

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024

Datos del Evaluado

Nombre: **Balmaceda Lucero, Luciano Fabio** Legajo: **575063** Departamento: **Industrial - Producción**  
Área: **Industrial** Posición: **Op. Paletizador** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posición: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	8	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	7	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	7	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	7	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	8	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	7	Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	9	Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	8	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**  
**No Satisfactorio**

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
Supera los requerimientos del puesto.  
Alcanza los requerimientos del puesto.  
No alcanza los requerimientos del puesto.  
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Calidad y autonomía son competencias que se destacan

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Debe mejorar la comunicación y sus formas de dirigirse a los líderes. Debe aprender a comunicarse de manera asertiva y positiva con sus pares. Se observan actitudes negativas en cuanto a diferencia de opiniones de como realizar alguna tarea. Debe aprender a aceptar distintas miradas y aprovechar los conocimientos de los demás Debe trabajar mas en proactividad y seguridad. Se observan desvíos de EPP y desvíos en tiempos ociosos.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

### Observaciones del Evaluador:

Se observa un buen desempeño en general

.....  
Firma Evaluado

.....  
Firma Evaluador

.....  
Firma de RR.HH.

FECHA:     /     /