

Datos del Evaluado

Nombre: **Herrera Barraza, Ariel Orlando**Legajo: **565950**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Paletizador**Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

Datos del Evaluador

Nombre: **Villafane Ramiro Omar**Legajo: **546611**Posición: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	9	Demostró en todo momento gran preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	9	Siempre demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	9	Siempre demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	9	Siempre demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	9	Siempre resuelve problemas por sí mismo.
Flexibilidad	9	Siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	8	Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	8	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
 Supera los requerimientos del puesto.
 Alcanza los requerimientos del puesto.
 No alcanza los requerimientos del puesto.
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS ORIENTACIÓN A SU ÁREA DE ENFOQUE: MECÁNICA. COMPROMISO. ENTREGA.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

ARIEL ES UN COLABORADOR CON GRANDES CAPACIDADES PERO DEBERÁ APRENDER A DELEGAR SUS TAREAS EVITAR ESTAR TANTO EN LO OPERATIVO DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS PARA MIRAR LA GESTIÓN DESDE OTRO LADO. DEBERÁ INCLUIR MAYOR SISTEMATIZACIÓN Y METODOLOGÍA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL.

Compromiso de mejoras:

ARIEL DEMOSTRÓ EN TODO MOMENTO GRAN COMPROMISO CON LA EMPRESA

Acciones de capacitación sugeridas:

TRATAMIENTOS TÉRMICOS, PROCESOS DE LIMPIEZA, HERRAMIENTAS/METODOLOGÍAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL.

Observaciones del Evaluador:

ARIEL ES UN COLABORADOR QUE HA SIDO EVALUADO BAJO EL SISTEMA DE DESEMPEÑO DENTRO DE CONVENIO, PROCESO QUE CAMBIARÁ EN SU TRASPASO A SUPERVISOR FORMAL DE MANTENIMIENTO.

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /