

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024


Datos del Evaluado

Nombre: **Paez Barboza,Matias Ivan** Legajo: **575055** Departamento: **Industrial - Producción**
Área: **Industrial** Posición: **Op. Paletizador** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz,Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posicion: **Jefe Sector Producción**




Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	7 	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.


Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	8 	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	8 	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo


Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	6 	Frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	7 	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	8 	Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	8 	Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	7 	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
Supera los requerimientos del puesto.
Alcanza los requerimientos del puesto.
No alcanza los requerimientos del puesto.
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Calidad y flexibilidad son aspectos destacables en su desempeño. Responsabilidad también es un aspecto destacable.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Debe seguir trabajando en Autonomía, desarrollando mas conocimientos y habilidades para poder resolver problemas por si solo. Debe seguir trabajando en proactividad. No se debe esperar ordenes del Líder o supervisor. Debe anticiparse y utilizar los tiempos ociosos de manera productiva, Debe aprender a trabajar con el sistema, realización de OT, LUPs carga de OT, SPAC, etc. Debe trabajar mas concentrado, sin distraerse o distraer a sus compañeros. Debe dejar de usar en exceso el celular. Eso genera riesg

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Se destaca un buen desempeño, adecuado para los puestos en los que se ha trabajado

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /