



**Edumundo**  
tomorrow's knowledge

## STUDIE & LOOPBAAN

# ***VRAGENLIJST***

---

Ik weet niet waarom de kleuren roze zijn geworden, maar ik kan het ook niet veranderen.

**Naam** : Gideon Dijkhuis

## Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			Lucas stelt concrete samenwerkingsdoelen die toepasbaar zijn op het project
Stelt concrete individuele doelen		X		Ik heb Lucas niet veel individuele doelen zien stellen
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			X	Lucas heeft naar mijn idee in de eerste periode geen startmeeting georganiseerd
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
	X			Lucas komt altijd zijn afspraken na en zal er alles aan doen om de afspraken na te komen

Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven	X			Lucas geeft op een goede manier (de 4G methode) feedback aan anderen
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden		X		Lucas communiceerde in periode 1 niet altijd even effectief over de voortgang met zijn taken

<b>Houding</b> <b>Dat wat je bent</b>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Samenwerkingsgericht</b>				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			Lucas staat altijd open voor ideeën van anderen om een goed eindresultaat te behalen
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Lucas neemt af en toe niet het initiatief in de samenwerking, maar dit was niet hinderlijk tijdens de samenwerking
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			

Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			Waar Lucas anderen kan helpen doet hij dat graag
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			Lucas voerde een evenredig deel uit in vergelijking met de rest van de projectgroep
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		X		Waar Lucas anderen kan helpen doet hij dat graag
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	X			Lucas komt altijd zijn afspraken na
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			Lucas neemt de verantwoordelijkheid van zijn eigen taken, als er iets niet werkt probeert hij dat zelf op te lossen
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			Lucas communiceert goed in de projectgroep
<b>Relatiegericht</b>				<b>Toelichting</b>
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in		X		Ik merk op dat Lucas zich niet altijd inleeft in andere teamgenoten.
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen	X			Hij probeert relatieconflicten tijd op te lossen.
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>

Leert van teamgenoten	X			Lucas staat open om van andere teamgenoten dingen te leren
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt		X		Lucas toonde zich niet altijd even bewust van het feit dat hij taalcontroleur was
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			Lucas toont goed aan waar hij goed en minder goed in is en kiest taken die bij hem passen
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

**Naam** : Bram Suurd

## Nederlands

<b>Vaardigheden</b> <b>Dat wat je <i>kunt</i></b>				
<b>Kenmerk</b> <b>Deze persoon is iemand die...</b>	<b>Laat dit gedrag vaak zien</b>	<b>Laat dit gedrag soms zien</b>	<b>Laat dit gedrag niet zien</b>	<b>Toelichting</b>
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			

Realiseert de individuele doelen	x			
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			x	Je hebt dit nog niet gedaan dit project ook omdat je taal controleur bent en geen voorzitter
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de		x		
naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

<b>Houding</b> <b>Dat wat je bent</b>				
<b>Kenmerk</b> <b>Deze persoon is iemand die...</b>	<b>Laat dit gedrag vaak zien</b>	<b>Laat dit gedrag soms zien</b>	<b>Laat dit gedrag niet zien</b>	<b>Toelichting</b>
<b>Samenwerkingsgericht</b>				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		

Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiceert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			
<b>Relatiegericht</b>				<b>Toelichting</b>
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		x		
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			



**Naam** : Bryan Potze

## Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			x	Lucas heeft dit nog niet gedaan dit project ook omdat hij taal controleur is en geen voorzitter
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de		x		
naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			

Communiceert effectief met andere teamleden	x			
---	---	--	--	--

<b>Houding</b> <b>Dat wat je bent</b>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Samenwerkingsgericht</b>				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiceert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			

Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		x		
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

**Naam** : Elmedin Arifi

## Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				

Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		Je wacht soms liever af voor een ander om de meetings te organiseren i.p.v. zelf direct de initiatief te nemen.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken		x		
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiceert effectief met andere teamleden	X			

<b>Houding</b> <b>Dat wat je bent</b>				
<b>Kenmerk</b> <b>Deze persoon is iemand die...</b>	<b>Laat dit gedrag vaak zien</b>	<b>Laat dit gedrag soms zien</b>	<b>Laat dit gedrag niet zien</b>	<b>Toelichting</b>

Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			Heeft mij vaak geholpen met mijn Edumundo en individuele vakken.
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en		X		

probeert deze gezamenlijk op te lossen				
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			Je gaf gelijk aan wat je wel en niet zo goed kon wat voor ons als groepje het simpel maakte waar we jou vaardigheden het best konden gebruiken.
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

**Naam** : Jesse van der Voet

## Nederlands

<b>Vaardigheden</b> <b>Dat wat je <i>kunt</i></b>				
<b>Kenmerk</b> <b>Deze persoon is iemand die...</b>	<b>Laat dit gedrag vaak zien</b>	<b>Laat dit gedrag soms zien</b>	<b>Laat dit gedrag niet zien</b>	<b>Toelichting</b>
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		x		
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			

Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	x			
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de		x		Jij zou wel wat vaker uit jezelf de voortgang kunnen doorgeven.
naleving van de gemaakte afspraken		^		
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiceert effectief met andere teamleden		x		Jij mag soms wel wat meer communiceren over je voortgang. Als jij communiceert over je voortgang ben je wel duidelijk.

<b>Houding</b> <b>Dat wat je bent</b>				
<b>Kenmerk</b>	<b>Laat dit gedrag vaak zien</b>	<b>Laat dit gedrag soms zien</b>	<b>Laat dit gedrag niet zien</b>	<b>Toelichting</b>
<b>Deze persoon is iemand die...</b>				
<b>Samenwerkingsgericht</b>				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			

Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		Het kan nog wel eens voorkomen dat je niks doet als er nog werk te doen is.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		x		Zoals al eerder besproken kan jij dit vaker aangeven maar als je het bespreekt ben je glashelder.
<b>Relatiegericht</b>				<b>Toelichting</b>
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen				n.v.t.
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>



Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

**Naam** : Lars Kuijer

## Nederlands

<b>Vaardigheden</b> <b>Dat wat je <i>kunt</i></b>				
<b>Kenmerk</b> <b>Deze persoon is iemand die...</b>	<b>Laat dit</b> <b>gedrag vaak</b> <b>zien</b>	<b>Laat dit</b> <b>gedrag</b> <b>soms zien</b>	<b>Laat dit gedrag</b> <b>niet zien</b>	<b>Toelichting</b>
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				

Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			x	Ik heb jou geen startmeeting zien organiseren
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		Ik zie jou niet vaak de samenwerking bijsturen
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			Ik zie dat je goed communiceert met de groep

<b>Houding Dat wat je bent</b>				
<b>Kenmerk Deze persoon is iemand die...</b>	<b>Laat dit gedrag vaak zien</b>	<b>Laat dit gedrag soms zien</b>	<b>Laat dit gedrag niet zien</b>	<b>Toelichting</b>
<b>Samenwerkingsgericht</b>				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		Ik zie jou soms het initiatief nemen
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			

Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	x			Ik zie dat je altijd je afspraken nakomt
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		x		Ik zie dat je goed communiceert, maar soms weet ik niet precies waar je mee bezig bent
<b>Relatiegericht</b>				<b>Toelichting</b>
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			Ik merk dat je zorgt voor een goede sfeer in de groep
Leeft zich in teamgenoten in		x		
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	n.v.t.
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>
Leert van teamgenoten	x			Ik zie dat je veel om hulp vraagt en veel leert van anderen
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			

Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

**Naam** : Mart Velema

## Nederlands

<b>Vaardigheden</b> <b>Dat wat je <i>kunt</i></b>				
<b>Kenmerk</b> <b>Deze persoon is iemand die...</b>	<b>Laat dit gedrag vaak zien</b>	<b>Laat dit gedrag soms zien</b>	<b>Laat dit gedrag niet zien</b>	<b>Toelichting</b>
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	x			Je hebt de tussenpeiling presentatie voorbereid en gepresenteerd
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			

Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			Je werkt goed samen met het opstellen van de verbinding tussen app en API
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		x		Je beschrijving van je voortgang is soms niet helemaal concreet
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer	x			

in het team				
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen	x			
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			