



NOM :

PRENOM :

Groupe :

année 2019-2020

-1ère année

- DÉPARTEMENT : informatique

- Enseignement : Environnement comptable et juridique

- Durée de l'épreuve : Écrit 1h

REPONDEZ AUX QUESTIONS SUIVANTES

Chapitre 1 La notion de droit

1) Classez parmi les droits subjectifs les droits suivants :

1.1 Le droit à la protection de ses données à caractère personnel

1.2 Le droit d'auteur pour un développeur informatique

1.3 Le droit de grève pour des salariés

1.4 Le droit de vote aux élections municipales du 28 juin 2020

Chapitre 2 le règlement des litiges

2) Pour les situations juridiques suivantes, indiquez le tribunal compétent et justifiez votre choix.

Situations juridiques	Tribunal compétent	Justification
La société Eriware prestataire de services informatiques a un litige avec la société Haulotte		
M X ingénieur informatique a profité d'une faille de sécurité pour s'introduire dans le système d'information de la société Haulotte		
M X salarié a un litige au sujet du non paiement de ses heures supplémentaires		
Mme Y voudrait saisir la juridiction qui juge en droit		

3) Dans la hiérarchie des sources du droit, énoncez une source du droit qui est supérieure à la loi informatique et libertés sur la protection des données

4) Je constate des propos diffamatoires me concernant sur un site internet, après avoir contacté l'auteur et l'hébergeur, les propos sont toujours en ligne ! Quelle juridiction vais je

pouvoir saisir (compétence d'attribution) ? Le tribunal de quel lieu(compétence géographique) ?

5) J'ai acheté un bien sur un site Internet chinois. Le produit n'est jamais arrivé !! Quel tribunal puis je saisir (compétence d'attribution) ? Le tribunal de quel lieu(compétence géographique) ?

Chapitre 3 : Les Contrats

6) Énoncez les conditions de validité des contrats

7) Énoncez deux obligations à la charge du vendeur dans un contrat d'achat/vente

8) Énoncez deux obligations à la charge du client dans un contrat d'achat/vente

9) Caractérisez un contrat de vente de matériel informatique par un magasin spécialisé. Vous citerez deux caractéristiques (critères de contenu, de formation ou d'exécution ...)

10) Citez les éléments qui fondent la liberté contractuelle

Chapitre 4 : Le contrat de société

Aux termes d'un acte sous seing privé en date du 1 juillet 2019 , il a été constitué une société dont les caractéristiques sont les suivantes :

- Dénomination sociale : CADOLINE
 - Capital social : 10 Euros,
 - Forme : société à responsabilité limitée
 - Siège social : 75 av Marcel Vyncke 59250 HALLUIN
 - Objet social : développement de solutions informatiques- sites internet
 - Durée : 99 à compter de son immatriculation au RCS
 - Gérance : Mlle Cadennes Marie, demeurant 75 av. M. Vyncke 59250 HALLUIN .
- La société sera immatriculée au RCS de ROUBAIX.

QUESTIONS (5 points)

11) Rappelez les éléments constitutifs de la société commerciale vus en cours.

12) Identifiez le statut juridique choisi pour cette organisation. Présentez au moins trois caractéristiques particulières de ce statut.

13) A quelle condition la gérante Mlle Cadennes peut-elle être salariée ?

Chapitre 5 et 6 : le contrat de travail

14) Les statuts suivants sont-ils pour vous des contrats de salariés. (Ne gardez dans votre copie que les statuts de salariés)

Un autoentrepreneur- un intérimaire- un CDI à temps partiel- Un fonctionnaire- un alternant en 2ème année à l'IUT- un développeur informatique en free lance- l'auteur d'un roman- un footballeur professionnel

15) Citez deux conséquences que va occasionner le statut de salarié

16) VRAI-FAUX L'alternance regroupe uniquement le contrat d'apprentissage. Justifiez

17) Énoncez quatre décisions qui peuvent être prises par un employeur dans le cadre de ses pouvoirs.

18) La négociation collective s'effectue avec notamment les organisations représentatives des salariés, citez quatre organisations représentatives des salariés au plan national

19) Les dispositions des conventions ou accords collectifs sont en général moins favorables aux salariés que celles des lois en vigueur. VRAI-FAUX(*Prenez un exemple*)

20) L'employeur peut modifier les conditions de travail, l'organisation du travail de ses salariés. Un employeur peut-il modifier les éléments suivants (Ne garder que les éléments pouvant être modifiés par l'employeur):

Le lieu de travail- les congés payés- le nombre d'heures supplémentaires- l'organisation du service- décider d'une mission- revoir le règlement intérieur- Augmenter la durée hebdomadaire du travail

21) Citez deux situations de suspension du contrat de travail à l'initiative de l'employeur, puis à l'initiative du salarié

22) Indiquez les conditions du licenciement pour faute lourde.

23) Vous effectuez 45 heures de travail cette semaine payées 18,30€ de l'heure. Quelle sera le montant de la rémunération de vos heures supplémentaires en appliquant la loi ?

Montant =

24) Un salarié est embauché comme chargé de communication le 1^{er} décembre 2019. Quel sera le nombre de jours de congés dont il pourra bénéficier s'il veut tous les prendre en août 2020 ?

Montant =

25) Proposez quatre caractéristiques particulières du conseil de prud'hommes ou de sa procédure.

Chapitre 7 : Les responsabilités

26) Identifiez les responsabilités qui sont engagées dans ces situations juridiques

Situations juridiques	Responsabilités
1° M X a usurpé l'identité de Mme Y pour créer un faux profil Facebook. Elle a subi un préjudice moral	
2° La société Trucmuch demande la rupture des relations commerciales avec son prestataire informatique. Trucmuch estime que les dysfonctionnements du logiciel de production développé par le prestataire vont entraîner un retard conséquent de la production	