

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024

Datos del Evaluado

Nombre: **Lloret Naumchik,Favio Ivan** Legajo: **581386** Departamento: **Industrial - Producción**
Área: **Industrial** Posición: **Op. Ctol. Calidad** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Morales Rojas,Veronica Beatriz** Legajo: **565700** Posicion: **Jefe Gestión Calidad**

Alineamiento Empresarial

| Competencias | Nivel | Grados |
|--------------------------|-------|--|
| Orientación a resultados | 7✔ | Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos. |

Relaciones Interpersonales

| Competencias | Nivel | Grados |
|------------------------------------|-------|--|
| Comunicación y respeto a los demás | 8✔ | Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha. |
| Trabajo En Equipo | 8✔ | Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo |

Contribucion Personal

| Competencias | Nivel | Grados |
|--------------|-------|---|
| Proactividad | 7✔ | Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras. |
| Autonomia | 7✔ | Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo |
| Flexibilidad | 7✔ | Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones |

Gestión de la Operación

| Competencias | Nivel | Grados |
|---------------------------|-------|--|
| Compromiso con la Calidad | 8✔ | Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos |

Competencias Funcionales y Técnicas

| Competencias | Nivel | Grados |
|-------------------------------|-------|--|
| Gestión en condiciones segura | 8✔ | Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras |

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

| |
|---|
| |
| |
| ✔ |
| |
| |

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
Supera los requerimientos del puesto.
Alcanza los requerimientos del puesto.
No alcanza los requerimientos del puesto.
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Capacidad de aprendizaje rápida, se adapta bien al equipo de trabajo

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Le cuesta adaptarse a los cambios Mejorar autonomia

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitacion sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Facu ingresa a la temporada 2024 para desarrollar funciones como control de proceso en conservas. Sin embargo no logró adaptarse al ritmo de trabajo En sus funciones como control de ingreso de materia prima en toma muestras, se desarrolla satisfactoriamente, trabaja con el sistema, mantiene el sector

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /