

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024

Datos del Evaluado

Nombre: **Zerda,Luis Rodolfo** Legajo: **566116** Departamento: **Industrial - Producción**
Área: **Industrial** Posición: **Op. Paletizador** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz,Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posicion: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

| Competencias | Nivel | Grados |
|--------------------------|-------|--|
| Orientación a resultados | 8✔ | Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos. |

Relaciones Interpersonales

| Competencias | Nivel | Grados |
|------------------------------------|-------|--|
| Comunicación y respeto a los demás | 8✔ | Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha. |
| Trabajo En Equipo | 8✔ | Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo |

Contribucion Personal

| Competencias | Nivel | Grados |
|--------------|-------|---|
| Proactividad | 8✔ | Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras. |
| Autonomia | 7✔ | Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo |
| Flexibilidad | 9✔ | Siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones |

Gestión de la Operación

| Competencias | Nivel | Grados |
|---------------------------|-------|--|
| Compromiso con la Calidad | 8✔ | Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos |

Competencias Funcionales y Técnicas

| Competencias | Nivel | Grados |
|-------------------------------|-------|--|
| Gestión en condiciones segura | 7✔ | Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras |

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

✔

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
Supera los requerimientos del puesto.
Alcanza los requerimientos del puesto.
No alcanza los requerimientos del puesto.
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Trabajo en equipo y flexibilidad son competencias que se destacan en su desempeño

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Se observan situaciones de actos inseguros como subirse a barandas con riesgo de caídas y aperturas de tableros eléctricos. Debe trabajar mas en autonomía. Debe asimilar mas conocimientos técnicos del equipo donde trabaja para poder resolver los problemas que acontecen

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Se observa un desempeño adecuado para el puesto ocupado

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /