

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2021

## Datos del Evaluado

Nombre: **Quiroga, Gonzalo Dario** Legajo: **534999** Departamento: **Industrial - Producción**  
 Área: **Industrial** Posición: **Conductor Autoelevador Línea** Empresa: **ARCOR**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posición: **Jefe Sector Producción**

## Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	7	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	7	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	7	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

## Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	7	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	7	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	9	Siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	9	Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	8	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**  
**No Satisfactorio**


Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
 Supera los requerimientos del puesto.  
 Alcanza los requerimientos del puesto.  
 No alcanza los requerimientos del puesto.  
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Trabajar en proactividad. Tiempos ociosos de producción mal gestionados. Trabajar mas en comunicacion. Línea detenida en muchas ocasiones sin ser informado. Trabajar mas en equipo y contacto con el Líder de salsa. El mismo debe gestionar la preparación de salsa para abastecer su línea. Trabajar en autonomía del proceso. Trabajar en seguridad en lo que respecta a actos inseguros(escalera) y la utilización correcta de los EPP.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

### Observaciones del Evaluador:

Excelente compromiso. Alta flexibilidad. Alta autonomía de máquina. Se observa un buen desempeño en general, pero debe trabajar en las competencias destacadas para mejorar.

.....

Firma Evaluado

.....

Firma Evaluador

.....

Firma de RR.HH.

FECHA:     /     /