

Datos del Evaluado

Nombre: **Allende, Juan Carlos** Legajo: **102363** Departamento: **Industrial - Mtto. Mecánico**
 Área: **Industrial** Posición: **Op. Mtto. Mecanico Temp.** Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posición: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

7 

Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

8 

Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

7 

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

7 

Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

8 

Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

7 

Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

8 

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

8 


Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
 Supera los requerimientos del puesto.
 Alcanza los requerimientos del puesto.
 No alcanza los requerimientos del puesto.

No Satisfactorio

☐

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

- 1)
- 2)
- 3)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

- 1)
- 2)
- 3)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Poca participacion en el GB. Aportes negativos.Dispersa reunion. Poco compromiso en el aprendizaje de equipos como consola y Dorado Desarrollar mas el trabajo en equipo. Tareas que el no realiza se le recargan al compañero Debe trabajar mas en proactividad. Mucha intervencion del supervisor en el manejo de la gente en tiempos ociosos. En sus tiempos ociosos no trabaja en apredizaje. Autonomia mejorar el manejo de los recursos optimizandolos. Flexibilidad trabajar mas. Pierde orientacion a los result

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /