

Datos del Evaluado

Nombre: **Diaz, Sandra Nemesia**Legajo: **102428**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Inspeccion y Retoque** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo**Legajo: **507470**Posición: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	4	Demostró poca preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	4	Pocas veces demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	3	Pocas veces demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	3	Pocas veces demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras
Autonomia	4	Pocas veces resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	5	En general flexible, con facilidad para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	7	Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	8	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
Supera los requerimientos del puesto.
Alcanza los requerimientos del puesto.
No alcanza los requerimientos del puesto.
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Debe trabajar mas en el compromiso y trabajo en equipo. Se observa en varias ocasiones que no se trabaja al ritmo de la linea. Los lideres marcan esta situacion en la temporada. Esto perjudica tambien al trabajo en equipo.Debe evitar tiempos ociosos y respetar los tiempos en desayunador. Debe trabajar en proactividad. No esperar ordenes de superiores. Si la linea se detiene, debe buscar una nueva tarea.Tambien se ve la calidad afectada, ya que no trabaja al ritmo de lo que la linea necesita.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

No se observa un desempeño adecuado para los puestos ocupados. Debe esforzarse mas. Le cuesta ser flexible. Se observa ante los cambios de puesto. Siempre busca el puesto de menor esfuerzo. El lider de salsa observa un desempeño bajo.

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /