



RESTOBAR LA ULTIMA CONCHITA S.R.L.

20602247687

CONTRATO DE TRABAJO SUJETO A MODALIDAD

Contrato Laboral N° 1 - 2021 - RESTOBAR LA ULTIMA CONCHITA S.R.L.

Conste por el presente documento el Contrato de Trabajo a plazo fijo sujeto a modalidad, que celebran al amparo del Art. 63° de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral aprobado por D. S. N° 003-97-TR, y normas complementarias, de una parte **RESTOBAR LA ULTIMA CONCHITA S.R.L.** con R.U.C. N° 20602247687 y domicilio fiscal en AV. ABELARDO QUIÑONES NRO. 4757 (ALTURA SOMBRERO DE PAJA) LORETO - MAYNAS - SAN JUAN BAUTISTA debidamente representada por **NOMBRE DEL REPRESENTANTE** con D.N.I. N° **SU DNI**, quien se desempeña como Gerente Central, a quien en adelante se le denominará **EL EMPLEADOR**; y de la otra parte **Luis Salazar Ayala** con D.N.I. N° **78954785**, domiciliado en Alzamora 548, San Juan Bautista, Maynas, Loreto, a quien en adelante se le denominará **EL TRABAJADOR**; en los términos y condiciones siguientes:

PRIMERO: EL EMPLEADOR es una sociedad cuyo objeto social es dedicarse a las actividad de gestión de residuos de sólidos, desde su acondicionamiento, recolección, transporte, tratamiento, comercialización y disposición final tanto peligroso y no peligrosos del ámbito municipal y no municipal, Limpieza y Remediación de contingencias ambientales generados por el derrame de hidrocarburos y otros materiales peligrosos entre otras actividades derivadas o conexas permitidas por ley, para lo cual cuenta con la infraestructura, equipos y recursos necesarios para realizar estas labores, y requiere de los servicios del **TRABAJADOR** para el cumplimiento de un servicio específico.

SEGUNDO: Por el presente documento **EL EMPLEADOR** contrata a **plazo fijo sujeto a modalidad**, los servicios de **EL TRABAJADOR** quien desempeñará el cargo de **MESERO** bajo la dependencia del Departamento de **LIMPIEZA Y ASEO** asignadas en una de las actividades señaladas en la cláusula primera. El centro laboral asignado para **EL TRABAJADOR** es en el/la **Sede San Juan**.

TERCERO: El presente contrato se iniciará el **15-07-2021** y vencerá el **15-09-2021**.

CUARTO: EL TRABAJADOR conviene y acepta en brindar los servicios a que se contrae la presente contratación, con sujeción a los horarios fijos y/o rotativos que pudiera establecer **EL EMPLEADOR** de acuerdo a la naturaleza y requerimientos de sus actividades operativas, encontrándose en consecuencia, facultada a través de una comunicación escrita variar el Centro Laboral de **EL TRABAJADOR** en atención a sus necesidades operativas.

QUINTO: EL TRABAJADOR deberá cumplir con las normas propias del Centro de Trabajo, así como las contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo, Manual de Organización y Funciones, y en las demás normas laborales, y las que se impartan por necesidades del servicio en ejercicio de las facultades de administración de la empresa, de conformidad con el Art. 9° TUO del D. Leg. N° 728 aprobado por D. S. N° 00397-TR Ley de Productividad y Competitividad Laboral.

SEXTO: EL EMPLEADOR abonará al **TRABAJADOR** la cantidad de **S/. 1000.00 (MIL CON 00/00 Nuevos Soles)** como remuneración mensual, de la cual se deducirá las aportaciones y descuentos por tributos establecidos en la ley que le resulten aplicables.

SEPTIMO: Queda entendido que **EL EMPLEADOR** no está obligado a dar aviso alguno adicional referente al término del presente contrato, operando su extinción en la fecha de su vencimiento conforme la cláusula tercera, oportunidad en la cual se abonará al **TRABAJADOR** los beneficios sociales que le pudieran corresponder de acuerdo a ley.

OCTAVO: Este contrato queda sujeto a las disposiciones que contiene el TUO del D. Leg. N° 728 aprobado por D. S. N° 003-97-TR Ley de Productividad y Competitividad Laboral, y demás normas legales que lo regulen o que sean



RESTOBAR LA ULTIMA CONCHITA S.R.L.

20602247687

dictadas durante la vigencia del contrato.

NOVENO: En cumplimiento con el inciso "c" del artículo 35 de la Ley 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su reglamento DS-005-2012-TR, se indican los riesgos a los que estará expuesto el trabajador:

- Riesgo de accidente de tránsito, durante sus desplazamientos.
- Riesgos disergonómicos que puedan ocasionar disturbios músculo - esqueléticos.
- Riesgos relacionados a las condiciones ambientales y climáticas de su zona de trabajo.

DECIMO: Son causales de despido inmediato las faltas graves siguientes:

- El incumplimiento de las obligaciones de trabajo que supone el quebrantamiento de la buena fe laboral.
- La reiterada resistencia a las órdenes relacionadas con las labores encomendadas por el empleador.
- La reiterada paralización intempestiva de labores y la inobservancia del Reglamento Interno de Trabajo o del Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial gravedad, que revistan de gravedad.
- La disminución deliberada y reiterada en el rendimiento de las labores o del volumen o de la calidad de producción.
- La apropiación consumada o frustrada de bienes o servicios del empleador o que se encuentran bajo su custodia, así como la retención o utilización indebidas de los mismos, en beneficio propio o de terceros, con prescindencia de su valor.
- El uso o entrega a terceros de información reservada del empleador.
- La sustracción o utilización no autorizada de documentos de la empresa.
- La información falsa al empleador con la intención de causarle perjuicio u obtener una ventaja.
- La competencia desleal.
- La concurrencia reiterada en estado de embriaguez o bajo influencia de drogas o sustancias estupefacientes, y aunque no sea reiterada cuando por la naturaleza de la función o del trabajo revista excepcional gravedad.
- Los actos de violencia, grave indisciplina, injuria y falta de palabra verbal o escrita en agravio del empleador, de sus representantes, del personal jerárquico o de otros trabajadores, sea que se cometan dentro del centro de trabajo o fuera de él cuando los hechos se deriven directamente de la relación laboral.
- El daño intencional a los edificios, instalaciones, obras, maquinarias, instrumentos, documentación, materias primas y demás bienes de propiedad de la empresa - o en posesión de ésta.
- El abandono de trabajo por más de tres (3) días consecutivos.
- La impuntualidad reiterada, si ha sido acusada por el empleador, siempre que se hayan aplicado sanciones disciplinarias previas de amonestaciones escritas y suspensiones.
- El hostigamiento sexual cometido por los representantes del empleador o quien ejerza autoridad sobre el trabajador, así como el cometido por un trabajador cualquiera sea la ubicación de la víctima del hostigamiento en la estructura jerárquica del centro de trabajo
- A solicitud del cliente u organismo relacionados al servicio.

Conforme con todas las cláusulas anteriores, firman las partes, por triplicado a los 04 días del mes Agosto del año 2021

AQUI VA EL NOMBRE DEL GERENTE
EL EMPLEADOR

Salazar Ayala Luis
EL TRABAJADOR