

Yunus Karakoç:

- Tip: Ik merk dat Luca zijn rol als projectleider niet serieus neemt. Dit valt mij op, omdat ik vaak zie dat Luca veel energie stopt in projectleden, waar het niet nodig is. Dit kan ervoor zorgen dat je minder energie stopt in de rest van de projectopdrachten. Ik zou graag willen zien dat Luca als projectleider en projectlid zijn energie in nuttige opdrachten steekt.
- Top: Ik merk dat je duidelijk communiceert met zowel de projectleden als de opdrachtgever. Dit kan ik zien doordat je duidelijk laat merken wat je wilt zien en verwacht van de projectgenoten. Ik hoop dat je zo door blijft gaan!

Lars Kuijer:

- Ik merk dat Luca een goede projectleider is. Ik krijg de indruk dat hij dit project serieus neemt en dat hij zijn rol als projectleider goed vervult. Ik vind dat hij zo door moet gaan. Dit zorgt ervoor dat we als groep goed werken en geleid worden. Ik zou graag willen dat hij zo doorgaat.
- Ik merk dat Luca duidelijk met de groep communiceert over het project. Dit kan ik zien omdat hij duidelijk is in wat we moeten doen.

Bryan Potze:

- Tip: Ik merk dat luca soms de orde verliest over het groepje. Hierdoor krijg ik de indruk dat er niet heel hard gewerkt wordt soms. Ik zou graag willen dat luca duidelijke instructies aan iedereen geeft wie wat moet doen
- Top: Ik merk dat luca als projectleider wel alles optijd opleverd en regelt. Hierdoor verloopt het project soepel.

Bram Suurd:

- Tip: ik merk dat communicatie als teamleider soms onduidelijk is, vooral wanneer je aangeeft dat mensen "iets moeten doen" zonder specifiek te vermelden wat er precies van hen verwacht wordt. Dit gebrek aan duidelijkheid kan voor verwarring zorgen en de teamspirit verminderen. Het kan leiden tot misverstanden en een minder efficiënte samenwerking. Als teamleider is het essentieel om helder te communiceren over de verwachtingen voor het team.
- Top: Ik merk dat Luca altijd hoge kwaliteit werk levert en het altijd optijd af heeft. Dit zorgt ervoor dat we geen achterstanden op bouwen met het groepje.

Daniël Tukker:

- Tip: Ik merk dat jij soms wat meer kan communiceren met de hele groep waar je mee bezig bent en waar je tegenaan loopt, zodat iedereen er in betrokken wordt en ervan kan leren.
- Top: Ik merk dat jij je taak als projectleider serieus neemt en duidelijk de richting aangeeft waar de groep zich aan moet houden.

Dave van den Berg:

- Ik merk dat je je rol als groepsleider serieus neemt en daarbij ook goed communiceert met de groep. Dit geeft mij een fijn gevoel, en laat mij denken dat het project goed gaat komen. Ik hoop dat je deze kwaliteiten meeneemt naar het volgende project
- Ik merk dat je goed praat binnen het groepje en met de opdrachtgever, dit geeft mij een fijn gevoel omdat het project hierdoor meer duidelijkheid krijgt.