

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024


Datos del Evaluado

Nombre: **Aballay Cortinez, Marcelo Alfonso** Legajo: **538221** Departamento: **Industrial - Producción**
Área: **Industrial** Posición: **Op. Paletizador** Empresa: **ARCOR**



Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posición: **Jefe Sector Producción**




Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	7 	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.


Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	8 	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	8 	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo


Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	8 	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	7 	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	8 	Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	9 	Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	9 	Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
Supera los requerimientos del puesto.
Alcanza los requerimientos del puesto.
No alcanza los requerimientos del puesto.
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Responsabilidad, trabajo en equipo, calidad y seguridad son competencias destacables.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Debe seguir trabajando en proactividad. No se debe esperar ordenes del Líder o supervisor. Debe anticiparse y utilizar los tiempos ociosos de manera productiva, Debe seguir trabajando en Autonomía, desarrollando mas conocimientos y habilidades para poder resolver problemas por si solo. Debe aprender a trabajar con el sistema, realización de OT, LUPs carga de OT, SPAC, planillas estándar, HR. Debe involucrarse mas en el GB, generando mas aportes en el sector a través del análisis de los problemas

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Se destaca un muy buen desempeño, adecuado para los puestos en los que se ha trabajado

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /