

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024

Datos del Evaluado

Nombre: **Guevara,Guillermo Javier** Legajo: **526604** Departamento: **Industrial - Producción**
Área: **Industrial** Posición: **Conductor Autoelevador Línea** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz,Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posicion: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	8✔	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	7✔	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	8✔	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	7✔	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	7✔	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	8✔	Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	7✔	Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	7✔	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

✔

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
Supera los requerimientos del puesto.
Alcanza los requerimientos del puesto.
No alcanza los requerimientos del puesto.
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Flexibilidad es una competencia que se destaca. Dentro de esta competencia debe aprender a modificar conductas repetitivas. Reconoce errores pero le cuesta modificar las conductas marcadas.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Debe trabajar en comunicación. Sigue puenteando los mandos. Debe mejorar el trabajo en equipo. Debe respetar la posición sin tomar atribuciones. Debe trabajar en proactividad. Se observan tiempos ociosos mal utilizados. Se observa mejora en autonomía, pero debe seguir trabajando en adquirir mas conocimientos técnicos para resolver problemas por si solo

Compromiso de mejoras:

Se observa un compromiso alto, pero en ocasiones esta atado a la tarea que vaya a realizar, cosa que no debe importar.

Acciones de capacitación sugeridas:

Se observa un buen desarrollo del desempeño en el aprendizaje en preparación de DP2

Observaciones del Evaluador:

Se observa un buen desempeño, adecuado para los puestos en los que se ha desempeñado.

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /