'entreprise. Les entreprises qui n'ont pas de délégation syndicale procéderont à cette recherche en concertation avec le secrétaire syndical régional ou les ouvriers.

§ 3. Dans les entreprises avec délégation syndicale, l'implémentation de la/des mesure(s) mentionnée(s) à l'article 2, § 1<sup>er</sup> se fait par le biais d'une convention collective de travail. Une copie de cette convention collective de travail est transmise au président de la Commission paritaire des entreprises de garage. Le président transmet la copie aux partenaires sociaux.

Dans les entreprises sans délégation syndicale, l'implémentation se fait après la notification de la/des mesure(s) au président de la Commission paritaire des entreprises de garage. Le président transmet une copie de cette notification aux partenaires sociaux.

§ 4. L'implémentation d'(une) autre(s) mesure(s) que celle(s) reprise(s) à l'article 2, § 1<sup>er</sup> peut se faire par une convention collective de travail ou via une modification du règlement du travail.

Art. 3. § 1<sup>er</sup>. EDUCAM est chargé de mettre à jour annuellement et de compléter si nécessaire la gamme d'outils pratiques (toolbox) existante de sorte que les entreprises puissent disposer d'une gamme d'outils pratiques utilisables à court terme pour chacun des thèmes énumérés ci-dessus.

§ 2. Om het werkbaar werk op ondernemingsvlak in het kader van het werkbaar werk beter te ondersteunen, zal EDUCAM :

- zijn opleidingsaanbod en informatie-instrumenten werkbaar werk voor werknemers en werkgevers verder uitwerken;
- op het niveau van de onderneming, zijn begeleidingsaanbod voor werkgevers verder ontwikkelen.

§ 3. EDUCAM zal ook op permanente wijze "best practices" in verband met werkbaar werk verzamelen en verspreiden.

#### HOOFDSTUK III. — *Instroom en tewerkstelling*

##### Art. 4. Peterschap

§ 1. Elke onderneming heeft van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025 recht op één peterschapsopleiding, georganiseerd door EDUCAM.

Ook de werkgever die instaat voor het peterschap, heeft recht op een peterschapsopleiding, georganiseerd door EDUCAM.

Voor de toepassing van bovenstaande is de onderneming de juridische entiteit.

De bovenstaande opleiding geeft geen aanleiding tot het vormingskrediet zoals voorzien in artikel 9 en artikel 10, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2025 betreffende vorming en opleiding.

§ 2. In het kader van de peterschapsopleiding heeft de peter eveneens recht op 1 terugkommoment. Voor dit terugkommoment wordt aan de werkgever, vanaf 1 juli 2025 tot 31 december 2025, een vormingskrediet toegekend van 100 EUR voor een terugkommoment van 8u en 50 EUR voor een terugkommoment van 4u, zoals voorzien in artikel 10, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst 30 juni 2025 betreffende vorming en opleiding.

Indien de werkgever instaat voor het peterschap, is er voor een terugkommoment geen recht op het vormingskrediet zoals voorzien in artikel 9 en artikel 10, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2025 betreffende vorming en opleiding.

##### Art. 5. Opleidingsaanbod

De werkgever die van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025 een arbeider nieuw in de sector in dienst neemt met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, heeft tijdens deze periode voor deze arbeider recht op vier opleidingsdagen uit het aanbod van EDUCAM.

Deze arbeider heeft na zes maanden anciënniteit recht op één opleidingsdag door haar/hem te kiezen uit het aanbod van EDUCAM.

De bovenstaande opleiding geeft aanleiding tot een vormingskrediet van 100 EUR per opleidingsdag, zoals voorzien in artikel 10, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2025 betreffende vorming en opleiding.

##### Art. 6. Loopbaanbegeleiding

Elke arbeider heeft het recht om ten minste één keer per vijf jaar tewerkstelling een loopbaangesprek te hebben met zijn werkgever.

De arbeider die als gevolg van het loopbaangesprek of op eigen initiatief een beroep doet op loopbaanbegeleiding, kan ten laste van het "Sociaal Fonds voor het garagebedrijf" aanspraak maken op een terugbetaling.

Deze terugbetaling stemt overeen met de kostprijs van de door de arbeider bij de VDAB bestelde loopbaancheque(s). Voor arbeiders die geen recht hebben op loopbaancheques, bedraagt de tussenkomst maximum 80 EUR per periode van zes jaar.

Het "Sociaal Fonds voor het garagebedrijf" wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de betalingsmodaliteiten.

##### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2025 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds wordt in die zin aangepast vanaf 1 juli 2025 en dit voor bepaalde duur tot en met 31 december 2025.

##### Art. 7. Zachte landingsbanen

§ 1. Dit artikel wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 van 27 juni 2012 over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming en van het koninklijk besluit van 9 januari 2018 tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (*Belgisch Staatsblad* van 25 januari 2018).

§ 2. Afin de continuer à mieux soutenir le travail faisable au niveau de l'entreprise, EDUCAM sera tenu de :

- approfondir son offre de formation et ses outils d'information travail faisable pour les travailleurs et les employeurs;
- développer davantage, au niveau de l'entreprise, son offre d'accompagnement pour les employeurs.

§ 3. EDUCAM sera également tenu de collecter et diffuser de façon permanente des "bonnes pratiques" liées au travail faisable.

#### CHAPITRE III. — *Afflux et emploi*

##### Art. 4. Tutorat

§ 1<sup>er</sup>. Du 1<sup>er</sup> juillet 2025 jusqu'au 31 décembre 2025 inclus, toute entreprise bénéficie d'un programme de tutorat organisé par EDUCAM.

L'employeur qui est en charge du tutorat a également le droit de suivre un programme de tutorat, organisé par EDUCAM.

Aux fins de ce qui précède, l'entreprise est l'entité juridique.

La formation mentionnée ci-dessus ne donne pas droit à un crédit de formation tel que prévu à l'article 9 et l'article 10, § 3 de la convention collective de travail du 30 juin 2025 concernant la formation.

§ 2. Dans le cadre du programme de tutorat, le parrain a également droit à une remise à niveau. Du 1<sup>er</sup> juillet 2025 au 31 décembre 2025, un crédit de formation de 100 EUR pour une remise à niveau de 8h et 50 EUR pour une remise à niveau de 4h, tel que prévu à l'article 10, § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail du 30 juin 2025 concernant la formation, est accordé à l'employeur.

Si l'employeur est en charge du tutorat, il n'y a pas de droit à un crédit de formation pour une remise à niveau tel que prévu à l'article 9 et l'article 10, § 3 de la convention collective de travail du 30 juin 2025 concernant la formation.

##### Art. 5. Offre de formation

L'employeur qui, du 1<sup>er</sup> juillet 2025 jusqu'au 31 décembre 2025 inclus, emploie un nouvel ouvrier dans le secteur avec un contrat de travail à durée indéterminée, a pendant cette période, droit à quatre jours de formation pour ce même ouvrier parmi l'offre d'EDUCAM.

Après six mois d'ancienneté, ce travailleur a droit à un jour de formation qu'il ou elle sélectionne parmi l'offre d'EDUCAM.

La formation mentionnée ci-dessus donne droit à un crédit de formation de 100 EUR par journée de formation, tel que prévu à l'article 10, § 2 de la convention collective de travail du 30 juin 2025 concernant la formation.

##### Art. 6. Accompagnement de carrière

Chaque ouvrier a le droit d'avoir un entretien de carrière avec son employeur au moins une fois par période de cinq ans.

L'ouvrier qui demande un accompagnement de carrière, suite à l'entretien de carrière ou à sa propre initiative, peut en solliciter le remboursement par le "Fonds social des entreprises de garage".

Ce remboursement correspond au coût du/des chèque(s)-carrière que l'ouvrier a commandé(s) auprès du VDAB. Pour les ouvriers n'ayant pas droit à des chèques-carrière, l'intervention s'élèvera à 80 EUR maximum par période de six ans.

Le "Fonds social des entreprises de garage" est chargé de l'élaboration pratique de la procédure de demande et des modalités de paiement.

##### Remarque

La convention collective de travail du 30 avril 2025 portant modification et coordination des statuts du fonds social, est modifiée en conséquence à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2025 et ce pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2025 inclus.

##### Art. 7. Emplois de fin de carrière en douceur

§ 1<sup>er</sup>. Cet article est conclu dans le cadre de la mise en œuvre de la convention collective de travail n° 104 du 27 juin 2012 concernant la création d'un plan pour l'emploi des travailleurs âgés dans l'entreprise et de l'arrêté royal du 9 janvier 2018 portant modification de l'article 19 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (*Moniteur belge* du 25 janvier 2018).

§ 2. Met akkoord van de werkgever en op vrijwillige basis kunnen arbeiders van ten minste 58 jaar in het kader van hun eindloopbaanplanning hun loopbaan wijzigen.

De loopbaanwijziging kan volgende vormen aannemen :

- een overgang naar een alternatieve functie;
- de aanstelling als peter in het kader van een peterschapstraject;
- een overgang van een ploegen- of nachtrekime naar een dagregime;
- een overgang van een voltijdse tewerkstelling naar een 4/5de arbeidsregime.

Deze wijziging van de arbeidsvoorwaarden dient schriftelijk te worden vastgesteld en dient in te gaan op de eerste dag van de maand. Deze loopbaanwijziging kan zowel voor bepaalde als onbepaalde duur overeengekomen worden.

§ 3. Bij aanvang van de loopbaanwijziging heeft de arbeider de leeftijd van 58 jaar of ouder bereikt. Deze leeftijdsvereiste bedraagt 60 jaar of ouder voor de arbeider die overgaat van een voltijds naar een 4/5de arbeidsregime.

De arbeider moet voorafgaand aan de loopbaanwijziging bij zijn werkgever een anciënniteit hebben van minimaal 24 maanden in de vorige functie, in een ploegen of nachtrekime, of in een voltijds arbeidssysteem. De anciënniteitsvereiste van 24 maanden kan op het niveau van de onderneming of in overleg tussen werkgever en arbeider worden ingekort.

De loopbaanwijziging moet een vermindering van het inkomen van de arbeider tot gevolg hebben en de arbeider moet een betrekking behouden met minstens een effectieve tewerkstellingsbreuk van 4/5de.

§ 4. De arbeider die voldoet aan de in § 2 en 3 bepaalde voorwaarden, heeft recht op een maandelijks brutovergoeding die het verschil compenseert tussen het brutoloon na de loopbaanwijziging en het brutoloon voor normale prestaties van de maand voorafgaand aan de loopbaanwijziging, met een maximum van 197,55 EUR bruto per maand (bedrag op 1 februari 2025).

De toekenning van de vergoeding mag niet tot gevolg hebben dat het nettoloon van de arbeider hoger is dan vóór de loopbaanwijziging. In voorkomend geval wordt ze hiertoe begrensd.

De vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 betreffende de loonvorming, en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

Het recht op vergoeding vervalt onmiddellijk bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst of bij de stopzetting van de overeengekomen loopbaanwijziging.

§ 5. De vergoeding kan niet worden gecumuleerd met onderbrekings-uitkeringen, toegekend in het kader van een tijdskrediet, een loopbaanvermindering, landingsbanen of thematische verlofregelingen. De vergoeding kan niet worden gecumuleerd met de vergoedingen toegekend op basis van artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2025 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds. De vergoedingen voor verschillende vormen van loopbaanwijzigingen kunnen niet worden gecumuleerd.

§ 6. De vergoeding is ten laste van het "Sociaal Fonds voor het garagebedrijf". Het "Sociaal Fonds voor het garagebedrijf" wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de betalingsmodaliteiten.

#### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst 30 april 2025 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds wordt in die zin gewijzigd vanaf 1 januari 2024 en dit voor bepaalde duur tot en met 31 december 2025. Evenwel zullen de arbeiders die ten laatste op 31 december 2026 instappen in een zachte landingsbaan, hun recht op vergoeding behouden gedurende de gehele duur van de loopbaanwijziging.

Art. 8. Verhoging van de aanvullende vergoeding voor oudere zieken

De aanvullende vergoeding voor oudere zieken, zoals bedoeld in artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2025 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds, wordt vanaf 1 januari 2024 verhoogd tot 9,83 EUR per volledige ziekte-uitkering en 4,92 EUR per halve ziekte-uitkering en dit voor onbepaalde duur.

Art. 9. Terugbetaling kosten kinderopvang

§ 2. Avec l'accord de l'employeur et sur base volontaire, les ouvriers âgés d'au moins 58 ans peuvent aménager leur carrière dans le cadre de la planification de la fin de carrière.

L'aménagement de carrière peut prendre les formes suivantes :

- l'affectation à une fonction alternative;
- la désignation en tant que tuteur dans le cadre d'un parcours de tutorat;
- le passage d'un régime de travail en équipes ou de nuit à un régime de jour;
- le passage d'une occupation à temps plein à un régime à 4/5èmes.

Cette modification des conditions de travail doit être constatée par écrit et doit commencer le premier jour du mois. Cet aménagement de carrière peut être convenu pour une durée tant indéterminée que déterminée.

§ 3. Au début de l'aménagement de carrière, l'ouvrier aura atteint l'âge de 58 ans au moins. Cette condition d'âge est de 60 ans au moins pour l'ouvrier qui passe d'une occupation à temps plein à un régime de travail 4/5èmes.

Antérieurement à l'aménagement de carrière, l'ouvrier doit avoir une ancienneté d'au moins 24 mois auprès de son employeur dans la fonction précédente, dans un régime de travail en équipes ou de nuit, ou dans une occupation à temps plein. La condition d'ancienneté de 24 mois peut être réduite au niveau de l'entreprise ou par voie d'accord entre l'employeur et l'ouvrier.

L'aménagement de carrière doit entraîner une réduction du revenu de l'ouvrier et les prestations de ce dernier devront correspondre à une fraction d'occupation effective de minimum 4/5èmes.

§ 4. L'ouvrier qui répond aux conditions prévues aux §§ 2 et 3, a droit à une indemnité mensuelle brute compensant la différence entre le salaire brut après l'aménagement de carrière et le salaire brut pour les prestations normales du mois précédant l'aménagement de carrière, avec un maximum de 197,55 EUR brut par mois (montant au 1<sup>er</sup> février 2025).

L'attribution de l'indemnité ne doit pas entraîner d'augmentation du salaire net de l'ouvrier par rapport au salaire qu'il percevait avant l'aménagement de carrière. Le cas échéant, l'indemnité sera plafonnée.

L'indemnité sera indexée chaque année, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 18 juin 2009 relative à la détermination du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

Le droit à l'indemnité expire immédiatement dès la cessation du contrat de travail ou dès que l'aménagement de carrière prend fin.

§ 5. L'indemnité n'est pas cumulable avec une allocation d'interruption octroyée dans le cadre d'un crédit-temps, d'une diminution de carrière, d'emplois de fin de carrière ou dans le cadre de congés thématiques. L'indemnité n'est pas cumulable avec les indemnités octroyées en vertu de l'article 16 de la convention collective de travail du 30 avril 2025 portant modification et coordination des statuts du fonds social. Les indemnités pour les différentes formes de modification de carrière ne sont pas cumulables.

§ 6. L'indemnité est à charge du "Fonds social des entreprises de garage". Le "Fonds social des entreprises de garage" est chargé de l'élaboration pratique de la procédure de demande et des modalités de paiement.

#### Remarque

La convention collective de travail du 30 avril 2025 portant modification et coordination des statuts du fonds social, est adaptée en conséquence à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024 et ce pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2025 inclus. Toutefois, les ouvriers qui entrent dans un emploi de fin de carrière en douceur au plus tard le 31 décembre 2026, maintiennent leur droit à une indemnité au cours de toute la durée de l'aménagement de carrière.

Art. 8. Augmentation de l'indemnité complémentaire pour malades âgés

L'indemnité complémentaire pour malades âgés, tels que visés par l'article 12 de la convention collective de travail du 30 avril 2025 portant modification et coordination des statuts du fonds social, est augmentée pour arriver à 9,83 EUR par indemnité complète de maladie et à 4,92 EUR par demi-indemnité de maladie à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 9. Remboursement des frais de garde d'enfant



§ 1. Vanaf 1 januari 2023 tot 31 december 2026 kunnen arbeiders aanspraak maken op een terugbetaling van de kosten voor kinderopvang.

Deze terugbetaling bedraagt maximaal 4 EUR per dag/per kind, met een maximum van 400 EUR per jaar/per kind.

De terugbetaling geldt voor de kosten die plaatsvonden in 2022 en 2023 van opvang van kinderen tot de leeftijd van 3 jaar in een gezins- of groepsopvang die wordt erkend door Kind & Gezin of l'Office de la Naissance et de l'Enfance.

§ 2. Vanaf 1 januari 2025 tot 31 december 2028 kunnen arbeiders aanspraak maken op een terugbetaling van de kosten die in 2024 en 2025 gemaakt werden voor voor- en naschoolse opvang, met inbegrip van vakantiecampen van een kind tot de leeftijd van 12 jaar die gestaafd worden door een fiscaal attest.

Deze terugbetaling bedraagt maximaal 4 EUR per dag/per kind, met een maximum van 400 EUR per jaar/per kind.

Deze uitbreiding tot 12 jaar wordt na twee jaar grondig geëvalueerd door de sociale partners.

§ 3. Het sociaal fonds betaalt de kosten voor de kinderopvang terug op voorwaarde dat de arbeider op het moment van de aanvraag van de terugbetaling ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

§ 4. Deze terugbetaling gebeurt op basis van het fiscaal attest met de uitgaven voor kinderopvang of vakantiecampen waarop de dagen opvang worden vermeld voor het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het attest werd uitgereikt.

§ 5. De vergoeding is ten laste van het "Sociaal Fonds voor het garagebedrijf". Het "Sociaal Fonds voor het garagebedrijf" wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de betalingsmodaliteiten.

#### HOOFDSTUK IV. — Uitvoeringsmodaliteiten

Art. 10. Een eventuele actualisatie van het aanbod waarvan sprake in artikel 3, § 1 wordt gepubliceerd op de website van EDUCAM.

De uitvoeringsmodaliteiten van de artikelen 4 en 5 en de wijze van toekenning van de opleidingen in het kader van peterschap, instroom en tewerkstelling worden vastgesteld door de instanties binnen EDUCAM en worden gepubliceerd op de website van EDUCAM.

EDUCAM meldt aan de ondernemingen hun vormingskrediet, waarvan sprake in artikel 9bis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2022 inzake vorming en opleiding.

De uitvoeringsmodaliteiten worden gepubliceerd op de website van EDUCAM.

#### HOOFDSTUK V. — Geldigheidsduur

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt, vanaf 1 juli 2025, de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2023 betreffende werkbaar werk en instroom, geregistreerd onder het nummer 184265/CO/112.

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2025 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van :

- artikelen 2, 3, 4, 5, eerste lid, 6, 7 en 10, die buiten werking treden op 31 december 2025;
- artikel 5, 2de lid, dat buiten werking treedt op 30 juni 2026 en;
- artikel 9, § 1, dat buiten werking treedt op 31 december 2026 en § 2 dat buiten werking treedt op 31 december 2028.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden betekend met een per post aangetekend brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het garagebedrijf en aan de ondertekenende organisaties.

Art. 13. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende notulen van de vergadering.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

§ 1<sup>er</sup>. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 et jusqu'au 31 décembre 2026 les ouvriers peuvent solliciter le remboursement des frais de garde d'enfants.

Ce remboursement s'élève au maximum 4 EUR par jour/par enfant, avec un maximum de 400 EUR par an/par enfant.

Ce remboursement est valable pour les frais de garde d'enfants jusqu'à l'âge de 3 ans dans un lieu d'accueil agréé par Kind & Gezin ou l'Office de la Naissance et de l'Enfance encourus en 2022 et 2023.

§ 2. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025 et jusqu'au 31 décembre 2028 les ouvriers peuvent solliciter le remboursement des frais de garde d'enfants encourus en 2024 et 2025 pour la garde d'enfants jusqu'à l'âge de 12 ans avant et après l'école, y compris les camps de vacances moyennant attestation fiscale.

Ce remboursement s'élève au maximum 4 EUR par jour/par enfant, avec un maximum de 400 EUR par an/par enfant.

Cette extension jusqu'à 12 ans sera évaluée de manière approfondie après deux ans par les partenaires sociaux.

§ 3. Le fonds social rembourse les frais de garde d'enfant à condition que l'ouvrier, au moment de la demande de remboursement, relève de la compétence de la Commission paritaire des entreprises de garage.

§ 4. Ce remboursement est effectué sur la base de l'attestation fiscale mentionnant les frais de garde d'enfants ou de camps de vacances. Sur cette attestation figurent les jours de garde de l'année précédant celle au cours de laquelle l'attestation est délivrée.

§ 5. L'indemnité est à charge du "Fonds social des entreprises de garage". Le "Fonds social des entreprises de garage" est chargé de l'élaboration pratique de la procédure de demande et des modalités de paiement.

#### CHAPITRE IV. — Modalités d'exécution

Art. 10. En cas de mise à jour de l'offre visée à l'article 3 § 1<sup>er</sup>, l'offre actualisée sera publiée sur le site Internet d'EDUCAM.

Les modalités de mise en œuvre des articles 4 et 5 et modalités d'attribution des formations dans le cadre du tutorat, de l'afflux et de l'emploi seront déterminées par les instances au sein d'EDUCAM et seront publiées sur le site Internet d'EDUCAM.

EDUCAM communiquera aux entreprises leur crédit-formation, visé à l'article 9bis de la convention collective de travail du 27 janvier 2022 en matière de formation.

Les modalités de mise en œuvre seront publiées sur le site Internet d'EDUCAM.

#### CHAPITRE V. — Durée de validité

Art. 11. La présente convention collective de travail remplace, à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2025, la convention collective de travail du 11 octobre 2023 relative au travail faisable et à l'afflux, enregistrée sous le numéro 184265/CO/112.

Art. 12. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2025 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception :

- des articles 2, 3, 4, 5, premier alinéa, 6, 7 et 10 qui cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2025;
- de l'article 5, alinéa 2 qui cesse d'être en vigueur le 30 juin 2026 et;
- de l'article 9, § 1<sup>er</sup>, qui cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2026 et § 2, qui cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2028.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des entreprises de garage et aux organisations signataires.

Art. 13. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2025/202957]

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de vrije beroepen, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2023 (nr. 184015/CO/336) betreffende het tijdskrediet (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de vrije beroepen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de vrije beroepen, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2023 (nr. 184015/CO/336) betreffende het tijdskrediet.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:

De Minister van Werk,

D. CLARINVAL

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité voor de vrije beroepen***Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juli 2025*

Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2023 (nr. 184015/CO/336) betreffende het tijdskrediet (Overeenkomst geregistreerd op 1 augustus 2025 onder het nummer 194809/CO/336)

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor de vrije beroepen (PC 336).

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van :

- artikel 6, § 5 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR) tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 174 van 30 juni 2025 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR) tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2025/202957]

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 juillet 2025, conclue au sein de la Commission paritaire pour les professions libérales, remplaçant la convention collective de travail du 27 septembre 2023 (n° 184015/CO/336) concernant le crédit-temps (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les professions libérales;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 16 juillet 2025, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les professions libérales, remplaçant la convention collective de travail du 27 septembre 2023 (n° 184015/CO/336) concernant le crédit-temps.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,

D. CLARINVAL

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire pour les professions libérales***Convention collective de travail du 16 juillet 2025*

Remplacement de la convention collective de travail du 27 septembre 2023 (n° 184015/CO/336) concernant le crédit-temps (Convention enregistrée le 1<sup>er</sup> août 2025 sous le numéro 194809/CO/336)

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et salariés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les professions libérales (CP 336).

**Art. 2.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 6, § 5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, tel que modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014;

- la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil national du Travail (CNT) instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière;

- la convention collective de travail n° 174 du 30 juin 2025 du Conseil national de Travail (CNT) fixant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2025 au 31 décembre 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Art. 3. Bij toepassing van artikel 2, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR) wordt volgende afwijkmogelijkheid vastgesteld : voor de niet-uitvoerende werknemers en voor de werknemers die een functie uitoefenen die niet door een andere werknemer in het bedrijf wordt uitgeoefend, vereist de uitoefening van het recht op tijdskrediet een akkoord van de werkgever.

Art. 4. § 1. Bij toepassing van artikel 4, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR) wordt voor werknemers die minstens 3 jaar anciënniteit in het bedrijf hebben, een recht op 24 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend, zoals bepaald in artikel 4, § 1, a, b, c en § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Voor werknemers die minstens 5 jaar anciënniteit in het bedrijf hebben, wordt een recht op 36 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend, zoals bepaald in artikel 4, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Voor werknemers die minstens 8 jaar anciënniteit in het bedrijf hebben, wordt een recht op 51 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend zoals bepaald in artikel 4, § 1, a, b, c van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§ 2. Bij toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 174 van 30 juni 2025 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR) wordt de leeftijd voor het recht van de oudere werknemers op halftijdse landingsbanen alsook op 1/5de landingsbanen op 55 jaar gebracht, zij het slechts voor de werknemers bedoeld in voormeld artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 174 (35 jaar beroepsverleden als loontrekkende, zwaar beroep; minimaal 20 jaar nachtarbeid), die minstens 5 jaar anciënniteit in het bedrijf hebben, en dit voor de periode van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025.

Art. 5. Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR) tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen van toepassing.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2025 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2025. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2023 (nr. 184015/CO/336) vanaf de datum van haar inwerkingtreding.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Art. 3. En application de l'article 2, § 3 de la convention collective de travail n° 103 de 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil national du Travail (CNT) la possibilité de dérogation suivante est fixée : pour les salariés qui n'appartiennent pas au personnel d'exécution et pour les salariés qui exercent une fonction qui n'est pas exercée par un autre salarié dans l'entreprise, l'exercice du droit au crédit-temps requiert l'accord de l'employeur.

Art. 4. § 1<sup>er</sup>. En application de l'article 4, § 4 de la convention collective de travail n° 103 de 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil national du Travail (CNT) un droit de 24 mois au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps, comme prévu dans l'article 4, § 1<sup>er</sup>, a, b, c et § 2 de la convention collective de travail n° 103, est octroyé aux salariés qui ont une ancienneté de 3 ans au moins dans l'entreprise.

Pour les salariés qui ont une ancienneté de 5 ans au moins dans l'entreprise, un droit de 36 mois au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps avec motif est octroyé, comme prévu dans l'article 4, § 2 de la convention collective de travail n° 103.

Pour les salariés qui ont une ancienneté de 8 ans au moins dans l'entreprise, un droit de 51 mois au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps avec motif est octroyé, comme prévu dans l'article 4, § 1<sup>er</sup>, a, b, c de la convention collective de travail n° 103.

§ 2. En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 174 de 30 juin 2025 conclue au sein de la Conseil national du Travail (CNT) l'âge d'accès au droit à la diminution à mi-temps et au droit de 1/5ème dans le cadre des emplois de fin de carrière pour les travailleurs plus âgés est porté à 55 ans, mais uniquement pour les salariés visés à cet article 3 de la convention collective de travail n° 174 (35 ans de carrière comme salarié, métier lourd au minimum 20 ans de travail de nuit), qui ont une ancienneté de 5 ans au moins dans l'entreprise, et ceci pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2025 jusqu'au 31 décembre 2025.

Art. 5. Tout ce qui n'est pas explicitement prévu par la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil national du Travail (CNT) instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Art. 6. La présente convention collective de travail à durée déterminée produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2025 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2025. Elle remplace la convention collective de travail du 27 septembre 2023 (n° 184015/CO/336) à partir de la date de son entrée en vigueur.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2025/203328]

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, betreffende de overuren (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2025/203328]

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 3 septembre 2025, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, relative aux heures supplémentaires (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, betreffende de overuren.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:  
De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Subcomité voor de elektriciens :  
installatie en distributie**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2025*

Overuren  
(Overeenkomst geregistreerd op 6 oktober 2025  
onder het nummer 195633/CO/149.01)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. — *Draagwijdte en toepassingsfeer van de overeenkomst*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 25bis, § 1 en 26bis, § 1bis, laatste lid van de arbeidswet van 16 maart 1971 (*Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971), artikel 2 van de wet van 31 juli 2023 tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024 (*Belgisch Staatsblad* van 5 september 2023) gewijzigd door de artikelen 67 en 68 van de programmawet van 18 juli 2025 (*Belgisch Staatsblad* van 29 juli 2025) en overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 129 van 23 april 2019 betreffende vrijwillige overuren (*Belgisch Staatsblad* van 8 mei 2019).

HOOFDSTUK III. — *Toepassingsmodaliteiten*

Art. 3. In toepassing van artikel 26bis, § 1bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, worden de eerste 60 vrijwillige overuren niet meegeteld in de totale duur van de verrichte arbeid bedoeld in artikel 26bis, § 1bis.

Art. 4. § 1. Onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 6 en 7 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, kan in een onderneming voor de periode 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025 het aantal vrijwillige overuren worden verhoogd van 120 u tot maximum 180 u per kalenderjaar.

§ 2. Van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025 kunnen bovenop de 180 gewone vrijwillige overuren, zoals vermeld in § 1, nog 40 bijkomende vrijwillige overuren gepresteerd worden per kalenderjaar.

Deze bijkomende vrijwillige overuren worden relance-uren genoemd.

Art. 5. Indien de onderneming het aantal gewone vrijwillige overuren niet verhoogt naar 180 u, dan kan men in deze onderneming bijkomend 120 vrijwillige overuren tijdens het kalenderjaar 2025 presteren.

Deze bijkomende vrijwillige overuren worden relance-uren genoemd.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 3 septembre 2025, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, relative aux heures supplémentaires.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Sous-commission paritaire des électriciens :  
installation et distribution**

*Convention collective de travail du 3 septembre 2025*

Heures supplémentaires  
(Convention enregistrée le 6 octobre 2025  
sous le numéro 195633/CO/149.01)

CHAPITRE Ier. — *Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. — *Portée et sphère d'application de la convention*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 25bis, § 1<sup>er</sup> et 26bis, § 1<sup>er</sup>bis, dernier alinéa de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (*Moniteur belge* du 30 mars 1971), de l'article 2 du loi de 31 juillet 2023 exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024 (*Moniteur belge* du 5 septembre 2023) modifié par les articles 67 et 68 de la loi-programme du 18 juillet 2025 (*Moniteur belge* du 29 juillet 2025) et conformément à la convention collective de travail n° 129 du 23 avril 2019 sur les heures supplémentaires (*Moniteur belge* du 8 mai 2019).

CHAPITRE III. — *Modalités d'application*

Art. 3. En application de l'article 26bis, § 1<sup>er</sup>bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971, les 60 premières heures supplémentaires volontaires ne seront pas comptabilisées dans la durée totale du travail presté visée à l'article 26bis, § 1<sup>er</sup>bis.

Art. 4. § 1<sup>er</sup>. Une entreprise peut, dans les conditions prévues aux articles 6 et 7 de la présente convention collective de travail, pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2025 jusqu'au 31 décembre 2025 inclus augmenter le nombre d'heures supplémentaires volontaires de 120 h à un maximum de 180 h par année calendrier.

§ 2. Du 1<sup>er</sup> juillet 2025 jusqu'au 31 décembre 2025 inclus, 40 heures supplémentaires volontaires peuvent être effectuées par année calendrier en plus des 180 heures supplémentaires volontaires indiquées dans le § 1<sup>er</sup>.

Ces heures supplémentaires volontaires additionnelles sont appelées heures de relance.

Art. 5. Si l'entreprise ne porte pas le nombre d'heures supplémentaires volontaires régulières à 180, il est alors possible d'effectuer 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles dans cette entreprise pendant l'année calendrier 2025.

Ces heures supplémentaires volontaires additionnelles sont appelées heures de relance.

Art. 6. § 1. De onderneming met vakbondsafvaardiging die gebruik wil maken van de mogelijkheid om het aantal vrijwillige overuren te verhogen, dient hiertoe een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ondertekend door alle vakbondssecretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.

§ 2. Indien er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging is, kan de verhoging van het aantal vrijwillige overuren ook gebeuren door het opstellen en voorafgaandelijk neerleggen van een toetredingsakte die de volgende vermeldingen bevat :

1° de naam, het adres en het identificatienummer (KBO-nummer) van de onderneming, evenals het nummer van het of de bevoegde paritair(e) (sub)comités voor de betrokken arbeiders;

2° de bevestiging dat er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging is;

3° het aantal vrijwillige overuren dat binnen de onderneming kan worden gepresteerd - dit aantal bedraagt maximum 180 u per kalenderjaar;

4° de datum vanaf wanneer het aantal vrijwillige overuren wordt verhoogd, evenals de datum waarop de verhoging afloopt - beide data moeten gelegen zijn binnen de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 7. De in uitvoering van artikel 6 gesloten collectieve arbeidsovereenkomst of opgestelde toetredingsakte wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Een kopie ervan wordt gelijktijdig overgemaakt aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de wettelijke bepalingen en met name aan artikel 25bis, § 2 van de arbeidswet.

Art. 9. De bepalingen die werden opgenomen in artikel 4 en 5 kunnen niet gecumuleerd worden.

HOOFDSTUK IV. — *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2025 en treedt buiten werking op 31 december 2025.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Art. 6. § 1<sup>er</sup>. L'entreprise avec une délégation syndicale qui veut faire usage de la possibilité d'augmenter le nombre d'heures supplémentaires volontaires est tenue de conclure une convention collective de travail à cet effet.

La convention collective de travail est signée par tous les secrétaires des organisations syndicales représentées dans la délégation syndicale.

§ 2. S'il n'y a pas de délégation syndicale dans l'entreprise, l'augmentation du nombre des heures supplémentaires volontaires peut également se faire par le biais d'un acte d'adhésion établi et déposé au préalable, qui contient les données suivantes :

1° la dénomination, l'adresse et le numéro d'identification (numéro BCE) de la société, ainsi que le numéro de la (des) (sous-)commission(s) paritaire(s) compétente(s) pour les ouvriers concernés;

2° la confirmation qu'il n'y a pas de délégation syndicale dans l'entreprise;

3° le nombre d'heures supplémentaires volontaires pouvant être effectuées dans l'entreprise - ce nombre est au maximum de 180 h par année calendrier;

4° la date à partir de laquelle le nombre d'heures supplémentaires volontaires est augmenté, ainsi que la date à laquelle l'augmentation prend fin - les deux dates doivent être comprises dans la durée de la présente convention collective de travail.

Art. 7. La convention collective de travail conclue ou l'acte d'adhésion établi en application de l'article 6 est déposé(e) auprès du Greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Une copie en est simultanément transmise au président de la sous-commission paritaire.

Art. 8. Cette convention collective de travail ne porte pas atteinte aux dispositions légales et notamment à l'article 25bis, § 2 de la loi sur le travail.

Art. 9. Les dispositions incluses dans l'article 4 et 5 ne sont pas cumulables.

CHAPITRE IV. — *Validité*

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2025 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2025.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2025/203597]

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende de eindejaarspremie (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende de eindejaarspremie.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2025/203597]

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 octobre 2025, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, relative à la prime de fin d'année (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 21 octobre 2025, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, relative à la prime de fin d'année.



**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:  
De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2025*

Eindejaarspremie  
(Overeenkomst geregistreerd op 28 oktober 2025  
onder het nummer 196130/CO/220)

**HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied**

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "bedienden" worden alle bedienden bedoeld zonder onderscheid naar gender.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op :

- de ondernemingen die een evenwaardig voordeel toekennen, wat ook de benaming ervan weze, hetzij onder de vorm van een conventionele premie, hetzij ten titel van gift;

- de ondernemingen die op hun niveau, per overeenkomst, de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van hun bedienden regelen, voor zover de in deze overeenkomst toegekende voordelen samengenomen ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**HOOFDSTUK II. — Recht op een eindejaarspremie**

Art. 2. De partijen komen overeen een eindejaarspremie toe te kennen aan de bedienden met minstens 1 maand dienst in de onderneming.

Art. 3. § 1. De bedienden hebben recht op een eindejaarspremie a rato van één twaalfde per maand effectief gepresteerde dienst gedurende het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

§ 2. Onverminderd de toepassing van artikel 2, worden gelijkgesteld met 1 maand effectief gepresteerde dienst :

- de maand van indiensttreding, indien deze indiensttreding plaatsvindt tussen de 1ste en de 15de van de maand;

- de maand van uitdiensttreding, indien deze uitdiensttreding plaatsvindt na de 15de van de maand.

§ 3. In afwijking van paragraaf 1 van dit artikel, geven de maanden van werkloosheid met bedrijfstoeslag recht op de betaling van 20 pct. van de overblijvende eindejaarspremie en dit tot 31 december van het lopende kalenderjaar.

§ 4. Worden voor de toepassing van dit artikel met effectief gepresteerde di en st gelijkgesteld, de afwezigheden wegens :

1. een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling. Bij arbeidsongeval of beroepsziekte met gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid na een volledige tijdelijke ongeschiktheid, bedraagt de gelijkstellingsperiode 12 maanden;

2. een ongeval of ziekte niet bedoeld in het vorige punt. De gelijkstellingsperiode bedraagt 12 maanden.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire**

*Convention collective de travail du 21 octobre 2025*

Prime de fin d'année  
(Convention enregistrée le 28 octobre 2025  
sous le numéro 196130/CO/220)

**CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>. § 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par "employés" sont visés : tous les employés sans distinction de genre.

§ 3. Cette convention collective de travail ne s'applique pas :

- aux entreprises accordant un avantage équivalent, quelle qu'en soit la dénomination soit sous forme de prime conventionnelle, soit à titre de libéralité;

- aux entreprises réglant à leur niveau, par convention, les rémunérations et autres conditions de travail de leurs employés, pour autant que les avantages octroyés par cette convention soient globalement au moins équivalents aux avantages prévus par la présente convention collective de travail.

**CHAPITRE II. — Droit à une prime de fin d'année**

Art. 2. Les parties conviennent d'octroyer une prime de fin d'année aux employés ayant au moins 1 mois de service dans l'entreprise.

Art. 3. § 1<sup>er</sup>. Les employés ont droit à une prime de fin d'année à concurrence d'un douzième par mois de service effectivement presté au cours de l'année civile à laquelle la prime de fin d'année se rapporte.

§ 2. Sans préjudice de l'article 2, sont assimilés à 1 mois de service effectivement presté :

- le mois de l'entrée en service, lorsque cette entrée en service a lieu entre le 1<sup>er</sup> et le 15 du mois;

- le mois de la sortie de service, lorsque cette sortie a lieu après le 15 du mois.

§ 3. En dérogation au paragraphe 1<sup>er</sup> du présent article, les mois de chômage avec complément d'entreprise donnent lieu au paiement de 20 p.c. de la prime de fin d'année restante et ce jusqu'au 31 décembre de l'année civile en cours.

§ 4. Sont assimilées, pour l'application de cet article, à du service effectivement presté, les absences pour cause :

1. d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle donnant lieu à réparation. En cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle avec incapacité temporaire partielle consécutive à une incapacité temporaire totale, la période d'assimilation est de 12 mois;

2. d'un accident ou d'une maladie non visés dans le point précédent. La période d'assimilation est de 12 mois.

## Paritaire commentaar :

De gelijkstelling geldt ook voor de bediende die het werk deeltijds hervat het kader van een progressieve werkhervatting na een periode van volledige arbeidsongeschiktheid en met goedkeuring van de adviserend geneesheer. De gelijkstelling geldt voor zover de periode van volledige arbeidsongeschiktheid en deeltijdse werkhervatting samen niet langer dan 12 maanden duren. De gelijkstelling is beperkt tot de eerste 12 maanden en wordt tijdens deze periode niet geprorateerd.

Voorbeeld : 6 maanden halftijdse werkhervatting geldt als een gelijkgestelde periode van 6 maanden en niet van 3 maanden;

3. de moederschapsrust en iedere andere wettelijke bepaling inzake moederschapsbescherming, de borstvoedingspauzes zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001 ingerepen;

4. het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 en het geboorteverlof bedoeld in artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

5. een adoptieverlof;

6. het verlof voor pleegzorg bedoeld bij artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

7. een profylactisch verlof;

8. het kort verzuim;

9. het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon;

10. het vervullen van een openbaar mandaat;

11. de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken en raadsheer in sociale zaken;

12. het vervullen van een syndicale opdracht conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 1993, gesloten in het Paritair Comité voor bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging;

13. de dagen van deelneming aan de syndicale vorming;

14. de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie, de stages of studiedagen die aan de arbeidsopvoeding zijn gewijd met daarin ingerepen de men en/of dagen betaald educatief verlof en Vlaams opleidingsverlof;

15. de deelname aan een staking of lock-out volgens de voorwaarden bepaald in artikel 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (*Belgisch Staatsblad* van 6 april 1967);

16. de wettelijke en conventionele jaarlijkse vakantiedagen;

17. de wettelijke feestdagen en vervangingsdagen van feestdagen;

18. de dagen van tijdelijke werkloosheid;

19. de militieverplichtingen voor de staatsburgers van een land uit de Europese Unie.

HOOFDSTUK III. — *Bedrag van de eindejaarspremie*

Art. 4. § 1. De berekening van het bedrag van de eindejaarspremie zal gebeuren zowel op de vaste bezoldiging als op de veranderlijke bezoldiging en de voordelen in natura die aan de inhoudingen voor sociale zekerheid onderworpen zijn. Premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, worden niet in aanmerking genomen.

§ 2. Het bedrag van de vaste bezoldiging is gelijk aan het brutomaandloon van de maand december van het kalenderjaar waarin de eindejaarspremie zal worden betaald.

§ 3. Het bedrag van de veranderlijke bezoldiging is gelijk aan het maandelijks gemiddelde van de veranderlijke bezoldiging (dat wil zeggen : die rechtstreeks verbonden zijn aan de door de bediende verrichte prestaties en waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan) ontvangen tijdens de maand januari tot en met de maand december van het kalenderjaar waarin de eindejaarspremie zal worden betaald.

## Commentaire paritaire :

L'assimilation s'applique également à l'employé qui reprend partiellement le travail dans le cadre d'une reprise progressive de travail avec l'accord du médecin conseil après une période d'incapacité totale. L'assimilation vaut pour autant que la période d'incapacité totale ainsi que la reprise progressive à temps partiel ensemble ne durent pas plus de 12 mois. L'assimilation est limitée aux 12 premiers mois et n'est pas proratisée pendant cette période.

Par exemple : 6 mois de reprise progressive à temps partiel équivalent à une période assimilée de 6 mois et non de 3 mois;

3. du repos de maternité et toutes autres dispositions légales de protection de la maternité, y compris les pauses d'allaitement telles que prévues par la convention collective de travail n° 80 du 27 novembre 2001;

4. du congé de paternité visé par la loi du 16 mars 1971 sur le travail et du congé de naissance visé par l'article 30, § 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

5. d'un congé d'adoption;

6. du congé pour soins d'accueil visé par l'article 30quater de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

7. d'un congé prophylactique;

8. du petit chômage;

9. de l'accomplissement de devoirs civiques, sans maintien de la rémunération;

10. de l'accomplissement d'un mandat public;

11. de l'exercice de la fonction de juge social et de conseiller social;

12. de l'accomplissement d'une mission syndicale conformément à la convention collective de travail du 16 février 1993, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, relative au statut de la délégation syndicale;

13. de journées de participation consacrées à la formation syndicale;

14. de la participation à des cours ou à des journées d'études consacrés à la promotion sociale, à des stages ou à des journées d'étude consacrés à l'éducation ouvrière, y compris les heures et/ou les jours de congé-éducation payé et de congé de formation flamand;

15. de la participation à une grève ou un lock-out dans les conditions prévues à l'article 16 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés (*Moniteur belge* du 6 avril 1967);

16. de vacances annuelles légales et conventionnelles;

17. de jours fériés légaux et les jours de remplacement des jours fériés;

18. de journées de chômage temporaire;

19. des obligations de milice pour les ressortissants de l'un des Etats membres de l'Union Européenne.

CHAPITRE III. — *Montant de la prime de fin d'année*

Art. 4. § 1<sup>er</sup>. Le calcul du montant de la prime de fin d'année se fait tant sur la rémunération fixe que sur la rémunération variable et les avantages en nature qui sont soumis à retenues de sécurité sociale. Les primes ou indemnités qui sont accordées en contrepartie de frais réels ne sont pas prises en considération.

§ 2. Le montant de la rémunération fixe est égal à la rémunération mensuelle brute du mois de décembre de l'année civile dans laquelle la prime de fin d'année sera payée.

§ 3. Le montant de la rémunération variable est égal à la moyenne mensuelle des rémunérations variables (c'est-à-dire directement liées aux prestations fournies par l'employé et qui font l'objet de retenues de sécurité sociale) du mois de janvier jusqu'au mois de décembre de l'année civile dans laquelle la prime de fin d'année sera payée.

§ 4. In de ondernemingen waar bijzondere overeenkomsten gunstiger of evenwaardige berekeningswijzen voorzien, blijven deze van toepassing.

Art. 5. Per dag van ongewettigde afwezigheid mag er een bepaald percentage worden afgetrokken van het bedrag van de eindejaarspremie die door de ondernemingsraad, de syndicale afvaardiging of het arbeidsreglement wordt vastgesteld.

#### HOOFDSTUK IV. — *Verlies van het recht op een eindejaarspremie*

Art. 6. § 1. Verliezen het recht op een eindejaarspremie :

- de bedienden die de onderneming vrijwillig verlaten hebben tijdens het eerste jaar dienst;
- de bedienden die worden ontslagen om dringende reden.

§ 2. Wordt niet beschouwd als vrijwillig vertrek door de bediende :

- het vertrek van de bediende volgend op een handeling die van de werkgever uitgaat en die gelijk staat met verbreking;
- het einde van de arbeidsovereenkomst ten gevolge van overmacht te wijten aan een beroepsziekte of een arbeidsongeval.

#### HOOFDSTUK V. — *Betaling van de eindejaarspremie*

Art. 7. Behoudens andere schikkingen overeengekomen op het vlak van de onderneming wordt de eindejaarspremie betaald :

- vóór 25 december van het lopend kalenderjaar voor de bedienden in dienst op 1 december;
- voor de andere bedienden : op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.

#### HOOFDSTUK VI. — *Geldigheid en overgangsbepalingen*

Art. 8. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2025 en is van onbepaalde duur.

§ 2. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2022 betreffende de eindejaarspremie (koninklijk besluit van 7 april 2023 - *Belgisch Staatsblad* van 17 mei 2023), geregistreerd onder nr. 174581/CO/220.

§ 3. De collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door één der partijen met een opzegging van drie maanden betekend bij ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

§ 4. Des conventions particulières dans les entreprises prévoyant des modalités de calcul équivalentes ou plus favorables restent d'application.

Art. 5. Par journée d'absence injustifiée, il peut être déduit un certain pourcentage du montant de la prime de fin d'année, pourcentage qui est fixé par le conseil d'entreprise, la délégation syndicale ou le règlement de travail.

#### CHAPITRE IV. — *Perte du droit à une prime de fin d'année*

Art. 6. § 1<sup>er</sup>. Perdront leur droit à une prime de fin d'année :

- les employés qui ont quitté volontairement l'entreprise pendant la première année de service;
- les employés qui sont licenciés pour motif grave.

§ 2. N'est pas considéré comme un départ volontaire de l'employé :

- le départ de l'employé suite à un acte équipollent à rupture commis par l'employeur;
- la fin du contrat de travail suite à un cas de force majeure dû à une maladie professionnelle ou à un accident de travail.

#### CHAPITRE V. — *Paiement de la prime de fin d'année*

Art. 7. Sauf autres dispositions convenues au niveau de l'entreprise, la prime de fin d'année sera payée :

- avant le 25 décembre de l'année civile en cours pour les employés en service au 1<sup>er</sup> décembre;
- pour les autres employés : au moment où ils quittent l'entreprise.

#### CHAPITRE VI. — *Validité et dispositions transitoires*

Art. 8. § 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2025 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle remplace la convention collective de travail du 16 mai 2022 relative à la prime de fin d'année (arrêté royal du 7 avril 2023 - *Moniteur belge* du 17 mai 2023), enregistrée sous le n° 174581/CO/220.

§ 3. Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2025/203594]

8 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de duur van contracten (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de duur van contracten.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2025/203594]

8 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 octobre 2025, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, relative à la durée des contrats (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 21 octobre 2025, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, relative à la durée des contrats.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:  
De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen  
van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2025*

Duur van contracten  
(Overeenkomst geregistreerd op 3 november 2025  
onder het nummer 196202/CO/152.01)

**HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de onderwijsinstellingen en internaten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van de hogescholen en van de busbegeleiders die behoren tot het zonaal leerlingenvervoer, zoals gedefinieerd bij wet van 15 juli 1983 houdende de oprichting van de Nationale Dienst voor leerlingenvervoer.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders zonder onderscheid naar gender.

**HOOFDSTUK II. — Historiek en doel**

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar inwerkingtreding de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2017 betreffende de duur van de contracten (nr. 140886/CO/152.01).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zorgt ervoor dat de werknemer met een arbeidsovereenkomst van een volledig schooljaar die een mandaat bekleedde in het LOC (Lokaal onderhandelingscomité - Instance de concertation locale), de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk, bij heraanwerving dit mandaat terug kan opnemen.

**HOOFDSTUK III. — Duur van de contracten**

Art. 3. Alle werknemers, uitgezonderd de werknemers tewerkgesteld met een vervangingsovereenkomst, moeten tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst van minstens een volledig schooljaar (1 september - 30 juni).

Met uitzondering van de dagen waarvoor de kas voor jaarlijkse vakantie tussenkomt, worden de werknemers van september tot juni doorbetaald tijdens de schoolvakanties, tijdens de door de instelling te bepalen vakantiedagen, alsook tijdens de dagen waarop de instelling voorziet in een alternatief lessenpakket.

Onder een "volledig schooljaar" wordt de periode verstaan tussen 1 september van het jaar x en 30 juni van het jaar x+1.

Art. 4. Bij een nieuwe aanwerving in de loop van het schooljaar wordt de aanvangsdatum van 1 september in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangen door de datum van indiensttreding.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées  
de l'enseignement libre de la Communauté flamande**

*Convention collective de travail du 21 octobre 2025*

Durée des contrats  
(Convention enregistrée le 3 novembre 2025  
sous le numéro 196202/CO/152.01)

**CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements d'enseignement et internats qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, à l'exception des hautes écoles et des accompagnateurs de car qui appartiennent au transport scolaire zonal tel que défini par la loi du 15 juillet 1983 portant création du Service national de transport scolaire.

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers sans distinction de genre.

**CHAPITRE II. — Historique et objet**

Art. 2. La présente convention collective de travail remplace, à compter de son entrée en vigueur, la convention collective de travail du 31 mai 2017 relative à la durée des contrats (n° 140886/CO/152.01).

Cette convention collective de travail garantit que le travailleur ayant un contrat de travail pour une année scolaire complète et qui occupait un mandat au sein du LOC (Lokaal onderhandelingscomité - Instance de concertation locale), du conseil d'entreprise ou du comité pour la prévention et la protection au travail, peut reprendre ce mandat lors de sa réembauche.

**CHAPITRE III. — Durée des contrats**

Art. 3. Tous les travailleurs, à l'exception de ceux qui sont occupés sous contrat de remplacement, doivent être occupés dans les liens d'un contrat de travail d'au moins une année scolaire complète (1<sup>er</sup> septembre - 30 juin).

À l'exception des jours pour lesquels la caisse des vacances annuelles intervient, les travailleurs continuent à être payés de septembre à juin pendant les vacances scolaires, pendant les jours de congé à fixer par l'institution, de même que pendant les jours où l'institution prévoit un programme de cours alternatif.

Par "année scolaire complète", on entend : la période allant du 1<sup>er</sup> septembre de l'année x au 30 juin de l'année x+1.

Art. 4. En cas de nouveau recrutement en cours d'année scolaire, la date de début fixée au 1<sup>er</sup> septembre par l'article 3 de la présente convention collective de travail est remplacée par la date d'entrée en service.



Art. 5. In de mate van het mogelijke lopen de contracten, zoals bepaald in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, door in de periode van de zomervakantie (juli en augustus).

Als de contracten zoals bepaald in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, niet doorlopen in de zomervakantie (juli en augustus) hebben deze werknemers alle voorrang bij heraanwerving na de vakantie. In dit geval blijft de anciënniteit gedurende de vakantieperiode doorlopen en blijft ze verworven.

De werknemer die gedurende het vorig schooljaar een mandaat bekleedde als effectief of plaatsvervangend lid van het LOC, de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk, neemt bij de heraanwerving zijn mandaat terug op op basis van het toepasselijke proces-verbaal.

De werknemer die gedurende het vorig schooljaar niet verkozen was voor de ondernemingsraad of voor het comité voor preventie en bescherming op het werk, neemt bij een heraanwerving terug de plaats in van niet verkozenen in overeenstemming met de volgorde van de niet verkozenen zoals opgenomen in het toepasselijke proces-verbaal.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan gunstigere bestaande loon- en arbeidsvoorwaarden.

#### HOOFDSTUK IV. — *Inwerkingtreding, geldigheidsduur en opzeggingprocedure*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van sluiting en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

Art. 8. Elk van de partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden te respecteren. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende zending gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Art. 5. Dans la mesure du possible, les contrats visés à l'article 3 de la présente convention collective de travail continuent de courir pendant les vacances d'été (juillet et août).

Si les contrats visés à l'article 3 de la présente convention collective de travail ne continuent pas de courir pendant les vacances d'été (juillet et août), ces travailleurs ont la priorité pour une réembauche après les vacances. Dans ce cas, l'ancienneté continue à courir pendant la période de vacances et reste acquise.

Le travailleur qui, au cours de l'année scolaire précédente, a exercé un mandat en tant que membre effectif ou suppléant du LOC, du conseil d'entreprise ou du comité pour la prévention et la protection au travail, reprend son mandat lors de la réembauche sur la base du procès-verbal applicable.

Le travailleur qui n'a pas été élu au conseil d'entreprise ou au comité pour la prévention et la protection au travail au cours de l'année scolaire précédente reprend, lors de sa réembauche, la place de non-élu conformément à l'ordre des non-élus tel qu'il figure dans le procès-verbal applicable.

Art. 6. La présente convention collective de travail ne porte pas atteinte à des conditions de travail et de rémunération existantes plus favorables.

#### CHAPITRE IV. — *Entrée en vigueur, durée de validité et procédure de dénonciation*

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à la date de sa conclusion.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.

Art. 8. Chacune des parties peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois. Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2025/202779]

9 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking, betreffende de landingsbanen (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking, betreffende de landingsbanen.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2025/202779]

9 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 2 juillet 2025, conclue au sein de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, relative aux emplois de fin de carrière (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 2 juillet 2025, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, relative aux emplois de fin de carrière.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:  
De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

### Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2025*

Landingsbanen  
(Overeenkomst geregistreerd op 23 juli 2025  
onder het nummer 194519/CO/136)

#### Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

#### Art. 2. Wettelijke basissen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

- artikel 6, § 5 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 174 van 30 juni 2025 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2025 tot 31 december 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Art. 3. Voor de periode van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025, wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft, voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met 1/5de, in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, op voorwaarde dat de werknemer op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestaties :

- Hetzij 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kan rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

- Hetzij tewerkgesteld is :

a) ofwel minstens vijf jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van vijf jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

### Commission paritaire de la transformation du papier et du carton

*Convention collective de travail du 2 juillet 2025*

Emplois de fin de carrière  
(Convention enregistrée le 23 juillet 2025  
sous le numéro 194519/CO/136)

#### Article 1<sup>er</sup>. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Par "travailleurs", il faut entendre : les ouvriers masculins et féminins.

#### Art. 2. Bases juridiques

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 6, § 5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, tel que modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014;

- la convention collective de travail n° 174 du 30 juin 2025 du Conseil national du Travail fixant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2025 au 31 décembre 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Art. 3. Pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2025 au 31 décembre 2025, la limite d'âge est portée à 55 ans pour ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5ème, en application de l'article 8, § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'il adresse à l'employeur, le travailleur :

- Soit puisse justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

- Soit ait été occupé depuis :

a) ou bien au moins cinq ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de cinq ans doit se situer dans les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date;

b) ofwel minstens zeven jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van zeven jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 die algemeen verbindend verklaard werd bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

De ondernemingen bepalen op bedrijfsvlak de regels en modaliteiten voor de organisatie van dit recht.

Art. 4. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2025 en treedt buiten werking op 31 december 2025.

Ze is van toepassing op periodes van vermindering van arbeidsprestaties waarvan de aanvangsdatum of de datum van verlenging gelegen is tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

b) ou bien au moins sept ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de sept ans doit se situer dans les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date;

c) ou bien au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Les entreprises déterminent à leur niveau les règles et les modalités pour l'organisation de ce droit.

Art. 4. Dispositions finales

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2025 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2025.

Elle s'applique aux périodes de réduction des prestations de travail dont la date de début ou de prolongation se situe pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2025/202973]

9 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen, betreffende de verlenging van landingsbanen (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen, betreffende de verlenging van landingsbanen.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:  
De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2025/202973]

9 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 15 juillet 2025, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes, relative à la prolongation des emplois de fin de carrière (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 15 juillet 2025, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes, relative à la prolongation des emplois de fin de carrière.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

## Bijlage

**Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen***Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2025*

Verlenging van landingsbanen  
(Overeenkomst geregistreerd op 1 augustus 2025  
onder het nummer 194802/CO/315.02)

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Art. 2. Wettelijke basissen**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

- artikel 6, § 5 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 174 van 30 juni 2025 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2025 tot 31 december 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Art. 3. Voor de periode van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025, wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft, voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met 1/5de, in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, op voorwaarde dat de werknemer op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestaties :

- Hetzij 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kan rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;

- Hetzij tewerkgesteld is :

a) ofwel minstens vijf jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van vijf jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

b) ofwel minstens zeven jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van zeven jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 die algemeen verbindend verklaard werd bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

**Art. 4. Slotbepalingen**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2025 en treedt buiten werking op 31 december 2025.

Ze is van toepassing op periodes van vermindering van arbeidsprestaties waarvan de aanvangsdatum of de datum van verlenging gelegen is tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## Annexe

**Sous-commission paritaire des compagnies aériennes***Convention collective de travail du 15 juillet 2025*

Prolongation des emplois de fin de carrière  
(Convention enregistrée le 1<sup>er</sup> août 2025  
sous le numéro 194802/CO/315.02)

**Article 1<sup>er</sup>. Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes.

Par "travailleurs", il faut entendre : les travailleurs masculins et féminins.

**Art. 2. Bases juridiques**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 6, § 5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, tel que modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014;

- la convention collective de travail n° 174 du 30 juin 2025 du Conseil national du Travail fixant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2025 au 31 décembre 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Art. 3. Pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2025 au 31 décembre 2025, la limite d'âge est portée à 55 ans pour ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5ème, en application de l'article 8, § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'il adresse à l'employeur, le travailleur :

- Soit puisse justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

- Soit ait été occupé depuis :

a) ou bien au moins cinq ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de cinq ans doit se situer dans les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date;

b) ou bien au moins sept ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de sept ans doit se situer dans les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date;

c) ou bien au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

**Art. 4. Dispositions finales**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2025 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2025.

Elle s'applique aux périodes de réduction des prestations de travail dont la date de début ou de prolongation se situe pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail.



Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2025/203580]

**9 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan (1)**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:  
De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2025*

Toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan (Overeenkomst geregistreerd op 7 oktober 2025 onder het nummer 195697/CO/313)

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt verstaan onder "werknemers": de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 174 van 30 juni 2025 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2025/203580]

**9 FEVRIER 2026. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 25 septembre 2025, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, relative à l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière (1)**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 25 septembre 2025, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, relative à l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification**

*Convention collective de travail du 25 septembre 2025*

Accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière (Convention enregistrée le 7 octobre 2025 sous le numéro 195697/CO/313)

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" : les travailleurs masculins et féminins.

**Art. 2.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 174 du 30 juin 2025 du Conseil national du Travail fixant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2025 au 31 décembre 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au

leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Art. 3. Voor de periode van 1 juli 2025 tot 31 december 2025 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met 1/5de, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, lid 1, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Art. 4. De toepassingsmodaliteiten en voorwaarden voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan of uit een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, zijn deze zoals ze opgenomen zijn in de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 174 van 30 juni 2025.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2025 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2025.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 februari 2026.

De Minister van Werk,  
D. CLARINVAL

droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Art. 3. Pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2025 au 31 décembre 2025, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5ème en application de l'article 8, § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Art. 4. Les modalités et conditions d'application en ce qui concerne en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 174 du 30 juin 2025 susmentionnée.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2025 et est valable jusqu'au 31 décembre 2025.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 février 2026.

Le Ministre de l'Emploi,  
D. CLARINVAL

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2026/000917]

**12 FEBRUARI 2026. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 2025 betreffende de evaluatie van de personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het Gerechtelijk Wetboek, artikel 287bis, § 2, derde lid, hersteld bij de wet van 7 mei 2024 en gewijzigd bij de wet van 8 februari 2026, artikel 287bis, § 2, vierde lid, ingevoegd bij de wet van 8 februari 2026, artikel 287bis, § 6, vijfde lid, ingevoegd bij de wet van 8 februari 2026, en artikel 287bis, § 11, hersteld bij de wet van 7 mei 2024;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 2025 betreffende de evaluatie van de personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 12 mei 2025;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 13 juni 2025;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 8 juli 2025;

Gelet op het protocol nr. 561 houdende de besluiten van de onderhandelingscomité van het Sectorcomité III Justitie, op datum van 1 juli 2025;

Gelet op het protocol nr. 97 houdende de besluiten van de onderhandeling in Onderhandelingscomité voor de griffiers, de referendarissen bij het Hof van Cassatie, de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen, afgesloten op 1 juli 2025;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid,

Overwegende dat het koninklijk besluit van 2 oktober 2025 betreffende de evaluatie van de personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, in werking is getreden op 1 januari 2026 en dat in onderhavig besluit bepalingen worden overgenomen die overeenkomstig advies nr. 77.995/1/V van de Raad van State bij gebrek aan een toereikende rechtsgrondslag voorlopig uit het besluit waren weggelaten;

Overwegende dat deze bepalingen nu een rechtsgrondslag hebben in de wet van 8 februari 2026;

## SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2026/000917]

**12 FEVRIER 2026. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 2 octobre 2025 relatif à l'évaluation des membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le Code judiciaire, l'article 287bis, § 2, alinéa 3, rétabli par la loi du 7 mai 2024 et modifié par la loi du 8 février 2026, l'article 287bis, § 2, alinéa 4, inséré par la loi du 8 février 2026, l'article 287bis, § 6, alinéa 5, inséré par la loi du 8 février 2026, l'article 287bis, § 11, rétabli par la loi du 7 mai 2024 ;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 2025 relatif à l'évaluation des membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 12 mai 2025 ;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 13 juin 2025 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 8 juillet 2025 ;

Vu le protocole n° 561 consignant les conclusions de la négociation au sein du Comité de secteur III Justice, en date du 1<sup>er</sup> juillet 2025 ;

Vu le protocole n° 97 consignant les conclusions de la négociation au sein du Comité de négociation pour les greffiers, les référendaires près la Cour de cassation, les référendaires, les juristes de parquet et les criminologues, conclu le 1<sup>er</sup> juillet 2025 ;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, § 1<sup>er</sup> ;

Vu l'urgence,

Considérant que l'arrêté royal du 2 octobre 2025 relatif à l'évaluation des membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2026 et que le présent arrêté reprend des dispositions qui conformément à l'avis n° 77.995/1/V du Conseil d'Etat ont, faute de base légale suffisante, été provisoirement omises de l'arrêté ;

Considérant que ces dispositions trouvent aujourd'hui une base légale dans la loi du 8 février 2026 ;

Overwegende dat de evaluatiecyclus in beginsel op 1 januari aanvangen en dat in dit besluit bepalingen worden overgenomen die betrekking hebben op situaties die zich aan het begin van de evaluatiecyclus voordoen, daaronder begrepen in de gevallen waarin deze cyclus niet op 1 januari aanvangt;

Overwegende dat de evaluator en het personeelslid het krachtens artikel 287bis, § 2, derde lid, van het Gerechtelijk Wetboek aan het begin van de evaluatiecyclus en voor de planning eens worden over de functiebeschrijving wanneer het personeelslid vastbenoemd is, in dienst wordt genomen, van functie verandert, wanneer de remediëring wordt afgesloten of nadat de vermelding “onvoldoende” is toegekend;

Overwegende dat de evaluator en het personeelslid het krachtens artikel 287bis, § 2, vierde lid, van het Gerechtelijk Wetboek, op basis van de functiebeschrijving en in voorkomend geval de aangepaste functiebeschrijving, eens worden over de prestatiedoelstellingen en de persoonlijke ontwikkelingsdoelstellingen;

Overwegende dat dit besluit situaties regelt waarin de evaluator en het personeelslid het ondanks bemiddeling niet eens worden over de functiebeschrijving of over de prestatiedoelstellingen en de persoonlijke ontwikkelingsdoelstellingen;

Overwegende dat deze bepalingen het volledige systeem voor de evaluatie van het gerechtspersoneel in overeenstemming brengen met de regels die van toepassing zijn in het federaal openbaar ambt;

Op de voordracht van de Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** In artikel 3, derde lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 2025 betreffende de evaluatie van de personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan worden de woorden “artikel 287, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek en artikel 5, § 1” vervangen door de woorden “de artikelen 287, § 2, en 287bis, § 2, vierde lid, van het Gerechtelijk Wetboek”.

**Art. 2.** Artikel 4 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende zin:

“Als de bemiddeling mislukt, legt de magistraat-korpschef de functiebeschrijving bij een met redenen omklede beslissing vast.”.

**Art. 3.** In artikel 5, § 1, van hetzelfde besluit, worden het eerste en het tweede lid vervangen als volgt:

“Indien er tussen de evaluator en het personeelslid geen consensus over de prestatiedoelstellingen en persoonlijke ontwikkelingsdoelstellingen bedoeld in artikel 287bis, § 2, vierde lid, van het Gerechtelijk Wetboek, kan worden bereikt, wijst de minister bevoegd voor Justitie of zijn afgevaardigde een personeelslid van het niveau A aan als bemiddelaar. De bemiddelaar kan enkel deelnemen aan de bemiddeling indien hij op geen enkele wijze betrokken is bij de toekenning van de vermelding “onvoldoende”. Als de bemiddeling mislukt, legt de magistraat-korpschef op basis van de functiebeschrijving en in voorkomend geval de aangepaste functiebeschrijving, de prestatiedoelstellingen en persoonlijke ontwikkelingsdoelstellingen bij een met redenen omklede beslissing vast.”.

**Art. 4.** In artikel 19 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden “en onverminderd paragraaf 4” ingevoegd tussen de woorden “het eerste lid” en de woorden “kan het personeelslid”;

2° in paragraaf 1, vierde lid, worden de woorden “van artikel 287bis, § 2, vierde lid, van het Gerechtelijk Wetboek en” ingevoegd tussen de woorden “In afwijking” en de woorden “van artikel 5, § 1”;

3° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

“§ 4. Remediëring is verplicht voor het personeelslid dat de vermelding “onvoldoende” krijgt toegekend.”.

**Art. 5.** De minister bevoegd voor Justitie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 februari 2026.

FILIP

Van Koningswege:  
De Minister van Justitie,  
A. VERLINDEN

Considérant que les cycles d'évaluation commencent en principe le 1<sup>er</sup> janvier et que le présent arrêté reprend des dispositions qui concernent des situations qui se produisent en début du cycle d'évaluation y compris dans les cas où ce cycle ne commence pas le 1<sup>er</sup> janvier ;

Considérant qu'en vertu de l'article 287bis, § 2, alinéa 3, du Code judiciaire, l'évaluateur et le membre du personnel s'accordent sur la description de fonction au début du cycle d'évaluation et avant la planification lorsque le membre du personnel est nommé à titre définitif, est engagé, change de fonction, à la clôture de la remédiation ou après l'attribution de la mention “insuffisant” ;

Considérant qu'en vertu de l'article 287bis, § 2, alinéa 4, du Code judiciaire, l'évaluateur et le membre du personnel conviennent, sur la base de la description de fonction, et le cas échéant de la description de fonction adaptée, des objectifs de prestation et de développement personnel ;

Considérant que le présent arrêté règle les situations dans lesquelles l'évaluateur et le membre du personnel ne parviennent pas à un accord sur la description de fonction ou sur les objectifs de prestation et de développement personnel et ce malgré la médiation ;

Considérant que ces dispositions alignent l'ensemble du système d'évaluation du personnel judiciaire sur la réglementation applicable dans la fonction publique fédérale ;

Sur la proposition de la Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'article 3, alinéa 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 2025 relatif à l'évaluation des membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, les mots « et de l'article 287, § 2, du Code judiciaire et de l'article 5, § 1<sup>er</sup>, » sont remplacés par les mots « des articles 287, § 2, et 287bis, § 2, alinéa 4, du Code judiciaire ».

**Art. 2.** L'article 4 du même arrêté est complété par la phrase suivante :

« Si la médiation échoue, le magistrat-chef de corps détermine la description de fonction par décision motivée. ».

**Art. 3.** A l'article 5, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les alinéas 1<sup>er</sup> et 2, sont remplacés par ce qui suit :

« Si le consensus ne peut être atteint entre l'évaluateur et le membre du personnel sur les objectifs de prestation et de développement personnel visés à l'article 287bis, § 2, alinéa 4, du Code judiciaire, le ministre qui a la Justice dans ses attributions ou son délégué désigne un membre du personnel de niveau A comme médiateur. Le médiateur peut uniquement prendre part à la médiation s'il n'est impliqué d'aucune manière dans l'attribution de la mention « insuffisant ». Si la médiation échoue, le magistrat-chef de corps détermine, sur base de la description de fonction, et le cas échéant de la description de fonction adaptée, les objectifs de prestation et de développement personnel, par décision motivée. ».

**Art. 4.** A l'article 19 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, les mots « et sans préjudice du paragraphe 4, » sont insérés entre les mots « l'alinéa 1<sup>er</sup> » et les mots « le membre du personnel peut » ;

2° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 4, les mots « à l'article 287bis, § 2, alinéa 4, du Code judiciaire et » sont insérés entre les mots « Par dérogation » et les mots « à l'article 5, § 1<sup>er</sup> » ;

3° l'article est complété par un paragraphe 4 rédigé comme suit :

« § 4. La remédiation est obligatoire pour le membre du personnel auquel la mention « insuffisant » est attribuée. ».

**Art. 5.** Le ministre qui a la Justice dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 février 2026.

PHILIPPE

Par le Roi :  
La Ministre de la Justice,  
A. VERLINDEN

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN

GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION

GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C – 2026/001221]

18 DECEMBRE 2025. — Arrêté du Gouvernement wallon modifiant l’arrêté royal du 29 mai 2013 relatif à la protection des animaux d’expérience et l’arrêté royal du 30 novembre 2001 portant interdiction de certaines expériences sur animaux. — Erratum

L’article 12 de l’arrêté susmentionné, publié au *Moniteur belge* du 2 février 2026, à la page 4865, est remplacé par l’article suivant :

« Art. 12. Dans l’annexe 7 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° au 2, un alinéa rédigé comme suit est inséré : « Les méthodes de confirmation de la mort sont appropriées à l’espèce mise à mort. » ;

2° au 3, le tableau est remplacé par le tableau suivant :  
«

Remarques/ méthodes concernant les animaux	Poissons	Amphibiens	Reptiles	Oiseaux	Rongeurs	Lapins	Chiens, chats, furets et renards	Grands mammifères	Primates non humains	Céphalopodes
Surdose d’anesthésique	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	
Tige perforante			(2)							
Dioxyde de carbone					(3)					
Dislocation cervicale				(4)	(5)	(6)				
Commotion/ Percussion de la boîte crânienne				(7)	(8)	(9)	(10)			
Décapitation				(11)	(12)					
Étourdissement électrique	(13)	(13)		(13)		(13)	(13)	(13)		
Gaz inertes (Ar, N <sub>2</sub> )								(14)		
Abattage par balle au moyen de fusils, d’armes à feu et de munitions appropriées			(15)				(16)	(15)		
Choc hypothermique	(17)									

» ;

3° au 3, un 17° rédigé comme suit est inséré à la liste « Conditions » , :

« 17. À utiliser uniquement sur les poissons zèbres (*Danio rerio*) ≥ 16 jours après la fécondation (jaf) et dont la longueur du corps est de 5 cm maximum. La température du choc thermique est ≤ 4 °C et la différence de température avec celle de l’hébergement est ≥ 20 °C.

Les poissons ne sont pas en contact direct avec la glace. Le temps d’exposition minimal est de cinq minutes. ». ».



ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[C – 2026/001221]

18. DEZEMBER 2025 — Erlass der Wallonischen Regierung zur Abänderung des Königlichen Erlasses vom 29. Mai 2013 über den Schutz von Versuchstieren und des Königlichen Erlasses vom 30. November 2001 über das Verbot bestimmter Tierversuche — Erratum

Artikel 12 des vorerwähnten Erlasses, veröffentlicht im *Belgischen Staatsblatt* vom 2. Februar 2026 auf Seite 4865, wird durch folgenden Artikel ersetzt:

„Art. 12 - In Anhang 7 desselben Erlasses werden folgende Abänderungen vorgenommen:

1° in Punkt 2 wird ein Absatz mit folgendem Wortlaut eingefügt: „Die Methoden zur Bestätigung des Todes müssen sich für die zu tötende Art eignen.“;

2° in Punkt 3 wird die Tabelle durch die folgende Tabelle ersetzt:

„

Tiere - Bemerkungen/ Methoden	Fische	Amphibien	Reptilien	Vögel	Nagetiere	Kaninchen	Hunde, Katzen, Frettchen und Füchse	Große Säugetiere	Nichtmenschliche Primaten	Kopffüßer
Überdosis eines Betäubungsmittels	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	
Bolzenschuss			(2)							
Kohlendioxid					(3)					
Genickbruch				(4)	(5)	(6)				
Hirnerschütterung/ Stumpfer Schlag auf den Kopf				(7)	(8)	(9)	(10)			
Dekapitation				(11)	(12)					
Elektrische Betäubung	(13)	(13)		(13)		(13)	(13)	(13)		
Inertgase (Ar, N <sub>2</sub> )								(14)		
Pistolen- oder Gewehr- schuss mit angemessenen Waffen und Munition			(15)				(16)	(15)		
Hypothermischer Schock	(17)									

“;

3° in Punkt 3 wird eine Ziffer 17 mit folgendem Wortlaut in der Liste „Anforderungen“ eingefügt:

„17. Nur für Zebrafische (*Danio rerio*) ≥ 16 Tage nach der Befruchtung und bei einer Körperlänge von höchstens 5 cm anzuwenden. Die Temperatur des hypothermischen Schocks beträgt ≤ 4 °C, und der Temperaturunterschied zur Haltungstemperatur beträgt ≥ 20 °C.

Die Fische dürfen nicht direkt mit Eis in Berührung kommen. Die Mindestexpositionsdauer beträgt 5 Minuten.“.

VERTALING

WAALSE OVERHEIDSDIENST

[C – 2026/001221]

18 DECEMBER 2025. — Besluit van de Waalse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 mei 2013 betreffende de bescherming van proefdieren en het koninklijk besluit van 30 november 2001 houdende verbod op sommige dierproeven. — Erratum

Artikel 12 van bovengenoemd besluit, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 2 februari 2026, bladzijde 4865, wordt vervangen door het volgende artikel:

„Art. 12. In bijlage 7 bij hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° onder 2, wordt een lid ingevoegd, luidend als volgt: De methoden voor bevestiging van de dood moeten passend zijn voor de te doden soort.“;

2° onder 3 wordt de tabel vervangen door de volgende tabel:  
"

Opmerkingen/methoden betreffende dieren	Vissen	Amfibieën	Reptielen	Vogels	Knaagdieren	Konijnen	Honden, katten, fretten en vossen	Grote zoogdieren	Niet-menselijke primaten	Koppotigen
Overdosis anesthesie	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	
Penschiettoestel			(2)							
Kooldioxide					(3)					
Cervicale dislocatie				(4)	(5)	(6)				
Percuterende slag op de kop				(7)	(8)	(9)	(10)			
Onthoofding				(11)	(12)					
Elektrische bedwelming	(13)	(13)		(13)		(13)	(13)	(13)		
Inerte gasen (Ar, N <sub>2</sub> )								(14)		
Afschot met passend geweer of pistool en passende munitie			(15)				(16)	(15)		
Hypothermische schok	(17)									

“;  
3° onder 3 wordt een 17° toegevoegd aan de lijst “Voorwaarden”, luidend als volgt:

“17. Alleen voor zebravissen (*Danio rerio*) ≥ 16 dagen na bevruchting en met een maximale lichaamslengte van 5 cm. De temperatuur van de hypothermische schok moet ≤ 4 ° C zijn en het temperatuurverschil met de huisvestingstemperatuur moet ≥ 20 ° C zijn.  
De vissen mogen niet rechtstreeks in contact komen met ijs. De minimale blootstellingstijd bedraagt 5 minuten. ”. ”.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST  
[C – 2026/001269]

11 DECEMBER 2025. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering waardoor de overvloedige regenval op het grondgebied van de gemeenten Vorst en Ukkel op 24 juli 2025 als een algemene ramp wordt beschouwd

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 25 april 2019 betreffende het herstel van sommige schade veroorzaakt door algemene rampen.

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 10 oktober 2019 houdende uitvoering van de ordonnantie van 25 april 2019 betreffende het herstel van sommige schade veroorzaakt door algemene rampen;

Overwegende dat het advies van het Koninklijk Meteorologisch Instituut van 31 juli 2025 het uitzonderlijk karakter van de overvloedige regenval van 24 juli 2025 in de zin van artikel 5 van het voormelde besluit van 10 oktober 2019 bevestigt;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE  
[C – 2026/001269]

11 DECEMBRE 2025. — Arrêté du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale considérant comme une calamité publique les pluies abondantes qui ont touché le territoire des communes de Forest et d’Uccle le 24 juillet 2025

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l’ordonnance du 25 avril 2019 relative à la réparation de certains dommages causés par des calamités naturelles publiques

Vu l’arrêté du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 10 octobre 2019 portant exécution de l’ordonnance du 25 avril 2019 relative à la réparation de certains dommages causés par des calamités publiques ;

Considérant que l’avis du 31 juillet 2025 de l’Institut royal météorologique confirme le caractère exceptionnel des pluies abondantes du 24 juillet 2025 au sens de l’article 5 de l’arrêté du 10 octobre 2019 susvisé ;

Vu l’avis de l’Inspection des Finances ;

<p>Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting; Na beraadslaging,</p> <p>Besluit:</p> <p><b>Artikel 1.</b> De overvloedige regenval van 24 juli 2025 op het grondgebied van de gemeenten Vorst en Ukkel wordt beschouwd als een algemene ramp die de toepassing van artikel 5 van de ordonnantie van 25 april 1919 betreffende het herstel van sommige schade veroorzaakt door algemene rampen rechtvaardigt.</p> <p><b>Art. 2.</b> Het geografische gebied van de ramp is beperkt tot het grondgebied van de gemeente Vorst en het grondgebied van de wijken "Globe" en "Kalevoet-Moensberg" van de gemeente Ukkel zoals omschreven door het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse (BISA)</p> <p><b>Art. 3.</b> Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het <i>Belgisch Staatsblad</i> wordt bekendgemaakt ;</p> <p><b>Art. 4.</b> De Minister-President wordt belast met de uitvoering van dit besluit</p> <p>Brussel, 11 december 2025.</p> <p>Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering : De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, R. VERVOORT</p>	<p>Vu l'accord du Ministre du Budget ; Après en avoir délibéré ;</p> <p>Arrête :</p> <p><b>Article 1<sup>er</sup>.</b> Les pluies abondantes du 24 juillet 2025 ayant touché le territoire des communes de Forest et d'Uccle sont considérées comme une calamité publique justifiant l'application de l'article 5 de l'ordonnance du 25 avril 1919 relative à la réparation de certains dommages causés par des calamités publiques</p> <p><b>Art. 2.</b> La zone géographique de la calamité est limitée au territoire de la commune de Forest et au territoire des quartiers «Globe» et «Kalevoet-Moensberg» de la commune d'Uccle tels que définis par l'Institut Bruxellois de Statistique et d'Analyse (IBSA)</p> <p><b>Art. 3.</b> Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au <i>Moniteur belge</i></p> <p><b>Art. 4.</b> Le Ministre-Président est chargé de l'exécution du présent arrêté ;</p> <p>Bruxelles, le 11 décembre 2025.</p> <p>Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale : Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, R. VERVOORT</p>
---	--

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES

<p>RAAD VAN STATE</p> <p>[C – 2026/001317]</p> <p><b>Raad van State. — Benoeming tot auditeur</b></p> <p>Bij koninklijk besluit van 23 januari 2026 worden de heren Ahmed TIOURIRINE, Clément PESESSE en Gil RENARD met ingang van 13 februari 2026 benoemd tot auditeur bij de Raad van State.</p> <p>Op 16 februari 2026 hebben de heren Ahmed TIOURIRINE, Clément PESESSE en Gil RENARD de voorgeschreven eed afgelegd in handen van de adjunct-auditeur-generaal bij de Raad van State.</p>	<p>CONSEIL D'ETAT</p> <p>[C – 2026/001317]</p> <p><b>Conseil d'État. — Nomination d'auditeur</b></p> <p>Par arrêté royal du 23 janvier 2026, Messieurs Ahmed TIOURIRINE, Clément PESESSE et Gil RENARD sont nommés auditeurs au Conseil d'Etat à partir du 13 février 2026.</p> <p>Le 16 février 2026, Messieurs Ahmed TIOURIRINE, Clément PESESSE et Gil RENARD ont prêté le serment prescrit entre les mains de l'auditeur général adjoint au Conseil d'Etat.</p>
<p>FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN</p> <p>[C – 2026/001102]</p> <p><b>Personeel. — Bevordering</b></p> <p>Bij koninklijk besluit van 14 januari 2026, wordt de heer Koen DE BUDT, bevorderd door verhoging naar de hogere klasse in de klasse A3, met de titel van Adviseur bij de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, in een betrekking van het Nederlandse taalkader, met ingang van 1 april 2025.</p> <p>Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient te worden verzonden bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapstraat, 33 te 1040 Brussel.</p>	<p>SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR</p> <p>[C – 2026/001102]</p> <p><b>Personnel. — Promotion</b></p> <p>Par arrêté royal du 14 janvier 2026, Monsieur Koen DE BUDT, est promu par avancement à la classe supérieure dans la classe A3 avec le titre de Conseiller au Service public fédéral Intérieur dans un emploi du cadre linguistique néerlandais, à partir du 1<sup>er</sup> avril 2025.</p> <p>Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science, 33 à 1040 Bruxelles.</p>
<p>FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN</p> <p>[C – 2026/001176]</p> <p><b>Personeel. — Bevordering</b></p> <p>Bij koninklijk besluit van 31 januari 2026, wordt de heer Jan ROTTIERS, bevorderd door verhoging naar de hogere klasse in de klasse A2, met de titel van attaché bij de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, in een betrekking van het Nederlandse taalkader, met ingang van 1 december 2025.</p> <p>Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapstraat 33, te 1040 Brussel te worden toegezonden.</p>	<p>SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR</p> <p>[C – 2026/001176]</p> <p><b>Personnel. — Promotion</b></p> <p>Par arrêté royal du 31 janvier 2026, Monsieur Jan ROTTIERS, est promu par avancement à la classe supérieure dans la classe A2 avec le titre d'Attaché au Service public fédéral Intérieur dans un emploi du cadre linguistique néerlandais, à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2025.</p> <p>Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.</p>

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2026/001198]

Personeel. — Inrustestelling

Bij koninklijk besluit van 14 januari 2026, wordt de heer Philippe ROSSEEL, rijksambtenaar bij de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, in de klasse A4 met de titel van adviseur-generaal, eervol ontslag uit zijn ambt verleend met ingang van 1 januari 2026.

De heer Philippe ROSSEEL mag zijn pensioenaanspraken doen gelden en is gemachtigd om de titel van adviseur-generaal eershulve te voeren.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 Brussel te worden toegezonden.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2026/001198]

Personnel. — Mise à la retraite

Par arrêté royal du 14 janvier 2026, démission honorable de ses fonctions est accordée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2026 à Monsieur Philippe ROSSEEL, agent de l’Etat au Service public fédéral Intérieur dans la classe A4 avec le titre de conseiller général.

Monsieur Philippe ROSSEEL peut faire valoir ses droits à la pension de retraite et est autorisé à porter le titre honorifique de conseiller général.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d’Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d’Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[C – 2026/001247]

Personeel. — Bevordering

Bij koninklijk besluit van 7 januari 2026, wordt de heer Jente SEVERI, bevorderd door verhoging naar de hogere klasse in de klasse A2, met de titel van Attaché bij FOD Financiën, in een betrekking van het Nederlandse taalkader, met ingang van 1 februari 2026.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient te worden verzonden bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat, 33 te 1040 Brussel.

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C – 2026/001247]

Personnel. — Promotion

Par arrêté royal du 7 janvier 2026, Monsieur Jente SEVERI, est promu par avancement à la classe supérieure dans la classe A2 avec le titre d’Attaché au SPF Finances dans un emploi du cadre linguistique néerlandais, à partir du 1<sup>er</sup> février 2026.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d’Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d’Etat, rue de la Science, 33 à 1040 Bruxelles.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[C – 2026/001305]

Personeel. — Ontslag

Bij koninklijk besluit van 31 januari 2026, wordt mevrouw Anja VAN BRABANT, rijksambtenaar bij Federale Overheidsdienst Financiën in de klasse A1 met de titel van Attaché, ontslag uit haar ambt verleend met ingang vanaf 1 augustus 2024.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat, 33 te 1040 Brussel.

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C – 2026/001305]

Personnel. — Démission

Par arrêté royal du 31 janvier 2026, démission de ses fonctions est accordée à partir du 1<sup>er</sup> août 2024 à Madame Anja VAN BRABANT, agent de l’Etat au Service public fédéral Finances dans la classe A1 avec le titre d’Attaché.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d’Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d’Etat, rue de la Science, 33 à 1040 Bruxelles.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

[C – 2026/001300]

Personeel. — Benoeming

Bij koninklijk besluit van 27 januari 2026, wordt de heer Maarten DEMARSIN benoemd tot rijksambtenaar in de klasse A1 bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer in een betrekking van het Nederlandse taalkader, met ingang van 1 januari 2026.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient te worden verzonden bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat, 33 te 1040 Brussel.

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

[C – 2026/001300]

Personnel. — Nomination

Par arrêté royal du 27 janvier 2026, Monsieur Maarten DEMARSIN, est nommé agent de l’Etat dans la classe A1 au Service public fédéral Mobilité et Transports dans un emploi du cadre linguistique néerlandais, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2026.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d’Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d’Etat, rue de la Science, 33 à 1040 Bruxelles.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2026/001063]

Personeel. — Benoeming

Bij koninklijk besluit van 23 december 2025, wordt de heer Benjamin DUBROCA benoemd tot rijksambtenaar in de klasse A2 bij de Federale Overheidsdienst Justitie in een betrekking van het Franse taalkader, met ingang van 15 december 2025.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2026/001063]

Personnel. — Nomination

Par arrêté royal du 23 décembre 2025, Monsieur Benjamin DUBROCA, est nommé agent de l’Etat dans la classe A2 au Service public fédéral Justice dans un emploi du cadre linguistique français, à partir du 15 décembre 2025.



Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient te worden verzonden bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat, 33 te 1040 Brussel.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science, 33 à 1040 Bruxelles.

# FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2026/001064]

## Personeel. — Benoeming

Bij koninklijk besluit van 10 november 2025, wordt mevrouw Fiona FAUQUET benoemd tot rijksambtenaar in de klasse A1 bij de Federale Overheidsdienst Justitie in een betrekking van het Franse taalkader, met ingang van 1 maart 2025.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient te worden verzonden bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat, 33 te 1040 Brussel.

# SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2026/001064]

## Personnel. — Nomination

Par arrêté royal du 10 novembre 2025, Madame Fiona FAUQUET, est nommée agent de l'Etat dans la classe A1 au Service public fédéral Justice dans un emploi du cadre linguistique français, à partir du 1<sup>er</sup> mars 2025.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science, 33 à 1040 Bruxelles.

# FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2026/001065]

## Personeel. — Benoeming

Bij koninklijk besluit van 30 oktober 2025, wordt mevrouw Fanny IOANNOU benoemd tot rijksambtenaar in de klasse A1 bij de Federale Overheidsdienst Justitie in een betrekking van het Franse taalkader, met ingang van 15 oktober 2025.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient te worden verzonden bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat, 33 te 1040 Brussel.

# SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2026/001065]

## Personnel. — Nomination

Par arrêté royal du 30 octobre 2025, Madame Fanny IOANNOU, est nommée agent de l'Etat dans la classe A1 au Service public fédéral Justice dans un emploi du cadre linguistique français, à partir du 15 octobre 2025.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science, 33 à 1040 Bruxelles.

# FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2026/001066]

## Personeel. — Benoeming

Bij koninklijk besluit van 7 december 2025, wordt mevrouw Marzia HENNUY benoemd tot rijksambtenaar in de klasse A1 bij de Federale Overheidsdienst Justitie in een betrekking van het Franse taalkader, met ingang van 15 augustus 2025.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient te worden verzonden bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat, 33 te 1040 Brussel.

# SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2026/001066]

## Personnel. — Nomination

Par arrêté royal du 7 décembre 2025, Madame Marzia HENNUY, est nommée agent de l'Etat dans la classe A1 au Service public fédéral Justice dans un emploi du cadre linguistique français, à partir du 15 août 2025.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science, 33 à 1040 Bruxelles.

# FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[2026/200540]

**Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. — Paritair comité voor psychiatrie, ingesteld bij de Dienst voor geneeskundige verzorging. — Hernieuwing van mandaten van leden**

Bij koninklijk besluit van 10 februari 2026, worden hernieuwd voor een termijn van vier jaar, ingaand op 10 september 2025, in de hoedanigheid van leden van het Paritair comité voor psychiatrie, ingesteld bij de Dienst voor geneeskundige verzorging van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, als vertegenwoordigers van een wetenschappelijke geneeskundige vereniging, de mandaten van :

de dames COOLS Olivia en NOEL Camille en de heren GEERTS Pieter-Jan en MORRENS Manuel, in de hoedanigheid van werkende leden en mevr. KIEBOOMS Lieve en de heren INFANTE Vito en THEUNISSEN Sébastien, in de hoedanigheid van plaatsvervangende leden.

# SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[2026/200540]

**Institut national d'assurance maladie invalidité. — Comité paritaire pour la psychiatrie, institué auprès du Service des soins de santé. — Renouvellement de mandats de membres**

Par arrêté royal du 10 février 2026, sont renouvelés pour un terme de quatre ans, prenant cours le 10 septembre 2025, en qualité de membres du Comité paritaire pour la psychiatrie, institué auprès du Service des soins de santé de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, au titre de représentants d'une organisation scientifique médicale, les mandats de :

Mmes COOLS Olivia et NOEL Camille et MM. GEERTS Pieter-Jan et MORRENS Manuel, en qualité de membres effectifs et Mme KIEBOOMS Lieve et MM. INFANTE Vito et THEUNISSEN Sébastien, en qualité de membres suppléants.

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN**  
**GOVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION**  
**GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

---

**REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST**

**SERVICE PUBLIC DE WALLONIE**

[2026/200522]

**12 FEVRIER 2026. — Arrêté du Gouvernement wallon portant désignation des agents qualifiés chargés de rechercher et constater les infractions en vertu du décret du 4 avril 2019 sur les amendes administratives en matière de sécurité routière et ses arrêtés d'exécution. — Extrait**

Le Gouvernement wallon,

(...)

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Sont désignés en qualité d'agents qualifiés pour rechercher et constater les infractions au décret du 4 avril 2019 relatif aux amendes administratives en matière sécurité routière, ainsi qu'aux arrêtés pris en exécution de celui-ci :

- 1) M. DELATTE Julien;
- 2) Mme DELNESTE Lucie;
- 3) M. DEVLAE MINCK Guillaume;
- 4) M. MENE GHINI Gaëtan;
- 5) M. NOYELLE Thomas;
- 6) Mme PIETERS Marielle.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur le 12 février 2026.

(...)

Namur, le 12 février 2026.

Pour le Gouvernement :

Le Ministre-Président et Ministre du Budget, des Finances, de la Recherche et du Bien-être animal,  
A. DOLIMONT

Le Ministre du Territoire, des Infrastructures, de la Mobilité et des Pouvoirs locaux,  
F. DESQUESNES

---

**SERVICE PUBLIC DE WALLONIE**

[C – 2026/001010]

**12 JANVIER 2026. — Arrêté Ministériel arrê tant que le site N° SAR/NA173 DIT  
« Glaceries réunies/Saint-Gobain-Jemeppe 2000 » à Jemeppe-sur-Sambre est à réaménager. — Extrait**

Le Vice-Président et Ministre du Territoire, des Infrastructures, de la Mobilité et des Pouvoirs locaux,

(...)

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le périmètre du site n° SAR/NA173 dit « Glaceries réunies/Saint-Gobain-Jemeppe 2000 » à JEMEPPE-SUR-SAMBRE a fait l'objet d'un rapport sur les incidences environnementales.

**Art. 2.** Le site n° SAR/NA173 dit « Glaceries réunies/Saint-Gobain-Jemeppe 2000 » à JEMEPPE-SUR-SAMBRE dont le périmètre est fixé suivant le plan n° SAR/NA173 annexé au présent arrêté et qui comprend les parcelles cadastrées ou l'ayant été à JEMEPPE/SUR/SAMBRE, 1<sup>ère</sup> division, section C, n° 10S4, 10T4 et 10V4 est à réaménager.

(...)

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur au jour de sa signature.

Namur, le 12 janvier 2026.

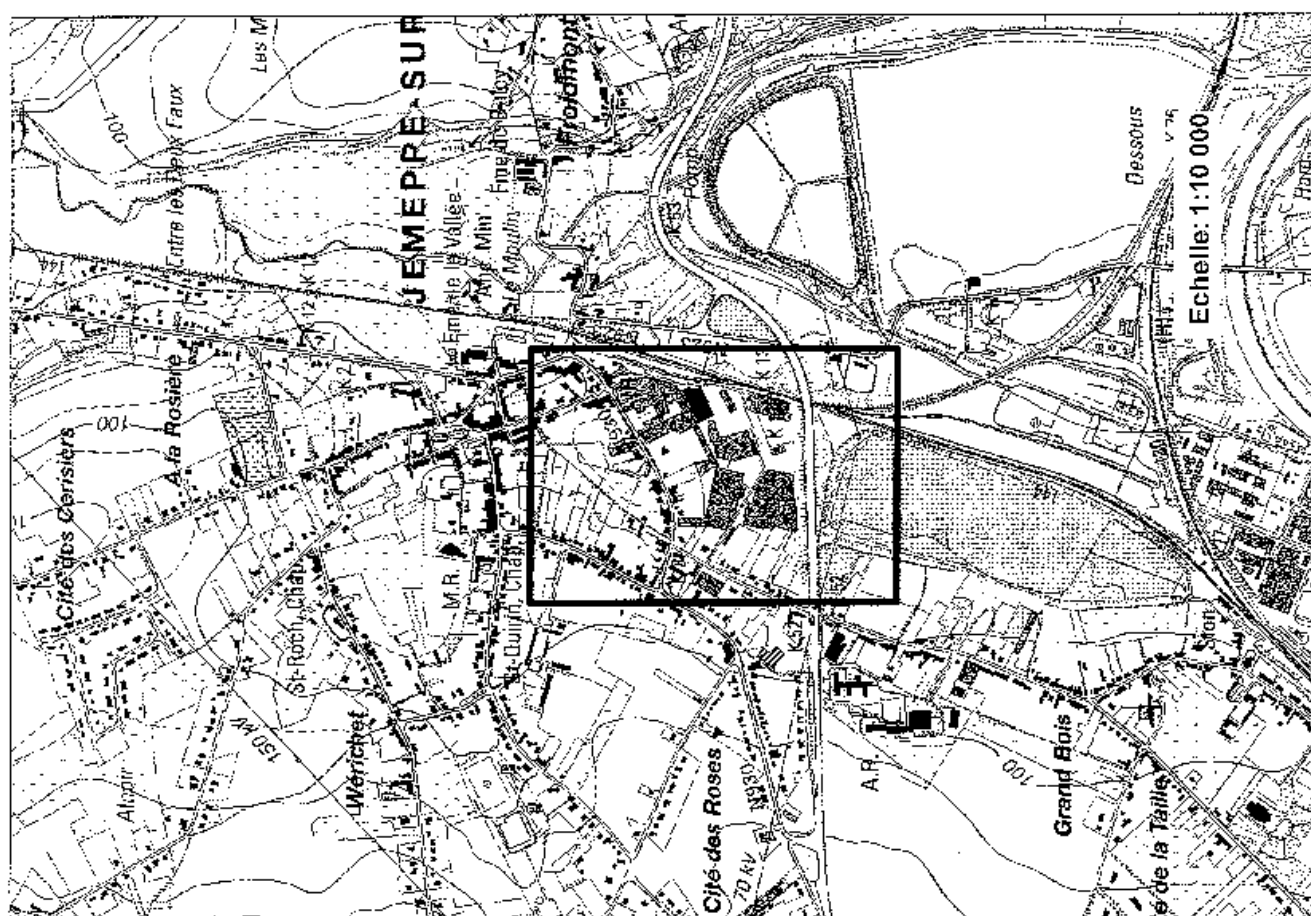
F. DESQUESNES

RENSEIGNEMENTS CADASTRAUX MODIFIES SUVANT LES INDICATIONS  
DU RECEVEUR DE L'ENREGISTREMENT

(les contenances sont indicatives)

N°	NUMERO	NATURE	CONTENANCE TOTALE			PROPRIETAIRE
			ha	a	ca	
01	10S4	Atelier	00	17	94	DELZEILL Chaussée de Mons, 93 7090 BRAINE-LE-COMTE
02	10T4	Bâtiment Ind.	07	43	03	
03	10V4	Entrepôt	00	85	48	
		Total :	08	46	43	

<div>SERVICE PUBLIC DE WALLONIE</div> <div>TERRITOIRE LOGEMENT PATRIMOINE ENERGIE</div> <div>DEPARTEMENT DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE</div> <div>ET DE L'URBANISME</div> <div>DIRECTION DE L'AMENAGEMENT OPERATIONNEL ET DE</div> <div>LA VILLE</div> <div>SITES A REAMENAGER</div>	<div>COMMUNE DE JEMEPPE-SUR-SAMBRE</div> <div>SITE SAR/NA173 DIT " GLACERIES REUNIES/SAINT-GOBAIN-JEMEPPE</div> <div>2000 "</div> <div>Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel</div> <div>du</div> <div>arrêtant que le site est</div> <div>à réaménager</div> <div>Le Vice-Président et Ministre du Territoire,</div> <div>des Infrastructures, de la Mobilité</div> <div>et des Pouvoirs locaux,</div> <div>François DESQUESNES,</div>	<div>Situation du plan cadastral : 01.01.2024</div> <div>JEMEPPE/SUR-SAMBRE, 1<sup>ère</sup> division - Section C</div> <div>Echelle : 1/2.800</div> <div>dressé le 21.10.2025</div>
---	---	--





## SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C – 2026/001179]

**5 FEVRIER 2026. — Arrêté ministériel autorisant, pour cause d'utilité publique, l'expropriation pour l'acquisition de droits réels sur des biens immeubles situés sur le territoire de la commune de PHILIPPEVILLE en vue de la pose du collecteur d'eaux usées de Samart, Philippeville et Neuville-le-Chaudron et de la construction de la station d'épuration d'Hermeton. — Extrait**

Le Ministre de la Santé, l'Environnement, des Solidarités et de l'Économie sociale,

(...)

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'acquisition de biens immeubles en vue de la pose de collecteurs d'eaux usées et de la construction de la station d'épuration d'Hermeton sur le territoire de la commune de PHILIPPEVILLE est déclarée d'utilité publique.

En conséquence, la Société Publique de Gestion de l'Eau est autorisée à procéder à l'expropriation des biens cadastrés, repris dans le tableau des emprises figurant en annexe, extrait des plans visés à l'article 2.

**Art. 2.** Les plans des emprises n° 22.542\_P01 à P11 et 22.542\_P13 à P18 du dossier S.P.G.E. 93056/05/CO02, intitulés « Collecteur de Samart, Philippeville et Neuville-le-Chaudron phase 2 » et plan des emprises n°22.542\_P12 du dossier S.P.G.E. 93056/05/EO01, intitulé « Station d'épuration d'Hermeton (NEUVILLE-LE-CHAUDRON) » ci-annexés, présentant le périmètre des biens à exproprier, sont adoptés.

**Art. 3.** L'occupation temporaire des biens identifiés dans les plans visés à l'article 2 jusqu'à la fin des actes et travaux projetés est autorisée afin de permettre et de faciliter la réalisation par l'expropriant, des actes ou travaux projetés pour la réalisation du but d'utilité publique.

**Art. 4.** La création de servitudes non aedificandi, d'accès et de passage d'un mètre cinquante de part et d'autre de l'axe de la canalisation, soit de 3 mètres au total, nécessaires à la réalisation du but d'utilité publique au bénéfice de l'expropriant et identifiées dans les plans visés à l'article 2, est autorisée.

**Art. 5.** Le présent arrêté est notifié par envoi recommandé à l'expropriant. Il est également adressé à la Direction des Eaux de Surface du SPW Agriculture, Ressources Naturelles et Environnement ainsi qu'à la commune de PHILIPPEVILLE.

**Art. 6.** Le présent arrêté est publié durant trente jours sur le site internet de la commune de PHILIPPEVILLE, s'il existe ou, à défaut, aux endroits habituels d'affichage.

**Art. 7.** Le présent arrêté est publié par extrait au *Moniteur belge* et entre en vigueur au jour de sa signature.

Namur, le 5 février 2026.

Y. COPPIETERS

---

TABLEAU DES EMPRISES Extrait des plans des emprises n° 22.542_P01 à P11 et 22.542_P01 à P13 à 18 du dossier S.P.G.E. 93056/05/CO02, intitulés « Collecteur de Samart, Philippeville et Neuville-le-Chaudron phase 2 » et plan des emprises n°22.542_P12 du dossier S.P.G.E. 93056/05/EO01, intitulé « Station d'épuration d'Hermeton (NEUVILLE-LE-CHAUDRON) »																				
PLAN 22.542_P01																				
N° Emprise	COMMUNE	INDICATIONS CADASTRALES																		
		Nom : Collecteur de Samart, Philippeville et Neuville-le-Chaudron - Phase 2					EMPRISE EN PLEINE PROPRIETE				SERVITUDE D' ENFOUISSEMENT				ZONE DE TRAVAIL					
		DIVISION	SECTION	N° PARCELLE	NATURE	CONTENANCE				ha	a	ca	ha	a	ca	ha	a	ca		
1	PHILIPPEVILLE	1	D	72D	Maison					10	40									20
2	PHILIPPEVILLE	1	D	74D	Inst. Epuration					35	36			2	84			15	30	30
3	PHILIPPEVILLE	1	D	74M	Terrain					7	85							3	0	0
4	PHILIPPEVILLE	1	D	74E	Pâture	3				55	51		9	4	60			32	30	30
5	PHILIPPEVILLE	1	C	52A	Pâture					85	40		40							
6	PHILIPPEVILLE	1	C	43D	Captage d'eau					4	20		8		3			2	70	70
7	PHILIPPEVILLE	1	C	43E	Pâture					15	30				42			3	90	90
8	PHILIPPEVILLE	1	C	42	Pâture					15	90				13			1	20	20
9	PHILIPPEVILLE	1	C	51B	Pâture					6	80				64			2	60	60
10	PHILIPPEVILLE	1	C	41F	Pâture	1				66	43		27	7	31			35	20	20
11	PHILIPPEVILLE	1	C	55A	Pâture					92	30				95			4	80	80
12	PHILIPPEVILLE	1	C	63A	Terres V.V.					80	90			1	95			9	80	80
13	PHILIPPEVILLE	1	C	62A	Pâture	1				34	30		9	2	19			11	40	40
14	PHILIPPEVILLE	1	C	62B	Pâture					49	40			1	16			6	20	20
15	PHILIPPEVILLE	1	C	66B	Pâture					80	35		18	4	79			27	70	70
16	PHILIPPEVILLE	1	C	94N	Terre V.V.					67	45				57			5	20	20
17	PHILIPPEVILLE	1	C	96A	Terre V.V.					8	65		9	2	54			7	50	50
18	PHILIPPEVILLE	1	C	129D	Pâture	13				11	1		9	7	12			38	10	10
19	PHILIPPEVILLE	1	C	99A	Pâture					98	52				22			1	10	10
20	PHILIPPEVILLE	1	C	114E	Pâture	4				76	5		21	9	21			46	0	0
21	PHILIPPEVILLE	14	A	8	Pâture					34	30		9	3	7			15	30	30
22	PHILIPPEVILLE	14	A	9B	Pâture					42	50			2	43			12	50	50
23	PHILIPPEVILLE	14	A	109B	Pâture					5	45		9		89			4	20	20
24	PHILIPPEVILLE	14	A	110C	Pâture					17	30		9		9			1	0	0

TABLEAU DES EMPRISES Extrait des plans des emprises n° 22.542_P01 à P11 et 22.542_P01 à P13 à 18 du dossier S.P.G.E. 93056/05/CO02, intitulés « Collecteur de Samart, Philippeville et Neuville-le-Chaudron phase 2 » et plan des emprises n°22.542_P12 du dossier S.P.G.E. 93056/05/EO01, intitulé « Station d'épuration d'Hermeton (NEUVILLE-LE-CHAUDRON) »																			
PLAN 22.542_P01																			
N° Emprise	COMMUNE	INDICATIONS CADASTRALES																	
		Nom : Collecteur de Samart, Philippeville et Neuville-le-Chaudron - Phase 2						EMPRISE EN PLEINE PROPRIETE						SERVITUDE D' ENFOUSSEMENT				ZONE DE TRAVAIL	
		DIVISION	SECTION	N° PARCELLE	NATURE	CONTENANCE			ha	a	ca	ha	a	ca	ha	a	ca	ha	ca
25	PHILIPPEVILLE	14	A	108R	Pâture				16	17									50
26	PHILIPPEVILLE	14	A	109A	Pâture				15	80			1	18		5			40
27	PHILIPPEVILLE	14	A	10A	Terre V.V.				9	50				35		1			80
28	PHILIPPEVILLE	14	A	18B	Pâture				73	65	18		4	71		23			0
29	PHILIPPEVILLE	14	A	25B	Pâture				36	18	9		3	4		15			30
30	PHILIPPEVILLE	14	A	40K	Pâture				41	7						1			30
31	PHILIPPEVILLE	14	A	39T	Maison				13	91									55
32	PHILIPPEVILLE	14	A	26A	Pâture				29	6				1					40
33	PHILIPPEVILLE	14	A	27	Terre V.V.				48	10	18		2	4		10			70
34	PHILIPPEVILLE	14	A	28	Bois				42	10			1	47					
35	PHILIPPEVILLE	14	A	29	Bois	2			40	0			4	7					
36	PHILIPPEVILLE	15	A	55E	Bois				13	0				55					
37	PHILIPPEVILLE	15	A	55H	Bois	1			23	41			1	9					
38	PHILIPPEVILLE	15	A	60F	Pâture				18	60	60								
39	PHILIPPEVILLE	15	A	60G	Pâture				14	8	8								
40	PHILIPPEVILLE	15	A	61A	Pâture				95	70	70								
41	PHILIPPEVILLE	14	A	170B	Pâture				3	70	70		3						
42	PHILIPPEVILLE	15	A	58D	Pâture	1			20	56	9			3	73	22			40
43	PHILIPPEVILLE	15	A	67N	Pâture				89	90	9			2	71	25			60
44	PHILIPPEVILLE	15	A	143B	Pâture				25	6				87					
45	PHILIPPEVILLE	15	A	160	Pâture				9	83				50					
46	PHILIPPEVILLE	15	B	177N	Pâture	1			1	20	9		6	45		35			80
47	PHILIPPEVILLE	15	A	156/2	Jardin				2	25				61		1			60
48	PHILIPPEVILLE	15	B	180R5	Maison				10	98				8					40
49	PHILIPPEVILLE	15	B	170B	Jardin				1	98				21					50
50	PHILIPPEVILLE	15	B	177M	Pâture				15	0	9		1	71		8			50

TABLEAU DES EMPRISES Extrait des plans des emprises n° 22.542_P01 à P11 et 22.542_P01 à P13 à 18 du dossier S.P.G.E. 93056/05/CO02, intitulés « Collecteur de Samart, Philippeville et Neuville-le-Chaudron phase 2 » et plan des emprises n°22.542_P12 du dossier S.P.G.E. 93056/05/EO01, intitulé « Station d'épuration d'Hermeton (NEUVILLE-LE-CHAUDRON) »																			
PLAN 22.542_P01																			
N° Emprise	COMMUNE	INDICATIONS CADASTRALES																	
		Nom : Collecteur de Samart, Philippeville et Neuville-le-Chaudron - Phase 2				EMPRISE EN PLEINE PROPRIETE				SERVITUDE D' ENFOUISSEMENT				ZONE DE TRAVAIL					
		DIVISION	SECTION	N° PARCELLE	NATURE	ha	a	ca	ha	a	ca	ha	a	ca	ha	a	ca		
51	PHILIPPEVILLE	15	B	178C/2	Pré		11	80								49		3	30
52	PHILIPPEVILLE	15	B	179C	Pré		11	90								46		3	10
53	PHILIPPEVILLE	15	B	179D	Pâture		12	0								39		2	60
54	PHILIPPEVILLE	15	B	153D	Vergers H.T.		32	64			18		2	48		13	10		
55	PHILIPPEVILLE	15	B	152F	Vergers H.T.		32	78					2	9		10	90		
56	PHILIPPEVILLE	15	B	152E	Pâture		34	42			18		2	36		12	30		
57	PHILIPPEVILLE	15	B	180B4	Maison		12	5			6			4			80		
58	PHILIPPEVILLE	15	B	147B/4	Pré		4	16			9			31		1	60		
59	PHILIPPEVILLE	15	B	147H/3	Maison		13	89									15		
60	PHILIPPEVILLE	15	B	149B	Etang		22	65						20			60		
61	PHILIPPEVILLE	15	B	146A	bois		56	50			9		2	25		10	0		
62	PHILIPPEVILLE	15	B	134F	Pâture		93	11			9		1	94		11	30		
63	PHILIPPEVILLE	15	B	134H	Pâture		51	22			9		2	25		11	30		
64	PHILIPPEVILLE	15	B	131	Pâture		12	71						32		1	20		
65	PHILIPPEVILLE	15	B	120	Pâture		49	40			9		3	34		16	50		
66	PHILIPPEVILLE	15	B	121	Pâture		30	20									10		
67	PHILIPPEVILLE	15	B	122A	Pâture		20	58						27		2	60		
68	PHILIPPEVILLE	15	B	123	Pâture		31	10					2	20		10	0		
69	PHILIPPEVILLE	15	B	128R	Pâture		74	34			9			89		7	10		
70	PHILIPPEVILLE	15	B	124	Pâture		51	10					1	12		3	0		



SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C – 2026/001193]

9 FEVRIER 2026. — Arrêté ministériel autorisant, pour cause d'utilité publique, l'expropriation pour l'acquisition de droits réels sur des biens immeubles situés sur le territoire de la commune de DONCEEL en vue de la pose d'une canalisation et de la construction d'une station de pompage d'eaux claires dans la rue Lavaulx. — Extrait

Le Ministre de la Santé, l'Environnement, des Solidarités et de l'Économie sociale,

(...)

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'acquisition de biens immeubles en vue de la pose d'une canalisation et de la construction d'une station de pompage d'eaux claires sur le territoire de la commune de DONCEEL est déclarée d'utilité publique.

En conséquence, la Société Publique de Gestion de l'Eau est autorisée à procéder à l'expropriation des biens cadastrés, repris dans le tableau des emprises figurant en annexe, extrait du plan visé à l'article 2.

**Art. 2.** Le plan de division référencé sous le numéro 24.05.3-01 du dossier S.P.G.E. 64063/01/G001, dressé par le géomètre-expert Th. GILLET, approuvé le 27 février 2025 et intitulé « Réfection et égouttage de la Rue Lavaulx » ci-annexé, présentant le périmètre des biens à exproprier, est adopté.

**Art. 3.** L'occupation temporaire des biens identifiés dans le plan visé à l'article 2 jusqu'à la fin des actes et travaux projetés est autorisée afin de permettre et de faciliter la réalisation par l'expropriant, des actes ou travaux projetés pour la réalisation du but d'utilité publique.

**Art. 4.** La création de servitudes non aedificandi, d'accès et de passage d'un mètre cinquante de part et d'autre de l'axe de la canalisation, soit de 3 mètres au total, nécessaires à la réalisation du but d'utilité publique au bénéfice de l'expropriant et identifiées dans le plan visé à l'article 2, est autorisée.

**Art. 5.** Le présent arrêté est notifié par envoi recommandé à l'expropriant. Il est également adressé à la Direction des Eaux de Surface du SPW Agriculture, Ressources Naturelles et Environnement ainsi qu'à la commune de DONCEEL.

**Art. 6.** Le présent arrêté est publié durant trente jours sur le site internet de la commune de DONCEEL, s'il existe ou, à défaut, aux endroits habituels d'affichage.

**Art. 7.** Le présent arrêté est publié par extrait au *Moniteur belge* et entre en vigueur au jour de sa signature.  
Namur, le 9 février 2026.

Y. COPPIETERS

TABLEAU DES EMPRISES - annexé au plan de division référencé sous le numéro 24.05.3-01 du dossier S.P.G.E. 64063/01/G001, dressés par le géomètre-expert Th. GILLET, approuvés le 27 février 2025 et intitulés « Réfection et égouttage de la Rue Lavaulx »																	
INDICATIONS CADASTRALES																	
LOT N°	COMMUNE	DIVISION	SECTION	PARCELLE N°	NATURE	CONTENANCE			ZONE DE TRAVAIL			EMPRISE EN SOUS-SOL/ SERVITUDE EN SOUS-SOL/DE PASSAGE/NON AEDIFICANDI			EMPRISE EN PLEINE PROPRIETE		
						ha	a	ca	ha	a	ca	ha	a	ca	ha	a	ca
1	DONCEEL	3	A	375D	Fossé		3	18					2	26			
2	DONCEEL	3	A	375D	Fossé		3	18		2	86						
3	DONCEEL	3	A	375C	Terrain		26	12						83			
4	DONCEEL	3	A	375C	Terrain		26	12		16	86						
5	DONCEEL	3	A	372D	Terrain		59	45								2	10
6	DONCEEL	3	A	372D	Terrain		59	45		3	97						

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2026/200513]

Pouvoirs locaux

ASSESE. — Un arrêté ministériel du 12 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal d'Assesse du 27 novembre 2025, relative à la modification des statuts de la régie communale autonome des sports d'Assesse.

ATTERT. — Un arrêté ministériel du 21 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal d'Attart du 18 décembre 2025, relative à la modification de l'article 5 des statuts de la régie comunale autonome.

AUBANGE. — Un arrêté ministériel du 14 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal d'Aubange du 15 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

BERTRIX. — Un arrêté ministériel du 15 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Bertrix du 17 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

BOUILLON. — Un arrêté ministériel du 19 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Bouillon du 18 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

BRAIVES. — Un arrêté ministériel du 16 décembre 2025 approuve la délibération du conseil communal de Braives du 24 novembre 2025, relative à la souscription au capital C de l'intercommunale du démergement et d'épuration (A.I.D.E).

---

BRAIVES. — Un arrêté ministériel du 20 janvier 2026 annule l'article 12, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> en ce qu'il prévoit la transmission par courriel de la proposition étrangère à l'ordre du jour au bourgmestre ou au Directeur général et l'article 83bis, alinéa 3 et alinéa 4 de la délibération du conseil communal de Braives du 15 décembre 2025 relative à l'adoption du règlement d'ordre intérieur.

---

CLAVIER. — Un arrêté ministériel du 19 décembre 2025 annule à l'article 41 les termes « si un conseiller en fait la demande » et à l'article 67 alinéa 6, 1<sup>er</sup> tiret, les termes « depuis 6 mois au moins » de la délibération du conseil communal de Clavier du 25 novembre 2025, relative à modification du règlement d'ordre intérieur.

---

DAVERDISSE. — Un arrêté ministériel du 12 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Daverdisse du 10 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

DURBUY. — Un arrêté ministériel du 19 décembre 2025 annule l'article 38 et les termes « les groupes composés de deux conseillers ou plus peuvent poser maximum 3 questions (avec une limite d'une par conseiller) » à l'article 84 § 2, alinéa 2 de la délibération du conseil communal de Durbuy du 24 novembre 2025, relative à modification du règlement d'ordre intérieur.

---

ELLEZELLES. — Un arrêté ministériel du 22 décembre 2025 approuve la délibération du conseil communal d'Ellezelles du 18 novembre 2025, relative à la prise de participation de la commune dans l'ASBL communale « Maison Vivante du Pays des Collines ».

---

EREZEE. — Un arrêté ministériel du 10 décembre 2025 approuve la délibération du conseil communal d'Erezée du 6 novembre 2025, relative à l'adoption des nouveaux statuts de la RCA Centre Sportif d'Erezée.

---

GOUVY. — Un arrêté ministériel du 7 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Gouvy du 17 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

GREZ-DOICEAU. — Un arrêté ministériel du 16 décembre 2025 réduit le traitement de M. Paul VANDELEENE, Bourgmestre de la commune de Grez-Doiceau, jusqu'au montant qui lui est autorisé par la loi-programme du 28 juin 2013. Cet arrêté est valable pour toute la durée du mandat.

---

HABAY. — Un arrêté ministériel du 21 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal d'Habay du 17 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

HERSTAL. — Un arrêté ministériel du 19 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal d'Herstal du 22 décembre 2025, relative à l'augmentation de capital et la modification des statuts de la régie communale autonome Herstal Sports.

---

HOTTON. — Un arrêté ministériel du 12 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Hotton du 16 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

LA LOUVIERE. — Un arrêté ministériel du 7 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de La Louvière du 25 novembre 2025, relative à la prise de participation en parts D au capital de l'intercommunale IDEA (DIHECS).

---

LA LOUVIERE. — Un arrêté ministériel du 7 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de La Louvière du 25 novembre 2025, relative à la prise de participation en parts D au capital de l'intercommunale IDEA (Assainissement bis).

---

LIBRAMONT. — Un arrêté ministériel du 14 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Libramont du 17 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

MANHAY. — Un arrêté ministériel du 14 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Manhay du 17 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

MARTELANGE. — Un arrêté ministériel du 10 décembre 2025 approuve la délibération du conseil communal de Martelange du 13 novembre 2025, relative à l'augmentation du capital de la Régie communale autonome de Martelange.

---

MARTELANGE. — Un arrêté ministériel du 15 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Martelange du 18 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

RENDEUX. — Un arrêté ministériel du 14 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Rendeux du 17 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

SAINT-GHISLAIN. — Un arrêté ministériel du 7 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Saint-Ghislain du 27 novembre 2025, relative à la modification des statuts de la régie communale autonome.

---

SAINT-GHISLAIN. — Un arrêté ministériel du 7 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Saint-Ghislain du 27 novembre 2025, relative à la souscription au capital de la régie communale autonome Saint-Ghislain Sports.

---

SAINT-LEGER. — Un arrêté ministériel du 19 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Saint-Leger du 17 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

SERAING. — Un arrêté ministériel du 11 décembre 2025 approuve la délibération du conseil communal de Seraing du 10 novembre 2025, relative à la diminution de la capitalisation de la régie communale autonome ERIGES pour l'année 2023.

---

SERAING. — Un arrêté ministériel du 20 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Seraing du 22 décembre 2025, relative à la modification des statuts de la régie communale autonome ERIGES.

---

SOMME-LEUZE. — Un arrêté ministériel du 12 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Somme-Leuze du 15 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

TELLIN. — Un arrêté ministériel du 21 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Tellin du 18 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

THUIN. — Un arrêté ministériel du 22 décembre 2025 approuve la délibération du conseil communal de Thuin du 27 novembre 2025, relative à la souscription de parts bénéficiaires E de l'organisme d'assainissement agréé IGRETEC.

VAUX-SUR-SURE. — Un arrêté ministériel du 14 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Vaux-sur-Sûre du 16 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

VIELSALM. — Un arrêté ministériel du 21 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Vielsalm du 18 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

VILLERS-LE-BOUILLET. — Un arrêté ministériel du 21 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Villers-le-Bouillet du 22 décembre 2025, relative à l'adhésion à l'ASBL Groupement d'informations géographiques (GIG).

---

VIRTON. — Un arrêté ministériel du 12 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Virton du 4 novembre 2025, relative à la prise de participation dans IGRETEC.

---

VRESSE-SUR-SEMOIS. — Un arrêté ministériel du 19 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Vresse-sur-Semois du 18 décembre 2025, relative à la souscription de capital dans l'intercommunale VIVALIA.

---

WANZE. — Un arrêté ministériel du 21 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Wanze du 22 septembre 2025, relative à la décision de la commune de Wanze de souscrire des parts bénéficiaires C de l'organisme d'épuration agréé, A.I.D.E.

---

WATERLOO. — Un arrêté ministériel du 21 janvier 2026 approuve la délibération du conseil communal de Waterloo du 15 décembre 2025, relative à la souscription des parts bénéficiaires de l'organisme d'assainissement agréé InBW.

---

ARLON. — Un arrêté ministériel du 22 janvier 2026 approuve la délibération du 18 décembre 2025 par laquelle le conseil communal d'Arlon décide de modifier l'article 67 (horaire variable) du statut administratif du personnel communal.

---

ARLON. — Un arrêté ministériel du 22 janvier 2026 approuve la délibération du 18 décembre 2025 par laquelle le conseil communal d'Arlon décide de modifier le règlement de travail (article 28) : actualisation des coordonnées du conseiller en prévention psychosocial.

---

ATTERT. — Un arrêté ministériel du 26 janvier 2026 réforme le budget pour l'exercice 2026 de la Commune d'Attert voté en séance du conseil communal en date du 18 décembre 2025.

---

BOUILLON. — Un arrêté ministériel du 19 janvier 2026 réforme le budget pour l'exercice 2026 de la Ville de Bouillon voté en séance du conseil communal en date du 18 décembre 2025.

---

CHINY. — Un arrêté ministériel du 26 janvier 2026 réforme le budget pour l'exercice 2026 de la Ville de Chiny voté en séance du conseil communal en date du 15 décembre 2025.

---

LEGLISE. — Un arrêté ministériel du 26 janvier 2026 réforme le budget pour l'exercice 2026 de la Commune de Léglise voté en séance du conseil communal en date du 10 décembre 2025.

---

NEUFCHATEAU. — Un arrêté ministériel du 26 janvier 2026 réforme le budget pour l'exercice 2026 de la Ville de Neufchâteau voté en séance du conseil communal en date du 2 décembre 2025.

---

SAINT-HUBERT. — Un arrêté ministériel du 29 janvier 2026 approuve les délibérations du 23 décembre 2025 par lesquelles le conseil communal de Saint-Hubert décide de modifier l'article 78, § 2, section 1<sup>ère</sup> (report des congés) du statut administratif du personnel communal et de modifier le règlement de travail du personnel communal (comptabilisation des temps de prestations).



SAINT-HUBERT. — Un arrêté ministériel du 29 janvier 2026 approuve les délibérations du 23 décembre 2025 par lesquelles le conseil communal de Saint-Hubert décide de modifier l'article 78, § 2, section 1<sup>ère</sup> (report des congés) du statut administratif du personnel communal et de modifier le règlement de travail du personnel communal (comptabilisation des temps de prestations).

---

SAINT-LEGER(LUX). — Un arrêté ministériel du 22 janvier 2026 réforme le budget pour l'exercice 2026 de la Commune de Saint-Léger(Lux.) voté en séance du conseil communal en date du 17 décembre 2025.

---

SAINTE-ODE. — Un arrêté ministériel du 20 janvier 2026 approuve la délibération du 11 décembre 2025 par laquelle le conseil communal de Sainte-Ode décide de modification du règlement de travail: application d'un système de géolocalisation via GPS, pour les agents communaux mobiles.

---

VIRTON. — Un arrêté ministériel du 26 janvier 2026 réforme le budget pour l'exercice 2026 de la Ville de Virton voté en séance du conseil communal en date du 22 décembre 2025.

---

ANS Régie Foncière. — Un arrêté ministériel du 16 janvier 2026 approuve le budget initial pour l'exercice 2025 voté en séance du 16 décembre 2025 du conseil communal.

---

ANS Régie Foncière. — Un arrêté ministériel du 16 janvier 2026 approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 16 décembre 2025 du conseil communal.

---

AYWAILLE. — Un arrêté ministériel du 22 janvier 2026 approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 18 décembre 2025 du conseil communal.

---

BRAIVES. — Un arrêté ministériel du 19 janvier 2026 réforme avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 15 décembre 2025 du conseil communal.

---

FEXHE-LE-HAUT-CLOCHER. — Un arrêté ministériel du 16 janvier 2026 approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 16 décembre 2025 du conseil communal.

---

FLERON. — Un arrêté ministériel du 16 janvier 2026 approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 16 décembre 2025 du conseil communal.

---

HUY. — Un arrêté ministériel du 16 janvier 2026 réforme avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 15 décembre 2025 du conseil communal.

---

LIEGE Régie Foncière. — Un arrêté ministériel du 19 janvier 2026 approuve le budget initial pour l'exercice 2025 voté en séance du 15 décembre 2025 du conseil communal.

---

LIERNEUX. — Un arrêté ministériel du 19 janvier 2026 réforme avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 16 décembre 2025 du conseil communal.

---

LINCENT. — Un arrêté ministériel du 22 janvier 2026 approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 18 décembre 2025 du conseil communal.

---

MODAVE. — Un arrêté ministériel du 21 janvier 2026 approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 17 décembre 2025 du conseil communal.

SOUMAGNE. — Un arrêté ministériel du 19 janvier 2026 réforme avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 15 décembre 2025 du conseil communal.

---

TROIS-PONTS. — Un arrêté ministériel du 22 janvier 2026 réforme avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 22 décembre 2025 du conseil communal.

---

VERLAINE. — Un arrêté ministériel du 21 janvier 2026 réforme avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 15 décembre 2025 du conseil communal.

---

WAREMME Régie ADL. — Un arrêté ministériel du 22 janvier 2026 approuve le budget initial pour l'exercice 2025 voté en séance du 22 décembre 2025 du conseil communal.

---

WELKENRAEDT. — Un arrêté ministériel du 22 janvier 2026 approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 18 décembre 2025 du conseil communal.

---

BLEGNY. — Un arrêté ministériel du 26 janvier 2026 réforme avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 18 décembre 2025 du conseil communal.

---

CRISNEE. — Un arrêté ministériel du 26 janvier 2026 réforme avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 22 décembre 2025 du conseil communal.

---

HERSTAL. — Un arrêté ministériel du 28 janvier 2026 approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 22 décembre 2025 du conseil communal.

---

HERVE. — Un arrêté ministériel du 26 janvier 2026 approuve les comptes annuels de l'exercice 2024 votés en séance du 20 octobre 2025 du conseil communal.

---

HERVE. — Un arrêté ministériel du 2 février 2026 approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 15 décembre 2025 du conseil communal.

---

LIEGE. — Un arrêté ministériel du 26 janvier 2026 approuve avec remarques les comptes annuels de l'exercice 2024 votés en séance du 24 novembre 2025 du conseil communal.

---

LIEGE. — Un arrêté ministériel du 2 février 2026 approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 16 décembre 2025 du conseil communal.

---

SPA. — Un arrêté ministériel du 26 janvier 2026 approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 18 décembre 2025 du conseil communal.

---

STOUMONT. — Un arrêté ministériel du 2 février 2026 approuve le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 16 décembre 2025 du conseil communal.

---

WISE Régie Salle Braham. — Un arrêté ministériel du 26 janvier 2026 approuve le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 22 décembre 2025 du conseil communal.

---

WASSEIGES. — Un arrêté ministériel du 26 janvier 2026 réforme avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 23 décembre 2025 du conseil communal.

ANTHISNES. — Un arrêté ministériel du 3 février réforme avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 18 décembre 2025 du conseil communal.

BAELEN. — Un arrêté ministériel du 3 février réforme le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 17 décembre 2025 du conseil communal.

CHAUDFONTAINE. — Un arrêté ministériel du 3 février réforme avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 17 décembre 2025 du conseil communal.

DONCEEL. — Un arrêté ministériel du 3 février réforme avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 18 décembre 2025 du conseil communal.

ESNEUX. — Un arrêté ministériel du 3 février approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 18 décembre 2025 du conseil communal.

FAIMES. — Un arrêté ministériel du 3 février approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 22 décembre 2025 du conseil communal.

NEUPRE. — Un arrêté ministériel du 3 février approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 17 décembre 2025 du conseil communal.

OREYE. — Un arrêté ministériel du 3 février approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 16 décembre 2025 du conseil communal.

PLOMBIERES. — Un arrêté ministériel du 3 février approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 18 décembre 2025 du conseil communal.

STAVELOT. — Un arrêté ministériel du 3 février réforme le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 18 décembre 2025 du conseil communal.

THIMISTER-CLERMONT. — Un arrêté ministériel du 3 février approuve le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 19 décembre 2025 du conseil communal.

WISE. — Un arrêté ministériel du 3 février approuve avec remarques le budget initial pour l'exercice 2026 voté en séance du 22 décembre 2025 du conseil communal.

## OFFICIELE BERICHTEN — AVIS OFFICIELS

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2026/200515]

**Vergelijkende selectie van Franstalige Linux & System Support officers (m/v/x) (niveau B) voor de Veiligheid van de Staat. — Selectienummer: AFG26021**

Solliciteren kan van 19/02/2026 tot en met 08/03/2026 via [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be)

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) is beschikbaar bij FOD BOSA via [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be)

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

### SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2026/200515]

**Sélection comparative de Linux & System Support officer (m/f/x) (niveau B), francophones, pour la Sûreté de l'Etat. — Numéro de sélection : AFG26021**

Vous pouvez poser votre candidature à partir du 19/02/2026 jusqu'au 08/03/2026 inclus via [www.travaillerpour.be](http://www.travaillerpour.be)

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SPF BOSA via [www.travaillerpour.be](http://www.travaillerpour.be)

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Een lijst van laureaten, geldig voor 1 jaar, zal na de selectie worden opgesteld.

Naast deze lijst van laureaten wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

Une liste de lauréats valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2026/200449]

**Vergelijkende selectie van Franstalige Security Analysts (m/v/x) (niveau A1) voor de Veiligheid van de Staat. — Selectienummer: AFG26023**

Solliciteren kan van 19/02/2026 tot en met 09/03/2026 via [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be)

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) is beschikbaar bij FOD BOSA via [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be)

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Een lijst van laureaten, geldig voor 1 jaar, zal na de selectie worden opgesteld.

Naast deze lijst van laureaten wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2026/200449]

**Sélection comparative de Security Analysts (m/f/x) (niveau A1), francophones, pour la Sûreté de l'Etat. — Numéro de sélection : AFG26023**

Vous pouvez poser votre candidature à partir du 19/02/2026 jusqu'au 09/03/2026 inclus via [www.travaillerpour.be](http://www.travaillerpour.be)

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SPF BOSA via [www.travaillerpour.be](http://www.travaillerpour.be)

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de lauréats valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2026/200357]

**Vergelijkende selectie van Nederlandstalige BPM/Monitoring Officers (m/v/x) (niveau A1) voor de steundienst van het College van de hoven en rechtbanken. — Selectienummer: ANG26022**

Solliciteren kan van 19/2/2026 tot en met 5/3/2026 via [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be)

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) is beschikbaar bij FOD BOSA via [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be). Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Een lijst van laureaten, geldig voor 1 jaar, zal na de selectie worden opgesteld.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2026/200357]

**Sélection comparative de BPM/Monitoring Officers (m/f/x) (niveau A1) néerlandophones pour le service d'appui du Collège des cours et tribunaux. — Numéro de sélection : ANG26022**

Vous pouvez poser votre candidature à partir du 19/2/2026 jusqu'au 5/3/2026 inclus via [www.travaillerpour.be](http://www.travaillerpour.be)

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SPF BOSA via [www.travaillerpour.be](http://www.travaillerpour.be). Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de lauréats valable 1 an, sera établie après la sélection.

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2026/200501]

**Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Experts in medische hulpmiddelen (m/v/x) (niveau A2) voor RIZIV. — Selectienummer: ANG26032**

Solliciteren kan van 19/02/2026 tot en met 05/03/2026 via [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be)

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) is beschikbaar bij FOD BOSA via [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be). Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Een lijst van laureaten, geldig voor 1 jaar, zal na de selectie worden opgesteld.

Naast deze lijst van laureaten wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2026/200501]

**Sélection comparative de Experts en dispositifs médicaux (m/f/x) (niveau A2) néerlandophones pour l'INAMI. — Numéro de sélection : ANG26032**

Vous pouvez poser votre candidature à partir du 19/02/2026 jusqu'au 05/03/2026 inclus via [www.travaillerpour.be](http://www.travaillerpour.be)

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SPF BOSA via [www.travaillerpour.be](http://www.travaillerpour.be). Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de lauréats valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2026/200505]

**Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Security Incident Specialists (m/v/x) (niveau A1) voor Veiligheid van de Staat. — Selectienummer: ANG26033**

Solliciteren kan van 19/02/2026 tot en met 09/03/2026 via [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be)

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) is beschikbaar bij FOD BOSA via [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be)

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2026/200505]

**Sélection comparative de Security Incident Specialists (m/f/x) (niveau A1), néerlandophones, pour la Sûreté de l'Etat. — Numéro de sélection : ANG26033**

Vous pouvez poser votre candidature à partir du 19/02/2026 jusqu'au 09/03/2026 inclus via [www.travaillerpour.be](http://www.travaillerpour.be)

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SPF BOSA via [www.travaillerpour.be](http://www.travaillerpour.be)



Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Een lijst van laureaten, geldig voor 1 jaar, zal na de selectie worden opgesteld.

Naast deze lijst van laureaten wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de lauréats valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2026/200516]

**Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Linux- & System Support Officers (m/v/x) (niveau B) voor de Veiligheid van de Staat. — Selectienummer: ANG26035**

Solliciteren kan van 19/02/2026 tot en met 08/03/2026 via [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be)

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) is beschikbaar bij FOD BOSA via [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be)

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Een lijst van laureaten, geldig voor 1 jaar, zal na de selectie worden opgesteld.

Naast deze lijst van laureaten wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2026/200516]

**Sélection comparative de Linux- & System Support Officers (m/f/x) (niveau B), néerlandophones, pour la Sécurité de l'Etat. — Numéro de sélection : ANG26035**

Vous pouvez poser votre candidature à partir du 19/02/2026 jusqu'au 08/03/2026 inclus via [www.travaillerpour.be](http://www.travaillerpour.be)

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SPF BOSA via [www.travaillerpour.be](http://www.travaillerpour.be)

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de lauréats valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2026/200524]

**Vergelijkende Nederlandstalige selectie voor bevordering naar niveau A2 (reeks 3) voor de rechterlijke orde: Griffiers-hoofd van dienst bij de arbeidsrechtbank Antwerpen, arrondissement Limburg (m/v/x). — Selectienummer: BNG26008**

De medewerkers die voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden om te solliciteren worden door hun personeelsdienst via het intranet en Job Alert op de hoogte gebracht en krijgen via deze weg de functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...).

Solliciteren kan tot 05/03/2026.

Voor alle bijkomende inlichtingen, kunnen de kandidaten zich richten tot hun personeelsdienst.

De lijst van laureaten is 2 jaar geldig en wordt opgemaakt na de selectie.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2026/200524]

**Sélection comparative néerlandophone d'accession au niveau A2 (3ème série) pour l'Ordre judiciaire : greffiers-chef de service pour le tribunal du travail d'Anvers, arrondissement du Limbourg (m/f/x). — Numéro de sélection : BNG26008**

Les collaborateurs rentrant dans les conditions pour postuler sont avertis via l'intranet et le Job Alert par leur service du personnel qui met à leur disposition la description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...).

Ils peuvent poser leur candidature jusqu'au 05/03/2026.

Pour tout renseignement complémentaire, les candidats peuvent s'adresser à leur service du personnel.

La liste de lauréats valable 2 ans, sera établie après la sélection.

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2026/200517]

**Vergelijkende Nederlandstalige selectie voor bevordering naar niveau B (specifiek gedeelte) voor de Rechterlijke Orde Griffiers bij de Nederlandstalige Ondernemingsrechtbank Brussel (Nederlandstalig) (m/v/x). — Selectienummer: BNG26009**

De medewerkers die voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden om te solliciteren worden door hun personeelsdienst op de hoogte gebracht en krijgen via deze weg de functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...).

Solliciteren kan tot en met 05/03/2026.

Voor alle bijkomende inlichtingen, kunnen de kandidaten zich richten tot hun personeelsdienst.

De lijst van laureaten is onbeperkt in tijd geldig en wordt opgemaakt na de selectie.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2026/200517]

**Sélection comparative néerlandophone d'accession au niveau B (épreuve particulière) pour l'Ordre judiciaire. — Greffiers au tribunal de l'entreprise néerlandophone de Bruxelles (m/f/x). — Numéro de sélection : BNG26009**

Les collaborateurs rentrant dans les conditions pour postuler sont avertis par leur service du personnel qui met à leur disposition la description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...).

Ils peuvent poser leur candidature jusqu'au 05/03/2026 (inclus).

Pour tout renseignement complémentaire, les candidats peuvent s'adresser à leur service du personnel.

Une liste de lauréats valable sans limite dans le temps, sera établie après la sélection.

## WETTELIJKE BEKENDMAKINGEN EN VERSCHILLENDE BERICHTEN PUBLICATIONS LEGALES ET AVIS DIVERS

### Ruimtelijke Ordening

#### Stad Brugge

Het college van burgemeester en schepenen van de stad Brugge heeft op 2 februari 2026, overeenkomstig artikel 2.3.2 van de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening, het voorontwerp van de gemeentelijke stedenbouwkundige verordening inzake betaalbaar wonen voorlopig vastgesteld.

Op basis van de toepasselijke wettelijke bepalingen loopt het openbaar onderzoek van 19 februari 2026 tot en met 20 maart 2026.

Tijdens deze periode ligt de ontwerpverordening ter inzage in Oostmeers 17 bij de dienst Omgevingsvergunning (op afspraak via 050-44 80 00). De ontwerptekst is tevens digitaal beschikbaar via de website [www.brugge.be](http://www.brugge.be).

Opmerkingen of bezwaren kunnen tot uiterlijk 20 maart 2026 per aangetekende zending worden verstuurd ter attentie van het college van burgemeester en schepenen, worden afgegeven tegen ontvangstbewijs in het Huis van de Bruggeling of per e-mail worden bezorgd via [omgeving.cad@brugge.be](mailto:omgeving.cad@brugge.be).

(346)

#### Gemeente Boechout

De gemeenteraad van Boechout heeft in zitting van 15 december 2025 de gemeentelijke stedenbouwkundige verordening inzake lasten bij omgevingsvergunningen, in toepassing van artikel 2.3.2 van de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening, definitief vastgesteld. Het gemeenteraadsbesluit werd niet geschorst.

De verordening treedt in werking op 1 maart 2026, zoals vastgelegd in de verordening.

De documenten zijn terug te vinden via de gemeentelijke website: [www.boechout.be](http://www.boechout.be)

(347)

#### Gemeente Puurs Sint-Amands

Het college van burgemeester en schepenen van de gemeente Puurs-Sint-Amands kondigt aan dat er vanaf 23 februari 2026 tot en met 23 april 2026 een publieke raadpleging wordt gehouden over de start- en procesnota van het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan (RUP) Industrieweg.

Tijdens deze periode kan je de documenten raadplegen op [www.puurs-sint-amands.be/rup-industrieweg](http://www.puurs-sint-amands.be/rup-industrieweg) of inkijken aan de informatie in het gemeentehuis van Puurs-Sint-Amands (Forum 6).

Een participatiemoment wordt georganiseerd op afspraak in het gemeentehuis op woensdag 11 maart 2026 tussen 16 uur en 19 uur. Een afspraak kan gemaakt worden door een mail te sturen naar [planologie@puursam.be](mailto:planologie@puursam.be).

Indien je vragen, opmerkingen of suggesties hebt over de start- en procesnota bezorg je deze uiterlijk 23 april 2026 aan het college van burgemeester en schepenen.

Je kan dit doen door een aangetekende brief te sturen naar Forum 6, 2870 Puurs of door een brief op dit adres af te geven tegen ontvangstbewijs of door een mail te sturen naar [planologie@puursam.be](mailto:planologie@puursam.be).

(348)

### Openstaande betrekkingen

#### Places vacantes

#### Ville de Liège

Afin de satisfaire aux dispositions réglementaires, la Ville de Liège lance un appel public aux candidats en vue de la constitution d'une réserve de recrutement d'enseignants pour tous les cours :

- de l'enseignement supérieur de l'enseignement pour adultes,
- de l'enseignement artistique à horaire réduit.

Le formulaire d'inscription peut être obtenu au service Recrutement du Département de l'Instruction publique, Ilot Saint-Georges, quai de la Batte 10, 3<sup>e</sup> étage, bureau 303, tél. 04-221 85 08 ou sur le site de l'enseignement communal liégeois, [www.ecl.be](http://www.ecl.be), dans la rubrique « Carrière », onglet « Carrière ».

(349)

#### Institut royal supérieur de Musique et de Pédagogie – IMEP ASBL

*Appel à candidatures pour les emplois à pourvoir  
pour l'année académique 2026-2027*

Les tableaux des emplois vacants et les annexes citées sont disponibles sur le site de l'IMEP : [www.imep.be](http://www.imep.be)

Note : l'emploi des noms masculins pour les différents titres et fonctions est épicène en vue d'assurer la lisibilité du texte nonobstant les dispositions du décret du 21 juin 1993, relatif à la féminisation des noms de métier.

#### MODALITES D'INTRODUCTION DES CANDIDATURES

Sous peine de nullité, toutes les candidatures sont à introduire uniquement par mail à l'adresse [florence.maffia@direction.imep.be](mailto:florence.maffia@direction.imep.be) au plus tard le 15 mars 2026.

L'objet du mail reprendra explicitement le n° du poste visé (! 1 mail = 1 n° de poste).

Le candidat recevra un accusé de réception pour chacune des candidatures introduites.

#### PERSONNEL ENSEIGNANT

Le présent appel est lancé conformément aux dispositions du décret du 20 décembre 2001 fixant les règles spécifiques à l'Enseignement supérieur artistique des Écoles supérieures des Arts libres subventionnées.

Il vise les emplois vacants pour les fonctions de professeur, professeur-assistant, accompagnateur, chargé d'enseignement, assistant et conférencier à l'Institut royal supérieur de Musique et de Pédagogie - IMEP ASBL.

Ces fonctions sont définies aux articles 69 et 75 du décret du 20 décembre 2001, précité.

Cet appel vise également les emplois de coordinateur qualité et de conseiller pour la prévention et la protection au travail.

Forme de la candidature et documents à annexer

La candidature comportera :

- l'annexe CE-1 - Acte de candidature cadre enseignant disponible sur [www.imep.be](http://www.imep.be) dûment complétée;
- le projet pédagogique et artistique relatif au cours à conférer tel que prévu par l'article 8 du décret précité;
- le relevé des diverses expériences professionnelles et la liste des publications scientifiques (cv complet) \*;
- un extrait de casier judiciaire (modèle 596.2) \*;
- une copie du (des) diplôme(s) supérieur(s) \*;
- pour les professeurs de cours artistiques, les chargés d'enseignement et les accompagnateurs uniquement, une attestation prouvant la reconnaissance de l'expérience utile pour le cours à conférer conformément à la législation en vigueur.

! Les candidats dont l'expérience utile acquise hors enseignement n'a pas encore été reconnue par le Gouvernement doivent introduire leurs demandes au Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles (cfr annexes CE-2 et CE-3 disponibles sur [www.imep.be](http://www.imep.be)).

\* Les candidats à un emploi vacant mais déjà engagés à l'Institut ne sont plus tenus de présenter ces documents.

Informations complémentaires

- Le candidat qui sollicite plusieurs emplois, introduit une candidature séparée pour chacun d'eux.
- Nul ne peut être désigné et engagé à titre temporaire, s'il ne remplit les conditions précisées aux articles 364 et 365 du décret du 20 décembre 2001, précité.
- Les candidats sont avertis du fait que le volume indiqué pourrait être modifié en début d'année académique en fonction de l'évolution de la population étudiante.
- Les candidats sont avertis du fait qu'ils sont susceptibles d'être convoqués pour un examen de recrutement qui aurait lieu le jeudi 26 mars 2026. Le cas échéant, les convocations seront envoyées par e-mail le 20 mars au plus tard.

#### PERSONNEL ADMINISTRATIF

Le présent appel est lancé conformément aux dispositions du décret du 20 juin 2008.

Les titres, les fonctions et les conditions requises sont définis aux articles 3 et 10 dudit décret.

Forme de la candidature et documents à annexer

La candidature comportera :

- l'annexe CA-1 - Acte de candidature cadre administratif disponible sur [www.imep.be](http://www.imep.be) dûment complétée;
  - un *curriculum vitae* et une lettre de motivation \*.
- \* Les candidats à un emploi vacant mais déjà engagés à l'Institut ne sont plus tenus de présenter ces documents.

Les candidats sont avertis du fait que les postes proposés pourraient être modifiés en début d'année académique en fonction de l'encadrement attribué par la Fédération Wallonie-Bruxelles.

(350)

## Bewindvoerders

## Administrateurs

## Betreuer

### Justice de paix du canton d'Auderghem

#### Désignation

Justice de paix du canton d'Auderghem

Par ordonnance du 11 février 2026, le juge de paix du canton d'Auderghem a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Monsieur Michel Geens, né à Ixelles le 11 avril 1951, domicilié à 1160 Auderghem, Avenue Hector Gobert 13 résidence Madou, personne à protéger, a été placé sous un régime de représentation.

Maître Thomas MERTENS, avocat, ayant son cabinet sis à 1200 Woluwe-Saint-Lambert, Avenue de Broqueville 116 bte 2, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107256

### Justice de paix du canton de Ciney

#### Désignation

Justice de paix du canton de Ciney.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Ciney a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Margaux ORBAN, née à Sambreville le 20 décembre 2004, domiciliée à 5590 Ciney, Rue Piervenne 80, résidence " La Marmite ", Place Monseu 13 à 5590 Ciney, personne à protéger, a été placée sous un régime de représentation.

Marine LIBOIS, avocat, dont les bureaux sont établis à 5590 Ciney, Rue Charles Capelle 8, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107290

### Justice de paix du canton de Ciney

#### Désignation

Justice de paix du canton de Ciney.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Ciney a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Gaston PIERARD, né à Aubel le 21 août 1942, domicilié à 5580 Rochefort, Rue des Raines 22, personne à protéger, a été placé sous un régime de représentation.

Olivier PIERARD, domicilié à 6600 Bastogne, Rue du Parc 51 C, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne de la personne protégée susdite.

Valérie PIRSON, avocate, dont le cabinet est situé à 5580 Rochefort, Rue du Vélodrome 4/2, a été désignée en qualité d’administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d’autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107293

Justice de paix du canton de Ciney

Désignation

Justice de paix du canton de Ciney.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Ciney a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l’article 492/1 de l’ancien Code civil et/ou à l’article 499/7 de l’ancien Code civil.

Suzanne POTY, née à Jemelle le 12 septembre 1942, domiciliée à 5580 Rochefort, Rue des Raines 22, personne à protéger, a été placée sous un régime de représentation.

Olivier PIERARD, domicilié à 6600 Bastogne, Rue du Parc 51 C, a été désigné en qualité d’administrateur de la personne de la personne protégée susdite.

Valérie PIRSON, avocate, dont le cabinet est situé à 5580 Rochefort, Rue du Vélodrome 4/2, a été désignée en qualité d’administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d’autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107302

Justice de paix du canton de Ciney

Mainlevée

Justice de paix du canton de Ciney.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Ciney a mis fin aux mesures de protection à l’égard de la personne et/ou des biens concernant :

Jessica LEVAQUE, née à Jakarta le 10 janvier 1982, domiciliée à 5590 Ciney, Avenue d’Huart 181 A000 ;

Roger CHAIDRON, avocat, dont le cabinet est situé à 5590 Ciney, Rue Courtejoie 47, a été déchargé de sa mission d’administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d’autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107288

Justice de paix du canton de Dinant

Désignation

Justice de paix du canton de Dinant.

Par ordonnance du 13 février 2026, le juge de paix du canton de Dinant a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l’article 492/1 de l’ancien Code civil et/ou à l’article 499/7 de l’ancien Code civil.

Monsieur Sébastien Sanrey, né à Dinant le 5 février 19905500 Dinant, Rue du Comptoir 4, personne protégée, a été placé sous un régime de représentation.

Maître Jean-Grégoire SEPULCHRE, Avocat, dont les bureaux sont établis à 5570 Beauraing, Place de Seurre 34 B, a été désigné en qualité d’administrateur de la personne de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d’autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107296

Justice de paix du canton de Fléron

Désignation

Justice de paix du canton de Fléron.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Fléron a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l’article 492/1 de l’ancien Code civil et/ou à l’article 499/7 de l’ancien Code civil.

Eulalia Fijolek, née à Czystochowa le 28 février 1956, domiciliée à 4630 Soumagne, Quartier de l’Alliance(AYE) 5, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation.

Sophie Thiry, avocate dont le cabinet est établi à 4000 Liège, rue Félix Vandersnoeck 31, a été désignée en qualité d’administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d’autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107312

Justice de paix du canton de Fléron

Désignation

Justice de paix du canton de Fléron

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Fléron a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l’article 492/1 de l’ancien Code civil et/ou à l’article 499/7 de l’ancien Code civil.

Samantha DEVEULDRE, né à le 19 septembre 1977, domicilié à 4051 Chaudfontaine, Rue Boden 39/0008, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation.

Cécile MORDANT, avocat, dont le cabinet est établi à 4020 Liège, avenue du Luxembourg 72, a été désigné en qualité d’administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d’autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107314

Justice de paix du canton de Fléron

Désignation

Justice de paix du canton de Fléron

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Fléron a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l’article 492/1 de l’ancien Code civil et/ou à l’article 499/7 de l’ancien Code civil.

Maxime DELPIERRE, né à le 28 mai 1946, domicilié à 4051 Chaudfontaine, Rue Boden 39/0008, personne à protéger, a été placé sous un régime de représentation.

Cécile MORDANT, avocat, dont le cabinet est établi à 4020 Liège, avenue du Luxembourg 72, a été désigné en qualité d’administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d’autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107315

Justice de paix du canton de Fléron

Désignation

Justice de paix du canton de Fléron

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Fléron a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l’article 492/1 de l’ancien Code civil et/ou à l’article 499/7 de l’ancien Code civil.



Pierre Dheur, né à Ciney le 15 juin 1936, domicilié à 4030 Liège, Rue Prince-de-Liège 119, résidant M.R Foyer de la Providence, Route de l'Abbaye 72 à 4052 Beaufays, personne à protéger, a été placé sous un régime de représentation.

Anne Dheur, domiciliée à 1390 Grez-Doiceau, Rue du Stampia 26, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Ces mesures sont limitées à la vente de l'immeuble.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107323

#### Justice de paix du canton de Fléron

##### Désignation

Justice de paix du canton de Fléron.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Fléron a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Marie-Thérèse Gabriel, née à Anthisnes le 20 février 1949, domiciliée à 4160 Anthisnes, Rue Belle Vue 22, résidant Seigneurie Michelange, Route de Beaufays 122 à 4050 Chaudfontaine, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation.

Marielle Donné, avocat, dont le cabinet est situé à 4171 Comblain-au-Pont, place Puissant 11-13, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107325

#### Justice de paix du canton de Grâce-Hollogne

##### Désignation

Justice de paix du canton de Grâce-Hollogne

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Grâce-Hollogne a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Elfa STIPANOVIC, née à Munich le 18 septembre 1947, domiciliée à 4460 Grâce-Hollogne, Rue Badwa 58 B002, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation.

Anne-Charlotte JAMMAER, avocate, dont le cabinet est établi à 4000 Liège, rue Courtois 16, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107316

#### Justice de paix du canton de Grâce-Hollogne

##### Désignation

Justice de paix du canton de Grâce-Hollogne.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Grâce-Hollogne a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Karoly ALAPI, né à Budapest le 27 novembre 1952, domicilié à 4460 Grâce-Hollogne, Rue des Pommiers 13, personne protégée, a été placé sous un régime de représentation.

Cécile MORDANT, avocate, avocate, dont les bureaux sont établis à 4030 Liège, Place Georges Ista 28, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107319

#### Justice de paix du canton de Grâce-Hollogne

##### Désignation

Justice de paix du canton de Grâce-Hollogne.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Grâce-Hollogne a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Fernand DAXHELET, né à Strée (lez-Huy) le 28 février 1934, domicilié à 4400 Flémalle, Rue Sompré 68, personne protégée, a été placé sous un régime de représentation.

Pauline KRIESCHER, avocate, dont les bureaux sont situés à 4000 Liège, rue Courtois 16, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107320

#### Justice de paix du canton de Grâce-Hollogne

##### Désignation

Justice de paix du canton de Grâce-Hollogne.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Grâce-Hollogne a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Jeanne COCQUYT, née à Seraing le 31 août 1955, domiciliée à 4460 Grâce-Hollogne, Rue des Pommiers 13, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation.

Cécile MORDANT, avocate, dont les bureaux sont établis à 4030 Liège, Place Georges Ista 28, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107321

#### Justice de paix du canton de Grâce-Hollogne

##### Désignation

Justice de paix du canton de Grâce-Hollogne

Par ordonnance du 13 février 2026, le juge de paix du canton de Grâce-Hollogne a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Safia VANHAELEN, née à Liège le 18 mars 1994, domiciliée à 4340 Awans, Avenue Céleste Majeau 41 2, personne à protéger, a été placée sous un régime de représentation.

Fatima OMARI, avocate, dont les bureaux sont établis à 4100 Seraing, rue de Rotheux 39, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107328

Justice de paix du canton de Grâce-Hollogne

Désignation

Justice de paix du canton de Grâce-Hollogne

Par ordonnance du 13 février 2026, le juge de paix du canton de Grâce-Hollogne a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Özge AKSAHIN, née à Seraing le 17 octobre 1998, domiciliée à 4460 Grâce-Hollogne, Rue Hector Denis 95 0003, personne à protéger, a été placé sous un régime de représentation ou d'assistance.

Lale ÖZDEMİR, domiciliée à 4100 Seraing, Rue de la Résistance 55, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107329

Justice de paix du canton de Herstal

Désignation

Justice de paix du canton de Herstal.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Herstal a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Josée GAVROY, née à Villers-la-Loue le 28 février 1939, domiciliée à 5570 Beauraing, rue des Loires 2, résidant Rue Jean Hubin 77 à 4680 Oupeye, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation.

Patrick WATLET, domicilié à 6762 Virton, A la Closerie-Philippe, St-Mard 1, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107257

Justice de paix du canton de Herstal

Désignation

Justice de paix du canton de Herstal.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Herstal a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Monique PETERS, née à Clavier le 4 septembre 1936, domiciliée à 4681 Oupeye, Rue Joseph Bonhomme 2, résidant Le Sartage Rue de l'Abbaye 99 à 4040 Herstal, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation.

Jean Marc SMAL, domicilié à 6700 Arlon, Rue Frédérique Lenger 11, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107262

Justice de paix du canton de Herstal

Désignation

Justice de paix du canton de Herstal.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Herstal a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Monique KERN, née à Chemnitz le 30 mai 1945, domiciliée à 4040 Herstal, Rue des Trois Pierres 79 R, résidant Rue André Renard 1 à 4040 Herstal, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation.

Pascale DELVOIE, avocate dont le cabinet est établi à 4020 Liège, Quai Gloesner 4/0001, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107267

Justice de paix du canton de Herstal

Désignation

Justice de paix du canton de Herstal.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Herstal a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Fatma OZTURK, née à Dogubayazit le 1 janvier 1935, domiciliée à 4040 Herstal, Rue du Colonel Speesen 45/1, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation.

Yildiz Ozturk, domiciliée à 4040 Herstal, Rue du Colonel Speesen 45 0001, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107269

Justice de paix du canton de La Louvière

Désignation

Justice de paix du canton de La Louvière

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de La Louvière a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Luka Wattiaux, né le 24 février 2008, domicilié à 7110 La Louvière, Rue Sainte-Barbe 52, personne à protéger, a été placé sous un régime de représentation.

Cinzia BERTOLIN, Avocat, dont le cabinet est sis à 7160 Chapelle-lez-Herlaimont, Rue Docteur Briart 19, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite, dont la mission prendra cours le 24 février 2026.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107334

**Justice de paix du canton de Molenbeek-Saint-Jean***Désignation*

Justice de paix du canton de Molenbeek-Saint-Jean.

Par ordonnance du 4 février 2026, le juge de paix du canton de Molenbeek-Saint-Jean a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Marie-Paule Wilmus, née à Etterbeek le 9 septembre 1958, domiciliée à 1370 Jodoigne, Rue Saint-Vincent(Piét.) 21, résidant Rue de la Vieillesse Heureuse 1 à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation.

Iliass Khatmi, avocat, ayant son cabinet à 1060 Saint-Gilles, avenue Brugmann 12A bte 18, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107287

**Justice de paix du canton de Philippeville, siège de Couvin***Désignation*

Justice de paix du canton de Philippeville (siège de Couvin)

Par ordonnance du 16 février 2026, le Président des Juges de Paix et de Police de l'arrondissement judiciaire de Namur siégeant au prétoire de la Justice de Paix du canton de Philippeville (siège de Couvin) a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Anne Briquet, née à Thirimont le 16 février 1943, domiciliée à 5630 Cerfontaine, Rue Royale(Sil) 13, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation.

Mireille TOTH-BUDAI, Avocat, dont le cabinet est établi à 6000 Charleroi, Rue Emile Tumelaire 73, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107322

**Justice de paix du canton de Philippeville, siège de Couvin***Désignation*

Justice de paix du canton de Philippeville (siège de Couvin).

Par ordonnance du 16 février 2026, le Président des Juges de Paix et de Police de l'arrondissement judiciaire de Namur siégeant au prétoire de la Justice de Paix du canton de Philippeville (siège de Couvin) a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Martine Wilmot, née à Charleroi le 6 mars 1959, domiciliée à 5600 Philippeville, Rue Eglise-St-Philippe 15, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation partielle, uniquement pour la gestion de son livret épargne " livret vert ".

Sarah STOUPI, dont le Cabinet est établi à 6000 Charleroi, Avenue des Alliés 22, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107326

**Justice de paix du canton de Philippeville, siège de Couvin***Désignation*

Justice de paix du canton de Philippeville (siège de Couvin).

Par ordonnance du 16 février 2026, le Président des Juges de Paix et de Police de l'arrondissement judiciaire de Namur siégeant au prétoire de la Justice de Paix du canton de Philippeville (siège de Couvin) a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Mehdi Belmiloud, né à Charleville-Mézières-Ard le 14 juillet 1981, domicilié à 5660 Couvin, Rue Bas-du-Village, Pes. 1 0005, personne protégée, a été placé sous un régime de représentation.

Abdel-Karim Belmiloud, domicilié à 4130 Esneux, Rue J-F-Kennedy 1, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne de la personne protégée susdite.

Sarah STOUPI, dont le Cabinet est établi à 6000 Charleroi, Avenue des Alliés 22, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107330

**Justice de paix du canton de Seneffe***Remplacement*

Justice de paix du canton de Seneffe

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Seneffe a, conformément à l'article 492/4 de l'ancien Code civil, modifié les mesures de protection à l'égard des biens de l'intéressé.

Jean-Pierre DIMARTINO, né à La Louvière le 28 juillet 1978, domicilié à 6180 Courcelles, Rue Winston Churchill(CO) 236 1/3, a été placé sous un régime de représentation par ordonnance du 25 novembre 2020 du juge de paix du canton de Seneffe.

Conformément à l'article 496/7 de l'ancien Code civil, Madame Marie-Christine BOONEN a été remplacée par Monsieur François TUMERELLE, dont le cabinet est situé à 6000 Charleroi, Bd Jacques Bertrand, 70.

Conformément à l'article 496/7 de l'ancien Code civil, Madame Marie-Christine BOONEN, dont le cabinet est situé à 1420 Braine-l'Alleud, rue du Dessus, 9, a été déchargée de sa mission parmi les administrateurs des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107335

**Justice de paix du canton de Soignies***Désignation*

Justice de paix du canton de Soignies.

Par ordonnance du 13 février 2026, le juge de paix du canton de Soignies a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil.

Maxime Vanhoolandt, né à Soignies le 22 janvier 2008, domicilié à 7060 Soignies, Chaussée d'Enghien 315, personne protégée, a été placé sous un régime de représentation.

Camille Deneufbourg, dont le Cabinet est sis à 7120 Estinnes, Rue Potier 25, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107284

Justice de paix du canton de Soignies

Désignation

Justice de paix du canton de Soignies.

Par ordonnance du 13 février 2026, le juge de paix du canton de Soignies a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil.

Philip Thibaut, né à Kinshasa ex-Léopoldville le 17 mai 1958, domicilié à 7090 Braine-le-Comte, Avenue du Griffon 27, personne protégée, a été placé sous un régime de représentation.

Ingrid Surleau, Avocate, dont le Cabinet est sis à 7090 Braine-le-Comte, Rue Henri Neuman 6, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107324

Justice de paix du canton de Visé

Désignation

Justice de paix du canton de Visé.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du canton de Visé a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Michaël Guillaume, né à Liège le 23 décembre 1977, domicilié à 4600 Visé, Rue Joseph Claessens(LIX) 1, personne à protéger, a été placé/placée sous un régime de représentation.

Olivier Deventer, avocat, dont le cabinet est situé à 4000 Liège, rue Sainte-Walburge 462, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107304

Justice de paix du premier canton de Boussu-Colfontaine

Remplacement

Justice de paix du premier canton de Boussu-Colfontaine

Par ordonnance du 10 février 2026, le juge de paix du premier canton de Boussu-Colfontaine a, conformément à l'article 492/4 de l'ancien Code civil, modifié les mesures de protection à l'égard des biens de l'intéressé, il a été mis fin à la mission de Nathalie HENNEBICQ, domiciliée à 7300 Boussu, Rue Jean Duquesne(B) 18, en sa qualité d'administrateur des biens de Christian HENNEBICQ, né à Erquennes le 4 février 1954, ayant pour numéro de registre national 54020418171, domicilié à 7300 Boussu, Rue des Chauffours(B) 81 83.

Me Valérie SAINT-GHISLAIN, Avocat dont le cabinet est sis à 7000 Mons, rampe Sainte Waudru 12, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107254

Justice de paix du premier canton de Boussu-Colfontaine

Remplacement

Justice de paix du premier canton de Boussu-Colfontaine

Par ordonnance du 10 février 2026, le juge de paix du premier canton de Boussu-Colfontaine a, conformément à l'article 492/4 de l'ancien Code civil, modifié les mesures de protection à l'égard des biens de l'intéressé, il a été mis fin à la mission de Nathalie HENNEBICQ, domiciliée à 7300 Boussu, Rue Jean Duquesne(B) 18, en sa qualité

d'administrateur des biens de Chantal MOURY, née à Boussu le 5 mars 1956, ayant pour numéro de registre national 56030508886, domiciliée à 7300 Boussu, Rue des Chauffours 81-83, résidant Résidence Vedette - Rue M. Wantiez 25 à 7300 Boussu.

Me Valérie SAINT-GHISLAIN, Avocat dont le cabinet est sis à 7000 Mons, rampe Sainte Waudru 12, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107263

Justice de paix du premier canton de Boussu-Colfontaine

Remplacement

Justice de paix du premier canton de Boussu-Colfontaine

Par ordonnance du 10 février 2026, le juge de paix du premier canton de Boussu-Colfontaine a, conformément à l'article 492/4 de l'ancien Code civil, modifié les mesures de protection à l'égard des biens de l'intéressé, il a été mis fin à la mission de Nathalie Peiffer, ayant pour n° de registre national 80080739465, domiciliée à 7301 Boussu, Rue de Binche, 149, en sa qualité d'administrateur des biens de Ludovic PEIFFER, né à Ixelles le 18 août 1984, ayant pour numéro de registre national 84081823971, domicilié à 7301 Boussu, Rue de la Fontaine(H) 36 11.

Me Vincent LIEGEOIS, Avocat dont le cabinet est sis 7080 Frameries, rue Joseph Dufrane 12, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107268

Justice de paix du premier canton de Liège

Désignation

Justice de paix du premier canton de Liège.

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du premier canton de Liège a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Madame Monique BARTHING, née à Bressoux le 12 janvier 1940, domiciliée à 4020 Liège, Rue des Fauvettes 20, résidant Valdor Route 500 rue Basse Wez 145 à 4000 Liège, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation.

Maître Xavier DRION, avocat, dont les bureaux sont établis à 4000 Liège, Rue Hullos 103-105, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Monsieur Huso SMAKIC, domicilié à 4020 Liège, Rue Joseph-Dejardin 100 0001, a été désigné en qualité de personne de confiance de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107327

Justice de paix du premier canton de Liège

Désignation

Justice de paix du premier canton de Liège

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du premier canton de Liège a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.



Madame Anne DEGIVES, née à Namur le 14 juillet 1949, domiciliée à 4000 Liège, Rue Julien-D'Andrimont 11/0091, résidant Le Valdor Rue Basse-Wez 145 à 4020 Liège, personne protégée, placée sous un régime de représentation.

Maître Laetitia FILLIEUX, avocat, dont les bureaux sont établis à 4000 Liège, Rue Julien d'Andrimont 9/002, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107331

#### Justice de paix du premier canton de Liège

##### Désignation

Justice de paix du premier canton de Liège

Par ordonnance du 12 février 2026, le juge de paix du premier canton de Liège a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Monsieur Frédéric TOSO, né à Verviers le 25 mai 1980, domicilié à 4801 Verviers, Rue Biez-du-Moulin 10, résidant Le Valdor route 500 Rue Basse-Wez 145 à 4020 Liège, personne protégée, a été placé sous un régime de représentation.

Maître Pierre SCHMITS, avocat, domicilié à 4800 Verviers, Rue Laoureux 42, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107332

#### Justice de paix du premier canton de Namur

##### Mainlevée

Justice de paix du premier canton de Namur.

Par ordonnance du 13 février 2026 (26B35 - rép 745/2026 - 25R9423), le juge de paix du premier canton de Namur a mis partiellement fin aux mesures de protection à l'égard des biens concernant :

Florine CLAES, née à Etterbeek le 3 mai 1984, domiciliée à 5000 Namur, Rue Delvaux 20/0031, ayant été placée sous un régime de représentation par ordonnance du 22/08/2025 du juge de paix du premier canton de Namur.

Isabelle SOHET, avocate, dont le cabinet est établi à 5000 Namur, Avenue Reine Astrid 4, a été déchargée partiellement de sa mission d'administrateur des biens de la personne protégée susdite. Elle conserve uniquement la gestion du compte épargne de madame CLAES Florine.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107310

#### Justice de paix du premier canton de Tournai

##### Remplacement

Justice de paix du premier canton de Tournai

Par ordonnance du 13 février 2026, le juge de paix du premier canton de Tournai a, conformément à l'article 492/4 de l'ancien Code civil, modifié les mesures de protection à l'égard de la personne et/ou des biens de l'intéressé.

Nicole Poot, née à Saint-André le 16 septembre 1941, domiciliée à 7500 Tournai, Rue du Moulin de Marvis 63, résidant au home Saint-Jean Rue Saint-Jean 20 à 7500 Tournai, a été placée sous un régime de représentation par ordonnance du 5 septembre 2024 du juge de paix du premier canton de Tournai.

Conformément à l'article 496/7 de l'ancien Code civil, Maître Laurent Poncelet a été remplacé par Maître Virginie Gosselin, dont le cabinet est établi 7500 Tournai, Rue du Rempart 25.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107283

#### Justice de paix du quatrième canton de Charleroi

##### Désignation

Justice de paix du quatrième canton de Charleroi.

Par ordonnance du 11 février 2026, le juge de paix du quatrième canton de Charleroi a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Pellegrino Amorino, né à Altavilla Irpina le 23 juillet 1950, domicilié à 6032 Charleroi, Avenue Paul Pastur 328, personne protégée, a été placé sous un régime de représentation.

Franca GIORNO, Avocat, Avocate dont le cabinet est établi à 6000 Charleroi, Bld Tirou, 221 bte 021, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107276

#### Justice de paix du quatrième canton de Charleroi

##### Désignation

Justice de paix du quatrième canton de Charleroi

Par ordonnance du 11 février 2026, le juge de paix du quatrième canton de Charleroi a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Aurélië Neukermans, née à Soignies le 12 janvier 1997, domiciliée à 6030 Charleroi, Avenue de Rome 4 031, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation.

Frédérique MAHIEU, avocat, dont le cabinet est établi à 6000 Charleroi, rue de la Science 22, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107279

#### Justice de paix du quatrième canton de Charleroi

##### Désignation

Justice de paix du quatrième canton de Charleroi.

Par ordonnance du 11 février 2026, le juge de paix du quatrième canton de Charleroi a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Patricia Leer, née à Nivelles le 22 août 1955, domiciliée et résidant à la MRS Le Hanois 6140 Fontaine-l'Évêque, Rue du Hanois(F-E) 1, personne protégée, a été placée sous un régime de représentation.

Thierry L'HOIR, avocat, Avocat dont le cabinet est établi à 6210 Les Bons Villers, Rue du Déporté 2, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107285

Justice de paix du quatrième canton de Charleroi

Désignation

Justice de paix du quatrième canton de Charleroi.

Par ordonnance du 11 février 2026, le juge de paix du quatrième canton de Charleroi a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Jean-Luc Dumont, né à Charleroi le 28 juin 1958, domicilié à 6001 Charleroi, Rue des Bans 16 000A, résidant à l'Hôpital Vincent Van Gogh rue de l'Hôpital 55 - MA2 à 6030 Marchienne-Au-Pont, personne protégée, a été placé sous un régime de représentation.

Christophe Dumont, domicilié à 5340 Gesves, Rue Les Fonds 32, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107292

Justice de paix du quatrième canton de Charleroi

Mainlevée

Justice de paix du quatrième canton de Charleroi.

Par ordonnance du 11 février 2026, le juge de paix du quatrième canton de Charleroi a mis fin aux mesures de protection des biens concernant :

Khalid Toual, né à Charleroi le 14 avril 1970, domicilié à 6030 Marchienne-au-Pont, Rue du Spignat 37, avait été placé sous un régime de représentation par ordonnance du 27 novembre 2024 du juge de paix du quatrième canton de Charleroi.

Vincent DESART, avocat à 6000 Charleroi, Boulevard Pierre Mayence, 35, a été déchargé de sa mission de administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107259

Justice de paix du quatrième canton de Charleroi

Mainlevée

Justice de paix du quatrième canton de Charleroi.

Par ordonnance du 11 février 2026, le juge de paix du quatrième canton de Charleroi a mis fin aux mesures de protection des biens concernant :

Zouina Telhi, née à Charleroi(D 1) le 19 septembre 1983, domiciliée à 6044 Charleroi, Rue de Marchiennes 99, a été placée sous un régime par ordonnance du 6 décembre 2018 du juge de paix du quatrième canton de Charleroi.

Frédérique MAHIEU, avocat, dont le cabinet est établi à 6000 Charleroi, rue de la Science 22, a été déchargée de sa mission d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107265

Justice de paix du quatrième canton de Charleroi

Mainlevée

Justice de paix du quatrième canton de Charleroi.

Par ordonnance du 11 février 2026, le juge de paix du quatrième canton de Charleroi a mis fin aux mesures de protection à l'égard de la personne et des biens concernant :

Elmo Clemente, né à Montella le 3 octobre 1960, domicilié à 6142 Fontaine-l'Evêque, Rue Caebergs(LEE) 47, résidant à l'Hôpital Léonard de Vinci, rue de Gozée 706 à 6110 Montigny-le-Tilleul, a été placé sous un régime de représentation par ordonnance du 12 avril 2024 du juge de paix du quatrième canton de Charleroi.

Marco Clemente, domicilié à 6536 Thuin, Chemin Florenchamps(THL) 10, a été déchargé de sa mission d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107271

Justice de paix du second canton de Namur

Remplacement

Justice de paix du second canton de Namur

Par ordonnance du 16 février 2026, le juge de paix du second canton de Namur a, conformément à l'article 492/4 de l'ancien Code civil, modifié les mesures de protection à l'égard de la personne et des biens de l'intéressée.

Silvana ZANDONA, née à CANEVA le 5 février 1937, domiciliée à la Résidence Saint-Thomas à 5170 Profondeville, Rue E. Falma-gne(LU) 111, placée sous un régime de représentation par notre décision du 13 février 2025.

Conformément à l'article 496/7 de l'ancien Code civil, Madame Patricia Selmin, domiciliée à 5530 Yvoir, Rue Puits-du-Champ 7, a été remplacée par Monsieur Mike SELMIN, domicilié à 5537 Anhée, Rue de Caneva, Salet 3, désigné en qualité de nouvel administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107294

Justice de paix du second canton de Tournai

Désignation

Justice de paix du second canton de Tournai.

Par ordonnance du 13 février 2026, le juge de paix du second canton de Tournai a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Petro Andreiev, né à Kiev le 20 octobre 2007, domicilié à 7500 Tournai, Rue Vauban(TOU) 28 21, personne à protéger, a été placé sous un régime de représentation.

Maryna Andreieva, domiciliée à 7500 Tournai, Rue Vauban(TOU) 28 21, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et de personne de confiance de la personne protégée susdite.

Anne-Sophie Bossut, dont le cabinet est établi à 7500 Tournai, Rue Saint-Bruno 3, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107303

**Justice de paix du second canton de Tournai***Remplacement***Justice de paix du second canton de Tournai**

Par ordonnance du 16 février 2026, le juge de paix du second canton de Tournai a, conformément à l'article 492/4 de l'ancien Code civil, modifié les mesures de protection à l'égard des biens de l'intéressé.

Marie-France Dupont, née à Ixelles le 27 juillet 1962, domiciliée à 7500 Tournai, Place du Cabaret Wallon(TOU) 41, a été placée sous un régime de représentation par ordonnance du 17 octobre 2025 du juge de paix du second canton de Tournai.

Conformément à l'article 496/7 de l'ancien Code civil, Monsieur Valentin Danhier a été remplacé par Maître Anne-Sophie Bossut, dont le cabinet est établi à 7500 Tournai, Rue Saint-Bruno 3.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107313

**Justice de paix du second canton de Verviers***Remplacement***Justice de paix du second canton de Verviers**

Par ordonnance du 30 janvier 2026, le juge de paix du second canton de Verviers a, conformément à l'article 492/4 de l'ancien Code civil, modifié les mesures de protection à l'égard des biens concernant Monsieur Steve MATROUILLE, né à Verviers le 20 juin 1978, domicilié à 4800 Verviers, Boulevard de Gérardchamps 174/3ét, placé sous un régime de représentation par ordonnance du 12 octobre 2017 du juge de paix du second canton de Verviers.

Conformément à l'article 496/7 du Code civil, Maître Magali PIRARD a été remplacée par Maître Véronique MAGNEE, avocate, dont les bureaux sont établis à 4800 Verviers, rue Bidaut 23.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107252

**Justice de paix du troisième canton de Bruxelles***Désignation***Justice de paix du troisième canton de Bruxelles**

Par ordonnance du 11 février 2026, le juge de paix du troisième canton de Bruxelles a prononcé les mesures de protection suivantes, conformément à l'article 492/1 de l'ancien Code civil et/ou à l'article 499/7 de l'ancien Code civil.

Irène Manshandé, née à le 29 janvier 1951, domiciliée à 1150 Woluwe-Saint-Pierre, Place de la Gare 14, résidant Résidence Tour & Taxis Drève du Parc 5 à 1000 Bruxelles, personne à protéger, a été placée sous un régime de représentation.

Martine Gaillard, avocate dont le cabinet est établi à 1050 Ixelles, Avenue Louise 391/B7, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107264

**Justice de paix du troisième canton de Bruxelles***Remplacement***Justice de paix du troisième canton de Bruxelles**

Par ordonnance du 11 février 2026, le juge de paix du troisième canton de Bruxelles a, conformément à l'article 492/4 de l'ancien Code civil, modifié les mesures de protection à l'égard de la personne et/ou des biens de l'intéressé.

Abdesselam Touzani, né à Tanger le 1945, domicilié à 1490 Court-Saint-Etienne, Rue de Villers 79 0101, résidant résidence "Saphir" Rue Eliane Vogel-Polski 20 à 1020 Laeken, a été placé sous un régime de représentation par ordonnance du juge de paix du troisième canton de Bruxelles.

Conformément à l'article 496/7 de l'ancien Code civil, Maître Jérôme FLAHAUT, dont le cabinet est établi à 1325 Chaumont-Gistoux, rue Colleau 15 a été remplacé par Madame Samira Touzani, domiciliée à 1030 Schaerbeek, Rue Henri Evenepoel 113 b010.

Les données à caractère personnel reprises dans cette publication ne peuvent être utilisées à d'autres fins que celle de porter la décision à la connaissance des personnes tierces.

2026/107270

**Vrederegerecht van het derde kanton Brugge***Vervanging***Vrederegerecht van het derde kanton Brugge**

Bij beschikking van 11 februari 2026 heeft de vrederechter van het derde kanton Brugge overeenkomstig artikel 492/4 van het Oud Burgerlijk Wetboek een wijziging aangebracht in de beschermingsmaatregelen ten aanzien van de persoon en de goederen met betrekking tot

Els De Bruycker, geboren te op 29 augustus 1968, wonende te 9991 Maldegem, Lenen 7, geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Christine Van Hoorenweder, met rijksregisternummer 66120921020, die woont te 8730 Beernem, Bruggestraat 170, is vanaf 15 februari 2026 om 00.00 uur (a.m.) aangesteld als nieuwe bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Ter vervanging van:

Luc Coucke, advocaat, met kantoor te 8000 Brugge, Cordoeaniersstraat 17, is vanaf 15 februari 2026 om 00.00 uur (a.m.) ontheven van zijn taak als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107253

**Vrederegerecht van het derde kanton Brussel***Aanstelling***Vrederegerecht van het derde kanton Brussel**

Bij beschikking van 11 februari 2026 heeft de vrederechter van het derde kanton Brussel de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Roger Verhasselt, geboren te Strombeek-Bever op 26 december 1946, wonende te 1853 Grimbergen, Rodepoortstraat 71 B002, verblijvend Romana, Romeinsesteenweg 743 te 1020 Laken, te beschermen persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Annelies Fayt, advocaat met kantoor zetel te 1730 Asse, Bloklaan 44, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Josiane Van Zeebroeck, wonende te 1853 Grimbergen, Rodepoortstraat 71 B002, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.



Ivan Van Zeebroeck, wonende te 1853 Grimbergen, Grotewinkel-laan 168 B006, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107258

### Vrederecht van het eerste kanton Oostende

#### *Aanstelling*

#### Vrederecht van het eerste kanton Oostende

Bij beschikking van 10 februari 2026 heeft de vrederechter van het eerste kanton Oostende de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Mathilde Carette, geboren te Amstetten op 29 februari 1944, wonende te 8400 Oostende, Cardynplein 5 0401, te beschermen persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Veerle Vermeire, wonende te 8400 Oostende, Gentstraat 12, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107318

### Vrederecht van het kanton Eeklo

#### *Aanstelling*

#### Vrederecht van het kanton Eeklo

Bij beschikking van 12 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Eeklo de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Momar Coly, geboren te op 29 april 1997, wonende te 9990 Maldegem, 't Veldeken 20, te beschermen persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Fatou Seye, wonende te 9990 Maldegem, 't Veldeken 20, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107255

### Vrederecht van het kanton Eeklo

#### *Opheffing*

#### Vrederecht van het kanton Eeklo

Bij beschikking van 12 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Eeklo een einde gemaakt aan de beschermingsmaatregelen ten aanzien van de persoon en/of de goederen met betrekking tot:

Jonas Onderdonck, geboren te Eeklo op 23 augustus 1994, wonende te 9900 Eeklo, Doornstraat 18, geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging bij beschikking van 18 februari 2021 van de vrederechter te van het kanton Eeklo.

Annelore Dhont, met kantoor te 9970 Kaprijke, Heinestraat 1 A, is ontheven van haar taak als bewindvoerder over de goederen van voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107260

### Vrederecht van het kanton Houthalen-Helchteren

#### *Opheffing*

#### Vrederecht van het kanton Houthalen-Helchteren

Bij beschikking van 16 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Houthalen-Helchteren een einde gemaakt aan de beschermingsmaatregelen ten aanzien van de goederen met betrekking tot:

Mitch VLIEGEN, geboren te Genk op 29 april 1989, wonende te 3530 Houthalen-Helchteren, Vogelkersstraat 35, geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging bij beschikking van 8 november 2018 van de vrederechter van het kanton Houthalen-Helchteren.

Viviane Leduc, wonende te 3530 Houthalen-Helchteren, Vogelkersstraat 35, is ontheven van haar taak als bewindvoerder over de goederen van voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107278

### Vrederecht van het kanton Houthalen-Helchteren

#### *Vervanging*

#### Vrederecht van het kanton Houthalen-Helchteren

Bij beschikking van 16 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Houthalen-Helchteren overeenkomstig artikel 492/4 van het Oud Burgerlijk Wetboek een wijziging aangebracht in de beschermingsmaatregelen ten aanzien van de persoon en de goederen met betrekking tot

Marc MEUWISSEN, geboren te Hasselt op 8 september 1958, wonende te 3590 Diepenbeek, Steenweg 218, verblijvend Ter Heide, Jacob Lenaertsstraat 33 te 3520 Zonhoven, geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging bij beschikking van 26 februari 2019 van de vrederechter van het kanton Houthalen-Helchteren.

Overeenkomstig artikel 496/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek is Gerda Meuwissen, gepensioneerd, die woont te 3590 Diepenbeek, Steenweg 218 vervangen door Ann Kell, die woont te 3500 Hasselt, Kattendansstraat 21.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107280

### Vrederecht van het kanton Izegem

#### *Vervanging*

#### Vrederecht van het kanton Izegem

Bij beschikking van 16 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Izegem overeenkomstig artikel 492/4 van het Oud Burgerlijk Wetboek een wijziging aangebracht in de beschermingsmaatregelen ten aanzien van de persoon en de goederen met betrekking tot

Jamey Willems, geboren te Dendermonde op 14 januari 2002, wonende te 8870 Izegem, Kortestraat 13 0006, geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging bij beschikking van 5 november 2020 van de vrederechter van het vijfde kanton Antwerpen.

Overeenkomstig artikel 496/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek is mr. Kelly Laforce, advocaat die kantoor houdt te 2018 Antwerpen, Peter Benoitstraat 32 vervangen door mr. Tim Dierynck, advocaat met kantoor te 8860 Lendeled, Stationsstraat 82A/0001.

Overeenkomstig artikel 496/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek is mr. Kelly Laforce, voornoemd, ontheven van haar taak als bewindvoerder over de persoon en goederen van voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107299



**Vrederecht van het kanton Lennik***Aanstelling***Vrederecht van het kanton Lennik**

Bij beschikking van 16 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Lennik de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

De beschermingsmaatregel treedt in werking op 27 februari 2026.

Alyssa Daumerie, geboren te Aat op 27 februari 2008, wonende te 1601 Sint-Pieters-Leeuw, Laekebeeklaan 6, verblijvende in het WZC Sint-Franciscus, Lostraat 175 te 1760 Roosdaal, te beschermen persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Sandra Le Louarn, wonende te 1601 Sint-Pieters-Leeuw, Laekebeeklaan 6, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107274

**Vrederecht van het kanton Lennik***Aanstelling***Vrederecht van het kanton Lennik**

Bij beschikking van 16 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Lennik de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Evan De Mesmaeker, geboren te Vilvoorde op 17 mei 2004, wonende te 1755 Pajottegem, Vollezelestraat 17, te beschermen persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Kelly Bosmans, advocaat, met kantoor te 1750 Lennik, Karel Keymolenstraat 11/1, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107286

**Vrederecht van het kanton Lennik***Opheffing***Vrederecht van het kanton Lennik**

Bij beschikking van 16 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Lennik een einde gemaakt aan de beschermingsmaatregelen ten aanzien van de goederen met betrekking tot:

Sabrina Stuerebaut, geboren te Aalst op 15 maart 1972, wonende te 1760 Roosdaal, Omloopstraat 24, geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging bij beschikking van 22 september 2022 van de vrederechter van het eerste kanton Aalst.

Nathalie Melkebeeck, advocaat met kantoor te 9300 Aalst, Vrijheidstraat 8, is ontheven van haar taak als bewindvoerder over de goederen van voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107289

**Vrederecht van het kanton Lennik***Vervanging***Vrederecht van het kanton Lennik**

Bij beschikking van 16 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Lennik overeenkomstig artikel 492/4 van het Oud Burgerlijk Wetboek een wijziging aangebracht in de beschermingsmaatregelen ten aanzien van de goederen met betrekking tot

Robby Vekeman, geboren te Asse op 11 februari 1982, wonende te 1700 Dilbeek, Pelgrimlaan 14, geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging bij beschikking van 20 augustus 2019 van de vrederechter van het kanton Lennik.

Overeenkomstig artikel 496/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek is de heer Vekeman Jean, wonende te 1700 Dilbeek, Pelgrimlaan, 14, als bewindvoerder over de goederen vervangen door de heer De Nul Jo, advocaat met kantoor te 1760 Roosdaal, Koning Albertlaan, 76.

Het mandaat van de heer Vekeman Jean, wonende te 1700 Dilbeek, Pelgrimlaan, 14 als bewindvoerder over de persoon werd bevestigd.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107300

**Vrederecht van het kanton Lokeren***Opheffing***Vrederecht van het kanton Lokeren**

Bij beschikking van 12 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Lokeren een einde gemaakt aan de beschermingsmaatregel ten aanzien van de persoon met betrekking tot:

Astrid De Vos, geboren te Lokeren op 18 september 2004, wonende te 9160 Lokeren, Keerken 21 B000, verblijvend, MFC De Hagewinde (De Ark), Poststraat 6 te 9160, geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging bij beschikking van 8 september 2022 van de vrederechter te van het kanton Lokeren.

Marie-Laure De Smedt, met kantoor te 9160 Lokeren, Roomstraat 36-40, is ontheven van haar taak als bewindvoerder over de persoon van voornoemde beschermde persoon.

Marie-Laure De Smedt, met kantoor te 9160 Lokeren, Roomstraat 36-40, blijft aangesteld als bewindvoerder over de goederen van voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107298

**Vrederecht van het kanton Meise***Aanstelling***Vrederecht van het kanton Meise**

Bij beschikking van 16 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Meise de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Aïcha Karali, geboren te Brussel(district 2) op 12 februari 1981, wonende te 1780 Wemmel, Kpt. R. Wouterslaan 44, beschermde persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Jevair Karali, wonende te 1780 Wemmel, Kpt. R. Wouterslaan 44, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Nurten Karali, wonende te 1090 Jette, Edouard Faesstraat 127 0002, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.

Kadri Karali, wonende te 1080 Sint-Jans-Molenbeek, Nicolas Doyenstraat 74 0001, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.

Bedri Karali, wonende te 1080 Sint-Jans-Molenbeek, Steenweg op Merchtem 73 0006, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107291

#### Vrederecht van het kanton Tienen

##### *Opheffing*

#### Vrederecht van het kanton Tienen

Bij beschikking van 9 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Tienen een einde gemaakt aan de beschermingsmaatregelen ten aanzien van de persoon en de goederen met betrekking tot:

Germain Dewancker, geboren te Etterbeek op 4 oktober 1956, referentieadres te 3300 Tienen, Kabbeekvest 110 0001, geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging bij beschikking van 18 september 2025 van de vrederechter te van het kanton Tienen.

Carla Boghe, wonende te 3300 Tienen, Leuvensestraat 119 0003, is ontheven van haar taak als bewindvoerder over de persoon en de goederen van voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107282

#### Vrederecht van het kanton Tongeren-Borgloon

##### *Aanstelling*

Vrederecht van het kanton Tongeren-Borgloon. Bij beschikking van 13 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Tongeren-Borgloon de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek. Hermine THIJS, geboren te Tongeren op 16 mei 1955, wonende te 3700 Tongeren-Borgloon, Hemelingenstraat 58, te beschermen persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging. Mr. Anneleen LEONARD, kantoorhoudende te 3700 Tongeren-Borgloon, Ridderstraat 9, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon. De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107261

#### Vrederecht van het kanton Tongeren-Borgloon

##### *Aanstelling*

Vrederecht van het kanton Tongeren-Borgloon. Bij beschikking van 13 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Tongeren-Borgloon de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek. Jean-Marc NULENS, geboren te Ougrée op 9 februari 1956, wonende te 3700 Tongeren-Borgloon, Driekruisenstraat 1 bus 2, te beschermen persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging. Mr. Catherine NOELMANS, kantoorhoudende te 3700 Tongeren-Borgloon, Moerenstraat 33, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon. De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107277

#### Vrederecht van het kanton Tongeren-Borgloon

##### *Opheffing*

Vrederecht van het kanton Tongeren-Borgloon. Bij beschikking van 13 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Tongeren-Borgloon een einde gemaakt aan de beschermingsmaatregelen ten aanzien van de goederen met betrekking tot Dirk KIEHL, geboren te Trupbach op 2 december 1958, wonende te 3700 Tongeren-Borgloon, Bilzersteenweg 9 0002, geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging bij beschikking van 21 maart 2024 van de vrederechter te van het kanton Tongeren-Borgloon. Mr. Kathleen LAFOSSE, kantoorhoudende te 3840 Tongeren-Borgloon, Broekstraat 20, is ontheven van haar taak als bewindvoerder over de goederen van voornoemde beschermde persoon. De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107275

#### Vrederecht van het kanton Torhout

##### *Aanstelling*

#### Vrederecht van het kanton Torhout

Bij beschikking van 10 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Torhout de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Godelieve Van Damme, geboren te Veldegem op 2 oktober 1938, die gedomicilieerd is te 8210 Zedelgem, Veldegemsestraat 48, die verblijft in WZC Klaverveld te 8210 Zedelgem, Fazantenlaan 89, beschermde persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging

Geert Hollevoet, die woont te 8210 Zedelgem, Veldegemsestraat 11, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107305

#### Vrederecht van het kanton Torhout

##### *Vervanging*

#### Vrederecht van het kanton Torhout

Bij beschikking van 10 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Torhout overeenkomstig artikel 492/4 van het Oud Burgerlijk Wetboek een wijziging aangebracht in de beschermingsmaatregelen ten aanzien van de persoon en de goederen met betrekking tot

Christophe Markey, geboren te Nieuwpoort op 10 december 1972, die gedomicilieerd is te 8670 Koksijde, Nieuwpoortsteenweg 1 0201, die verblijft in 't Kasteeltje van vzw Tordale te 8820 Torhout, Lichterveldestraat 37, geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging bij beschikking van 28 januari 2020 van de vrederechter van het kanton Veurne.

Overeenkomstig artikel 496/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek werden de heer Markey Luc en mevrouw Maria Sonnevillie, samenwonende te 8670 Koksijde, Nieuwpoortsteenweg 1 0201, vervangen door de heer Emmanuel Markey, die woont te 8470 Gistel, Callaertswalldreef 51.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107297

**Vrederecht van het kanton Willebroek***Opheffing***Vrederecht van het kanton Willebroek**

Bij beschikking van 16 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Willebroek een einde gemaakt aan de beschermingsmaatregelen ten aanzien van de persoon en/of de goederen met betrekking tot:

Jacobus VAES, geboren te Etten en Leur op 12 oktober 1964, wonende te 2830 Willebroek, Parklaan 44, geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging bij beschikking van 20 november 2024 van de vrederechter van het kanton Willebroek.

Mr. Sofie Van Wesemael, advocaat, die kantoor houdt te 2547 Lint, Van Putlei 120, is ontheven van haar taak als bewindvoerder over de goederen van voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107317

**Vrederecht van het kanton Zoutleeuw***Aanstelling***Vrederecht van het kanton Zoutleeuw**

Bij beschikking van 12 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Zoutleeuw de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Eddy Hoebrechts, geboren te Tienen op 30 juli 1965, wonende te 3380 Glabbeek, Dries 9 A111, beschermde persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Iris Heusdens, advocaat die kantoor houdt te 3400 Landen, Postlaan 8, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107301

**Vrederecht van het kanton Zoutleeuw***Aanstelling***Vrederecht van het kanton Zoutleeuw**

Bij beschikking van 12 februari 2026 heeft de vrederechter van het kanton Zoutleeuw de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Liliane Wilmaerts, geboren te Neerhespen op 27 november 1938, wonende te 3350 Linter, Neerwindenstraat 15, verblijvende in het WZC Ravelijn, Diesterpoort 1 te 3440 Zoutleeuw, beschermde persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Ruddy Crabbe, wonende te 3350 Linter, Langstraat 17, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107309

**Vrederecht van het tweede kanton Aalst***Aanstelling***Vrederecht van het tweede kanton Aalst**

Bij beschikking van 29 januari 2026 heeft de vrederechter van het tweede kanton Aalst de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Marc Van den Brempt, geboren te op 9 oktober 1960, wonende te 9320 Aalst, Alfons Van de Maelestraat 37, verblijvend Azorg Campus Moorselbaan, Moorselbaan 164 te 9300 Aalst, beschermde persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Dirk Van den Brempt, wonende te 1770 Liedekerke, Ed. Schelfhoutstraat 123, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Luc Van den Brempt, wonende te 9340 Lede, Langenakker 16, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.

Godelieve Van den Brempt, wonende te 9340 Lede, Broeder de Saedeleerstraat 89, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107295

**Vrederecht van het tweede kanton Gent***Aanstelling***Vrederecht van het tweede kanton Gent**

Bij beschikking van 13 februari 2026 heeft de vrederechter van het tweede kanton Gent de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 en artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Guus De Metsenaere, geboren te Gent op 12 februari 2008, wonende te 9031 Gent, Zevengemeten 4, te beschermen persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Koen De Metsenaere, wonende te 9031 Gent, Zevengemeten 4, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Stephanie Van den Braembussche, wonende te 9031 Gent, Zeven-gemeten 4, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107281

**Vrederecht van het tweede kanton Oostende***Aanstelling***Vrederecht van het tweede kanton Oostende**

Bij beschikking van 12 februari 2026 heeft de vrederechter van het tweede kanton Oostende de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Christiane Dufour, geboren te Oudenburg op 3 maart 1946, WZC Riethove, 8460 Oudenburg, Ettelgemsestraat 26, te beschermen persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Martine Decherf, met kantoor te 8820 Torhout, Kloosterstraat 22 bus 001, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107306

**Vredegerecht van het tweede kanton Oostende***Aanstelling***Vredegerecht van het tweede kanton Oostende**

Bij beschikking van 12 februari 2026 heeft de vrederechter van het tweede kanton Oostende de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Monique Gronemberger, geboren te Elsene op 29 januari 1943, wonende te 8430 Middelkerke, Duinenweg 276 0703, te beschermen persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Bart Dierickx-Visschers, met kantoor te 8400 Oostende, Meeuwenlaan 12 0001, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107307

**Vredegerecht van het tweede kanton Oostende***Aanstelling***Vredegerecht van het tweede kanton Oostende**

Bij beschikking van 12 februari 2026 heeft de vrederechter van het tweede kanton Oostende de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Ivo Verminck, geboren te Vilvoorde op 20 december 1969, wonende te 8430 Middelkerke, Joseph Casselaan 32 0203, te beschermen persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

André Skenazi, wonende te 1000 Brussel, Oud Korenhuis 3 b004, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107308

**Vredegerecht van het tweede kanton Oostende***Aanstelling***Vredegerecht van het tweede kanton Oostende**

Bij beschikking van 12 februari 2026 heeft de vrederechter van het tweede kanton Oostende de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 van het Oud Burgerlijk Wetboek en/of artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Frans Cuyllé, geboren te Booischot op 27 maart 1937, wonende te 8400 Oostende, Rode-Kruisstraat 10, te beschermen persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Floor D'Hulster, met kantoor te 8400 Oostende, Hospitaalstraat 3, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Linda Mombert, wonende te 8450 Bredene, Polderstraat 141 0002, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107311

**Vredegerecht van het vierde kanton Brugge***Vervanging***Vredegerecht van het vierde kanton Brugge**

Bij beschikking van 12 februari 2026 heeft de vrederechter van het vierde kanton Brugge overeenkomstig artikel 492/4 van het Oud Burgerlijk Wetboek een wijziging aangebracht in de beschermingsmaatregelen ten aanzien van de persoon en de goederen met betrekking tot

Irena VRANCKEN, geboren te Merksem op 21 juni 1947, wonende te 8200 Brugge, Ter Beke 27, geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Overeenkomstig artikel 496/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek is Filip DUCHEYNE, advocaat, met kantoor te 8310 Brugge, Baron Ruzetelaan, ontheven van zijn taak als bewindvoerder over de persoon en de goederen van voornoemde beschermde persoon en vervangen door Ann LAMBERT, advocaat, met kantoor te 8310 Brugge, Beukenlaan 64.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107333

**Vredegerecht van het vijfde kanton Gent***Aanstelling***Vredegerecht van het vijfde kanton Gent**

Bij beschikking van 12 februari 2026 heeft de vrederechter van het vijfde kanton Gent de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 en artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Diederik Tahon, geboren te op 16 oktober 2007, wonende te 9506 Geraardsbergen, Lembosstraat 28B, verblijvend, Jules Destréeaan 67 te 9050 Gent, beschermde persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Frederic Beele, met kantoor te 9000 Gent, Gebroeders De Cockstraat 2, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107272

**Vredegerecht van het vijfde kanton Gent***Aanstelling***Vredegerecht van het vijfde kanton Gent**

Bij beschikking van 12 februari 2026 heeft de vrederechter van het vijfde kanton Gent de volgende beschermingsmaatregelen uitgesproken overeenkomstig artikel 492/1 en artikel 499/7 van het Oud Burgerlijk Wetboek.

Dylano Smaele, geboren te Gent op 7 augustus 2008, wonende te 9800 Deinze, Oude straat 53, verblijvend, Jules Destréeaan 67 te 9050 Gent, beschermde persoon, is geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging.

Dominique Hanssens, met kantoor te 9000 Gent, Steendam 77, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107273



**Vrederecht van het vijfde kanton Gent***Opheffing***Vrederecht van het vijfde kanton Gent**

Bij beschikking van 12 februari 2026 heeft de vrederechter van het vijfde kanton Gent een einde gemaakt aan de beschermingsmaatregelen ten aanzien van de goederen met betrekking tot:

Yozlem Shyukrieva, geboren te Kubrat op 14 augustus 2001, wonende te 9000 Gent, Ijskelderstraat 106, geplaatst in een stelsel van vertegenwoordiging bij beschikking van 11 oktober 2019 van de vrederechter te van het vierde kanton Gent.

Laurens Schutyser, met kantoor te 9000 Gent, Burgstraat 182, is ontheven van zijn taak als, verzoekende partij, bewindvoerder over de goederen van voornoemde beschermde persoon.

De persoonsgegevens vermeld in deze bekendmaking mogen niet gebruikt worden voor een ander doeleinde dan het ter kennis brengen van de beslissing aan derden.

2026/107266

**Aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving**  
Burgerlijk Wetboek - artikel 4.49**Acceptation sous bénéfice d'inventaire**  
Code civil - article 4.49

**De schuldeisers en legatarissen worden verzocht hun schuldverordeningen bij gewone aangetekende zending over te maken, gericht aan de woonplaats die de declarant gekozen heeft en die in de verklaring is vermeld, overeenkomstig artikel 4.49, §3, laatste lid van het Burgerlijk Wetboek**

Verklaring van aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving op 09 februari 2026 - Notaris WELLENS Paul - Woonplaatskeuze te Notariaat Wellens 2640 Mortsel, Eggestraat 28, in de nalatenschap van De Nul Roland Medard Madeleine, geboren op 1957-03-18 te Lokeren, rijksregisternummer 57.03.18-059.37, wonende te 1082 Sint-Agatha-Berchem, Gentsesteenweg 1050, overleden op 24/11/2025.

Verklaring van aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving op 09 februari 2026 - Notaris WELLENS Paul - Woonplaatskeuze te Notariaat Wellens 2640 Mortsel, Eggestraat 28, in de nalatenschap van De Nul Roland Medard Madeleine, geboren op 1957-03-18 te Lokeren, rijksregisternummer 57.03.18-059.37, wonende te 1082 Sint-Agatha-Berchem, Gentsesteenweg 1050, overleden op 24/11/2025.

Verklaring van aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving op 09 februari 2026 - Notaris WELLENS Paul - Woonplaatskeuze te Notariaat Wellens 2640 Mortsel, Eggestraat 28, in de nalatenschap van De Nul Roland Medard Madeleine, geboren op 1957-03-18 te Lokeren, rijksregisternummer 57.03.18-059.37, wonende te 1082 Sint-Agatha-Berchem, Gentsesteenweg 1050, overleden op 24/11/2025.

Verklaring van aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving op 16 februari 2026 - Notaris VAN DAMME Bruno - Woonplaatskeuze te TAKT Notarissen 8620 Nieuwpoort, Elisalaan 54, in de nalatenschap van Decrock Fabienne Berthe Cornélis, geboren op 1962-12-19 te Watermaal-Bosvoorde, rijksregisternummer 62.12.19-106.31, wonende te 8670 Koksijde, Helvetiastraat(Kok) 2, overleden op 02/08/2025.

2026/107251

**Les créanciers et les légataires sont invités à faire connaître leurs créances par avis recommandé, envoyé au domicile élu par le déclarant et mentionné dans la déclaration, conformément à l'article 4.49, §3, dernier alinéa du Code Civil.**

Déclaration d'acceptation sous bénéfice d'inventaire du 12 février 2026 - Notaire FOURNIRET Aurore - Election de domicile à Aurore FOURNIRET société notariale 6760 Virton, Faubourg d'Arival 64, pour la succession de Guétaz Francis Georges, né(e) le 1959-01-01 à Verdun, numéro registre national 59.01.01-379.61, domicilié(e) à 5550 Vresse-sur-Semois, Au Moulin,Membre 1, décédé(e) le 28/12/2025.

2026/107251

**Verklaring van afwezigheid**  
Burgerlijk Wetboek - artikel 119**Déclaration d'absence**  
Code civil - article 119**Rechtbank van eerste aanleg Leuven**

Bij verzoekschrift van meester Johan DE HOUWER, advocaat met kantoor te 3200 Aarschot, Kpt. Gilsonplein 20, als raadsman van VAN KETS, Gustaaf Roger; VAN KETS, Carina Victorina; VAN KETS, Christl Agnès Fabien, en VAN KETS, Gina Gabrielle Carina, neergelegd ter griffie van de rechtbank van eerste aanleg te Leuven op 23 oktober 2025, wordt verzocht een vonnis uit te spreken tot verklaring van afwezigheid van de heer VAN KETS, Roger Georges, geboren te Aarschot op 25 april 1966, mogelijks verblijvende te Mauritius op het adres te Flic en Flac, rue Faison Adiyaz 317.

Johan DE HOUWER, advocaat.

(351)

**Misdrijven die verband houden met de staat van faillissement****Infractions liées à l'état de faillite****Tribunal de première instance du Hainaut, division Charleroi**

Du jugement contradictoire rendu par la 12<sup>e</sup> chambre correctionnelle du tribunal de première instance du Hainaut, division de Charleroi, le vingt-cinq novembre deux mille vingt-cinq (CH75.DF.000115/24 - rôle : 25C000670 - 2985gr25) :

Il appert que le nommé : 3581C2025 - BAZIN, Maxence, né à Charleroi (D4) le 10 juin 1991 (RN 91.06.10-131.67), de nationalité belge, domicilié à 6250 Aiseau-Presles, place Communale 21, a été condamné

à un emprisonnement principal d'un an avec un sursis de cinq ans et à une amende de 1.000 euros, majorée de 70 décimes, et portée ainsi à 8.000 euros ou, à défaut, de paiement un emprisonnement subsidiaire de vingt jours avec un sursis de trois ans pour ce qui excède la moitié.

Du chef de :

\* Etant dirigeant, de droit ou de fait, d'une société ou d'une personne morale, en état de faillite et déclarée en faillite par une décision du tribunal de l'entreprise ou de la Cour d'appel, passée en force de chose jugée, dans l'intention de retarder la déclaration de faillite, avoir omis de faire l'aveu de la faillite dans le délai légal.

\* Etant dirigeant, de droit ou de fait, d'une société ou d'une personne morale, en état de faillite et déclarée en faillite par une décision du Tribunal de l'entreprise ou de la Cour d'appel, passée en force de chose jugée, dans l'intention de retarder la déclaration de faillite, avoir fait des achats pour revendre au-dessous du cours ou s'être livré à des emprunts, circulations d'effets et autres moyens ruineux de se procurer des fonds.

\* Etant membre de l'organe d'administration, ne pas avoir déposé les comptes annuels à la banque nationale de Belgique dans les trente jours de leur approbation et au plus tard sept mois après la date de clôture de l'exercice.

\* Non -respect de l'interdiction professionnelle prononcée par une juridiction pénale.

Faits commis dans l'arrondissement judiciaire du Hainaut, à Aiseau-Presles du 16/06/2023 au 15/04/2024 (IC).

- Interdiction d'exercice pour 5 ans : art. 1<sup>er</sup>, AR n° 22 du 24/10/1934 (fonctions d'administrateur,...).

- Interdiction d'exercice pour 5 ans : art. 1bis, AR n° 22 du 24/10/1934 (activité commerciale).

Confiscation de la somme de 4.500 euros.  
Pour extrait conforme : délivré au Ministère public, pour insertion.  
Charleroi, le 6 février 2026.  
Cette décision qui n'a été frappée d'aucun recours, est coulée en force de chose jugée.  
Charleroi, le 6 février 2026.  
Le greffier, (signature illisible).

(352)

Cour d'appel de Bruxelles

Condamnation

De l'arrêt contradictoire rendu le 21 octobre 2025, qui a décrété le désistement d'appel du Ministère public - 11<sup>e</sup> chambre - Siège : 3 magistrats.

Il appert que le nommé :

Nr. 2724.2025 – BOULLET, Pierre-Michel, né à Rocourt le 8 mars 1973, domicilié quai Edouard-Van-Beneden 10/0191, 4020 Liège.

Prévenu.

Etant dirigeant, de droit ou de fait de la SRL CONCEPT HOME BENELUX (B.C.E. 0888.782.591), dont le siège social est établi à 1050 Ixelles, place de Champs de Mars 5, en état de faillite et déclarée telle par une décision du tribunal de l'entreprise du 23 août 2019.

A été condamné par jugement du tribunal correctionnel francophone de Bruxelles du 30 juin 2022 :

A rectifiée + C 2 + D.1.1 rectifiée :

La suspension simple du prononcé de la condamnation pendant 5 ans.

Du chef de :

Comme auteur ou coauteur

A rect. Bruxelles, le 1<sup>er</sup> octobre 2018

- Etant gérant de la SRL CONCEPT HOME BENELUX (B.C.E. 0888.782.591), déclarée en faillite par une décision du tribunal de l'entreprises du 23 août 2019, dans l'intention de retarder la déclaration de faillite, avoir omis de faire l'aveu de la faillite dans le délai prescrit par l'article XX.102 du Code de droit économique.

C.2. à Bruxelles, entre le 31 décembre 2017 et le 25 mai 2019

- Ne pas avoir soumis à l'approbation de l'assemblée générale, dans les six mois, les comptes annuels.

D.1.1 rect. à Bruxelles, à plusieurs reprises entre le 28 septembre 2017 et le 2 octobre 2018

- Etant gérant de droit ou de fait de la SRL Concept Home Benelux, ne pas avoir remis à l'administration des contributions directes les déclarations à l'impôt des sociétés afférentes aux exercices comptables 2016 à 2018.

Le tribunal a ordonné la publication du présent arrêt, par extrait, au *Moniteur belge*, aux frais du condamné, conformément à l'article 490 du CP.

Pour extrait conforme : délivré à Monsieur le Procureur Général.

Bruxelles, le 28 janvier 2026.

Le greffier, (signé) Lydie MANJEAN.

(353)

Rechtbank van eerste aanleg Oost-Vlaanderen, afdeling Gent

In het vonnis bij verstek (betekend op 23 juli 2025 aan OM zgw overeenkomstig artikel 40, 2° lid van het Gerechtelijk Wetboek) gewezen door de rechtbank van eerste aanleg Oost-Vlaanderen, afdeling Gent, G31 DO kamer, d.d. 19 juni 2025, rechtsprekende in correctieele zaken, werd lastens :

Gabriela Bachmatchi (RRN 84.07.09-608.62), geboren te Ors. Borsa Jud. Maramures (Roemenië) op 9 juli 1984, van Roemeense nationaliteit, niet ingeschreven;

UIT HOOFDE VAN :

Als dader of mededader zoals voorzien door art. 66 van het strafwetboek,

A2. als bestuurder, in rechte of in feite, van gefailleerde vennootschap of rechtspersoon,verduistering van activa;

te 9880 Aalter op 28 januari 2022

B. misbruik van vertrouwen;

te 9880 Aalter op 2 februari 2022 GEOORDEELD ALS VOLGT :

Veroordeelt Gabriela Bachmatchi voor de vermengde feiten van de tenlasteleggingen A.2 en

B :

tot een gevangenisstraf van 8 maanden en tot een geldboete van 8.000,00 EUR, zijnde 1.000,00 EUR verhoogd met 70 opdecimen.

Boete vervangbaar bij gebreke van betaling binnen de wettelijke termijn door een gevangenisstraf van 3 maanden.

Verleent uitstel van tenuitvoerlegging wat betreft de gevangenisstraf voor een termijn van 5 jaar.

En waarbij ook :

- de beklaagde veroordeeld werd tot de bijdragen en kosten.

- de publicatie werd bevolen in het *Belgisch Staatsblad*.

Voor echt verklaard uittreksel, afgeleverd aan de procureur des Konings te Gent, op zijn verzoek, om te dienen tot PUBLICATIE.

Gent, 22 oktober 2025.

(Get.) Ellen Van Quickelberghe, griffier.

(354)

**Hof van beroep Brussel**

Uit het arrest op tegenspraak gevelde op 5 juni 2025, door het hof van beroep te Brussel, 15<sup>e</sup> kamer correctioneel- Zetel : 3 magistraten.

blijkt dat de genaamde :

Nr. 1597.2025 - EL HAFIDI EL ALAOUI, Ismail, geboren te Meknès (Marokko) op 22 augustus 1979, wonende te 4257 BERLOZ, Rue Joseph Beauduin 1B, van Marokkaanse nationaliteit ; Als bestuurder, in rechte of in feite, van Debouch'tout bv, ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het ondernemingsnummer 0727.768.036, met 1600 Sint-Pieters-Leeuw, Petrus Basteleusstraat 2, als adres van maatschappelijke zetel, maar in werkelijkheid met maatschappelijke zetel gelegen te 1800 Vilvoorde, Consciencestraat (Hendrik) 24, die zich in staat van faillissement bevond en failliet verklaard werd bij een in kracht van gewijsde gegane beslissing van de Nederlandstalige ondernemingsrechtbank te Brussel, uitgesproken op 18 januari 2022, maar zich in werkelijkheid in staat van faillissement bevond sinds ten minste 30 juni 2021

veroordeeld is geworden tot :

Tenlasteleggingen A, B, C en D (zoals verbeterd door de eerste rechter), verenigd :

Een gevangenisstraf van 12 MAANDEN, met uitstel gedurende een termijn van 5 JAAR.

Een geldboete van 500 EUR gebracht op 4.000 EUR of een vervangende gevangenisstraf van 1 maand.

Legt aan beklaagde een beroepsverbod op gedurende 5 JAAR.

Beveelt de bekendmaking van huidig arrest bij uittreksel in het *Belgisch Staatsblad* op kosten van beklaagde.

Uit hoofde van :

Als dader of mededader,

A. als bestuurder, in rechte of in feite, van gefailleerde vennootschap of rechtspersoon, aankoop tot wederverkoop beneden de koers en andere bezwarende operaties om faillietverklaring uit te stellen

Te Vilvoorde in de periode van 30 juni 2021 tot en met 18 januari 2022

B. als bestuurder, in rechte of in feite, van gefailleerde vennootschap of rechtspersoon, ontijdige aangifte faillissement om faillietverklaring uit te stellen

Te Vilvoorde op 31 juni 2021

C. als bestuurder, in rechte of in feite, van gefailleerde vennootschap of rechtspersoon, niet verlenen van medewerking aan rechter-commissaris of curatoren

Te Vilvoorde in de periode van 18 januari 2022 tot en met 22 augustus 2023

D. inbreuk op wetboek vennootschappen en verenigingen : jaarrekening

Te Vilvoorde in de periode van 1 augustus 2021 tot en met 18 januari 2022 (zoals verbeterd door de eerste rechter)

Voor eensluidend uittreksel afgegeven aan de heer Procureur-generaal, 21 november 2025.

De griffier, (get.) Britt SCHELKENS.

(355)

**Hof van beroep Brussel**

Uit het arrest op tegenspraak gevelde op 12 juni 2025, door het hof van beroep te Brussel, 15<sup>e</sup> kamer correctioneel- Zetel : 3 magistraten.

blijkt dat de genaamde :

Nr. 1637.2025 - EL HADJ Abdelhak, geboren te Douar Hbirchat (Marokko) op 1 januari 1965, wonende te Leuvensesteenweg 531 ET02, 1030 Schaarbeek, van Belgische nationaliteit ; Als bestuurder van BELMARIT BVBA, ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het ondernemingsnummer 0849.334.770, waarvan de voornaamste handelsactiviteit bestond uit goederenvervoer, met maatschappelijke zetel te 1700 Dilbeek, Ninoofsesteenweg 64, die zich in

staat van faillissement bevond en failliet verklaard werd bij een in kracht van gewijsde gegane beslissing van de ondernemingsrechtbank of van het Hof van Beroep, te weten bij vonnis van de Nederlandstalige Ondernemingsrechtbank te Brussel uitgesproken op 4 januari 2022, doch zich in werkelijk in staat van faillissement bevindende sinds ten minste 26 september 2019

En

Nr. 1639.2025 - HAFHAF, Hassan, geboren te Village Kastor Aklim (Marokko) op 1 januari 1981, wonende te Oostendestraat 35,1080 Sint-Jans-Molenbeek, van Belgische nationaliteit; Als bestuurder van KBM BVBA, ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het ondernemingsnummer 0642.557.197, waarvan de voornaamste handelsactiviteit bestond uit detailhandel in brood en banketbakkerswerk, met maatschappelijke zetel te 1702 Dilbeek, Pastoor Cooremansstraat 3, die zich in staat van faillissement bevond en failliet verklaard werd bij een in kracht van gewijsde gegane beslissing van de ondernemingsrechtbank of van het Hof van Beroep, te weten bij vonnis van de Nederlandstalige Ondernemingsrechtbank te Brussel uitgesproken op 8 februari 2022, doch zich in werkelijk in staat van faillissement bevindende sinds ten minste 27 januari 2020.

veroordeeld zijn geworden tot :

EL HADJ, Abdelhak :

Tenlasteleggingen A1, B1 en C1, verenigd :

Een werkstraf van 150 UUR en bepaalt de duur van de gevangenisstraf, die van toepassing kan worden in geval de werkstraf niet wordt uitgevoerd, op 12 MAANDEN.

Een geldboete van 1.000 EUR gebracht op 8.000 EUR of een vervangende gevangenisstraf van 3 maanden.

Legt aan beklaagde een beroepsverbod op gedurende 10 JAAR.

HAFHAF, Hassan :

Tenlasteleggingen A2, B2 en C2, verenigd :

Een gevangenisstraf van 12 MAANDEN, met uitstel gedurende een termijn van 3 JAAR.

Een geldboete van 2.000 EUR gebracht op 16.000 EUR, met uitstel voor de helft gedurende een termijn van 3 JAAR, of een vervangende gevangenisstraf van 3 maanden.

Legt aan beklaagde een beroepsverbod op gedurende 3 JAAR, met uitstel voor de helft gedurende een termijn van 3 JAAR.

Beveelt de bekendmaking van huidig arrest bij uittreksel in het *Belgisch Staatsblad* op kosten van beklaagden.

Uit hoofde van :

Als dader of mededader,

A. Valsheid in authentieke en openbare geschriften, door particulieren of openbare officieren en ambtenaren buiten de uitoefening van hun bediening gepleegd en gebruik ervan - valselijk opmaken of achteraf invoegen van overeenkomsten, verbintenissen of schuldbevrijdingen

1. Te Dilbeek in de periode van 26 september 2019 tot en met 12 mei 2023

2. Te Dilbeek in de periode van 27 januari 2020 tot en met 12 mei 2023

B. Als bestuurder, in rechte of in feite, van gefailleerde vennootschap of rechtspersoon, aankoop tot wederverkoop beneden de koers en andere bezwarende operaties om faillietverklaring uit te stellen

1. Te Dilbeek in de periode van 26 september 2019 tot en met 4 januari 2022

2. Te Dilbeek in de periode van 27 januari 2020 tot en met 8 februari 2022

C. als bestuurder, in rechte of in feite, van gefailleerde vennootschap of rechtspersoon, ontijdige aangifte faillissement om faillietverklaring uit te stellen

1. Te Dilbeek op 27 oktober 2019

2. Te Dilbeek op 28 februari 2020



Voor eensluidend uittreksel afgegeven aan de heer Procureur-generaal, 21 november 2025.

De griffier, (get.) Britt SCHELKENS.

(356)

### Hof van beroep Brussel

Uit het arrest op tegenspraak gevelde op 12 juni 2025, door het hof van beroep te Brussel, 15<sup>e</sup> kamer correctioneel- Zetel : 3 magistraten.

blijkt dat de genaamde :

Nr. 1641.2025 - DE ABREU CHAVES JUNIOR, Jackson, geboren te SAO PAULO (BRAZILIE) op 29 juli 1981, wonende te, 1040 ETTERBEEK, Alexandre Galopinlaan 31, van Braziliaanse nationaliteit ; Als bestuurder, in rechte of in feite van LION PROSERVICES BVBA, ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het ondernemingsnummer 0720.759.389, waarvan de voornaamste handelsactiviteit bestond uit bouwwerkzaamheden, met maatschappelijke zetel te 1653 Dworp (Beersel), Kerkstraat 128, die zich in staat van faillissement bevond en failliet verklaard werd bij een in kracht van gewijsde gegane beslissing van de ondernemingsrechtbank of van het hof van beroep, te weten bij vonnis van de Nederlandstalige Ondernemingsrechtbank te Brussel, uitgesproken op 7 december 2021, doch zich in werkelijkheid in staat van faillissement bevindende sinds ten minste 2 maart 2020

veroordeeld is geworden tot :

Tenlasteleggingen A, B, C en E, vermengd :

Een gevangenisstraf van 18 maanden, met uitstel voor een gedeelte van 10 maanden gedurende een termijn van 3 JAAR.

Een geldboete van 1.000 EUR gebracht op 8.000 EUR of een vervangende gevangenisstraf van 3 maanden.

Legt aan beklaagde een beroepsverbod op gedurende 7 JAAR.

Beveelt de bekendmaking van huidig arrest bij uittreksel in het *Belgisch Staatsblad* op kosten van beklaagde.

Uit hoofde van :

A. valsheid in authentieke en openbare geschriften, door particulieren of openbare officieren en ambtenaren buiten de uitoefening van hun bediening gepleegd, en gebruik ervan — valselijk opmaken of achteraf invoegen van overeenkomsten, verbintenissen of schuldbevrijdingen

Te Dworp (Beersel) in de periode van 2 maart 2020 tot en met 26 december 2022

B. als bestuurder, in rechte of in feite, van gefailleerde vennootschap of rechtspersoon, aankoop tot wederverkoop beneden de koers en andere bezwarende operaties om faillietverklaring uit te stellen

Te Dworp (Beersel) in de periode van 2 maart 2020 tot en met 7 december 2021

C. als bestuurder, in rechte of in feite, van gefailleerde vennootschap of rechtspersoon, ontijdige aangifte faillissement om faillietverklaring uit te stellen

Te Dworp (Beersel) op 3 april 2020

E. inbreuk op wetboek vennootschappen en verenigingen : jaarrekening Te Dworp (Beersel) op 1 juli 2021

Voor eensluidend uittreksel afgegeven aan de heer Procureur-generaal, 21 november 2025.

De griffier, (Get.) Britt SCHELKENS.

(357)

### Hof van beroep Brussel

Uit het arrest op tegenspraak gevelde op 26 juni 2025, door het hof van beroep te Brussel, 15<sup>e</sup> kamer correctioneel- Zetel : 3 magistraten.

blijkt dat de genaamden :

Nr. 1926.2025 - VAN NUFFEL, Linda, geboren te Lede op 26 januari 1951, wonende te, 9300 AALST, Erembodegemstraat 4, bus A021, van Belgische nationaliteit ;

Nr. 1927.2025 - VAN HERZELE, Sylvester, geboren te Aalst op 12 mei 1983, wonende te 9300 AALST, Erembodegemstraat 4, bus A021, van Belgische nationaliteit ;

Als bestuurder in rechte of in feite van een vennootschap of rechtspersoon, met name van bv Van Herzele Group, ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het ondernemingsnummer 0747.793.586, waarvan de voornaamste handelsactiviteit bestond uit algemene bouwwerken, met maatschappelijke zetel te Zaventem, Da Vincilaan 9, die zich in staat van faillissement bevond en failliet verklaard werd bij een in kracht van gewijsde gegane beslissing van de ondernemingsrechtbank of van het hof van beroep, te weten bij vonnis van de Nederlandstalige ondernemingsrechtbank te Brussel, uitgesproken op 25 oktober 2022, doch zich werkelijk in staat van faillissement bevindende sinds ten minste 17 juni 2021

veroordeeld zijn geworden tot :

VAN NUFFEL, Linda :

Tenlasteleggingen A2, A3, C, D en E, vermengd :

Een gevangenisstraf van 12 MAANDEN, met uitstel gedurende een termijn van 3 JAAR.

Een geldboete van 1.000 EUR gebracht op 8.000 EUR, met uitstel voor de helft gedurende een termijn van 3 JAAR, of een vervangende gevangenisstraf van 3 maanden.

Legt aan beklaagde een beroepsverbod op gedurende 10 JAAR.

Beveelt de bekendmaking van huidig arrest bij uittreksel in het *Belgisch Staatsblad* op kosten van beklaagde.

VAN HERZELE, Sylvester :

Tenlasteleggingen A1, A2, B, C, D en E, vermengd (in staat van wettelijke herhaling) : Een gevangenisstraf van 30 MAANDEN.

Een geldboete van 3.000 EUR gebracht op 24.000 EUR of een vervangende gevangenisstraf van 3 maanden.

Legt aan beklaagde een beroepsverbod op gedurende 10 JAAR.

Beveelt de bekendmaking van huidig arrest bij uittreksel in het *Belgisch Staatsblad* op kosten van beklaagde.

Uit hoofde van :

A. als bestuurder, in rechte of in feite, van gefailleerde vennootschap of rechtspersoon, verduistering van activa

1. te Zaventem in de periode van 24 juni 2021 tot en met 14 juli 2022

2. te Zaventem in de periode van 28 oktober 2021 tot en met 13 september 2022

3. te Zaventem in de periode van 15 december 2021 tot en met 19 juli 2022

B. inbreuk beroepsverbod (KB 24/10/1934)

Te Zaventem in de periode van 21 juni 2021 tot en met 25 oktober 2022

C. als bestuurder, in rechte of in feite, van gefailleerde vennootschap of rechtspersoon, aankoop tot wederverkoop beneden de koers en andere bezwarende operatief om faillietverklaring uit te stellen

Te Zaventem in de periode van 17 juni 2021 tot en met 25 oktober 2022

D. als bestuurder, in rechte of in feite, van gefailleerde vennootschap of rechtspersoon, ontijdige aangifte faillissement om faillietverklaring uit te stellen

Te Zaventem op 18 juli 2021

E. inbreuk op Wetboek Vennootschappen en verenigingen : jaarrekening Te Zaventem op 1 juli 2022.



- IN STAAT VAN WETTELIJKE HERHALING voor VAN HERZELE Sylvester -

Voor eensluidend uittreksel afgegeven aan de heer Procureur-generaal, 5 december 2025.

De griffier, (get.) Britt SCHELKENS.

(358)

## Faillissement

### Faillite

#### Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Oudenaarde

Faillissement van: LA POMME D'OR BV MARKT 62, 9700 OUDENAARDE.

Handelsactiviteit : hotels en dergelijke accommodatie

Ondernemingsnummer : 0771.482.669

Referentie : 20240054.

Datum faillissement : 11 april 2024.

Rechter Commissaris : DOMINIQUE VAN MALLEGHEM.

Curator : JAN DE POORTER, EDELAREBERG 24, 9700 OUDENAARDE- jan.de.poorter@de3advocaten.be.

De datum van terugbrenging van staking van betaling werd vervroegd naar 11 oktober 2023.

Voor eensluidend uittreksel : de curator : DE POORTER, JAN.

(359)

#### Nederlandstalige ondernemingsrechtbank Brussel

### VERBETERD BERICHT

Publicatie 2025127466 (zie bijlage).

Gelieve de publicatie van de Nederlandstalige ondernemingsrechtbank Brussel van 26.06.2025 inzake de BV DL-INFRA, met ondernemingsnummer 0754.799.758,

als nietig te beschouwen.

Voor eensluidend uittreksel : voor de hoofdgriffier, K. NEVENS.

(360)

#### Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen

RegSol

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen.

Opening van het faillissement van: INDUMEC BV 'T SERCLAES-DREEF 16, 2160 WOMMELGEM.

Handelsactiviteit: verspanend bewerken van metalen

Ondernemingsnummer: 0455.002.947

Referentie: 20260204.

Datum faillissement: 12 februari 2026.

Rechter Commissaris: SONJA STUER.

Curator: WILFRIED JORIS, MARKTPLEIN 22, 2110 WIJNEGEM-wilfried.joris@joris-advocaten.be.

Voorlopige datum van staking van betaling: 12/02/2026

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 10 april 2026.

Voor eensluidend uittreksel: De curator: JORIS WILFRIED.

2026/107219

#### Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen

RegSol

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen.

Opening van het faillissement van: BRASHANE BV VAN AERTSE-LAERSTRAAT 2A, 2170 MERKSEM (ANTWERPEN).

Handelsactiviteit: goederenvervoer over de weg

Ondernemingsnummer: 0536.794.436

Referentie: 20260211.

Datum faillissement: 12 februari 2026.

Rechter Commissaris: ANKE SCHUERMANS.

Curator: BARBARA HEYSSE, ESMOREITLAAN 5, 2050 ANTWERPEN 5- b.heysse@esmoreit.be.

Voorlopige datum van staking van betaling: 12/02/2026

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 10 april 2026.

Voor eensluidend uittreksel: De curator: HEYSSE BARBARA.

2026/107223

#### Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen

RegSol

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen.

Opening van het faillissement van: SOLY BELGIUM HOLDING BV FRANKRIJKLEI 119, 2000 ANTWERPEN 1.

Handelsactiviteit: overige zakelijke dienstverlening

Ondernemingsnummer: 0785.652.488

Referentie: 20260200.

Datum faillissement: 12 februari 2026.

Rechter Commissaris: FRANK VAN NUNEN.

Curator: DIRK DEVROE, KROMVENDREEF 15, 2900 SCHOTEN-info@dd-advocaten.be.

Voorlopige datum van staking van betaling: 12/02/2026

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 10 april 2026.

Voor eensluidend uittreksel: De curator: DEVROE DIRK.

2026/107225

**Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen**

RegSol

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen.

Opening van het faillissement van: LIMAN MSE BV DAMPLEIN 6/3, 2060 ANTWERPEN 6.

Handelsactiviteit: overige technische testen en toetsen

Ondernemingsnummer: 0788.843.590

Referentie: 20260223.

Datum faillissement: 12 februari 2026.

Rechter Commissaris: ANKE SCHUERMANS.

Curator: BARBARA HEYSSE, ESMOREITLAAN 5, 2050 ANTWERPEN 5- b.heysse@esmoreit.be.

Voorlopige datum van staking van betaling: 12/02/2026

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 10 april 2026.Voor eensluidend uittreksel: De curator: HEYSSE BARBARA.  
2026/107224**Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen**

RegSol

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen.

Opening van het faillissement van: KENNY LONGO BV HENDRIKLEI 49, 2660 HOBOKEN (ANTWERPEN).

Handelsactiviteit: goederenvervoer over de weg

Ondernemingsnummer: 0799.720.656

Referentie: 20260216.

Datum faillissement: 12 februari 2026.

Rechter Commissaris: SONJA STUER.

Curator: WILFRIED JORIS, MARKTPLEIN 22, 2110 WIJNEGEM-wilfried.joris@joris-advocaten.be.

Voorlopige datum van staking van betaling: 12/02/2026

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 10 april 2026.Voor eensluidend uittreksel: De curator: JORIS WILFRIED.  
2026/107221**Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen**

RegSol

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen.

Opening van het faillissement van: MANAGEMENT MA BVBA RINGLAAN 17A, 2960 BRECHT.

Handelsactiviteit: ontwikkeling van niet-residentiële bouwprojecten

Ondernemingsnummer: 0894.203.012

Referentie: 20260214.

Datum faillissement: 12 februari 2026.

Rechter Commissaris: ANKE SCHUERMANS.

Curator: BARBARA HEYSSE, ESMOREITLAAN 5, 2050 ANTWERPEN 5- b.heysse@esmoreit.be.

Voorlopige datum van staking van betaling: 12/02/2026

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 10 april 2026.Voor eensluidend uittreksel: De curator: HEYSSE BARBARA.  
2026/107220**Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen**

RegSol

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen.

Opening van het faillissement van: ZAIN SERVICES BV MUIZEN-STRAT 15/201, 2060 ANTWERPEN 6.

Handelsactiviteit: schilderen van gebouwen

Ondernemingsnummer: 1001.949.127

Referentie: 20260192.

Datum faillissement: 12 februari 2026.

Rechter Commissaris: ADELINE LIPCZYC.

Curator: ILSE MERTENS, LEON STIJNENSTRAAT 70, 2000 ANTWERPEN 1- ilse.mertens@evclaw.com.

Voorlopige datum van staking van betaling: 12/02/2026

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 10 april 2026.Voor eensluidend uittreksel: De curator: MERTENS ILSE.  
2026/107217**Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen**

RegSol

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen.

Opening van het faillissement van: PRINCE ADAM BV DOKTER VAN DE PERRELEI 39/101, 2140 BORGERHOUT (ANTWERPEN).

Handelsactiviteit: eetgelegenheden met volledige bediening

Ondernemingsnummer: 1006.050.049

Referentie: 20260194.

Datum faillissement: 12 februari 2026.

Rechter Commissaris: ADELINE LIPCZYC.

Curator: ILSE MERTENS, LEON STIJNENSTRAAT 70, 2000 ANTWERPEN 1- ilse.mertens@evclaw.com.

Voorlopige datum van staking van betaling: 12/02/2026

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 10 april 2026.

Voor eensluidend uittreksel: De curator: MERTENS ILSE.

2026/107218

#### Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen

RegSol

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen.

Opening van het faillissement van: BETTERNOW BV VAN CORT-BEEMDELEI 370, 2100 DEURNE (ANTWERPEN).

Handelsactiviteit: vervaardiging van bereide maaltijden en schotels

Ondernemingsnummer: 1019.824.247

Referentie: 20260206.

Datum faillissement: 12 februari 2026.

Rechter Commissaris: ANKE SCHUERMANS.

Curator: BARBARA HEYSSE, ESMOREITLAAN 5, 2050 ANTWERPEN 5- b.heysse@esmoreit.be.

Voorlopige datum van staking van betaling: 12/02/2026

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 10 april 2026.

Voor eensluidend uittreksel: De curator: HEYSSE BARBARA.

2026/107222

#### Tribunal de l'entreprise de Liège, division Neufchâteau

RegSol

Tribunal de l'entreprise de Liège, division Neufchâteau.

Ouverture de la faillite de: REYNS ERIC, VAL MELEYE (WARRE) 13/8, 6941 BOMAL-SUR-OURTHE,

né(e) le 24/03/1952 à GAND.

Numéro d'entreprise : 0856.740.226

Référence : 20260017.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : JEAN-MARC LOMRY.

Curateur : OLIVIER VALANGE, GRAND'ROUTE 113, 6990 HOTTON- o.valange@avocat.be.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 10 avril 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : VALANGE OLIVIER.

2026/107248

#### Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon

RegSol

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.

Ouverture de la faillite de: TERLINDEN CARINE, RUE DU MOULIN 13 A, 1310 LA HULPE,

né(e) le 26/04/1963 à ETTERBEEK.

Activité commerciale : vente de services administratifs

Numéro d'entreprise : 0854.714.807

Référence : 20260050.

Date de la faillite : 12 février 2026.

Juge commissaire : ERIC CHARDON.

Curateur : VIRGINIE SALTEUR, AVENUE DU CENTENAIRE 120, 1400 NIVELLES- virginie.salteur@cc-lex.be.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 26 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : SALTEUR VIRGINIE.

2026/107227

#### Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Turnhout

RegSol

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Turnhout.

Opening van het faillissement van: KAPSALON DELUX VOF MOLENSTRAAT 1, 2300 TURNHOUT.

Handelsactiviteit: KAPPERS- EN BARBIERSACTIVITEITEN

Ondernemingsnummer: 0690.518.551

Referentie: 20260034.

Datum faillissement: 10 februari 2026.

Rechter Commissaris: GUIDO GILIS.

Curator: GEERT NAULAERTS, DE MERODELEI 83, 2300 TURNHOUT- insolv@advotura.be.

Voorlopige datum van staking van betaling: 10/02/2026

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 24 maart 2026.

Voor eensluidend uittreksel: De curator: NAULAERTS GEERT.

2026/107215

#### Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Turnhout

RegSol

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Turnhout.

Opening van het faillissement van: DE BEAUTYSCHOOL BV POEDERLEESTEENWEG 102, 2460 KASTERLEE.

Handelsactiviteit: SCHOONHEIDSVERZORGING EN ANDERE SCHOONHEIDSBEHANDELINGEN

Ondernemingsnummer: 1001.999.310

Referentie: 20260041.

Datum faillissement: 10 februari 2026.

Rechter Commissaris: KURT BOMHALS.

Curator: BEN DE GROOF, DE MERODELEI 112, 2300 TURNHOUT-  
b.degroof@schuermans-law.be.

Voorlopige datum van staking van betaling: 10/02/2026

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 24 maart 2026.

Voor eensluidend uittreksel: De curator: DE GROOF BEN.

2026/107216

#### Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de: ASBL EDUCATION SPORT PROJECT RUE DE L'INDUSTRIE 9A, 1000 BRUXELLES.

Activité commerciale: sports de combat

Numéro d'entreprise: 0550.370.179

Référence: 20260200.

Date de la faillite: 13 février 2026.

Juge commissaire: NADY BILANI.

Curateur: JEFFRY CAMBY, AVENUE ROGER VANDEN-DRIESSCHE 18, 1150 WOLUWE-SAINT-PIERRE- [jc@bazacle-solon.eu](mailto:jc@bazacle-solon.eu).

Dépôt des créances: dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances: le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme: Le curateur: CAMBY JEFFRY.

2026/107230

#### Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de: MADAME BINKIN AURORE, CHAUSSEE DE WATERLOO 1358, 1180 UCCLE,

né(e) le 07/07/1973 à BRUXELLES.

Activité commerciale: immobilier

Numéro d'entreprise: 0561.645.737

Référence: 20260203.

Date de la faillite: 13 février 2026.

Juge commissaire: MICHELINE CLAES.

Curateur: HUGUES DE SCHAEZTEN VAN BRIENEN, AVENUE LOUISE 349, 1050 IXELLES- [hsb@deschaetzen.law](mailto:hsb@deschaetzen.law).

Co-Curateur: JEAN ROBERTI, AVENUE MAURICE 22, 1050 IXELLES- [jeanroberti0257@gmail.com](mailto:jeanroberti0257@gmail.com)

Dépôt des créances: dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances: le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme: Le curateur: DE SCHAEZTEN VAN BRIENEN HUGUES.

2026/107231

#### Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de: SPRL MESEL RUE MORIS 8/1ET, 1060 SAINT-GILLES.

Activité commerciale: transport

Numéro d'entreprise: 0654.764.054

Référence: 20260208.

Date de la faillite: 13 février 2026.

Juge commissaire: NADY BILANI.

Curateur: JEFFRY CAMBY, AVENUE ROGER VANDEN-DRIESSCHE 18, 1150 WOLUWE-SAINT-PIERRE- [jc@bazacle-solon.eu](mailto:jc@bazacle-solon.eu).

Dépôt des créances: dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances: le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme: Le curateur: CAMBY JEFFRY.

2026/107236

#### Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de: SRL BIOCOP AVENUE BRUGMANN 10, 1060 SAINT-GILLES.

Activité commerciale: transport

Numéro d'entreprise: 0666.434.144

Référence: 20260220.

Date de la faillite: 13 février 2026.

Juge commissaire: THOMAS COTMAN.

Curateur: JEAN-MICHEL DERICK, AVENUE LOUISE 391 BTE 3, 1050 FR BRUXELLES 5- [jeanmichel.derick@edpnet.be](mailto:jeanmichel.derick@edpnet.be).

Dépôt des créances: dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances: le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme: Le curateur: DERICK JEAN-MICHEL.

2026/107244



**Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles**

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de : SRL ALL DAILY FOOD AVENUE DE STALINGRAD 51, 1000 BRUXELLES.

Activité commerciale : construction

Numéro d'entreprise : 0670.448.261

Référence : 20260215.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : MICHELINE CLAES.

Curateur : HUGUES DE SCHAETZEN VAN BRIENEN, AVENUE LOUISE 349, 1050 IXELLES- hsb@deschaetzen.law.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : DE SCHAETZEN VAN BRIENEN HUGUES.

2026/107239

**Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles**

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de : SRL DE VISSCHER &amp; C° RUE HENRI-JOSEPH GENESSE 34/2, 1070 ANDERLECHT.

Activité commerciale : recyclage

Numéro d'entreprise : 0680.618.118

Référence : 20260205.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : THOMAS COTMAN.

Curateur : JEAN-MICHEL DERICK, AVENUE LOUISE 391 BTE 3, 1050 FR BRUXELLES 5- jeanmichel.derick@edpnet.be.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : DERICK JEAN-MICHEL.

2026/107233

**Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles**

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de : SPRL R.S. XPRESS AVENUE DU ROI ALBERT 49/2, 1082 BERCHEM-SAINT-AGATHE.

Activité commerciale : transport

Numéro d'entreprise : 0686.668.839

Référence : 20260206.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : NADY BILANI.

Curateur : JEFFRY CAMBY, AVENUE ROGER VANDEN-DRIESSCHE 18, 1150 WOLUWE-SAINT-PIERRE- jc@bazacle-solon.eu.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : CAMBY JEFFRY.

2026/107234

**Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles**

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de : SRL EA IMPERIUM AVENUE DE STALINGRAD 51, 1000 BRUXELLES.

Activité commerciale : construction

Numéro d'entreprise : 0721.405.034

Référence : 20260217.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : MICHELINE CLAES.

Curateur : HUGUES DE SCHAETZEN VAN BRIENEN, AVENUE LOUISE 349, 1050 IXELLES- hsb@deschaetzen.law.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : DE SCHAETZEN VAN BRIENEN HUGUES.

2026/107241

**Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles**

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de : SRL IL TRIO AVENUE RAYMOND VANDER BRUGGEN 59, 1070 ANDERLECHT.

Activité commerciale : pizzeria

Numéro d'entreprise : 0770.935.214

Référence : 20260218.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : MICHELINE CLAES.

Curateur : HUGUES DE SCHAETZEN VAN BRIENEN, AVENUE LOUISE 349, 1050 IXELLES- hsb@deschaetzen.law.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : DE SCHAETZEN VAN BRIENEN HUGUES.

2026/107242

**Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles**

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de : SRL NETENDERS BELGIUM AVENUE HERRMANN-DEBROUX 54, 1160 AUDERGHEM.

Activité commerciale : commerce non spécialisé

Numéro d'entreprise : 0776.392.255

Référence : 20260222.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : THOMAS COTMAN.

Curateur : JEAN-MICHEL DERICK, AVENUE LOUISE 391 BTE 3, 1050 FR BRUXELLES 5- jeanmichel.derick@edpnet.be.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : DERICK JEAN-MICHEL.

2026/107246

**Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles**

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de : SRL SMS CONSULTANCE BOULEVARD DE L'EMPEREUR 10, 1000 BRUXELLES.

Activité commerciale : conseil et gestion

Numéro d'entreprise : 0779.945.524

Référence : 20260210.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : NADY BILANI.

Curateur : JEFFRY CAMBY, AVENUE ROGER VANDEN-DRIESSCHE 18, 1150 WOLUWE-SAINT-PIERRE- jc@bazacle-solon.eu.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : CAMBY JEFFRY.

2026/107238

**Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles**

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de : SRL G.F.S EXCLUSIVE AVENUE EUGENE YSAYE 55, 1070 ANDERLECHT.

Activité commerciale : construction

Numéro d'entreprise : 0785.591.914

Référence : 20260221.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : THOMAS COTMAN.

Curateur : JEAN-MICHEL DERICK, AVENUE LOUISE 391 BTE 3, 1050 FR BRUXELLES 5- jeanmichel.derick@edpnet.be.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : DERICK JEAN-MICHEL.

2026/107245

**Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles**

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de : SRL APS SERVICES RUE DE L'HOTEL DES MONNAIES 190, 1060 SAINT-GILLES.

Activité commerciale : restauration

Numéro d'entreprise : 0800.438.456

Référence : 20260219.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : THOMAS COTMAN.

Curateur : JEAN-MICHEL DERICK, AVENUE LOUISE 391 BTE 3, 1050 FR BRUXELLES 5- jeanmichel.derick@edpnet.be.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : DERICK JEAN-MICHEL.

2026/107243

**Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles**

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de : SPRL TELECOM TODAY CHAUSSEE DE GAND 98, 1080 MOLENBEEK-SAINT-JEAN.

Activité commerciale : commerce informatique

Numéro d'entreprise : 0810.605.343

Référence : 20260223.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : THOMAS COTMAN.

Curateur : JEAN-MICHEL DERICK, AVENUE LOUISE 391 BTE 3, 1050 FR BRUXELLES 5- jeanmichel.derick@edpnet.be.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : DERICK JEAN-MICHEL.

2026/107247

**Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles**

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de : MONSIEUR TCHANTCHOU ROGER, BOULEVARD EDMOND MACHTENS 121/12, 1080 MOLENBEEK-SAINT-JEAN,

né(e) le 20/05/1961 à DOUALA (CAMEROUN).

Activité commerciale : distribution de courriers et colis

Numéro d'entreprise : 0836.023.895

Référence : 20260207.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : NADY BILANI.

Curateur : JEFFRY CAMBY, AVENUE ROGER VANDEN-DRIESSCHE 18, 1150 WOLUWE-SAINT-PIERRE- jc@bazacle-solon.eu.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : CAMBY JEFFRY.

2026/107235

**Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles**

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de : MONSIEUR TARAN BUGARIN OVIDIU, RUE JOURDAN 92/ES, 1060 SAINT-GILLES,

né(e) le 15/08/1985 à SATU MARE (ROUMANIE).

Activité commerciale : travaux sanitaires

Numéro d'entreprise : 0839.852.625

Référence : 20260209.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : NADY BILANI.

Curateur : JEFFRY CAMBY, AVENUE ROGER VANDEN-DRIESSCHE 18, 1150 WOLUWE-SAINT-PIERRE- jc@bazacle-solon.eu.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : CAMBY JEFFRY.

2026/107237

**Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles**

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de : MONSIEUR SMAL DANIEL, RUE D'ATTIQUE 7/B13, 1200 WOLUWE-SAINT-LAMBERT,

né(e) le 13/04/1950 à GRACE-BERLEUR.

Activité commerciale : avocat

Numéro d'entreprise : 0850.625.761

Référence : 20260204.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : MICHELINE CLAES.

