MANAGEMENT ET INNOVATION	2
LES ÉTAPES DU CHANGEMENT	2
ORGANISER LES ACTIVITÉS	2
La Matrice RACI	3
Les 3 situations de décision	4
ANALYSE GLOBAL ET BENCHMARKING	5
PESTEL	5
SWOT	6
ANALYSE POSITIONNEMENT ET STRATÉGIE	7
Vocabulaire et Concepts	7
DAS	7
FCS	8
M-PORTER	9
BCG	10
ADL	11
Mckinsey	12

MANAGEMENT ET INNOVATION

LES ÉTAPES DU CHANGEMENT



ORGANISER LES ACTIVITÉS

Matrice d'Eisenhower



La Matrice RACI

Matrice RACI

[Titre du projet]

Rôles et responsabilités

Réalisateur, Approbateur, Consulté, Informé

			RÔLES	Sponsor	Nom ou Rôle	Nom ou Rôle	Nom ou Rôle	Nom ou Rôle	Chef de projet	Resp. technique	Nom ou Rôle	Nom ou Rôle	Nom ou Rôle	Consultant	Nom ou Rôle	Nom ou Rôle	Nom ou Rôle	Nom ou Rôle
	Livrable ou tâche	Statut			Spon	sor / Di	rection			Équ	ipe pr	ojet			Autre	s resso	urces	
ID	Phase 1																	
T001	Livrable /Tâche 1		•	+	R -	-	-	*	*	-	*	~	*	*	~	~	-	-
T002	Livrable /Tâche 2		*	Α -	-	R -	-	*	-	-	*	-	*	*	*	~	*	*
	Phase 2					10												
T003	Livrable /Tâche 1		*	C +	1 -	*	-	~	A	R -	-	R	*	*	*	~	~	*
T004	Livrable /Tâche 2		*	*	1 -	*	*	*	A -	-	R 🕶	~	*	*	*	*	~	*
	Phase 3																	
T005	Livrable /Tâche 1		*	*	1 -	~	-	~	A -	+	~	R -	~	C -	~	~	~	-
T006	Livrable /Tâche 2		*	*	1 -	~	*	~	A	+ +	R -	~	~	C -	~	~	~	*
	Phase 4																	
T007	Livrable /Tâche 1		~	*	-	1 -	-	~	A	R -	*	~	~	*	C -	~	*	~
T008	Livrable /Tâche 2		*	-	-	1 +	-	*	Α -	-	R -	-	-	S +			~	-

R	Réalisateur
A	Approbateur
C	Consultant
i	Informé

Réalise la tâche et est responsable de son achèvement
Approuve l'achèvement d'une tâche. Seulement 1 par tâche.
Conseille, intervient avant une décision ou une action.
Doit être informé après une décision ou une action.

Pas commencé
En cours
Terminé

Qu'est-ce qu'une matrice RACI?

Le RACI est un outil qui sert à déterminer les rôles et responsabilités de chaque acteur d'un projet ou d'un processus. Le nom de la matrice (RACI) est un acronyme dont chaque lettre correspond à une des responsabilités précises :

- R : Réalise; en charge d'effectuer l'action
- A : Approuve; en charge de superviser l'action et de référer à la hiérarchie
- C : Consulté; en charge de contribuer, d'apporter des conseils
- I : Informé; doit être informé

Il s'agit d'un tableau à deux dimensions avec :

- En ligne : les activités, les tâches, les actions, les livrables, etc.
- En colonne : les acteurs, désignés comme des personnes, des entités organisationnelles, des fonctions, des métiers, des équipes, etc.

Dans chacune des cases, on note le rôle joué par l'acteur en fonction de l'activité :

Les 3 situations de décision

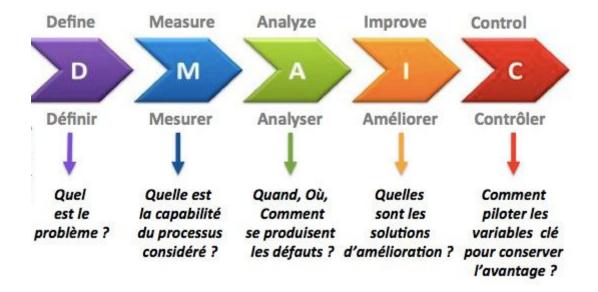
3 situations de décision peuvent être décrites, en fonction de la stabilité de l'environnement et de sa perception dans l'entreprise.

- → La décision émergente est prise dans le même temps que la stratégie est mise en oeuvre.
- → La décision anticipée permet de préparer son choix. Elle est utilisée dans le processus de planification.
- → La décision occurrente intervient lors d'un changement radical qui met en cause la stratégie.

	DÉCISION ÉMERGENTE	DÉCISION ANTICIPÉE	DÉCISION OCCURRENTE
Nature du changement	Progressif	Sensible	Radical
Temps décisionnel	On n'utilise pas le temps	On a le temps	On n'a pas le temps
Perception de l'environnement	Stable	Prévisible	Turbulent
Type de vigilance	Guetteur	Vigie	Marin

Cette description des 3 situations de décision permet de déterminer la meilleure manière de décider suivant les circonstances.

L'idéal serait de pouvoir toujours se situer dans la décision anticipée, en prenant le temps de se préparer aux changements d'un environnement prévisible.



ANALYSE GLOBAL ET BENCHMARKING

PESTEL

En tant que modèle d'entreprise, la méthode PESTEL permet de cartographier les risques et différentes opportunités auxquels une société pourrait se confronter. Ce système d'analyse se base en effet sur une vision de l'environnement. Fort de ses 6 principaux composants, il vise principalement à limiter les menaces commerciales.



P	Ε	S	Т	Ε	L
Politique	Economie	Social	Technologie	Environnement	Legal
Stabilité gouvernement	Taux de croissance	Taille population	Incitations technologiques	Météo	Discrimination
Corruption	Taux d'intérêt	Taux de natalité / mortalité	Automatisation	Climat	Lois antitrust
Fiscalité	Taux d'inflation	Mariages / divorces	Activité de R&D	Politiques environnementales	Droit du travail
Liberté de la presse	Taux de change	Immigration / émigration	Changement technologique	Changement climatique	Protection consommateurs
Réglementation	Crédit	Espérance de vie	Accès nouvelles technologies	Pressions ONG	Droit d'auteur & brevets
Tarifs spéciaux	Revenu disponible	Répartition richesse	Innovation	Catastrophes naturelles	Lois santé & sécurité
Force syndicales	Niveau dépense	Classes sociales	Conscience technologique	Pollution	Lois sur l'éducation
Régles concurrence	Déficits budgétaires	Revenu / habitant	Infrastructure Internet	Recyclage	Protection des données
Participation des électeurs	Évolution du PIB	Modes de vie	Infrastructure communication	Produits verts	
Manifestations	Chômage	Santé	Cycle de vie de la technologie	Energies renouvelables	
Niveau des subventions	Marché boursier	Revenu disponible			
Relations bilatérales	Fluctuations des prix	Attitude / travail			
Importations / exportations	Facteurs sociaux	Habitudes d'achat			
Contrôle du commerce		Education			
Lobbying		Minorités			
Budgets publics		Epargne			
Facteurs économiques		Technologies			

SWOT

Forces	Faiblesses		
Personnel, équipe Notoriété, image de marque	Ressources financières Vulnérabilité Locaux vétustes		
Opportunités	Menaces		
Retrait d'un concurrent Changement de la législation Partenariat	Nouveau concurrent Evolution de la technologie Evolution de la demande, des modes et tendances		

Actions à entreprendre

Forces	Faiblesses
Les maintenir, les développer	Y remédier, les compenser
Opportunités	Menaces
Les saisir en priorisant	Les contrer

ANALYSE POSITIONNEMENT ET STRATÉGIE

Vocabulaire et Concepts

DAS

Domaine d'Activité Stratégique

Diagnostique de la position de l'entreprise sur son marché pour :

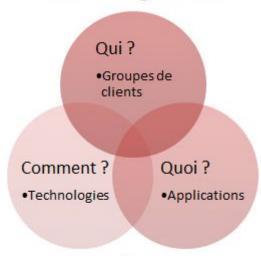
ψ

Déterminer l'intensité de la concurrence sur un secteur = 5 forces concurrentielles M.PORTER

Déterminer sa position en fonction de sa maitrise de facteur clés de succès (FCS) et de ses avantages concurrentiels

Cerner les groupe stratégique concurrent direct sur le marché

Critères de segmentation



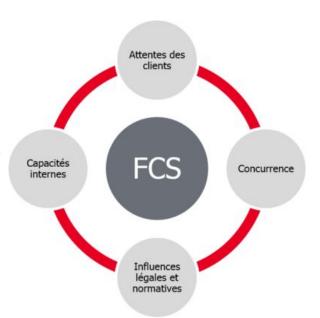
Un segment stratégique intègre les produits et services qui requièrent les mêmes compétences , commercialisés sur des marchés possédant des facteurs clés de succès identiques et faisant face aux mêmes concurrents .

- → Qui ? Les groupes de clients servis.
- → Quoi? Les applications des produits, autrement dit les fonctions remplies chez les clients ou bien leurs besoins.
- → Comment ? Les technologies mises en œuvre dans les produits.

FCS Facteur Clé de Succès

Les facteurs clés de succès sont étudiés et évalués lors des démarches stratégiques à travers l'analyse SWOT (Force-Faiblesses / Opportunités-Menaces). Ils sont également précieux pour les diagnostics de portefeuille d'activité.

Lors d'un travail de segmentation stratégique pour construire des DAS , les FCS permettent de constituer les segments.



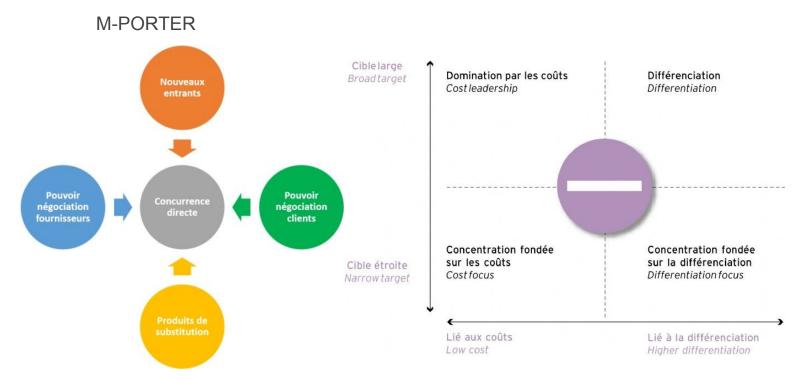
Comment procéder?

En regroupant les microactivités qui partagent des FCS semblables et en séparant les opposés.

CHAMP DE BATAILLE (segments de marché)

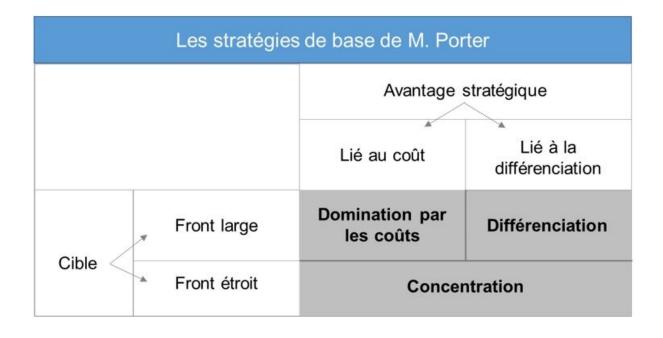
		Global	Sélectif
RÈGLES DU JEU	Identiques	Attaque frontale	Niche
(FCS)	Nouvelles	Différe	nciation

PRO DUIT MAR CHÉ	EXISTANT	NOUVEAU
EXISTANT	PÉNÉTRATION DE MARCHÉ	DÉVELOPPEMENT DE PRODUIT
NOUVEAU	DÉVELOPPEMENT DE MARCHÉ	DIVERSIFICATION



L'objectif de cette matrice est d'analyser l'environnement concurrentiel de l'entreprise avant d'anticiper les évolutions qui mettraient ses avantages compétitifs en danger et d'orienter ses choix en matière d'investissement et d'innovation. Les cinq forces représentent cet environnement concurrentiel.

