

RESOLUÇÃO Nº 017/2009 – CONSUNI

Cria e regulamenta a política de inclusão na UDESC.

O Presidente do Conselho Universitário - CONSUNI da Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina - UDESC, no uso de suas atribuições, considerando a deliberação do Plenário relativa ao Processo nº 235/2008, tomada na sessão de 07 de maio de 2009,

R E S O L V E:

DAS CONCEPÇÕES DE INCLUSÃO

Art. 1º. Entende-se por inclusão:

- I. O processo sistemático e intencional que possibilita o acesso à Universidade, de sujeitos marcados por atributos identitários, historicamente, subordinados nas relações de poder social (idosos, mulheres, negros, negras, indígenas, portadores de necessidades especiais, gays, lésbicas, travestis, transexuais, travgêneros).
- II. A representação positiva desses sujeitos nas políticas de ensino, pesquisa e extensão, possibilitando a esses grupos exercer suas atividades como cidadãos e cidadãs no contexto da Universidade, gozando dos direitos e prerrogativas comuns à todos/as e ao coletivo de seu segmento.
- III. A incorporação curricular da história, cultura e singularidades desses grupos como estratégia na mudança de mentalidades voltadas a minimização das desigualdades sociais, do combate às formas de preconceitos, violência e desrespeito das diferenças individuais e coletivas.

Art. 2º. A inclusão caracteriza-se como processo complexo e gradativo, articulado com a organização da educação nacional, que requer uma prática transformadora no contexto da universidade, a partir de ações, que se justificam por três princípios:

- I. O direito de todos e todas ao acesso à educação e a produção do conhecimento;
- II. A igualdade de oportunidades para formação profissional numa instituição pública e gratuita.
- III. A contribuição da Universidade na busca por uma sociedade da paz e do respeito às diferenças.

Art. 3º. O Comitê de Articulação das Ações de Inclusão na UDESC é o fórum de debate, proposição e produção das políticas de inclusão, com o objetivo de ampliar a cultura de inclusão no contexto das atividades desta universidade.

DOS PRINCÍPIOS

Art. 4º. Constituem-se princípios norteadores desta Política de Inclusão:

- I. Igualdade de direitos no acesso às atividades universitárias, sem discriminação de qualquer natureza.
- II. Estabelecimento de mecanismos, instrumentos legais e operacionais que assegurem às pessoas excluídas o pleno exercício de seus direitos básicos no âmbito da Universidade, que, decorrentes da Constituição e das leis, propiciem o seu bem-estar pessoal, social e econômico.

DAS DIRETRIZES

Art. 5º. São diretrizes da Política de Inclusão da UDESC:

- I. Acesso e permanência de qualidade na universidade.
- II. Apoio didático-pedagógico para exercício das atividades acadêmicas.
- III. Apoio técnico administrativo aos servidores da UDESC para exercício das atividades profissionais.
- IV. Garantia do direito de ir e vir no campus da UDESC, bem como, a participação nas atividades da universidade.
- V. Formação de uma cultura de inclusão na universidade.

DOS OBJETIVOS

Art. 6º. Constituem-se objetivos da UDESC no campo da inclusão:

- a) Administrar a universidade considerando os princípios inclusivos compreendendo a diversidade e as diferenças como parte integrante do ser humano.
- b) Disponibilizar as ações e os espaços da UDESC à comunidade.
- c) Criar mecanismos de permanência qualificada da comunidade universitária na instituição.
- d) Prestar apoio didático-pedagógico e técnico-científico que ampliem a participação dos indivíduos na UDESC.
- e) Garantir os recursos financeiros e técnicos para o aprimoramento e consolidação dos processos de ensino, pesquisa e extensão com ênfase em educação inclusiva.

DAS METAS

Art. 7º. Constituem-se metas inclusivas na Universidade:

- a) A UDESC propiciará acesso democrático à educação superior. O acesso aos estudos superiores será igual para todos, possibilitando apoio didático-pedagógico, técnico-científico e institucional, na forma da lei.
- b) A UDESC designará parcela de seus recursos do orçamento anual para financiamento de projetos, processos pedagógicos e administrativos que propiciem o acesso e permanência qualificada dos sujeitos socialmente excluídos.
- c) Através das ações administrativas e pedagógicas, a UDESC deve fazer prevalecer os valores e os ideais de uma cultura inclusiva que colabore na constituição do respeito às diferenças, possibilitando a igualdade de oportunidades para aqueles que acessam o conhecimento de diferentes maneiras.
- d) A política de formação continuada de docentes e técnicos universitários terá como base de sustentação a cultura inclusiva, propiciando meios técnicos e científicos capazes de atender públicos diferenciados.

DA COMPOSIÇÃO

Art. 8º. A Universidade do Estado de Santa Catarina – UDESC instituiu um Comitê de Articulação das Ações de Inclusão na UDESC composto por equipe multidisciplinar:

- I. Pró-Reitor(a) de Extensão, Cultura e Comunidade, na qualidade de Presidente;
- II. 02 (dois) representantes de cada Centro;
- III. 02 (dois) representantes da PROEX – Pró-reitoria de Extensão, Cultura e Comunidade;
- IV. 02 (dois) representantes da PROEN – Pró-reitoria de Ensino;
- V. 02 (dois) representantes da PROAD – Pró-reitoria de Administração;
- VI. 02 (dois) representantes de órgãos vinculados ou núcleos auxiliares de Educação Inclusiva na UDESC.

P. ÚNICO: Os representantes indicados poderão ser docentes ou técnicos universitários.

DA ABRANGÊNCIA DA AÇÃO

Art. 9º. As ações abrangerão diferentes identidades culturais:

- a) Condição/Estado físico ou necessidades especiais (cadeirantes, surdos, cegos);
- b) Raça e/ou etnia (populações de negros e negras, quilombolas, indígenas);
- c) Identidade de gênero e/ou Orientação Sexual (mulheres, gays, lésbicas, bissexuais, travestis, transexuais, travérgenos);
- d) Condição socioeconômica.

ÓRGÃOS VINCULADOS

Art. 10 Outros núcleos existentes e ou que sejam criados, que trabalhem com determinados segmentos e temáticas referenciados no art. 8º constituir-se-ão em órgãos auxiliares do Comitê de Articulação das Ações de Inclusão na UDESC- Comlnc.

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 11 Esta resolução entrará em vigor a partir da data de sua publicação.

Art. 12 – Ficam revogadas as disposições em contrário.

Florianópolis, 07 de maio de 2009.

Prof. Sebastião Iberes Lopes Melo
Presidente