

Resolução 022/97 - CONSUNI

**Aprova o Plano Geral de Capacitação dos Servidores Técnico-Administrativos da Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina - UDESC para o ano de 1998.**

O Presidente do Conselho Universitário - CONSUNI da Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina - UDESC, no uso de suas atribuições, considerando a deliberação do Plenário relativa ao Processo nº 1143/972, tomada em sessão de 18 de dezembro de 1997,

**R E S O L V E:**

Art. 1º - Fica aprovado o Plano Geral de Capacitação dos Servidores Técnico-Administrativos da Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina - UDESC para o ano de 1998, que a esta Resolução acompanha.

Art. 2º - Esta Resolução entra em vigor nesta data.

Art. 3º - Ficam revogadas as disposições em contrário.

Florianópolis, 18 de dezembro de 1997.

Prof. Raimundo Zumblick

Presidente

**PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DA UDESC PARA O EXERCÍCIO DE 1998.**

NOME	NÍVEL DE CAPACITAÇÃO	LOCAL	PERÍODO
<b>CAV</b>			
<b>Maurício Santos Küster</b>	Especialização (Informática)	UNIPLAC/FEJ	1 ano
<b>Renata Weingärtner</b>	Especialização (Estratégias de Qualidade em Sistemas de Informação)	FAED/UDESC	13 meses
<b>Ricardo A. Reinaldo de Moraes</b>	Mestrado (Engenharia de Produção ou Ciências da Computação)	UFSC/Fpolis	3 anos
<b>FEJ</b>			
<b>Rosângela Maria de Queiroz e Silva</b>	Especialização (Administração e Desenvolvimento de Recursos Humanos)	UNIVILLE	1.5 anos
<b>CEFID</b>			
<b>Vânia Terezinha Brasil</b>	Doutorado (Psicologia – Área Desenvolvimento Humano)	Universidade de Zaragoza - Espanha	4 anos

<b>Rosana A. Lobo</b>	Aperfeiçoamento (Informática Secretaria)	SESC	40 h
<b>Vera R. C. Preis</b>	Aperfeiçoamento (Metria)	SESC	40 h
<b>EXCEDENTES/CEFID</b>			
<b>Joyce M. Póvoas Araújo</b>	Especialização (Gerontologia)	CEFID/UDESC	1 ano
<b>Roberto Eduardo Hess de Souza</b>	Mestrado (Ciências da Saúde)	UNICAMP/São Paulo	2 anos
<b>CEART</b>			
<b>Rosangela Felippi</b>	Mestrado (Ciências da Computação/ Engenharia de Produção)	UFSC/Fpolis	2 anos
<b>EXCEDENTES/CEART</b>			
<b>Janete Milis Vieira</b>	Especialização (Administração Pública e Sociedade)	ESAG/UDESC	6 meses
<b>Silvia dos Passos</b>	Especialização (Administração Pública e Sociedade)	ESAG/UDESC	6 meses
<b>ESAG</b>			
<b>Aroldo Schambeck</b>	Mestrado (Administração)	ESAG/UDESC	2 anos
<b>FAED</b>			
<b>Rosi M<sup>a</sup>. de S. Pocovi</b>	Mestrado (Educação e Cultura)	UDESC/UFSC	3 anos
<b>Wanja S. M. de Carvalho</b>	Mestrado (Gestão da Qualidade)	UFSC	6 meses
<b>REITORIA</b>			
<b>TÉCNICO NÍVEL SUPERIOR</b>			
<b>José Enilton Warmling</b>	Mestrado (Gestão Universitária)	UNIGRANRIO/RJ	3 anos
<b>Jânio Pedro Nolli</b>	Doutorado (História)	Universidade de Léon - Espanha	4 anos
<b>Márcia do Rosário Miranda</b>	Mestrado (Gestão Universitária)	UNIGRANRIO/RJ	3 anos
<b>Sérgio de Souza Jaques</b>	Mestrado (Gestão Universitária)	UNIGRANRIO/RJ	3 anos
<b>EXCEDENTES</b>			
<b>Beatriz Konrad Figueira</b>	Mestrado (Administração)	Itália	2 anos
<b>Soraia Framarin Carpes Hulse</b>	Mestrado (Engenharia de Produção)	UFSC/Fpolis	2 anos
<b>Heber Silva Poeta</b>	Mestrado (Administração Universitária)	UNIGRANRIO/RJ	2 anos
<b>TÉCNICO NÍVEL MÉDIO</b>			
<b>Aderbal Vicente Lapolli</b>	Mestrado (Mídia e Conhecimento)	UFSC/Fpolis	2 anos
<b>Osvaldo Luiz Bacha</b>	Mestrado (Gestão Universitária)	UNIGRANRIO/RJ	2 anos
<b>Otto Bernardo Scheidt Hoeller</b>	Doutorado (Direito)	Argentina	4 anos
<b>Maria Ermita Pereira</b>	Especialização (Recursos Humanos)	UDESC	2 anos

EXCEDENTES			
<b>Danielle Kristina dos Anjos</b>	Mestrado (Eng. A. I. Tecnológica)	UFSC/Fpolis	1 ano
<b>Fernando Souza Canceição</b>	Mestrado (Gestão Universitária)	UNIGRANRIO/RJ	2 anos

OBS.:

1. Os dois servidores excedentes do CEFID, somente se afastarão se houver desistência dos listados anteriormente, conforme manifestação na planilha em anexo.
2. A servidora Rosangela Maria Q. e Silva da FEJ, somente se afastará, após o retorno da servidora Ana Maria Flores, conforme termo de compromisso anexo.
3. Os servidores que constam no Plano da Reitoria como excedentes, em cada categoria, somente se afastarão se em cada categoria houverem desistência.
4. As servidoras excedentes do CEART, somente se afastarão se houver a desistência ou retorno dos servidores afastados conforme menciona observações abaixo da planilha do CEART.

Florianópolis SC, 18 de novembro de 1997

Ademar Stadnick  
Pres. COPPTA Central