

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2020

Datos del Evaluado

Nombre: **Casivar, Sebastian Gustavo**Legajo: **575051**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Paletizador**Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Luna Zullo, Maria Julieta**Legajo: **563141**Posición: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

3 ✓

Demostró poca preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

6 ✓

Frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

3 ✓

Pocas veces demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

3 ✓

Pocas veces demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras

Autonomia

3 ✓

Pocas veces resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

7 ✓

Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

7 ✓

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

7 ✓

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente

Muy Bueno

Bueno

Necesita Mejorar

No Satisfactorio

✓

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

No se ve empeño en cumplir la tarea. No comunica cuando no tiene clara la tarea. No se ve interés en integración a grupo de trabajo.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Poca proactividad, pese a numerosas explicaciones no le presta demasiado interés al aprendizaje.

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /