

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024

Datos del Evaluado

Nombre: **Nuñez, Gustavo Mauricio** Legajo: **526870** Departamento: **Industrial - Producción**
Área: **Industrial** Posición: **Op. Concentrador** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posición: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	9	Demostó en todo momento gran preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	9	Siempre demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	9	Siempre demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	9	Siempre demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	8	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	9	Siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	9	Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	9	Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
Supera los requerimientos del puesto.
Alcanza los requerimientos del puesto.
No alcanza los requerimientos del puesto.
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Debe trabajar mas en flexibilidad. Debe aprender a trabajar con recursos que en ocasiones no van a ser los mas aptos para la tarea, pero que es parte de la dinámica de trabajo en la empresa. Debe trabajar mas en el desarrollo de sus colaboradores, aprovechando momentos ociosos para generar la polifuncionalidad necesaria para la línea en la cual se desempeña.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Orientación a los resultados es una competencia muy destacable. Se destaca la perseverancia para cumplir con los objetivos y la proactividad de estar siempre atento a las necesidades productivas del sector. Debe seguir aprendiendo en los equipos que tiene a cargo, desarrollando mas habilidades técnicas para poder resolver problemas pro si solo.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Se destaca un muy buen desempeño para los puestos en los que se ha trabajado

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /