

## Datos del Evaluado

Nombre: **Molinelli, Ricardo Anibal** Legajo: **543358** Departamento: **Industrial - Mtto. Mecánico**  
 Área: **Industrial** Posición: **Mecanico** Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Andonegui Rolando German** Legajo: **548135** Posición: **Jefe Mantenimiento**

## Alineamiento Empresarial

| Competencias             | Nivel | Grados   |
|--------------------------|-------|--|
| Orientación a resultados | 8     | Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos. |

## Relaciones Interpersonales

| Competencias                       | Nivel | Grados   |
|------------------------------------|-------|--|
| Comunicación y respeto a los demás | 8     | Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha. |
| Trabajo En Equipo                  | 9     | Siempre demostró interés en trabajar en equipo   |

## Contribucion Personal

| Competencias | Nivel | Grados  |
|--------------|-------|---|
| Proactividad | 7     | Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras. |
| Autonomia    | 7     | Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo  |
| Flexibilidad | 8     | Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones                            |

## Gestión de la Operación

| Competencias              | Nivel | Grados  |
|---------------------------|-------|---|
| Compromiso con la Calidad | 9     | Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos |

## Competencias Funcionales y Técnicas

| Competencias                  | Nivel | Grados  |
|-------------------------------|-------|---|
| Gestión en condiciones segura | 9     | Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras |

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**  
**No Satisfactorio**

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
 Supera los requerimientos del puesto.  
 Alcanza los requerimientos del puesto.  
 No alcanza los requerimientos del puesto.  
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Se muestra analítico y con buen criterio para resolver problemas, y con muy buena predisposición para atacar las necesidades planteadas por distintas areas.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

La oportunidad de mejora debe darse en la comunicación, ej: ser constante con los mails de novedades, articular autonomamente con los repuestos, auto gestionar y mejorar las hojas de revisión de sus equipos para lograr un preventivo efectivo, desarrollar análisis por si solo.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

### Observaciones del Evaluador:

.....

Firma Evaluado

.....

Firma Evaluador

.....

Firma de RR.HH.

FECHA:    /    /