

ENCUENTRO N°1

Género, estereotipos de género
y diversidad en el mundo del trabajo



CRÉDITOS



Coordinación

Lic. María Cristina Geninazzi

Lic. Sabrina Pappaterra

Dra. Juliana Santarosa



Producción de contenidos

Lic. Matías Ostropolsky

Lic. Daniela Piccinini

Lic. Cecilia Rodríguez

OBJETIVOS

BA
MULTIPLICA

- 1 Formar a jóvenes en habilidades blandas, herramientas digitales, de empleabilidad y acción ciudadana para favorecer su inclusión laboral y educativa, la igualdad de oportunidades y la equidad social.
- 2 Promover políticas gubernamentales guiadas por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos por la Organización de las Naciones Unidas.

¿Por qué incorporar
perspectiva de GÉNERO
como herramienta laboral?



Beneficios de la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito laboral

- › **Mejora** las relaciones entre las personas.
- › **Crea** espacios laborales sin violencias y discriminación.
- › **Fomenta** liderazgos empáticos y flexibles.
- › **Genera oportunidades** de crecimiento laboral sin importar el sexo, el género o las preferencias sexuales de las personas.
- › **Aporta** herramientas laborales que favorecen la producción y las mejores prácticas en empresas y organizaciones.

OBJETIVOS GENERALES DEL MÓDULO

1. ENTENDER

que la elección de nuestros trabajos, está condicionada por nuestro género y sexo.

2. RECONOCER

que algunos comportamientos y actitudes “comunes” que repetimos son discriminatorios y violentos contra las mujeres y personas LGBTI+

3. COMPRENDER

que las mujeres, los varones y las personas LGBTI+ **NO** tienen las mismas posibilidades de crecimiento en los espacios laborales.

4. CONOCER

los espacios y herramientas para acudir ante situaciones de violencias basadas en el género.



OBJETIVOS DEL ENCUENTRO Nº1

- 1 Diferenciar las categorías de sexo y género e identificarlas como construcciones socio-historicas.
- 2 Identificar mitos y creencias en torno a los roles y estereotipos de género.
- 3 Reconocer cómo estas diferencias se juegan en el mundo de trabajo generando desigualdades.

Todas las personas somos diferentes

¿Qué te parece que nos iguala
y qué nos diferencia?

Algunas son más reservadas, **otras** más extrovertidas.

A **algunas** personas le gusta salir a caminar, a **otras** quedarse en casa.

Hay quienes les encanta el mate y **otras** que prefieren tomar jugos y bebidas más frías.



**Si bien todas las personas
somos diferentes**, nos gusta que
nos respeten, reconozcan y nos
traten de buen modo.

Nuestra identidad tiene que ver con

- › Nuestras creencias
- › El trabajo que realizamos
- › El lugar dónde vivimos
- › Y con quienes nos relacionamos,
(familia, amigxs, compañerxs, vecinxs)

Para Comenzar
revisemos algunos
datos estadísticos...

- **En 27 países** las mujeres casadas están legalmente obligadas a obedecer a sus maridos y en 16 de ellos estas se enfrentan a sanciones legales si no lo hacen.
- **En 125 países,** las mujeres tienen más probabilidades que los hombres de sentirse inseguras al caminar solas de noche en su propio barrio.
(Fuente: The Social Institutions and Gender Index (SIGI) 2019)
- **En el mundo** el 31% de las mujeres ha sufrido algún tipo de violencia por parte de su pareja, y el 27% de las mujeres piensa que está justificado que el marido agrede a su mujer en determinadas circunstancias (como por ejemplo, si esta sale sin avisar, si descuida a los niños, si discute con él, si se niega a tener relaciones sexuales con él o si quema la comida).
- En todo el mundo, un tercio de las mujeres y de las niñas ha sufrido violencia física y/o sexual. **Menos del 40% ha buscado ayuda** y, entre ellas, sólo el 10% ha acudido a la policía.

- Del total de mujeres **víctimas de homicidio** en 2012, **el 50% fueron asesinadas por sus parejas o familiares.**
(Fuente: *Global Database on Violence against Women de ONU Mujeres*)
- Al menos **200 millones de niñas y mujeres** han sufrido **mutilación genital** femenina (MGF)
(Fuente: *UNICEF*)
- En 2019 **las mujeres representaban el 50%** de la población mundial en edad de trabajar, aunque representaban **sólo el 39% del total de la población activa y el 28% de los puestos directivos.**
(Fuente: *OIT 2019*)
- Los **hombres tienen 4 veces más probabilidades que las mujeres** de tener **conocimientos avanzados** en tecnologías de la información y la comunicación (TIC), por ejemplo, la programación.
(Fuente: *UNESCO, informe I'd blush if I could: closing gender divides in digital skills through education*)

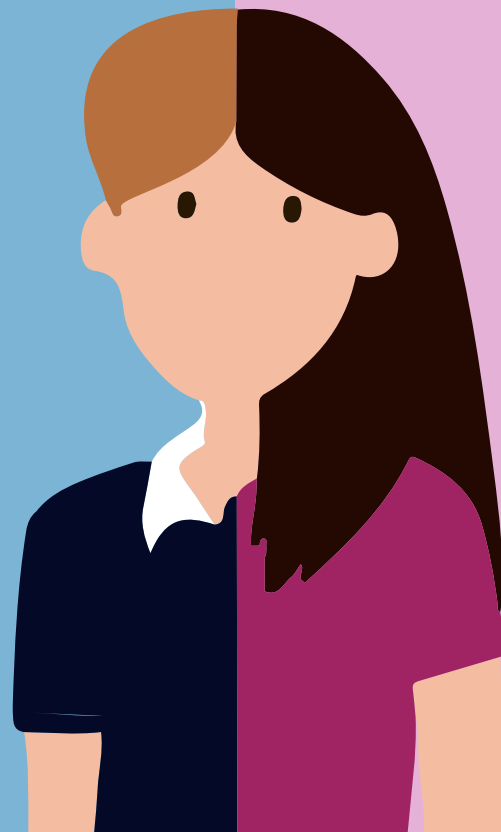
- **A nivel mundial**, hay 122 mujeres de entre 25 y 34 años viviendo en condiciones de pobreza extrema por cada 100 hombres del mismo rango de edad.
- Las mujeres tienen hasta 11 puntos porcentuales más de probabilidad de **NO** disponer de alimentos.
- **A nivel mundial**, 303.000 mujeres murieron en 2015 por causas relacionadas con el embarazo.
- Unos 15 millones de niñas en edad escolar nunca tendrán la oportunidad de aprender a leer o escribir en la escuela primaria, en comparación con 10 millones de niños.
- En 18 países, los esposos pueden impedir legalmente que sus esposas trabajen; en 39 países, las hijas y los hijos no tienen los mismos derechos hereditarios y 49 países carecen de leyes que protejan a las mujeres de la violencia en el hogar.
- La brecha salarial de género a nivel mundial es del 23%. La tasa de actividad de las mujeres es del 63%, mientras que la de los hombres es del 94%.

¿QUÉ ES EL GÉNERO?

El género también tiene que ver con nuestra identidad. Pero... ¿Qué es el Género?

- Construcción social y cultural
- Estereotipos
- Roles
- Cuerpos
- Vestimenta

Hay expectativas sobre cómo debemos ser y comportarnos ¿Notaste **cómo tratan de manera diferente** a las personas según nos parezcan **mujeres o varones**?



GÉNERO

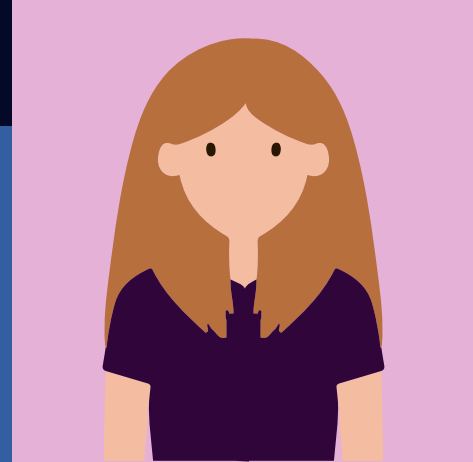


SEXO

SEXO



Machos/Varones
(sexo masculino)



Hembras/Mujeres
(sexo femenino)



Cuerpos
Cromosomas
Hormonas
Genitalidad
Biología



PERSONAS INTERSEX

Ni siquiera lo que pensamos que es
“**natural**”, es decir, lo biológico, es binario...

¿Sabías que existen personas **INTERSEX**?

Son las que tienen características biológicas
a las que a veces se llama “**indeterminadas**”
o que pueden ser atribuidas a más de un
sexo.

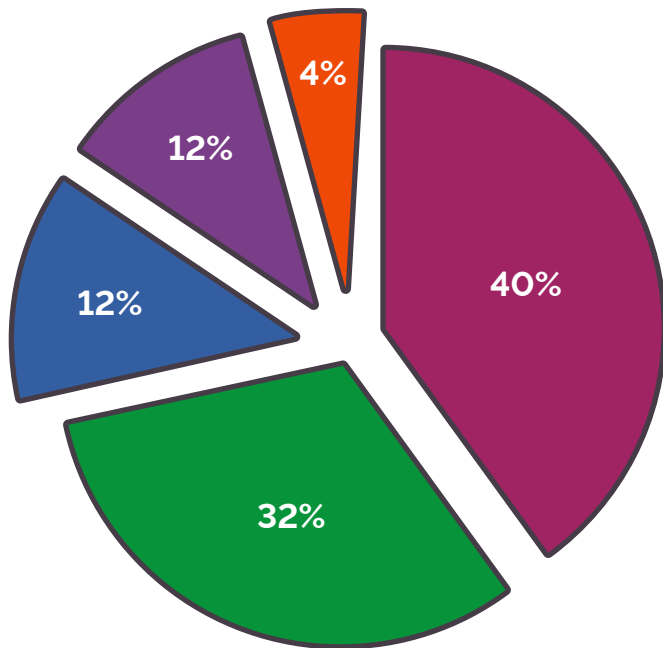
ROLES DE GÉNERO










Gráfico N°1: Juguetes categorizados para “Niñas”

* Gráfico de torta - Tipos de juguetes para niñas



Referencias

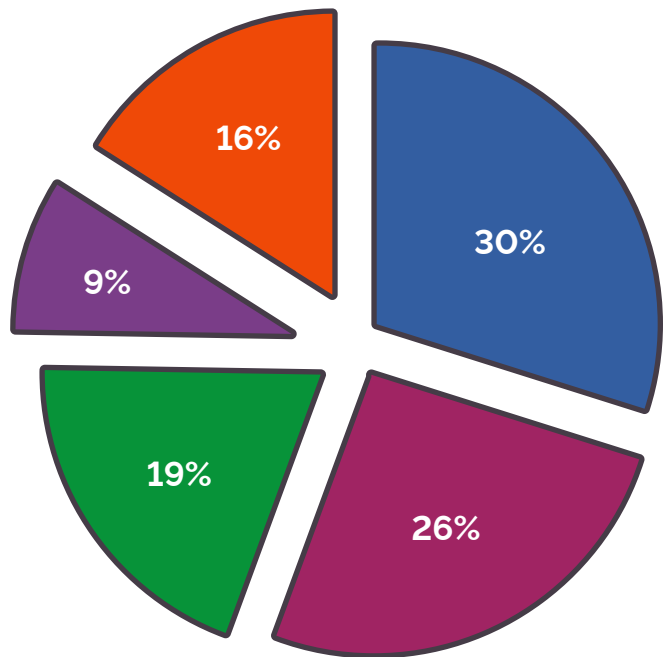
-  Juguetes asociados a tareas de cuidado
-  Juguetes asociados a estereotipos de belleza
-  Juguetes asociados al deporte
-  Juegos de Ingenio
-  Otros

Fuente: Observatorio de género de CEPA en base a relevamiento propio.



Gráfico N°1: Juguetes categorizados para “Niños”

* Gráfico de torta - Tipos de juguetes para varón



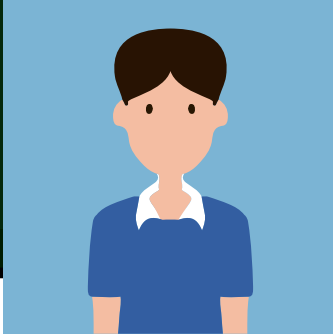
Referencias

-  Juguetes asociados a la violencia
-  Autos y Accesorios
-  Juguetes asociados al deporte
-  Juegos de Ingenio
-  Otros

Fuente: Observatorio de género de CEPA en base a relevamiento propio.

Nuestros cuerpos **NO**
nos definen

ESTEREOTIPOS DE GÉNERO



ANATOMÍA

pene - testiculos XY

EXPECTATIVAS

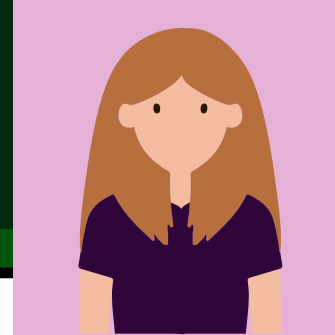
Fuerte

Protector sostén del hogar

Le gusta el deporte

Sabe manejar

Le gustan las mujeres



ANATOMÍA

mamas - útero ovarios XX

EXPECTATIVAS

Sensible

Madre delicada

Sabe cocinar

Le gusta la estética

Le gustan los varones



¿Cuántos
géneros conoces?

Cantidad de personas no fallecidas que rectificaron el sexo y nombre de pila asignado al nacer en el DNI según categoría de género elegida

* Mayo 2012 - Abril 2021. Total país.

Género	Cantidad	Porcentaje
Varón	2.719	29,9%
Mujer	6.375	70,1%
TOTAL	9094	100%

Fuente: Estadísticas generadas por la Dirección Nacional de Población a partir de la base RENAPER.

¿Escuchaste hablar de la identidad de género?

- Vivencia interna e individual
- Como cada persona la siente
- Todas las personas tenemos una identidad de género
- Cisgénero - Transgénero - No Binare

Podés conocer más sobre este tema leyendo la **Ley de Identidad de Género**.



Soy Mujer Trans
RedLacTrans Vamos por Más

<https://bit.ly/3razoNi>

**IDENTIDAD
DE GÉNERO**



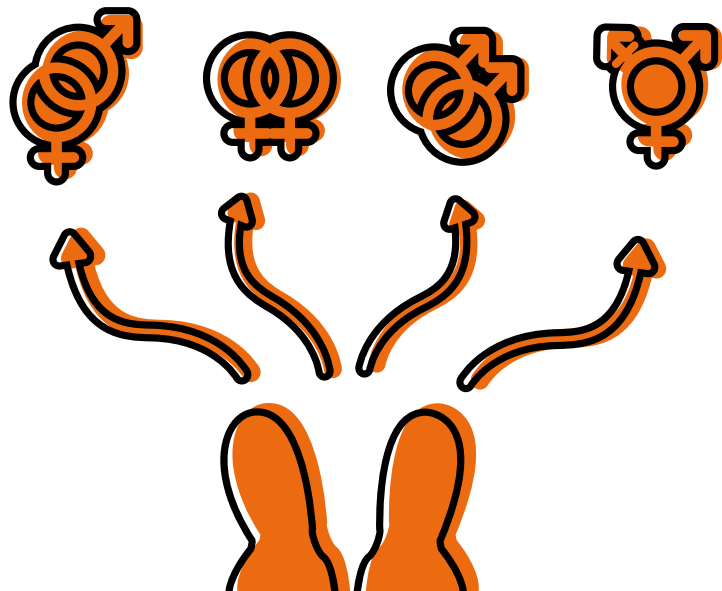
**ORIENTACIÓN
SEXOAFECTIVA**



Simón con Amor

“Lo Estándar”

<https://bit.ly/3f01HM6>



¿Escuchaste hablar de Orientación Sexoafectiva?

- Atracción sexual, afectiva y/o emocional.
- Heterosexuales - Homosexuales - Lesbianas
Pansexuales - Bisexuales - Asexuales
- Heteronorma
- Hay tantas maneras de vivir la sexualidad como personas

más allá de lo que se espera de nosotrxs
ya sea por nuestros cuerpos, nuestros
genitales, rasgos físicos o características



**No tenés por qué seguir el camino
que la sociedad marcó para vos**



Pensemos en torno a esta noticia...



Periodista usa el mismo traje durante un año



FOTO 1 DE 1

El periodista australiano Karl Stefanovic hizo el experimento de usar el mismo traje durante un año, para ver si alguien lo criticaba al respecto. Foto: Daily Mail.

Un conductor australiano decidió hacer un experimento para comprobar el sexismo que se aplica contra las mujeres en los medios de comunicación usando un mismo traje durante un año entero en su programa de TV, sin que nadie lo note.

Las **DIFERENCIAS** entre lo que se espera de un **VARÓN** y lo que se espera de una **MUJER** generan **DESIGUALDADES** y hace que tengamos diferentes **OPORTUNIDADES**

Veamos algunos ejemplos cotidianos:



¿Qué pasa con estas construcciones
dentro Del ámbito laboral?

Las mujeres que conocés,
¿Qué **trabajos** tienen? ¿Y los varones?

Datos Interesantes para aportar...

De acuerdo a lo que estuvimos viendo,
**¿es real que los hombres sean mejores que
las mujeres para los negocios o para hacer
política?**

Vimos que **NO**. Y también estamos de
acuerdo en que no es justo que las mujeres
ganen menos que los hombres.

Y sin embargo..

...aún hoy existen personas que creen que:

- El 20% de los argentinos considera que el hecho de que una mujer gane más que su pareja es problemático.
- El 27% piensa que los varones son mejores líderes políticos.
- El 22% considera que ellos son mejores en los negocios.
- Un 58% de la fuerza laboral femenina está concentrada en los sectores de comercio, salud, educación y servicio doméstico, típicamente en puestos con menor remuneración promedio y protección social.

Fuente: www.cippecc.org

División Sexual del Trabajo

NO todos los trabajos son
valorados de igual manera

TRABAJO PRODUCTIVO

Ámbito público

Producen bienes o servicios
y tienen un valor de cambio

Recibe un sueldo o un salario



TRABAJO REPRODUCTIVO

Ámbito privado

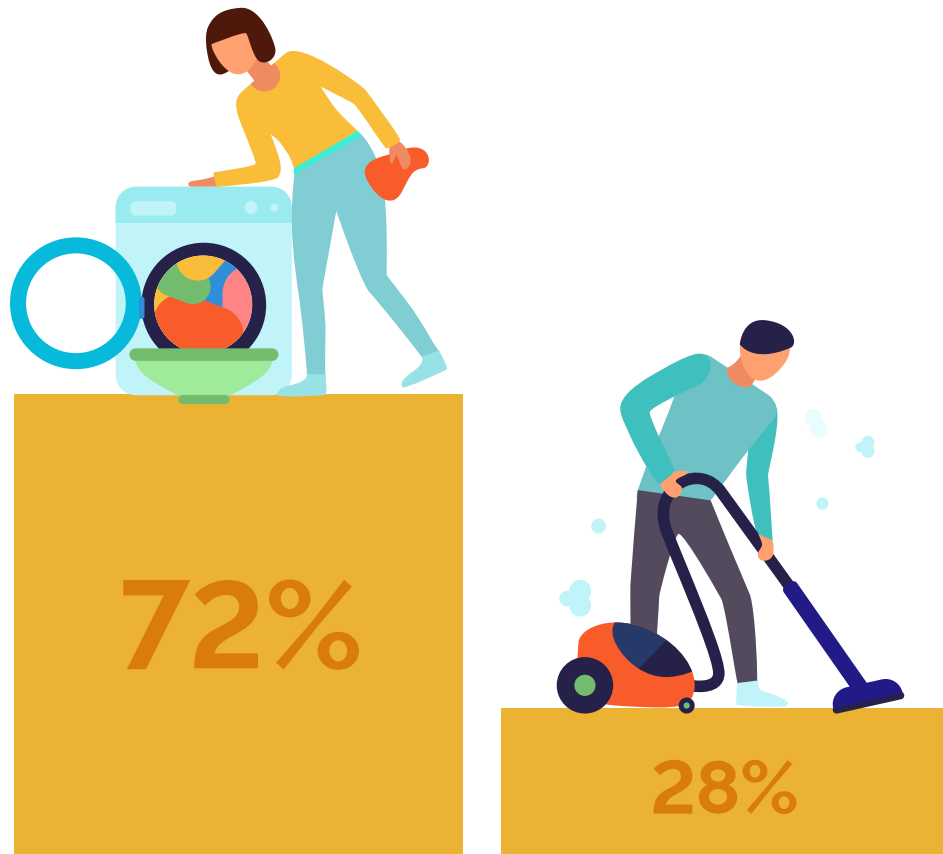
No es remunerado

Centrado en el cuidado de
otras personas
(alimentación, vestimenta, crianza, etc)

El trabajo productivo
existe gracias a que otras
personas realizan el
trabajo reproductivo.
Generalmente realizados
por mujeres y personas
LGBTI+

Fuente: EcoFeminista. Febrero de 2022.

Trabajo doméstico y de cuidados NO remunerados: Mujeres Vs. Hombres



Vamos a ver un video para reflexionar juntos



Micromachismos

están ahí, aunque a veces no queremos verlos

<https://bit.ly/3tGBMNs>

Datos Estadísticos de la Oficina de Violencia Doméstica - Año 2021

Pareja o Ex Pareja	49%
Violencia Psicológica	97%
Cohabitaba	35%

INTERSECCIONALIDAD AL MENOS	
562	CON DISCAPACIDAD
2.176	MIGRANTES DE OTROS PAÍSES
218	EMBARAZADAS



31%	Niños/as y Adolescentes
62%	Mujeres Adultas
7%	Varones Adultos

⇓
8 DE CADA 10
Personas afectadas son niñas/os o adolescentes



Machismo

Superioridad del varón hegemónico.

Sistema de ideas que sanciona cualquier actitud, gesto o emoción, expresión, que se corra de lo que se espera de un varón o una mujer.

Micromachismos

Acciones cotidianas que tomamos como naturales.

La mayoría de las veces son imperceptibles y, por ello, estructuran y refuerzan cómo nos relacionamos.



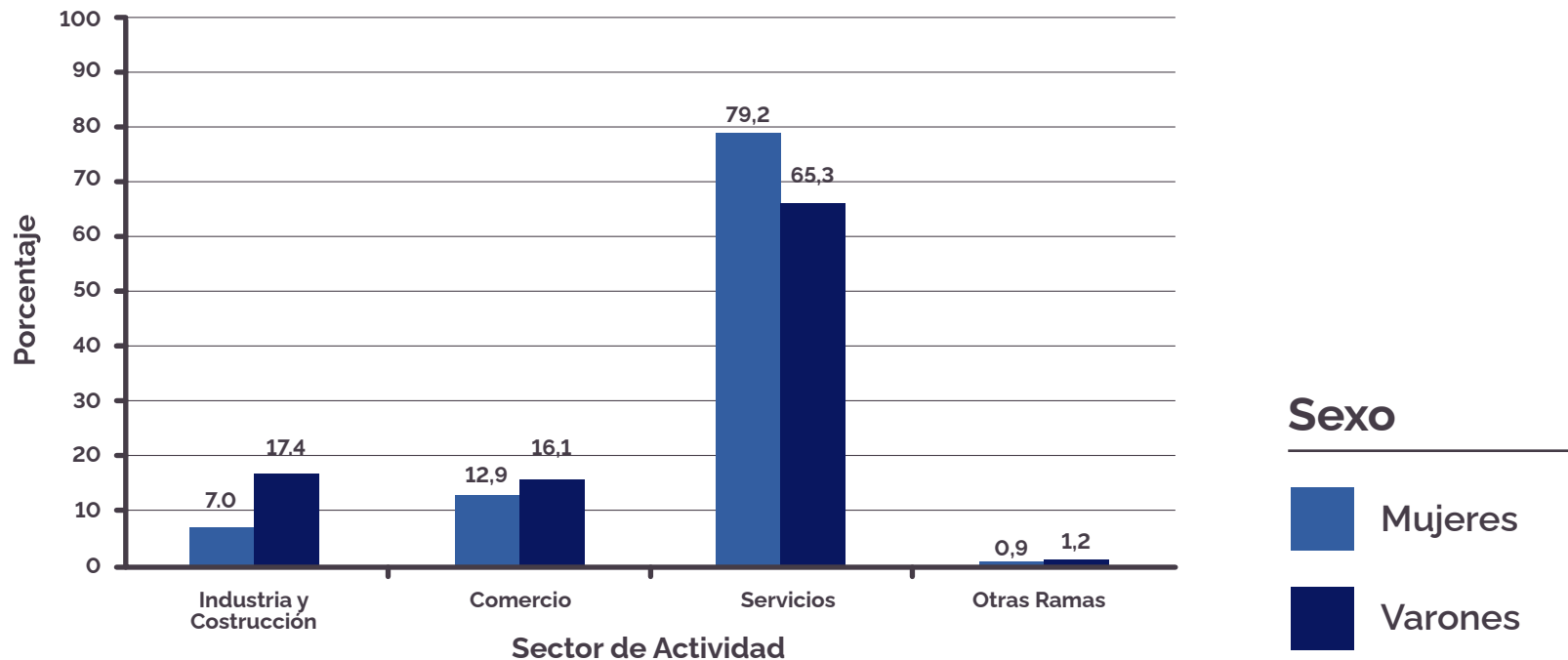
Estas desigualdades las podemos observar en muchas situaciones de la vida cotidiana.

Algunas son muy explícitas y otras, más sutiles.

Cualquier persona puede ser machista, no importa su género

Distribución porcentual de la población de 10 años y más ocupada, por sexo y sector de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Año 2016.

* La Encuesta Anual de Hogares recaba información sobre los indicadores laborales para la población de 10 años y más.



Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Economía y Finanzas GCBA). Encuesta Anual de Hogares.

Los estereotipos de género también aplican al mundo del trabajo

Trabajos lógicos
y pesados

Vs

Trabajos sensibles
y de cuidado

TRABAJOS LÓGICOS Y PESADOS

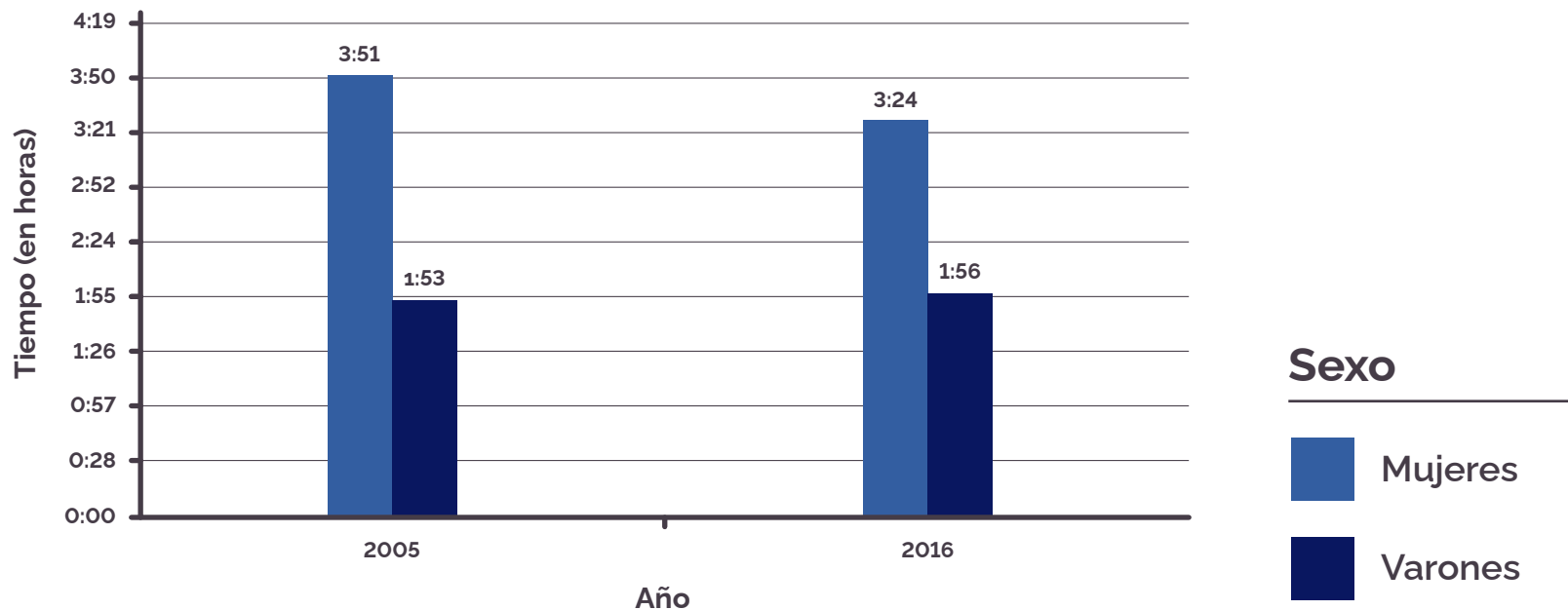


TRABAJOS SENSIBLES Y DE CUIDADO



Evolución del tiempo promedio con simultaneidad por participante, en horas, en el trabajo doméstico no remunerado por sexo.

* Población de 15 a 47 años. Ciudad de Buenos Aires. Años 2005 y 2016.

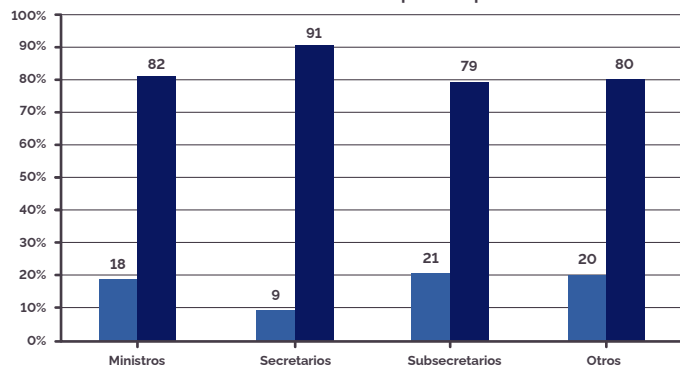


Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Economía y Finanzas GCBA). Encuesta Anual de Hogares 2005, Módulo de Uso del Tiempo y Encuesta de Uso del Tiempo 2016.

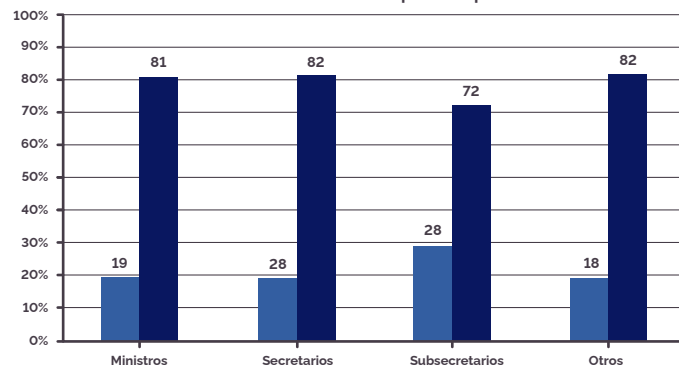
Distribución de autoridades superiores por tipo de cargo. Años 2009 - 2015 - 2019.

Fuente: Base Integral de Empleo Público, Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación.

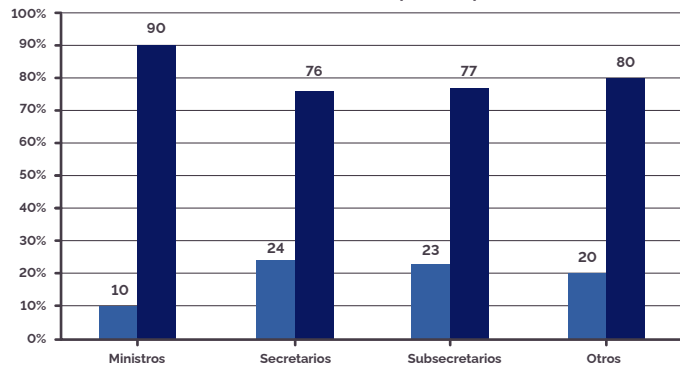
Año 2009 - Autoridades Superiores por Género



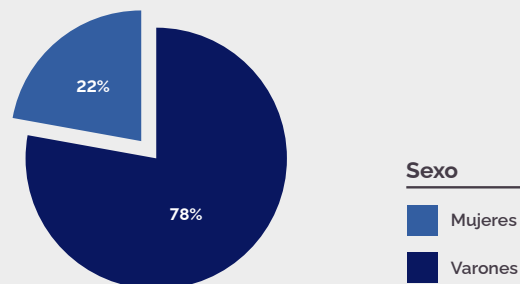
Año 2015 - Autoridades Superiores por Género



Año 2019 - Autoridades Superiores por Género



Cargos de autoridades superiores en el sector público nacional por género. Diciembre 2019.



DOBLE JORNADA LABORAL



¿Escuchaste hablar del Techo de Cristal?



A modo de cierre, te invitamos a ver...



Eso que llaman amor...
... es trabajo NO pago

<https://bit.ly/398Vb1Q>





¡MUCHAS GRACIAS!

