



POR DENTRO DA

Contabilizei.

Tudo o que você precisa saber sobre nós.



O que você vai ver por aqui:

- 1 Sobre nós**
O que fazemos, afinal?
- 2 Cultura, Diversidade e Inclusão**
Como construímos juntos e juntas um melhor lugar para se trabalhar
- 3 Como é o processo seletivo**
Quais são as etapas para se tornar uma pessoa Guardiã
- 4 Como é fazer parte**
Saiba como é o onboarding e quais são as oportunidades de carreira
- 5 Como é a área de Growth**
Escreva a sua própria história

01

Sobre nós.

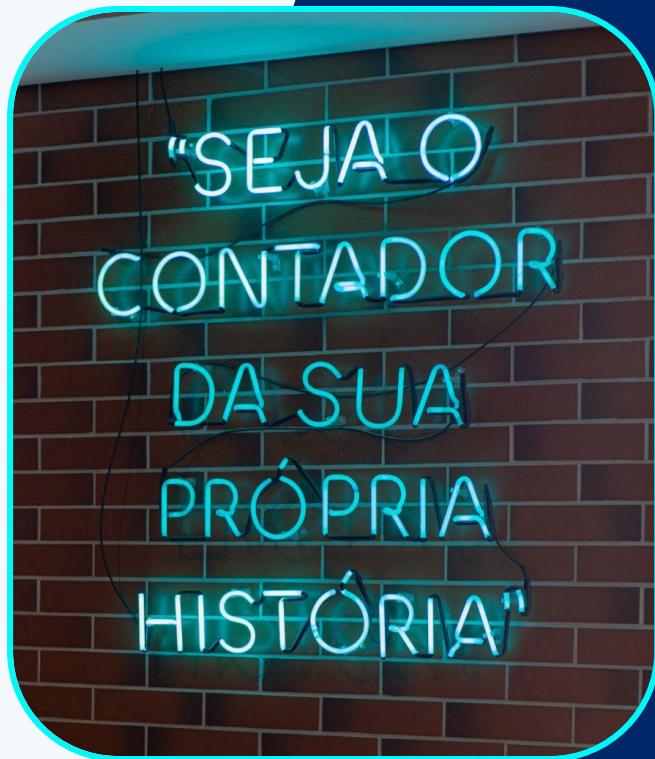
O que fazemos, afinal?

C.

A Contabilizei é uma startup de
Contabilidade que utiliza **Tecnologia** para
simplificar a vida de quem empreende.

Somos número um na abertura de micro e pequenas empresas no Brasil e apoiamos pessoas empreendedoras com planos personalizados, facilitando o processo de abertura de CNPJ e melhorando rotinas contábeis e financeiras de empresas e profissionais liberais.

Nascemos em 2013, estamos localizados em Curitiba e São Paulo e mais de 1000 Guardiões e Guardiãs vivem a nossa Cultura diariamente.



Como descomplicamos a Contabilidade.

Não conseguiu visualizar?

[Visualizar o Vídeo](#)

Contabilizei.



02

Cultura, Diversidade e Inclusão.

Como construímos juntos e juntas
um melhor lugar para se trabalhar

C.

A Cultura da Contabilizei.

Ao entrar na Contabilizei, cada pessoa vira uma Guardiã da nossa Cultura. Trabalhamos em conjunto para dar a quem empreende o poder de construir **o seu próprio sucesso**.

Crescemos de forma acelerada nos últimos 9 anos e, para que o nosso foguete continue subindo, vivemos **6 valores** que sempre guiam nossas decisões:



Agimos com propósito



Trabalhamos com simplicidade



Entregamos resultados com excelência



Estamos 1% melhores todos os dias



Construímos juntos e juntas



Somos pessoas verdadeiras



Diversidade e Inclusão na Contabilizei.

Nascemos para mudar o futuro, e, com esse jeito de não se conformar e fazer diferente, estamos construindo juntos e juntas um ambiente cada vez mais **Diverso e Inclusivo**.

Nossa cultura reflete esse compromisso e colocamos em prática ações reais para que todos os Guardiões e Guardiãs sintam que **aqui cada pessoa pode ser quem realmente é!**

Ações de Inclusão e Diversidade.

Acreditamos que um ambiente diverso, inclusivo e seguro traz inovação, aumenta a criatividade, nos ajuda a crescer de forma sustentável e queremos que isso aconteça na prática, refletindo em mudanças reais tanto na Contabilizei quanto na sociedade.

Para promover a inclusão e incentivar as equipes a agir, contamos com conversas, dinâmicas, palestras e cursos, como o Práticas da Diversidade, o Papo sobre Diversidade, além da Trilha da Diversidade na Ctbz Academy, que fazem parte da jornada de nossos Guardiões e Guardiãs.



Papo sobre
Diversidade
Contabilizei.

Trilha da
Diversidade
Contabilizei.

ctbz
academy



Nossos compromissos.

Gênero

Agimos para ter cada vez mais diversidade de gênero, equidade e protagonismo feminino. Contamos com Guardiões e Guardiãs para equilibrar a balança reconhecendo a potencialidade da inclusão de pessoas de gênero feminino, sejam cis ou trans, e outros gêneros subrepresentados, como pessoas não-binárias e agêneras.

Racial

Promovemos a diversidade racial e buscamos refletir em nossas equipes cada vez mais a diversidade presente na sociedade. Agimos para ter e manter um ambiente antirracista e seguro para pessoas negras e indígenas. Para isso contamos com ações, projetos e pessoas aliadas. Cada Guardião e Guardiã tem um papel super importante nesse compromisso.

Pessoas com Deficiência

Colocamos em prática ações para incluir pessoas com deficiência focando em suas habilidades e potencial. Para nós, as limitações estão muito mais relacionadas aos espaços, que foram pensados dentro de um padrão não inclusivo, do que às deficiências. Nossa compromisso inclui promover um ambiente sem capacitismo e com olhar atento para a acessibilidade.

LGBTQIA+

Atuamos para um ambiente diverso e seguro onde pessoas LGBTQIA+ possam se sentir pertencentes, representadas e tenham oportunidades de se desenvolver e contribuir. Temos ações e projetos com foco em reduzir vieses inconscientes e que fortalecem nossa missão em promover um ambiente livre de qualquer tipo de discriminação e preconceito.

Há espaço e incentivo para debatermos e trabalharmos outras pautas como Gerações, Classes Sociais, Regionalidade, Nacionalidade, Imigração, entre outras.

Não promovemos debates que envolvam religião. Queremos que todas as pessoas sejam respeitadas em sua fé e espiritualidade, mas compreendemos que há espaços mais adequados para essa pauta.



Práticas da Diversidade e Papo sobre Diversidade.

Temas que já construímos:

- Pessoas LGBTQIA+
- Diversidade Racial
- Pessoas com Deficiência
- Diversidade de Gênero
- Diversidade Geracional
- Ambiente Seguro
- Vieses Inconscientes
- Síndrome do(a) Impostor(a)
- Diversidade Cognitiva
- Linguagem e Comunicação Inclusiva
- Equidade e Protagonismo Feminino
- Letramento Racial

O Práticas da Diversidade é nosso ritual interno que tem como objetivo trazer temas relevantes sobre diversidade e inclusão, onde Guardiões e Guardiãs constroem juntos cada capítulo de uma apostila educativa.

Quando a construção é finalizada, realizamos um encontro com toda a empresa, chamado Papo Sobre Diversidade, apresentando o que foi descoberto sobre o assunto, os aprendizados e as experiências que se conectam ao tema.



"O Papo Sobre Diversidade faz a gente vivenciar na prática o valor de estar 1% melhor a cada dia." - Susana Jacob, Gerente Contábil e Fiscal

"É muito gratificante trazer discussões tão importantes e vivas aos nossos Guardiões e Guardiãs. Isso só engrandece e enriquece o nosso ambiente de trabalho." - Marcus Vinicius, Analista e Influencer de Cultura



Trilha da Diversidade.

A Trilha da Diversidade está disponível para todos os Guardiões e Guardiãs em nossa plataforma de educação corporativa, com conteúdos que nos preparam para promover a inclusão na prática.

O primeiro módulo traz conceitos de inclusão, diversidade e vieses inconscientes, além de muitos dados de pesquisas e outras definições. Nele você também encontrará o Book de Diversidade, com os principais pontos de cada tema trabalhado no Práticas da Diversidade para você saber tudo o que a Contabilizei acredita relacionado ao tema, aprender termos e o que é legal passarmos ou pararmos de fazer para sermos pessoas cada vez mais inclusivas.

Novos Guardiões e Guardiãs têm 30 dias para concluir!



Inclusão no dia a dia.

C.Indica

É o nosso programa de indicação e uma ótima oportunidade de você indicar ainda mais pessoas diversas para virem para a Contabilizei. Ao indicar pessoas com deficiência, você recebe uma bonificação em dobro!

Indicadores

São apresentados em nossas reuniões gerais para acompanharmos e fomentarmos a inclusão de pessoas negras, pessoas com deficiência e mulheres nas áreas de Tecnologia e Produto, na liderança e na cia de forma geral.

Atributos e Potencial

São indicadores que usamos para avaliar Guardiões e Guardiãs. Refletem o que acreditamos sobre diversidade e inclusão e nos ajuda a avaliar como cada pessoa contribui para a cultura inclusiva da companhia.

PcD Online

Todas as nossas vagas são abertas para perfis diversos, e, como mais uma forma de promover a inclusão de pessoas com deficiência, temos parceria com a PcD Online, primeiro site dedicado à divulgação de vagas e hunting de pessoas com deficiência do Brasil e que tem 15 anos de mercado.

Intérprete de Libras

Contamos com intérpretes de libras na condução das nossas reuniões, palestras, treinamentos, entrevistas, atendimentos, entre outros, sempre que necessário. Assim mantemos a comunicação inclusiva com todas as pessoas.

Meetups <ElasProtagonizamEmTech/>

São eventos que realizamos com o intuito de promover o crescimento profissional feminino e fortalecer a comunidade de mulheres em Tecnologia dentro e fora da Contabilizei.



O que esperamos.

Trabalhamos para criar um ambiente psicologicamente seguro, onde as pessoas se sintam pertencentes a ele e confiantes para compartilharem suas opiniões, experiências e ideias, se desafiarem, inovarem, podendo ser e ter orgulho de quem são.

Esperamos que novos Guardiões e Guardiãs ajam de acordo com o guia **Contabilizando Boas Atitudes**, prezando pelo relacionamento com respeito e sem discriminações, além do usarem do canal de ética para sinalizar situações que possam estar em desacordo.

Entendemos que essas são ferramentas importantes para construir um ambiente seguro e contamos com todos os Guardiões e Guardiãs nessa missão!

O que não toleramos?

Qualquer conduta que caracterize:
assédio, ou qualquer forma de
discriminação em razão de classe social,
cor e etnia, idade, orientação sexual,
identidade de gênero, deficiência, cargo,
posicionamento político, etc.

03

Como é o processo seletivo

Quais são as etapas para se
tornar uma pessoa Guardiã

Processo seletivo.

O nosso processo tem a duração necessária para que você conheça mais sobre nós, nossa cultura, valores e o nosso propósito, que é tornar a vida de quem empreende algo muito mais simples.

Etapas:



Entrevista com
Atração e Seleção



Solicitação de
Cases e Testes



Entrevista com
Lideranças



Entrevista
de Cultura

As etapas podem ser modificadas de acordo com a vaga que você está se candidatando.

04

Como é fazer parte da Contabilizei

Saiba como é o onboarding e quais
são as oportunidades de carreira



Vanessa Freire
Product Manager

A opinião de quem já faz parte.

Ser Product Manager na Contabilizei é ter a oportunidade de **contribuirativamente na estratégia de uma empresa inovadora**, com crescimento acelerado e grandes planos para o futuro. Estamos muito perto de clientes, sempre mapeando oportunidades, analisando indicadores e construindo produtos que, além de **facilitarem a vida de quem empreende pelo Brasil**, muitas vezes, encorajam o sonho de empreender.

Aqui na Contabilizei, **acreditamos que os melhores resultados são alcançados quando trabalhamos de forma integrada**, conhecendo o nosso negócio e valorizando a execução. O aprendizado com esse mix de experiências, combinado com as iniciativas de capacitação e mentoria que são constantes, abrem muitas portas para o crescimento profissional!



Como é o nosso onboarding?



Todos os Guardiões e Guardiães que embarcam em nosso foguete são recebidos com muito carinho por nossas equipes.

São dois dias de onboarding para que você possa imergir na nossa Cultura e sentir como será fazer parte desse sonho junto com a gente.

Ah! Antes do seu onboarding, vamos te enviar todos os itens que você precisa para começar, como computador, mouse, teclado etc.

Benefícios que todo Guardião e Guardiã conta



Sulamérica Saúde
(Plano de Saúde)



Psicoterapia Online



Descontos em
Medicamentos



Seguro de Vida



Plano Odontológico



No dress code



Flash Benefícios
(Alimentação e Refeição)



Gympass

Modelos de trabalho.



Presencial

Atividades realizadas presencialmente no escritório de Curitiba ou São Paulo.



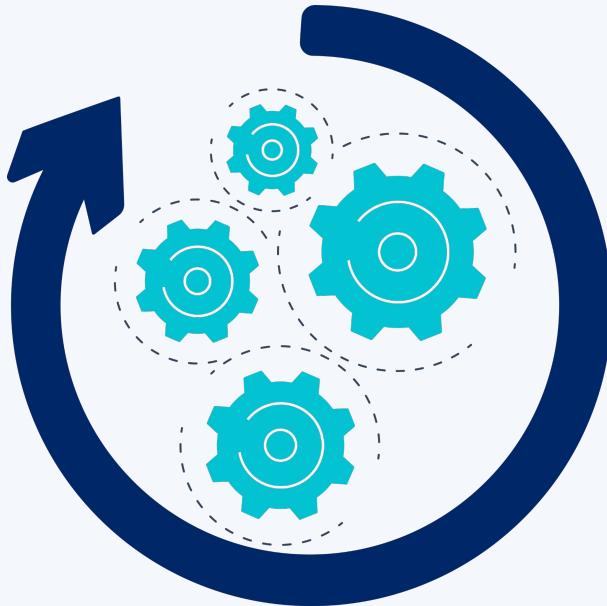
Híbrido

Atividades realizadas até 3x por semana remoto e ida ao escritório combinada com a liderança.



Remoto

Atividades realizadas remotamente em qualquer local do Brasil (a depender da vaga).



Carreira na Contabilizei

Estamos mudando a forma de fazer Contabilidade e queremos que todos os Guardiões e Guardiãs cresçam junto com a Contabilizei. Para isso, contamos com programas de desenvolvimento para todos os níveis, além de um **Ciclo de Performance** dedicado à Especialistas e Contabilíderes, acontecendo de seis em seis meses, e, para Guardiões e Guardiãs, a cada oito meses. Essa iniciativa contribui para o desenvolvimento da sua **Carreira**, oferecendo oportunidades de crescimento acelerado.

Você cresce junto com a gente



Mapa de Carreira: Trilha de Carreira em Y

Você escolhe o melhor caminho a seguir: **Carreira em Gestão**, sendo responsável pelos resultados de negócios alcançados através de pessoas ou **Carreira de Especialista**, sem responsabilidade direta por pessoas, mas responsável por equipes de projeto.



Cultura de Feedback

Há o incentivo para que tenhamos ao menos um feedback por quarter, além da devolutiva da avaliação de Performance, que conta com o feedback, orientado a evidências, e feedforward, orientado ao futuro. Também é possível solicitar e receber feedbacks em qualquer ocasião.

Plano de Desenvolvimento Individual

A construção do Plano de Desenvolvimento Individual é feita para aprimorar seus conhecimentos, atributos e habilidades, alinhados às estratégias de negócio e a seus anseios de desenvolvimento.

Programas de Desenvolvimento

Desenvolva-C

É um rito de desenvolvimento que acontece mensalmente, no qual Guardiões e Guardiãs acompanham palestras que são alinhadas à proposta de valor da companhia.

AceleraTech

É um programa de aceleração de carreiras voltado a profissionais de tecnologia que conta com capacitação teórica e prática, além de mentorias feitas por Squads, Tech Leaders e Especialistas.

Experts

É um programa que visa a qualificação técnica e comportamental de Guardiões e Guardiãs para que desenvolvam um atendimento ainda mais consultivo a clientes.

Contabilíder Experience

É um programa de desenvolvimento de lideranças que tem como fio condutor os Atributos de Liderança.



O que já faz parte da nossa história.

2014

Recebemos um investimento da Curitiba Angels

2015

Recebemos um investimento da Kaszek Ventures

2016

Recebemos o Prêmio de Melhor B2B na 3ª edição do Latam Founders Awards.

2016

Recebemos um investimento da e.bricks ventures e Endeavor

2017

Fomos reconhecidos como uma das Empresas Mais Inovadoras da América Latina pela Fast Company.

2018

Entramos para o Top Startup do LinkedIn

2019

Fomos reconhecidos pela segunda vez como uma das 25 Top Startups do LinkedIn.

2019

Recebemos o Prêmio Inovação no quesito Fintech pela Rio2C.

2019

Recebemos um investimento da Point 72, IFC, Fintech Collective, Quona Capital e Quadrant

2020

Recebemos um investimento da SoftBank

2021

Fomos reconhecidos pela GPTW como uma das Melhores Empresas para Trabalhar

2022

Recebemos um 2º investimento da SoftBank junto com Goldman Sachs e Pruven Capital.

2022

Fomos reconhecidos pela GPTW novamente como uma das Melhores Empresas para Trabalhar



05

Como é a área de Growth

Escreva a sua própria história

C.

Conheça nossa área de Growth

Novos Negócios e Experimentação

Responsável por apoiar a Contabilizei a encontrar meios de crescer cada vez mais a partir de novos canais, produtos e segmentos, entendendo movimentações e tendências do mercado global e avaliando oportunidades para oferecer uma experiência única e diferenciada em todas as nossas soluções.

Aquisição Online e Conversão

Responsável por gerar novas oportunidades de vendas por meio de campanhas orgânicas, mídia paga e conteúdos ricos. Analisa usuários e leads que acessam o site, propondo melhorias nas páginas, fluxos, comunicações em geral e potenciais clientes. As decisões são baseadas nos estudos dos indicadores do site, experiência do cliente e métricas conectadas ao negócio.

Branding

Responsável por desenvolver e garantir o posicionamento e propósito de marca. Gera insights avaliando o mercado como um todo e planeja a comunicação, mídia e produção de conteúdos, alinhados aos objetivos do negócio, atuando nas frentes de relações públicas, assessoria de imprensa, gestão de influenciadores, eventos e redes sociais.

Inside Sales

Responsável pelo início da jornada do cliente na Contabilizei, fazendo contato por telefone, chat ou WhatsApp. Essa área faz também a venda de produtos, tendo como objetivo avaliar como escalá-las, considerando sempre uma esteira sustentável de atendimento.

Ativação

Responsável pela jornada de abertura de empresa, concluindo o processo de viabilidade e homologação dos documentos juntos aos órgãos regulamentadores, confeccionando o contrato social e garantindo a liberação do CNPJ. Configura também a emissão de notas fiscais na prefeitura e faz o enquadramento no Simples Nacional para realizar a ativação do cliente na nossa plataforma.

Expert

Responsável pelo atendimento de clientes dos planos Experts. Nessa frente o cliente conta com assessores exclusivos e especializados no segmento, atendendo em horários e canais diferenciados e suportando desde a operação da plataforma Contabilizei até a emissão de notas fiscais.



Para você se conectar com a gente!

Clique aqui e conheça a nossa Página de Carreiras!

Acessar



Acompanhe a gente também em nossas redes sociais:



Contabilizei.