

# Relatório de Análise Ética de IA no Recrutamento

## Sumário

1. Introdução
2. Análise do Caso
  - Viés e Justiça
  - Transparência e Explicabilidade
  - Impacto Social e Direitos
  - Responsabilidade e Governança
3. Conclusão e Recomendações

## 1. Introdução

Este relatório analisa um algoritmo de recrutamento que apresentou viés contra uma mulher. O objetivo é compreender o problema e propor soluções práticas para tornar o sistema mais justo e transparente.

## 2. Análise do Caso

### Viés e Justiça:

- O algoritmo aprendia com dados antigos, nos quais mais homens eram contratados.
- As mulheres e minorias foram prejudicadas.

### Transparência e Explicabilidade:

- O sistema não explicava as decisões - funcionava como uma 'caixa preta'.

### Impacto Social e Direitos:

- Prejudica carreiras e gera desigualdade.
- Pode violar a LGPD, porque não explica o uso dos dados pessoais.

### Responsabilidade e Governança:

- A equipe poderia ter feito testes simples de viés e aplicado supervisão humana.
- Princípios de IA Ética poderiam ser aplicados desde o início, como revisar os dados e garantir explicação das decisões.

## 3. Conclusão e Recomendações

- O algoritmo não deve ser usado até ser revisado e melhorado.

### Recomendações:

1. Realizar auditoria simples e periódica de viés para identificar se algum grupo está sendo prejudicado.

2. Criar explicações básicas das decisões para os candidatos.
3. Implementar supervisão humana em decisões importantes de contratação.

**Conclusão Final:**

A IA pode ajudar, mas sem cuidado pode ser injusta. Pequenas medidas podem tornar o sistema mais justo, transparente e responsável.