Fundamentos de Sistemas de Informação

Aula 3 - As Funções e Aplicações de SI nas Organizações

INTRODUÇÃO



Nesta aula iremos identificar os papéis fundamentais das aplicações de Sis nas empresas e suas tendências.

Veremos, ainda, o que é uma empresa de e-business e as estruturas e tipos de sistemas como SADs e SAGs.

OBJETIVOS

Entender os principais papéis dos SIs na empresa.

Compreender como os SIs podem apoiar o estabelecimento da estratégia, a tomada de decisão e as atividades operacionais das organizações.

Saber quais as principais funções e tendências dos SIs.

Ter uma visão geral sobre a estrutura/organização dos SIs.

Tendências em sistemas de informação

Podemos dividir a evolução dos sistemas de informação em 5 eras ou grandes fases que são:



Evolução dos SI

Fase	Características
1: Processamento de dados (1945 a 1970)	Basicamente SPTs. Sistema de processamento eletrônico de dados.
2: Relatórios administrativos (1960 a 1980)	Relatórios administrativos com informações predefinidas para tomada de decisão: Sistemas de Informação Gerencial (SIGs).
3: Apoiando as decisões (1970 a 1990)	Sistemas de Apoio à Decisão (SADs).
4: Apoiando o nível estratégico (1980 a 1990)	Sistemas de Informações Estratégicos (SIEs). Sistema especialista. Apoio à produtividade do usuário final.
5: Conectando a empresa (1990 a 2000)	A empresa globalizada na internet.

AS FUNÇÕES E APLICAÇÕES DE SIS NAS ORGANIZAÇÕES

Sistemas de Processamento de Transações

Inicialmente os Sistemas de Informações ganharam destaque nas empresas por sua enorme capacidade de processamento e pelas primeiras aplicações existentes via processamento de expressivo volume de dados tais como controle bancário, contas a pagar, contas a receber, contabilidade, fluxo de caixa e outros.

Assim, os primeiros sistemas visavam a oferecer suporte aos processos e às operações das empresas – os chamados **Sistemas de Processamento de Transações** (SPTs).

Tais sistemas tinham basicamente o objetivo de assegurar a eficácia (ato de alcançar a meta desejada) e a eficiência (ato de alcançar a meta desejada valendo-se do menor número possível de recursos) dos processos ora informatizados.

Sistemas de Informação Gerencial

Num segundo momento, quando a operação da empresa estava assegurada e gerida por um sistema de forma eficiente, começou-se a perceber a necessidade de organizar melhor a informação focando-a no auxílio do processo decisório (tomada de decisão) não só das pessoas que exerciam os cargos gerenciais mas também daquelas que, em qualquer nível, tomavam decisões no dia a dia.

Estávamos diante dos Sistemas de Informação Gerencial (SIGs).

Sistemas de Informação Estratégica

Na medida em que a operação e a gestão faziam uso efetivo de Sistemas de Informação e os resultados mostravam quão eficientes a organização encontrava-se, mais um passo foi dado, dessa vez incorporando às empresas os Sistemas Estratégicos que apoiavam a solução de questões relacionadas à obtenção de vantagem competitiva da empresa (capacidade de competir com seus concorrentes) no mercado em que atuavam.

São os chamados Sistemas de Informações Estratégicas (SIEs).

Nas aulas anteriores, apresentamos a pirâmide com os sistemas e tipos de informações em 3 níveis:

- 1. Operacional: representado pelos SPTs.
- 2. Gerencial: representado pelos SIGs.
- 3. Estratégico: representado pelos SIEs.

A figura ao lado apresenta um quarto nível, entre o operacional e o gerencial, denominado Nível do Conhecimento.



OS TIPOS DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO - NÍVEL CONHECIMENTO

O Nível do Conhecimento, recentemente identificado nas organizações, trata de problemas que envolvem conhecimento e especialidade técnica que abrangem uma ampla variedade de questões:

- · Onde deveriam estar localizadas as fábricas?
- · Como deveria ser feito o treinamento?
- Que sistemas de informação deveriam ser empregados?

Problemas do conhecimento são pertinentes a áreas que criam, distribuem e usam conhecimento e informações em prol da empresa.

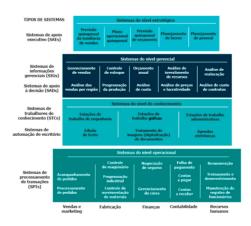
Os sistemas do conhecimento resolvem esses tipos de problemas.

Ao retomarmos a figura dos Tipos de Sistemas de Informações nas Organizações vista anteriormente, notamos que existem sistemas para apoio a cada **área funcional (glossário)** nos 4 níveis, ou seja, para a área de Vendas e Marketing.

Por exemplo, existirão sistemas que proverão informações aos 4 níveis como podem ser observados na tabela a seguir:

Sistemas do Nível Operacional	Sistemas do Nível Conhecimento	Sistemas do Nível Gerencial	Sistemas do Nível Estratégico
Suporte aos vendedores Entrada de pedidos Pontos de venda (PDV) Telemarketing Informações de crédito	• Estações de trabalho de Marketing	Gerenciamento de vendas Suporte a decisões de preços Gerenciamento de pessoal de vendas Análise de dados do mercado	Previsão de mercado demográfico Previsões econômicas Levantamento da concorrência.

Existem várias possibilidades de se classificar os sistemas de informações nas empresas. Uma delas é a **Classificação por Nível e Área** conforme mostra a figura.



Repare no nível superior, representado pelos sistemas estratégicos, que recebe o nome de SAE (Sistema de Apoio Executivo), que é um tipo de sistema estratégico, fazendo referência aos executivos das empresas que pensam e trabalham no nível estratégico.

OS TIPOS DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO - NÍVEL OPERACIONAL

• Os Sistemas de Processamento de Transação (SPTs) monitoram as atividades (transações) diárias da empresa.

O que são transações?

É o registro de um evento ao qual a empresa deve responder. Por exemplo, os dados de um pedido que acabam de ser registrados constituem uma transação. A empresa responde a essa transação atendendo ao pedido, ajustando seu estoque para contabilizar os itens utilizados para esse atendimento, gerando uma nota de embarque, embalando e despachando o pedido e enviando cobrança ao cliente. Desse modo, a transação aciona toda uma série de eventos que atualizam os registros comerciais da empresa e produzem os documentos apropriados.

- Os Sistemas administrativos básicos atendem ao nível operacional.
- Os Sistemas computadorizados realizam e registram as transações rotineiras necessárias ao funcionamento da empresa.

Existem 2 formas de processamento das transações:

Batch (ou Lote)

As transações são coletadas e processadas juntas.

As transações ficam acumuladas por determinado período de tempo, aguardando o processamento como uma única unidade ou lote.

O tempo entre o processamento dos lotes pode variar em função do tempo necessário para atender às necessidades do usuário.

A característica essencial está no atraso entre a ocorrência do evento e o processamento da transação.

Exemplo: Folha de pagamento.

Online (OLTP)

A transação é processada imediatamente e por completo no ato de sua ocorrência.

Tão logo a entrada esteja disponível, o processamento é executado.

Ele atualiza os registros afetados pela transação. Essencial para negócios que exijam rapidez e atualização frequente dos dados.

Exemplos: sistema de tráfego aéreo, sistemas PDV (ponto de venda), comércio pela internet.

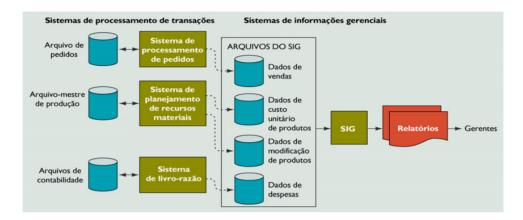
OS TIPOS DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO - NÍVEL GERENCIAL

A boa decisão é fundamental no contexto empresarial, podendo acarretar seu sucesso ou infortúnio. Portanto, a informação é fundamental.

1 - Sistema de Informação Gerencial (SIG)

- O propósito de um **SIG** é ajudar a empresa a alcançar suas metas, fornecendo a seus gerentes detalhes sobre as operações regulares da empresa para que possam **controlar, organizar e planejar** (princípios básicos da administração) com mais efetividade e com mais eficiência.
- · Oferece relatórios e consultas predefinidas.

A figura que estabelece a relação entre os SPTs e os SIGs, mostrando que os SPTs são a base dos sistemas nos níveis superiores.



2 - Sistema de Apoio à Decisão (SAD)

• Fornece suporte (computacional) interativo e direto aos gestores durante o processo de decisão.

OS TIPOS DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO - NÍVEL ESTRATÉGICO

Sistema de Informação Executiva (SIE) ou Sistema de Informação Estratégica

- Fornece informações condensadas em quadros de fácil visualização, relacionadas aos fatores críticos da organização.
- Altos executivos podem acessar, de suas estações de trabalho, textos e gráficos que destaquem aspectos de relevância da empresa e da concorrência.

OUTRA CLASSIFICAÇÃO DOS SISTEMAS DE INFORMAÇÃO

A tabela abaixo mostra nova forma de classificar e agrupar Sistemas de Informação.

Classificação dos Sistemas de Informação						
Sistemas de Apoio às Operações		Sistemas de Apoio à Gestão				
Sistemas de Processamento de Transações	Sistemas de Controle de Processos	Sistemas Colaborativos	Sistema de Informação Gerencial	Sistema de Apoio à Decisão	Sistema de Informação Estratégica	

Os tipos apresentados na tabela que ainda não foram explicados são:

Sistema de Controle de Processos:

Monitora e controla processos físicos. Na construção civil, é cada vez mais frequente a automação de determinados processos.

Por exemplo, controle de elevadores ou de acionamento/parada de bombas de água.

Sistemas Colaborativos:

Visam melhorar a comunicação e a produtividade em equipes e grupos de trabalho dentro das empresas e entre elas.

Por exemplo, o uso de videoconferência e de aulas telepresenciais.

OUTROS TIPOS DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO

Abaixo, alguns tipos de Sistemas de Informação que não foram citados nas classificações apresentadas:

Fase	Características
Sistemas Especialistas	Visam simular a forma como especialistas trabalham como, por exemplo, um médico ao fazer um diagnóstico. A ideia é simular os processos mentais que ele usa para realizar tal tarefa.
Sistemas de Gerenciamento do Conhecimento	Sistemas que apoiam a criação, organização e disseminação de conhecimento na empresa.
Sistemas de Gerenciamento de Documentos	Sistemas que permitem a digitalização de documentos não só para reduzir a necessidade de espaço físico de armazenamento mas também para facilitar as pesquisas nos documentos.
Sistemas de Informação Interfuncional	São sistemas integrados, como o ERP, que visam a interligar a empresa e seus processos em único sistema, integrando toda a empresa.

Glossário

Vendas e Marketing, fabricação, finanças, contabilidade e recursos humanos.