

ORDENACIÓN JERÁRQUICA DE LAS NORMAS

Externas e internas

Tipos de normas	Características
NORMAS COMUNITARIAS elaboradas por el Parlamento, la Comisión y el Consejo de la Unión Europea	<p>Reglamentos comunitarios: destinados a todos los Estados miembros y directamente aplicables a éstos.</p> <p>Directivas: destinadas a todos los Estados miembros, necesitan una norma interna que las trasponga y desarrolle en un plazo determinado.</p> <p>Decisiones: destinadas a determinados Estados miembros o particulares, a los que son directamente aplicables.</p>
CONSTITUCIÓN de 1978	Norma suprema que el resto de las normas deben respetar y desarrollar.
NORMAS INTERNACIONALES ratificadas y publicadas oficialmente en España	<p>Tratados internacionales: acuerdos entre dos o varios Estados.</p> <p>Convenios de la OIT. Son obligatorias para los Estados que los suscriben.</p>
LEYES elaboradas y aprobadas por las Cortes Generales	<p>Leyes Orgánicas: regulan materias de especial importancia, como los derechos fundamentales, las libertades públicas, los estatutos de autonomía y el régimen electoral general. Para su aprobación se requiere mayoría absoluta (la mitad más uno de los miembros del Congreso).</p> <p>Leyes Ordinarias: regulan materias que no están reservadas para las Leyes Orgánicas. Para aprobarlas hace falta la mayoría simple (más votos a favor que en contra de los miembros presentes, sin contar las abstenciones).</p>
NORMAS CON RANGO DE LEY elaboradas por el Gobierno por autorización de las Cortes	<p>Reales Decretos Legislativos. Las Cortes delegan en el Gobierno para refundir normas o elaborar normas nuevas a partir de un índice de contenidos.</p> <p>Reales Decretos Leyes. Elaborados en un plazo determinado por el Gobierno en casos de extraordinaria y urgente necesidad. Posteriormente son convalidados por las Cortes.</p>
REGLAMENTOS que desarrollan las leyes, aprobados por el Gobierno	<p>Reales Decretos. Aprobados por el Consejo de Ministros.</p> <p>Órdenes Ministeriales. Aprobados por un Ministro/a.</p>
CONVENIOS COLECTIVOS	Acuerdos entre representantes de los trabajadores y del empresario a partir de la negociación colectiva. Fijan las condiciones de trabajo en un determinado ámbito/ sector.
CONTRATO DE TRABAJO	Acuerdo entre trabajador/a y empresario/a para fijar las condiciones laborales a nivel individual/particular.
COSTUMBRE	Práctica repetida en el tiempo, y que se convierte en norma. Debe ser local, aplicable en el lugar, profesional, propia del sector y probada por quien la alega.

Fuentes internas de la Relación Laboral

