

## Datos del Evaluado

Nombre: **Diaz, Jose Alejandro**Legajo: **102332**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Engomadoras**Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo**Legajo: **507470**Posición: **Jefe Sector Producción**

## Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	6	Demostró, en general, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	8	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	7	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

## Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	8	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	8	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	7	Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	9	Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	9	Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**  
**No Satisfactorio**


Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
 Supera los requerimientos del puesto.  
 Alcanza los requerimientos del puesto.  
 No alcanza los requerimientos del puesto.  
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

- 1)
- 2)
- 3)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

- 1)
- 2)
- 3)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

### **Observaciones del Evaluador:**

Orientación a los resultados trabajar mas en GB. Poca participación. Poca participación los fines de semana cuando se necesitan hacer tareas(balancines y soudronic). Falta trabajar mas en equipo. Cuesta reconocer errores. Trabajar mas en flexibilidad.

-----  
**Firma Evaluado**

-----  
**Firma Evaluador**

-----  
**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**    /    /