

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL JORNALIZADO-2024

Datos del Evaluado

Nombre: **Bustos,Hector Fabian** Legajo: **507471** Departamento: **Industrial - Producción**
Área: **Industrial** Posición: **Op. Concentrador** Empresa: **ARCOR**

Datos del Evaluador

Nombre: **Quiroz,Esteban Alfredo** Legajo: **507470** Posicion: **Jefe Sector Producción**

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	7	Demostró, casi siempre, preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	8	Muy frecuentemente demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	8	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	8	Muy frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	8	Muy frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	8	Casi siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	9	Siempre mostró preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	8	Muy frecuentemente demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
Supera los requerimientos del puesto.
Alcanza los requerimientos del puesto.
No alcanza los requerimientos del puesto.
Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

Aspectos como calidad, flexibilidad y trabajo en equipo son competencias que se destacan.

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

Debe trabajar en calidad, cumpliendo las BPM. En muchas ocasiones se observa incumplimiento de uso de barbijo. Falta de utilización de EPP en ocasiones Debe aprender a trabajar con el sistema, realización de OT, LUPs carga de OT, SPAC, etc. Debe trabajar mas. Debe trabajar mas en la autonomía de su equipo. Se observa poco interés en seguir aprendiendo conocimientos técnicos que después serán utilizados en el sector para resolver los problemas que acontecen. Excesivo tiempo en el desayunador. Excesiv

Compromiso de mejoras:

Se observa un alto compromiso con respecto a los equipos y sobre todo en temporada. No asi fuera de temporada.

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

Se destaca un muy buen desempeño para los puestos en los que se ha trabajado

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /