

## Cap4: Envision the future

Líderes exemplares são voltados para o futuro, são capazes de desenvolver uma imagem ideal e única do futuro para o bem comum. Mas a visão não pode pertencer apenas ao líder, é uma visão compartilhada, todo mundo tem sonhos, aspirações e um desejo de que o amanhã seja melhor do que hoje. Quando as visões são compartilhadas, elas atraem mais pessoas, sustentam níveis mais altos de motivação e resistem a mais desafios.

Inspire uma visão compartilhada. Para fazer isso, os líderes assumem o compromisso de visualizar o futuro para si próprio e para os outros, dominando estes dois fundamentos:

- IMAGINE AS POSSIBILIDADES
- ENCONTRE UM PROPÓSITO COMUM

Os líderes começam com o fim em mente, imaginando o que pode ser possível. Encontrar um propósito comum inspira as pessoas a querer tornar essa visão uma realidade. Esclarecer sua visão, assim como esclarecer seus valores, é um processo de autoexploração, é intuitivo e emocional. Uma visão do futuro representa o amplo tema que você deseja comunicar, é a sua mensagem central. Para chegar a esse tema, você precisa primeiro refletir sobre o seu passado.

Quando você olha para o seu passado, você alonga o seu futuro enriquecendo-o com detalhes da experiência passada. Pesquise o seu passado para descobrir temas recorrentes em sua vida, depois de refletir sobre o passado, você pode se preocupar com o presente.

O futuro está sempre escondido no presente, esperando para ser descoberto por visionários. Antever o futuro é prestar atenção às pequenas coisas que acontecem ao seu redor e ser capaz de reconhecer padrões que apontam para o futuro. Isso leva a prospectar o futuro. Um bom líder se projeta com antecedência, para isso é necessária prática para se tornar bom em prever o futuro. Você tem que gastar mais do hoje pensando mais no amanhã e se o seu futuro for uma melhoria em relação ao presente, não se prenda aos detalhes da vida diária.

A segunda ação essencial para imaginar o futuro é encontrar um propósito comum. Bons líderes envolvem as pessoas na pergunta: "O que vem a seguir?" Eles falam em voz alta sobre as implicações das coisas que estão fazendo agora. Eles encorajam as pessoas a fazerem a seguinte pergunta: "Qual é o legado que nós queremos deixar?" Um talento importante que possibilita esse processo é a capacidade de ouvir profundamente, deve-se perguntar boas perguntas, permanecer aberto a ideias de outros e estar disposto a perder uma discussão no

interesse do bem comum. Através deste processo, você encontrará a união das necessidades humanas juntamente com os valores compartilhados da empresa.