

## Datos del Evaluado

Nombre: **Montaño, Gladys Zulma** Legajo: **102202** Departamento: **Industrial - Producción**  
 Área: **Industrial** Posición: **Op. Inspeccion y Retoque** Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posición: **Jefe Sector Producción**

## Alineamiento Empresarial

## Competencias

## Nivel

## Grados

Orientación a resultados

6 

Demostró, en general, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

## Competencias

## Nivel

## Grados

Comunicación y respeto a los demás

7 

Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

7 

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

## Contribución Personal

## Competencias

## Nivel

## Grados

Proactividad

5 

Frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomía

3 

Pocas veces resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

8 

Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

## Competencias

## Nivel

## Grados

Compromiso con la Calidad

7 

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

## Competencias

## Nivel

## Grados

Gestión en condiciones segura

8 


Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**  
**No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
 Supera los requerimientos del puesto.  
 Alcanza los requerimientos del puesto.  
 No alcanza los requerimientos del puesto.  
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

**ENTREVISTA DE MEJORA**

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

**Observaciones del Evaluador:**

.....

**Firma Evaluado**

.....

**Firma Evaluador**

.....

**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**    /    /