

Nombre:

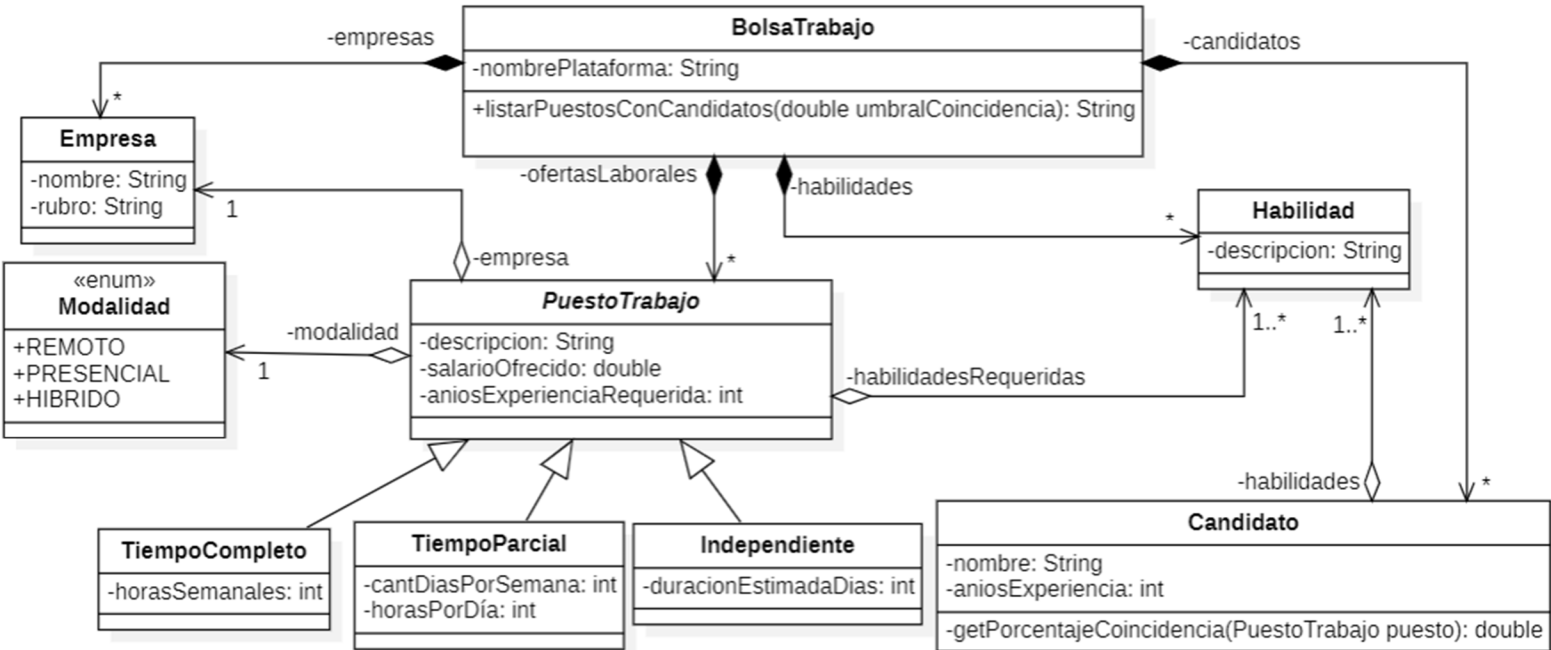
TEMA 1

Nota:

Imagina que estás desarrollando **TuTrabajoEstáAcá**, una plataforma digital pensada para conectar personas con oportunidades laborales reales. Tu misión es crear un sistema que permita:

- Publicar **puestos de trabajo** (ofertas laborales) ofrecidos por empresas. Los puestos de trabajo son de 3 tipos: Tiempo Completo, Tiempo Parcial, Independientes
- Registrar **candidatos** con sus habilidades.
- Lograr que el sistema **haga "match" entre candidatos y puestos** en función de sus conocimientos/habilidades.
- **Calcular el costo** que la empresa deberá pagar a la plataforma por cada Puesto de trabajo publicado.

El siguiente es el diagrama de clases sugerido, con los atributos de cada Clase (no se incluyen los métodos de las clases):



Fórmula para el cálculo del Costo Administrativo de un Puesto de Trabajo publicado

El costo administrativo depende del salario ofrecido y de ciertos criterios adicionales, según el tipo de puesto:

Cálculo del Costo administrativo base	Se calcula en función del salario ofrecido: <ul style="list-style-type: none">• Para salarios menores a \$500.000, el costo base es un 5% del salario ofrecido.• Para salarios entre \$500.000 y \$1.000.000 inclusive, el costo base es 3% del salario.• Para salarios mayores a \$1.000.000, el costo base es 1.5% del salario
Bonificaciones adicionales	Se puede obtener un descuento adicional aplicable al costo base , si se cumple alguna de las siguientes condiciones: <ul style="list-style-type: none">• Para trabajos de Tiempo Completo: si no se requiere experiencia laboral (años de experiencia igual a 0), se aplica una bonificación de 10% sobre el costo base (se busca beneficiar a empresas que ofrezcan empleo de tiempo completo a personas sin experiencia)• Para trabajos de Tiempo Parcial: si la cantidad de horas semanales es mayor o igual a 20, se aplica una bonificación de 3% sobre el costo base (se busca beneficiar a empresas que ofrezcan empleo de tiempo parcial con mayor carga horaria semanal)• Para trabajos Independientes: No se aplican bonificaciones adicionales

Resolver aplicando los principios de la Programación Orientada a Objetos

- **Codificar las clases del diagrama de clases** (las clases Habilidad, Empresa y Modalidad se entregan codificadas)
- **Crear instancias de Puestos de Trabajo de distinto tipo.** La modalidad, la Empresa requirente y las habilidades requeridas se establecen aleatoriamente (se entregan métodos ya desarrollados en la clase *BolsaTrabajo*), o bien, pueden asignarse manualmente, según se prefiera.
- **Crear instancias de Candidatos.** Las habilidades se establecen aleatoriamente (se entrega método ya desarrollado en la clase *BolsaTrabajo*), o bien, puede asignarlas manualmente, según se prefiera.
- **Listar los Puestos de Trabajo** registrados mostrando información de los atributos de cada uno, **ordenados por Tipo**. Mostrar para cada puesto los nombres de los **candidatos y sus habilidades**, siempre y cuando cumplan con un determinado **porcentaje umbral** de habilidades coincidentes (**mostrar el porcentaje del candidato**)

Nombre:

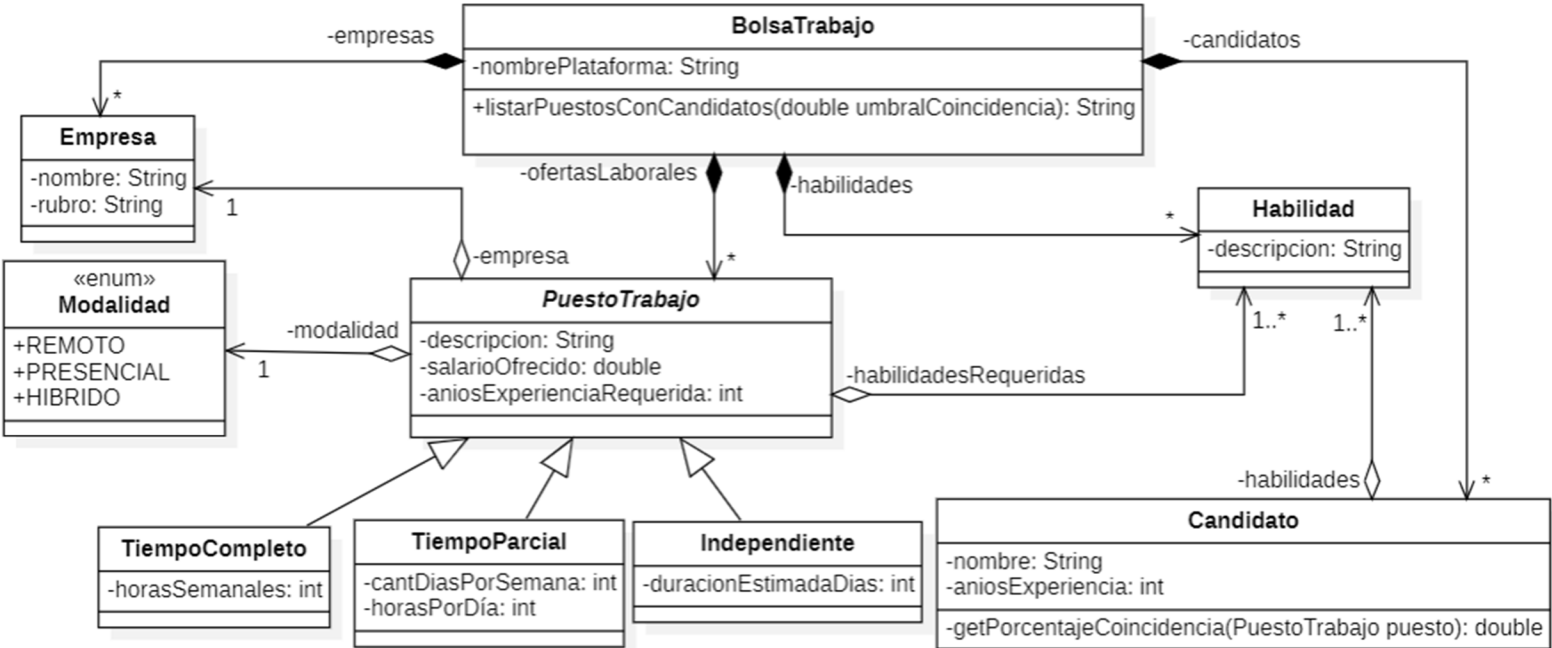
TEMA 2

Nota:

Imagina que estás desarrollando **TuTrabajoEstáAcá**, una plataforma digital pensada para conectar personas con oportunidades laborales reales. Tu misión es crear un sistema que permita:

- Publicar **puestos de trabajo** (ofertas laborales) ofrecidos por empresas. Los puestos de trabajo son de 3 tipos: Tiempo Completo, Tiempo Parcial, Independientes
- Registrar **candidatos** con sus habilidades.
- Lograr que el sistema haga **"match"** entre **candidatos y puestos** en función de sus conocimientos/habilidades.
- **Calcular el costo** que la empresa deberá pagar a la plataforma por cada Puesto de trabajo publicado.

El siguiente es el diagrama de clases sugerido, con los atributos de cada Clase (no se incluyen los métodos de las clases):



Fórmula para el cálculo del Costo Administrativo de un Puesto de Trabajo publicado

El costo administrativo depende del salario ofrecido y de ciertos criterios adicionales, según el tipo de puesto:

Cálculo del Costo administrativo base	Se calcula en función del salario ofrecido: <ul style="list-style-type: none">• Para salarios menores a \$500.000, el costo base es un 5% del salario ofrecido.• Para salarios entre \$500.000 y \$1.000.000 inclusive, el costo base es 3% del salario.• Para salarios mayores a \$1.000.000, el costo base es 1.5% del salario
Bonificaciones adicionales	Se puede obtener un descuento adicional aplicable al costo base , si se cumple alguna de las siguientes condiciones: <ul style="list-style-type: none">• Para trabajos de Tiempo Completo: si no se requiere experiencia laboral (años de experiencia igual a 0), se aplica una bonificación de 10% sobre el costo base (se busca beneficiar a empresas que ofrezcan empleo de tiempo completo a personas sin experiencia)• Para trabajos de Tiempo Parcial: si la cantidad de horas semanales es mayor o igual a 20, se aplica una bonificación de 3% sobre el costo base (se busca beneficiar a empresas que ofrezcan empleo de tiempo parcial con mayor carga horaria semanal)• Para trabajos Independientes: No se aplican bonificaciones adicionales

Resolver aplicando los principios de la Programación Orientada a Objetos

- **Codificar las clases del diagrama de clases** (las clases Habilidad, Empresa y Modalidad se entregan codificadas)
- **Crear instancias de Puestos de Trabajo de distinto tipo.** La modalidad, la Empresa requirente y las habilidades requeridas se establecen aleatoriamente (se entregan métodos ya desarrollados en la clase *BolsaTrabajo*), o bien, pueden asignarse manualmente, según se prefiera.
- **Crear instancias de Candidatos.** Las habilidades se establecen aleatoriamente (se entrega método ya desarrollado en la clase *BolsaTrabajo*), o bien, puede asignarlas manualmente, según se prefiera.
- **Listar los Puestos de Trabajo** registrados mostrando información de los atributos de cada uno, **ordenados por Empresa**. Mostrar para cada puesto los nombres de los **candidatos y sus habilidades**, siempre y cuando cumplan con un determinado **porcentaje umbral** de habilidades coincidentes (**mostrar el porcentaje del candidato**)