

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2021

## Datos del Evaluado

Nombre: **Herrera, America Justina** Legajo: **101604**Departamento: **Industrial - Producción**Área: **Industrial**Posición: **Op. Inspeccion y Retoque** Empresa: **ARCOR**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo** Legajo: **507470**Posición: **Jefe Sector Producción**

## Alineamiento Empresarial

Competencias

Nivel

Grados

Orientación a resultados

6 

Demostró, en general, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

Competencias

Nivel

Grados

Comunicación y respeto a los demás

6 

Frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

7 

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

## Contribucion Personal

Competencias

Nivel

Grados

Proactividad

5 

Frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.

Autonomia

6 

Frecuentemente resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

8 

Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

Competencias

Nivel

Grados

Compromiso con la Calidad

8 

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias

Nivel

Grados

Gestión en condiciones segura

8 


Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**  
**No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
 Supera los requerimientos del puesto.  
 Alcanza los requerimientos del puesto.  
 No alcanza los requerimientos del puesto.  
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

**ENTREVISTA DE MEJORA**

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

**Observaciones del Evaluador:**

.....

**Firma Evaluado**

.....

**Firma Evaluador**

.....

**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**    /    /