

Datos del Evaluado

Nombre: **Porra, Daniel Francisco**Legajo: **101152**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Lider Produccion**Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

Datos del Evaluador

Nombre: **Rato, Maria Cecilia**Legajo: **554665**Posición: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

9 

Demostró en todo momento gran preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

5 

Frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

7 

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

9 

Siempre demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

10 

Siempre resuelve problemas por sí mismo.

Flexibilidad

5 

En general flexible, con facilidad para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

10 

Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

10 

Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente**Muy Bueno****Bueno****Necesita Mejorar****No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Orientación: Muestra preocupación por cumplir con la eficiencia de las lineas y cumplimiento de las tareas que se le asignan. Participa en GB y posee un gran compromiso con la empresa.Se solicita pasar eficiencia y no lo hace. Proactividad: Se anticipa a necesidades futuras, trabaja con 5S y mantiene a su personal ocupado. Mejorar los tiempos ociosos. Autonomía: Muy frecuentemente resuelve problemas por sí solo. Gran capacidad y conocimiento de las lineas. CAL: Buena gestion y compromiso con Caldiad.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Comunicación: Debe mejorar las formas de comunicarse y llegar a sus pares, en ocasiones el personal a cargo se siente intimidado por su forma de hablar y por los cuestionamientos que realiza, no trabajan de manera comoda. Dede asegurar una comunicación efectiva de estado de lineas y eficiencia cada 2hs con la supervisora. Controlar las expresiones gesticulares. En ocasiones se dirige a otros supervisores solicitando pedidos no respetando los canales. Lee msjs sin dar respuesta.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

En general es un colaborador con un buen desempeño, cumple muy bien sus funciones en la parte operativa pero tiene que mejorar el manejo de personal y flexibilidad. Trabajo: No genera buen clima laboral. No habla como equipo sino individual. Efectiva participación en GB. SEG: Buen desempeño, reforzar uso de protectores auditivos. Flex: No se adapta a nuevas asignaciones en su linea, pocas personas cumplen con sus expectativas. Poca predisposición a trabajar en beneficio de otras lineas.

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /