

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2020

## Datos del Evaluado

Nombre: **Salas Vargas, Marcelo Enrique**Legajo: **575237**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Paletizador**Empresa: **ARCOR**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Luna Zullo, Maria Julieta**Legajo: **563141**Posición: **Jefe Sector Producción**

## Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

7✓

Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

7✓

Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

8✓

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

## Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

8✓

Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

6✓

Frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

9✓

Siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

8✓

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

8✓

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente

Muy Bueno

Bueno

Necesita Mejorar

No Satisfactorio

✓

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

**ENTREVISTA DE MEJORA**

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

**Observaciones del Evaluador:**

Ayudante de Manzini y segunda selección. Bien predispuesto, pero poco tiempo para medirlo

.....

**Firma Evaluado**

.....

**Firma Evaluador**

.....

**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**     /     /