

## Datos del Evaluado

Nombre: **Lopez,Jose Dionicio**Legajo: **100488**Departamento: **Industrial - Mtto. Mecánico**Área: **Industrial**Posición: **Mecanico**Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Golder Hecker,German Ariel**Legajo: **548102**Posicion: **Jefe Mantenimiento**

## Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

5 ✓

Demostró, en general, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

7 ✓

Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

5 ✓

Frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

## Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

7 ✓

Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

7 ✓

Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

9 ✓

Siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

8 ✓

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

5 ✓

Frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**


Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
 Supera los requerimientos del puesto.  
 Alcanza los requerimientos del puesto.  
 No alcanza los requerimientos del puesto.

No Satisfactorio

☐

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

**ENTREVISTA DE MEJORA**

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

- 1)
- 2)
- 3)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

- 1)
- 2)
- 3)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

**Observaciones del Evaluador:**

.....

**Firma Evaluado**

.....

**Firma Evaluador**

.....

**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**     /     /