先作 "Lead", 再作"Leader" 定位 不是"管理"团队,而是促进沟通与协作,最终提高团队效率。 工作的绝对主力 为项目负责 职责 帮助、激励团队达成目标 身先士卒 注意事项 不作"超人"。否则团队成员会有消极想法:"既然你丫什么都行,就都由你干吧" 1)项目进度与质量(核心目标) 1)观念 增加个人归属感与团队凝聚力 工作的优先级 2) 促进团队成员的成长 提高个人效率 最终提高整个团队的效率 Team Lead 养成 面向未来、面向增量 摆脱"水浅王八多"的怪圈 如何看待竞争 热衷办公室政治的人,不是情商高,而是智商低 不保留。乐见队员能完成自己的全部开发工作,这样才能去作更有挑战的事儿 不必担心被替代(纯技术只是竞争的一部分,而且越往后占比越小) 示范,高标准要求自己 影响别人,而不是要求别人 2)方法 以"道理"和"行动"服人。不是以"道德"和"伎俩"服人 主动交流——影响是在交流中建立起来的。要作到"能说会作" 没有任何权威不容质疑。 勇于质疑别人同时勇于接受质疑