

TRABAJO FINAL BLOQUE ORIENTACIÓN

® Práctica: Diseñando mi hoja de ruta profesional

Objetivo:

- Identificar y analizar los perfiles profesionales de interés.
- Reflexionar sobre los propios objetivos profesionales.
- Organizar un plan de acción personal para el futuro laboral.
- **Ejercicio 1: Análisis de perfiles profesionales**

Instrucciones:

- Selecciona dos puestos de trabajo relacionados con tu formación que te resulten atractivos.
- 2. **Consulta las siguientes webs** para buscar información real sobre esos puestos:
 - o <u>TodoFP</u>
 - o LinkedIn Empleo
 - o <u>InfoJobs</u>
- 3. Completa el siguiente cuadro para cada puesto:

de	Competencias técnicas requeridas	personales	complementaria	Acciones para mejorar mi perfil	

Ejercicio 2: Definición de tu objetivo profesional (Individual)

Instrucciones: Reflexiona sobre ti mismo y responde a las siguientes actividades de forma individual.



Parte 1. Define tus objetivos personales y profesionales:

•	:::	Ohie	tivo	а	corto	plaz	n l	1	año'	١.
• (666	ONIC	UVU	а	טו נט	piaz	U	1	allu	,

- Bodietivo a largo plazo (5 años o más):

Explica brevemente por qué has escogido estos objetivos y qué acciones vas a emprender para conseguirlos.

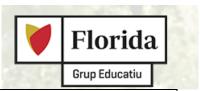
Parte 2. Contesta a estas preguntas clave para definir tu objetivo profesional:

- ¿Cuál es mi trabajo ideal?
- ¿Qué trabajo puedo desempeñar actualmente?
- ¿Conozco las tareas del puesto deseado?
- ¿Tengo la formación adecuada?
- ¿Me adaptaría fácilmente a otros puestos de trabajo?
- ¿Cuáles son los sectores que más me interesan?
- ¿Qué tipo de empresa me ofrece este trabajo?
- ¿En qué localidad me gustaría trabajar?
- ¿Soy capaz de autoanalizarme de forma crítica?

Parte 3. Identifica tus intereses y motivaciones personales:

a) **Puntúa del 1 al 10** (siendo 1 "muy poco importante" y 10 "muy importante") los siguientes elementos según lo que significan para ti:

Interés / Motivación	Puntuación (1-10)
Estabilidad laboral	
Salario atractivo	
Desarrollo profesional	
Buen ambiente de trabajo	



Interés / Motivación	Puntuación (1-10)
Posibilidades de promoción interna	
Flexibilidad horaria	
Trabajar en equipo	
Trabajar de forma autónoma	
Contribuir a la sociedad	
Creatividad en el trabajo	

b) Ordena la lista según la puntuación obtenida.



Ejercicio 3: Conociendo los convenios colectivos de tu sector

Instrucciones:

Vamos a investigar de manera sencilla los convenios colectivos relacionados con los estudios que estás cursando.

1. Busca un convenio colectivo de tu sector (puede ser de empresa, provincial, autonómico o nacional).

Puedes utilizar páginas como:

- o Buscador de convenios colectivos del BOE
- o Ministerio de Trabajo Convenios Colectivos

2. Rellena este cuadro básico con la información que encuentres:

Datos del convenio	Descripción
Nombre del convenio	
Tipos de contrato que menciona	
Principales tareas del puesto relacionado con tu formación	
Tecnologías y herramientas que se utilizan	
Salario base aproximado	



Datos del convenio	Descripción
Pluses y complementos destacados	

3. Compara dos convenios colectivos

- Elige otro convenio diferente al primero y completa un cuadro similar.
- Luego responde a estas preguntas sencillas:

Preguntas de comparación:

- ¿En qué convenio hay mejores condiciones salariales?
- ¿En qué convenio aparecen tareas que te interesan más?
- ¿Qué tipo de empresa (grande, pequeña, pública, privada) parece más interesante para ti según los convenios?
- ¿En cuál de los dos te gustaría más trabajar y por qué?

Ejercicio 4: Construyendo tu marca personal en LinkedIn

Instrucciones:

Supongamos que acabas de terminar tus estudios de Formación Profesional y estás preparando tu entrada al mundo laboral. Uno de los pasos más importantes es **crear tu marca personal online** para destacar y atraer a futuros empleadores.

¿Qué tienes que hacer?

- 1. **Establece tu objetivo profesional** utilizando el método **SMART** (específico, medible, alcanzable, relevante y en un tiempo determinado).
 - Ejemplo: "Quiero encontrar un trabajo como técnico de soporte informático en una empresa de telecomunicaciones en Valencia en los próximos 6 meses."
- 2. Crea tu perfil en LinkedIn si no lo tienes.
 - o Acceso a LinkedIn para crear tu cuenta
- 3. **Identifica las 5 palabras clave** que mejor te definan como profesional (por ejemplo: responsable, creativo, organizado, resolutivo, comprometido).



- 4. **Redacta tu descripción profesional** en LinkedIn (máximo 100 palabras). Piensa en quién eres, qué sabes hacer y qué buscas.
- 5. **Busca y sigue comunidades de tu sector** en LinkedIn (grupos profesionales, páginas de empresas, asociaciones de tu especialidad).
- 6. Hazte una fotografía profesional para tu perfil:
 - Fondo neutro, buena iluminación, vestimenta adecuada, imagen seria y cercana.
- 7. **Diseña un pequeño logotipo** que te represente (puedes usar herramientas gratuitas como Canva, https://www.canva.com/es_es/crear/logotipos/).
- 8. **Entrega el enlace a tu perfil de LinkedIn** en la plataforma para poder verlo y valorarlo.

Recomendación de curso para crear un perfil de éxito en LinkedIn:

Crea un perfil de éxito en LinkedIn - LinkedIn Learning

© Objetivos generales de la práctica

- Comprender el funcionamiento del sistema de la Seguridad Social en España y su importancia en la vida laboral.
- Investigar perfiles profesionales reales para ajustar las propias competencias a las demandas del mercado laboral.
- Definir de manera reflexiva los propios objetivos profesionales a corto, medio y largo plazo.
- Desarrollar habilidades de autoanálisis y planificación de carrera profesional.
- Conocer e interpretar convenios colectivos relacionados con el sector profesional de los estudios cursados.
- Analizar condiciones laborales, tipos de contratos, tareas y retribuciones en diferentes ámbitos laborales.
- Crear una marca personal efectiva y construir un perfil profesional en LinkedIn.
- Desarrollar habilidades de comunicación escrita y visual para presentarse en el entorno profesional online.



• Fomentar la organización personal, la planificación estratégica y el uso de herramientas digitales para el desarrollo de la empleabilidad.