

Nuovi orizzonti di ricerca sul workaholism

Dalla caratterizzazione del costrutto
all'analisi dei micro-processi coinvolti

Luca Menghini¹, Greta Mazzetti²,
Lorenzo Avanzi³, Danila Molinaro⁴, Monica Molino⁵

¹Università di Padova, ²Università di Bologna

³Università di Trento, ⁴Università della Campania, ⁵Università di Torino



Associazione
Italiana
di Psicologia



XX Congresso Nazionale della sezione di
Psicologia per le Organizzazioni
AIP 2024, Bergamo, 4-6 settembre 2024

Workaholism



- Forma disfunzionale di forte investimento sul lavoro

Workaholism



- Forma disfunzionale di forte investimento sul lavoro
- Ricerca poco finanziata (accettabilità sociale)

Workaholism



- Forma disfunzionale di forte investimento sul lavoro
- Ricerca poco finanziata (accettabilità sociale)
- Predittori individuali e organizzativi

Workaholism



- Forma disfunzionale di forte investimento sul lavoro
- Ricerca poco finanziata (accettabilità sociale)
- Predittori individuali e organizzativi
- Caratterizzazione e micro-processi

Nuovi orizzonti di ricerca

Caratterizzazione

- *Greta Mazzetti et al (UNIBO)*
Studio multi-tratto multi-metodo
(lavoratori vs. partner) per
caratterizzare *workaholism*
vs. *work engagement*
- *Lorenzo Avanzi et al (UNITN)*
Studio longitudinale sulle relazioni
tra *workaholism* e *overcommitment*

Micro-processi

- *Danila Molinaro et al (UNICAMPANIA)*
Conseguenze affettive delle fluttuazioni
intra-individuali nel *workaholism* e
ruolo del sonno (attigrafia)
- *Luca Menghini et al (UNIPD)*
Predittori distali e prossimali degli
stati di *workaholism*

Discussant: *Monica Molino (UNITO)*