Curateur : HUGUES DE SCHAETZEN VAN BRIENEN, AVENUE LOUISE 349, 1050 IXELLES- hsb@deschaetzen.law.

Co-Curateur : ARNAUD LEVY MORELLE, CHAUSSÉE DE LA HULPE 187, 1170 WATERMAEL-BOITSFORT- a.levymorelle@janson.be

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : DE SCHAETZEN VAN BRIENEN HUGUES.

2026/107232

**Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles**

RegSol

Tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite de : SRL AR1 RUE DES COTEAUX 127, 1030 Schaerbeek.

Activité commerciale : commerce à prédominance alimentaire

Numéro d'entreprise : 1006.346.096

Référence : 20260216.

Date de la faillite : 13 février 2026.

Juge commissaire : MICHELINE CLAES.

Curateur : HUGUES DE SCHAETZEN VAN BRIENEN, AVENUE LOUISE 349, 1050 IXELLES- hsb@deschaetzen.law.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mars 2026.

Pour extrait conforme : Le curateur : DE SCHAETZEN VAN BRIENEN HUGUES.

2026/107240

**Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Hasselt**

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Hasselt.

Opening van de gerechtelijke reorganisatie van:

BOOZE STOP BV KOLONEL DUSARTPLEIN 36, 3500 HASSELT.

Ondernemingsnummer: 0767.427.079

Datum uitspraak: 13/02/2026

Referentie: 20260007

Onderwerp van de procedure: gerechtelijke reorganisatie door collectief akkoord voor kleine en middelgrote onderneming

Gedelegeerd rechter: BEN VANDEBERGH - met e-mailadres: [ben.vandebergh@just.fgov.be](mailto:ben.vandebergh@just.fgov.be).

Einddatum van de opschorting: 13/06/2026.

Stemming van schuldeisers op: vrijdag 29/05/2026 om 09:30 in de rechtszaal van de ondernemingsrechtbank te 3500 Hasselt, Parklaan 25 Bus 6.

Voor eensluidend uittreksel: K. Bollen.

2026/106978

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Hasselt

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Hasselt.  
Geen homologatie van het plan voor:  
METAL & TECHNICS KJ BV RELLESTRAAT 5540, 3800 SINT-TRUIDEN.  
Ondernemingsnummer: 0786.473.129  
Datum uitspraak: 13/02/2026  
Referentie: 20250013  
Voor eensluidend uittreksel: K. Bollen.

2026/106979

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen.  
Opening van de gerechtelijke reorganisatie van:  
PIZZA D'ORO BV GENTSESTEENWEG 38, 2800 MECHELEN.  
Ondernemingsnummer: 0455.341.655  
Datum uitspraak: 16/02/2026  
Referentie: 20260002  
Onderwerp van de procedure: gerechtelijke reorganisatie door collectief akkoord voor kleine en middelgrote onderneming  
Gedelegeerd rechter: EDDY BROUWERS - met e-mailadres: eddy.brouwers@just.fgov.be.  
Einddatum van de opschorting: 18/05/2026.  
Stemming van schuldeisers op: maandag 11/05/2026 om 10:30 in de rechtszaal van de ondernemingsrechtbank te 2800 Mechelen, Voochtstraat 7.  
Voor eensluidend uittreksel: De griffier, J. Broos.

2026/107180

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.  
Prorogation du sursis de la réorganisation judiciaire de :  
SODIMCO SA BCE 0419.651.494 CHAUSSEE DE LOUVAIN 431/F, 1380 LASNE.  
Activité commerciale : société immobilière  
Numéro d'entreprise : 0419.651.494  
Date du jugement : 16/02/2026  
Référence : 20250054  
Objectif de la procédure : réorganisation judiciaire par accord collectif  
Juge délégué: THIERRY BREUER - adresse électronique est: thierry.breuer@gmail.com.  
Date d'échéance du sursis : 11/06/2026.  
Mandataire de Justice: ARNAUD HOUET avocat à 1050 BRUXELLES 5, AVENUE LOUISE, N° 326.  
.  
Vote des créanciers: le jeudi 28/05/2026 à 10:00 en la salle d'audience du tribunal de l'entreprise sise à 1400 Nivelles, Rue Clarisse 115.  
Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.

2026/107212

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.  
Fin anticipée de la réorganisation judiciaire de :  
ALTHI SA BCE 0463.032.171 RUE FOSSE AU SABLE 70, 1420 BRAINE-L'ALLEUD.  
Activité commerciale : restaurant  
Dénomination commerciale : LES SIX COLONNES  
Siège d'exploitation : CHAUSSEE DE BRUXELLES 389, 1410 WATERLOO  
Numéro d'entreprise : 0463.032.171  
Date du jugement : 12/02/2026  
Référence : 20250069  
Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.

2026/106729

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.  
Homologation du plan de :  
MAJUPAU SRL BCE 0727.469.910 ROUTE DE BEAUMONT 2, 1380 LASNE.  
Numéro d'entreprise : 0727.469.910  
Date du jugement : 12/02/2026  
Référence : 20250048  
Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.

2026/106734

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.  
Ouverture de la réorganisation judiciaire de :  
GLOBAL ART CONCEPT SRL BCE 0872.713.750 RUE DU DESSUS 20, 1420 BRAINE-L'ALLEUD.  
Activité commerciale : construction et rénovation d'immeubles  
Numéro d'entreprise : 0872.713.750  
Date du jugement : 12/02/2026  
Référence : 20260004  
Objectif de la procédure : réorganisation judiciaire par accord collectif applicable aux petites et moyennes entreprises  
Juge délégué: JEAN PIERRE RIQUET - adresse électronique est: jp@riquet.be.  
Date d'échéance du sursis : 11/06/2026.  
Vote des créanciers: le jeudi 28/05/2026 à 10:00 en la salle d'audience du tribunal de l'entreprise sise à 1400 Nivelles, Rue Clarisse 115.  
Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.

2026/106733



Tribunal de l’entreprise francophone de Bruxelles

Tribunal de l’entreprise francophone de Bruxelles.

Homologation du plan de :

SRL HOTEL STALINGRAD AVENUE DE STALINGRAD 115, 1000 BRUXELLES.

Activité commerciale : Hôtel

Numéro d’entreprise : 0462.411.569

Date du jugement : 27/03/2024

Référence : 20230101

Pour extrait conforme :.

2026/105936

Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Brugge

Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Brugge.

Niet kwijtschelding vóór afsluiting van het faillissement van: DENYS ERWIN, DOORNHUT 82, 8310 BRUGGE,

geboren op 14/03/1966 in BRUGGE.

Geopend op 28 juni 2024.

Referentie: 20240156.

Datum vonnis: 16 februari 2026.

Ondernemingsnummer: 0673.345.195

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, T. NEELS.

2026/107206

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen

RegSol

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen.

Faillissement van: BIG BAZAR BELGIE NV LANGESTRAAT 91/A, 2240 ZANDHOVEN.

Geopend op 10 september 2024.

Referentie: 20240908.

Datum vonnis: 12 februari 2026.

Ondernemingsnummer: 0848.194.823

De Rechter Commissaris: ROGER DEGRIECK.

is vervangen door

De Rechter Commissaris: MICHEL PEELMAN.

Voor eensluidend uittreksel: De curator: VANDE CASTEELE BENJAMIN.

2026/107226

Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Brugge

RegSol

Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Brugge.

Sluiting faillissement wegens ontoereikend actief van: JPN BV HOEKESTRAAT 36A, 8300 KNOKE-HEIST.

Geopend op 27 februari 2024.

Referentie: 20240061.

Datum vonnis: 16 februari 2026.

Ondernemingsnummer: 0679.946.442

Aangeduide vereffenaar(s):

JEAN PAULNEVEJANS VLAMINGSTRAAT 63 BUS 0032 8301 KNOKE-HEIST

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, T. NEELS.

2026/107210

Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Brugge

RegSol

Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Brugge.

Afsluiting faillissement door vereffening van: C & D SERVICE BV HOLDESTRAAT 13, 8700 TIELT.

Geopend op 1 februari 2024.

Referentie: 20240022.

Datum vonnis: 16 februari 2026.

Ondernemingsnummer: 0433.821.216

Aangeduide vereffenaar(s):

IVAN CLAEYS HOLDESTRAAT 13 8700 TIELT

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, T. NEELS.

2026/107211

Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Brugge

RegSol

Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Brugge.

Sluiting faillissement wegens ontoereikend actief van: JOMI INVEST VOF BEEKSTRAAT 6, 8730 BEERNEM.

Geopend op 11 juni 2024.

Referentie: 20240136.

Datum vonnis: 16 februari 2026.

Ondernemingsnummer: 0687.724.951

Aangeduide vereffenaar(s):

JOSETTE MARCHAND BROUWERIJSTRAAT 4 8340 DAMME

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, T. NEELS.

2026/107208

<div>Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Brugge</div> <div>—</div> <div>RegSol</div> <div>Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Brugge.</div> <div>Sluiting faillissement wegens ontoereikend actief zonder kwijtschelding van: VANHOORNE BART, SINT-PIETERSSTRAAT 47/0001, 8460 OUDENBURG,</div> <div>geboren op 18/02/1982 in OOSTENDE.</div> <div>Geopend op 16 oktober 2023.</div> <div>Referentie: 20230254.</div> <div>Datum vonnis: 16 februari 2026.</div> <div>Ondernemingsnummer: 0768.732.621</div> <div>Voor eensluidend uittreksel: De griffier, T. NEELS.</div> <div>2026/107207</div>	<div>Tribunal de l’entreprise de Liège, division Liège</div> <div>—</div> <div>Tribunal de l’entreprise de Liège, division Liège.</div> <div>Faillite de : SANILYS SRL RUE DE MANGOMBROUX 118, 4800 VERVIERS.</div> <div>déclarée le 26 janvier 2026.</div> <div>Référence : 20260056.</div> <div>Date du jugement : 16 février 2026.</div> <div>Numéro d’entreprise : 0754.578.935</div> <div>est rapportée.</div> <div>Pour extrait conforme : Tanya GILIS, greffier.</div> <div>2026/107169</div>
<div>Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Brugge</div> <div>—</div> <div>Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Brugge.</div> <div>Faillissement van: VAN TIEGHEM BRECHT, VERREKIJKER 53, 8750 WINGENE,</div> <div>geboren op 20/03/1996 in GENT.</div> <div>Geopend op 2 januari 2023.</div> <div>Referentie: 20230002.</div> <div>Datum vonnis: 16 februari 2026.</div> <div>De kwijtschelding is volledig geweigerd</div> <div>Voor eensluidend uittreksel: De griffier, T. NEELS.</div> <div>2026/107205</div>	<div>Tribunal de l’entreprise de Liège, division Liège</div> <div>—</div> <div>Tribunal de l’entreprise de Liège, division Liège.</div> <div>Faillite de : SEFIMA SRL RUE BLUM 221, 4101 JEMEPPE-SUR-MEUSE.</div> <div>déclarée le 31 juillet 2024.</div> <div>Référence : 20240580.</div> <div>Date du jugement : 16 février 2026.</div> <div>Numéro d’entreprise : 0773.743.561</div> <div>Il est interdit à Monsieur Filippo Lino, né à Liège le 05/04/1991, n° de registre national 910405-515-13, domicilié à Rue Blum 221, 4101 Seraing, d’exercer pour une durée de 4 (quatre) ans personnelle-ment ou par interposition de personnes une entreprise (Art XX.229 §1 CDE) et pour la même durée d’exercer toute fonction conférant le pouvoir d’engager une personne morale (Art XX.229,§3 et §4 du CDE).</div> <div>Pour extrait conforme : Tanya GILIS, greffier.</div> <div>2026/107170</div>
<div>Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Brugge</div> <div>—</div> <div>RegSol</div> <div>Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Brugge.</div> <div>Sluiting faillissement wegens ontoereikend actief met kwijtschelding van: MICHEL VAN SCHINGEN, BLOEMENDALESTRAAT 77 BUS 2, 8730 BEERNEM,</div> <div>geboren op 07/10/1964 in BRUGGE.</div> <div>Geopend op 11 juni 2024.</div> <div>Referentie: 20240137.</div> <div>Datum vonnis: 16 februari 2026.</div> <div>Voor eensluidend uittreksel: De griffier, T. NEELS.</div> <div>2026/107209</div>	<div>Tribunal de l’entreprise de Liège, division Liège</div> <div>—</div> <div>Tribunal de l’entreprise de Liège, division Liège.</div> <div>Dissolution judiciaire et clôture immédiate de : CM COMPANY SRL- RUE DE VOROUX 43/10, 4450 JUPRELLE</div> <div>Numéro d’entreprise : 0784.729.406</div> <div>Date du jugement : 16 février 2026</div> <div>Pour extrait conforme : Tanya GILIS, greffier.</div> <div>2026/107168</div>

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen.

Gerechtelijke ontbinding en onmiddellijke sluiting van: VZW THE REGISTERED TRUSTEES OF THE BELGIUM- AUGUST VAN LANDE- GHEMSTRAAT 15, 2830 WILLEBROEK

Ondernemingsnummer: 0649.803.790

Datum van het vonnis: 16 februari 2026

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, J. Broos.

2026/107171

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen.

Gerechtelijke ontbinding en onmiddellijke sluiting van: LIERSE LIGA ZAALVOETBAL VZW- EEUWFEESTLAAN 183, 2500 LIER

Ondernemingsnummer: 0653.927.973

Datum van het vonnis: 16 februari 2026

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, J. Broos.

2026/107172

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen.

Gerechtelijke ontbinding en onmiddellijke sluiting van: METAMOR- FOTO VZW- MOLENSTRAAT 105, 2560 NIJLEN

Ondernemingsnummer: 0674.576.206

Datum van het vonnis: 16 februari 2026

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, J. Broos.

2026/107173

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen

RegSol

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen.

Sluiting faillissement wegens ontoereikend actief met gedeeltelijke kwijtschelding van: VANHUMBEECK TOM, TROMMELSTRAAT 19, 2223 SCHRIEK,

geboren op 07/07/1988 in LEUVEN.

Geopend op 21 augustus 2024.

Referentie: 20240184.

Datum vonnis: 16 februari 2026.

Ondernemingsnummer: 0695.546.319

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, J. Broos.

2026/107178

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen

RegSol

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen.

Sluiting faillissement wegens ontoereikend actief zonder kwijtschel- ding van: VANDEPERRE VALENTINO, JODENSTRAAT 5, 2270 HERENTHOUT,

geboren op 16/02/1985 in LIER.

Geopend op 21 augustus 2024.

Referentie: 20240181.

Datum vonnis: 16 februari 2026.

Ondernemingsnummer: 0727.746.557

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, J. Broos.

2026/107179

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen.

Gerechtelijke ontbinding van: PAWHER GROUP BV- KARDINAAL MERCIERPLEIN 2, 2800 MECHELEN

Ondernemingsnummer: 0745.491.619

Vereffenaar:

1. VAN DEN BERGHEN KAROLIEN

- F DE MERODESTRAAT 94/96, 2800 MECHELEN

Datum van het vonnis: 16 februari 2026

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, J. Broos.

2026/107174

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen.

Gerechtelijke ontbinding en onmiddellijke sluiting van: SERVICES4RETAIL BV- SCHALIENHOEVEDREEF 20T, 2800 MECHELEN

Ondernemingsnummer: 0787.856.665

Datum van het vonnis: 16 februari 2026

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, J. Broos.

2026/107175

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen.

Faillissement van: N R LOGISTIC BV DOKTER PERSOONS- LAAN 20/101, 2830 WILLEBROEK.

Geopend op 28 oktober 2024.

Referentie: 20240245.

Datum vonnis: 16 februari 2026.

Ondernemingsnummer: 0790.914.343

Zegt voor recht dat ZIAD NAWFAL, geboren te Brussel op 06/08/1998, wonende te 1785 MERCHTEM, SINT HUYBRECHT-STRAAT 4/B012, in toepassing van art.XX.229 WER verboden wordt om persoonlijk of door een tussenpersoon, een onderneming uit te baten en om enige taak uit te oefenen, die de bevoegdheid inhoudt om een rechtspersoon rechtsgeldig te verbinden. Dit beroepsverbod wordt opgelegd voor een periode van 5 jaar effectief te rekenen vanaf heden.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, J. Broos.

2026/107177

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen

Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Mechelen.

Gerechtelijke ontbinding en onmiddellijke sluiting van: SB NRG SOLUTIONS BV- KATERSTRAAT 30 A, 2560 NIJLEN

Ondernemingsnummer: 0800.932.661

Datum van het vonnis: 16 februari 2026

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, J. Broos.

2026/107176

Tribunal de l’entreprise de Liège, division Neufchâteau

Tribunal de l’entreprise de Liège, division Neufchâteau.

Clôture pour insuffisance d’actif de la faillite de : INARBEL SRL HIVES 9/D, 6984 HIVES.

déclarée le 27 septembre 2024.

Référence : 20240099.

Date du jugement : 13 février 2026.

Numéro d’entreprise : 0430.726.916

Liquidateur(s) désigné(s) :

SAIVE GEOFFREY AVENUE DE LA SALM 17 6690 VIELSALM

Pour extrait conforme : E. Kieffer, greffier.

2026/106908

Tribunal de l’entreprise de Liège, division Neufchâteau

Tribunal de l’entreprise de Liège, division Neufchâteau.

Dissolution judiciaire et clôture immédiate de : TOITURES DIAS CLAUDE SRL- RUE DE LA GARE 50, 6780 MESSANCY

Numéro d’entreprise : 0536.666.356

Date du jugement : 13 février 2026

Pour extrait conforme : E. Kieffer, greffier.

2026/106906

Tribunal de l’entreprise de Liège, division Neufchâteau

Tribunal de l’entreprise de Liège, division Neufchâteau.

Clôture pour insuffisance d’actif avec effacement de la faillite de : GILLET SYLVAIN, RUE DE LA DIME, FRAMONT 9, 6853 FRAMONT,

né(e) le 23/11/1990 à LIBRAMONT.

déclarée le 6 juin 2025.

Référence : 20250066.

Date du jugement : 13 février 2026.

Numéro d’entreprise : 0544.784.860

Pour extrait conforme : E. Kieffer, greffier.

2026/106911

Tribunal de l’entreprise de Liège, division Neufchâteau

Tribunal de l’entreprise de Liège, division Neufchâteau.

Clôture pour insuffisance d’actif sans effacement de la faillite de : SERVAIS GUILLAUME, RUE DU STADE 24, 6980 LA ROCHE-EN-ARDENNE,

né(e) le 17/01/1992 à MARCHE-EN-FAMENNE.

déclarée le 13 octobre 2023.

Référence : 20230095.

Date du jugement : 13 février 2026.

Numéro d’entreprise : 0631.887.395

Pour extrait conforme : E. Kieffer, greffier.

2026/106909

Tribunal de l’entreprise de Liège, division Neufchâteau

Tribunal de l’entreprise de Liège, division Neufchâteau.

Clôture par liquidation avec effacement de la faillite de : MATHIEU FRANÇOIS, RUE ROME (PETITHAN) 13, 6940 DURBUY,

né(e) le 23/06/1952 à LIÈGE.

déclarée le 20 décembre 2024.

Référence : 20240140.

Date du jugement : 13 février 2026.

Numéro d’entreprise : 0663.840.680

Pour extrait conforme : E. Kieffer, greffier.

2026/106907

Tribunal de l’entreprise de Liège, division Neufchâteau

Tribunal de l’entreprise de Liège, division Neufchâteau.

Dissolution judiciaire et clôture immédiate de : DREAM LOOK - LOOK DE REVES SRL- MARCHE, RUE DU COMMERCE 34, 6900 MARCHE-EN-FAMENNE

Numéro d’entreprise : 0673.799.018

Date du jugement : 13 février 2026

Pour extrait conforme : E. Kieffer, greffier.

2026/106905



**Tribunal de l'entreprise de Liège, division Neufchâteau**

Tribunal de l'entreprise de Liège, division Neufchâteau.

Clôture pour insuffisance d'actif de la faillite de : D'ART ET D'EPICES SRL RUE DE L'EGLISE - ATHUS 14, 6791 ATHUS.

déclarée le 4 juillet 2025.

Référence : 20250092.

Date du jugement : 13 février 2026.

Numéro d'entreprise : 0736.717.869

Liquidateur(s) désigné(s) :

LAMBERT CATHERINE RUE D'ATHUS 81/0/1 6780 MESSANCY

Pour extrait conforme : E. Kieffer, greffier.

2026/106910

**Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon**

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.

Dissolution judiciaire de : ARGURIA SRL- RUE DE BONEFFE 7, 1350 JAUCHE

Numéro d'entreprise : 0427.504.734

Liquidateur :

1. GLINEUR POL

- RUE DES VIEILLES VOIES 18, 1495 MELLERY

Date du jugement : 9 février 2026

Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.

2026/106108

**Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon**

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.

Clôture par liquidation de la faillite de : CREART ET CO SA RUE SAMBREE 30, 1490 COURT-SAINT-ETIENNE.

déclarée le 25 mars 2024.

Référence : 20240111.

Date du jugement : 12 février 2026.

Numéro d'entreprise : 0450.122.659

Liquidateur(s) désigné(s) :

GHIANDONI SALVATORE RUE DU ROND-POINT 25 6110 MONTIGNY-LE-TILLEUL

Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.

2026/106730

**Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon**

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.

Dissolution judiciaire de : FININF SRL- CHAUSSEE DE NAMUR 86, 1315 INCOURT

Numéro d'entreprise : 0460.408.817

Liquidateur :

1. LEONARD DOMINIQUE

- AVENUE DES COMMANDANTS BORLEE 43, 1370 JODOIGNE

Date du jugement : 9 février 2026

Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.

2026/106110

**Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon**

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.

Dissolution judiciaire et clôture immédiate de : FONDATION LAURE NOBELS- RUE DENIS DECEUSTER 3, 1330 RIXENSART

Numéro d'entreprise : 0542.479.527

Date du jugement : 16 février 2026

Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.

2026/107213

**Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon**

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.

Dissolution judiciaire de : BUSINESS CONSULTANCY SERVICES SRL- RUE DU FOND CATTELAINE 2.2/2, 1435 MONT-SAINT-GUIBERT

Numéro d'entreprise : 0652.696.865

Liquidateur :

1. JANSSENS OLIVIER

- AVENUE DU CENTENAIRE 128, 1400 NIVELLES

Date du jugement : 9 février 2026

Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.

2026/106109

**Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon**

Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.

Clôture par liquidation de la faillite de : AMALCA SPRL CHAUSSEE DE MONS 506, 1480 TUBIZE.

déclarée le 8 janvier 2024.

Référence : 20240006.

Date du jugement : 12 février 2026.

Numéro d'entreprise : 0667.903.693

Liquidateur(s) désigné(s) :

ARICO GIOVANNI CHAUSSEE DE MONS 506 1480 TUBIZE

Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.

2026/106732

<div><div>Tribunal de l’entreprise du Brabant wallon</div><div>—</div><div><div>Tribunal de l’entreprise du Brabant wallon.</div><div>Dissolution judiciaire de : T-BEG SRL- CHAUSSEE D’ENGHIEN 164, 1480 TUBIZE</div><div>Numéro d’entreprise : 0673.696.969</div><div>Liquidateur :</div><div>1. CIERO MELISSA</div><div>- RUE DE NAMUR 180, 1400 NIVELLES</div><div>Date du jugement : 9 février 2026</div><div>Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.</div></div><div>2026/106101</div></div>	<div><div>Tribunal de l’entreprise du Brabant wallon</div><div>—</div><div><div>Tribunal de l’entreprise du Brabant wallon.</div><div>Dissolution judiciaire de : DOLCE RESTO SRL- AVENUE ROBERT SCHUMAN 1, 1401 NIVELLES</div><div>Numéro d’entreprise : 0736.952.550</div><div>Liquidateur :</div><div>1. GLINEUR POL</div><div>- RUE DES VIEILLES VOIES 18, 1495 MELLERY</div><div>Date du jugement : 9 février 2026</div><div>Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.</div></div><div>2026/106107</div></div>
<div><div>Tribunal de l’entreprise du Brabant wallon</div><div>—</div><div><div>Tribunal de l’entreprise du Brabant wallon.</div><div>Dissolution judiciaire de : RAYAN VIDEMAISON SNC- AVENUE DES COMBATTANTS 215, 1332 RIXENSART</div><div>Numéro d’entreprise : 0717.901.057</div><div>Liquidateur :</div><div>1. LEONARD DOMINIQUE</div><div>- AVENUE DES COMMANDANTS BORLEE 43, 1370 JODOIGNE</div><div>Date du jugement : 9 février 2026</div><div>Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.</div></div><div>2026/106104</div></div>	<div><div>Tribunal de l’entreprise du Brabant wallon</div><div>—</div><div><div>RegSol</div><div>Tribunal de l’entreprise du Brabant wallon.</div><div>Clôture par liquidation de la faillite de : ENERGIES ET SOLUTIONS SRL DREVE RICHELLE 161/BOITE 57, 1410 WATERLOO.</div><div>déclarée le 11 juillet 2023.</div><div>Référence : 20230206.</div><div>Date du jugement : 12 février 2026.</div><div>Numéro d’entreprise : 0809.462.426</div><div>Liquidateur(s) désigné(s) :</div><div>PASSOS BARBOSA ENOCK RUE FRANCOIS COUTEAUX 46/4 1090 BRUXELLES 9</div><div>Pour extrait conforme : Le curateur : BASTENIERE JEAN NOEL.</div></div><div>2026/107228</div></div>
<div><div>Tribunal de l’entreprise du Brabant wallon</div><div>—</div><div><div>Tribunal de l’entreprise du Brabant wallon.</div><div>Dissolution judiciaire de : COMPAGNIE IMMOBILIERE DE GREZ-DOICEAU SRL- RUE DU WISCONSIN 5, 1390 GREZ-DOICEAU</div><div>Numéro d’entreprise : 0732.549.839</div><div>Liquidateur :</div><div>1. GLINEUR POL</div><div>- RUE DES VIEILLES VOIES 18, 1495 MELLERY</div><div>Date du jugement : 9 février 2026</div><div>Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.</div></div><div>2026/106111</div></div>	<div><div>Tribunal de l’entreprise du Brabant wallon</div><div>—</div><div><div>Tribunal de l’entreprise du Brabant wallon.</div><div>Dissolution judiciaire de : VRUA SRL- AVENUE DU CHATEAU JACO 3/5, 1410 WATERLOO</div><div>Numéro d’entreprise : 0820.921.688</div><div>Liquidateur :</div><div>1. JANSSENS OLIVIER</div><div>- AVENUE DU CENTENAIRE 128, 1400 NIVELLES</div><div>Date du jugement : 16 février 2026</div><div>Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.</div></div><div>2026/107214</div></div>
<div><div>Tribunal de l’entreprise du Brabant wallon</div><div>—</div><div><div>Tribunal de l’entreprise du Brabant wallon.</div><div>Dissolution judiciaire de : JSC EUROPE SRL- RUE DE TOMBEEK 2/17, 1331 RIXENSART</div><div>Numéro d’entreprise : 0736.370.847</div><div>Liquidateur :</div><div>1. CIERO MELISSA</div><div>- RUE DE NAMUR 180, 1400 NIVELLES</div><div>Date du jugement : 9 février 2026</div><div>Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.</div></div><div>2026/106106</div></div>	

<div><div>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon</div><div></div><div><p>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.</p><p>Dissolution judiciaire de : MEDI 61 SRL- RUE DES PONTS 23, 1480 TUBIZE</p><p>Numéro d'entreprise : 0821.546.844</p><p>Liquidateur :</p><p>1. JANSSENS OLIVIER</p><p>- AVENUE DU CENTENAIRE 128, 1400 NIVELLES</p><p>Date du jugement : 9 février 2026</p><p>Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.</p></div><div>2026/106103</div></div>	<div><div>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon</div><div></div><div><p>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.</p><p>Clôture par liquidation après effacement de la faillite de : GEENS PHILIPPE, RUE DES FONDS 8, 1380 LASNE,</p><p>né(e) le 01/08/1979 à IXELLES.</p><p>déclarée le 4 mars 2024.</p><p>Référence : 20240070.</p><p>Date du jugement : 12 février 2026.</p><p>Numéro d'entreprise : 0876.126.863</p><p>Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.</p></div><div>2026/106731</div></div>
<div><div>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon</div><div></div><div><p>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.</p><p>Dissolution judiciaire de : MM SOLUTIONS ENTERPRISE SRL- CHAUSSEE DE TUBIZE 252, 1440 BRAINE-LE-CHATEAU</p><p>Numéro d'entreprise : 0822.902.072</p><p>Liquidateur :</p><p>1. LEONARD DOMINIQUE</p><p>- AVENUE DES COMMANDANTS BORLEE 43, 1370 JODOIGNE</p><p>Date du jugement : 9 février 2026</p><p>Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.</p></div><div>2026/106115</div></div>	<div><div>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon</div><div></div><div><p>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.</p><p>Dissolution judiciaire de : CHIAMAT SRL- CHAUSSEE DE TERVUREN 97/7, 1410 WATERLOO</p><p>Numéro d'entreprise : 0876.572.964</p><p>Liquidateur :</p><p>1. GLINEUR POL</p><p>- RUE DES VIEILLES VOIES 18, 1495 MELLERY</p><p>Date du jugement : 9 février 2026</p><p>Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.</p></div><div>2026/106102</div></div>
<div><div>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon</div><div></div><div><p>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.</p><p>Dissolution judiciaire de : RENOMARIUS SRL- RUE BEAU-FAULX 17, 1410 WATERLOO</p><p>Numéro d'entreprise : 0828.041.191</p><p>Liquidateur :</p><p>1. CIERO MELISSA</p><p>- RUE DE NAMUR 180, 1400 NIVELLES</p><p>Date du jugement : 9 février 2026</p><p>Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.</p></div><div>2026/106114</div></div>	<div><div>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon</div><div></div><div><p>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.</p><p>Dissolution judiciaire de : AXIS EUROP. SRL- GRAND'PLACE 7, 1370 JODOIGNE</p><p>Numéro d'entreprise : 0877.968.972</p><p>Liquidateur :</p><p>1. CROCHELET NATHALIE</p><p>- AVENUE FERNAND CHARLOT 5A, 1370 JODOIGNE</p><p>Date du jugement : 9 février 2026</p><p>Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.</p></div><div>2026/106112</div></div>
<div><div>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon</div><div></div><div><p>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.</p><p>Dissolution judiciaire de : OM CARS SRL- CHAUSSEE DE NAMUR 32, 1315 INCOURT</p><p>Numéro d'entreprise : 0838.236.683</p><p>Liquidateur :</p><p>1. CROCHELET NATHALIE</p><p>- AVENUE FERNAND CHARLOT 5A, 1370 JODOIGNE</p><p>Date du jugement : 9 février 2026</p><p>Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.</p></div><div>2026/106105</div></div>	<div><div>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon</div><div></div><div><p>Tribunal de l'entreprise du Brabant wallon.</p><p>Dissolution judiciaire de : ATELIER D'ARCHITECTES ALAIN JAUME SRL- RUE DE FAGNETON 43B, 1367 RAMILLIES</p><p>Numéro d'entreprise : 0895.174.792</p><p>Liquidateur :</p><p>1. JANSSENS OLIVIER</p><p>- AVENUE DU CENTENAIRE 128, 1400 NIVELLES</p><p>Date du jugement : 9 février 2026</p><p>Pour extrait conforme : La greffière, V. Menier.</p></div><div>2026/106113</div></div>

Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Oudenaarde

—

RegSol

Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Oudenaarde.

Sluiting faillissement wegens ontoereikend actief van:  
P<sup>2</sup>SOLUTIONS CV MEIRE 13, 9620 ZOTTEGEM.

Geopend op 6 april 2023.

Referentie: 20230044.

Datum vonnis: 12 februari 2026.

Ondernemingsnummer: 0656.816.593

Aangeduide vereffenaar(s):

Voor eensluidend uittreksel: De curator: FLAMEE Eric.

2026/107249

Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Oudenaarde

—

RegSol

Ondernemingsrechtbank Gent, afdeling Oudenaarde.

Afsluiting faillissement door vereffening van: ESYB BV MARKT 31A,  
9700 OUDENAARDE.

Geopend op 19 oktober 2021.

Referentie: 20210045.

Datum vonnis: 12 februari 2026.

Ondernemingsnummer: 0668.731.559

Aangeduide vereffenaar(s):

LATIFE DEVECI BERCHEMWEG 22 9700 OUDENAARDE

Voor eensluidend uittreksel: De curator: FOCK RIA.

2026/107250

Tribunal de l'entreprise du Hainaut, division Tournai

—

RegSol

Tribunal de l'entreprise du Hainaut, division Tournai.

Faillite de: JONA CHAUFFAGE SRL PLACE D'ISIERES(ISI) 33,  
7822 ISIERES.

déclarée le 10 février 2026.

Référence : 20260025.

Date du jugement : 12 février 2026.

Numéro d'entreprise : 0730.567.871

Le juge commissaire : NICOLAS-LOUIS BOEL.

est remplacé par

Le juge commissaire : CHRISTOPHE FALEMPIN.

Pour extrait conforme : Le curateur : CHEVALIER NICOLAS.

2026/107229

Onbeheerde nalatenschap

—

Succession vacante

—

Tribunal de première instance de Liège, division Liège

—

Par décision du 02/02/2026, le tribunal de première instance de Liège, division de LIEGE, a désigné Maître Damien FRERE, avocat à 4000 LIEGE, rue Bairoua 112 (d.frere@dflex.be), en qualité de curateur à la succession réputée vacante de :

Madame Simone Jeanne Joséphine DEVILLERS – RN 44.05.01-150.03 – née à LIEGE le 1<sup>er</sup> mai 1944, en son vivant domiciliée à 4000 LIEGE, rue Sainte-Walburge 352, et décédée à LIEGE le 23 septembre 2025.

Les créanciers et héritiers éventuels, et de manière générale, toute personne intéressée par cette succession, sont invités à se mettre en rapport avec le curateur dans les trois mois de la présente publication.

Damien FRÈRE, curateur.

(361)

Tribunal de première instance de Namur, division Dinant

—

Par ordonnance rectificative du 13 février 2026, de la 3<sup>e</sup> chambre du tribunal de première instance de Namur, division Dinant, le tribunal a désigné Me Christel DELVAUX, avocat à 5500 DINANT, rue Alexandre Daoust 63, en qualité de curateur à la succession vacante de feu M. Alain AELBERTS, né à Liège le 5 juillet 1941 (NN 41.07.05-079.02), domicilié en son vivant à la « Résidence Sainte-Anne », Pont d'Amour 50, à 5500 Dinant, et décédé le 16 mai 2025.

Dinant, le 16 février 2026.

V. FOURNAUX, greffier.

(362)

Tribunal de première instance de Namur, division Dinant

—

Par ordonnance du 13 février 2026, de la 3<sup>e</sup> chambre du tribunal de première instance de Namur, division Dinant, le tribunal a désigné Me Benoît HYAT, avocat à 5500 Dinant, place Patenier 14, en qualité de curateur à la succession vacante de feu M. Benoît BOSSREZ, né le 10 septembre 1954, domicilié en son vivant à 5500 Dinant, place Patenier 10 bte 10, et décédé le 5 août 2024.

Dinant, le 16 février 2026.

V. FOURNAUX, greffier.

(363)