

## Datos del Evaluado

Nombre: **Martinez, Daniel Hipolito** Legajo: **102664** Departamento: **Industrial - Producción**  
 Área: **Industrial** Posición: **Lider Etiquetado** Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Luna Zullo, Maria Julieta** Legajo: **563141** Posición: **Jefe Sector Producción**

## Alineamiento Empresarial

## Competencias

## Nivel

## Grados

Orientación a resultados

8 

Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

## Competencias

## Nivel

## Grados

Comunicación y respeto a los demás

7 

Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

8 

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

## Contribucion Personal

## Competencias

## Nivel

## Grados

Proactividad

8 

Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

9 

Siempre resuelve problemas por sí mismo.

Flexibilidad

7 

Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

## Competencias

## Nivel

## Grados

Compromiso con la Calidad

9 

Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

## Competencias

## Nivel

## Grados

Gestión en condiciones segura

9 

Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**  
**No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
 Supera los requerimientos del puesto.  
 Alcanza los requerimientos del puesto.  
 No alcanza los requerimientos del puesto.  
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

### Observaciones del Evaluador:

Poca participacion en el GB. Esto hace que los resultados sean bajos. No hay compromiso para llevar adelante el PM. Trabajar mas en resultados. Mucho tiempo ocioso mal utilizado. Trabajar en proactividad. Errores operativos por no ser pro activo. Trabajar en flexibilidad y comunicación. Le cuesta reconocer errores y contesta de malas formas. Debe mejorar el trato con pares y superiores. Trabajar mas en aspectos de seguridad.Comete actos inseguros y no utiliza EPP

.....  
Firma Evaluado

.....  
Firma Evaluador

.....  
Firma de RR.HH.

FECHA:     /     /