

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024

Datos del Evaluado

Nombre: **Dominguez,Daiana**  
**Elizabet** Legajo: **588485** Departamento: **Industrial - Calidad**  
Área: **Industrial** Posición: **Aux. Calidad** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Morales Rojas,Veronica**  
**Beatriz** Legajo: **565700** Posicion: **Jefe Gestión Calidad**

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	8✔	Demostó, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	8✔	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	6✔	Frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	8✔	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	8✔	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	7✔	Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	9✔	Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	9✔	Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente  
Muy Bueno  
Bueno  
Necesita Mejorar  
No Satisfactorio

✔

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
Supera los requerimientos del puesto.  
Alcanza los requerimientos del puesto.  
No alcanza los requerimientos del puesto.  
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Experiencia, autonomía, proactividad

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Comunicación, trabajo en equipo, generar acuerdos y consensos Complejizar situaciones simples

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitacion sugeridas:

### **Observaciones del Evaluador:**

Daiana logró adaptarse en su rol en su primer año, manteniendo las actividades y mejoras del puesto, sin embargo se nota resistencia a aportar mejoras constructivas y generar acuerdos con sus pares Se valora el trabajo realizado en depósitos, cumplimiento de programa de auditoria, su experiencia y aporte de su conocimiento

.....  
**Firma Evaluado**

.....  
**Firma Evaluador**

.....  
**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**     /     /