

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024

Datos del Evaluado

Nombre: **Gentile,Bruno Emiliano** Legajo: **562907** Departamento: **Industrial - Producción**  
Área: **Industrial** Posición: **Op. Ctról. Calidad** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Morales Rojas,Veronica Beatriz** Legajo: **565700** Posicion: **Jefe Gestión Calidad**

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	7	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	8	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	8	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	8	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	7	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	7	Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	8	Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	8	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**  
**No Satisfactorio**

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
Supera los requerimientos del puesto.  
Alcanza los requerimientos del puesto.  
No alcanza los requerimientos del puesto.  
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Capacidad de decisión frente a un problema en la línea Conocimientos de diversos sectores de calidad Capacidad de escucha y aprendizaje en procesos productivos

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Trabajar en sistema con mayor autonomía

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

**Observaciones del Evaluador:**

.....  
**Firma Evaluado**

.....  
**Firma Evaluador**

.....  
**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**     /     /