

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024

Datos del Evaluado

Nombre: Ormeño Miranda,Cecilia Araceli Legajo: 563677 Departamento: Industrial - Producción
Área: Industrial Posición: Op. Inspeccion y Retoque Empresa: ARCOR

Datos del Evaluador

Nombre: Quiroz,Esteban Alfredo Legajo: 507470 Posicion: Jefe Sector Producción

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	8✔	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	7✔	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	8✔	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	8✔	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	7✔	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	8✔	Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	9✔	Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	7✔	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

✔

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
Supera los requerimientos del puesto.
Alcanza los requerimientos del puesto.
No alcanza los requerimientos del puesto.
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Calidad y orientación a los resultados son competencias destacables.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Debe mejorar las formas de comunicación. Se observan formas incorrectas de dirigirse a los demás. No debe ser sobrepasada por situaciones limite. Debe aprender a manejar las situaciones con calma. Debe trabajar en mejorar las relaciones interpersonales con su compañera de equipo.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Se observa un desempeño adecuado para los puestos ocupados.

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /