

❑ Relatório de Análise do Mercado de Trabalho em Cibersegurança

1. Introdução

Este relatório tem como objetivo analisar o mercado de trabalho na área de **Cibersegurança**, com foco nos níveis **Júnior** e **Pleno**. A análise se baseia em vagas publicadas em plataformas como LinkedIn, Glassdoor e Indeed, além de dados de sites especializados (Salario.com.br, BoletimSec e relatos de profissionais da área). O relatório também propõe um plano de ação para o desenvolvimento das principais competências exigidas pelo mercado nos próximos 6 meses.

2. Metodologia

Foram selecionadas **10 vagas** de emprego com foco em Cibersegurança, especialmente nos níveis Júnior e Pleno, de empresas como:

- Raízen
- Unimed
- Icon
- Bunge
- Shô
- Lockton

As vagas foram analisadas quanto às competências técnicas e comportamentais exigidas, além da faixa salarial estimada com base em fontes confiáveis.

3. Análise de Competências

3.1 Hard Skills (Competências Técnicas)

Competência Técnica	Frequência nas Vagas	Observações
IAM (Identity & Access Management)	Alta	Conhecimentos de RBAC, SoD, SailPoint.

SOC e Resposta a Incidentes	Alta	Monitoramento via SIEM (ex. Splunk), triagem de alertas, resposta a incidentes.
Fundamentos de TI (Redes, Linux, Nuvem)	Alta	TCP/IP, Windows/Linux, AWS/Azure.
Frameworks e Conformidade (ISO/NIST)	Média	Requisitos relacionados a segurança da informação e governança.
Inglês Técnico ou Fluente	Alta	Essencial para atuação em empresas globais.
Comunicação em Segurança	Baixa/Média	Algumas vagas citam campanhas de awareness como diferencial.

3.2 Soft Skills (Competências Comportamentais)

Competência Comportamental	Frequência nas Vagas	Observações
Comunicação Eficaz	Alta	Interação entre áreas, documentação técnica, apresentações.
Proatividade	Alta	Resolução de problemas e engajamento com segurança contínua.
Trabalho em Equipe	Média	Integração com times de infraestrutura, devs, compliance etc.
Pensamento Crítico	Média	Análise de riscos, investigação de eventos de segurança.

4. Análise Salarial

Com base nas pesquisas realizadas no **Glassdoor**, **Salario.com.br**, **BoletimSec** e **Indeed**, a tabela abaixo resume a faixa salarial para profissionais da área de Cibersegurança no Brasil (nível Júnior e Pleno):

□ Tabela de Faixa Salarial Estimada

Empresa/Plataforma	Nível	Salário Mínimo (Estimado)	Salário Máximo (Estimado)	Média
BoletimSec	Júnior	R\$ 3.500	R\$ 5.000	R\$ 4.250

Salario.com.br	Júnior	R\$ 5.000	R\$ 10.100	R\$ 7.119,59
Glassdoor (várias empresas)	Júnior	R\$ 3.550	R\$ 4.205	R\$ 3.877,50
Indeed	Júnior	R\$ 4.000	R\$ 6.000	R\$ 5.798
Glassdoor (pleno)	Pleno	R\$ 4.429	R\$ 8.354	R\$ 6.391,50
Salario.com.br	Pleno	R\$ 7.000	R\$ 14.195	R\$ 9.554,80

□ *Observação:* Empresas de grande porte pagam mais. Ex: Barueri (SP) chega a R\$ 8.800/mês para cargos júnior.

5. Análise de Tendências

Com base nos dados analisados, as principais tendências identificadas no mercado de Cibersegurança são:

- **Alta demanda por profissionais especializados**, mesmo para cargos de entrada.
- **Foco em áreas específicas**, como IAM e SOC.
- **Valorização de habilidades de comunicação e cultura de segurança.**
- **Regionalização de salários:** empresas de tecnologia em São Paulo e Barueri pagam mais.
- **Internacionalização das vagas:** o inglês é cada vez mais essencial.

6. Plano de Ação (Próximos 6 Meses)

Com base nas competências mais solicitadas, o grupo propõe desenvolver as seguintes habilidades:

□ Hard Skills

1. Gestão de Identidades e Acessos (IAM)

- a. Estudo de RBAC, SoD, ferramentas como SailPoint.

- b. Aplicações práticas em laboratórios ou projetos simulados.

2. Fundamentos de Redes e Linux

- a. Aprofundamento em TCP/IP, comandos Linux e segurança de rede.
- b. Uso de ferramentas como Wireshark, tcpdump e firewalls.

□ Soft Skill

3. Comunicação Técnica

- a. Escrita de documentação técnica (playbooks, relatórios de incidentes).
- b. Apresentações em grupos de estudo e feedback entre pares.

7. Conclusão

A área de Cibersegurança está aquecida e em expansão, oferecendo oportunidades atrativas já nos primeiros níveis da carreira. A análise das vagas mostrou que, além das competências técnicas, habilidades interpessoais e comunicação são cada vez mais exigidas. O domínio do inglês e o foco em especializações como IAM e SOC são grandes diferenciais para quem busca se destacar no setor.

8. Referências

- [Glassdoor.com.br](https://www.glassdoor.com.br)
- [Salario.com.br](https://www.salario.com.br)
- BoletimSec
- Indeed Brasil
- [Reddit Brasil - r/brdev](https://www.reddit.com/r/brdev)
- Vagas públicas de empresas via LinkedIn