

EXCEDENCIAS	CAUSA DE LA INCIDENCIA	DURACION	RESERVA DEL PUESTO DE TRABAJO	REQUISITOS DE PEDIRLA
EXCEDENCIA 1: POR CUIDADO DE HIJO/ A MENOR	Nacimiento de un hijo o hija, o cuidado de estos mencionados.,	Hasta que el niño o niña cumpla los 3 años.	Si, durante el primer año.	Ser padre/madre del menor.
EXCEDENCIA 2: VOLUNTARIA	Decisión personal del trabajador	Mínima de 4 meses y máxima de 5 años.	Ni, pero se conserva un derecho preferente a reingresar	Tener al menos 1 año de antigüedad en la empresa
EXCEDENCIA 3: POR CUIDADO DE FAMILIARES	Cuidado de familiares hasta segundo grado de afinidad	Máxima de 2 años.	Si, durante el primer año	Justificar la necesidad de cuidado
EXCEDENCIA 4: FORZOSA	Se da cuando se va a ejercer un cargo publico o cargo sindical mientras dure el cargo.	Mientras dure el cargo	Cuando acaba la persona tiene derecho a volver a su puesto de trabajo.	Acreditar la designación para el cargo