

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2021

Datos del Evaluado

Nombre: **Cucca,Silvana Laura**Legajo: **577241**Departamento: **Industrial - Expedición**Área: **Industrial**Posición: **Aux. Bascula**Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Cuneo,Humberto Fabian**Legajo: **102051**Posición: **Jefe Expedición**

Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

6 

Demostró, en general, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

8 

Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

6 

Frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

6 

Frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

6 

Frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

6 

En general flexible, con facilidad para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

6 

Se apreció preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

8 


Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente**Muy Bueno****Bueno****Necesita Mejorar****No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Tiene buena predisposición y buena escucha para aprender nuevas tareas.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Debe fortalecer la comunicaciones.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Silvana tuvo buena adaptación al equipo, logro incorporar conocimientos de la operación de bascula. Debe apoderarse de procesos claves de la bascula, (GCG, cubicación de camiones, altura de carga, viajes internos).

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /