

| <div>ESCUDO ROSA</div> <div>Projeto: Acesso das mulheres aos sistemas informatizados para denunciar casos de violência</div> <div>Cliente: Prefeitura do Recife</div> <div>Gerente do projeto: Lucas Luis</div> |  |           |       |            |         |                       |                   |                      |  |  |
|---|--|-----------|-------|------------|---------|-----------------------|-------------------|----------------------|--|--|
| ID  | Nome   | Interesse | Poder | Influência | Impacto | Importância Ponderada | Engajamento Atual | Engajamento Desejado | Estratégia para engajamento/gerenciamento                                | Escopo e Impacto das Mudanças para a PI  |
| 1   | Tiago Gayoso - Prefeitura                    | 70%       | 80%   | 90%        | 100%    | 85%                   | Engajado          | Muito Engajado       | Deve participar de todas as decisões envolvendo o processo               | Escopo de todo o projeto. Mudanças afetam o planejamento e estratégia do projeto.                              |
| 2   | Pedro Casé - Prefeitura                      | 70%       | 80%   | 90%        | 100%    | 85%                   | Engajado          | Muito Engajado       | Deve participar de todas as decisões envolvendo o processo               | Escopo de todo o projeto. Mudanças afetam o planejamento e estratégia do projeto.                              |
| 3   | Rafael Toscano - Prefeitura                  | 70%       | 80%   | 90%        | 100%    | 85%                   | Engajado          | Muito Engajado       | Deve participar de todas as decisões envolvendo o processo               | Escopo de todo o projeto. Mudanças afetam o planejamento e estratégia do projeto.                              |
| 4   | Simone - Consultora de SGE                   | 100%      | 10%   | 50%        | 50%     | 52,50%                | Engajado          | Engajado             | Manter motivado e engajado fornecendo informações atualizadas do projeto | Escopo quase total do projeto. Mudanças afetam o impacto e pode diminuir ou aumentar as oportunidades de apoio |
| 5   | Alexandre - Consultor PMBOK                  | 100%      | 10%   | 50%        | 50%     | 52,50%                | Engajado          | Engajado             | Manter motivado e engajado fornecendo informações atualizadas do projeto | Escopo quase total do projeto. Mudanças afetam o impacto e pode diminuir ou aumentar as oportunidades de apoio |
| 6   | Jessyka - Consultora BPMN                    | 100%      | 10%   | 50%        | 50%     | 52,50%                | Engajado          | Engajado             | Manter motivado e engajado fornecendo informações atualizadas do projeto | Escopo quase total do projeto. Mudanças afetam o impacto e pode diminuir ou aumentar as oportunidades de apoio |
| 7   | Gisele - Ex-Funcionaria do Clarice Lispector | 100%      | 10%   | 10%        | 5%      | 31,25%                | Neutro            | Neutro               | Solicitar participação e dicas de melhoria quando necessário             | Escopo nulo do projeto. Mudanças não afetam muito  |
| 8   | Maria Luiza - Advogada                       | 100%      | 10%   | 10%        | 10%     | 32,50%                | Neutro            | Neutro               | Solicitar participação e dicas de melhoria quando necessário             | Escopo nulo do projeto. Mudanças não afetam muito  |
| 9   | Mulheres (Usuário Final)                     | 100%      | 10%   | 10%        | 35%     | 38,75%                | Engajado          | Muito Engajado       | Manter motivado e engajado fornecendo informações atualizadas do projeto | Escopo nulo do projeto. Mudanças não afetam muito  |