

Datos del Evaluado

Nombre: **Molina, Pedro Jesus** Legajo: **502404** Departamento: **Industrial - MAHPI**
Área: **Industrial** Posición: **Op. Tratamiento Efluentes** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Ramello Karina Marilyn** Legajo: **541547** Posición: **Jefe MAHPI**

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	8✔	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	9✔	Siempre demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	8✔	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	8✔	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	6✔	Frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	10✔	Siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	7✔	Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	8✔	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

✔

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
Supera los requerimientos del puesto.
Alcanza los requerimientos del puesto.
No alcanza los requerimientos del puesto.
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Respeto y escucha, Responsabilidad Proactividad: Se sigue observando una importante evolución en la resolución de problemas, seguimientos de temas, involucración en el proceso, Durante el mantenimiento de los reactores (MMBR, LLAA se uso a la par del personal de clines, buscando poder resolver lo mas rapido posible las fallas del sistema, realizar las pruebas necesarias. Pedro ha demostrado que tiene la capacidad para proponer ideas creativas y que han sido asertivas al momento de resolver problemas. A

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Capacidad de comunicación - El año pasado se habia marcado trabajar la comunicación con supervisores, no por que sea mala, si no animarse a romper barreras para lograr la autonomía en los procesos, evitando generar la comunicación con intermediarios como el analista o jefe que puede llevar a demoras en la resolución. Si bien hubo evolución es importante seguir trabajándolo.

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Orientación a los resultados: Es importante seguir trabajando en el análisis de los datos y ensayos realizados, es frecuente la falta de carga de datos, y a veces algunos resultan incongruentes. El mto realizado en la planta durante el 2023 nos deja en otro estadio para afrontar la temporada 2024, lo cual debería ayudarnos a poder lograr mayor análisis de los datos.

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /