

## Datos del Evaluado

Nombre: **Garay, Oscar Jose**Legajo: **102089**Departamento: **Industrial - Mtto. Mecánico**Área: **Industrial**Posición: **Op. Mtto. Mecanico Temp.**Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo**Legajo: **507470**Posición: **Jefe Sector Producción**

## Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

7 

Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

9 

Siempre demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

9 

Siempre demostró interés en trabajar en equipo

## Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

9 

Siempre demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

8 

Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

7 

Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

9 

Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

9 

Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**  
**No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
 Supera los requerimientos del puesto.  
 Alcanza los requerimientos del puesto.  
 No alcanza los requerimientos del puesto.  
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

- 1)
- 2)
- 3)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

- 1)
- 2)
- 3)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

### **Observaciones del Evaluador:**

Debe trabajar mas en flexibilidad. Situaciones de cambios inesperados generan irritabilidad y conflicto. Esto genera impacto en orientación a los resultados. Poca participación en sistema.

.....  
**Firma Evaluado**

.....  
**Firma Evaluador**

.....  
**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**     /     /