

Datos del Evaluado

Nombre: **Becerra, Roberto Agustin** Legajo: **577113**Departamento: **Industrial - Mtto. Eléc/Elctrn**Área: **Industrial**Posición: **Electricista**Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Aguilar, Martin Alberto** Legajo: **579895**Posición: **Jefe Mantenimiento**

Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

4 

Demostró poca preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

4 

Pocas veces demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

6 

Frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

4 

Pocas veces demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras

Autonomia

2 

Nunca resuelve problemas por si mismo

Flexibilidad

6 

En general flexible, con facilidad para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

7 

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

6 

Frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
 Supera los requerimientos del puesto.
 Alcanza los requerimientos del puesto.
 No alcanza los requerimientos del puesto.
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Autonomía.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Falta de calidad en las reparaciones.

Compromiso de mejoras:

Entrega de resultados tangibles.

Acciones de capacitación sugeridas:

Sentido de urgencia y entrega de resultados tangibles.

Observaciones del Evaluador:

Agustín es un técnico que lleva un año en el puesto y debe empezar a demostrar resultados con respecto a los equipos que se les a asignado.

.....

Firma Evaluado

.....

Firma Evaluador

.....

Firma de RR.HH.

FECHA: / /