|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 性别：  出生日期：  所在城市：  联系电话：  邮箱： | 求职意向：  意向城市： |  |
|  | | |
| **教育背景**  **2012.09-2015.06**  **经验技能**  **测试经验：**5年测试经验 | 3年自动化测试经验 | 2年管理经验  **测试基础：**精通测试流程 | 精通测试理论 | 精通测试分析与设计方法 | 精通缺陷报告与管理流程  **测试管理：**精通测试计划 | 精通测试过程监控 | 精通测试报告与数据分析 | 丰富过程改进经验  **测试工具：** 熟练掌握Jmeter性能测试 | 了解SoapUI接口工具 | 熟悉Postman接口工具 | 了解Monkey工具 |  熟练使用Fiddler抓包工具 | 熟练操作禅道、Jira等测试管理工具  **其他工具：**熟悉 Svn协同管理 | 熟练掌握Vmware虚拟机使用  **测试内容：**熟悉功能测试 | 熟悉兼容性测试 | 熟悉接口测试 | 熟悉自动化测试 | 了解性能测试  **操作系统：**熟悉Windows | 熟悉Linux  **编程语言：**熟悉Python | 了解Java | 熟悉Shell脚本编程 | 熟悉BAT批处理编程  **数据库工具：**熟悉MySQL、MongoDB数据库管理与操作 | 具备Oracle数据库管理能力  **自动化测试：**熟练掌握Selenium+Java+TestNG+Maven+Jenkins+Log4j的自动化体系 | 熟练掌握数据驱动、基类封装  **工作经验**  **项目经历1**  **（基础职位方向）**  **项目名称: 时间： 地点： 职位：**  **项目情况：**XXX项目系统为基础，重新构建XXX平台。系统是Java语言开发，基于B/S架构的人事管理系统。系统第一个版本主要包括：核心人事、岗位与标岗、基础配置、核心人事配置、权限中心、工作流六个模块。项目成立初期，需要成立测试团队，控制产品风险，保证产品质量。  **任务：**协同开发团队，通过系统化的测试活动，揭示产品缺陷并跟踪问题的解决。  **职责：**   1. 参与软件的需求分析与评审，根据产品需求编写接口测试用例和系统测试用例并评审 2. 使用SVN实行文档及代码的管控 3. 使用Linux命令部署测试环境 4. 根据接口测试用例使用jmeter进行接口测试，根据系统测试用例执行系统测试 5. 使用SQL语句进行数据库的增删改查 6. 使用python进行简单的自动化测试 7. 使用禅道提交bug，并对bug进行跟踪 8. 测试结束后，出具测试报告，并完善测试用例   **成果：**项目成功上线，个人负责的模块在生产环境中bug率为0，获得了客户的好评和团队的肯定。任职期间编写测试用例600余条，汇报缺陷400余个。  **项目经历2**  **（自动化职位方向）**  **项目名称: 时间： 地点： 职位：**  **项目情况：**XXX项目系统为基础，重新构建XXX平台。系统是Java语言开发，基于B/S架构的人事管理系统。系统第一个版本主要包括：核心人事、岗位与标岗、基础配置、核心人事配置、权限中心、工作流六个模块。产品研发采用高度持续集成和迭代模式。  **任务：**回归测试压力大，测试人员工作量繁重，测试团队整体效率低下。  **职责：**   1. 引入了基于selenium+java+TestNG的UI自动化测试框架 2. 创立了httpclient+java+maven的接口自动化测试框架 3. 使用jenkins对于自动化测试进行持续集成 4. 基于回归测试范围编写自动化测试脚本 5. 监控自动化执行，汇报问题并维护自动化代码 6. 基于自动化测试执行结果进行汇报，分析并反馈问题 7. 持续进行代码框架调优，增进自动化稳定性   **成果：**自动化测试的成功应用大大提升了测试效率，通过更频繁的自动化回归进一步保障了产品质量。任职期间，编写自动化代码5000+行，实现自动化测试用例450条，自动化执行100余次，发现缺陷100余个。  **项目经历3**  **（资深管理方向）**  **项目名称: 时间： 地点： 职位：**  **项目情况：**XXX项目系统为基础，重新构建XXX平台。系统是Java语言开发，基于B/S架构的人事管理系统。系统第一个版本主要包括：核心人事、岗位与标岗、基础配置、核心人事配置、权限中心、工作流六个模块。产品研发采用高度持续集成和迭代模式。  **任务：**测试团队刚组建完毕，研发和测试流程不清晰，团队整体技术水平不足，测试任务繁重并且流于表面。  **职责：**   1. 与项目经理协作，根据团队整体流程和水平，确定测试技术方案 2. 参与项目会议，制定适合团队的测试策略与计划。 3. 监控测试执行过程，评估项目风险并对出现的问题进行控制。 4. 针对测试流程混乱的情况，与项目经理协调合作梳理测试流程。确立了需求评审，代码提测等质量保证过程。 5. 针对测试团队技能不足的情况，开展内部技能培训，培养潜力人员，也通过外部招聘的形式引入技术力量。 6. 引入接口测试方案和工具，协调开发团队，组织接口测试活动，改善测试团队过于专注UI层的现象。 7. 针对测试团队重复性任务繁重的问题，通过人员招聘和内部挖潜的形式，组织成立自动化测试团队，推动自动化测试在测试工程中的应用。 8. 建立测试数据分析机制，通过采集测试执行、需求覆盖、缺陷度量等多方面数据，对于项目研发和测试过程中展现的问题和现象进行分析并提出改进。   **成果：**组建了高水平测试团队，协同开发和项目管理，顺利完成了产品交付；任职期间测试团队规模从5人扩大至15人；组建了成熟自动化团队，为项目乃至公司实现了技术突破；为公司后续的测试工作提供了技术与流程上的先进经验。 | | |