

## Datos del Evaluado

Nombre: **Tejada, Yanina Valeria** Legajo: **504980** Departamento: **Industrial - Producción**  
 Área: **Industrial** Posición: **Op. Inspector Latas y Remache** Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posición: **Jefe Sector Producción**

## Alineamiento Empresarial

| Competencias             | Nivel | Grados   |
|--------------------------|-------|--|
| Orientación a resultados | 8     | Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos. |

## Relaciones Interpersonales

| Competencias                       | Nivel | Grados   |
|------------------------------------|-------|--|
| Comunicación y respeto a los demás | 7     | Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha. |
| Trabajo En Equipo                  | 8     | Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo                                |

## Contribucion Personal

| Competencias | Nivel | Grados  |
|--------------|-------|---|
| Proactividad | 8     | Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras. |
| Autonomia    | 7     | Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo  |
| Flexibilidad | 9     | Siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones                                 |

## Gestión de la Operación

| Competencias              | Nivel | Grados  |
|---------------------------|-------|---|
| Compromiso con la Calidad | 9     | Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos |

## Competencias Funcionales y Técnicas

| Competencias                  | Nivel | Grados  |
|-------------------------------|-------|---|
| Gestión en condiciones segura | 9     | Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras |

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**  
**No Satisfactorio**

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
 Supera los requerimientos del puesto.  
 Alcanza los requerimientos del puesto.  
 No alcanza los requerimientos del puesto.  
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

**ENTREVISTA DE MEJORA**

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

- 1)
- 2)
- 3)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

- 1)
- 2)
- 3)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

**Observaciones del Evaluador:**

.....  
**Firma Evaluado**

.....  
**Firma Evaluador**

.....  
**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**     /     /