

PartenaiRH

Le recyclage d'entretiens de motivations

**Selon vous, combien
coûte à une entreprise de
recruter un employé ?**



- ☐ 10 000 euros par recrutement ?
- ☐ 1000 euros ?
- ☐ Rien (ça ne coute presque rien)?

Ça coûte **CHER** !

Pour les entreprises :
Faire passer un process de recrutement lourd



Pour les candidats
Prendre du temps pour le préparer



Comment expliquer ces coûts élevés ?

Processus de recrutement complet

Implique plusieurs étapes

- Rédaction et diffusion des offres d'emploi
- Préselection des candidats
- Les entretiens
- Les tests
- Les vérifications de références
- Sur des secteurs variés !

Sourcing des candidats

Nécessite du temps et de l'argent

- Faire appel à des agences de recrutement
- Sites d'emploi payants : LinkedIn – Indeed...
- Publicité pour participer à des salons professionnels et promouvoir la marque employeur

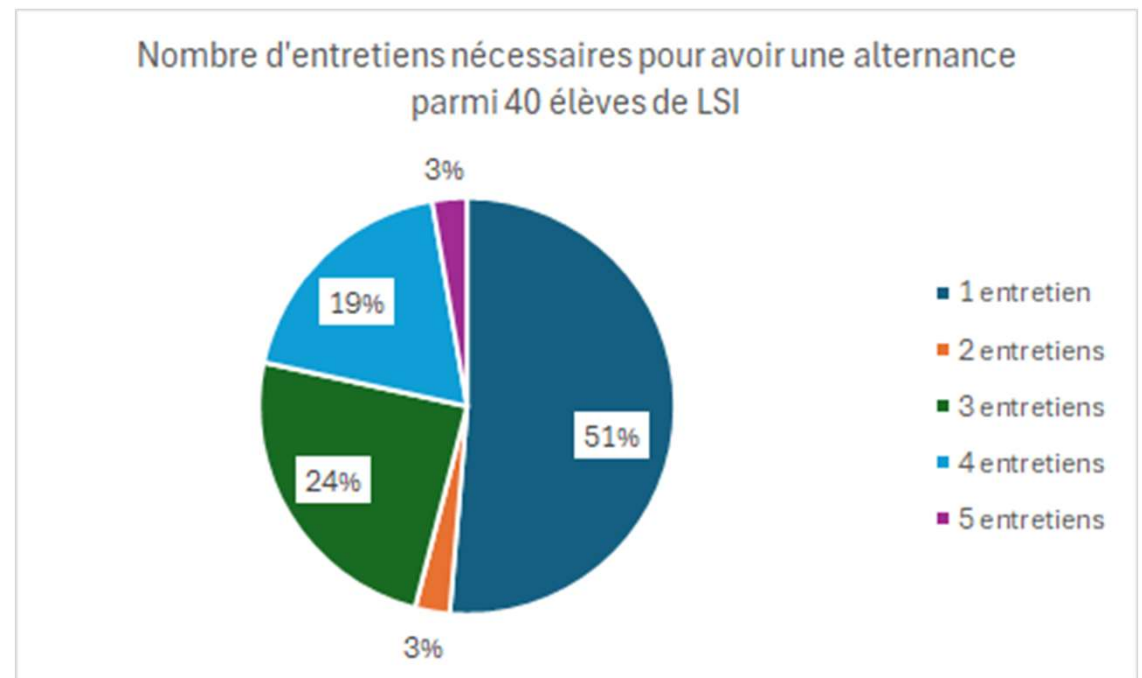


NOOOOONNNN



49%

Pourcentage d'alternants
qui ont dû passer plus d'un
entretien de motivation





Le cas de Jasmine



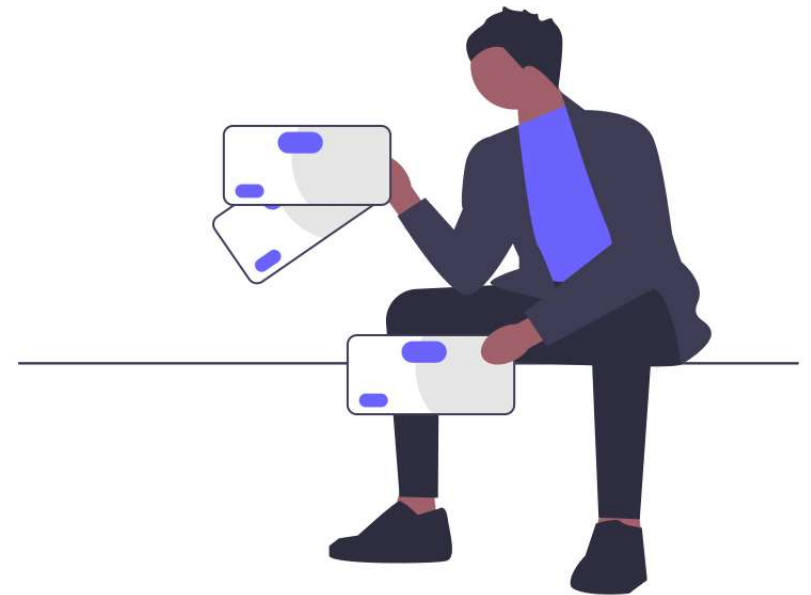
- Étudiante en informatique
- Devra recommencer un process de recrutement complet auprès d'autres entreprises

Son idéal ?

"Recycler" cet investissement sur d'autres candidatures
Être moins frustrée & fatiguée

C'est aussi intéressant pour les entreprises !

- Évaluer un feedback de recrutement plutôt que de faire passer un processus complet
- Réinvestir le gain de temps sur des emplois stratégique



Le miracle de PartenaiRH

Une plateforme de recrutement unique :

01

Gérez le processus de recrutement sur notre outil tout-en-un

02

Écrivez un feedback de recrutement et obtenez un rabais en compensation

03

Ou embauchez des candidats en lisant le compte rendu d'un précédent recrutement

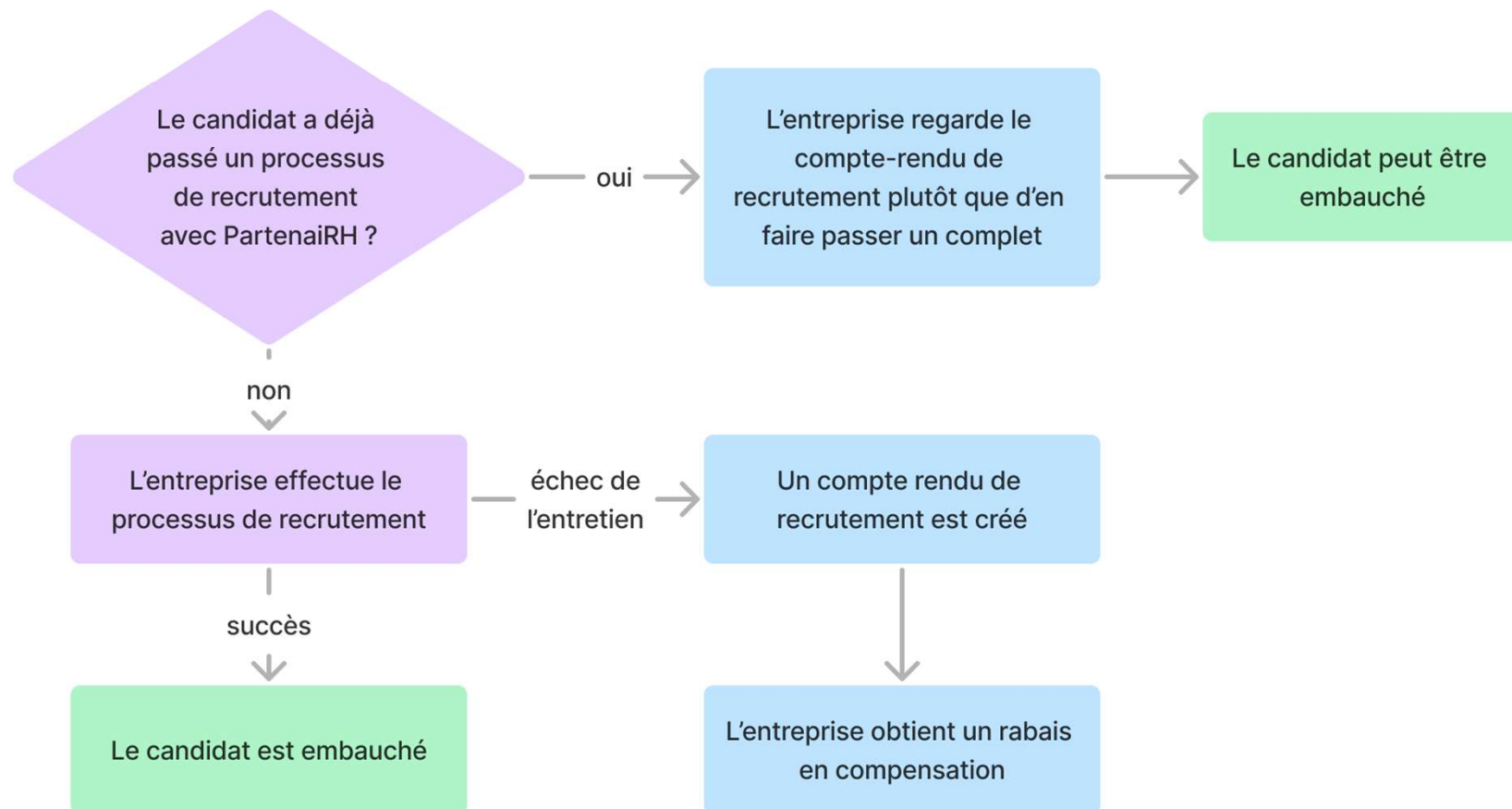
À partir de

1200€ HT

Soit moins qu'un stagiaire !

Chaque contribution donne droit à 20€ de rabais par candidat

Vous êtes une entreprise et vous souhaitez embaucher ?

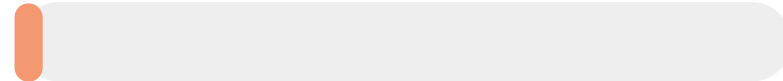


Pour qui ? >> Toutes les entreprises !



TPE

N'a pas les moyens de faire un recrutement complet. Paie notre solution plutôt qu'un RH chargé de recrutement.



<1%



PME

Utilise PartenaiRH pour tout ses recrutements. Gagnera du temps pour les candidats ayant déjà un feedback.



10%



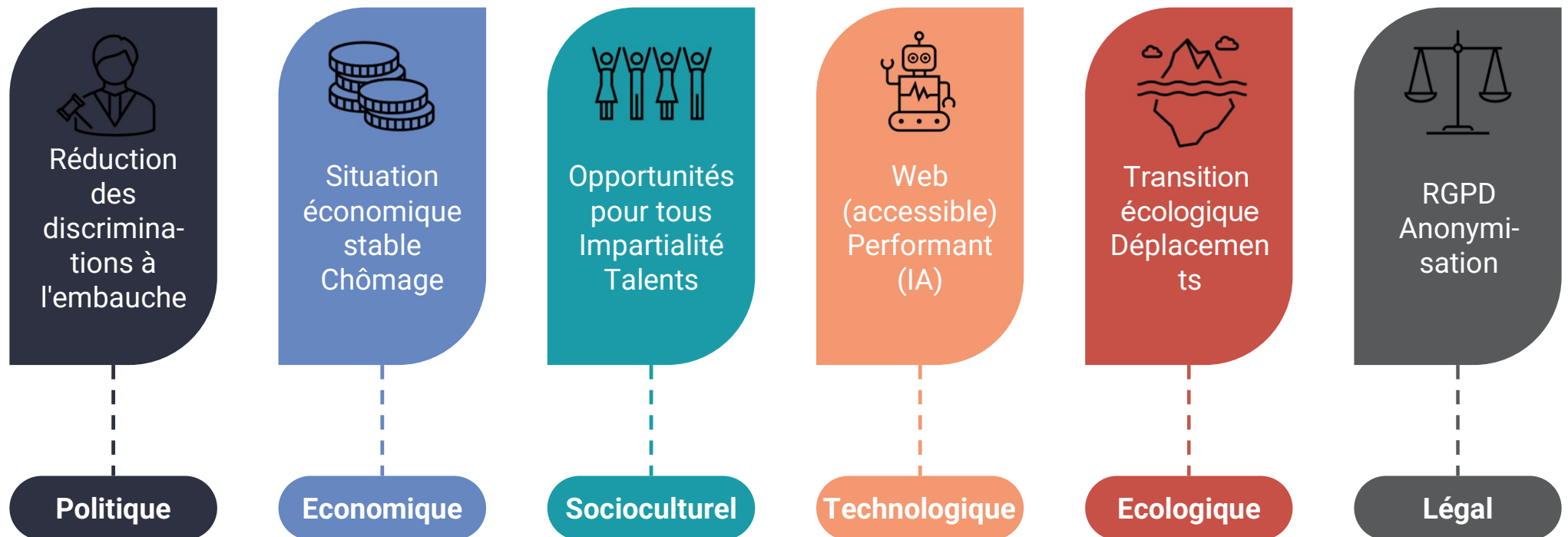
ETI/GE

Continuer à faire des processus pour les postes importants et utiliser PartenaiRH pour le reste



90%

P.E.S.T.E.L.



Comment allons-nous générer du profit ?

a) Nos entrées d'argent (CA)

CA1

Abonnement % aux
besoins des
entreprises

CA2

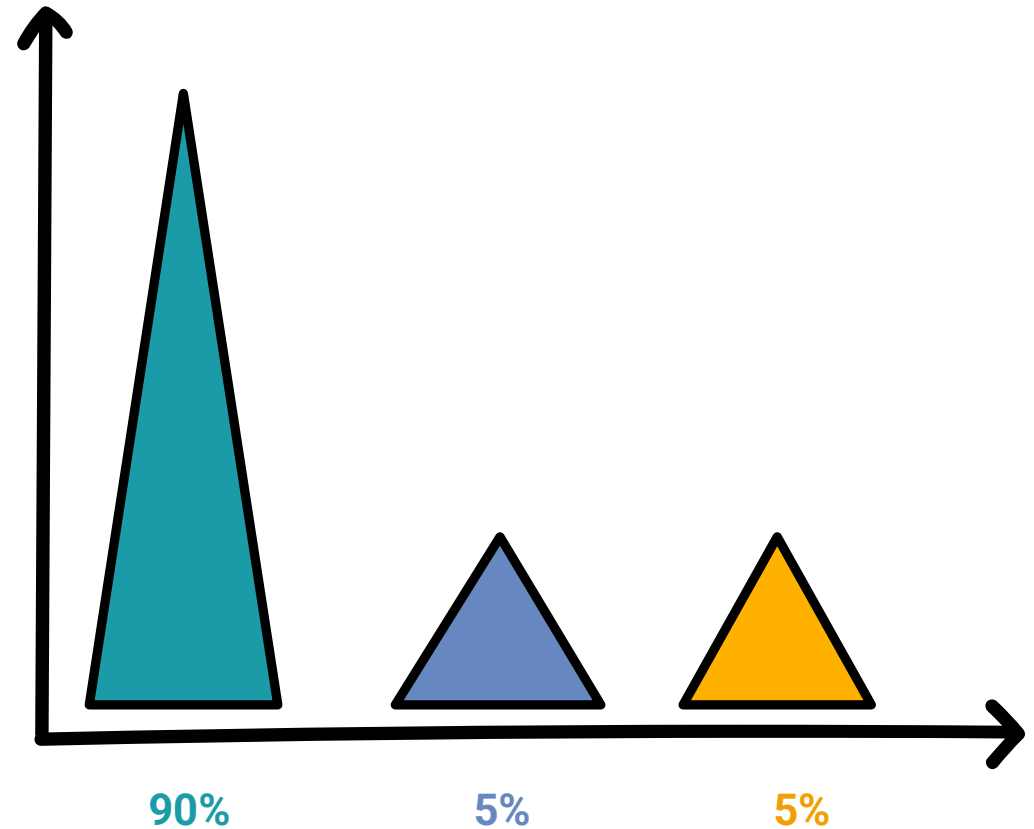
Formation aux
RH avec
certification

CA3

Soutien du
gouvernement



Réduction de l'abonnement si
processus complet



Comment allons-nous générer du profit ?

b) Nos charges

C1

Salaire des développeurs

C2

Outils et licences

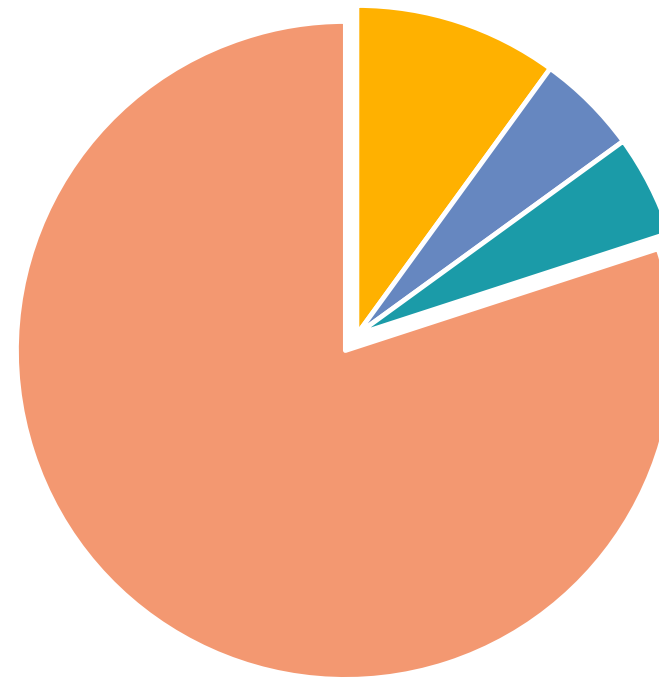
C3

Publicité



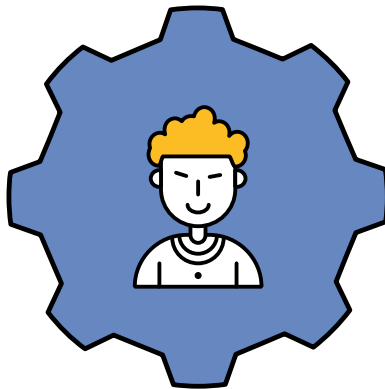
100% télé travail au début

Part des charges du CA



Publicité Outils & licences Salaires CA

Des Bénéfices Pour Tous !



**Chercheur
d'emploi**

Permet de trouver
un emploi avec des
process moins
lourds

**Les
Entreprises**

Utilisent moins de
ressources pour
recruter



PartenaiRH

Génère des
bénéfices en
améliorant la vie
des recruteurs et
des candidats

Estimation des bénéfices, sur un mois, A1

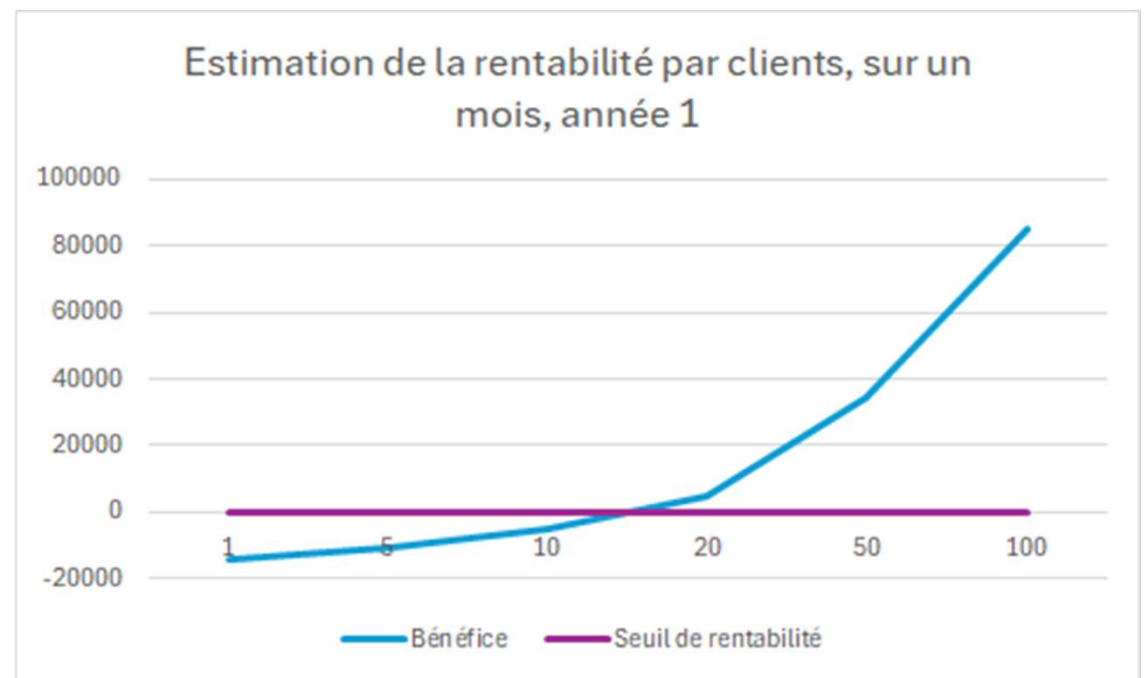
Produits :

- 1200€ HT par client par mois (moyenne estimée)
- -200€ de rabais (moyenne estimée par client et par mois)

Charges :

- 2000€ de matériel et frais de fonctionnement
- 3 développeurs à 4 200€/mois
- 800€ de budget publicitaire amorti

Seuil de rentabilité atteint à 16 clients.

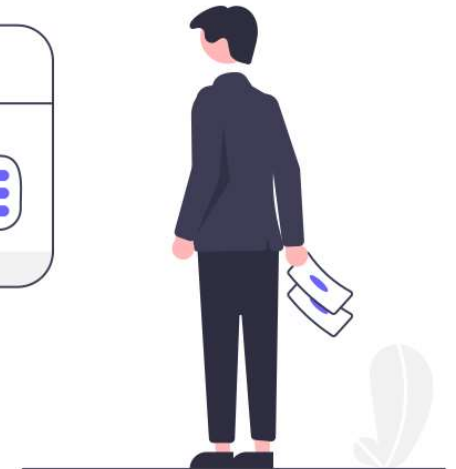
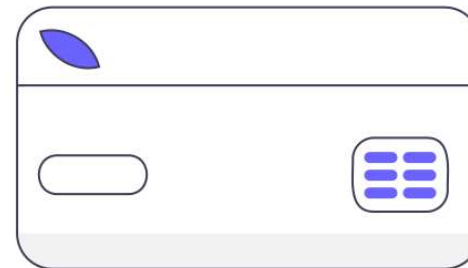


Besoins d'investissement

1 an d'exercice pour obtenir au moins 20 clients.

- 50 000€ : part employeur pour 3 développeurs
- 24 000€ : matériel et licences logicielles
- 10 000€ : budget pub et relation presse
- 10 000€ : fonds de sécurité

Soit un financement de 94 000€ seulement !



**Vos futurs talents
n'attendent que vous !**