

Cap4: Envision the future

Líderes exemplares são voltados para o futuro, são capazes de desenvolver uma imagem ideal e única do futuro para o bem comum. Mas a visão não pode pertencer apenas ao líder, é uma visão compartilhada, todo mundo tem sonhos, aspirações e um desejo de que o amanhã seja melhor do que hoje. Quando as visões são compartilhadas, elas atraem mais pessoas, sustentam níveis mais altos de motivação e resistem a mais desafios.

Inspire uma visão compartilhada. Para fazer isso, os líderes assumem o compromisso de visualizar o futuro para si próprio e para os outros, dominando estes dois fundamentos:

- IMAGINE AS POSSIBILIDADES
- ENCONTRE UM PROPÓSITO COMUM

Os líderes começam com o fim em mente, imaginando o que pode ser possível. Encontrar um propósito comum inspira as pessoas a querer tornar essa visão uma realidade. Esclarecer sua visão, assim como esclarecer seus valores, é um processo de autoexploração, é intuitivo e emocional. Uma visão do futuro representa o amplo tema que você deseja comunicar, é a sua mensagem central. Para chegar a esse tema, você precisa primeiro refletir sobre o seu passado.

Quando você olha para o seu passado, você alonga o seu futuro enriquecendo-o com detalhes da experiência passada. Pesquise o seu passado para descobrir temas recorrentes em sua vida, depois de refletir sobre o passado, você pode se preocupar com o presente.

O futuro está sempre escondido no presente, esperando para ser descoberto por visionários. Antever o futuro é prestar atenção às pequenas coisas que acontecem ao seu redor e ser capaz de reconhecer padrões que apontam para o futuro. Isso leva a prospectar o futuro. Um bom líder se projeta com antecedência, para isso é necessário prática para se tornar bom em prever o futuro. Você tem que gastar mais do hoje pensando mais no amanhã e se o seu futuro for uma melhoria em relação ao presente, não se prenda aos detalhes da vida diária.

A segunda ação essencial para imaginar o futuro é encontrar um propósito comum. Bons líderes envolvem as pessoas na pergunta: "O que vem a seguir?" Eles falam em voz alta sobre as implicações das coisas que estão fazendo agora. Eles encorajam as pessoas a fazerem a seguinte pergunta: "Qual é o legado que nós queremos deixar?" Um talento importante que possibilita esse processo é a capacidade de ouvir profundamente, deve-se perguntar boas perguntas, permanecer aberto a ideias de outros e estar disposto a perder uma discussão no

interesse do bem comum. Através deste processo, você encontrará a união das necessidades humanas juntamente com os valores compartilhados da empresa.

Cap5: Envision the future

Para termos sucesso em uma posição de liderança é necessário ter motivação para elevar a moral de toda sua equipe, trazendo uma visão motivadora para sua equipe que permita aos funcionários que se sintam emocionados e inspirados para seguir em frente e realizar as entregas necessárias com paixão e também determinação para ultrapassar as barreiras do cotidiano. Quanto mais conseguirmos trazer à tona essa paixão melhor e mais significantes serão suas entregas. Para chegarmos a esse nível de comprometimento existem dois pontos essenciais que todo líder deve focar, esses sendo:

1. Apresentar ideais comuns para seus funcionários seguirem
2. Animar a visão que os funcionários têm com as entregas de sua equipe

Sobre o primeiro ponto: "Apresentar ideais comuns para seus funcionários seguirem". É necessário que o líder foque em ideais que todos seus funcionários possam se visualizar dentro da empresa, isso sendo como uma ideia revolucionária do que pode ser feito pela equipe. Possibilitando que o funcionário e a equipe possam ter um papel importante dentro da empresa por meio de visões inspiradoras sobre o futuro.

É importante também entender que o líder deve apresentar visões como algo que todos da equipe consigam encontrar seu lugar e trabalhar focado em chegar na posição que tanto almejam, para assim os funcionários se sentirem motivados a irem trabalhar e visualizarem que o seu trabalho mudou a vida das pessoas de alguma forma e que eles são importantes para a empresa. Com os funcionários tendo essa visão de possuir um espaço na empresa que só eles poderiam ocupar faz com que as entregas melhorem e se sintam motivados para novos desafios.

Ainda sobre o funcionário ser único na empresa, essa exclusividade deve vir da empresa como um todo, ela deve se diferenciar no meio de um mar gigantesco de empresas que podem ser todas iguais. Assim é necessário criar uma identidade única para sua empresa, que possibilite que os funcionários sintam orgulho ao falar onde trabalham para outras pessoas. Possibilitando assim mais pessoas de se sentirem interessadas em trabalhar na empresa e mais clientes interessados em contratar o trabalho da empresa.

Assim é fácil de notar que uma das principais qualidades de um bom líder é a de ser alguém inspirador para sua equipe, trazendo toda a motivação necessária para que toda sua equipe trabalhe junto com paixão para alcançarem um objetivo em comum que vai se transformar em algo grandioso para a empresa e que vai lhes oferecer o seu próprio espaço na história. Esse é um propósito fácil de atingir grande parte da equipe, pois todos gostariam de marcar seus nomes em algo revolucionário, nem que seja dentro da empresa. Mas para que a equipe seja para sempre lembrada por algo realizado, é necessário que todos trabalhem juntos e que possuam um líder que os motive e mostre que suas inspirações individuais podem ser realizadas ao se juntarem como uma grande equipe.

Algo muito importante também é saber como falar com sua equipe, pois de nada importa você utilizar um texto motivacional para uma situação X quando sua equipe está em uma situação Y, você precisa saber como se comunicar corretamente, querendo influenciar eles para o caminho que deseja seguir, se aproveitando de simbologias, anedotas e até na criação de um nome para o time isso pode aparecer, pois com uma boa definição de onde a equipe quer chegar e como vai chegar tudo será mais fácil.

Um líder também deve ser positivo, não descontar raiva em sua equipe ou desmerecer eles, sempre mantenha uma visão positiva e encorajar a sua equipe a sempre realizar o mesmo e serem francos com você, pois assim eles vão se sentir mais livres para contar quando algo negativo ocorrer ou quando existe alguma dificuldade no trabalho. Diferente de um líder negativo, que faria com que mais e mais vezes sua equipe omitisse essas informações ruins por ter medo das críticas e possíveis brigas que um líder que é negativo trouxesse para sua equipe.

Mas mesmo assim, de nada importa você transmitir todas essas emoções se não for genuíno, sua felicidade e vontade de inspirar tem que ser totalmente genuínas, um líder tem que querer revolucionar tanto quanto sua equipe. Pois se você só transmitir isso por palavras soltas sem demonstrar que deseja isso, a equipe também só irá ouvir mas não vai absorver a sua inspiração para se tornarem melhores no trabalho. Por isso é necessário a verdade sempre sendo um líder, assim podemos trazer o que existe de melhor em nós e na nossa equipe.