

## Datos del Evaluado

Nombre: **Pino, Yanina Paola**Legajo: **504983**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Inspeccion y Retoque** Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo**Legajo: **507470**Posición: **Jefe Sector Producción**

## Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

7 

Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

4 

Pocas veces demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

6 

Frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

## Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

6 

Frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

8 

Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

8 

Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

8 

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

8 

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente****Muy Bueno****Bueno****Necesita Mejorar****No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Flexibilidad

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Comunicación. Trabajo en equipo(ayuda a cargar solo a una persona)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

SGL(sistema), temas referidos a calidad y

### **Observaciones del Evaluador:**

Debe trabajar mas en orientación a los resultados.

.....  
**Firma Evaluado**

.....  
**Firma Evaluador**

.....  
**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**     /     /