

Datos del Evaluado

Nombre: <b>Sanz,Jorge Hector</b>	Legajo: <b>502021</b>	Departamento: <b>Industrial - Mtto. Almacén</b>
Área: <b>Industrial</b>	Posición: <b>Aux. Almacen</b>	Empresa: <b>ARCOR</b>

Datos del Evaluador

Nombre: <b>Paez,Sonia Beatriz</b>	Legajo: <b>100513</b>	Posicion: <b>Jefe Sector Almacén</b>
-----------------------------------	-----------------------	--------------------------------------

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	8✔	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	10✔	Siempre demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	10✔	Siempre demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	8✔	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	8✔	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	9✔	Siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	10✔	Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	10✔	Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente		Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
Muy Bueno	✔	Supera los requerimientos del puesto.
Bueno		Alcanza los requerimientos del puesto.
Necesita Mejorar		No alcanza los requerimientos del puesto.
No Satisfactorio		Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

CONOCIMIENTO DEL SECTOR Y SUS ACTIVIDADES

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

SEGURIDAD

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

OFFICE

Observaciones del Evaluador:

JORGE SE ENCUENTRA SIEMPRE DISPUESTO A COLABORAR CON TODO AQUEL QUE PRECISA  
ASESORAMIENTO SOBRE EL SECTOR

.....

Firma Evaluado

.....

Firma Evaluador

.....

Firma de RR.HH.

FECHA:     /     /