

Datos del Evaluado

Nombre: **Sanchez,Rodrigo Damian** Legajo: **559968**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Paletizador**Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz,Esteban Alfredo** Legajo: **507470**Posición: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	7	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	7	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	8	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	8	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	8	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	8	Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	9	Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	9	Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
Supera los requerimientos del puesto.
Alcanza los requerimientos del puesto.
No alcanza los requerimientos del puesto.
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Trabajo en equipo/responsabilidad/

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Debe trabajar mas en flexibilidad. Se observa malestar ante cambios de tarea. Debe trabajar mucho en sistema. Se observa poca proactividad en tareas asignadas. Debe trabajar mas en comunicación efectiva del sector. Debe trabajar en seguridad. Se observan desvios en la utilizacion de EPPs. Debe trabajar en proactividad. Se observan tiempos ociosos mal utilizados. Uso excesivo del celular.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Se observa un muy buen desempeño, debiendo esforzarse por seguir trabajando y desarrollando las competencias que aun no son fortalezas

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /