

ANÁLISIS DE DESERCIÓN DE TRABAJADORES

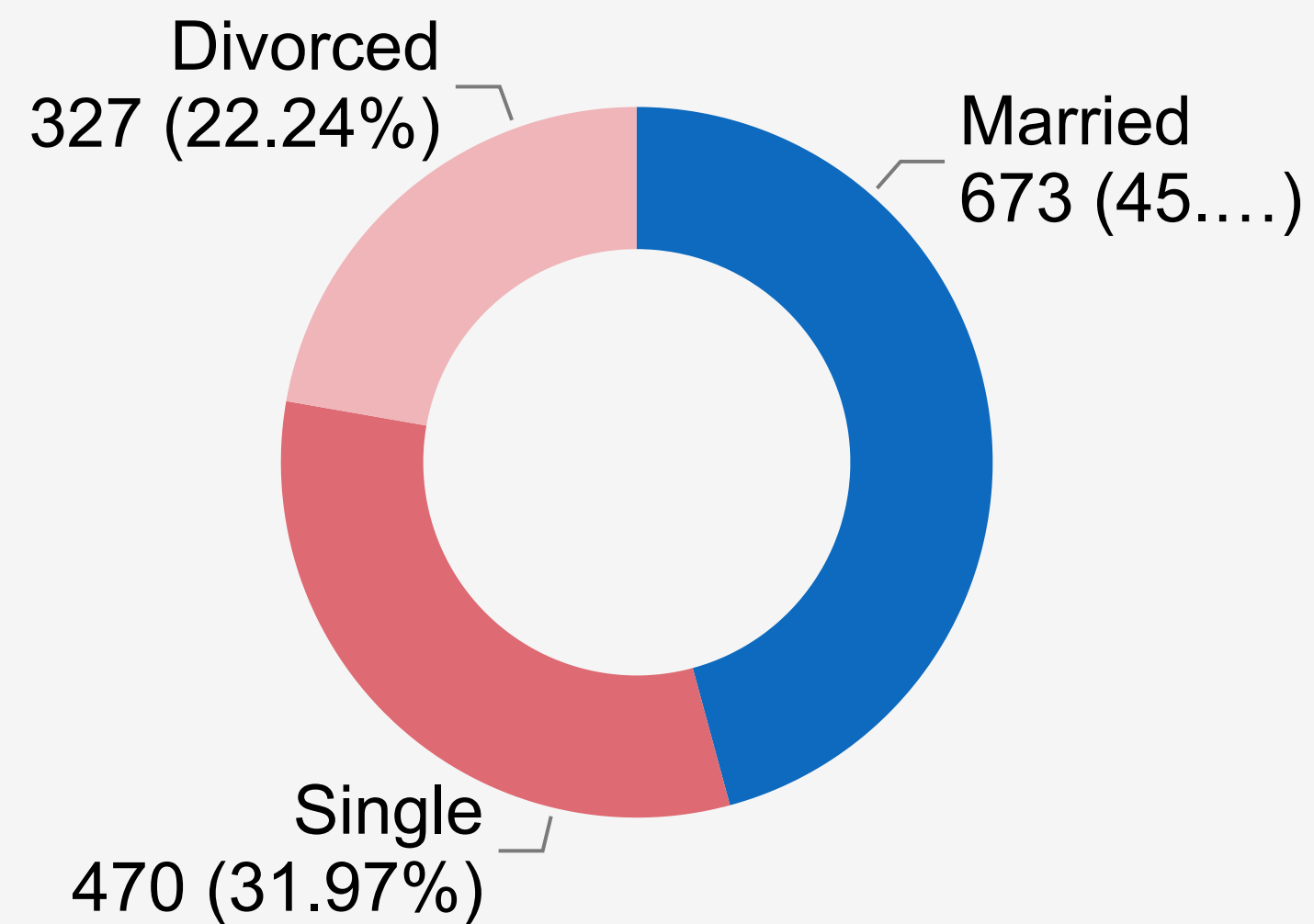
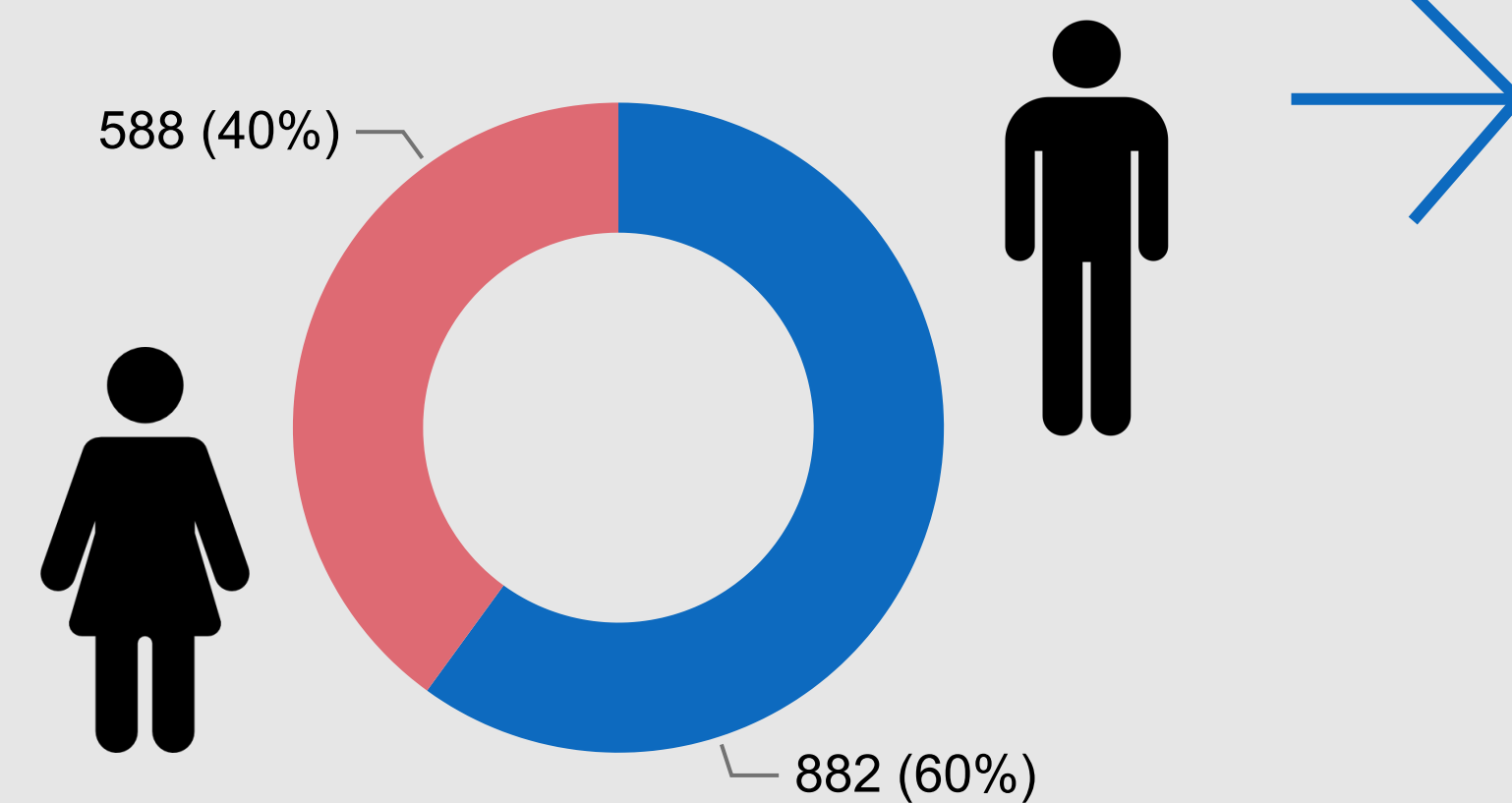


By: Luciana Vílchez Barrantes

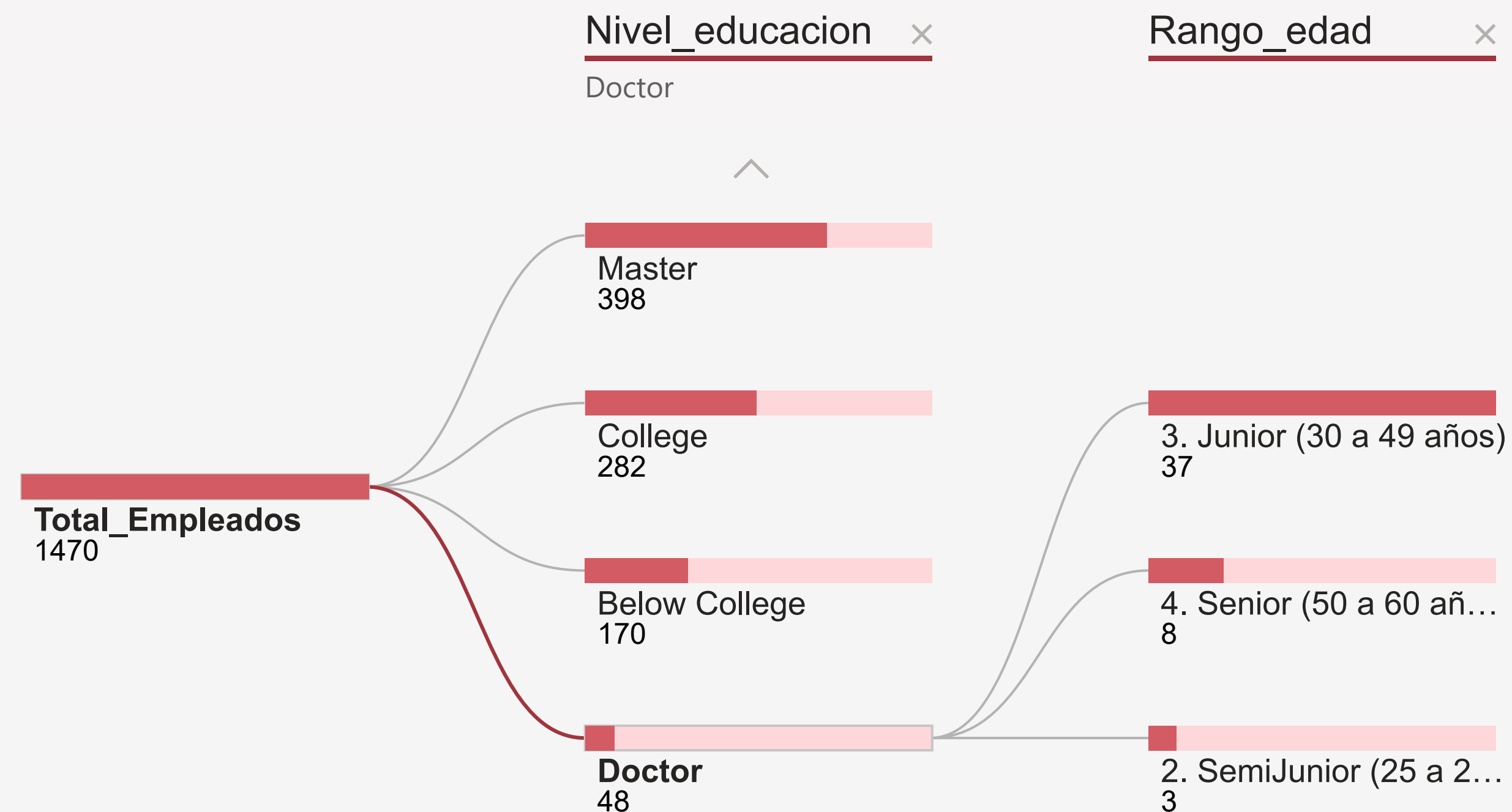




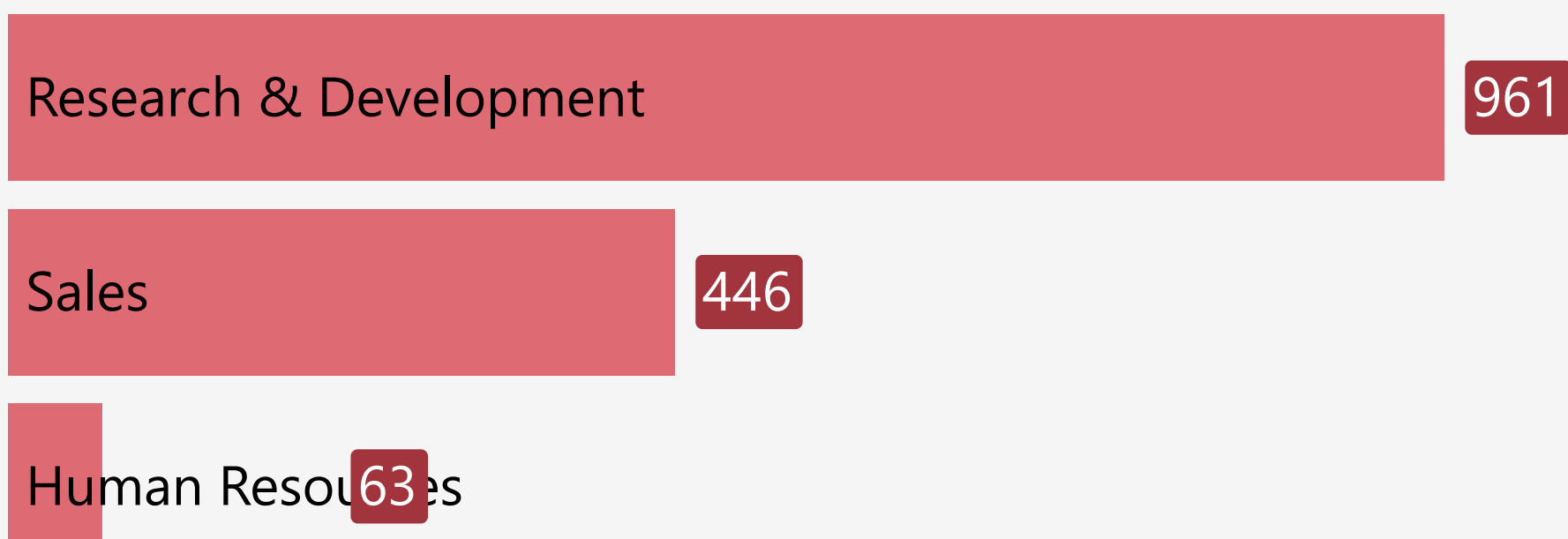
1470
Total_Empleados



Número Empleados según Nivel Educativo y Rango Edad

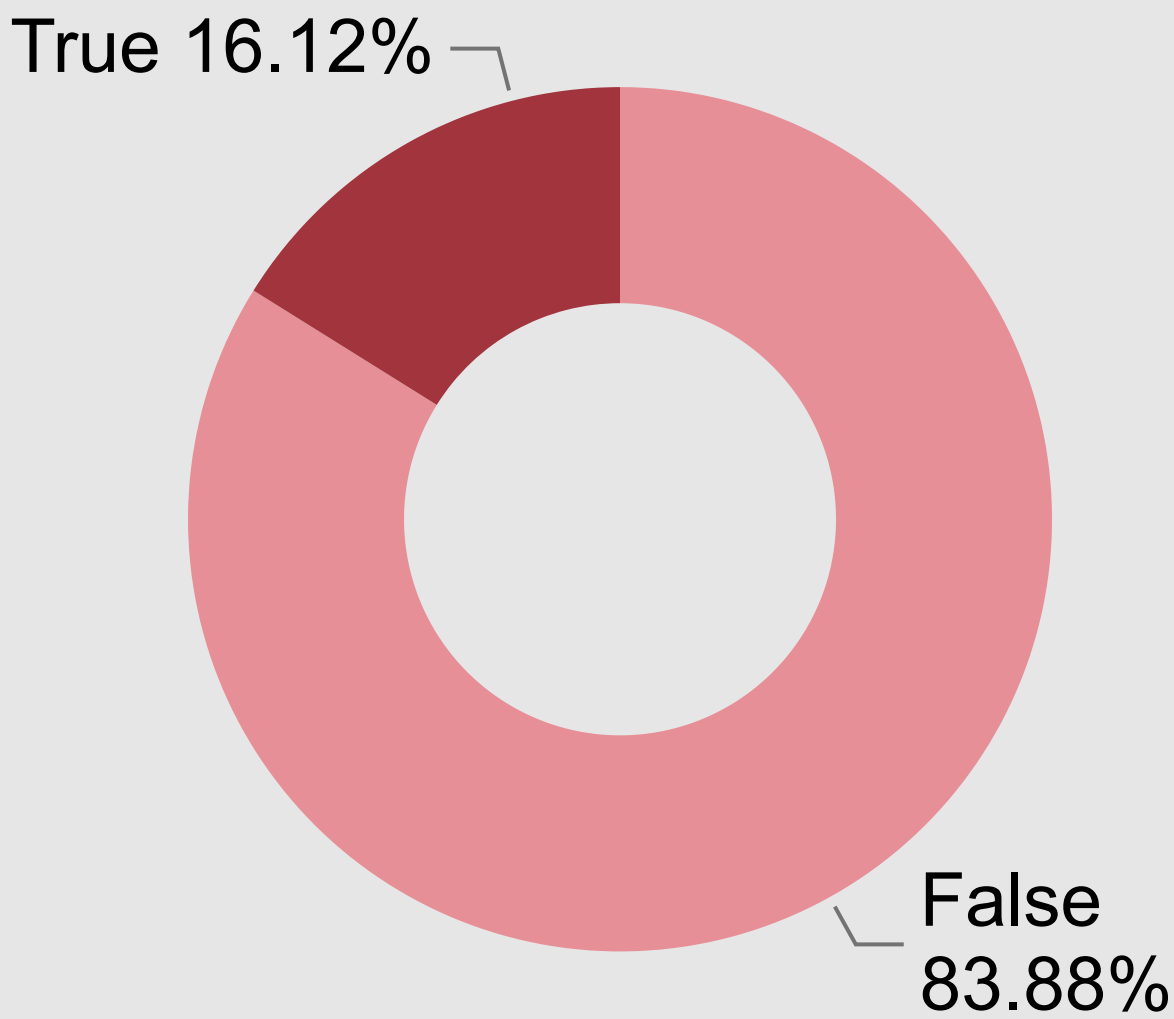


Número empleados por Departamento



¿Porqué los empleados están dejando sus puestos de trabajo?

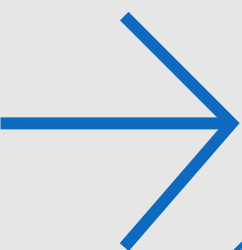
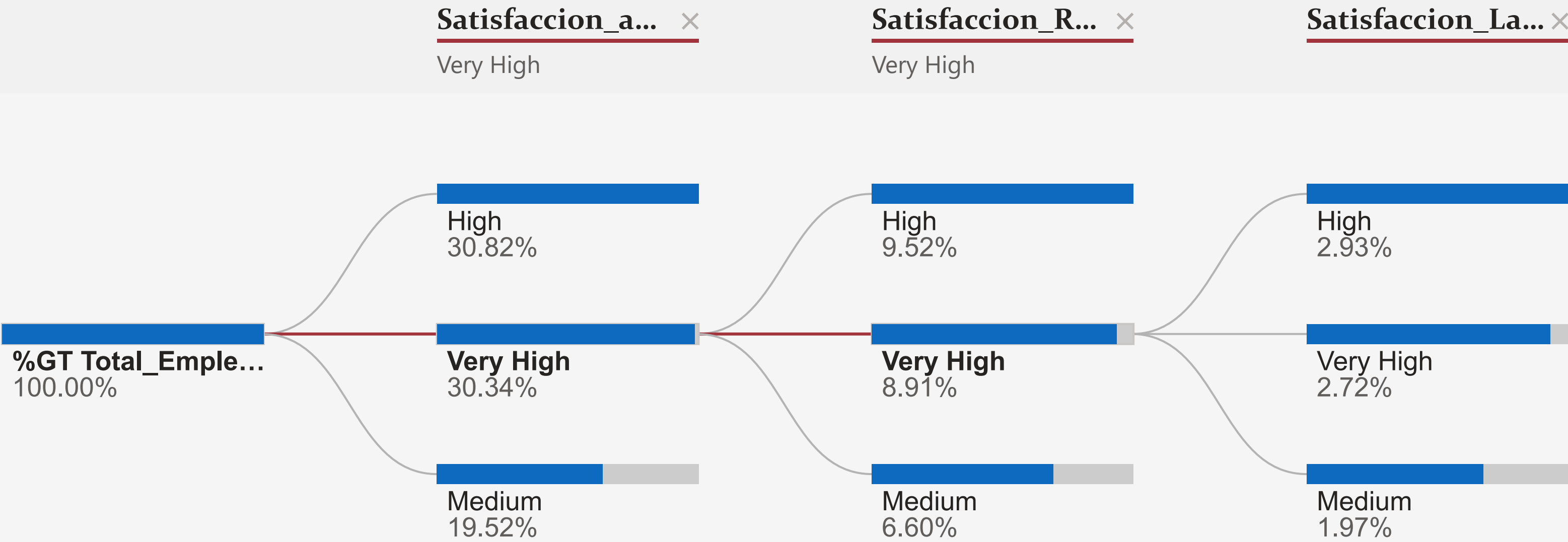
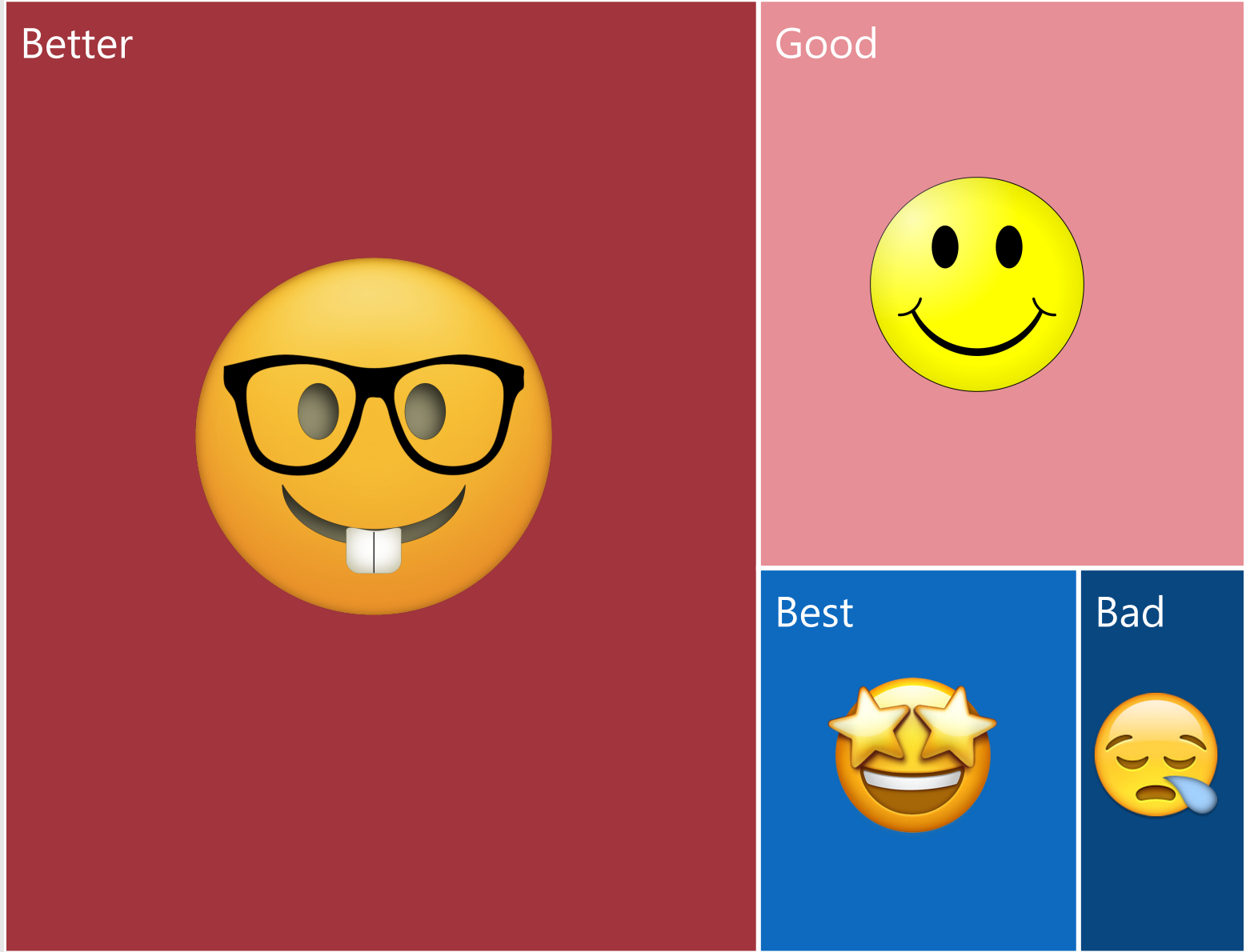
% Empleados según Attrition



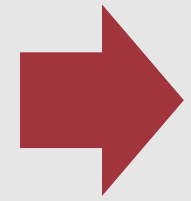
Número empleados por frecuencia Transporte



Total Empleados según WorkLifeBalance

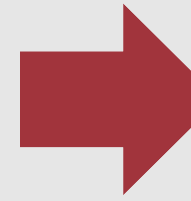


HALLAZGOS



0.16

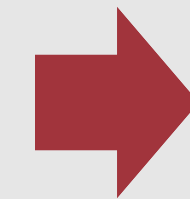
Taza Attrition



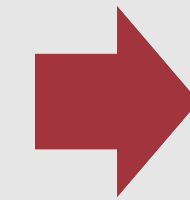
Los grados de Satisfacción ambiental, laboral y organizacional son óptimos.



CONCLUSIONES



Desarrollar estrategias de retención para la fuerza laboral.



Bono de transporte, para los trabajadores cuya distancia es mayor hasta el lugar del trabajo.

