

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2020

## Datos del Evaluado

Nombre: **Vazquez, Federico A.**Legajo: **504640**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Tetra**Empresa: **ARCOR**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo**Legajo: **507470**Posición: **Jefe Sector Producción**

## Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	8	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	9	Siempre demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	9	Siempre demostró interés en trabajar en equipo

## Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	8	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	8	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	9	Siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	9	Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	8	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**  
**No Satisfactorio**


Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
 Supera los requerimientos del puesto.  
 Alcanza los requerimientos del puesto.  
 No alcanza los requerimientos del puesto.  
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Compromiso incondicional

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Trabajar mas en 5S y sistema.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

### **Observaciones del Evaluador:**

Se observa un gran desempeño a lo largo de la temporada en el puesto de trabajo, con un altísimo compromiso y una gran orientación a los resultados. Debe trabajar mas en 5S y reforzar sistema. Tiempo ocioso mal utilizado. Conversa con el operador de empaque.

.....  
**Firma Evaluado**

.....  
**Firma Evaluador**

.....  
**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**    /    /