

## Datos del Evaluado

Nombre: **Salinas, Oscar Fabian**Legajo: **518404**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Concentrador**Empresa: **ARCOR**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo**Legajo: **507470**Posición: **Jefe Sector Producción**

## Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

9 

Demostró en todo momento gran preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

7 

Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

8 

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

## Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

9 

Siempre demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

7 

Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

8 

Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

9 

Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

9 

Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente****Muy Bueno****Bueno****Necesita Mejorar****No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Alto compromiso. Preocupación constante por superarse y capacitase.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Trabajar en resolución de conflictos y flexibilidad. Trabajar mas en comunicación. La misma mejora mucho con el correr de la temporada.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Conocimientos técnicos

### Observaciones del Evaluador:

Se observa un desempeño adecuado para el puesto ocupado. Se observa a lo largo de la temporada una gran preocupación por lograr los resultados.

.....

Firma Evaluado

.....

Firma Evaluador

.....

Firma de RR.HH.

FECHA:     /     /