

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024

Datos del Evaluado

Nombre: **Escobar Pizzi, Maria Guadalupe** Legajo: **588484** Departamento: **Industrial - Calidad**
Área: **Industrial** Posición: **Aux. Calidad** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Morales Rojas, Veronica Beatriz** Legajo: **565700** Posicion: **Jefe Gestión Calidad**

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	7	Demostó, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	7	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	8	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	6	Frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	6	Frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	8	Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	9	Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	9	Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
Supera los requerimientos del puesto.
Alcanza los requerimientos del puesto.
No alcanza los requerimientos del puesto.
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Flexibilidad, predisposición, compromiso, trabajo en equipo, comunicación con clientes y visitas externas

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Proactividad, comunicación, Interactuar con otras áreas

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Guadalupe esta transitando su primer año en el rol, en el cual a mitad del período se conversó con ella porque no estaba alcanzando el requerimiento de sus responsabilidades primarias. Desde ese momento se consiguió un cambio notorio en su desempeño Valoramos su compromiso y predisposición a aprender

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /