

## Datos del Evaluado

Nombre: **Peña, Pablo Sebastian**Legajo: **531248**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Ctról. Calidad**Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Prieto Perez, Maria Florencia**Legajo: **559632**Posición: **Jefe Gestión Calidad**

## Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

4 

Demostró poca preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

3 

Pocas veces demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

4 

Pocas veces demostró interés en trabajar en equipo

## Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

6 

Frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

5 

Frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

3 

En general rígido, con dificultad para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

6 

Se apreció preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

10 

Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**

**Muy Bueno**

**Bueno**

**Necesita Mejorar**

**No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

**ENTREVISTA DE MEJORA**

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

- 1)
- 2)
- 3)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

- 1)
- 2)
- 3)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

**Observaciones del Evaluador:**

.....

**Firma Evaluado**

.....

**Firma Evaluador**

.....

**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**     /     /