

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2021

Datos del Evaluado

Nombre: **Vicentela, Maria Del C.**Legajo: **101691**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Inspeccion y Retoque** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo**Legajo: **507470**Posición: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

7 

Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

6 

Frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

6 

Frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

8 

Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

7 

Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

4 

En general rígido, con dificultad para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

9 

Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

9 

Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente**Muy Bueno****Bueno****Necesita Mejorar****No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Compromiso. Responsabilidad.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Trabajar en flexibilidad. Problema para reconocer errores. Problemas para cambiar de sector al generar polifuncionalidad. Dificultad para acatar ordenes. Trabajar en clima laboral. Evitar situaciones de conflicto innecesario. Trabajar en el desarrollo de trabajo en equipo. Cuasta enseñar a las compañeras.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Se observa en general un buen desempeño. Debe trabajar en las competencias destacadas para mejorar el mismo.

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /