

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2022

Datos del Evaluado

Nombre: **Quiroz, Martha Alicia**Legajo: **102306**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Inspeccion y Retoque** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo**Legajo: **507470**Posición: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

7 

Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

8 

Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

8 

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

7 

Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

7 

Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

8 

Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

8 

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

8 


Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente**Muy Bueno****Bueno****Necesita Mejorar****No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Debe trabajar en orientación a los resultados. Si bien cumple con sus tareas, debe trabajar mas en autonomía, debe desarrollar una mayor independencia para poder resolver problemas por si sola. Debe trabajar mas en proactividad. No debe esperar ordenes de su superiores.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

La operaria manifiesta un desempeño adecuado para el puesto ocupado. Debe respetarse el horario de ingreso al puesto de trabajo. La línea debe entregarse andando y para eso se debe entrar 5 min antes al puesto para enterarse de las novedades.

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /