

Datos del EvaluadoNombre: **Prueba**Legajo: **123**Departamento: **Industrial - Calidad**Área: **Industrial**Posición: **Op. Ctról. Calidad Linea**Empresa: **LA CAMPAGNOLA****Datos del Evaluador**Nombre: **YO**Legajo: **30157780**Posición: **Jefe Gestión Agrícola****Alineamiento Empresarial**

| Competencias | Nivel | Grados |
|--------------------------|-------|--|
| Orientación a resultados | 10 | Demostró en todo momento gran preocupación por alcanzar los resultados establecidos. |

Relaciones Interpersonales

| Competencias | Nivel | Grados |
|--------------|-------|--------|
|--------------|-------|--------|

Contribucion Personal

| Competencias | Nivel | Grados |
|--------------|-------|---|
| Flexibilidad | 6 | En general flexible, con facilidad para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones |

Gestión de la Operación

| Competencias | Nivel | Grados |
|--------------|-------|--------|
|--------------|-------|--------|

Competencias Funcionales y Técnicas

| Competencias | Nivel | Grados |
|--------------|-------|--------|
|--------------|-------|--------|

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.**DESEMPEÑO GLOBAL**

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
 Supera los requerimientos del puesto.
 Alcanza los requerimientos del puesto.
 No alcanza los requerimientos del puesto.
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

p

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

g

Compromiso de mejoras:

i

Acciones de capacitación sugeridas:

l

Observaciones del Evaluador:

a

.....

Firma Evaluado

.....

Firma Evaluador

.....

Firma de RR.HH.

FECHA: / /