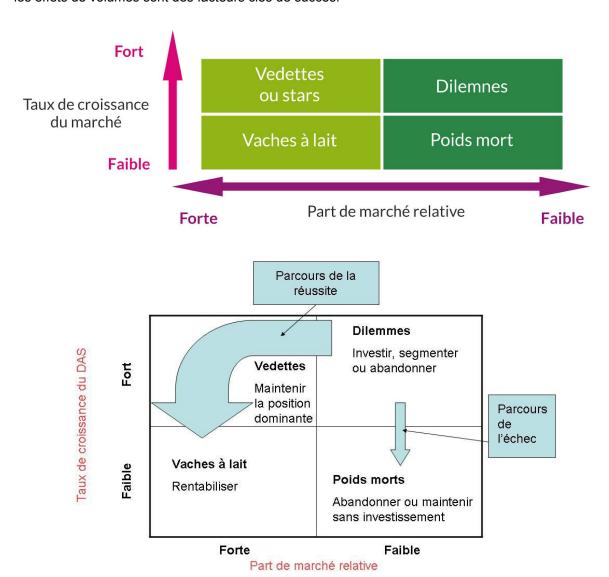
Cet outil permet d'identifier et de mettre en place des stratégies de développement en ayant pris en compte l'ensemble des opportunités et des menaces du marché.



	Attrait du domaine d'activité stratégique	Position concurrentielle
BCG	Taux de croissance du marché	Part de marché relative de l'entreprise
ADL	Degré de maturité de l'activité	Degré de force compétitive
McKINSEY	Critères d'attrait/activité	Critères d'atouts/concurrents

BCG

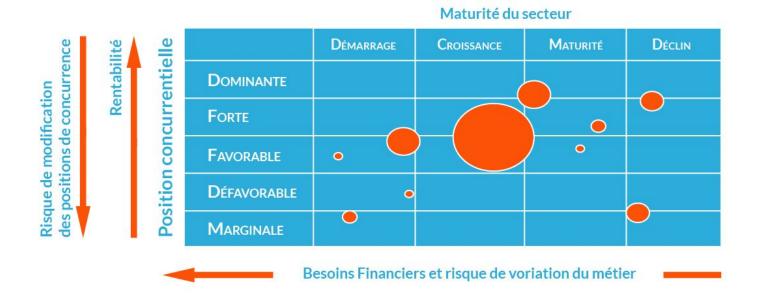
La matrice du Boston Consulting Group (communément appelée BCG), est un outil au service de la stratégie. Elle permet d'analyser un portefeuille d'activité. Elle est utilisable dans un environnement où les effets de volumes sont des facteurs clés de succès.



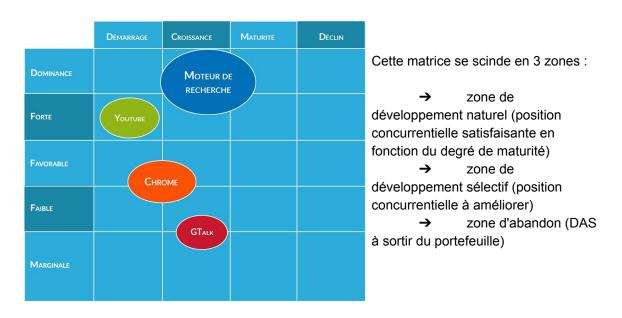
ADL

La matrice ADL prend en compte le degré de maturité de l'activité (qui définit les besoins financiers du DAS et le niveau de risque sectoriel), ainsi que la position concurrentielle (qui traduit la rentabilité du DAS et son niveau de risque concurrentiel).

Il s'agit d'évaluer le degré de maturité du DAS et sa position concurrentielle (en fonction du degré de maîtrise des FCS du domaine d'activité), à partir de critères plus nombreux que pour la matrice BCG.



MATURITÉ DE L'ATIVITÉ



POSITION

Mckinsey

La matrice McKinsey utilise une combinaison de critères pondérés, quantitatifs et qualitatifs. Elle permet de mesurer l'attrait intrinsèque de l'activité et sa valeur relative pour l'entreprise (comme l'existence de synergies avec les autres activités du portefeuille, les possibilités de barrières à l'entrée...), ainsi que les atouts de l'entreprise.

Position concurrentielle

