EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024

Datos del Evaluado Nombre: Iturrieta Vivar, Ariana Laura Legajo: 588680 Departamento: Industrial - Producción Área: Industrial Posición: Op. Inspeccion y Retoque Empresa: **ARCOR Datos del Evaluador** Marcos Vergara Juan Legajo: 581268 Posicion: Jefe Sector Producción Nombre: Ignacio Alineamiento Empresarial Competencias Nivel Grados Demostró, en general, preocupación por alcanzar los resultados Orientación a resultados 5 establecidos. **Relaciones Interpersonales** Competencias Nivel Grados Frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de 5 Comunicación y respeto a los demás comunicación y escucha. Trabajo En Equipo 5 Frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo **Contribucion Personal** Competencias Nivel Grados Pocas veces demostró capacidad para actuar anticipándose a los 4 Proactividad hechos y a las necesidades futuras 40 Autonomia Pocas veces resuelve problemas por sí mismo En general flexible, con facilidad para reconocer errores y 6 Flexibilidad adaptarse a nuevas asignaciones Gestión de la Operación Competencias Nivel Grados Se apreció preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las 5 Compromiso con la Calidad especificaciones y estándares de calidad definidos Competencias Funcionales y Técnicas Competencias Nivel Grados Frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones 5 Gestión en condiciones segura seguras IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica. **DESEMPEÑO GLOBAL** Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente. **Excelente** Supera ampliamente los requirimientos del puesto. Supera los requirimientos del puesto. **Muy Bueno Bueno** Alcanza los requirimientos del puesto. **Necesita Mejorar** No alcanza los requirimientos del puesto.

No Satisfactorio

Se aleja visiblemente de los requirimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de s	u desempeño.(Fortalezas)		
Destaque aspectos a mejorar de s	su desempeño.(Debilidades)		
Compromiso de mejoras:			
Acciones de capacitacíon sugerid	as:		
	Observaciones o	del Evaluador:	
FECHA: / /	Firma Evaluado	Firma Evaluador	Firma de RR.HH.