

# Samarbejdskontrakt

## **Møder:**

### Tid og sted:

- Vi mødes fast mandag kl. 10-16.30 (justeres løbende). Alt uofficielt kommunikation foregår på discord (med videoopkald). Alt officielt kommunikation med Morten Mørup (vejleder) og Corti foregår på Microsoft Teams.

### Afbud til møder:

- Afbud ugen før hvis man ved man ikke kan komme.

### Referat:

- Vi skal skrive log-bog for hver eneste uge (løbende) og referat til møder.

### Beslutninger:

- Som udgangspunkt vil vi altid forsøge at opnå enighed (ved at lave evt. et vægtet kompromis). I visse situationer vil vi kunne blive tvunget til at tage flertalsafgørelser.

## **Kommunikation i gruppen:**

### Praktisk kommunikation:

- Vi har en discord-kanal til praktisk info (no memes).

### Faglig kommunikation:

- Vi har generelle kanaler til 4-mands diskussioner og alternative kanaler til opsamling/split af gruppen når nogle skal f.eks. repetere noget.

## **Indsats og forventninger:**

### Flekstid:

- Vi tillader flekstid i begrænset omfang. Målet er tilstedeværelse i hele den aftalte mødetid (mandag). I visse tilfælde sider man og arbejder med noget der ikke afhænger af andre projekter (eller DTU har givet 10 afleveringer til samme dag). I disse særlige tilfælde kan man lave en aftale om en fast afleveringstid af ens arbejde et tidspunkt inden næste dag man mødes.

### Forventninger:

- Forventningen er at få 12. Anders er S-tier til projekter i den her stil og derfor en del foran. Især Oguzhan og Louis mangler praktisk erfaring. Vi har diskuteret at vi skal sørge for at alle for del i informationssøgning og at blive frustreret med stoffet (da dette er halvdelen af projektet). Vi vil forsøge at finde en løsning hvor alle får mulighed for at have læst op på det stof der skal implementeres inden vi begynder – således undgås at der ikke bare er 1-2 personer som styrer showet. Vi vil gerne hurtigt fra start således at vi undgår at skulle arbejde i eksamens perioden og ugerne op til eksamens perioden.

### Ejerskab:

- Nogle har meget praktisk erfaring og andre har meget teoretisk erfaring. Vi skal supplere hinanden og gøre hinanden bedre inden for de felter hvor vi ikke er stærkest.

### **Problemer:**

- Vi tager frustrationer i opløbet.