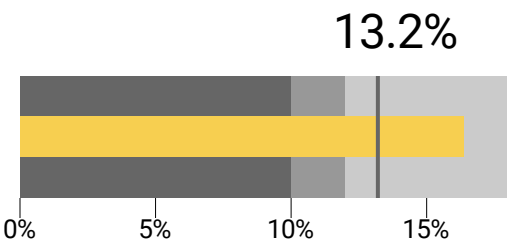


EMPLOYEE TURNOVER ANALYSIS - FY 2018

OVERVIEW



Turnover rate  
**16.4%**

Tỷ lệ nghỉ việc của công ty cao hơn so với tỷ lệ chuẩn của ngành (16.4% > 13.2%)

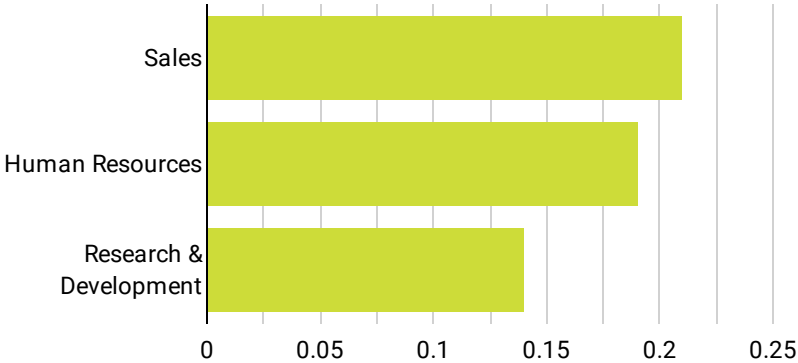
Average total employees ▾	Employees who left	New hire ▾	Star employees	Low-performing employees
1,448	237	6.75%	15.61%	3.38%

Overall avg tenure	Turnover avg tenure ▾	Resignation ▾	Retirement	Involuntary
7.01	5.13	14.78%	0.62%	0.97%

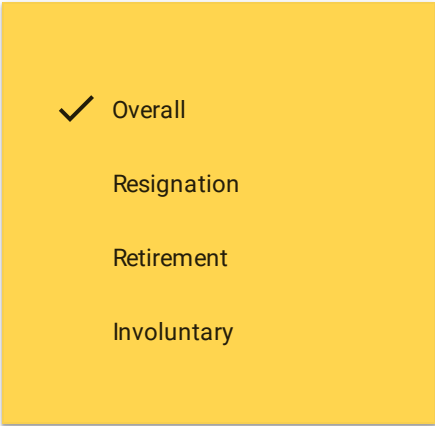
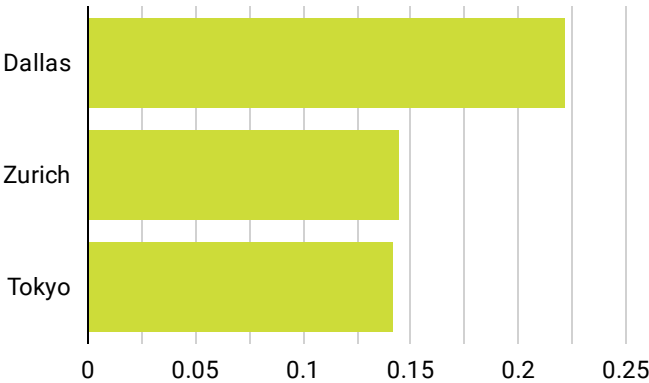
Insight

Sales Representative rời công ty nhiều nhất trong năm. Tỷ lệ rời đi của họ trong vòng 2 năm sau khi gia nhập công ty là 22%  
Tỷ lệ nghỉ việc của nhóm nhân viên có năng suất cao (Star) thấp hơn nhóm nhân viên có năng suất thấp (Low) (16.63% < 64%). Cần lưu ý thêm về tỷ lệ nghỉ việc của nhóm nhân viên Star.

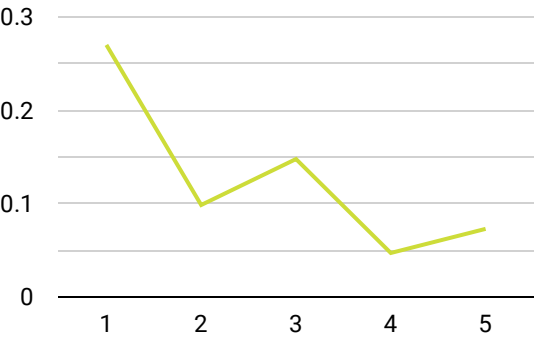
Turnover rate by Job role (drill up for Department)



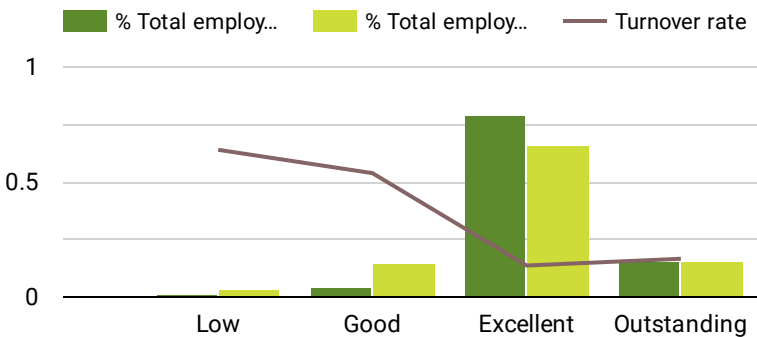
Turnover rate by office location



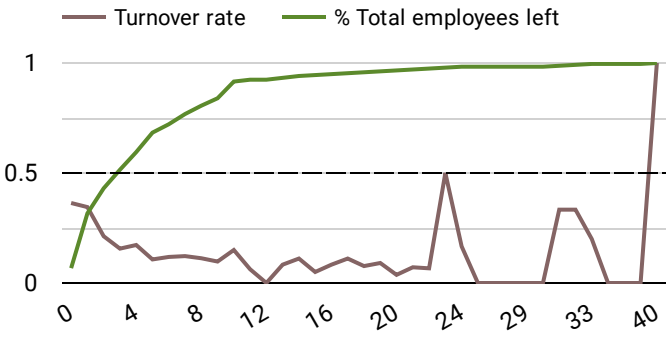
Turnover rate by job level



Turnover rate by performance rating



Turnover rate by Tenure



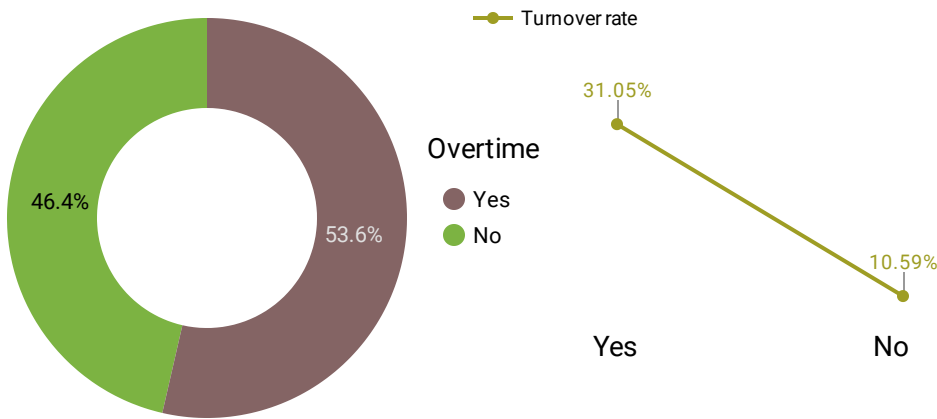
# EMPLOYEE TURNOVER ANALYSIS - FY 2018

## JOB CHARACTERISTICS

Nhân viên có overtime có tỷ lệ nghỉ việc cao hơn nhóm nhân viên không overtime khoảng 20%. Quãng đường đi làm không có mối liên hệ mạnh với tỷ lệ nghỉ việc. Thời gian làm việc với người quản lý hiện tại dưới 1 năm có tỷ lệ nghỉ việc cao, sau đó giảm dần (dữ liệu lên cao bất thường khi chạm năm thứ 14). Thiếu sự thăng tiến trong công việc không phải nguyên nhân để nhân viên nghỉ việc (không có pattern rõ ràng trong biểu đồ). Tình trạng nghỉ việc diễn ra khá nhiều trong nhóm nhân viên có mức lương từ khoảng 12k trở xuống. Nhóm nhân viên không nhận được đào tạo có tỷ lệ nghỉ việc cao nhất, nhưng nhóm nhân viên có nhận đào tạo vẫn có tỷ lệ nghỉ việc đáng kể (không ảnh hưởng).

- ✓ Overall
- Resignation
- Retirement
- Involuntary

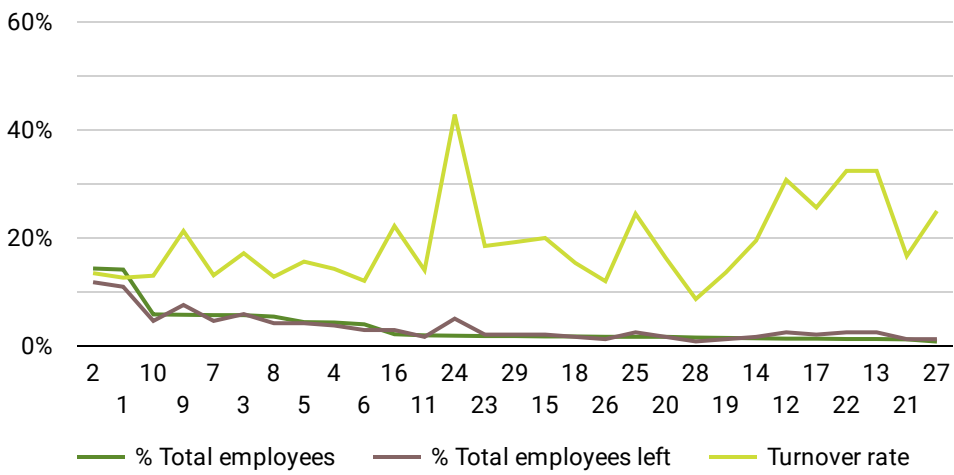
Turnover proportion by overtime



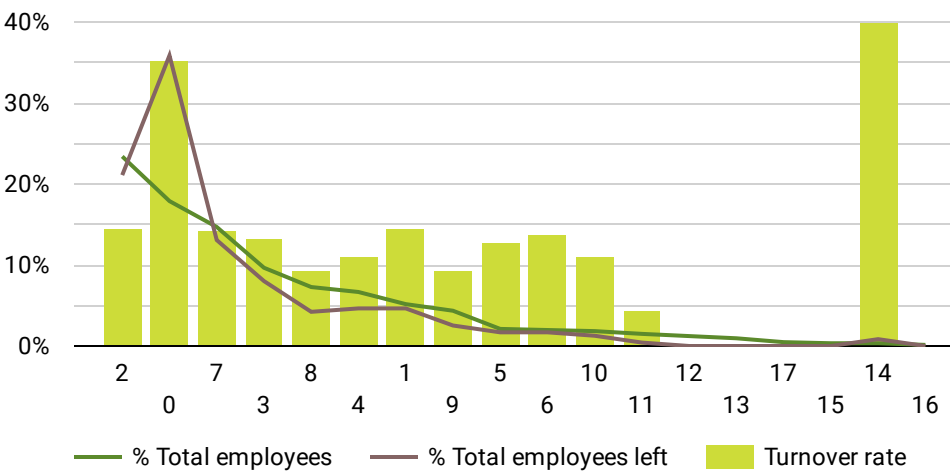
Number of trainings in the past year



Commute distance



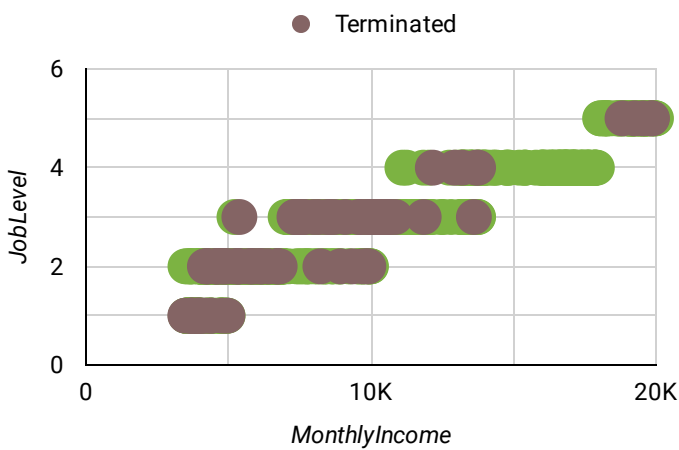
Years with current manager



Years since last promotion



Income distribution of all employees by job level

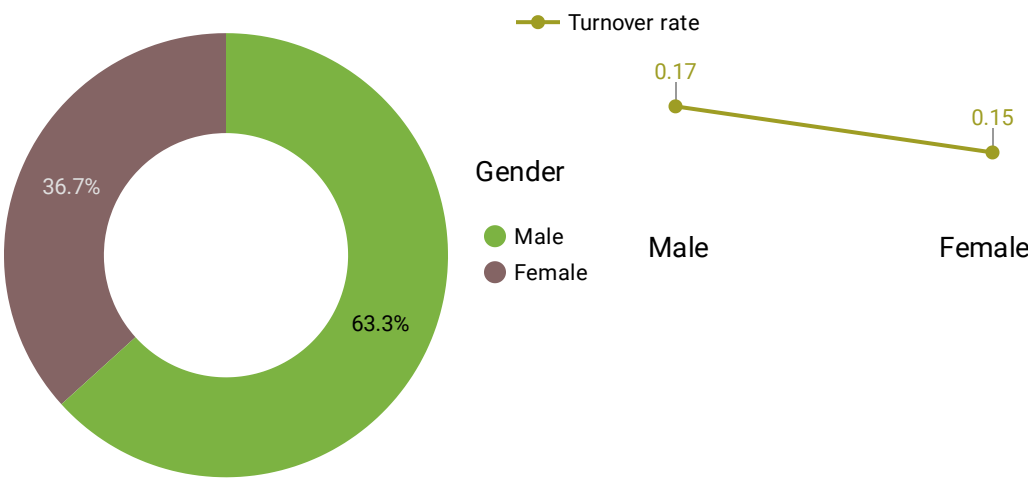


# EMPLOYEE TURNOVER ANALYSIS - FY 2018

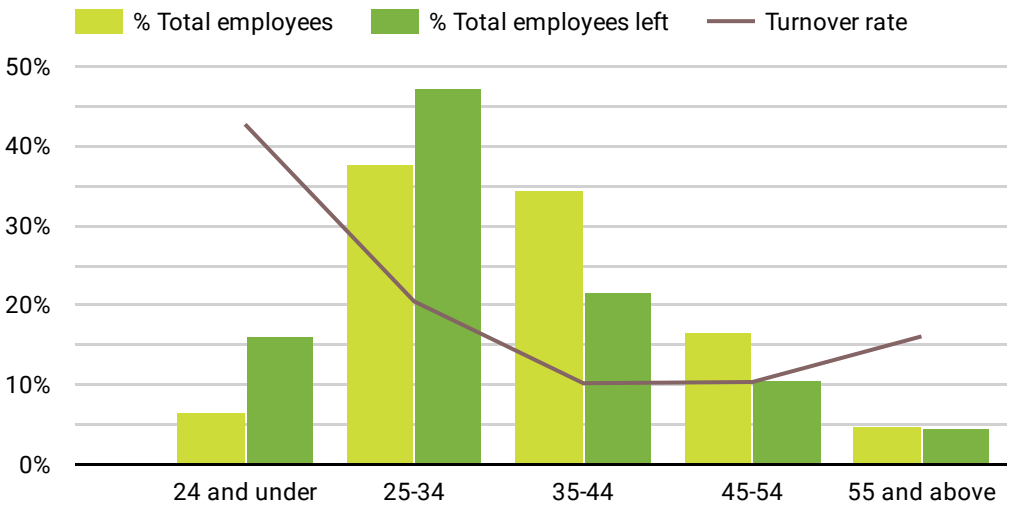
## EMPLOYEES DEMOGRAPHICS & PERCEPTIONS

Tỷ lệ nhân viên nam nghỉ việc cao hơn so với nhân viên nữ.  
Nhóm nhân viên dưới 24 tuổi có tỷ lệ nghỉ việc cao nhất. Tỷ lệ này giảm dần khi tuổi tác tăng lên và tăng nhẹ lên lại từ lứa tuổi 45 tuổi trở lên.  
Nhóm nhân viên đã từng làm ở 5-7 công ty có tỷ lệ nghỉ việc cao nhất (tuy ở những nhóm nhân viên còn lại, không có xu hướng rõ ràng)  
Những nhân viên có mức độ hài lòng với công việc thấp và sự tham gia vào công việc thấp có tỷ lệ nghỉ việc cao hơn.

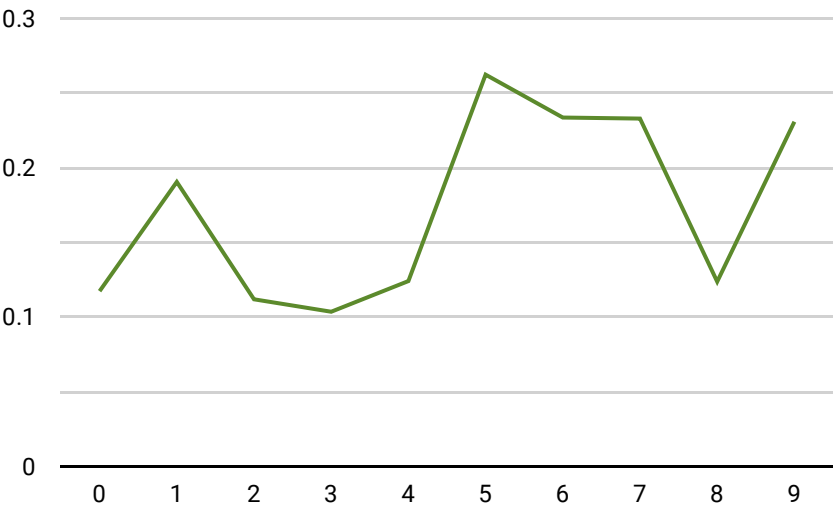
Turnover proportion by gender



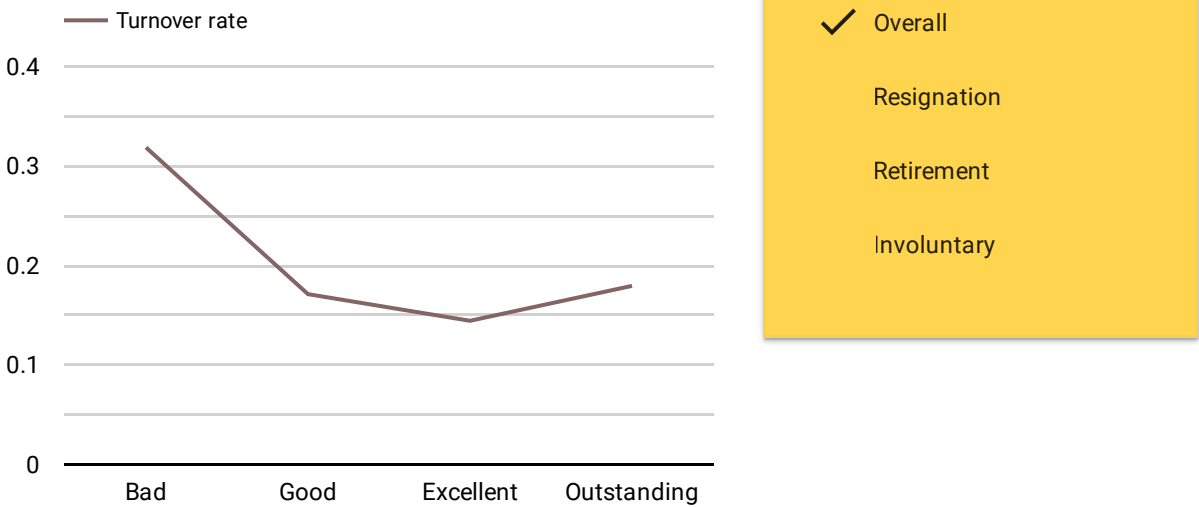
Age group



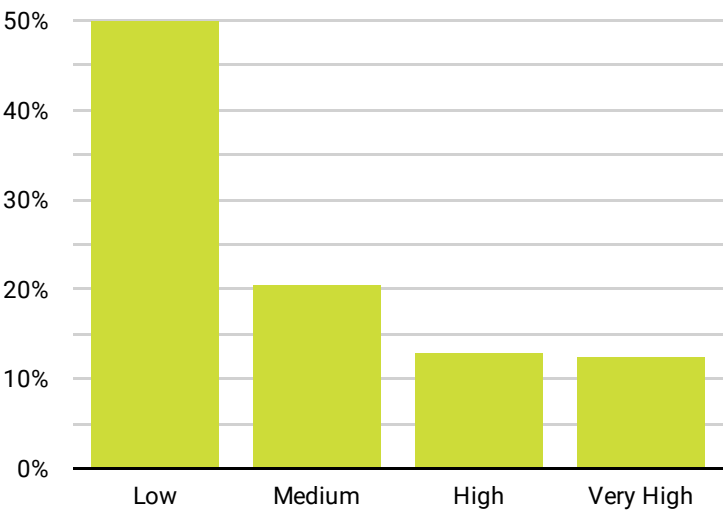
Turnover rate by total number of companies worked for



Turnover rate by work-life balance



Turnover rate by overall employee satisfaction



Turnover rate by the level of job involvement

