

## Datos del Evaluado

Nombre: **Torres,Adrian David**Legajo: **526027**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Ctról. Calidad**Empresa: **ARCOR**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Cuneo,Humberto Fabian**Legajo: **102051**Posición: **Jefe Expedición**

## Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

9 

Demostró en todo momento gran preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

9 

Siempre demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

8 

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

## Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

9 

Siempre demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

9 

Siempre resuelve problemas por sí mismo.

Flexibilidad

8 

Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

8 

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

9 

Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente****Muy Bueno****Bueno****Necesita Mejorar****No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

**Observaciones del Evaluador:**

Adrian es un colaborador que se adapto muy bien en la posición de facturador, pudo en este tiempo insertarse al equipo logrando alcanzar los objetivo propuestos, debe seguir por este camino, afianzando sus conocimiento y haciendo experiencia.

.....

Firma Evaluado

.....

Firma Evaluador

.....

Firma de RR.HH.

FECHA:    /    /