


| | | | |
|---|------------|---------|----------------|
|  东莞广上运动用品有限公司 DONGGUAN GOLDEN PRENE SPORTING GOODS CO., LTD. | | 文件编号 | GD-SEA-01 |
| | | 修改/更新日期 | 2025 年 1 月 3 日 |
| 标题 | 青少年与女工保护规定 | 页码 | 第 1 页 共 12 页 |

1 目的：

為保護青少年、兒童的身心健康，促進義務教育；為尊重女雇員的尊嚴，保護女工及孕婦身心健康，確保女工與孕婦的法定權益，遵紀守法，實施人性化管理，樹立良好的企業形象。

2 適用範圍：

適用於公司範圍所有女雇員/孕婦及未成年工。

3 權責：


- 3.1 規定之制、修訂：企業社會責任部/行管部
- 3.2 規定之核准、發布：總經理
- 3.3 規定之實施、監督：公司各部門執行並實施相互監督
- 3.4 規定違規申訴處理：公司任何雇員皆可通過申訴管道與合法途徑向公司反饋公司內違反本政策之實例；由行管部協同企業社會責任部及相關單位依照公司相關規定及法律法規要求進行協調處理，必要時協同當地政府相關部門協調處理
- 3.5 女工相關知識宣導與培訓：公司廠護或企業社會責任部
- 3.6 孕婦登記、管理與培訓：公司廠護

4 定義：

- 4.1 童工：是指未滿 16 周歲，與單位或者個人發生勞動關係從事有經濟收入的勞動或者從事個體勞動的少年、兒童。
- 4.2 未成年工：是指年滿 16 周歲，未滿 18 周歲的勞動者。
- 4.3 歷史童工：在職雇員中現在已滿 16 周歲，但原入廠時未滿 16 周歲的雇員。
- 4.4 孕婦卡：本公司為保證孕婦與哺乳女工的福利享受而設定的特殊識別卡，須與廠卡同時使用；
- 4.5 哺乳期：指女職工生育嬰兒後至嬰兒滿周歲內給嬰兒哺乳的時期；

5 作業要求與內容：

- 5.1 青少年工保護：包括童工與未成年工：
 - 5.1.1 童工保護
 - 5.1.1.1 招募中控制與預防：
 - A. 公司不招用童工。
 - B. 公司招募實施中嚴格執行<<身份證識別規範>>；

| | | | |
|---|------------|---------|----------------|
|  东莞广上运动用品有限公司 DONGGUAN GOLDEN PREME SPORTING GOODS CO., LTD. | | 文件编号 | GD-SEA-01 |
| | | 修改/更新日期 | 2025 年 1 月 3 日 |
| 标题 | 青少年与女工保护规定 | 页码 | 第 2 页 共 12 页 |

- C. 各部門主管在面議新進人員及審核人員資料時亦需認真核查；
- D. 對年齡有疑問時，需報主管一同審核，並獲得有效的證明身份的材料，具體年齡查核作業參見<<招募管理規定>>。
- E. 在聘用時為每名員工建立人事檔案。
- F. 工廠大門張貼標示“禁止 16 周歲以下人員進入廠區”，值班保安負責對進出工廠的人員進行監督及管控，發現異常情況應及時向上一級主管申報。

5.1.1.2 定期與不定期雇員年齡核查：

- A. 人事單位對全廠人員的資料進行定期的核查，核實雇員年齡的真實性是其中主要內容，一般半年進行一次。
- B. 因特殊情況時(如客戶驗廠，當地勞動部門檢查，公司內部企業社會責任部檢查等)，人事部門與相關單位對雇員年齡進行不定期檢查，通過核查人事資料，人員面談及其它方式核實。


5.1.1.3 發現童工的處理：

- A. 如在定期與不定期的雇員年齡核查或其他方式(如舉報等)中發現並經核實屬歷史童工，按照發現未成年工的處理程式進行處置。
- B. 如在定期與不定期的雇員年齡核查或其他方式(如舉報等)中發現並經核實屬童工，即發現時仍未滿 16 周歲，須按以下程式進行處置：
 - 立即停止該員工作，送其至醫院體檢；
 - 瞭解該員出來工作的原因，比如是家庭原因，個人原因等；
 - 檢討招募中是制度漏洞還是操作上疏忽；
 - 結算該員工工資並支付一個月工資作為合同終止通知金；
 - 公司安排送該員至其監護人身邊/或送回其家鄉所在地，並承擔相關費用。
 - 如果可能，公司送該員至學校完成義務教育或參加某項教育計劃，並承擔相關費用。
 - 該員年滿 16 周歲後如果願意返廠工作，工廠可為其提供工作機會，按未成年工待遇安排工作。
 - 如果該員回到其監護人身邊後不願參加學校教育計劃，與公司簽定書面的協定確認其所作出的決定。

5.1.2 未成年工保護：

5.1.2.1 招募中控制：

- A. 公司原則上不招募未成年工，以保護未成年人的身心健康。如因招工

| | | | |
|---|------------|---------|----------------|
|  东莞广上运动用品有限公司 DONGGUAN GOLDEN PREME SPORTING GOODS CO., LTD. | | 文件编号 | GD-SEA-01 |
| | | 修改/更新日期 | 2025 年 1 月 3 日 |
| 标题 | 青少年与女工保护规定 | 页码 | 第 3 页 共 12 页 |

困難或其他因素需招用未成年人時，需呈報廠主管批核。

B. 公司招募未成年人須遵循如下程式：

- 招募流程遵循新員工招募程式進行，並做好未成年工入廠與崗位培訓，保留相關記錄。
- 公司安排未成年工進行體檢並承擔體檢費用。
- 未成年工單獨建立人事檔案與花名冊，並送到當地勞動部門進行登記，公司承擔相關費用。
- 按<<未成年工特殊保護規定>>要求安排未成年工適當的工作。不能安排至化學品/粉塵/噪音/機器操作/崗位、高溫/低溫/高處/冷水作業崗位、夜班及重體力勞動。
- 未成年工需持證上崗，並有未成工的標識。
- 每年度安排未成年工體檢一次，直至滿 18 周歲。
- 不能安排未成年工加班加點。

5.1.2.2 如在定期與不定期的雇員年齡核查或其他方式(如舉報等)中發現並經核實屬未成年工，原招募時以假身份證或代用它人身份證入廠的，須安排體檢後開除處理

- A. 如果在體檢中發現未成年工身患疾病，須作進一步診斷。如鑒定其疾病的發生與公司的工作環境有關或作業因素所致，按照職業病或擬似職業病相關規定<<廣東省工傷保險條例>>執行，公司承擔其相關費用。如未成年工體檢患病與公司工作無關，則按國家病假待遇執行。
- B. 如屬特別嚴重的疾病，治療費用嚴重超出其家庭承擔能力，公司視情況以適當方式給予人道關懷與支助，如全廠募捐或公司支助等。

5.2 女工保護要求：

(依據<<中華人民共和國婦女權益保障法>>第 22~27 條規定；<<女職工保健工作規定>>第 7~13 條規定；<<女職工勞動保護規定>>第 3、4、6 條規定；<<女職工禁忌勞動範圍的規定>>第 3~5 條規定；


5.2.1 男女工同工同酬；

5.2.2 確保女工公正與平等的待遇，包括聘用、任用、晉升、獎懲、終止合同等各方面；

5.2.3 確保不在女工懷孕期、產期、哺乳期降低其基本工資或解除勞動合同；

5.2.4 確保不要求女工進行懷孕化驗，不以懷孕作為聘用、任用、晉升、獎懲、終止合同等條件；

5.2.5 確保女工在月經期間不從事裝卸搬運等重體力作業、高溫、低溫、冷水及高處

| | | | |
|---|------------|---------|----------------|
|  东莞广上运动用品有限公司 DONGGUAN GOLDEN PRENE SPORTING GOODS CO., LTD. | | 文件编号 | GD-SEA-01 |
| | | 修改/更新日期 | 2025 年 1 月 3 日 |
| 标题 | 青少年与女工保护规定 | 页码 | 第 4 页 共 12 页 |

作業；

5.2.6 公司醫療室不定期對女工進行以下知識的宣導或培訓，必要時可請當地醫療部門專業人員進行相關培訓：

5.2.6.1 女工經期衛生及性保健知識；

5.2.6.2 女工婚前衛生保健與優生優育知識；

5.2.6.3 女工孕前、孕期、產期、哺乳期、更年期等保健知識；

5.2.7 孕婦保護要求：


5.2.7.1 孕婦登記與孕期管理：

（依據《女職工勞動保護規定》第 7 條規定；《女職工禁忌勞動範圍規定》第 6、7 條規定；

- A. 公司任何懷孕女工憑鎮級以上醫院開具的懷孕證明自覺到公司醫療室辦理登記手續；
- B. 公司廠護須保留懷孕證明復印件，並填寫《懷孕女職工登記表》；
- C. 公司廠護以《懷孕女職工通知單》通知懷孕女工的工作單位、行管、保安、企業社會責任部等相關單位；
- D. 行管部憑廠護分發的《懷孕女職工通知單》給懷孕女工辦理《孕婦卡》，懷孕女職工憑孕婦卡在懷孕期內可享受公司提供的如下福利與方便：
 - I. 享受幹部餐；
 - II. 上下班打卡、就餐打卡不用排隊；
 - III. 申請調整住下舖；
 - IV. 參加懷孕/哺乳相關知識培訓；
- E. 各單位主管接到《懷孕女職工通知單》後根據需要於一周內給懷孕女工調整工作崗位，並不安排上夜班及加班；懷孕女職工須配合幹部的調整做好力所能及的工作；
- F. 本公司懷孕、哺乳女職工不能從事的工作崗位見附檔《懷孕與哺乳女職工禁止從事的工作崗位清單》；
- G. 公司廠護須及時追蹤懷孕女工的工作崗位與工作班次調整狀況，並做記錄；公司廠護須協助處理孕婦相關的申訴事件；

5.2.7.2 孕婦定期體檢與培訓：（依據《女職工保健工作規定》第 10、12 條規定）：
公司醫療室每年度對懷孕期、哺乳期內女職工進行一次孕期、產期及哺乳期知識培訓，並保留培訓記錄；

5.2.7.3 懷孕女工福利：


| | | | |
|---|------------|---------|----------------|
|  东莞广上运动用品有限公司 DONGGUAN GOLDEN PRENE SPORTING GOODS CO., LTD. | | 文件编号 | GD-SEA-01 |
| | | 修改/更新日期 | 2025 年 1 月 3 日 |
| 标题 | 青少年与女工保护规定 | 页码 | 第 5 页 共 12 页 |

(依據<<女職工勞動保護規定>>第 8 條規定; <<廣東省工資支付條例>>第 19 條規定)

- A. 懷孕女職工產假為 178 天, 包含獎勵假 80 天, 難產的增加 30 天 (208 天), 包括產前假 15 天。多胞胎生育的, 每多生育 1 個嬰兒, 增加產假 15 天。產假期間工資依國家有關規定發放,
- B. 男員工符合以上條件的可享受陪護假 15 天;
- C. 孕婦憑最近醫院檢查證明填寫<<請假卡>>, 交單位主管、公司廠護簽核, 然後交行管部; 廠護須收回其<<孕婦卡>>後於<<請假卡>>備注欄簽名;
- D. 產假結束後須交嬰兒生育證明至行管部進行銷假手續, 公司可保留該證明 復印件;
- E. 產假結束後須交嬰兒生育證明至公司廠護處進行登記, 有將嬰兒帶至工作地哺乳的女職工再由廠護歸還其<<孕婦卡>>, 須在卡上注明“嬰兒哺乳”並加蓋人事章生效。廠護須分發<<哺乳女職工通知單>>通知相關單位;
- F. 女職工流產, 憑鎮級以上醫院證明可享受流產假, 懷孕未滿 4 個月流產的享受 15 天產假, 懷孕滿 4 個月後流產的享受 42 天流產假, 懷孕滿 7 個月流產的享受 75 天流產假, 公司給予基本工資;
- G. 懷孕女工在懷孕 3 個月內登記的, 將於滿 7 個月時每月發放水果牛奶 (價值約 100RMB)。
- H. 懷孕女工享受哺乳假、孕期假及孕檢假, 具體參照《出勤管理規定》執行。

5.2.7.4 哺乳期福利: (依據<<女職工勞動保護規定>>第 9、10 條規定)

