

Datos del Evaluado

Nombre: Legajo: Departamento:

Área: Posición: Empresa:

Datos del Evaluador

Nombre: **Paez, Sonia Beatriz** Legajo: **100513** Posición: **Jefe Sector Almacén**

Alineamiento Empresarial

Competencias	Nivel	Grados
Orientación a resultados	9	Demostró en todo momento gran preocupación por alcanzar los resultados establecidos.

Relaciones Interpersonales

Competencias	Nivel	Grados
Comunicación y respeto a los demás	9	Siempre demostró respeto por los demás y capacidad de comunicación y escucha.
Trabajo En Equipo	9	Siempre demostró interés en trabajar en equipo

Contribucion Personal

Competencias	Nivel	Grados
Proactividad	6	Frecuentemente demostró capacidad para actuar anticipándose a los hechos y a las necesidades futuras.
Autonomia	5	Frecuentemente resuelve problemas por sí mismo
Flexibilidad	9	Siempre flexible para reconocer errores y adaptarse a nuevas asignaciones

Gestión de la Operación

Competencias	Nivel	Grados
Compromiso con la Calidad	8	Se apreció casi siempre preocupación por realizar la tarea de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad definidos

Competencias Funcionales y Técnicas

Competencias	Nivel	Grados
Gestión en condiciones segura	10	Siempre demostró interés en trabajar en condiciones seguras

IMPORTANTE: Califique en relación directa a la definición del concepto y no según su equivalencia numérica.

DESEMPEÑO GLOBAL

Esta evaluación general tiene por objeto resumir la opinión sobre el evaluado. Representa la síntesis conceptual de los rubros evaluados anteriormente.

Excelente
Muy Bueno
Bueno
Necesita Mejorar
No Satisfactorio

Supera ampliamente los requerimientos del puesto.
 Supera los requerimientos del puesto.
 Alcanza los requerimientos del puesto.
 No alcanza los requerimientos del puesto.
 Se aleja visiblemente de los requerimientos del puesto.

ENTREVISTA DE MEJORA

Destaque aspectos positivos de su desempeño.(Fortalezas)

FLEXIBILIDAD PARA RECONOCER ERRORES, TRABAJAR EN CONDICIONES SEGURAS, TRABAJAR EN EQUIPO, RESPETO HACIA LOS DEMAS

Destaque aspectos a mejorar de su desempeño.(Debilidades)

ANTICIPARSE A LAS NECESIDADES, RESOLVER PROBLEMAS POR SI MISMO

Compromiso de mejoras:

Acciones de capacitación sugeridas:

Observaciones del Evaluador:

LAS DEBILIDADES QUE SE OBSERVAN SON PROPIAS A TODO PERSONAL NUEVO EN LA EMPRESA

.....
Firma Evaluado

.....
Firma Evaluador

.....
Firma de RR.HH.

FECHA: / /