

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2020

Datos del Evaluado

Nombre: **Carrizo, Fabian Jose**Legajo: **526012**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Ctról. Calidad**Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Prieto Perez, Maria
Flores**Legajo: **559632**Posición: **Jefe Gestión Calidad**

Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

8 ✓

Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

9 ✓

Siempre demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

8 ✓

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

6 ✓

Frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

6 ✓

Frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

9 ✓

Siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

8 ✓

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

8 ✓

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente

Muy Bueno

Bueno

Necesita Mejorar

No Satisfactorio

✓

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Buena predisposición y compromiso en el trabajo y resultados. Respeto y trabajo en equipo

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Anticiparse ante sucesos y/o posibles desvíos. Mejorar la seguridad ante las toma de decisiones en busca de autonomía

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

.....

Firma Evaluado

.....

Firma Evaluador

.....

Firma de RR.HH.

FECHA: / /