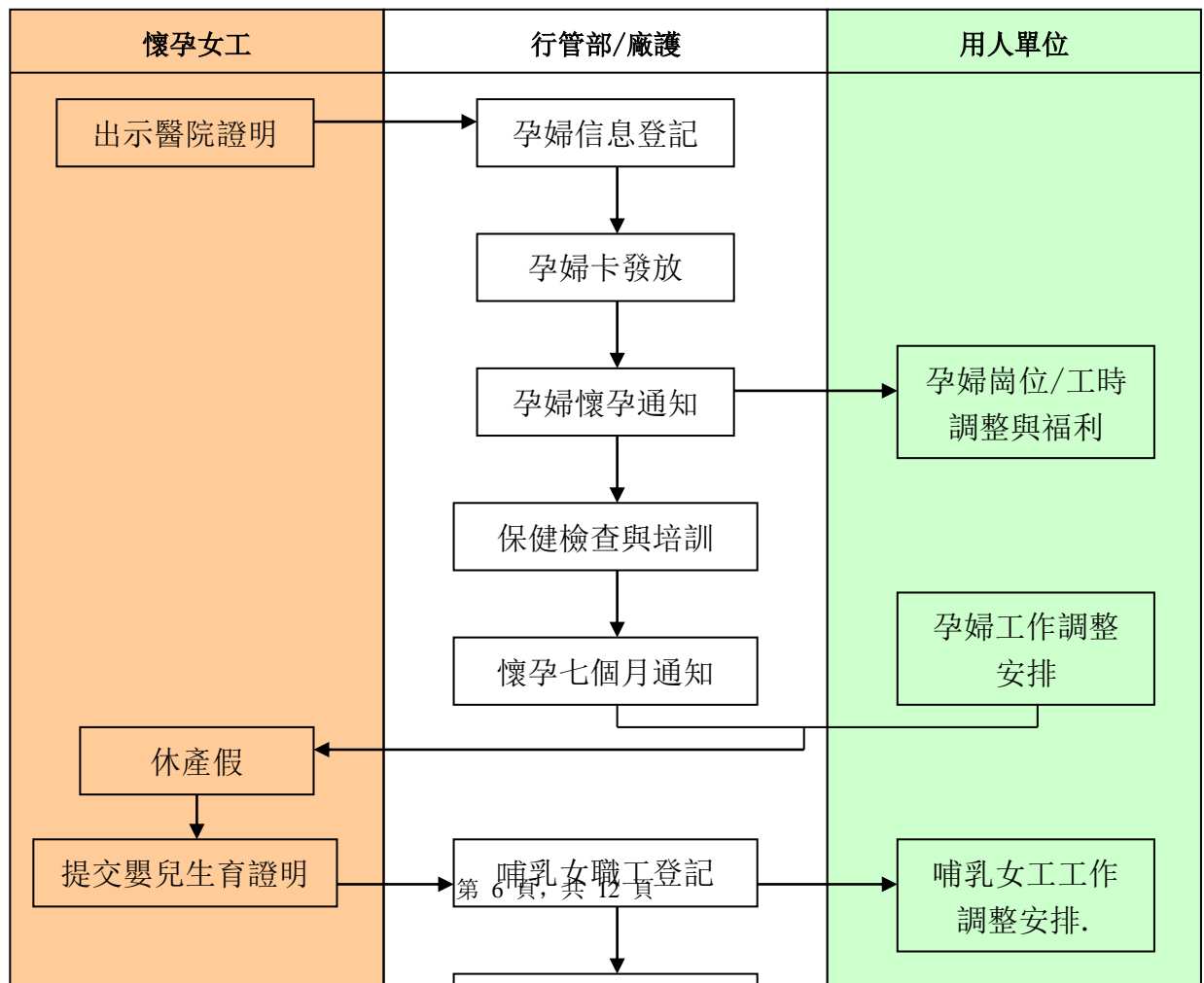
- A. 各單位主管須按<<哺乳女職工通知單>>要求, 確保哺乳期內需要哺乳的女職工的不能從事附檔 8.1 所列示的所有工作, 不可安排夜班, 不可加班;
- B. 產假結束後哺乳期的女職工在哺乳期間憑<<孕婦卡>>享受 5.2.7.3 規定的 A、B、C、D 各項公司福利;
- C. 需要哺乳的女職工在上午、下午每班分別給予 30 分鐘的有薪哺乳時間, 每多哺乳一個嬰兒, 每次哺乳時間加多 30 分鐘。兩次哺乳時間可合併使用, 直至嬰兒滿 1 周歲;
- D. 嬰兒斷乳或將嬰兒送至遠離工作地 (如外地、家鄉) 後, 該女職工須交回<<孕婦卡>>至公司廠護處, 不再享受以上福利;

| | | | |
|--|------------|---------|----------------|
|  东莞广上运动用品有限公司 DONGGUAN GOLDEN PREME SPORTING GOODS CO., LTD. | | 文件编号 | GD-SEA-01 |
| | | 修改/更新日期 | 2025 年 1 月 3 日 |
| 标题 | 青少年与女工保护规定 | 页码 | 第 6 页 共 12 页 |

- E. 廠護須經常檢查並與孕婦溝通聯絡，確保孕婦享受相關福利與及時更新相關資訊；
- F. 公司廠護須整理歸檔所有孕婦的相關資料，並長期保留以備查閱；
- G. 如有發現公司雇員冒用或使用假<<孕婦卡>>，或延期未按規定交回<<孕婦卡>>享受孕婦福利者，視情況給予大過甚至開除處分；（具體見<<雇員獎懲規定>>）

6 作業流程圖：

6.1 孕婦作業流程圖：




| | | | |
|--|------------|---------|----------------|
|  东莞广上运动用品有限公司 DONGGUAN GOLDEN PREME SPORTING GOODS CO., LTD. | | 文件编号 | GD-SEA-01 |
| | | 修改/更新日期 | 2025 年 1 月 3 日 |
| 标题 | 青少年与女工保护规定 | 页码 | 第 7 页 共 12 页 |

6.2 (孕婦卡)識別卡

懷孕女職工識別卡

| | |
|---|---|
| <div>_____厂</div> <div>懷孕女职工识别卡</div> <div>姓名：_____</div> <div>工号：_____</div> <div>单位：_____</div> <div>发卡日期：_____</div> <div>识别卡编号：____</div> <div>(行管部盖章生效)</div> <div>有效期至：_____年_____月</div> | <div>注意事项：</div> <div>1. 本卡与厂牌同时使用，不可转借</div> <div>2. 孕期/哺乳期女工持本卡可享受公司规定与法定之如下福利：</div> <div>A. 享受干部餐</div> <div>B. 上下班打卡/就餐不用排队等候</div> <div>C. 申请调整住下铺</div> <div>D. 参加孕期/哺乳相关培训</div> <div>3. 哺乳期享受以上福利需由厂护签名并加盖人事课章方可生效。</div> <div>4.享受产检假、孕期假及哺乳假。</div> <div>(厂护签名/行管部加盖公章处)</div> |
|---|---|


| | | | |
|---|------------|---------|----------------|
|  东莞广上运动用品有限公司 DONGGUAN GOLDEN PRENE SPORTING GOODS CO., LTD. | | 文件编号 | GD-SEA-01 |
| | | 修改/更新日期 | 2025 年 1 月 3 日 |
| 标题 | 青少年与女工保护规定 | 页码 | 第 8 页 共 12 页 |


7 相關資料與法規：

- 7.1 招募作業指導書
- 7.2 身份證核對作業辦法
- 7.3 禁止使用童工規定
- 7.4 未成年工特殊保護規定
- 7.5 廣東省工傷保險條例
- 7.6 中華人民共和國婦女權益保障法
- 7.7 女職工保健工作規定
- 7.8 女職工勞動保護規定
- 7.9 女職工禁忌勞動範圍的規定
- 7.10 廣東省工資支付條例
- 7.11 雇員申訴處理作業指導書
- 7.12 休假與福利制度
- 7.13 雇員獎懲規定

8 附件

- 8.1 懷孕與哺乳女職工禁止從事的工作崗位清單
- 8.2 懷孕女職工登記表
- 8.3 孕婦卡
- 8.4 懷孕女職工通知單
- 8.5 哺乳女職工通知單

| | | | |
|--|------------|---------|----------------|
|  东莞广上运动用品有限公司 DONGGUAN GOLDEN PRIME SPORTING GOODS CO., LTD. | | 文件编号 | GD-SEA-01 |
| | | 修改/更新日期 | 2025 年 1 月 3 日 |
| 标题 | 青少年与女工保护规定 | 页码 | 第 9 页 共 12 页 |

| | | | |
|--|------------|---------|----------------|
|  东莞广上运动用品有限公司 DONGGUAN GOLDEN PREME SPORTING GOODS CO., LTD. | | 文件编号 | GD-SEA-01 |
| | | 修改/更新日期 | 2025 年 1 月 3 日 |
| 标题 | 青少年与女工保护规定 | 页码 | 第 10 页 共 12 页 |

_____廠

懷孕哺乳女職工禁止從事工作崗位清單

HQ-SEA-001-V2-01

| No | 部門 | 職位 | No | 部門 | 職位 |
|----|--------|-------|----|--------|------|
| 1 | 裁床 | 啤工 | 13 | 品保部 | 驗布工 |
| 2 | 裁床 | 拉料工 | 14 | 倉庫課 | 搬運工 |
| 3 | 裁床 | 高周波機 | 15 | 成品倉 | 搬運工 |
| 4 | 裁床 | 鏟皮機 | 16 | 化學品倉 | 倉管員 |
| 5 | 裁床 | 電剪 | 17 | 裁床備料車間 | 燙邊工 |
| 6 | 裁床 | 電腦裁斷機 | 18 | 裁床備料車間 | 熱切工 |
| 7 | 膠水部 | 膠水工 | 19 | 生產部機修 | 機修工 |
| 8 | 生產部 | 燙邊工 | 20 | 絲印車間 | 絲印工 |
| 9 | 生產部包裝區 | 烘乾工 | 21 | 行管部 | 電焊工 |
| 10 | 生產部包裝區 | 鉚釘機 | 22 | 行管部 | 總務雜工 |
| 11 | 生產部包裝區 | 打釘機 | 23 | 行管部 | 清潔工 |

| | | | |
|----------------|----------|------|----------------|
| 波司登股份有限公司常熟制衣廠 | | 文件编号 | BSD-SEA01-21A |
| | | 更新日期 | 2021 年 1 月 4 日 |
| 标题 | 未成年工管理程序 | 页码 | 第 11 页 共 12 页 |

_____ 廠

懷孕女職工登記表

HQ-SEA-001-V2-02

年 月

廠護姓名：

| 序號 | 登記日期 | 姓名 | 工號 | 單位 | 工作崗位 | 崗位調整 | 懷孕日期 | 是否提供懷孕證明 | 懷孕滿6個月日期 | 產假日期 | 嬰兒出生日期 | 哺乳假期日期 | 哺乳時間 | 聯繫電話 | 備註 |
|----|------|----|----|----|------|------|------|----------|----------|------|--------|--------|------|------|----|
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |

_____ 廠

懷孕女職工通知單

HQ-SEA-001-V2-03

_____ 單位主管：

貴部門人員_____ 於_____ 年_____ 月懷孕，請按照公司《女工與孕婦保護規定》5.2.7 條相關規定，於接到該通知後一周內根據需要給該員調整工作崗位及不安排上夜班工作。

並告知該員公司規定的懷孕女職工應該享受的福利與法定權利。

(通知接收單位請於通知單原稿上簽收，廠護保存該通知單原稿)

請配合，謝謝！

醫務室廠護：_____

| | | | |
|----------------|----------|------|----------------|
| 波司登股份有限公司常熟制衣厂 | | 文件编号 | BSD-SEA01-21A |
| | | 更新日期 | 2021 年 1 月 4 日 |
| 标题 | 未成年工管理程序 | 页码 | 第 12 页 共 12 页 |

_____年____月____日

_____廠
哺乳女職工通知單

HQ-SEA-001-V2-04

_____單位主管：

貴部門人員_____於_____年_____月生小孩，需要給小孩哺乳，請按照公司<<女工與孕婦保護規定>>5.2.7 條相關規定，於接到該通知起給予該員上下午每班_____分鐘的哺乳時間，並保障其工作種類及工作時間符合公司規定，不得安排加班或者上夜班。

並告知該員工本公司哺乳期女職工應該享受的福利與法定權利。

(通知接收單位請於通知單原稿上簽收，廠護保存該通知單原稿)

請配合，謝謝！

醫務室廠護：_____

编制：_____ 审核：_____ 批准：_____
 日期：_____ 日期：_____ 日期：_____