

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024

Datos del Evaluado

Nombre: **Santander Castro,Rocio Evelin** Legajo: **586272** Departamento: **Industrial - Producción**  
Área: **Industrial** Posición: **Op. Inspeccion y Retoque** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz,Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posicion: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	7✔	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	8✔	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	8✔	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	7✔	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	6✔	Frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	8✔	Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	8✔	Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	9✔	Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**  
**No Satisfactorio**

✔

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
Supera los requerimientos del puesto.  
Alcanza los requerimientos del puesto.  
No alcanza los requerimientos del puesto.  
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Aspectos como calidad y trabajo en equipo son competencias que se destacan

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Debe seguir trabajando en Autonomía, desarrollando mas conocimientos y habilidades para poder resolver problemas por si sola. Debe seguir trabajando en proactividad. No se debe esperar ordenes del Lider o supervisor. Debe anticiparse y utilizar los tiempos ociosos de manera productiva, Debe aprender a trabajar con el sistema, realizacion de OT, LUPs carga de OT, SPAC, etc.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

### Observaciones del Evaluador:

Se destaca un buen desempeño, adecuado para los puestos en los que se ha desempeñado

.....  
Firma Evaluado

.....  
Firma Evaluador

.....  
Firma de RR.HH.

FECHA:     /     /