

Datos del Evaluado

Nombre: **Escalante, Juan Ricardo** Legajo: **502336** Departamento: **Industrial - Producción**
 Área: **Industrial** Posición: **Lider Produccion** Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

Datos del Evaluador

Nombre: **Villafane Ramiro Omar** Legajo: **546611** Posición: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

10 

Demostró en todo momento gran preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

8 

Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

9 

Siempre demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

10 

Siempre demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

10 

Siempre resuelve problemas por sí mismo.

Flexibilidad

8 

Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

7 

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

10 

Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
 Supera los requerimientos del puesto.
 Alcanza los requerimientos del puesto.
 No alcanza los requerimientos del puesto.
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Autonomía, proactividad y orientación a resultados.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Comunicación con los diferentes niveles/áreas de la empresa. Dificultad para convivir con escenarios ambiguos y/o fluctuantes.

Compromiso de mejoras:

Gran compromiso durante temporada en garantizar continuidad en las operaciones y durante los mantenimientos de los sectores a cargo de él y gestión de proyectos nuevos.

Acciones de capacitación sugeridas:

Tratamientos térmicos. Métodos y conceptos de limpieza.

Observaciones del Evaluador:

Ricardo es un referente en su rol de líder de grupo base concentradores, con fuerte inclinación en implementación del Sistema de Gestión Integral, pensando en escenarios futuros que nos permitan adelantar a los problemas potenciales.

.....

Firma Evaluado

.....

Firma Evaluador

.....

Firma de RR.HH.

FECHA: / /