

## Clase 10\_Css Box Model\box\_model.html

```
1  <!DOCTYPE html>
2  <html lang="es">
3  <head>
4      <meta charset="UTF-8">
5      <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
6      <link rel="stylesheet" href="box_model.css">
7      <title>Ejemplo Flex y Grid</title>
8  </head>
9  <body>
10     <header>
11         <h1>El modelo de las tres H</h1>
12         <h2>Construcción de liderazgo</h2>
13     </header>
14
15     <section class="content">
16         <div class="text-section">
17             <h2>Lecciones de liderazgo</h2>
18             <p>La clave del éxito de Scaloni se resume, quizá, en el modelo de las tres H,
19 popularizado por Simon Sinek: humildad, humanidad y honestidad. Este enfoque le permite no solo
20 construir un equipo ganador, sino también establecer un estilo de liderazgo ejemplar que nos
21 ofrece más de una lección a quienes están al frente de una compañía.</p>
22             <ul class="features">
23                 <li>Humildad</li>
24                 <p>El primer pilar de este modelo es la humildad. Scaloni, que jugó en Newell 's
25 Old Boys, Estudiantes de La Plata y el Deportivo de La Coruña -entre otros-, demostró una
26 notable capacidad para mantener un ego saludable, reconociendo tanto sus fortalezas como sus
27 oportunidades de mejora. En un mundo tan competitivo y con tanta presión externa, logró no
28 creerse superior en los mejores momentos, ni inferior en los malos tiempos. Esta humildad le
29 permitió tomar decisiones difíciles sin que le temblara el pulso, como dejar fuera a jugadores
30 históricos y dar oportunidad a nuevos talentos. La humildad también se refleja en su capacidad
31 para sorprender y superar las bajas expectativas que se tenían sobre él al principio.</p>
32                 <li>Humanidad</li>
33                 <p>Scaloni mostró ser un líder que entiende y valora a sus jugadores como seres
34 humanos, no como superhéroes. Fue transparente con sus emociones, incluso llorando cuando tenía
35 que llorar y abrazándose con sus hijos para celebrar. Su relación cercana y auténtica con los
36 jugadores estimula un ambiente de trabajo positivo y solidario. Esta humanidad se visualiza en
37 su capacidad para conectar con el equipo, manteniendo una distancia óptima: cercana pero sin
38 perder la autoridad necesaria para poner límites y marcar la dirección.</p>
39                 <li>Honestidad</li>
40                 <p>El tercer punto, en tanto, es la honestidad. El técnico mantiene la
41 coherencia entre lo que es y lo que dice ser. Esta coherencia y autenticidad son las que lo
42 ayudaron a ganarse el respeto de sus jugadores y del cuerpo técnico. La honestidad también se
43 manifiesta en su disposición a admitir sus límites y vulnerabilidades, como cuando expresó su
44 agotamiento tras el éxito en el Mundial de Qatar, mostrando que incluso los líderes más exitosos
45 necesitan tiempo para recargar energías.</p>
46             </ul>
47         </div>
48         <div class="form-section">
49             <h2>Formulario</h2>
50             <form>
```

```
31     <label for="first_name">Nombre:</label>
32     <input type="text" id="first_name" name="first_name">
33     <label for="last_name">Apellido:</label>
34     <input type="text" id="last_name" name="last_name">
35     <label for="email">Correo Electrónico:</label>
36     <input type="email" id="email" name="email">
37     <label for="provincia">Provincia:</label>
38     <input type="provincia" id="provincia" name="provincia">
39     <button type="submit">Enviar</button>
40
41     </form>
42 </div>
43 <div>
44     <div class="img-section">
45         
46         
47         
48     </div>
49 </section>
50
51 <footer>
52     <p>&copy; 2024 Liderazgo y RRHH</p>
53 </footer>
54 </body>
55 </html>
```