

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024

Datos del Evaluado

Nombre: **Romero Krause Rubio, Segundo Martin** Legajo: **588729** Departamento: **Industrial - Producción**  
Área: **Industrial** Posición: **Lider Produccion** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posición: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

| Competencias             | Nivel | Grados  |
|--------------------------|-------|---|
| Orientación a resultados | 9     | Demostó en todo momento gran preocupación por alcanzar los resultados establecidos. |

Relaciones Interpersonales

| Competencias                       | Nivel | Grados  |
|------------------------------------|-------|---|
| Comunicación y respeto a los demás | 9     | Siempre demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha. |
| Trabajo En Equipo                  | 9     | Siempre demostró interés en trabajar en equipo                                |

Contribucion Personal

| Competencias | Nivel | Grados  |
|--------------|-------|---|
| Proactividad | 8     | Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras. |
| Autonomia    | 8     | Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo  |
| Flexibilidad | 9     | Siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones                                 |

Gestión de la Operación

| Competencias              | Nivel | Grados  |
|---------------------------|-------|---|
| Compromiso con la Calidad | 9     | Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos |

Competencias Funcionales y Técnicas

| Competencias                  | Nivel | Grados   |
|-------------------------------|-------|--|
| Gestión en condiciones segura | 8     | Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras |

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente  
Muy Bueno  
Bueno  
Necesita Mejorar  
No Satisfactorio

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
Supera los requerimientos del puesto.  
Alcanza los requerimientos del puesto.  
No alcanza los requerimientos del puesto.  
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

**Observaciones del Evaluador:**

.....  
**Firma Evaluado**

.....  
**Firma Evaluador**

.....  
**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**     /     /