

## انتقال أثر التدريب

المفهوم : أن الإنسان يتدرب على مهارة أو خبرة ويكتسب منها  
 ثم من المعارف ويستعملها في المواقف المشاركة  
 : انتقال أثر التدريب يعتمد على قدرة الفرد على اكتساب مهارة من موقف  
 ونقلها إلى موقف آخر.

النوعى

أنواع انتقال أثر التدريب : لأنوعى

لأنوعى يعتمد على العناصر المكونة للموقف ويكون في تشابه بين  
 عناصر الموقف الأول وعناصر الموقف الثاني .

لأنوعى : التعميم بوسائل أخرى مع مراعاة الفروق الفردية  
 وتعتمد على تجريد الخبرة ونقلها من موقف الآخر ويكون في اختلاف  
 بين الموقف الأول والثاني .

أهمية انتقال أثر التدريب : يزيد من سرعة الإنسان في التعلم .

وترفع من كفاءة الفرد في أداء المهمة الخاصة به .

إيجابى : يدعم العملية التعليمية ويزيد

من سرعة وكفاءة الفرد .

سلبى : الموقف الأول يعوق أدائه

في الموقف الثاني .

مفرى : الموقف الأول لعلاقة له بالموقف

الثاني .

التجارب : دور وراثى ، سليبت ، جيمس أجروا تجارب انتقال  
 أثر التدريب .

التطبيقات التربوية : تدعم قدرة الفرد على استخلاص المبادئ  
 والمفاهيم من المواقف التربوية ودمجها في ممارسة مفهوم  
 التعميم .

يدعم طرق التعلم الاستكشافى والاستقصائى .

أسلوب حل المشكلات .



- أنماط (أوجه) انتقال أثر التدريب ← طريقة أو الأسلوب
- المعارف والخبرات
- سيناريو الموقف
- أبعاد انتقال أثر التدريب ← طبيعة الانتقال
- ← حسب
  - ← نوع الانتقال [إيجابي أو سلبي]
  - ← حد ون الانتقال [مقصود أو غير مقصود]
- العوامل المؤثرة في انتقال أثر التدريب ←
- طريقة التعلم
- ممارسة المعلومات
- الفروق الفردية
- القدرة الفردية على التعميم واستخلاص المبادئ والمفاهيم وتوظيفها
- من موقف لأخر
- الشروط الواجب توافرها لانتقال أثر التدريب ←
- العمق في الدراسة
- درجة ذكاء وممارسة عالية
- ومنوح في عناصر الموقف

امتحان المرة القادمة على: نظرية الحشطلت  
انتقال أثر التدريب