



### **RÈGLES DE BON FONCTIONNEMENT**

- Confidentialité et Discrétion : tout ce Qui est dit ici reste ici. « Je ne sors que ma propre parole... »
- Co-responsabilité: Nous sommes tous à 100 % co-responsables de ce qui se passe. Le bon comme le moins bon. « Nous acceptons et assumons nos réponses, nos actions et leurs conséquences... »
- Réactivité: « Si j'ai une question, quelque chose que je ne comprends pas et/ou sur lequel je ne suis pas d'accord, je réagis et le dis de suite... »

- <u>Bienveillance</u>: Veiller au bien. Le sien et celui des autres. Je me respecte et je respecte les autres. « Nous sommes tous d'accord que nous n'allons pas toujours être d'accord... »
- Exigence: Se stimuler et stimuler l'autre, accepter de sortir de sa zone de confort, faire les efforts pour rechercher des solutions plutôt que de se justifier sur ce qui ne fonctionne pas.

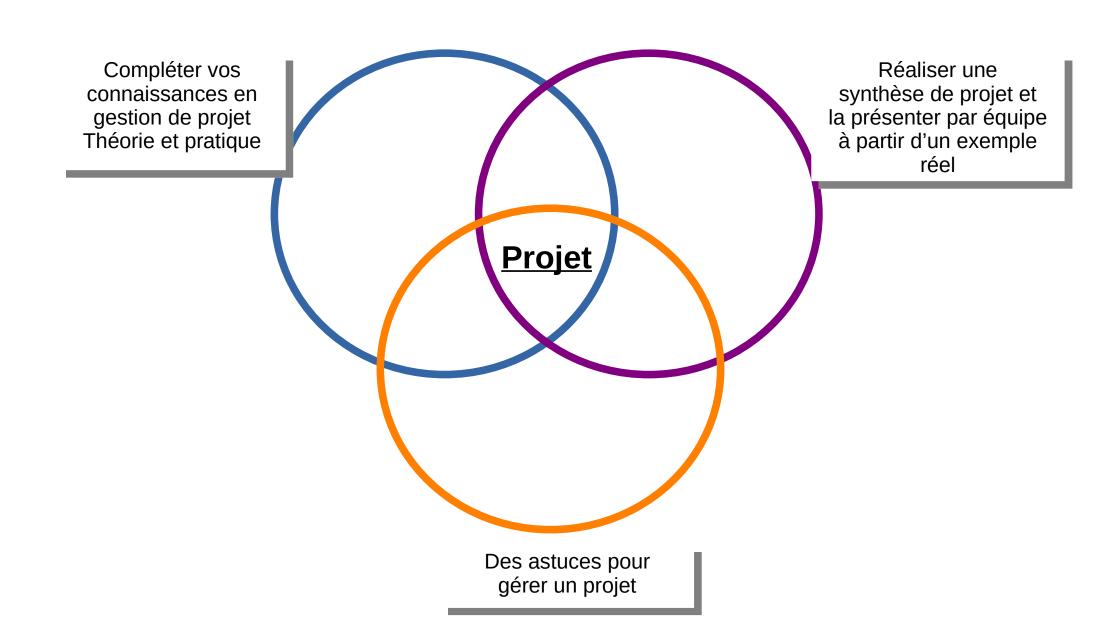
 Assiduité & Ponctualité : c'est votre moment ! Savoir gérer le temps







#### **OBJECTIFS**

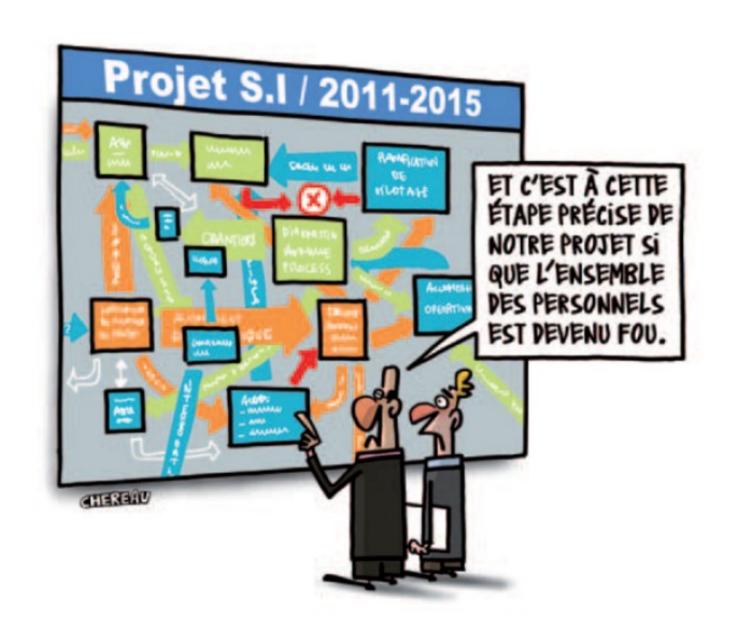


## Travail dirigé

- Désignation par l'intervenant des équipes (trinômes et quelques binômes) et affectation des cas réels
- Chaque équipe doit rédiger une note de synthèse (ou charte de projet ou note de cadrage)
  - Attention!: La synthèse fait démarrer le projet dès sa genèse chez le client pour aller jusqu'au démarrage opérationnel du projet, du logiciel / app finalisé
- Dates présentation d'un diaporama par chaque équipe
- Examen final : dernière session

Email de contact : pgiut90@gmail.com

### En route!



## Session 1

# En guise d'introduction

# Qu'est-ce qu'un projet ?

### Un projet, c'est

« un processus unique qui consiste en un ensemble d'activités coordonnées et maîtrisées comportant des dates de début et de fin, entrepris dans le but d'atteindre un objectif conforme à des exigences spécifiques, incluant les contraintes de délais, de coûts et de ressources. »

(source : norme ISO 9000, version 2000)

#### Autrement dit:

Un projet est un ensemble d'activités et d'actions pour répondre à un ou des besoins définis dans des délais fixés et selon une limite budgétaire.

#### Critique de la raison pure ....

Un projet, c'est

« un processus unique qui consiste en un ensemble d'activités coordonnées et maîtrisées comportant des dates de début et de fin, entrepris dans le but d'atteindre un objectif conforme à des exigences spécifiques, incluant les contraintes de délais, de coûts et de ressources. »

(source: norme ISO 9000, version 2000)

On connaît rarement la fin d'un projet Un projet SI évolue avec la maintenance, les évolutions L'objectif est rarement formalisé ou clairement exprimé Les délais sont souvent dépassés Les exigences spécifiques traduisent l'impossibilité de l'organisation à évoluer Les coûts sont souvent dépassés Les ressources budget ou RH manquent trop souvent

#### Ma définition d'un projet

#### Avec si possible:

Une idée relativement claire (utile dans certains cas)

Des ressources humaines disponibles

Un budget non nul (!) voire suffisant !!

Eventuellement un calendrier, mais (pas obligatoire) – mieux vaut être à la manœuvre ici



### Ne pas confondre projet et opérations

CARACTÉRISTIQUES	OPÉRATION	PROJET
Originalité	Courante	Particulière
Fréquence	Répétitive	Unique
Décisions associées	Réversibles	Irréversibles
Variables influentes	Rares et endogènes	Nombreuses et exogènes
Perturbations	Identifiables et rectifiables	Difficiles à déceler et coûteuses à corriger
Impacts futurs	Effets prévisibles et mesurables	Effets estimés a priori et mesurés a posteriori
Marge et liberté	Faible Standardisation élevée	Élevée en phases initiales Créativité nécessaire

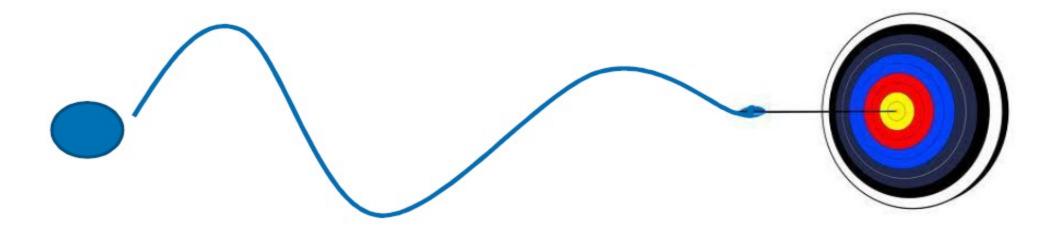
## Gérer un projet







## Pourquoi gérer un projet ?



Maîtriser le chemin

**Indicateurs** 

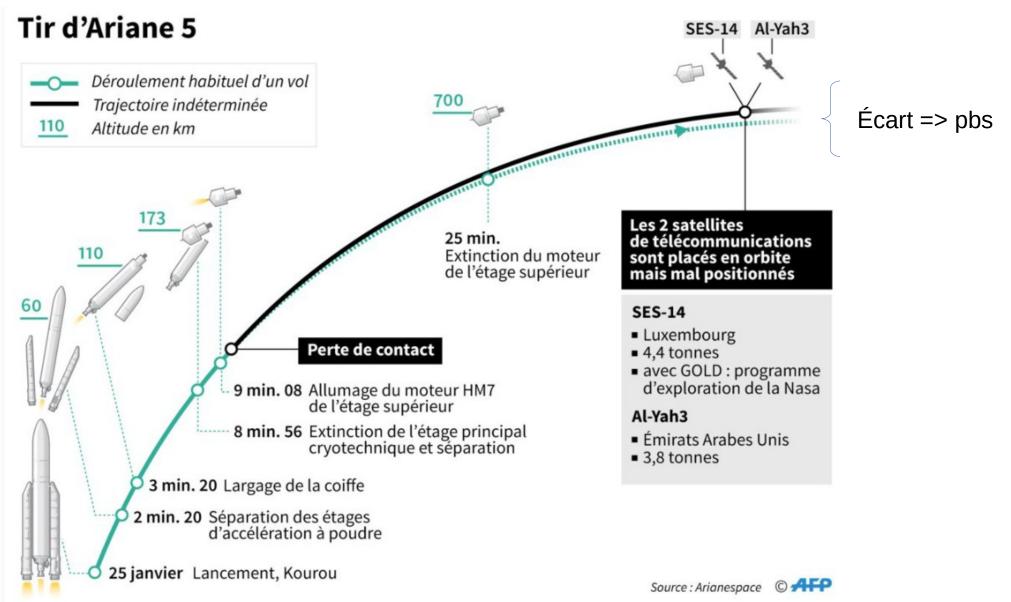
- Délai
- Coût

Maîtriser la cible

**Indicateurs** 

- Degré de satisfaction
- périmètre respecté

## Exemple : Au début, tout va bien...



### Qu'est-ce que la GESTION de PROJET ?

- La gestion de projet est l'utilisation d'un savoir, d'habiletés, d'outils et de techniques dans le cadre des activités d'un projet, en vue de satisfaire ou de dépasser les exigences et les attentes des parties prenantes à l'égard d'un projet.
- Le gestionnaire de projet , parfois appelé coordonnateur ou chef de projet, en administre les détails, au jour le jour. Il s'agit là d'un défi constant qui demande une compréhension du contexte plus général du projet et la capacité de concilier des exigences contradictoires telles que :
  - Les ressources disponibles et les attentes ;
  - Les priorités différentes des parties prenantes ;
  - Les besoins définis et à la portée du projet ;
  - La qualité et la quantité

=> L'expérience est un facteur important : à défaut, être très rigoureux dans la méthodologie

### Clés de succès d'une gestion de projet réussie

- Des objectifs précis les projets les plus réussis ont des objectifs définis clairement dès le départ
- Un plan de projet établi Cela permet à chaque participant de comprendre et de contribuer au projet. Il précise les responsabilités de chacun et évalue combien d'argent, de personnes, de matériel et de temps sont nécessaires à l'achèvement du projet. Ensuite, il sert d'outil de suivi et vous permet d'adopter des mesures correctives tôt dans le processus si les choses tournent mal.
- La communication, encore la communication votre projet repose sur la collaboration entre toutes les personnes qui y prennent part. Une communication réelle et continue doit s'établir entre les parties, si elles veulent œuvrer ensemble à la réussite du projet.
- ✓ Une envergure maîtrisée tout au long du projet, vous ferez face à plusieurs situations qui ne contribuent pas toutes à vos objectifs. Il importe que vous portiez attention à vos priorités, avec une perte minimale de temps et de concentration.
- Le soutien des intervenants d'ordinaire, les projets sont le fait de plusieurs parties prenantes. Il importe que celles-ci vous accordent leur soutien pour toute la durée du projet de façon à ce que l'équipe atteigne ses objectifs.

## Comment rater un projet ?

### Comment rater un projet?

Evaluation des facteurs d'échec de 1400 projets

<b>Définition</b>	43%
-------------------	-----

Définition peu claire 35%

Planning insuffisant 28%

Faible processus de prise de décision 20%

Information incorrecte 9%

Modifications 8%

#### Mise en œuvre 34%

Coordination insuffisante 27%

Contrôle insuffisant 21%

Communication pauvre 19%

Effort insuffisant 17%

Manque de connaissance du business 16%

### Organisation 23%

Ressources inadéquates 53%

Responsabilités peu claires 27%

Manque d'autonomie du chef de projet 20%

Mise en place de Systèmes d'Information

Source: University of Pesquita, Canada H. Gober and E.W Larson, oregon State University

### Facteurs d'échec : compléments

- Le manque de clarification des besoins et objectifs
- Le choix d'un manager de projet inadéquat
- Association & implication trop tardive de l'ensemble des acteurs concernés
- Le manque de support et d'implication du top management
- L'imprécision des tâches à réaliser
- L'absence de recours à une méthode de management de projet
- Le manque de volonté et d'envie de finaliser le projet

# Quelle est la différence entre gérer un projet et gérer le changement sur un projet ?

Organisation et processus

Gestion de projets

Mesurable

Organisation et processus

Prédictible

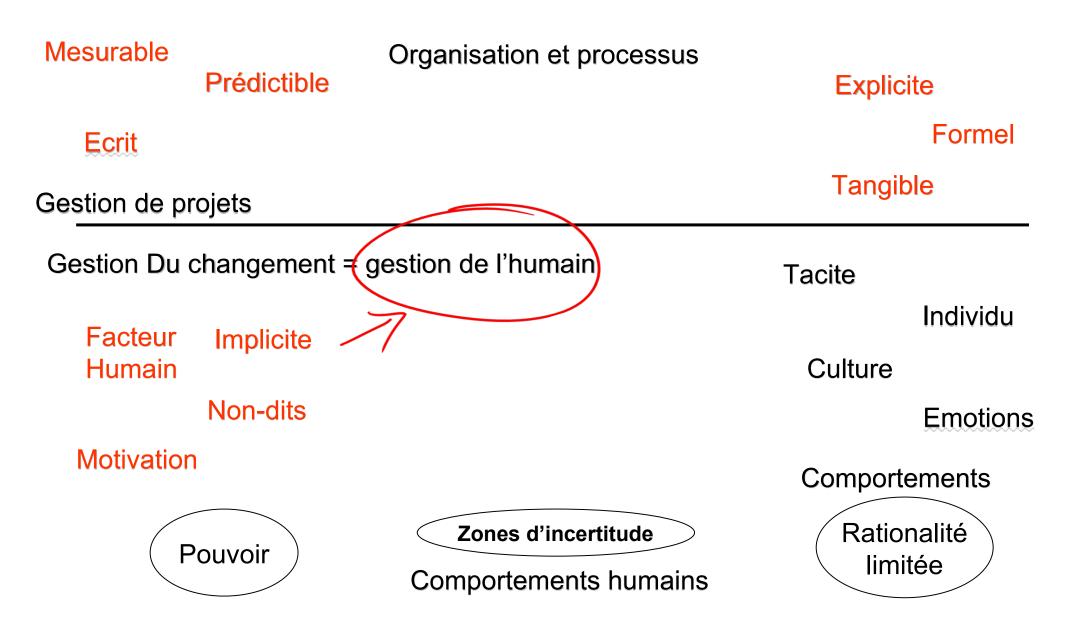
**Explicite** 

**Ecrit** 

Formel

Gestion de projets

Tangible



Mesurable

Organisation et processus

**Explicite** 

**Tangible** 

**Formel** 

**Ecrit** 

Gestion de projets

Gestion de l'humain

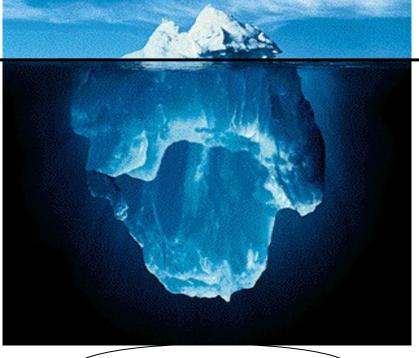
Facteur **Implicite** Humain

Non-dits

**Prédictible** 

**Motivation** 

Pouvoir



Zones d'incertitude

Comportements humains

**Tacite** 

Individu

Culture

**Emotions** 

Comportements

Rationalité limitée

Mesurable

Organisation et processus

**Prédictible** 

**Ecrit** 

Gestion de projets

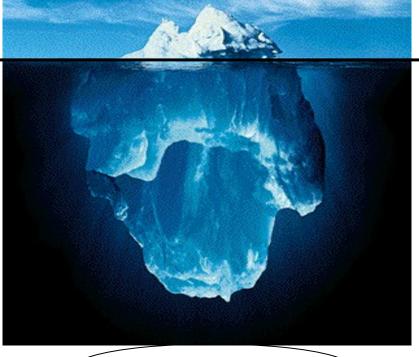
Gestion de l'humain

Facteur Implicite
Humain

Non-dits

**Motivation** 

Pouvoir



Zones d'incertitude

Comportements humains

Tac SOFT
SKILLS
Culture

**HARD** 

**SKILLS** 

**Emotions** 

Comportements

Rationalité limitée

### Les méthodes ou langages

- Agiles (SCRUM)
- MERISE
- UML (langage)
- OSSAD
- Ad hoc ou légère

Gérer un projet

#### Des normes et référentiels

- Norme ISO 21500:2010
- PMBOK (Project Management Body of Knowledge du Project Management Institute (PMI®)
- CMMI: Capability Maturity Model Integration
- Norme PBS : Product Breakdown Structure : quels sont les livrables du projet?
- Norme WBS : Work Breakdown Structure : quelles sont les tâches ?
- Norme OBS : Organisation Breakdown Structure :
- -qui fait quoi ?

#### Les outils

- Outil de gestion de projet : Planification, allocation de ressources,...
- GANTT
- PERT
- Mindmapping
- Valeur acquise

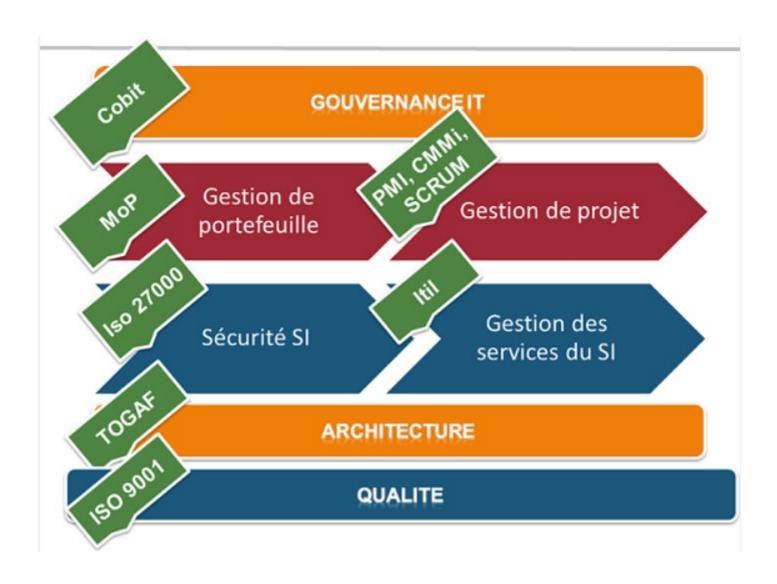
La gestion de projet est "mécanique "

#### **Des documents**

fiche projet

- contrat de projet
- suivi d'activités
- qui fait quoi quand
- revue de projet

### **Quelques référentiels**



### Socio dynamique

- Fans
- alliés,
- opposants,
- hésitants

Gérer le changement

### Sociologie des organisations

- Pouvoirs,
- Zone d'action concrète (ZAC),
- Rationalité limitée,
- Zone d'incertitude,
- analyse stratégique

La gestion du Changement, c'est de l'humain

### <u>Psychologie</u>

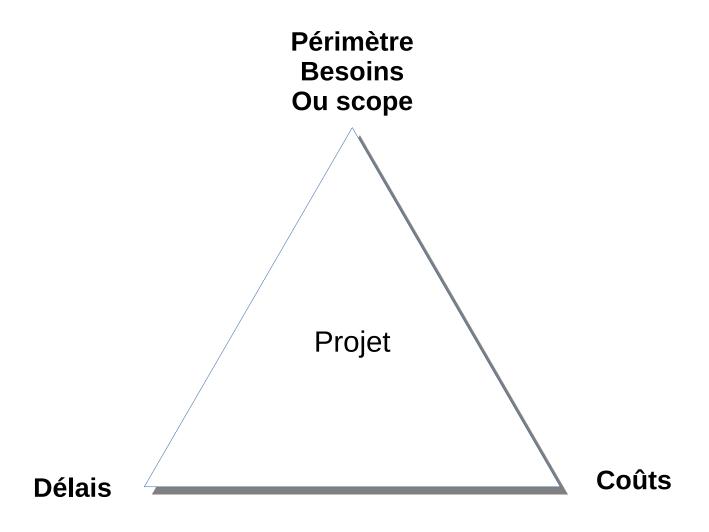
- Postures,
- attitudes,
- comportements,
- caractères,
- culture,
- éducation,
- routines,
- symboles

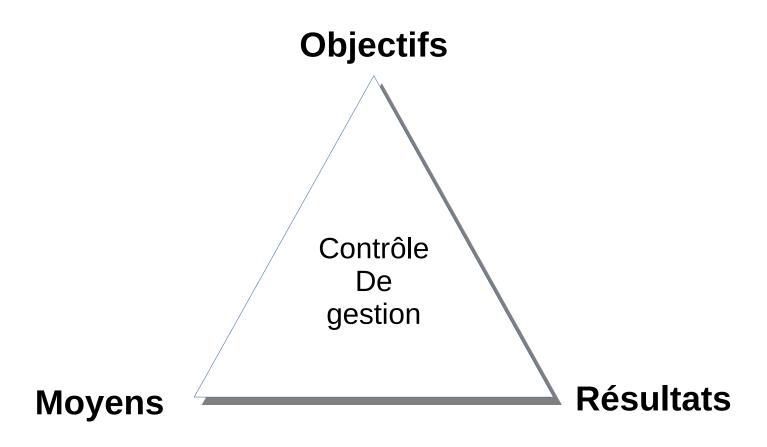
### **Stratégies**

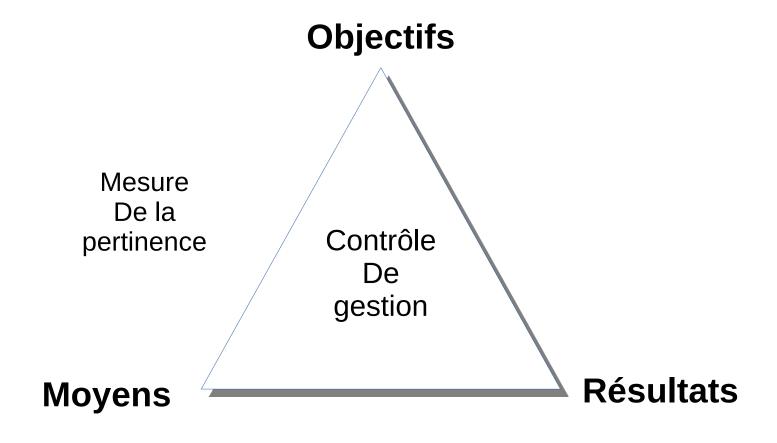
- des alliés,
- isolement,
- contournement,
- relais,
- ...

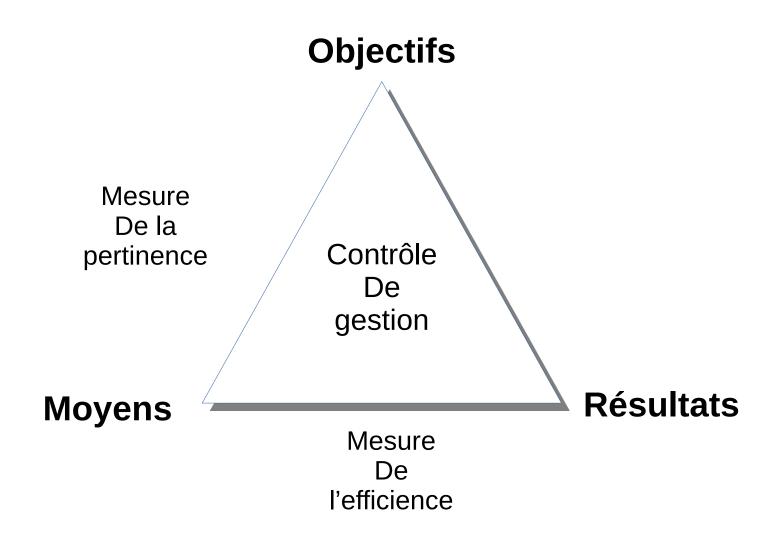
# Le triangle stratégique

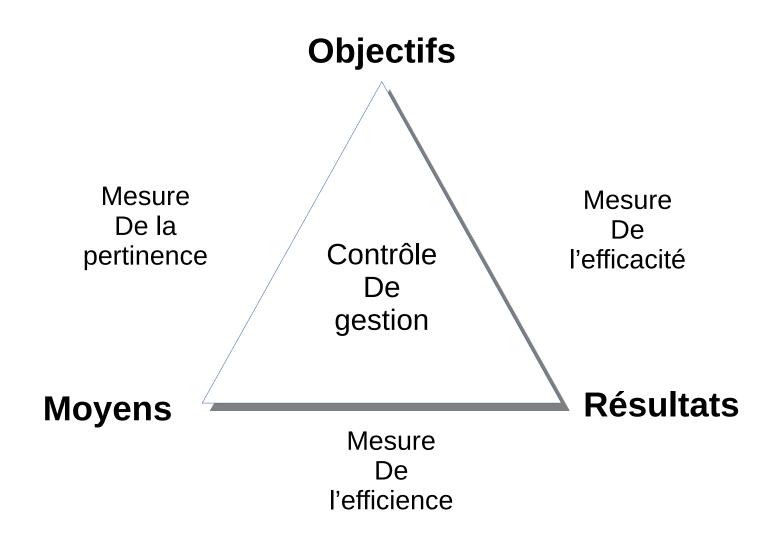
### Rappel: le triangle d'or d'un projet



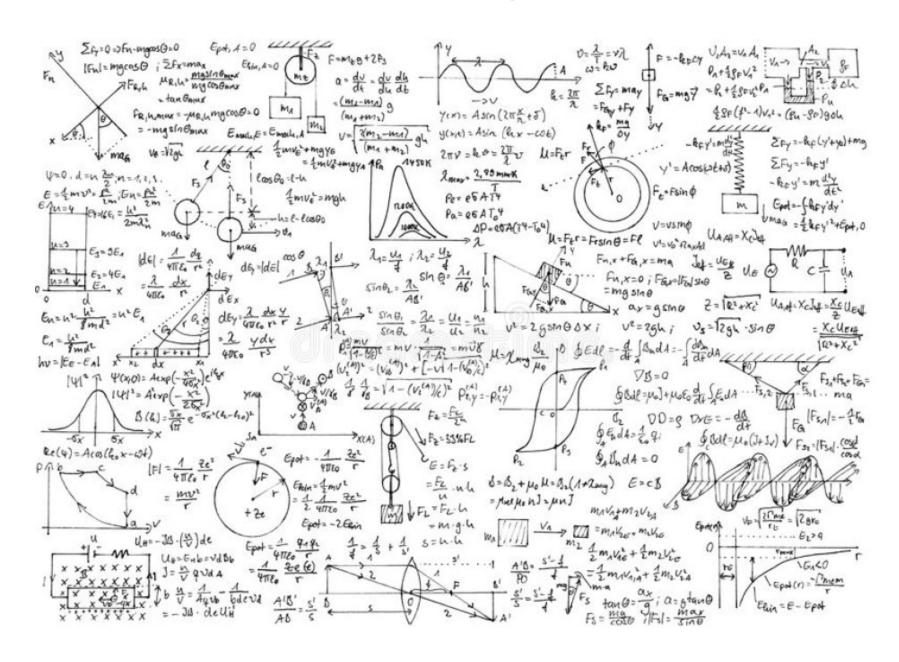








### L'équation magique

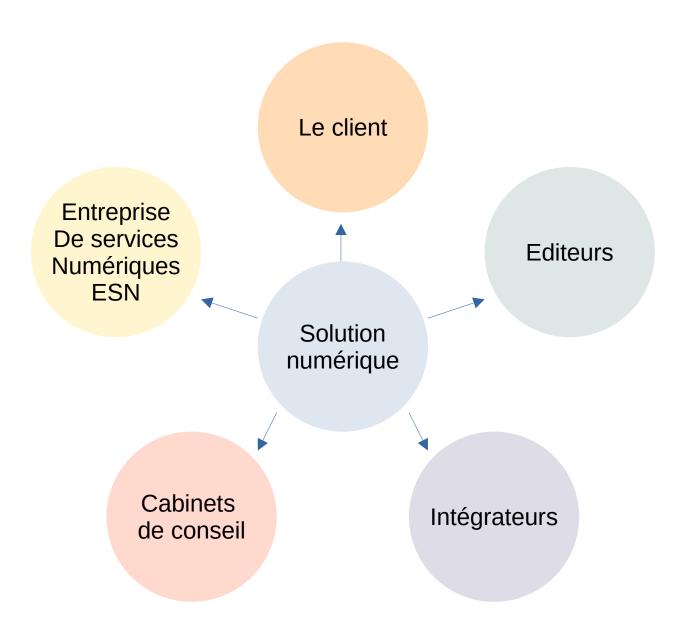


## L'équation "magique "

Pertinence + efficience + efficacité = Performance

# Les acteurs d'un projet

## Les acteurs d'un projet



## Autre terminologie

	Côté organisation Cliente
MOA Maîtrise d'ouvrage	Service client final
	Équipe projet Chef de projet
MOE Maîtrise d'oeuvre	Service informatique

Côté éditeur Société it

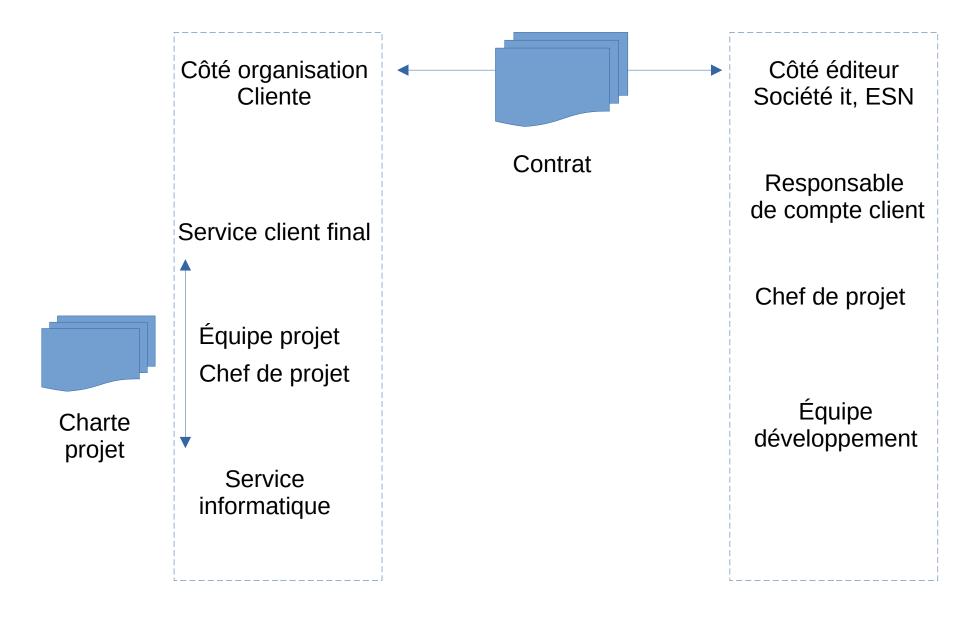
Responsable de compte client

Chef de projet

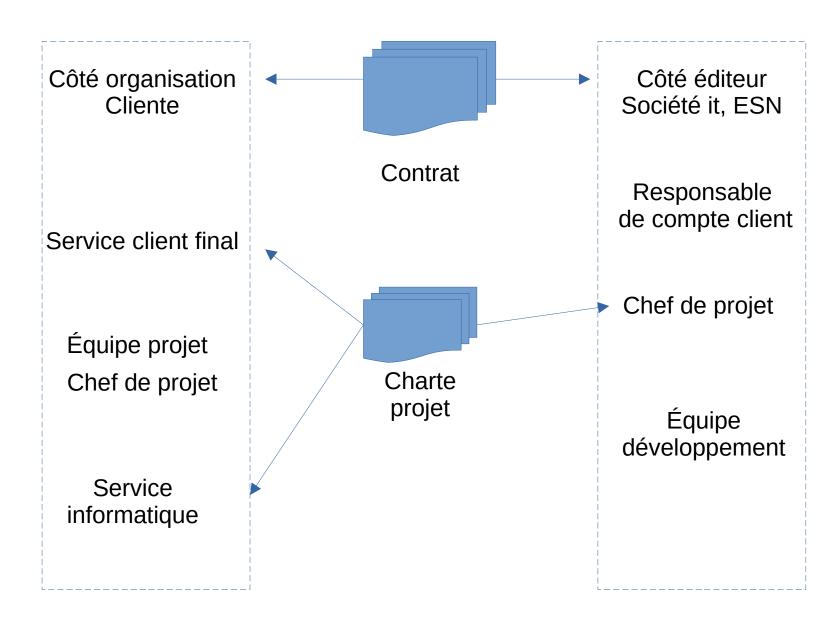
Équipe développement Si recours à des prestataires extérieurs pour réaliser , fournir le produit final

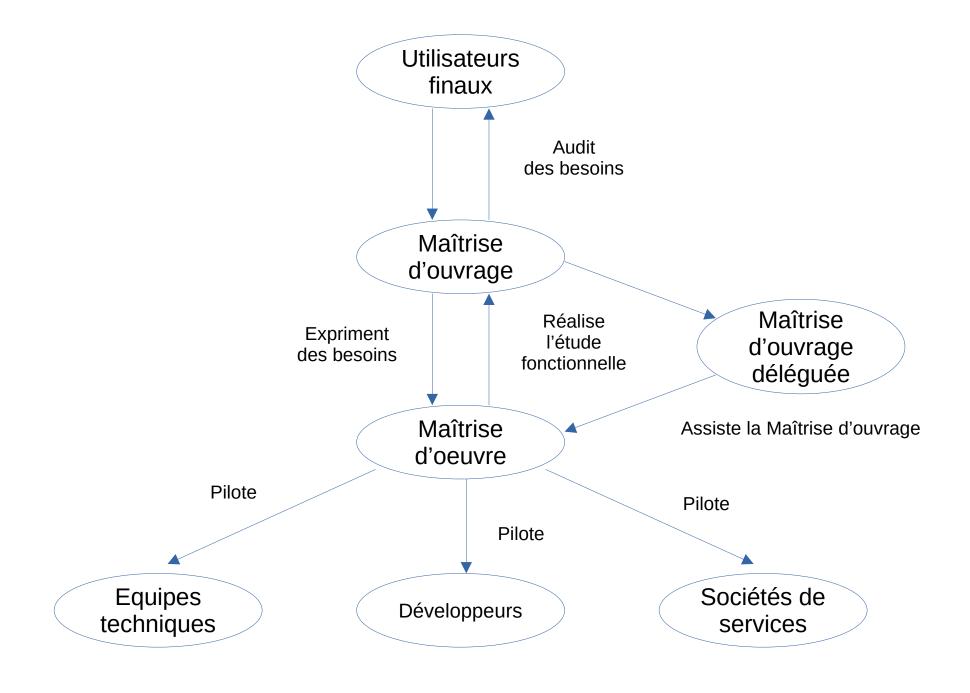
=> MOE Déléguée maîtrise d'œuvre déléguée

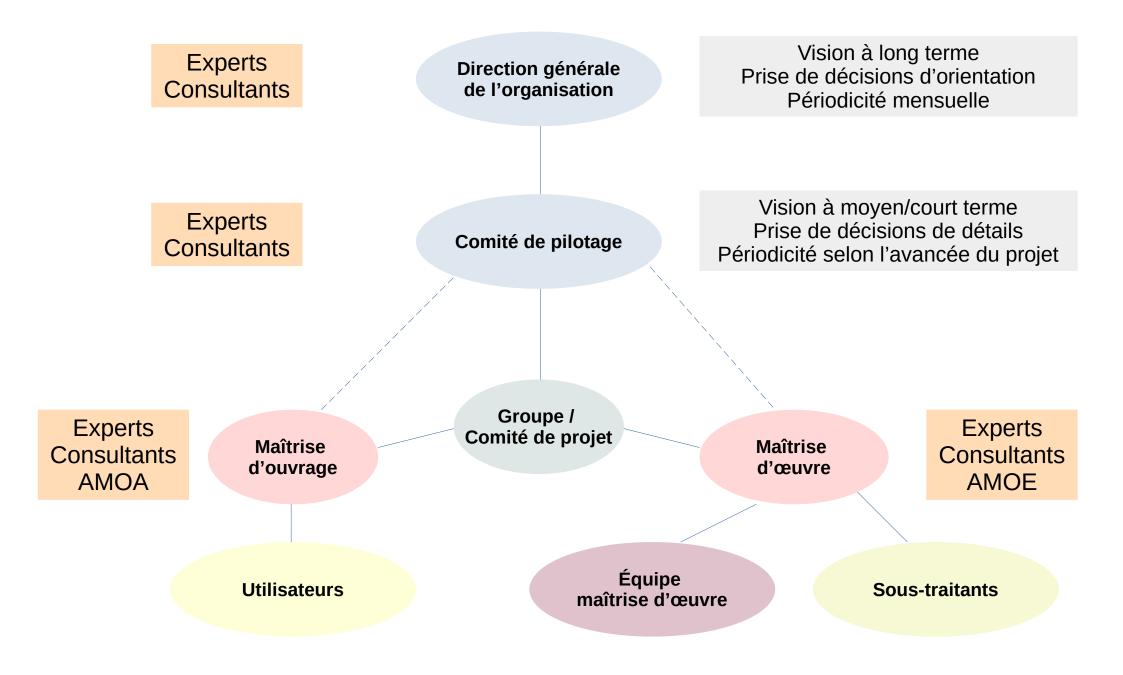
### La formalisation du projet



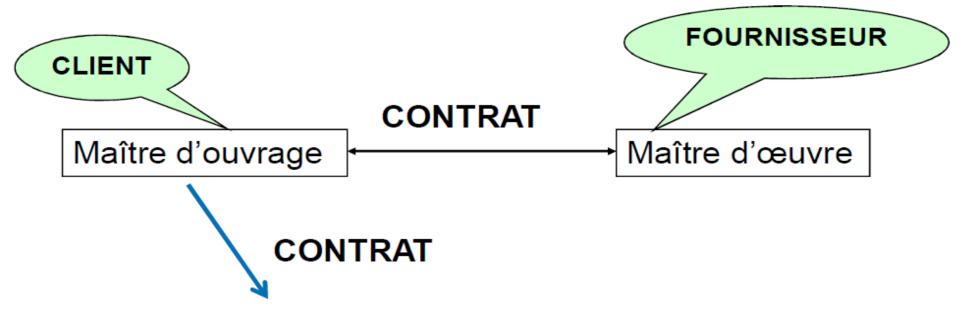
#### La formalisation du projet







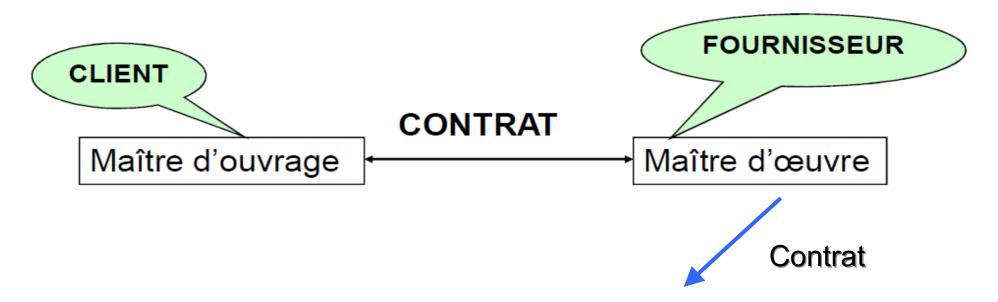
### MOA et MOE



Assistance à maître d'ouvrage

Mission : aider le maître d'ouvrage à définir, piloter et exploiter, le projet réalisé par le maître d'œuvre

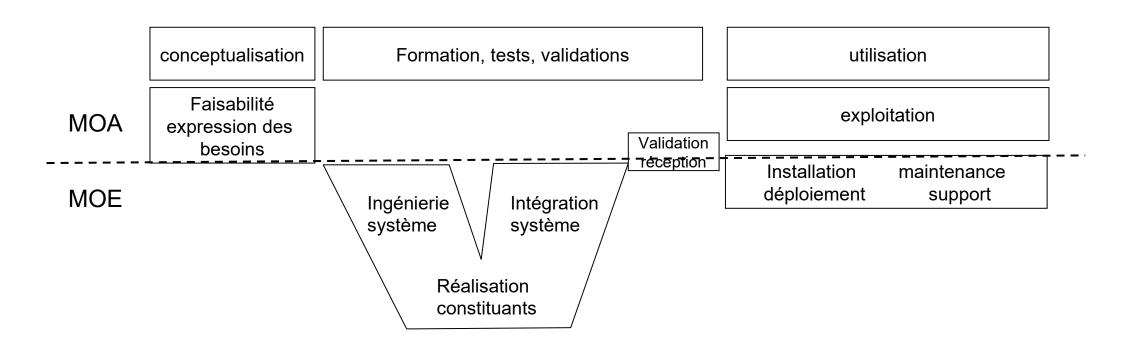
### MOA et MOE



Maîtrise d'œuvre déléguée

Mission : réaliser le produit attendu sous contrôle du fournisseur

## Exemple de cycle de vie projet SI



### MOA et MOE



- Commande et finance le projet
- ✓ Sera le propriétaire du futur produit du projet
- ✓ Fixe les objectifs, le budget, les délais



- ✓ Reçoit la mission du maître d'ouvrage d'assurer la conception et le contrôle de la réalisation d'un projet
- ✓ Est responsable de la qualité, des délais, des coûts

## MOA et MOE

- Maîtrise d'ouvrage : personne physique ou morale propriétaire de l'ouvrage. Il détermine les objectifs, le budget et les délais de réalisation.
- Maîtrise d'œuvre: personne physique ou morale qui reçoit mission de la maîtrise d'ouvrage pour assurer la conception et la réalisation de l'ouvrage.

### Qu'elle est la différence entre maître d'ouvrage et maître d'œuvre ?

Maîtrise d'ouvrage (MOA)	Maîtrise d'oeuvre (MOE)
Défend ou valide l'opportunité du projet	Étudie le problème et élabore un plan de réalisation
Assure la cadrage stratégique	Négocie les modifications du cahier des charges
Fixe les objectifs de performance, coûts, délais	Anime l'équipe projet
Traduit les besoins des clients	Organise, coordonne et pilote la réalisation
Assure la cohérence du projet et son articulation avec le reste de l'organisation	Organise le passage d'une étape à une autre
Orchestre et supervise la communication sur le projet	Livre le produit du projet
Choisit un chef de projet et définit sa mission	Effectue le bilan
Assume les décisions majeures	Rend compte au commanditaire
Rend les arbitrages au cours du projet	
Assume le coût du projet	
Valide les étapes successives	
Réceptionne le livrable	

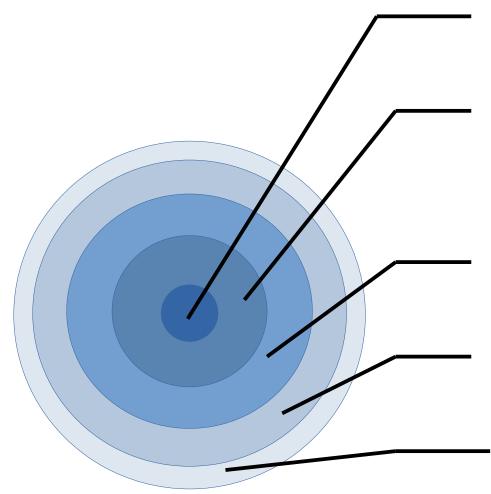
## Les acteurs

Ceux qui	Sont les
demandent, payent, utilisent, ou décident d'arrêter le projet	Client, maître d'ouvrage, commanditaire, bailleur, responsable métier
pilotent le projet	Chef de projet, maître d'œuvre
réalisent le projet	Equipe - projet : acteurs projet, prestataires (MOE déléguée), , consultants : DSI interne, ou ESN
sont concernés p.e. soutiennent ou s'opposent au projet sans y travailler	Parrains, parties prenantes (stakeholders) : DRH, DG

## MOA et MOE chez les Anglo-Saxons ...

... Client et fournisseur!

### Schéma des acteurs



#### Acteurs au coeur du projet

Au sein de l'établissement : l'équipe projet établissement En dehors de l'établissement : l'équipe projet AMUE, les intégrateurs, les éditeurs

#### Acteurs directement concernés

Au sein de l'établissement : les gestionnaires (administratif, paie, de proximité, de retraite), l'équipe suivi des moyens / gestion des postes, l'Agence Comptable, le coordinateur paie, la DRH, la DSI

#### Partenaires du projet

Au sein de l'établissement : les agents, le DGS, le Président, les représentants du personnel

#### Acteurs périphériques

Agents : utilisateurs impactés dans une moindre mesure

#### Cibles élargies

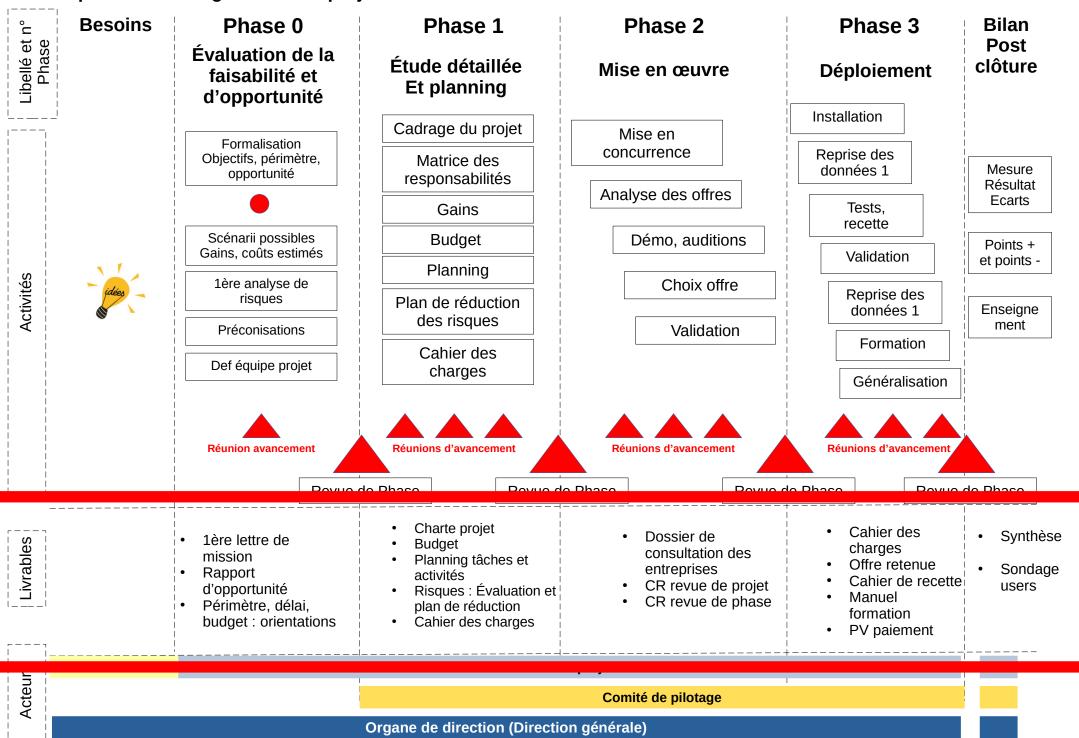
Acteurs travaillant sur d'autres projets connexes En dehors de l'établissement : institutions, Ministère de l'enseignement supérieur, DIE, DGFIP, Rectorat, ONP...

## Les livrables

Pour maîtriser

la conduite du projet

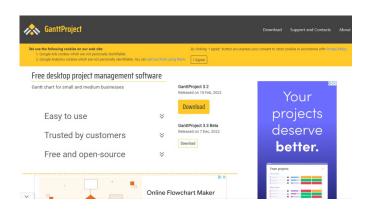
### Les étapes clefs de la gestion d'un projet



# Un des livrables centraux : La synthèse de projet (ou charte de projet)

### Pour la prochaine session

### Merci d'installer sur vos ordinateurs :



https://www.ganttproject.biz/



Sous réserve !!!

https://www.projeqtor.org/fr/