

Datos del Evaluado

Nombre: **Perez, Mauro Esteban** Legajo: **581861** Departamento: **Industrial - Producción**
Área: **Industrial** Posición: **Op. Paletizador** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Ramello Karina Marilyn** Legajo: **541547** Posicion: **Jefe MAHPI**

Alineamiento Empresarial		
Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	8✔	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales		
Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	8✔	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	8✔	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal		
Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	8✔	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	8✔	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	8✔	Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación		
Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	7✔	Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas		
Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	8✔	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente

Muy Bueno

Bueno

Necesita Mejorar

No Satisfactorio

✔

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Carga y análisis de datos.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Mauro está transitando su segunda temporada en el mismo sector y puesto. Lo cual dejo evidencia de un turno más organizado y con diferencias con respecto a los otros de manera de tomarlo como referencia hacia donde ir. Lograron formar un equipo de trabajo con el resto de los compañeros. Es destacable la comunicación y respeto.

.....

Firma Evaluado

.....

Firma Evaluador

.....

Firma de RR.HH.

FECHA: / /