

ПРАКТИКУМ

ЭФФЕКТИВНОГО НАЙМА и ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

ФЛАГМАНСКИЙ ПРОДУКТ
ДЛЯ ВЛАДЕЛЬЦЕВ БИЗНЕСА

Раздаточный
материал

Часть 1

ПОТЕНЦИАЛ:

совокупность возможностей, способность. Пример использования: Этот сотрудник работает с лентой и явно не использует и половины своего потенциала.

ПРОДУКТИВНОСТЬ:

характеристика (качество) человека, указывающая на наличие пользы (т.е. результатов) на работе и/или в жизни в настоящем времени и/или в прошлом.

МОТИВАЦИЯ:

что человеком движет, каков его мотив; что он хочет.

ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА:

совокупность черт характера и особенностей поведения человека.

ЗНАНИЯ:

профессиональные навыки и опыт. Это понятие неразрывно связано со способностью уверенно произвести какие-то ожидаемые результаты на практике.

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ:

характеристика взаимоотношений «организация — работник», которая показывает, насколько работник готов и желает выполнять действия, выходящие за рамки его прямых обязанностей, и прилагать дополнительные усилия для достижения целей организации.

Вовлеченность показывает, насколько активно он рекомендует свою компанию в качестве работодателя и насколько он сам хочет работать в этой компании как можно дольше.

Сотрудник вовлечен — это значит, что он радует за свою компанию, вкладывается и старается работать как можно лучше. Он воспринимает бизнес компании как свой собственный и считает своим долгом внести максимальный вклад в его процветание.

**«ЕСТЬ ТОЛЬКО ТРИ ИЗМЕРЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ПОКАЗЫВАЮТ ПОЧТИ ВСЁ,
ЧТО ТОЛЬКО ВАМ НУЖНО ЗНАТЬ О ТОМ,
КАК В ЦЕЛОМ РАБОТАЕТ ВАША
ОРГАНИЗАЦИЯ: ВОВЛЕЧЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ, УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ
КЛИЕНТОВ И ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК».**



Джек Уэлч

Генеральный директор крупнейшей в мире компании General Electric с 1981 по 2001 год. В 1999 году был признан «Менеджером столетия» по версии журнала Fortune.

«ФОРМУЛА ПРИБЫЛИ:

**ПРИБЫЛЬ КОМПАНИИ РАВНА ПОТЕНЦИАЛУ
СОТРУДНИКОВ, УМНОЖЕННОМУ НА ИХ
ВОВЛЕЧЕННОСТЬ».**



© **Владимир Сидоренко**

Председатель совета директоров и основатель международной компании «ПЕРФОРМИЯ», обладающей эффективной технологией отбора продуктивного персонала.

ПОТЕНЦИАЛ:

совокупность возможностей, способность. Пример использования: Этот сотрудник работает с лентой и явно не использует и половины своего потенциала.

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ:

характеристика взаимоотношений «организация — работник», которая показывает, насколько работник готов и желает выполнять действия, выходящие за рамки его прямых обязанностей, и прилагать дополнительные усилия для достижения целей организации.

Вовлеченность показывает, насколько активно он рекомендует свою компанию в качестве работодателя и насколько он сам хочет работать в этой компании как можно дольше.

Сотрудник вовлечен — это значит, что он радуется за свою компанию, выкладывается и старается работать как можно лучше. Он воспринимает бизнес компании как свой собственный и считает своим долгом внести максимальный вклад в его процветание.