

Datos del Evaluado

Nombre: **Millon, Diego Gustavo** Legajo: **502337** Departamento: **Industrial - Mtto. Mecánico**
 Área: **Industrial** Posición: **Op. Mtto. Mecanico Temp.** Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

Datos del Evaluador

Nombre: **Luna Zullo, Maria Julieta** Legajo: **563141** Posición: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

6 ✓

Demostró, en general, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

6 ✓

Frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

7 ✓

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

5 ✓

Frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

5 ✓

Frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

7 ✓

Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

7 ✓

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

7 ✓

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

✓

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
 Supera los requerimientos del puesto.
 Alcanza los requerimientos del puesto.
 No alcanza los requerimientos del puesto.
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Debe trabajar en aspectos de seguridad. Realiza actos inseguros con frecuencia como no utilizar EPP, no trabajar con permisos de trabajo, anular seguridades sin consensuar con el supervisor. En calidad debe trabajar mas en conceptos y teoría. Desconoce muchos aspectos de calidad fundamentales para desarrollar las tareas con seguridad y así tomar buenas decisiones. Le cuesta mucho reconocer errores y modificar conductas. Siempre busca culpar al alguien mas y no se hace cargo de sus errores sean voluntarios

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /