
VisionB

Servicio con menor impacto medioambiental

1-9 Empleados

2018-05-21

Evaluación de impacto completa

Gobernanza

Misión y Compromiso

Foco sobre el Nivel de Impacto Puntos obtenidos: 0 de 0

Seleccione la opción que mejor describe su negocio.

Esta es una pregunta sin ponderación que no tendrá impacto en su puntaje y se le pide sólo para fines de investigación/evaluación comparativa.

- ☐ Un impacto positivo social/medioambiental es deseable, pero no es un foco particular para nuestro negocio.
- ☐ El impacto social y medioambiental es frecuentemente considerado, pero no es de alta prioridad.
- ☐ Consideramos el impacto social y ambiental en algunos aspectos de nuestro negocio, pero eventualmente.
- ☒ Constantemente incorporamos el impacto social y medioambiental en la toma de decisiones ya que lo consideramos importante para el éxito y rentabilidad de nuestro negocio.
- ☐ Consideramos el impacto social/ambiental como una medida relevante del éxito de la empresa y le damos prioridad incluso en situaciones donde implique no generar mayores ganancias.

Misión de la Empresa Puntos obtenidos: de 0

Por favor escriba o pegue su misión institucional aquí.

Dar soluciones adecuadas a nuestros clientes con un enfoque en la sustentabilidad

Características de la Misión de la Empresa Puntos obtenidos: 0 de 1.25

¿Su empresa tiene una declaración de misión corporativa, y que incluya alguna de las siguientes opciones?

Por favor marque todo lo que aplica.

- ☒ No hay una declaración de la misión corporativa por escrito
- ☐ Misión corporativa por escrito que no incluye un compromiso social o medioambiental
- ☐ Un compromiso general con la responsabilidad y el apoyo a causas sociales y/o ambientales
- ☐ Un compromiso con un impacto social positivo específico (por ejemplo: reducción de la pobreza, desarrollo económico sostenible)
- ☐ Un compromiso con un impacto ambiental positivo específico (por ejemplo: reducir los residuos que van a vertederos, creando nuevos productos de reciclaje)
- ☐ Un compromiso para servir a un grupo de beneficiarios necesitados específico (por ejemplo: clientes de bajos ingresos, pequeños agricultores)

Indicadores Clave de Desempeño Social/Ambiental Puntos obtenidos: 0 de 2.5

¿Existen indicadores clave de desempeño o métricas que su empresa controle al menos una vez al año para determinar si está cumpliendo sus objetivos sociales o medioambientales?

- ☒ No medimos indicadores clave de desempeño social o medioambiental
- ☐ Medimos indicadores clave de desempeño, o los rendimientos que hemos identificado y definido, para determinar si estamos logrando nuestros objetivos sociales y medioambientales
- ☐ Medimos indicadores claves de desempeño social o medioambiental a largo plazo (por ejemplo: estudios por terceros/independientes, encuestas de clientes o de hogares, índices del progreso fuera de la pobreza, etc.)

Compromiso con los Grupos de Interés Puntos obtenidos: 0.625 de 1.25

En el último año, ¿de qué manera la empresa ha solicitado información específica a sus grupos de interés (excluyendo a los trabajadores e inversionistas) en relación a su desempeño social y ambiental?

Marque todo lo que aplica.

- ☐ No hay un compromiso formal con los grupos de interés
- ☐ Reunión anual con los grupos de interés
- ☐ Un foro en línea para los grupos de interés con el objetivo de proveer/reportar preocupaciones sociales/ambientales o proveer retroalimentación
- ☐ Reuniones u otros mecanismos de compromiso con miembros de la comunidad local
- ☐ Reuniones u otros mecanismos de compromiso con los grupos de causas sociales o ambientales
- ☐ Representación comunitaria y ambiental en un Consejo Asesor.
- ☒ Encuestas anónimas o realizadas por terceros sobre el desempeño social/ambiental de la empresa
- ☐ Otro (por favor, describir)

Gerencia Corporativa

Estructuras de Gobernanza Puntos obtenidos: 0 de 0.8

¿Cuál es el nivel institucional más alto de supervisión en la empresa?

La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrarás más adelante en tu evaluación.

- ☒ Dueño/Administrador solamente
- ☐ Consejo Asesor Sin Poder Ejecutivo
- ☐ Directorio o Equivalente

Características del Cuerpo de Gobernanza Puntos disponibles: 1.6

¿Cuál de las siguientes opciones aplican al Directorio u otro cuerpo directivo de su empresa?

Por favor marque todo lo que aplica.

- ☐ Incluye al menos un miembro independiente
- ☐ Incluye al menos un 50% de miembros independientes
- ☐ Se reúne al menos 2 veces al año
- ☐ Nuestra empresa es una cooperativa y elige su Directorio entre sus miembros
- ☐ Ninguna de las anteriores
- ☐ N/A - No hay Directorio u otro organismo directivo

Responsabilidades del Cuerpo Directivo Puntos disponibles: 1.6

¿Su Directorio tiene por escrito sus responsabilidades con respecto a los siguientes temas?

Por favor marque todo lo que aplica.

- ☐ Dirigir la estrategia corporativa, determinar metas estratégicas y planes de acción importantes
- ☐ Aprobar presupuestos anuales, supervisar inversiones de capital fijo y administrar el riesgo empresarial general.
- ☐ Supervisar la remuneración de los ejecutivos.
- ☐ Supervisar la misión social y medioambiental de la compañía, con metas y objetivos específicos (si no existe una declaración de la misión, no seleccione esta opción)
- ☐ Otros
- ☐ Ninguna de las anteriores
- ☐ N/A. No hay Junta Directiva u otro organismo directivo

Transparencia

Normas de Información Financiera Puntos disponibles: 2.18182

¿Cuál norma/estándar de presentación de información financiera utilizó su empresa durante el último año fiscal?

- ☐ IFRS (International Financial Reporting Standards =Normas Internacionales de Información Financiera) a través del International Accounting Standards Board
- ☐ PCGA (Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados, a través de un cuerpo de estándares norteamericanos independientes)
- ☐ Normas locales de contabilidad (a través de algún cuerpo independiente local que establece normas)
- ☐ Otro (por favor, describir)
- ☐ Ninguna de las anteriores
- ☐ N/A - Nuestra empresa aún no factura

Revisión / Auditoría de Estados Financieros Puntos disponibles: 0.54545

Si los estados financieros de la empresa fueron auditados o revisados, ¿qué tipo de persona o entidad dirigió esa revisión?

- ☐ Ninguno / No han sido auditadas ni revisadas
- ☐ Auditora acreditada por el regulador financiero local
- ☐ Auditora con acreditación internacional

Datos Financieros Accesibles Puntos disponibles: 1.09091

¿Su empresa mantiene la información financiera del último año fiscal que puede ser accedida o vista por los siguientes?

Excluir datos de compensación. Por favor, marque lo que aplica.

- ☐ Se comparte con todos los gerentes
- ☐ Se comparte con todos los trabajadores en cargos no gerenciales
- ☐ Se comparte públicamente (por ejemplo: en el sitio web)
- ☐ Ninguno

Informe sobre Impacto Puntos disponibles: 1.09091

¿La empresa comparte públicamente información sobre su desempeño social y/o medioambiental? De ser así, ¿cómo la comparte?

- ☐ No hay informes públicos sobre el desempeño social o medioambiental
- ☐ Indicadores o resultados sociales y/o medioambientales cuantitativos específicos se hacen públicos
- ☐ La empresa establece públicamente sus objetivos y comunica el progreso hacia esos objetivos
- ☐ La información se comparte/actualiza anualmente
- ☐ La información se presenta en un reporte formal que permite la comparación entre los periodos anteriores
- ☐ La información se apega a un estándar definido por una tercera parte (por ejemplo: Pacto Global - GRI o la Evaluación de Impacto B)
- ☐ Un tercero ha validado la información compartida
- ☐ La presentación de los informes de impacto se integra con la información financiera

Canal para la Retroalimentación Pública Puntos disponibles: 0.54545

Existe un mecanismo, conocido por el público, a través del cual los clientes pueden proveer retroalimentación sobre el producto, hacer preguntas, o hacer reclamos?

- ☐ Sí
- ☐ No

Garantía de Protección del Cliente Puntos disponibles: 0.54545

¿El producto o servicio fabricado o vendido por su empresa se encuentra cubierto por una garantía o una política de protección del cliente para los consumidores?

Seleccione N/A sólo si su empresa ofrece servicios de consultoría.

- ☐ Sí
- ☐ No
- ☐ N/A

Métricas de Gerencia Corporativa

Último Año Fiscal Puntos disponibles: 0

¿En qué fecha terminó su último año fiscal?

Moneda Utilizada en los Reportes Financieros Puntos disponibles: 0

¿Qué moneda utilizó para sus reportes financieros en el último año fiscal (por ejemplo: año fiscal-AF-2012)? Use la misma moneda para reportar en todas las métricas de la evaluación relacionadas con la moneda.

Ingresos del Año Pasado Puntos disponibles: 0

Facturación Total
Del último año fiscal

Esta pregunta se usará para el cálculo de puntaje de otras preguntas más adelante en la evaluación. Por favor completar para obtener un puntaje más preciso. La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrarás más adelante en tu evaluación.

Facturación del Año Antepasado Puntos disponibles: 0

Facturación Total
Del año fiscal previo al último (por ejemplo: año fiscal 2012)

Ganancias Antes de Intereses e Impuestos Durante el Año Pasado Puntos disponibles: 0

EBIT (Ganancias antes de intereses e impuestos).
Del último año fiscal

Ganancias Antes de Intereses e Impuestos Durante el Año Antepasado Puntos disponibles: 0

EBIT (Ganancias antes de intereses e impuestos).
Del año fiscal previo al último (por ejemplo: año fiscal 2012)

Ingresos Netos Durante el Último Año Puntos disponibles: 0

Ingresos Netos
Del último año fiscal

Ingresos Netos Año Antepasado Puntos disponibles: 0

Ingresos Netos
Del año fiscal previo al último (por ejemplo: año fiscal 2012)

Pagos al Gobierno Puntos disponibles: 0

Pagos al gobierno en el último año fiscal.

Seleccione N/A si la empresa aún no produce ingresos.

Emprendimiento Social

Protección de la Misión Puntos disponibles: 10

Independiente de la declaración de la misión, ¿su empresa ha realizado alguna de las siguientes opciones para asegurar legalmente que su misión social y medioambiental sea mantenida a través del tiempo, sin importar quién(es) sea(n) propietario(s)?

- ☐ Pacto de accionistas o acuerdo para modificar los estatutos o adoptar una figura legal que requiera la consideración de los trabajadores, comunidad y medio ambiente (por ejemplo: La Hoja de Términos de la Empresa B firmado, pero aún no han sido adoptadas consideraciones de las partes interesadas)
 - ☐ Modificación de los documentos de gobierno corporativo para requerir la consideración de los empleados, la comunidad y medio ambiente (por ejemplo, los Artículos de Incorporación enmendados)
 - ☐ Tiene una estructura legal específica/estructura de gobernanza que preserva la misión (por ejemplo: una cooperativa)
 - ☐ Entidad legal / estructura de gobernanza que preserva la misión y requiere la consideración de los grupos de interés (por ejemplo: Benefit Corp o cooperativa que ha modificado sus estatutos para la consideración de los grupos de interés)
 - ☐ Otro - Por favor, describir
 - ☐ Ninguna de las anteriores
-

Trabajadores

Indicadores de los trabajadores

Comparación entre trabajadores contratados por hora vs. los contratados por un sueldo Puntos disponibles: 0

¿La mayoría de sus trabajadores son pagados con un salario fijo o con un salario por día o por hora?

Esta es una pregunta REQUERIDA ya que determina el conjunto de preguntas adicionales que su empresa va a responder en relación al impacto de sus trabajadores. La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrarás más adelante en tu evaluación.

☐

Asalariado

☐

Sueldo Diario/por Hora

Trabajadores a Tiempo Completo Puntos disponibles: 0

Número Total de Trabajadores a Tiempo Completo

Número total de empleados full-time al final de su último año fiscal

La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrarás más adelante en tu evaluación.

de Trabajadores a Tiempo Completo durante el Último Año Puntos disponibles: 0

Número Total de Trabajadores a Tiempo Completo

Total de Trabajadores a Tiempo Completo al final de los 12 meses anteriores

La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrarás más adelante en tu evaluación.

Trabajadores a Tiempo Parcial Puntos disponibles: 0

Número total de trabajadores de jornada parcial.

Número total de empleados part-time al final de su último año fiscal

La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrarás más adelante en tu evaluación.

Trabajadores de Medio Tiempo durante el Último Año Puntos disponibles: 0

Número total de trabajadores de jornada parcial.

Al final de los 12 meses anteriores (por ejemplo: octubre 2011-septiembre 2012)

La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrarás más adelante en tu evaluación.

de Trabajadores Temporales Puntos disponibles: 0

Número Total de Trabajadores Temporales

Número total de empleados temporales al final de su último año fiscal

La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrarás más adelante en tu evaluación.

de Trabajadores Temporales durante el Último Año Puntos disponibles: 0

Número Total de Trabajadores Temporales

Al final de los 12 meses anteriores (por ejemplo: octubre 2011-septiembre 2012)

La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrarás más adelante en tu evaluación.

Sueldos y Compensaciones

Salarios Totales Puntos disponibles: 0

Total sueldos (incluyendo bonos)

Salario Más Bajo Pagado Puntos disponibles: 0

Con base en un cálculo por hora, ¿cuál es el sueldo más bajo en la empresa?

Por favor excluya a los estudiantes y pasantes en este cálculo.

Salarios reajustables por Inflación Puntos disponibles: 5.4

Durante el último año fiscal, ¿Todos los trabajadores de tiempo completo y medio tiempo recibieron un incremento en su salario/sueldo (excluyendo bonos) que cumpla al menos con la tasa de inflación en su país?

No incluya en esta respuesta a las comisiones pagadas a los trabajadores que son pagados bajo un esquema por comisión. Haga clic en ? para ver una tabla de la inflación.

- ☐ Sí
- ☐ No

% De Incremento en los Sueldos Puntos disponibles: 2.7

Restando el aumento de la inflación, ¿cuál fue el % promedio de incremento al salario/sueldo pagado a todos los trabajadores de tiempo completo y medio tiempo (excluyendo bonos, comisiones) durante el último año fiscal?

Seleccione 0% si el incremento promedio fue igual o inferior a la tasa de inflación.

- ☐ 0%
- ☐ 0.1-1.9%
- ☐ 2.0-4.9%
- ☐ 5%+

Relación entre el sueldo más alto y el más bajo Puntos disponibles: 5.4

¿Cuál es la relación entre el pago que recibe el individuo de jornada completa con pago más alto (incluyendo bonos) y el trabajador de jornada completa con pago más bajo?

