

GUIA DE PREGUNTAS

Material: "Especificación de requisitos" y "Capítulo 4: Recopilación de Información: Métodos Interactivos. K. Kendall y J. Kendall. 2005. Analisis y Diseño de Sistemas. (6ta Edicion) Pearson -Prentice Hall"

ESPECIFICACIÓN DE REQUISITOS

1. Defina el campo de aplicación de la ingeniería de requisitos.
2. Defina formalmente requisitos y su contexto.
3. Defina el contenido del documento de requisitos.
4. Defina el modo usual de especificación de requisitos.
5. Enuncie y ejemplifique tipos de requisitos.
6. Defina que es un requisito en negativo.
7. Fundamente la necesidad de los requisitos negativos.
8. Defina requisito funcional.
9. Defina requisito no funcional.
10. Defina y formule un esquema del proceso de ingeniería de requisitos.
11. Defina Educción de Requisitos.
12. Enuncie fuentes de Requisitos.
13. Enuncie problemas de educación de requisitos.
14. Enuncie técnicas de educación de requisitos.
15. Defina Análisis de Requisitos y subtareas asociadas.
16. Enuncie criterios de clasificación de requisitos.
17. Defina Modelización de Requisitos.
18. Defina Negociación de Requisitos y su contexto.
19. Enuncie tipos de documentos de requisitos diferencias entre ellos.
20. Enuncie estándares conocidos de especificación de requisitos software.
21. Enuncie características deseables de una especificación de requisitos software.
22. Defina objetivo de Validación de Requisitos.
23. Defina Revisión y sus correspondientes fases.
24. Defina Gestión de Requisitos.
25. Enuncie razones para realizar una adecuada Gestión de Requisitos.
26. Enuncie las implicancias de la Gestión de Requisitos.

RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN PARA LA ERS

27. Enuncie métodos interactivos para obtener requisitos.
28. Defina la técnica Entrevista.
29. Enuncie los pasos para preparar una entrevista.
30. Caracterice preguntas abiertas y de ejemplos.
31. Enuncie ventajas de las preguntas abiertas.
32. Enuncie desventajas de las preguntas abiertas.
33. Caracterice preguntas cerradas y de ejemplos.
34. Caracterice preguntas bipolares y de ejemplos.
35. Enuncie ventajas de las preguntas cerradas.
36. Enuncie desventajas de las preguntas cerradas.
37. Caracterice sondeos y de ejemplos.
38. Caracterice la estructura pirámide para entrevistar y de un ejemplo.
39. Caracterice la estructura embudo para entrevistar y de un ejemplo.
40. Fundamente, caracterice y de un ejemplo de la la estructura diamante para entrevistar.
41. Defina la técnica Diseño Conjunto de Aplicaciones (JAD) y fundamente las razones que señalan la conveniencia de su uso.
42. Enuncie condiciones de uso de la técnica JAD.
43. Enuncie ventajas del uso de la técnica JAD.
44. Enuncie desventajas del uso de la técnica JAD.
45. Defina el contexto de aplicación de las técnicas Entrevistas y JAD que derivan en el uso de la técnica de Cuestionarios.
46. Enuncie directrices para determinar la conveniencia del uso de cuestionarios.
47. Enuncie las diferencias y similitudes entre la técnica de entrevista y la técnica de cuestionario.
48. Enuncie lineamientos para la elección del lenguaje del cuestionario.
49. En el contexto de la técnica Cuestionario, de ejemplos de preguntas abiertas y cerradas
50. Enuncie opciones para aplicar la técnica de Cuestionario.