

## Datos del Evaluado

Nombre: **Aballay, Fabian Honorio** Legajo: **102674** Departamento: **Industrial - Producción**  
 Área: **Industrial** Posición: **Op. Cardboardpacker** Empresa: **LA CAMPAGNOLA**

## Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz, Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posición: **Jefe Sector Producción**

## Alineamiento Empresarial

## Competencias

## Nivel

## Grados

Orientación a resultados

4 

Demostró poca preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

## Relaciones Interpersonales

## Competencias

## Nivel

## Grados

Comunicación y respeto a los demás

6 

Frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.

Trabajo En Equipo

5 

Frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

## Contribucion Personal

## Competencias

## Nivel

## Grados

Proactividad

4 

Pocas veces demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras

Autonomia

4 

Pocas veces resuelve problemas por sí mismo

Flexibilidad

7 

Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

## Gestión de la Operación

## Competencias

## Nivel

## Grados

Compromiso con la Calidad

7 

Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

## Competencias Funcionales y Técnicas

## Competencias

## Nivel

## Grados

Gestión en condiciones segura

8 

Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

**IMPORTANTE:** Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

## DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

**Excelente**  
**Muy Bueno**  
**Bueno**  
**Necesita Mejorar**  
**No Satisfactorio**



Supera ampliamente los requerimientos del puesto.  
 Supera los requerimientos del puesto.  
 Alcanza los requerimientos del puesto.  
 No alcanza los requerimientos del puesto.  
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

## ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

- 1)
- 2)
- 3)

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

- 1)
- 2)
- 3)

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

### **Observaciones del Evaluador:**

Poco interes al momento de realizar las tareas. No hay aporte personal. En el GB no hay participacion activa. Indicadores personales bajos. No viene los fines de semana. Poco interés en la linea. Recarga al compañero con tareas por bajo compromiso. Comunicacion inapropiada hacia el supervisor al momento de recibir una orden o un cambio de tarea. Poco trabajo en equipo. Muchos problemas con el compañero de trabajo. Poca proactividad. Tiempos ociosos no aprovechados. Espera ordenes. No trabaja por si sol

.....  
**Firma Evaluado**

.....  
**Firma Evaluador**

.....  
**Firma de RR.HH.**

**FECHA:**    /    /