- ☐ >20x
- ☐ 16-20x
- ☐ 11-15x
- ☐ 6-10x
- ☐ 1-5x

Beneficios Trabajadores

Beneficios Complementarios Puntos disponibles: 2.85714

¿Alguno de los siguientes beneficios para los trabajadores son otorgados como complemento a los programas de gobierno?

- ☐ Seguro de discapacidad/accidente
- ☐ Seguro de vida
- ☐ Servicios financieros (programas de ahorro o crédito)
- ☐ Seguro dental privado
- ☐ Seguro médico complementario privado
- ☐ Otro (por favor, describir)
- ☐ Ninguno de las anteriores

Permiso de Paternidad Pagado Puntos disponibles: 2.85714

¿Cuál es la remuneración mínima por permiso de paternidad ofrecida a trabajadores de tiempo completo, sea por el gobierno o por políticas de la empresa?

- ☐ Nada
- ☐ Hasta 2 semanas
- ☐ 2 a 5 semanas
- ☐ 6 o más semanas

Elegibilidad para Beneficios de Salud a Trabajadores a Tiempo Parcial Puntos disponibles: 1.42857

¿Cuántas horas debe durar la jornada de un trabajador medio tiempo, para que este califique para los beneficios mencionados arriba? Si su compañía no tiene trabajadores de medio tiempo seleccione N/A.

- ☐ No se otorgan más beneficios que los obligatorios por ley
- ☐ 30 horas o más por semana
- ☐ 25-30 horas por semana
- ☐ 20-24 horas por semana
- ☐ <20 horas por semana
- ☐ N/A - No hay trabajadores de medio tiempo

Beneficios Complementarios Puntos disponibles: 2.85714

¿Qué beneficios complementarios se proporcionan a la mayoría de los trabajadores de tiempo completo y tiempo parcial?

Por favor marque todo lo que aplica.

- ☐ Transporte gratuito o subvencionado
- ☐ Comida gratuita o subsidiada
- ☐ Beneficios de salud extendidos a la familia inmediata (cónyuge e hijos)
- ☐ Cuidado de niños (in situ o subsidiado)
- ☐ Acceso a servicios médicos o clínicas locales (in situ o subsidiado)
- ☐ Vivienda gratuita o subsidiada
- ☐ Otros beneficios gratuitos o subsidiados (por favor, describir)
- ☐ Ninguno

Capacitación y Educación

Cantidad de capacitación para Nuevos funcionarios Puntos disponibles: 1.9

Durante los últimos 12 meses, ¿cuál fue la cantidad promedio de capacitación que recibió un trabajador recién contratado?

Incluya el promedio de los trabajadores a tiempo completo y a tiempo parcial.

- ☐ No hay capacitación
- ☐ Capacitación durante el transcurso del trabajo (1 día a 1 semana)
- ☐ Capacitación durante el transcurso del trabajo (1 semana a 1 mes)
- ☐ Aprendices en formación/capacitación técnica (más de 1 mes)
- ☐ N/A - No hubo nuevas contrataciones durante los últimos 12 meses

Participación Accionaria de Trabajadores

% De participación en la propiedad por los trabajadores Puntos disponibles: 4.5

¿Qué % de trabajadores de tiempo completo (incluyendo los fundadores y directivos) tienen acciones, derechos a acciones y opciones sobre acciones, o participan en un programa de compra de acciones para los empleados u otros planes de propiedad de trabajadores de la empresa?

Seleccione N/A si su empresa es una cooperativa de consumidores, o una cooperativa de servicios compartidos, o una cooperativa de productores o una organización sin fines de lucro.

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N/A

% De la Empresa Propiedad de los Empleados No Ejecutivos Puntos disponibles: 4.5

¿Qué % de la empresa es propiedad de los trabajadores no ejecutivos, no fundadores, trabajadores de tiempo completo?

Seleccione 0% si ninguno de los trabajadores es propietario del negocio. Seleccione N/A si su empresa es una cooperativa de servicios compartidos/de consumo, una cooperativa de productores o una organización sin fines de lucro.

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50%+
- ☐ N/A

Comunicación entre Gerencia y Trabajadores

Proceso de Evaluación de Trabajadores Puntos disponibles: 0

Favor describa aquí el proceso oficial, descrito formalmente de evaluación de desempeño con el que se entrega feedback a todos sus trabajadores.

Encuestas de Satisfacción del Trabajador Puntos disponibles: 1.6

La empresa toma alguna de las siguientes medidas respecto a la satisfacción/compromiso de los trabajadores?

- ☐ La empresa lleva a cabo encuestas anónimas al menos dos veces al año
- ☐ La empresa separa los resultados de la encuesta por género y/o por otros grupos sub representados
- ☐ La empresa comparte los resultados con los trabajadores
- ☐ Ninguna de las anteriores

Satisfacción del Trabajador Puntos disponibles: 1.6

¿Qué porcentaje de sus trabajadores están "satisfechos" o "comprometidos"?

Seleccione N/A si la satisfacción o el compromiso no se evalúan formalmente.

- ☐ N/A
- ☐ <65%
- ☐ 65-80%
- ☐ 81-90%
- ☐ >90%

Derechos Humanos y Política Laboral

Manual de Información para Trabajadores Puntos disponibles: 0.6

¿Su empresa tiene un manual escrito para trabajadores, al cual los trabajadores tienen acceso e incluye la siguiente información?

- ☐ No hay un manual de trabajadores por escrito
- ☐ Una declaración de no-discriminación
- ☐ Una política contra el acoso
- ☐ Declaración acerca de las horas de trabajo
- ☐ Asuntos salariales y de rendimiento
- ☐ Políticas de beneficios, capacitación y permisos
- ☐ Resolución de quejas
- ☐ Procedimientos disciplinarios y posibles sanciones
- ☐ Declaración en relación al derecho de los trabajadores a negociar colectivamente y asociarse libremente
- ☐ Prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso u obligado

Política de No Discriminación Puntos disponibles: 0.6

Si usted tiene una política escrita de no discriminación, ¿Cuáles de las siguientes opciones son consideradas en la contratación y en el lugar de trabajo?

Por favor marque todo lo que aplica.

- ☐ No hay una política por escrito
- ☐ Género
- ☐ Raza
- ☐ Color
- ☐ Discapacidad
- ☐ Opinión política
- ☐ Orientación sexual
- ☐ Edad
- ☐ Religión
- ☐ Situación respecto al SIDA / VIH

Seguridad y Salud Ocupacional

Prácticas de Seguridad para los Trabajadores Puntos disponibles: 2

¿Cuáles de las siguientes opciones son verdaderas respecto a sus políticas de salud y seguridad en el trabajo?

- ☐ Hay políticas y prácticas escritas para minimizar los accidentes y las lesiones de los trabajadores en el lugar de trabajo
- ☐ Los días perdidos por accidente o lesiones son medidos y divulgados
- ☐ Un comité de salud y seguridad laboral, con participación de los trabajadores, ayuda a controlar y asesorar sobre progar de salud y seguridad ocupacional.
- ☐ Ninguna de las anteriores

Introducción de Modelos de Negocios de Trabajadores

Impacto del Modelo de Negocios: Participación en la Propiedad de los Trabajadores Puntos disponibles: 0

¿Su empresa está estructurada para beneficiar a sus empleados de la siguiente manera?

La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrarás más adelante en tu evaluación.

- ☐ Estructuras de propiedad corporativa que proporcionan acciones (>40%) y poder de decisión relevante a todos los trabajadores (por ejemplo; empresas o cooperativas de trabajadores)
- ☐ No

Comunidad

Creación de empleo

Nuevas Posiciones Agregadas Durante el Último Año Puntos disponibles: 0

Número neto de puestos de trabajo de jornada completa y parcial que han sido agregados a la planilla de sueldos de la compañía. Ingrese 0 si no ha habido un aumento de trabajos o si la empresa no tiene ningún trabajador.

Últimos 12 meses:

Nuevos Puestos de Trabajo Agregados el Año Antepasado Puntos disponibles: 0

Número neto de puestos de trabajo de jornada completa y parcial que han sido agregados a la planilla de sueldos de la compañía. Ingrese 0 si no ha habido un aumento de trabajos o si la empresa no tiene ningún trabajador.

12 meses anteriores (ej. Oct 2015 - Sept 2016):

Tasa de Crecimiento del Empleo Puntos disponibles: 4.33333

¿Qué % de los empleos de su empresa, a tiempo completo y tiempo parcial, son empleos nuevos creados durante los últimos 12 meses?

Esto no incluye a las posiciones existentes que fueron llenadas porque estaban vacantes.

- ☐ 0% (No ha crecido en términos netos)
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50% +

Promoción de los Trabajadores Puntos disponibles: 4.33333

¿Qué % de las posiciones se han llenado a través de la promoción interna durante los últimos 12 meses?

Si no han habido ofertas de trabajo comparadas con la última medición, introduzca 0.

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75%+

Empleados que Han Dejado la Empresa Puntos disponibles: 0

Número de trabajadores de tiempo completo y de tiempo parcial que dejaron la empresa en los últimos 12 meses.

Introduzca 0 si ningún trabajador dejó la empresa en el último año. Seleccione N/A sólo si no hay trabajadores.

Tasa de personal que deja el empleo Puntos disponibles: 4.33333

¿Qué % de los trabajadores de tiempo completo y de medio tiempo han dejado la empresa durante los últimos 12 meses?

Incluya la separación voluntaria e involuntaria, pero excluya a los trabajadores despedidos con causa.

- ☐ >20%
- ☐ 11-20%
- ☐ 0-10%

Inclusión y Diversidad

Funcionarias Puntos disponibles: 0

Cantidad de trabajadoras de tiempo completo y de tiempo parcial.

Introduzca 0 si no hay Ninguno. Seleccione N/A sólo si no hay trabajadores.

Diversidad de los Propietarios Puntos disponibles: 2.36364

¿Qué porcentaje de la compañía es de propiedad de: ?

Mujeres o individuos de comunidades con reiteradas barreras al empleo

- ☐ 0%
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-39%
- ☐ 40-49%
- ☐ 50%+
- ☐ Desconocido

Trabajadores de Grupos Subempleados Puntos disponibles: 2.36364

¿Qué porcentaje de su fuerza de trabajo (tanto de jornada completa como parcial) son mujeres o personas que pertenecen a comunidades con reiteradas barreras al empleo?

Mujeres

- ☐ 0%
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-39%
- ☐ 40-49%
- ☐ 50%+
- ☐ Desconocido

Trabajadores de Grupos Sub-Empleados Puntos disponibles: 2.36364

¿Qué porcentaje de su fuerza de trabajo (tanto de jornada completa como parcial) son mujeres o personas que pertenecen a comunidades con reiteradas barreras al empleo?

Con barreras reiteradas al empleo

- ☐ 0%
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-39%
- ☐ 40-49%
- ☐ 50%+
- ☐ Desconocido

Propiedad de Organizaciones sin fines de lucro Puntos disponibles: 1.18182

¿Qué porcentaje de la compañía es de propiedad de: ?

Organización sin fines de lucro

- ☐ 0%
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-39%
- ☐ 40-49%
- ☐ 50%+
- ☐ Desconocido

Mujeres Propietarias Puntos disponibles: 0

Métricas no ponderadas: Aproximadamente, ¿qué porcentaje de la compañía es de propiedad de los siguientes grupos?

Mujeres

Participación propietaria de personas que pertenecen a grupos con subempleo Puntos disponibles: 0

Métricas no ponderadas: Aproximadamente, ¿qué porcentaje de la compañía es de propiedad de los siguientes grupos?

Personas que pertenecen a comunidades con subempleo crónico

Diversidad del Directorio Puntos disponibles: 2.36364

¿Qué % de los miembros de su Directorio u otro gobierno corporativo son mujeres o personas de comunidades crónicamente sub-empleadas?

Seleccione N/A sólo si su empresa está gobernada por una estructura de propietario/administrador y no tiene un Consejo de Administración u órgano de gobierno.

- ☐ 0%
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-39%
- ☐ 40-49%
- ☐ 50+%
- ☐ N/A - La empresa no tiene un Directorio u otro organismo directivo
- ☐ Desconocido

Diversidad de Proveedores Puntos disponibles: 2.36364

¿Qué porcentaje de sus proveedores significativos son en su mayoría propiedad de mujeres o individuos de poblaciones sub-representadas?

- ☐ 0%
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-19%
- ☐ 20-29%
- ☐ 30%+
- ☐ Desconocido

Compromiso Cívico y Donaciones

Programa de Responsabilidad Social Empresarial Puntos disponibles: 1.33333

¿Su empresa tiene las siguientes prácticas de donaciones benéficas implementadas en la práctica o en políticas por escrito?

- ☐ Declaración acerca del impacto social y medioambiental buscado con las contribuciones benéficas de la empresa
- ☐ Donaciones en efectivo y en especie (excluyendo aquellas por causas políticas)
- ☐ Servicio voluntario y trabajo pro bono
- ☐ Un compromiso formal de donaciones (por ejemplo: "1% para el planeta")
- ☐ Igualación de las donaciones individuales de caridad de los trabajadores
- ☐ Permitir a los trabajadores y/o clientes que elijan las organizaciones benéficas que reciben las donaciones de la empresa
- ☐ Otro (por favor, describir)
- ☐ Ninguna de las anteriores

Políticas de Servicio de Voluntariado Puntos disponibles: 1.33333

¿Se les informa a los funcionarios a tiempo completo por escrito acerca de las siguientes opciones de voluntariado?

- ☐ Tiempo de descanso no pagado
- ☐ Tiempo de descanso pagado
- ☐ 20 horas o más de tiempo de descanso pagado en un año
- ☐ Trabajadores reciben incentivos para realizar acciones de voluntariado (fiestas de oficina, concursos con premios, etc.)
- ☐ No ofrecemos ningún tipo de de servicio externo, pagado ni no pagado

Cantidad Total de Horas de Servicio de Voluntariado Puntos disponibles: 0

Número de horas de voluntariado realizadas por los trabajadores de la organización, tanto funcionarios a tiempo completo, como a tiempo parcial, durante el último año fiscal.

Esto debe incluir tanto el tiempo de voluntariado pagado, como el no pagado, durante las horas de trabajo tradicionales, ya sea para eventos organizados por la compañía o para actividades iniciativa de los empleados.

Servicio Voluntario Per Cápita Puntos disponibles: 1.33333

¿Cuál fue el % per cápita de trabajo voluntario, servicio comunitario, o el tiempo pro bono donado durante el período de referencia?

Calcular total horas de voluntariado / total horas trabajadas, considerando generalmente 2000 horas para trabajadores de tiempo completo.

- ☐ 0%
- ☐ 1-2.4% del tiempo
- ☐ 2.5-5% del tiempo
- ☐ >5% del tiempo
- ☐ Desconocido / No registrado

Monto total de donaciones caritativas Puntos disponibles: 0

Cantidad total (en términos monetarios) donada para fines de caridad durante el último año fiscal.

Informe con la divisa especificada en "Divisa de informes" para esta métrica.

% De los Ingresos Donados Puntos disponibles: 5.33333

¿Cuál fue el % equivalente de los ingresos donados a la caridad durante el último año fiscal?

Por favor incluya las donaciones en especie deducibles de impuestos pero no incluya el tiempo pro bono.

- ☐ No realizamos donaciones durante el último año fiscal
- ☐ 0.1-0.4% de los ingresos brutos
- ☐ 0.5-1% de los ingresos brutos
- ☐ 1.1 a 2.4% de los ingresos brutos
- ☐ 2,5-5%. de los ingresos brutos
- ☐ 5% + de los ingresos brutos
- ☐ Desconocido

Defensa de las normas sociales y medioambientales Puntos disponibles: 0.66667

Durante los últimos dos años, ¿su empresa trabajó con los responsables políticos y/o públicos de interés (incluyendo competidores) para desarrollar o abogar por una mayor adopción de las normas sociales y ambientales o prácticas voluntarias en su industria?

Marque todo lo que aplica.

- ☐ Sí, la compañía ha ofrecido apoyo en su nombre y/o ha firmado peticiones
- ☐ Sí, la compañía ha proporcionado tiempo del personal activo o apoyo financiero
- ☐ Sí, la compañía ha introducido directamente, testificado, hecho recomendaciones o proporcionado conocimientos para avanzar en los estándares
- ☐ Sí, la compañía ha trabajado con otros actores de la industria en una iniciativa de cooperación
- ☐ Sí y los esfuerzos resultaron en una reforma regulatoria específica institucional o sectorial
- ☐ Otro (por favor, describir)
- ☐ Ninguna de las anteriores

Participación Local

Gasto Correspondiente en Proveedores Locales Puntos disponibles: 4

¿Qué porcentaje de los gastos de la empresa (excluyendo la mano de obra) se destinaron a proveedores locales independientes, es decir, dentro de la misma zona geográfica que la casa central o centros de producción estratégicos?

- ☐ < 20%
- ☐ 20-39%
- ☐ 40-59%
- ☐ 60%+
- ☐ Desconocido

Cientes Locales Puntos disponibles: 4

¿La mayoría de sus clientes viven cerca a la sede principal de la empresa o de las instalaciones de producción?

- ☐ Sí
- ☐ No

Proveedores, Distribuidores y Producto

Descripciones de los proveedores significativos Puntos disponibles: 0

¿Cuál de los siguientes forman parte de sus proveedores importantes?

Todas las empresas tienen proveedores importantes, que se definen como los mayores proveedores de la empresa sumando aproximadamente el 80% de los costos que no son de mano de obra. Seleccione todas las que apliquen.

- ☐ Fabricantes de Productos
- ☐ Empresas de servicios profesionales (Consultoría, Legal, Contabilidad)
- ☐ Contratistas Independientes
- ☐ Marketing/Publicidad
- ☐ Material de oficina
- ☐ Proveedores de Beneficios
- ☐ Tecnología
- ☐ Materias primas
- ☐ Granjas
- ☐ Otros

Análisis a la conducta de los Proveedores en aspectos sociales y ambientales Puntos disponibles: 0

¿Su empresa filtra o evalúa a los proveedores significativos por su impacto social y ambiental?

Esta pregunta determina el conjunto de preguntas referentes a los proveedores que aplican a su empresa. La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrará más adelante en tu evaluación.

- ☐ Sí
- ☐ No

Criterios de evaluación de proveedores Puntos disponibles: 2.2

¿Qué criterios sociales y ambientales se tienen en cuenta para evaluar a la mayoría de los proveedores significativos de su empresa?

- ☐ La organización no tiene un proceso formal de evaluación
- ☐ Se verifica que no estén implementando prácticas negativas y que cumplan las normativas vigentes (p. ej., que no se utilice mano de obra infantil)
- ☐ Se verifica que estén implementando prácticas positivas (p. ej., procesos de fabricación que no dañen el medioambiente, excelentes prácticas laborales, etc.)

Prácticas con contratistas independientes Puntos disponibles: 2.2

¿Cuáles de las siguientes opciones describen la relación que su empresa tiene con todos sus contratistas independientes?

- ☐ Proceso formal para que los contratistas independientes reciban feedback una vez finalizado el proyecto o el contrato
- ☐ Proceso formal para que los contratistas independientes envíen feedback a la compañía una vez finalizado el proyecto o el contrato
- ☐ Se verifica que los contratistas independientes trabajen por un tiempo limitado o dividan su tiempo con trabajo para otros clientes. A los contratistas que no cumplen con alguno de estos criterios, se les ofrece empleo en relación de dependencia
- ☐ A los contratistas independientes se les paga un salario mínimo vital (calculado como salario por hora cuando estén disponibles los datos sobre el salario mínimo vital)
- ☐ Tenemos contratistas independientes, pero no hemos implementado ninguna de estas prácticas
- ☐ N/A - No hemos trabajado con contratistas independientes en el último año

Certificaciones de Proveedores Puntos disponibles: 2.2

Durante el último año fiscal, ¿Qué % de sus proveedores significativos (considere una base monetaria) contaban con certificaciones internacionalmente reconocidas de sus productos?

Seleccione 0%, si no sabe si sus proveedores significativos están certificados

- ☐ 0%
- ☐ Falso
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75%+
- ☐ Desconocido

Productos y Servicios Acreditados Puntos disponibles: 2.2

¿En qué porcentaje sus servicios han sido revisados y certificados por un organismo de acreditación? Seleccione N/A si la industria o el servicio de acreditación pertinente no existe.

- ☐ 0%
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ Desconocido
- ☐ N/A

Modelos de Negocios para la Comunidad: Introducción

Modelos de Negocio Orientados a la Comunidad Puntos disponibles: 0

¿Su compañía está estructurada en alguna de las siguientes maneras para beneficiar a las partes interesadas de la comunidad?

La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrarás más adelante en tu evaluación.

- ☐ Una estructura cooperativa propiedad de los productores en la que los proveedores comparten el control y beneficios de operaciones de la empresa (por ejemplo: cooperativa de agricultores, cooperativas artesanales)
- ☐ La compra de comercio justo/directo para mejorar la calidad de vida para los grupos desatendidos en su cadena de suministro
- ☐ Un modelo de micro-distribución o micro-franquicias que ofrece oportunidades económicas a los grupos desatendidos
- ☐ Un compromiso formal de donar una importante porción de las ventas/ganancias/propiedad a causas benéficas (>2% de ventas, >20% de las ganancias/propiedad)
- ☐ Ofrece empleos de alta calidad y/o desarrollo profesional para las personas con barreras crónicas al empleo (programas de desarrollo de la fuerza laboral)
- ☐ Nuestra compañía se creó como parte de una política estatal de privatizaciones (durante los últimos 5 años) o para producir y vender un producto en el mercado local que antes era disponible sólo a través de la importación (modelo de sustitución de importaciones)
- ☐ Ninguna de las anteriores

Medio Ambiente

Medio Ambiente - Introducción

Tipo de instalaciones Puntos disponibles: 0

¿En qué tipo de instalaciones opera su negocio principalmente?

La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrarás más adelante en tu evaluación.

- ☐ Espacio de oficina propiedad de la empresa
- ☐ Espacio de oficinas arrendadas
- ☐ Espacio de Co-working
- ☐ Oficina virtual/oficina en casa

Edificios de la Empresa Puntos disponibles: 1.23077

¿Cuál opción describe mejor la eficiencia de la mayoría de las oficinas de la empresa y a la eficiencia ambiental de las instalaciones de la planta?

- ☐ Los edificios emplean estrategias para conservar energía (por ejemplo: monitoreo de uso de energía, iluminación o aparatos eléctricos eficientes, uso de energía renovable)
 - ☐ Los edificios utilizan sistemas para mejorar la eficiencia del uso del agua (por ejemplo: aparatos eléctricos, aparatos fijos irrigación eficiente en cuanto al uso de agua).
 - ☐ Los edificios utilizan sistemas para controlar y mejorar la calidad del aire (por ejemplo: mayor ventilación)
 - ☐ La construcción y/o las operaciones utilizan materiales sostenibles (por ejemplo, materiales recuperados)
 - ☐ Nuevos sitios de construcción se escogen en base a consideraciones de sustentabilidad (por ejemplo: minimizar el impac sobre ecosistemas y vías fluviales).
 - ☐ Los edificios están certificados para prácticas de construcción ambiental, como LEED o algún equivalente certificado.
 - ☐ Otro (por favor describir)
 - ☐ Ninguno
-

Programas de Reciclaje Puntos disponibles: 1.23077

Su compañía tiene alguno de los siguientes programas de reciclaje/reducción/reutilización? (Seleccione sólo uno)

- ☐ La empresa recicla y reutiliza materiales en las instalaciones, con recipientes claramente indicados para este uso
 - ☐ Política de reciclaje/reducción/reutilización por escrito publicada en las instalaciones con recipientes claramente marcado
 - ☐ Otro (por favor describir)
 - ☐ Ninguno
-

Equipos Ecológicos Puntos disponibles: 0.61538

¿Qué % de los equipos nuevos adquiridos (por el coste total) durante los últimos 24 meses fueron equipos de energía eficiente u otro equipo amigable con el medio ambiente?

Seleccione N/A si no se realizaron inversiones de capital durante los últimos 24 meses.

- ☐ 0% (Sin equipamiento)
 - ☐ <50% (algo de equipamiento)
 - ☐ 50%+ (La mayoría del equipamiento)
 - ☐ 100% (Todo el equipamiento)
 - ☐ N/A. No se ha comprado nuevo equipamiento
-

Sistemas de Gestión Ambiental Puntos disponibles: 1.23077

¿Su empresa cuenta con un sistema de gestión ambiental que incluya cualquiera de los siguientes opciones?

Por favor marque todo lo que aplica.

- ☐ No tenemos un sistema de gestión medioambiental
 - ☐ Política escrita que documenta el compromiso de la compañía hacia el medioambiente
 - ☐ Evaluación interna o externa del impacto medioambiental de las actividades de la empresa
 - ☐ Existen objetivos y metas para aspectos medioambientales de las operaciones de la empresa.
 - ☐ Programación diseñada, con recursos asignados, para lograr estos objetivos
 - ☐ Cumplimiento y auditoría periódica para evaluar el impacto de las actividades.
 - ☐ Otro (por favor, describir)
-

Revisiones o Auditorías Medioambientales Puntos disponibles: 1.23077

¿Su empresa ha pasado por una evaluación o auditoría medioambiental durante los últimos 24 meses?

En caso afirmativo, seleccione el tipo de auditoría o revisión que se llevó a cabo; en caso contrario, seleccione no.

- ☐ No
- ☐ Estudio interno.
- ☐ Estudio realizado por externos.
- ☐ Auditoría realizada por externos.
- ☐ Otro (por favor describir)

Cuidado de la Oficina Virtual Puntos disponibles: 2.46154

¿Cuál de lo siguiente es verdadero acerca de la forma en la que su compañía alienta la buena administración ambiental respecto al manejo de las oficinas virtuales de los trabajadores?

- ☐ Hay una política escrita que fomenta el uso de productos y las prácticas ambientalmente preferidos en las oficinas de los empleados virtuales (reciclaje, etc.)
- ☐ La compañía comparte recursos con los empleados con respecto a la gestión ambiental en la oficina en casa/ home office (es decir: la eficiencia energética, el reciclaje, etc.)
- ☐ Política vigente para la eliminación segura de materiales peligrosos, desechos electrónicos y otros materiales peligrosos comprados para las oficinas en el hogar del empleado
- ☐ Los empleados cuentan con una lista de los proveedores preferidos para promover la compra de materiales de oficina que son amigables con el medio ambiente
- ☐ No hemos adoptado políticas formales con respecto al contacto de estudiantes
- ☐ N/A

Insumos

Monitoreo del Uso de Energía Puntos disponibles: 1.2

Energía:

- ☐ Actualmente no monitoreamos ni registramos el uso
- ☐ Monitoreamos y registramos el uso (no existen objetivos de reducción)
- ☐ Monitoreamos y registramos el uso, y tenemos objetivos específicos de reducción
- ☐ Monitoreamos el uso y hemos cumplido nuestros objetivos de reducción específicos durante el último año fiscal

Monitoreo del Uso de Agua Puntos disponibles: 1.2

¿Su monitor de empresa, registrar y / o señalar su consumo de agua?

- ☐ Actualmente no monitoreamos ni registramos nuestro uso
- ☐ Monitoreamos y registramos el uso (no existen objetivos de reducción)
- ☐ Monitoreamos y registramos el uso, y tenemos objetivos específicos de reducción
- ☐ Monitoreamos el uso y hemos cumplido con los objetivos de reducción específicos durante el último año fiscal

Conservación del Agua Puntos disponibles: 1.2

¿Su empresa ha implementado alguno de los siguientes métodos de conservación de agua en las instalaciones de su oficina o en la planta de la empresa?

Por favor marque todo lo que aplica.

- ☐ Llaves/grifos, inodoros, salidas de agua de bajo flujo.
- ☐ Reciclaje/reutilización de agua durante el proceso de producción
- ☐ Recolección de agua de lluvia
- ☐ Otro (por favor describir)
- ☐ Ninguna de las anteriores

Fuentes de Electricidad Puntos disponibles: 1.2

¿De qué fuentes obtiene electricidad su empresa?

Por favor marque todo lo que aplica.

- ☐ Generadores de diesel
- ☐ Red eléctrica municipal (fuentes desconocidas/no renovables)
- ☐ Red eléctrica municipal (al menos 10% de la energía municipal proviene de fuentes renovables como solar, eólica o hídrica de pequeña escala)
- ☐ Biocombustible u otro combustible limpio/renovable
- ☐ Fuentes de energía renovable (incluyendo energía renovable generada en nuestras instalaciones).
- ☐ Otro (por favor describir)

Uso de Energía Renovable de Bajo Impacto Puntos disponibles: 1.2

Durante el último año fiscal, ¿Qué % de la energía utilizada por su empresa provino de fuentes renovables de bajo impacto?

Incluya la generación de energía renovable en sitio. Si ninguno aplica, o si no sabe, introduzca 0.

- ☐ 0%
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50%+

Producción

Métodos de Eliminación de Residuos Puntos disponibles: 2

¿Cómo desecha su empresa la mayoría de su basura/ residuos no peligrosos?

- ☐ Incineración/quema/eliminación in situ (no certificado)
- ☐ Recolección de desechos realizada por terceros sin certificación
- ☐ Recolección municipal de la basura
- ☐ Compostaje de basura
- ☐ Empresa externa privada de disposición de residuos (que ha sido certificada por sus métodos de desecho responsable y puede proveer documentación para comprobarlo)
- ☐ Eliminación in situ conforme a métodos aceptados internacionalmente (revisado o auditado por externos).
- ☐ El agua es separada y reciclada o reutilizada en la producción por la propia empresa, o bien donada o entregada a otras instalaciones
- ☐ Otro (por favor, describir)

Eliminación de Residuos Peligrosos Puntos disponibles: 2

Durante el último año fiscal, ¿qué % de los residuos peligrosos no reutilizables se dispusieron de manera responsable a través de un tercero verificado y documentado?

Los residuos peligrosos incluyen baterías, pinturas, equipos electrónicos, etc. Seleccione N/A si su empresa no genera residuos peligrosos.

- ☐ <90%
- ☐ 90-99%
- ☐ 100%
- ☐ N/A
- ☐ Desconocido

Materiales Peligrosos In Situ Puntos disponibles: 2

Si su empresa utiliza cualquier material peligroso in situ, marque todos los procedimientos que su empresa sigue.

Los materiales peligrosos incluyen productos químicos, pesticidas y fertilizantes. Seleccione N/A si se utilizan materiales y químicos no peligrosos.

- ☐ Procedimientos escritos en el(los) idioma(s) local(es) sobre almacenamiento, uso, y eliminación segura de todo material peligroso existente
- ☐ Todos los materiales peligrosos se guardan en contenedores sellados dentro de un cuarto con llave, ubicado en un área apartada de las actividades normales del negocio
- ☐ Todos los contenedores con materiales peligrosos están rotulados, con instrucciones para el almacenamiento, uso y eliminación correctos
- ☐ Ninguno de estos procedimientos
- ☐ N/A

Modelos Medioambientales - Introducción

Modelo de Negocio Medio Ambiental Puntos disponibles: 0

¿Los productos o procesos de su empresa están estructurados para restaurar o preservar el medio ambiente en alguna de las siguientes maneras?

La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrarás más adelante en tu evaluación.

- ☐ A través de algún proceso agrícola, de fabricación o de comercio mayorista, diseñado para reducir significativamente el impacto ambiental en comparación con las prácticas típicas del sector industrial en que operamos
- ☐ A través de un producto o servicio que preserve, conserve o restaure el medio ambiente o los recursos
- ☐ Ninguna de las anteriores

Clientes

Modelos de Negocios Para Clientes: Introducción

Modelo de Impacto del Negocio: Productos y Servicios al Consumidor Puntos disponibles: 0

¿Su producto/servicio atiende a un problema social o económico a través o para sus clientes?

La respuesta a esta pregunta afecta a preguntas que encontrarás más adelante en tu evaluación.

- ☐ Sí
- ☐ No

Cuestionario de Divulgación

Divulgación - Industrias

Producto/Actividad Ilegal Puntos disponibles: 0

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Cualquier producto o actividad que se considera ilegal dentro del país base de las operaciones de la empresa, o bajo regulaciones, convenciones o acuerdos internacionales

- ☐ Sí
- ☐ No

Apuestas Puntos disponibles: 0

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Apuestas

- ☐ Sí
- ☐ No

Farmacéuticos Internacionalmente Prohibidos Puntos disponibles: 0

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Productos Farmacéuticos sometidos a acuerdos internacionales para prohibirlos o ser retirados gradualmente

- ☐ Sí
☐ No

El regulador ha considerado imponer sanciones respecto a préstamos pagaderos el día de pago Puntos disponibles: 0

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Préstamos pagaderos el día de pago

- ☐ Sí
☐ No

Divulgación de la Pornografía Puntos disponibles: 0

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Pornografía

- ☐ Sí
☐ No

Divulgación de Vida Silvestre Regulados por CITES Puntos disponibles: 0

Por favor indique si la empresa está involucrada en la producción o la compraventa de algunos de los siguientes. Seleccione Sí para todas las opciones que apliquen.

Especies de la Flora o la Fauna, o productos de flora o fauna, regulados bajo la Convención Sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES)

- ☐ Sí
☐ No

Indicadores de Problemas en la Explicación de la Empresa Puntos disponibles: 0

Si seleccionó "Sí" anteriormente, por favor provea una descripción detallada del involucramiento de la empresa en este asunto.

Si esto no aplica a su empresa, por favor escriba "No aplica" en el área de texto a continuación.

Divulgación - Prácticas

Constitución Legal de la empresa de acuerdo a la Normativa Nacional Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa no está formalmente registrada de acuerdo a las regulaciones domésticas

- ☐ Verdadero
☐ Falso

No hay Reducción Tributaria usando empresas de fachada Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa ha reducido o eludido impuestos a través de empresas de fachada o estructuras corporativas

- ☐ Verdadero
☐ Falso

Divulgación de la Transparencia de las Finanzas al Gobierno Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa no reporta transparentemente sus finanzas corporativas al gobierno

- ☐ Verdadero
- ☐ Falso

Instalaciones No Localizadas en Ecosistemas Sensibles Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

Las instalaciones de la empresa se encuentran adyacentes o dentro de ecosistemas sensibles

- ☐ Sí
- ☐ No

Disponibilidad de Agua Potable para la Bebida de los Trabajadores Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa no provee agua potable a los trabajadores a todas horas

- ☐ Sí
- ☐ No

Todos los Trabajadores son Remunerados con al Menos el Salario Mínimo Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

Una parte de los trabajadores, contratistas, sub-contratistas y trabajadores temporales reciben menos que el sueldo mínimo

- ☐ Sí
- ☐ No

Contratos de Trabajo Firmados para Todos los Trabajadores Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa no tiene un contrato de empleo firmado para cada trabajador

- ☐ Sí
- ☐ No

Para los trabajadores el trabajar Tiempo Extra por Horas es obligatorio Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

El trabajo de horas extras a trabajadores contratados por horas es obligatorio

- ☐ Sí
- ☐ No

Los trabajadores reciben sus liquidaciones de sueldos para Mostrar el Cálculo Salarial y las Deducciones Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La Empresa no entrega sus liquidaciones de sueldos o equivalente a todos los trabajadores para mostrar cómo se calculan los salarios y las deducciones hechas

- ☐ Sí
- ☐ No

Trabajadores de la empresa son prisioneros Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa emplea trabajadores que son prisioneros

- ☐ Sí
☐ No

La Compañía Permite la Libertad de Asociación y la Negociación Colectiva Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa prohíbe que sus trabajadores se asocien de manera libre y que se organicen para negociar colectivamente las condiciones de su empleo

- ☐ Sí
☐ No

Los Trabajadores Pueden Abandonar el Lugar de Trabajo Durante las Horas No Laborales Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa prohíbe a sus trabajadores dejar libremente el sitio de trabajo durante las horas no laborales o al final de sus turnos

Esto incluye a los trabajadores que viven en el lugar.

- ☐ Sí
☐ No

Los documentos de Identificación de los trabajadores No Son Retenidos por la Empresa Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa retiene los documentos originales de identificación o los pasaportes de sus trabajadores

- ☐ Sí
☐ No

Lleva a Cabo sus Negocios en Zonas de Conflicto Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa aprovecha zonas de conflicto para operar abusivamente

- ☐ Sí
☐ No

Contrata a Personas con Contratos de Cero Horas Puntos disponibles: 0

Favor indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas o no en relación a las prácticas de su empresa (marque todas las que apliquen).

La empresa emplea individuos con contratos de cero horas

- ☐ Sí
☐ No

Indicadores de Problemas en la Explicación de la Empresa Puntos disponibles: 0

Si seleccionó "Verdadero" anteriormente, por favor proporcione a continuación una descripción detallada de las prácticas en las que se ha implicado la compañía.

Si esto no aplica a su empresa, por favor escriba "No aplica" en el área de texto a continuación.

Divulgación - Resultados

No Han Habido Víctimas Mortales en las Instalaciones Puntos disponibles: 0

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si el falsa, seleccione "Falso". La inversión prospectiva ha tenido una fatalidad operativa o en el puesto de trabajo

- ☐ Verdadero
☐ Falso

No ha habido descargas tóxicas ni en el aire, ni en el suelo ni el agua (los 5 últimos años) Puntos disponibles: 0

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si el falsa, seleccione "Falso". Las instalaciones de la empresa han experimentado alguna descarga accidental de sustancias peligrosas al aire, tierra o agua

- ☐ Verdadero
☐ Falso

No Hubo Reubicación Forzada de Personas Debido a las Operaciones de la Compañía Puntos disponibles: 0

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si el falsa, seleccione "Falso". alguna construcción u operación de las instalaciones de la empresa resultaron en reasentamiento físico o económico de más de 5,000 personas cerca de sus instalaciones

- ☐ Verdadero
☐ Falso

No Hay Ningún Litigio Relevante Puntos disponibles: 0

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si el falsa, seleccione "Falso". Litigio o arbitraje relevante contra su empresa

- ☐ Sí
☐ No

Empresa No Se Ha Declarado en Quiebra Puntos disponibles: 0

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si el falsa, seleccione "Falso". La empresa se ha declarado en quiebra

- ☐ Sí
☐ No

Infracciones severas y concretas a la Confidencialidad de la Información Puntos disponibles: 0

Favor indique si las siguientes afirmaciones son verdaderas en relación a lo que la empresa ha experimentado en los últimos 5 años (marque todas las que apliquen). Si la declaración es verdadera, seleccione "Verdadera". Si el falsa, seleccione "Falso". La empresa ha cometido violaciones graves en la protección de la información confidencial de una persona

- ☐ Sí
☐ No

Indicadores de Problemas en la Explicación de la Empresa Puntos disponibles: 0

Si seleccionó "Sí" anteriormente, por favor proporcione aquí una descripción detallada de la experiencia de la empresa en relación a la afirmación.

Si esto no aplica a su empresa, por favor escriba "No aplica" en el área de texto a continuación.

Divulgación - Sanciones

El regulador ha considerado imponer sanciones en Relación a violaciones de la Diversidad y la Igualdad de Oportunidades Puntos disponibles: 0

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.
Diversidad e igualdad de oportunidades

- ☐ Sí
☐ No

Sanciones Evaluadas en Relación a la Seguridad de los Trabajadores en la Empresa Puntos disponibles: 0

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.
Seguridad de los trabajadores o condiciones del lugar de trabajo

- ☐ Sí
☐ No

El regulador ha considerado imponer sanciones por Temas Ambientales Puntos disponibles: 0

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.
Asuntos medioambientales.

- ☐ Sí
☐ No

El regulador ha considerado imponer sanciones por la Información Financiera remitida por la empresa

Puntos disponibles: 0

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.
Reporte financiero

- ☐ Sí
☐ No

Sanciones de Asuntos Internacionales Puntos disponibles: 0

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.
Operaciones geográficas o asuntos internacionales

- ☐ Sí
☐ No

El regulador ha considerado imponer sanciones en Relación a Inversiones o Préstamos Puntos disponibles: 0

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.
Inversiones o Préstamos

- ☐ Sí
☐ No

El regulador ha considerado imponer sanciones en Relación a Asuntos Laborales (incluyendo la cadena de suministro de la empresa) Puntos disponibles: 0

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.
Asuntos laborales (internos y de la cadena de suministro)

- ☐ Sí
☐ No

El regulador ha considerado imponer sanciones por la Mercadotecnia de la Empresa Puntos disponibles: 0

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Marketing

- ☐ Sí
☐ No

El regulador ha considerado imponer sanciones por en Relación a las Contribuciones de las Políticas

Puntos disponibles: 0

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Contribuciones políticas

- ☐ Sí
☐ No

El regulador ha considerado imponer sanciones en relación a los Impuestos de la Compañía Puntos

disponibles: 0

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Impuestos

- ☐ Sí
☐ No

El regulador ha considerado imponer sanciones en Relación a Soborno, Fraude o Corrupción Puntos

disponibles: 0

Favor indique si la empresa ha tenido alguna queja formal reportada a las autoridades o ha recibido alguna multa o sanción en los últimos 5 años por algunas de las siguientes prácticas o políticas. Seleccione todas las que aplican.

Soborno, fraude o corrupción

- ☐ Sí
☐ No

Indicadores de Problemas en la Explicación de la Empresa Puntos disponibles: 0

Si anteriormente seleccionó "Sí", proporcione una explicación detallada del queja, o multa, o sanción en este espacio.

Si esto no aplica a su empresa, por favor escriba "No aplica" en el área de texto a continuación.

Divulgación - Proveedores

Trabajadores menores de 15 años Puntos disponibles: 0

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

Proveedores significativos emplean a trabajadores menores de 15 años (u otra edad mínima de trabajo cubierta por el Convenio 138 de la OIT)

- ☐ Verdadero
☐ Falso
☐ Desconocido

Trabajadores que son Prisioneros Puntos disponibles: 0

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

Los proveedores significativos emplean trabajadores que son presos

- ☐ Verdadero
☐ Falso
☐ Desconocido

Accidente con resultado de muerte en las operaciones Puntos disponibles: 0

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

Proveedores significativos han tenido un accidente con resultado de muerte en sus operaciones o en el el lugar de trabajo

- ☐ Verdadero
- ☐ Falso
- ☐ Desconocido
-

Sustancias Peligrosas Accidentales Puntos disponibles: 0

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

Las instalaciones de los proveedores significativos han experimentado descargas accidentales de sustancias peligrosas al aire, tierra o agua

- ☐ Verdadero
- ☐ Falso
- ☐ Desconocido
-

Reasentamiento o desplazamiento por motivos económicos Puntos disponibles: 0

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

Construcciones u operaciones de proveedores significativos derivó en un reasentamiento físico o desplazamiento económico de 5.000 o más personas alrededor de sus instalaciones

- ☐ Verdadero
- ☐ Falso
- ☐ Desconocido
-

Adquisición de tierras Puntos disponibles: 0

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

Construcción u operaciones de proveedores significativos involucrados en adquisición de terrenos en gran escala

- ☐ Verdadero
- ☐ Falso
- ☐ Desconocido
-

Conversión de la tierra a usos no agrícolas o degradación del suelo Puntos disponibles: 0

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

Construcción u operación de proveedores significativos involucrados en el cambio de destino o en la degradación de grandes terrenos

- ☐ Verdadero
- ☐ Falso
- ☐ Desconocido
-

Construcción o rehabilitación de represas Puntos disponibles: 0

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.

Construcción u operación de proveedores significativos involucrados en la construcción o rehabilitación de represas

- ☐ Verdadero
- ☐ Falso
- ☐ Desconocido
-

Multas o Sanciones Materiales Puntos disponibles: 0

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.
Proveedores significativos han tenido multas o sanciones graves en los últimos cinco años en relación a problemas indicados en DQ4.1

- ☐ Verdadero
- ☐ Falso
- ☐ Desconocido

Negocios en Zonas de Conflicto Puntos disponibles: 0

Por favor, indique si alguna de las siguientes afirmaciones son verdaderas con respecto a los proveedores significativos de su empresa.
Proveedores significativos aprovechan zonas de conflicto para operar abusivamente

- ☐ Verdadero
- ☐ Falso
- ☐ Desconocido

otras Revelaciones

Otras Divulgaciones Puntos disponibles: 0

¿Hay otros aspectos sensibles del negocio que sea necesario revelar?

Si esto no aplica a usted, por favor escriba "No aplica" en el área de texto a continuación.