

## Datos del Evaluado

Nombre: **Diaz, Hilda Viviana**Legajo: **101664**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Inspeccion y Retoque** Empresa: **ARCOR**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo**Legajo: **507470**Posición: **Jefe Sector Producción**

## Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

7 

Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

7 

Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

7 

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

## Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

8 

Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

8 

Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

7 

Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

7 

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

9 

Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente****Muy Bueno****Bueno****Necesita Mejorar****No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Proactividad, responsabilidad, compromiso y seguridad son competencias destacables.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Falta de comunicación al momento de tomar decisiones de hacer pruebas o detener la línea por problemas en Tomate. No fluye la comunicación hacia los líderes del sector. Debe trabajar más en resolución de situaciones conflictivas con sus compañeras para poder lograr establecer relaciones laborales sólidas, que lleguen a mejorar el trabajo en equipo. Debe trabajar en calidad. Se detecta desvío con ingreso de productos no autorizados a planta.

Compromiso de mejoras:

Debe respetar los horarios de ingreso . Se detectan desvíos de tiempo en el ingreso al turno.

Acciones de capacitación sugeridas:

### Observaciones del Evaluador:

Se observa un buen desempeño en las tareas realizadas en control de remache. Se observa incomodidad en situaciones de reemplazo, dejando expuesto que debe trabajar más en flexibilidad, adaptándose a los cambios de puestos, sobre todo en baja temporada en situaciones de reemplazos para refrigerio o ausentismo.

-----  
Firma Evaluado

-----  
Firma Evaluador

-----  
Firma de RR.HH.

FECHA:     /     /