

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024

Datos del Evaluado

Nombre: **Godoy Arredondo,Carina Yamila** Legajo: **577644** Departamento: **Industrial - Producción**  
Área: **Industrial** Posición: **Op. Inspeccion y Retoque** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz,Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posicion: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	7✔	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	8✔	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	8✔	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	7✔	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	7✔	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	8✔	Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	5✔	Se apreció preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	8✔	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**  
**No Satisfactorio**

✔

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
Supera los requerimientos del puesto.  
Alcanza los requerimientos del puesto.  
No alcanza los requerimientos del puesto.  
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Orientación a los resultados Trabajo en equipo

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Proactividad. Trabajar mucho en los tiempos muertos Autonomía. Aprender la operación en su totalidad para no depender de nadie al momento de manejar su equipo. Asimilar conocimientos técnicos para poder tomar decisiones. Debe dejar de distraerse conversando con los compañeros. Afecta su desempeño por no estar concentrada en sus tareas. Varios llamados de atención por utilización de maquillaje y pestañas. Incumplimiento de BPM Falta proactividad en la operación (limpieza en tiempos muertos, 5S del sector)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

### Observaciones del Evaluador:

Se destaca un buen desempeño, adecuado para los puestos en los que se ha trabajado

.....  
**Firma Evaluado**

.....  
**Firma Evaluador**

.....  
**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**     /     /