



**Inspektorat Jenderal**

Laporan Kinerja

2024

Bulan February

**KATA PENGANTAR**

Puji dan Syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas tersusunnya Laporan Bulan February Tahun 2024 Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM. Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran pelaksanaan program/kegiatan serta capaian kinerja Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM RI.

Sebagai perwujudan peran dan layanan Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM pada Tahun 2024 masih fokus sebagai quality assurance dan consulting partner. Laporan Bulan February Tahun 2024 merupakan segala upaya dalam melaksanakan tugas dan fungsi pengawasan yang wajib direfleksikan dan dievaluasi guna perbaikan dalam periode mendatang.

Terhadap target kegiatan yang telah ditetapkan dapat tercapai dan terealisasi bukan tanpa kendala dan hambatan dalam pelaksanaan tugas yang meliputi terbatasnya sumber daya manusia, anggaran, sarana prasarana, pedoman pelaksanaan tugas dan koordinasi dengan pihak-pihak terkait. Namun patut disyukuri dengan adanya keterbatasan tersebut akan tampak upaya kerja keras dari Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM dalam mencapai tujuan bersama dan mewujudkan Visi Kementerian Hukum dan HAM.

Berdasarkan hasil pelaksanaan kegiatan pengawasan Tahun 2024 serta kegiatan dukungan teknis dan administratif dari kesekretariatan, kami menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak, internal maupun eksternal Kementerian Hukum dan HAM dalam mendukung tugas dan fungsi Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM. Kami akan terus menerus melakukan upaya-upaya perbaikan pelaksanaan pengawasan intern, sesuai fungsinya sebagai penjamin kualitas (*Quality Assurance*) dan memberikan layanan konsultasi (*Consulting Partner*).

Terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak atas kerja samanya selama ini dalam mendukung pelaksanaan program kerja Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM. Kami berharap adanya masukan dan dukungan demi kemajuan Inspektorat Jenderal dalam mengawal Kinerja Kementerian Hukum dan HAM.

Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | asd, 29 February 2024 |
|  |  | asd |
|  |  |  |
|  |  | asd |
|  |  | NIP asd |

1. **Pendahuluan**
2. **Umum**

Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sebagai salah satu Unit Eselon I di lingkungan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia mempunyai tugas melaksanakan pengawasan intern di lingkungan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia. Melalui kegiatan pengawasan yang telah dilaksanakan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia diharapkan dapat meningkatkan kualitas kinerja dan meningkatkan integritas pegawai, sehingga diharapkan dapat membangkitkan motivasi pegawai untuk meningkatkan integritas pelayanan publik guna menghadapi tantangan pembangunan yang semakin kompleks dan agar kualitas aparatur sesuai dengan era tuntutan sekarang ini. Diharapkan melalui pengawasan yang dilaksanakan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dapat menjamin pencapaian tujuan organisasi Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia yang efektif dan efisien, laporan keuangan yang andal, keamanan aset negara, serta operasional yang taat terhadap peraturan perundang-undangan.

Penyusunan Laporan Bulanan adalah salah satu rangkaian kegiatan yang harus dilakukan setiap bulan dan merupakan salah satu bentuk manifestasi dari evaluasi semua rangkaian yang telah dilakukan selama satu bulan. Selain sebagai bahan evaluasi dari rangkaian program yang telah dicanangkan pada awal tahun anggaran, juga sebagai bahan pijakan dalam menyusun langkah-langkah pada tahun berikutnya. Laporan bulanan bersifat komprehensif, mencerminkan semangat untuk maju, dan “***think out of the box***”. Laporan bulanan selain deskriptif menerangkan tentang resume kegiatan, program/kegiatan yang telah dilaksanakan pada setiap bulan laporan, juga berisikan analitik, antara lain perbandingan target dengan capaian serta upaya terobosan yang dilakukan dalam mencapai target tersebut, laporan bulanan juga berisikan penjelasan atas masalah yang dihadapi serta upaya mengatasi masalah tersebut. Laporan bulanan juga dapat menggambarkan sumber daya (sumber daya manusia, sarana prasarana dan dana) yang dimiliki atau diterima oleh unit kerja. Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya di awal Tahun 2024, Inspektorat Jenderal telah menetapkan kegiatan pengawasan dan Indikator Kinerja Kegiatan yang harus dilaksanakan/dicapai. Dengan dukungan sumber daya yang tersedia telah merealisasikan program/kegiatan sebagaimana ditargetkan dalam perjanjian kinerja tahun 2024.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Inspektorat Jenderal Bulan February Tahun 2024 diharapkan dapat mendeskripsikan capaian kinerja dan hambatan/kendala dengan hal-hal yang perlu mendapat perhatian, serta kesimpulan dan saran untuk meningkatkan kinerja.

1. **Maksud dan Tujuan**
2. **Maksud**

Laporan ini disusun untuk menyampaikan informasi kegiatan pengawasan dan pelaksanaan tugas dan fungsi lainnya selama bulan February tahun 2024.

1. **Tujuan**

Laporan ini bertujuan untuk menyampaikan informasi tentang capaian kinerja kepada pimpinan, sebagai salah satu bahan dalam pengambilan kebijakan.

1. **Ruang Lingkup**

Ruang lingkup informasi yang tersaji dalam laporan ini adalah terbatas pada pencapaian kinerja pada Bulan February Tahun 2024 di lingkungan Inspektorat Jenderal.

1. **Dasar Hukum**
2. Peraturan Presiden Nomor 44 Tahun 2015 tentang Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia;
3. Peraturan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Nomor 41 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia;
4. Peraturan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Nomor 42 Tahun 2021 tentang Uraian Fungsi Organisasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Tugas Koordinator;
5. Jabatan Fungsional di Lingkungan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia; dan
6. Keputusan Inspektur Jenderal Nomor: ITJ-01.PR.01.01 Tahun 2021 tanggal 19 Januari 2021 tentang Renstra Inspektorat Jenderal Tahun 2020-2024.
7. **Sumber Daya**
8. **Dukungan Sumber Daya Manusia**

Inspektorat Jenderal sampai dengan bulan February tahun 2024 memiliki pegawai dengan Jumlah 279 pegawai

1. **Berdasarkan Jenis Kelamin**

Berdasarkan jenis kelamin, bisa dilihat pada tabel dibawah, jumlah pegawai dengan jenis kelamin Laki-laki adalah sebanyak 151 pegawai dan pegawai dengan jenis kelamin perempuan sebanyak 128 pegawai dengan rincian sebagai berikut:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **#** | **Jenis** | **Jumlah Pegawai** |
| 1 | Laki - Laki | 151 |
| 2 | Perempuan | 128 |

1. **Berdasarkan Kepangkatan**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **#** | **Pangkat** | **Jumlah Pegawai** |
| 1 | IIb - Pengatur Muda Tingkat I | 1 |
| 2 | IIc - Pengatur | 3 |
| 3 | IId - Pengatur Tingkat I | 3 |
| 4 | IIIa - Penata Muda | 64 |
| 5 | IIIb - Penata Muda Tingkat 1 | 92 |
| 6 | IIIc - Penata | 33 |
| 7 | IIId - Penata Tingkat I | 29 |
| 8 | IVa - Pembina | 19 |
| 9 | IVb - Pembina Tingkat I | 14 |
| 10 | IVc - Pembina Muda | 9 |
| 11 | IVd - Pembina Madya | 7 |
| 12 | IVe - Pembina Utama | 1 |

1. **Berdasarkan Jabatan**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **#** | **Jabatan** | **Jumlah Pegawai** |
| 1 | ANALIS ANGGARAN AHLI MUDA | 1 |
| 2 | ANALIS ANGGARAN AHLI PERTAMA | 1 |
| 3 | ANALIS HUKUM AHLI PERTAMA | 5 |
| 4 | ANALIS JABATAN | 3 |
| 5 | ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA | 1 |
| 6 | ANALIS KELEMBAGAAN | 3 |
| 7 | ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MADYA | 1 |
| 8 | ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA | 4 |
| 9 | ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI PERTAMA | 3 |
| 10 | ANALIS LAPORAN HASIL PENGAWASAN | 3 |
| 11 | ANALIS PENGADUAN MASYARAKAT | 1 |
| 12 | ANALIS PENGELOLAAN KEUANGAN APBN AHLI MADYA | 1 |
| 13 | ANALIS PENGELOLAAN KEUANGAN APBN AHLI MUDA | 3 |
| 14 | ANALIS PERENCANAAN, PENGGUNAAN DAN PENGHAPUSAN BMN | 1 |
| 15 | ANALIS SISTEM APLIKASI DAN JARINGAN KOMPUTER | 2 |
| 16 | ARSIPARIS AHLI MUDA | 2 |
| 17 | ARSIPARIS AHLI PERTAMA | 4 |
| 18 | AUDITOR MADYA | 37 |
| 19 | AUDITOR MUDA | 35 |
| 20 | AUDITOR PELAKSANA | 1 |
| 21 | AUDITOR PELAKSANA LANJUTAN | 2 |
| 22 | AUDITOR PENYELIA | 1 |
| 23 | AUDITOR PERTAMA | 86 |
| 24 | AUDITOR UTAMA | 1 |
| 25 | BENDAHARA PENGELUARAN PUSAT | 1 |
| 26 | INSPEKTUR JENDERAL | 1 |
| 27 | INSPEKTUR WILAYAH II | 1 |
| 28 | INSPEKTUR WILAYAH III | 1 |
| 29 | INSPEKTUR WILAYAH IV | 1 |
| 30 | INSPEKTUR WILAYAH V | 3 |
| 31 | INSPEKTUR WILAYAH VI | 1 |
| 32 | KASUBAG RUMAH TANGGA | 1 |
| 33 | KASUBAG TATA USAHA | 6 |
| 34 | KASUBBAG TATA USAHA PIMPINAN DAN PROTOKOL | 1 |
| 35 | KEPALA BAGIAN PROGRAM DAN PELAPORAN | 1 |
| 36 | KEPALA BAGIAN UMUM | 1 |
| 37 | PENATA KEUANGAN | 2 |
| 38 | PENGELOLA DATA | 5 |
| 39 | PENGELOLA DATA KEPEGAWAIAN | 1 |
| 40 | PENGELOLA HASIL KERJA | 1 |
| 41 | PENGELOLA KEUANGAN | 3 |
| 42 | PENGELOLA PENGADAAN BARANG/JASA PERTAMA | 3 |
| 43 | PENGELOLA PROGRAM DAN KEGIATAN | 1 |
| 44 | PENGELOLA TATA NASKAH | 1 |
| 45 | PENGOLAH DATA KELEMBAGAAN | 1 |
| 46 | PENGOLAH DATA KERJASAMA | 2 |
| 47 | PENYUSUN INFORMASI HUKUM | 2 |
| 48 | PENYUSUN LAPORAN DAN HASIL EVALUASI | 2 |
| 49 | PENYUSUN LAPORAN KEUANGAN | 4 |
| 50 | PENYUSUN RENCANA KERJA DAN ANGGARAN | 5 |
| 51 | PERENCANA AHLI MUDA | 1 |
| 52 | PETUGAS PROTOKOL | 1 |
| 53 | PRANATA HUBUNGAN MASYARAKAT AHLI MUDA | 1 |
| 54 | PRANATA HUBUNGAN MASYARAKAT PERTAMA | 1 |
| 55 | PRANATA KOMPUTER AHLI MADYA | 1 |
| 56 | PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA | 1 |
| 57 | PRANATA KOMPUTER PERTAMA | 3 |
| 58 | SEKRETARIS INSPEKTORAT JENDERAL | 1 |
| 59 | SEKRETARIS PIMPINAN | 3 |
| 60 | INSPEKTUR WILAYAH I | 1 |
| 61 | ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI, DAN PELAPORAN | 1 |
| 62 | ANALIS PENGEMBANGAN PEGAWAI | 2 |

1. **Dukungan Sumber Daaya Anggaran**

Kinerja anggaran berdasarkan realisasi sampai dengan bulan February tahun 2024 adalah 0 dari total Pagu 64,267,692,000 (0.00%)

1. **Per Jenis Kegiatan**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **#** | **Kode** | **Kegiatan** | **Pagu (Rp.)** | **Realisasi (Rp.)** | **%** |
| 1 | E | Pengawasan Kinerja Inspektorat Wilayah I | 4,005,295,000 | 0 | 0% |
| 2 | E | Pengawasan Kinerja Inspektorat Wilayah II | 4,005,295,000 | 0 | 0% |
| 3 | E | Pengawasan Kinerja Inspektorat Wilayah III | 4,005,295,000 | 0 | 0% |
| 4 | E | Pengawasan Kinerja Inspektorat Wilayah IV | 4,005,295,000 | 0 | 0% |
| 5 | E | Pengawasan Kinerja Inspektorat Wilayah V | 4,005,295,000 | 0 | 0% |
| 6 | E | Pengawasan Kinerja Inspektorat Wilayah VI | 5,005,295,000 | 0 | 0% |
| 7 | E | Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Itjen Kementerian Hukum dan HAM | 39,235,922,000 | 0 | 0% |

1. **Per Jenis Belanja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **#** | **Kegiatan** | **Pagu (Rp.)** | **Realisasi (Rp.)** | **%** |

1. **Capaian Kegiatan**
2. **Capaian Indikator Kinerja Utama**

Capaian Indikator Kinerja Utama Inspektorat Jenderal sampai bulan February tahun 2024 adalah sebagai berikut:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indikator** | **Target** | **Realisasi** | **Analisis** | **Kendala / Hambatan** |
| Opini Audit Eksternal Atas Laporan Keuangan Kemenkumham | WTP |  |  |  |
| Nilai Maturitas SPIP Kementerian Hukum dan HAM | Level 3 - Terdefinisi |  |  |  |
| Persentase Satuan Kerja yang Nilai AKIP minimal "BB" | 95% |  |  |  |
| Persentase Satuan Kerja Tingkat UKE1 dan Kanwil, yang RKT RB General dan Tematiknya terpenuhi 100% | 95% |  |  |  |
| Persentase Satuan Kerja Yang berhasil memperoleh predikat WBK/WBBM | 8% |  |  |  |
| Indeks Persepsi Integritas Kementerian Hukum dan HAM | 80.2 |  |  |  |

1. **Capaian Indikator Kinerja Kegiatan**

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan pada masing - masing Unit Eselon II di lingkungan Inspektorat Jenderal sampai dengan bulan February tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. **Inspektorat Wilayah I**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indikator** | **Target** | **Realisasi** | **Analisis** | **Kendala / Hambatan** |
| Pengelolaan Unit Pemberantasan Pungutan Liar (UPP) Kementerian Hukum dan HAM untuk Meningkatkan Integritas Kemenkumham | 1 Rekomendasi |  |  |  |
| Indeks Persepsi Integritas | 80,2 (Indeks) |  |  |  |
| Data Rencana Kerja Tahunan Reformasi Birokrasi Terpenuhi | 100% per triwulan |  |  |  |
| Nilai SAKIP ITJEN “Baik" | 84,05 |  |  |  |
| Presentase SDM yang Memenuhi Standar Kompetensi | 90% |  |  |  |
| Tingkat Internalisasi Pegawai ITJEN atas Tata Nilai Kemenkumham | 5 Nilai/Indeks |  |  |  |
| Persentase Pemenuhan Pengembangan Teknologi Informasi Yang Menunjang Proses Bisnis Bidang Pengawasan/Pengendalian Internal | 87% |  |  |  |
| Persentase Realisasi Layanan Perkantoran yang Akuntabel | 90% |  |  |  |
| Jumlah Layanan Fasilitasi Kerumahtanggaan, BMN, dan Sarpras Internal | 12 Bulan Layanan |  |  |  |
| Laporan Keuangan ITJEN yang Akuntabel | WTP |  |  |  |
| Persentase Efektivitas Pemanfaatan Anggaran Inspektorat Jenderal | 95% |  |  |  |
| Persentase Rekomendasi atas Penyusunan RKA-KL ITJEN yang Ditindaklanjuti | 98% |  |  |  |

1. **Inspektorat Wilayah II**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indikator** | **Target** | **Realisasi** | **Analisis** | **Kendala / Hambatan** |
| Level IACM / Kapabilitas APIP ITJEN Kemenkumham | 4 (managed) |  |  |  |
| Persentase Pemanfaatan Penerapan Manajemen Risiko dalam Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Satuan Kerja di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah I | 80% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan Internal terkait Pengembalian ke Kas Negara di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah I | 72% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan Internal terkait Administrasi di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah I | 92% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Eksternal terkait Kerugian Negara di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah I | 86% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Eksternal terkait Administrasi di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah I | 84% |  |  |  |
| Persentase Satuan Kerja di lingkungan ITWIL I yang Mendapatkan Predikat WBK/WBBM | 8,0% |  |  |  |
| LeveI Maturitas SPIP Kemenkumham | 4,442 |  |  |  |

1. **Inspektorat Wilayah III**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indikator** | **Target** | **Realisasi** | **Analisis** | **Kendala / Hambatan** |
| Level IACM / Kapabilitas APIP ITJEN Kemenkumham | 4 (managed) |  |  |  |
| Persentase Pemanfaatan Penerapan Manajemen Risiko dalam Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Satuan Kerja di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah II | 62% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan lnternal terkait Pengembalian ke Kas Negara di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah II | 86% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan lnternal Terkait Administrasi di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah II | 88% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Eksternal terkait Kerugian Negara di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah II | 75% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan penge|olaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Eksternal terkait Administrasi di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah II | 77% |  |  |  |
| Persentase Satuan Kerja di Iingkungan ITWIL II yang Mendapatkan Predikat WBK/WBBM | 6,0% |  |  |  |
| Level Maturitas SPIP Kemenkumham | 4,442 |  |  |  |

1. **Inspektorat Wilayah IV**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indikator** | **Target** | **Realisasi** | **Analisis** | **Kendala / Hambatan** |
| Level IACM / Kapabilitas APIP ITJEN Kemenkumham | 4 (managed) |  |  |  |
| Persentase Pemanfaatan Penerapan Manajemen Risiko dalam Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Satuan Kerja di Lingkungan Kerja lnspektorat Wilayah III | 62% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan Internal terkait Pengembalian ke Kas Negara di Lingkungan Kerja lnspektorat Wilayah Ill | 77% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan Internal terkait Administrasi di Lingkungan Kerja lnspektorat Wilayah III | 92% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tlndak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Eksternal terkait Kerugian Negara di Lingkungan Kerja lnspektorat Wilayah III | 75% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Eksternal terkait Administrasi di Lingkungan Kerja lnspektorat WiIayah III | 84% |  |  |  |
| Persentase Satuan Kerja di Iingkungan ITWIL III yang Mendapatkan Predikat WBK/WBBM | 6,0% |  |  |  |
| Level Maturitas SPIP Kemenkumham | 4,442 |  |  |  |

1. **Inspektorat Wilayah V**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indikator** | **Target** | **Realisasi** | **Analisis** | **Kendala / Hambatan** |
| Level IACM / Kapabilitas APIP ITJEN Kemenkumham | 4 (managed) |  |  |  |
| Persentase Pemanfaatan Penerapan Manajemen Risiko dalam Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Satuan Kerja di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah IV | 60% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan lnternal terkait Pengembalian ke Kas Negara di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah IV | 11% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan lnternal terkait Administrasi di Lingkungan Kerja Inspektorat WiIayah IV | 92% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Eksternal terkait Kerugian Negara di Lingkungan Kerja Inspektorat WiIayah IV | 78% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Eksternal terkait Administrasi di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah IV | 84% |  |  |  |
| Persentase Satuan Kerja di Iingkungan ITWIL IV yang Mendapatkan Predikat WBK/WBBM | 8,0% |  |  |  |
| Level Maturitas SPIP Kemenkumham | 4,442 |  |  |  |

1. **Inspektorat Wilayah VI**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indikator** | **Target** | **Realisasi** | **Analisis** | **Kendala / Hambatan** |
| Level IACM / Kapabilitas APIP ITJEN Kemenkumham | 4 (managed) |  |  |  |
| Persentase Pemanfaatan Penerapan Manajemen Risiko dalam Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Satuan Kerja di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah V | 55% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan Internal terkait Pengembalian ke Kas Negara di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah V | 34% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan Internal terkait Administrasi di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah V | 96% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Eksternal terkait Kerugian Negara di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah V | 68% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Eksternal terkait Administrasi di Lingkungan Kerja Inspektorat WiIayah V | 87% |  |  |  |
| Persentase Satuan Kerja di Iingkungan ITWIL V yang Mendapatkan Predikat WBK/WBBM | 20% |  |  |  |
| Level Maturitas SPIP Kemenkumham | 4,442 |  |  |  |

1. **Sekretariat Inspektorat Jenderal**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indikator** | **Target** | **Realisasi** | **Analisis** | **Kendala / Hambatan** |
| Level IACM / Kapabilitas APIP ITJEN Kemenkumham | 4 (managed) |  |  |  |
| Persentase Pemanfaatan Penerapan Manajemen Risiko dalam Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Satuan Kerja di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah VI | 29% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan Internal terkait Pengembalian ke Kas Negara di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah VI | 86% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan Internal terkait Administrasi di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah VI | 90% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan Pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi HasiI Pemeriksaan Eksternal terkait Kerugian Negara di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah VI | 96% |  |  |  |
| Persentase Peningkatan pengelolaan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Eksternal terkait Administrasi di Lingkungan Kerja Inspektorat Wilayah VI | 84% |  |  |  |
| Persentase Satuan Kerja di Iingkungan ITWIL VI yang Mendapatkan Predikat WBK/WBBM | 8,0% |  |  |  |
| Level Maturitas SPIP Kemenkumham | 4,442 |  |  |  |

1. **Capaian Pengawasan**

Data Pengawasan Inspektorat Jenderal yang dilaksanakan pada bulan February tahun 2024 adalah sebagai berikut:

**Rekapitulasi Kegiatan Pengawasan berdasarakan Jenis Pengawasan**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **#** | **Jenis Pengawasan** | **Total Kegiatan** |
| 1 | AUDIT | 0 |
| 2 | AUDIT TUJUAN TERTENTU / KHUSUS | 0 |
| 3 | REVIU | 0 |
| 4 | PEMANTAUAN / MONITORING | 0 |
| 5 | EVALUASI | 0 |
| 6 | PENGAWASAN LAINNYA | 0 |

1. **Data Capaian Program Unggulan**

Data Capaian Program Unggulan sampai dengan bulan February tahun 2024 adalah sebagai berikut:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **#** | **Nama Program** | **Total Kegiatan** |

1. **Data Monitoring Temuan APIP**

Data Temuan APIP sampai bulan February tahun 2024 adalah sebagai berikut:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unit** | **Temuan** | | **Sudah Tindak Lanjut** | | **Belum Tindak Lanjut** | |
| **Jumlah** | **Nominal (Rp.)** | **Jumlah** | **Nominal (Rp.)** | **Jumlah** | **Nominal (Rp.)** |
| **Total** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |

1. **Data Monitoring Temuan Eksternal**

Data Temuan Eksternal sampai bulan February tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Badan Pemeriksan Keuangan (BPK)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Keterangan** | **Jumlah** | **Nominal (Rp.)** |
| Sesuai dengan Rekomendasi | 0 | 0 |
| Rekomendasi dalam Proses Reviu BPK | 0 | 0 |
| Belum Sesuai/Dalam Proses Tindak Lanjut | 0 | 0 |
| Belum Ditindaklanjuti | 0 | 0 |
| Tidak Dapat Ditindaklanjuti dengan Alasan yang Sah | 0 | 0 |
| Rekomendasi | 0 | 0 |

1. Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Keterangan** | **Jumlah** | **Nominal (Rp.)** |
| Sudah Tuntas | 0 | 0 |
| Belum Tuntas | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 |

1. Ombudsman RI (ORI)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Keterangan** | **Jumlah** | **Nominal (Rp.)** |
| Jumlah Aduan | 0 | 0 |
| Tuntas | 0 | 0 |
| Belum Tuntas | 0 | 0 |

1. **Data Persuratan**

Data Persuratan sampai bulan February tahun 2024 adalah sebagai berikut:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bulan** | **Surat Masuk** | **Surat Keluar** |
| January | 0 | 0 |
| February | 0 | 0 |
| March | 0 | 0 |
| April | 0 | 0 |
| May | 0 | 0 |
| June | 0 | 0 |
| July | 0 | 0 |
| August | 0 | 0 |
| September | 0 | 0 |
| October | 0 | 0 |
| November | 0 | 0 |
| December | 0 | 0 |
| **Total** | 0 | 0 |

1. **Data Pengelolaan Media**

Data Pengelolaan Media Inspektorat Jenderal pada bulan February tahun 2024 adalah sebagai berikut:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Jenis** | **Keterangan** | **Link Media** |

1. **Penutup**
2. **Simpulan**

Laporan February 2024 ini disusun sebagai bentuk pertanggung jawaban pelaksanaan kegiatan pengawasan internal dan kegiatan dukungan manajemen Inspektorat Jenderal di lingkungan Kementerian Hukum dan HAM. Laporan bulanan ini terus dilaksanakan dan dikompilasi yang nantinya pada periode akhir tahun untuk menjadi dasar dalam menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Inspektorat Jenderal, Laporan Ikhtisar Pengawasan, Laporan Tahunan serta sebagai pertanggung jawaban kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia.

1. **Hambatan dan Rekomendasi/Saran**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | asd, 29 February 2024 |
|  |  | asd |
|  |  |  |
|  |  | asd |
|  |  | NIP asd |

**LAMPIRAN**

1. **Rincian Kegiatan Pengawasan**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **#** | **Unit** | **Nama Kegiatan** | **Tmt dan Lokasi** | **No dan Tgl LHP** |
| **1. AUDIT** | | | | |
| nihil | | | | |
| **2. AUDIT TUJUAN TERTENTU / KHUSUS** | | | | |
| nihil | | | | |
| **3. REVIU** | | | | |
| nihil | | | | |
| **4. PEMANTAUAN / MONITORING** | | | | |
| nihil | | | | |
| **5. EVALUASI** | | | | |
| nihil | | | | |
| **6. PENGAWASAN LAINNYA** | | | | |
| nihil | | | | |

1. **Rincian Kegiatan Program Unggulan**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **#** | **Program** | **Nama Kegiatan** | **Tanggal Pelaksanaan** | **No dan Tanggal Laporan** |

1. **Data Kegiatan Lainnya**

Data Kegiatan Lainnya yang dilaksanakan pada bulan February tahun 2024 adalah sebagai berikut:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **#** | **Unit** | **Nama Kegiatan** | **Jenis Kegiatan** | **Waktu dan Lokasi Kegiatan** |