

Datos del Evaluado

Nombre: **Torrente,Romina Daniela** Legajo: **577375**Departamento: **Desarrollo**Área: **Desarrollo**Posición: **Aux. Desarrollo**Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Alvarez Urizar,Alejandro** Legajo: **526867**Posición: **Jefe Sector Desarrollo**

Alineamiento Empresarial

| Competencias | Nivel | Grados |
|--------------------------|-------|--|
| Orientación a resultados | 9 | Demostró en todo momento gran preocupación por alcanzar los resultados establecidos. |

Relaciones Interpersonales

| Competencias | Nivel | Grados |
|------------------------------------|-------|---|
| Comunicación y respeto a los demás | 9 | Siempre demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha. |
| Trabajo En Equipo | 7 | Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo |

Contribucion Personal

| Competencias | Nivel | Grados |
|--------------|-------|---|
| Proactividad | 8 | Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras. |
| Autonomia | 7 | Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo |
| Flexibilidad | 8 | Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones |

Gestión de la Operación

| Competencias | Nivel | Grados |
|---------------------------|-------|--|
| Compromiso con la Calidad | 8 | Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos |

Competencias Funcionales y Técnicas

| Competencias | Nivel | Grados |
|-------------------------------|-------|--|
| Gestión en condiciones segura | 8 | Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras |

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
Supera los requerimientos del puesto.
Alcanza los requerimientos del puesto.
No alcanza los requerimientos del puesto.
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Compromiso y comunicación. Proactividad y aporte de ideas al equipo.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Autonomía propia de encontrarse en etapa de aprendizaje

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Romina se desempeña con compromiso por su trabajo. A pesar de ser nueva, dispuesta en todo momento a aprender así como a tomar decisiones importantes.

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /