

Datos del Evaluado

Nombre: **Peña, Pablo Sebastian**Legajo: **531248**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Ctról. Calidad**Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

Datos del Evaluador

Nombre: **Prieto Perez, Maria
Flores**Legajo: **559632**Posición: **Jefe Gestión Calidad**

Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

4 

Demostró poca preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

3 

Pocas veces demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

4 

Pocas veces demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

6 

Frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

5 

Frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

3 

En general rígido, con dificultad para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

6 

Se apreció preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

10 

Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente

Muy Bueno

Bueno

Necesita Mejorar

No Satisfactorio



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

- 1)
- 2)
- 3)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

- 1)
- 2)
- 3)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

.....

Firma Evaluado

.....

Firma Evaluador

.....

Firma de RR.HH.

FECHA: / /