

Datos del Evaluado

Nombre: **Diaz, Fabio Daniel**Legajo: **102624**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Engomadoras**Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

Datos del Evaluador

Nombre: **Villafane Ramiro Omar**Legajo: **546611**Posición: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

7 

Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

4 

Pocas veces demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

4 

Pocas veces demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

3 

Pocas veces demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras

Autonomia

5 

Frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

5 

En general flexible, con facilidad para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

5 

Se apreció preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

5 

Frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente**Muy Bueno****Bueno****Necesita Mejorar****No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.

Supera los requerimientos del puesto.

Alcanza los requerimientos del puesto.

No alcanza los requerimientos del puesto.

Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Oficio en tareas de pintura

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Autonomía, proactividad, actividades vinculadas a la calidad y seguridad, compromisos con planes de trabajo (pintura), cumplimiento con las BPM de planta.

Compromiso de mejoras:

Tareas de pintura

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Fabio es un colaborador que desempeña funciones, a nivel general tanto de pintura en planta cómo operaciones durante el turno.

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /