

POLÍTICA DE PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

LUCE MEDIC S.A.

En Lucemedic estamos comprometidos con la creación de un entorno laboral seguro, respetuoso y libre de hostigamiento sexual. Esta política tiene como objetivo prevenir, detectar y sancionar cualquier forma de hostigamiento sexual en nuestro lugar de trabajo, de acuerdo con la Ley N° 27492, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual.

La presente política se aplica a todas las Sedes de Lucemedic, o unidades médicas donde como empresa se realizan actividades.

El hostigamiento sexual es cualquier conducta indeseada de naturaleza sexual que afecta la dignidad de una persona y crea un ambiente intimidante, hostil o degradante.

Lucemedic aplica como medidas de prevención y concientización las siguientes actividades:

- ▶ Realizar capacitaciones periódicas para sensibilizar a los colaboradores sobre el hostigamiento sexual y sus consecuencias.
- ▶ Fomentar una cultura de respeto y tolerancia.
- ▶ Establecer canales de comunicación confidenciales para reportar incidentes de hostigamiento sexual.
- ▶ Garantizar que los denunciantes no sufran represalias.


Lucemedic establecer las siguientes prohibiciones y sanciones sobre cualquier acto de hostigamiento en el trabajo.

- ▶ Está terminantemente prohibido cualquier acto de hostigamiento sexual, incluyendo comentarios, insinuaciones, tocamientos no deseados, chantaje, entre otros.
- ▶ No se tolerará ningún tipo de discriminación o represalia contra denunciantes.
- ▶ Investigaremos todas las denuncias de manera imparcial y confidencial.
- ▶ Las sanciones incluirán desde amonestaciones hasta la terminación del contrato laboral, según la gravedad del caso y la normativa vigente.

Los responsables de la ejecución de la presente política son:

- ▶ **Gerencia General:** Garantizará la implementación y cumplimiento de esta política.
- ▶ **Comité de Ética y Prevención del Hostigamiento Sexual:** Supervisará y promoverá acciones preventivas.
- ▶ **Colaboradores:** Deben cumplir con esta política y denunciar cualquier incidente de hostigamiento sexual.

Esta política busca crear un ambiente laboral seguro y respetuoso para todos.



JULIO MIGUEL OBREGÓN VIDAL
GERENTE GENERAL

